

努力找准职工与企业利益平衡点 工资集体协商让职工薪酬上涨

本报讯（通讯员 王若萍 特约记者 刘毅）日前，连云港海通汽车服务有限公司召开工资集体协商会议，企业方和职工方各6名代表参加，旨在通过平等对话和共同决策，实现企业与员工的共赢发展。

连云港海通汽车服务有限公司现有员工人数 226 人。根据新修订的《江苏省集体协商条例》，该公司在三

届七次职代会召开前，由企业方发出工资协商要约书，工会方同意企业方提出的会议时间、地点和内容。双方在会议召开前，深入基层调查研究，了解一线职工薪酬情况，结合同工种不同单位的工资标准，努力找准职工与企业的利益平衡点。

在协商过程中，企业首席代表介绍

了公司的经营状况和发展规划，强调了企业在市场竞争中面临的压力和挑战。职工代表则积极表达了员工对于工资增长和福利待遇改善的期望，同时也理解企业在发展过程中的难处。他们提出了一系列合理的建议，如适度提高基本工资，优化绩效考核机制、加强职业培训等。

通过工资协商会议的开展，该公司制定了《薪酬管理办法》及《绩效考核办法》，增设了学历工资、工龄工资及职称工资，使员工的薪酬与公司、部门的考核和个人的考核相关联，使考核结果与员工个人职业发展、薪资福利相挂钩，最终实现员工平均工资调整比例上涨 8.39%。

绷紧安全生产这根弦

——沭阳县城乡水务公司创建“劳动保护优秀工会”工作纪实

本报记者 丁彬彬 通讯员 陶然

多年以来，沭阳县城乡水务发展有限公司紧紧围绕“安康杯”主题，以全面提升安全管理层次，提高职工安全素质，实现安全生产为工作目标，推进安全文化建设，积极创建“劳动保护优秀工会”，极大地提高了职工的安全生产和自我保护意识，形成了良好的安全生产文化氛围，使安全生产始终处于受控状态，实现各种安全责任事故零发生。该公司及其工会先后获得全省厂务公开民主管理先进单位、宿迁市模范职工之家、宿迁市五一劳动奖状单位、省安康杯竞赛优胜单位、宿迁市优秀“退役之家”、江苏省职工书屋等荣誉称号。

该公司肩负着为全县人民供应安全、放心的自来水的神圣职责，做好安全生产工作自然是头等大事和重要的前提、安全生产不仅是企业安全制水供水的要求，同时也是切实把职工生命安全与健康放在首位、关爱职工、维护职工生命和健康的重要体现。因此，公司工会紧密围绕安全生产、组织开展百日会战活动和工会劳动保护监督检查工作，积极参加公司安全生产各项活动，查找身边隐患，大力开展安全学习教育和安全技能与劳动保护培训工作；组织全员职工学习贯彻有关安全会议精神和法律法规，在各班组织开展应急预案学习、事故演练、安全知识竞赛等活动，努力提高职工安全意识和安全技能，注重预防和监督，贯彻“安全第一，预防为主”的方针。同时，工会还经常开展形式多样有益于职工思想教育的文体活动，推动公司精神文明检查，陶冶职工情操，培养职工团结向上的精神面貌。今年八一建军节，公司工会组织了退伍军人座谈会，宣传军中精神，培养职工迎难而上，敢打硬仗的作风。

“劳动保护优秀工会”创建工作是一项群众性的工作，公司上下充分认识其重要性，正确处理和把握好安全与生产、安全与效益的关系，使“劳动保护优秀工会”创建工作在各项生产劳动中得到了真正落实。按照公司各职能部门职责进行明确分工，即以公司董事长、总经理和各职能部门负责人为首的生产安全保障体系，以设备负责人为首的安全生产技术保障体系，以工会主席为首的职工群众监督安全工作保障体系，以分管安全副总经理为首的专业安全检查体系。在公司网站和宣传栏等开辟宣传专栏，深入宣传创建活动的目的和意义，及时报道创建活动开展情况，总结好的经验和做法，及时推动和指导创建活动的开展，通过在厂区悬挂横幅、张贴安全教育宣传图片、开展专题安全教育会等形式，营造浓厚的安全气氛。

该公司积极开展安全生产大检查，通过周密策划，精心部署，由公司主要领导干部亲自组织指挥，公司安全人员、工会委员、技术人员担任检查组组长；通过定期、不定期、多层次的安全检查，消除了大量的现场事故隐患，进一步推动安全生产工作的全面开展，为公司健康快速发展奠定了良好基础。同时，积极推行安全卫生、环境保护、质量管理等三合一管理体系，每年年初各层次开展危险源、环境因素调查评价工作，识别出可能影响职工生命安全、危害身体健康的各种因素，制定针对性的预防措施，实施专项管理方案和工作计划，确保职工安全与健康，按计划开展各种安全教育培训工作，不断提高职工自我保护、自我防范意识。

南京工会：着力推动职工文化高质量发展

本报讯（记者 陶睿 通讯员 徐卓）为进一步丰富职工群众文化生活，加强职工文化建设，昨日，南京市职工文体协会第一届第三次会员代表大会在南京市工人文化宫召开。

过去一年，南京市职工文体协会先后对 15 家基层工会开展调研工作，及时掌握基层工会阵地建设情况和文体工作开展情况，深入了解广大职工群众的最直接的文化需求，并充分发挥桥梁纽带作用，不断加强在基层单位的联系；广泛开展各类职工文体活动，并将其“送”到职工群众身边，实际服务职

工 2 万余人。新的一年，南京市职工文体协会将借助南京市工人文化宫的阵地优势，大力推进基层工会文体建设，不断创新职工服务模式、提高服务水平，为全体会员单位和广大职工群众带来更多走心、贴心、用心的服务。

会议现场就南京市第二十三届运动会（职工部）暨南京市第十七届工人运动会的赛事工作进行了动员部署。运动会拟于 2024 年 4 月至 11 月举行，共设 8 个大项 37 个单项比赛，包括乒乓球、大众体育、龙舟、篮球、橄榄、定向越野、羽毛球、工间操，参与人

员包含全市各区总工会、驻企业工业工会以及各企事业单位的职工代表。往届赛事参赛单位约 30 家左右，参赛人员超过 2000 人，今年的比赛也将在繁荣和发展全民健身事业、职工体育事业，发掘和培养优秀职工运动员、打造工会职工体育品牌方面继续发挥重要作用。

作为南京市总工会发挥文体职能的桥梁和纽带，南京市职工文体协会将进一步完善自身建设，积极探索研究职工文化体育活动改革发展的新模式，推动职工文化高质量发展。



省部属企事业单位工会为女职工赋能

3月26日，省部属企事业单位工会主办的“携手她力量 讲好她故事”女职工赋能活动在南京圆满 completion。省部属企业所属各单位女职工工作负责人 80 余人参会，活动为参会女职工搭建了学习交流平



淮安区总 激发职工创新创造热情

本报讯（通讯员 万艾兵 秦志贵 卢克余）日前，淮安市淮安区总工会召开职工创新工作座谈会暨获市级表彰人员颁奖仪式。

座谈会上，参会职工结合自身工作谈获奖感受、讲创新故事，并就用人单位如何激发职工创新创造等问题提出建议和意见。区总工会对 5 名获得市职工十大“创新成果、先进操作法、发明专利”，4 名获市“五小”创新项目、12 名获得国家授权发明专利的一线职工进行表彰，并为受表彰人员颁发了获奖证书、奖牌和“淮安市五一创新能手”荣誉证书。

该区总工会相关负责人表示，将通过活动进一步激发职工创新创造热情，让更多的职工参与到创新创造活动中来，共同推进产业工人技能技术提高。同时，希望获奖职工发挥示范引领作用，通过劳模（职工）创新工作室、劳动和技能竞赛活动等载体平台，组织更多的职工参与创新活动。也希望各用人单位能结合各自行业特点组织创新团队，制定考核奖惩办法，激发职工创新热情，为助力新质生产力和全区高质量跨越发展贡献力量。

全省 14%的“建筑工法” 扬州工匠创造

本报讯（孔张生 王槐艾）省住建厅日前公布的 2023 年度江苏省工程建设省级工法名单显示，扬州工匠创造的近 190 项施工工法成为省级工法，占据上榜总数的 14%。

在此次公布的 1359 项江苏省工程建设省级工法中，扬州共有 30 多家建筑企业应用的近 190 项施工工法榜上有名。其中，江苏新纪元公用事业建设有限公司共有“装配式排水卵形槽式路牙石系统施工”等 20 项施工工法上榜，扬建集团有“深基坑中下沉狭小空间自锁式预制胎膜快速安装”等 15 项施工工法进入榜单，邗建集团和江苏瑞沃都有 13 项施工工法上榜，彰显了扬州建筑工匠的创新能力和创新成果。

上海宝冶南京分公司 女职工获殊荣

近日，江苏省建设工会揭晓 2024 年度江苏省住房城乡建设系统“五一巾帼标兵岗”名单，上海宝冶南京分公司经营预算部榜上有名。

南京分公司的女职工们巾帼不让须眉，大力弘扬劳模精神、劳动精神，积极践行爱岗敬业、勇于拼搏、开拓创新，担当奉献的新时代女性精神，为企业的发展贡献着独特的力量。经营预算部的女职工们以高度的责任感和敬业精神，围绕增效益、推结算、控成本、降风险、正作风等核心目标，展开了一系列扎实有效的工作。她们以项目外结内控为重要抓手，不断提升企业赢利能力，圆满完成了各项工作任务。

关珊

大丰区总调研 新业态劳动者集体协商工作

本报讯（记者 刘蕾蕾 通讯员 杨爱斌 董群）近日，盐城市大丰区总工会调研组到“饿了么”大丰运营中心调研指导集体协商工作并召开座谈会。区总工会专职工协协商指导员参加活动。

调研组一行认真听取了“饿了么”大丰运营中心外卖企业网点布局、平台架构、骑手管理、劳动薪酬、企业关爱等方面的情况，以及“饿了么”工会负责人对新就业形态企业开展集体协商工作提出的一些建议。区总工会调研组就做好新就业形态劳动者集体协商工作、外卖骑手送餐取餐片区合理规划、提升文明交通安全意识，以及更加扎实地做好关爱服务、权益保障、职工疗休养、培树典型等，与“饿了么”运营中心负责人进行了深入交流探讨。

溧阳工会当好劳模工匠与企业的“红娘”

本报讯（记者 吴文龙 通讯员 罗惟）记者日前从溧阳市总工会了解到，该市“劳模工匠助企行”自今年 1 月启动以来，共征集到 24 家企业（其中专精特新企业 13 家）32 条需求（其中揭榜挂帅 3 条，师徒结对 5 条，思想引领 9 条，提升管理水平 5 条，技能提升 10 条），组织 8 劳模来到 11 家企业开展技能培训、技术服务等活动，协助解决技术难题 8 个，培训职工 200 余人次。

据了解，“劳模工匠助企行”服务队成员涵盖农业、建筑业、教育、新能源、机械制造等行业，有全国劳模魏文洲、江苏省劳模罗青铜、江苏工匠潘伟，以及常州市劳模、五一劳动奖章获得者、五一创新能手等。他们聚焦溧阳市特色产业——新型电力

和新能源装备产业链，为链上企业江苏时代送去思政课，为安靠解决揭榜挂帅项目，为推动产业链产改赋能着力。科华控股是溧阳市省级产改试点企业，产改工作走在全市前列；时创能源为新上市新能源企业，也是重点培育的产改试点企业，提升空间大。溧阳市总工会以“劳模工匠助企行”为契机，充分发挥科华控股示范带动作用，让科华控股工会主席与时创能源工会主席开展“一对一”师徒结对，深度推广科华控股的产改经验，实现一帮一、一对红。

建筑业是溧阳市传统支柱产业和特色产业。常州市劳模经浩芳作为溧阳市建筑业唯一的正高级工程师，于 2019 年成立劳模创新工作室，为溧阳市建筑业高质量发展和建筑

业人才培养发挥了“传、帮、带”作用。溧阳工会安排他担任“劳模工匠助企行”服务队队长，并为他更好地服务建筑小微企业发展搭建平台、提供舞台。截至目前，经浩芳劳模工匠服务队已到 2 家企业开展技能技术服务、技术支持，协助解决技术难题 5 个。

据悉，溧阳市总工会将针对“专精特新”、中小微企业遇到的技术难点和瓶颈问题，重点聚焦“2+2+X”产业集群和特色产业链，创新劳模工匠助企服务的理念思路，依托溧阳工匠学院、职工学堂等平台，深化劳模创新工作室工作，让“劳模工匠助企行”专项行动成为引领职工建功立业、助力溧阳高质量发展的工会品牌。

新闻现场

近日，泗阳京环环境服务有限公司举行第一届职工辩论赛，正方与反方就城市管理是里子重要还是面子重要进行辩论，双方选手赛前已经做好充足的准备，自信满满地来到赛场上。

首先，攻辩双方进行自我介绍，接着进行开篇立论和攻辩。双方就城市管理核心内容展开辩论，你来我往、你提我答、唇枪舌剑、氛围激烈，台下更是为此精彩辩论献上了阵阵掌声。最为精彩的就是自由辩论，双方就城市管理是里子



3月26日，江苏农垦岗埠农场的温室大棚内，采花工人正在采收菊花。随着清明节的临近，菊花迎来销售旺季，据大棚经营者介绍，今天是首次采花，预计将采收 3000 枝左右。下一步将继续加大管理力度，全力以赴做好市场保供工作。

徐卫 摄

洪泽区新业态劳动者 开展亲子阅读活动

本报讯（通讯员 孙琪 张雪茹 宋廷廷 卢克余）“很久没和孩子共读一本书了。感谢区总工会举办的这次亲子阅读活动，希望以后多开展这类活动。”在日前淮安市洪泽区总工会举办的“玫瑰书香·与新同行”新业态劳动者亲子阅读活动中，外卖女骑手许敏感激地说。

此次活动吸引了 20 多个新业态劳动者家庭参与。家庭教育高级指导师、洪泽心灵家园服务中心孙岫老师通过《不要随便羡慕别人》绘本的阅读分享、精心设计的互动游戏以及有趣的亲子对话，帮助家长和孩子学会欣赏自己与他人的差异，避免盲目地羡慕他人。同时，通过互动、交流分享阅读和学习经验，让家长们也意识到陪伴孩子阅读的重要性，对于促进家庭教育和孩子全面发展起到了积极作用。

遗失
遗失蔡秀琴购买帝逸国际小区 40 幢 1101 室及车库不动产发票，No.00243996，¥164158.00，声明作废。
遗失南京丹鸿兴文化发展有限公司财务章，寻回后不再使用，声明作废。
遗失江苏通博知识产权运营有限公司财务章、法人章，声明作废，并承诺寻回后不再使用。
遗失昆山斯利克精密机械有限公司公章（3205830449897），寻回后不再使用，声明作废。
遗失镇江市钱程市井老火锅店食品经营许可证副本，许可证编号 JY23202050280789，声明作废。
遗失苏州三只熊企业管理有限公司公章（3205940501459），寻回后不再使用，声明作废。
遗失东台市壹派中式快餐店食品经营许可证副本，许可证编号 JY23209810077006，声明作废。
遗失扬州市中文平龙餐馆食品经营许可证副本，许可证编号 JY23211820054714，声明作废。
遗失无锡市锡桥富五金机电商行财务章一枚，寻回后不再使用，声明作废。
遗失宜兴市慕古崇德紫砂文化有限公司公章，声明作废。
遗失淮海海明诚汽车贸易有限公司公章，寻回后不再使用，声明作废。
遗失无锡博信信息科技有限公司法人章、财务章，寻回后不再使用，声明作废。
遗失东台市惠鲜丰水果店食品经营许可证正本，许可证编号 JY23209810090431，声明作废。
遗失滨海县条河小花生专业合作社公章、法人章，寻回后不再使用，声明作废。
遗失江苏毛哥达物业管理有限公司南京分公司食品经营许可证正本，许可证编号 JY23201060254435，声明作废。

破产公告
根据 2024 年 3 月 26 日股东会决定，靖江市华圣房地产开发有限公司拟将注册资本从 4800 万元减至 200 万元。债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据 2024 年 3 月 27 日股东会决议，无锡惠申印刷有限公司拟将注册资本从 800 万元减至 500 万元。债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或提供担保。
根据 2024 年 3 月 27 日股东会决议，无锡源达物流有限公司拟将注册资本从 300 万元减至 20 万元。债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或提供担保。

江苏工人报 广告刊例		
版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整套套红	33.5×48cm	50000元
整套彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元
◆刊发第二、三版通版广告，按照上述价格加收 10%； ◆重大节庆期间，刊发整版、半版及通栏广告，按照上述价格加收 10%。		

宣传品牌 展示形象 传播文化 拓展市场

江苏工人报社广告部
(江苏工人报业发展有限公司)
电话: 025-83279186
邮箱: 83279186@163.com
地址: 南京市中山北路 202 号
邮编: 210003
江苏工人报新闻网
网址: www.jsgrb.com



订阅二维码