



日前,镇江市润州区七里甸街道金星社区联合辖区内爱心企业,开展“致敬劳动者、关爱环卫工”活动,向20多名环卫工人赠送大米、食用油等慰问品,为“城市美容师”们送上爱心关怀。
石玉成 摄

淮安启动五一劳动法治宣传服务月活动

本报讯(张强 卢克余)“劳动合同、劳动报酬、社会保险、劳动安全卫生等方面存在问题,企业该如何做?”“遇到支付劳动报酬、工伤损害赔偿等问题,员工该怎么办?”近日,淮安市启动“从‘新’出发·与法同行”五一劳动法治宣传服务月活动。

该活动由淮安市总工会、市司法局、市人社局、市交通运输局、市工商联5个部门联合开展,主要面向新业态劳动者特别是货车司机等群体。活动从5月份开始,市、县(区)、乡镇(街道、园区)三级联动,集中利用一个月时间开展劳动用工、劳动保障等方面的法律法规政策宣传,还整合职工法律援助律师团、工会法律援助志愿者、工会法律顾问、工会劳动争议调解员等专业力量,开展法律咨询、争议调处和法律援助,举办劳动法治流动微课堂、微讲座等法律服务。同时,开展新业态劳动者“法治体检”和法律援助集中专项行动,旨在通过开展形式多样的法治宣传服务活动,引导企业和新业态劳动者学法、守法、用法,切实维护他们的合法权益,构建和谐劳动关系。

句容组织“劳动最美”寻访体验

本报讯(戴秀丽 陶惜春 许婷婷)近日,句容市总工会、句容市文明办等单位联合开展劳动最美寻访体验系列活动。来自句容市的道德典型、文明家庭以及部分中小学生代表参与了活动。

省劳模模范张奎峰受邀进行宣讲,他来到白兔镇致富果业专业合作社的田间地头,向现场的家庭和学生代表讲述了自己从一名普通农民成长为劳模的奋斗故事和人生感悟。白兔镇是句容菌菇种植的重要基地,家庭种植十分普遍。张奎峰详细讲解了菌菇包铺撒技巧,并指导在场的人顺利完成菌菇包铺撒操作。

此外,由句容市总工会、句容市文明办、句容市全民阅读办联合主办的“书香句容 春日暖阳——我在新时代文明实践中心读好书”主题活动也是系列活动的内容之一。活动现场,江苏省五一劳动奖章获得者周江进行了劳模事迹宣讲,他围绕“敬业”主题分享了个人感悟,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深深触动了在场的每一个人。

昆山农商银行积极推广“零钱包”便民服务

为进一步优化县域现金流通环境,作为昆山地区现金网格化牵头行,昆山农商银行持续推进现金“零钱包”兑换工作,打通区域现金收付便利之门。

该行打造渠道多样、灵活便利的常态化小面额兑换模式,全行40个涉及现金兑换服务的网点建立电话、微信联络群等预约渠道,针对出租车司机、商户、老人等建设小面额兑换绿色通道,做到“随换随走”,同时在总行营业部的一台ATM上开通10元小面额取现功能,方便客户自助兑换。

该行还积极组织网点人员走出厅堂,走访周边商户,张贴“收现”标识,携带“零钱包”当场做好兑换工作。凭借本地网格化牵头的优势,组织各银行进市场、超市、停车场等现金使用频率较高的场所,开展“支持现金支付优化服务环境”的宣传。总行直接对接出租车公司,现场对1000余辆出租车发放“零钱包”,宣传昆山农商银行“零钱包”政策,对从业人员开通绿色通道,凭行业证件即可“随来、随办、随走”,保障其“有零可找”。
卢淑云

射阳县总工会开展新业态企业用工法治服务

近日,射阳县总工会为切实维护货车司机、外卖员等新就业形态劳动者合法权益,组织工作班子走进江苏昶驰物流有限公司和饿了么平台射阳站点等新就业企业,开展“从‘新’出发·与法同行”用工“法治体检”服务,指导平台企业依法合规用工,防范法律风险。

在江苏昶驰物流有限公司,县总工会副主席李俊一行与公司工作人员进行座谈,了解企业用工情况、货车司机劳动报酬和福利待遇、劳动用工管理制度和劳动保护等情况。现场调阅了公司与货车司机签订的劳动合同、公司制定的相关各项管理制度,根据新就业形态劳动者用工法治体检要求逐项进行对照,“诊断”用工风险点,对如何进一步规范用工帮助企业提出意见和建议。

在饿了么射阳站点,县总工会四级主任科员张雷向外卖员宣传讲解维护新就业形态劳动者合法权益的相关法规政策,并与外卖员沟通交流,了解他们的工作时长、劳动报酬、绩效考核、合同签订、参加保险等情况,询问他们面临的问题和困难。现场查阅了公司与外卖员签订的协议,帮助排查存在的漏洞和风险,提出针对性意见和建议。

据了解,该县总工会将充分发挥新就业形态行业工会联合会的作用,夯实工作基础,积极引导新业态企业建会;全力做优服务,夏季“安康三送”、金秋助学、送温暖等工会品牌活动向新业态群体倾斜;精心落实省总工会重改改革机制项目建设,找准货运企业“法治体检”实施路径,助力平台企业规范健康发展,构建和谐稳定的劳动关系。
通讯员 郁超 潘书丹

遗失启事

南京斯波特文化传媒有限公司遗失公章、财务章、发票章各一枚,声明作废,并声明寻回后不再使用。

中海宏祥铜业江苏有限公司是首批20个试点单位之一。他们以“互联网”为平台,建立由党、政、工等部门负责人组成的职代会筹备工作群和职工代表群。同时,充分运用“云空间”,菜单式地将职工代表匹配到职代会的每一个环节。职代会所涉资料由工会主席负责在网上发布,代表们可随时随地提出建议和看法,再由工会主席接收下载,及时“双向”反馈,为会议最终表决奠定良好基础。

同时,阜宁县总工会引导基层工会突出抓好会前准备和会后落实两个重点。即在会议筹备阶段,企业要建立以党政工及劳资、财务等部门负责人组成的筹备组,会办和起草工作报告、规章制度、职工福利等相关文稿,通过代表群征求意见并进行补充完善。对通过线下会议表决形成的薪酬、福利、规章等系列决

议全部线上发布,并列出具休执行部室及责任人,提请广大职工监督执行。“以前开一次职代会,筹备工作就需要很长时间,职工代表由于受岗位和时间等因素的限制,普遍存在议事难集中、建议难反馈、意向难统一的现象。现在借助‘双群’平台,动动手指就全能搞定,既省时又高效。”何秀荣说。

盐城禾鼎机械股份有限公司工会主席左叶林也认为,只要在筹备阶段把“线上”工作做细做实,“线下”表决则水到渠成。该公司职工代表陈师傅在谈及今年采用“双线”模式召开职代会的感受时说:“以前即使有建议和想法也腾不出时间去找领导专门反映,现在利用班余饭后时间通过微信就能想说什么,也不担心怯场说不出来了。”

抓好职工代表参与率、严格会议程序、常态化督查三个环节,是确保职代

会质量和效果的关键。为此,阜宁县总工会要求凡“双线”形式召开职代会的基层工会,都要将职工代表一个不漏地加入微信群,保证参与率,提高成功率;无论是线上或线下都要依法依规,不减环节,不走捷径;会议结果要全公开、真公开,并形成纸质文本经行政和工会负责人签字后报县总备案存档。

“线上+线下”职代会不仅节省了人力、时间和资源成本,在空间上也更加灵活,职工代表可以随时随地履行职责,规避了因时间、工作、人员等客观因素而导致的线下职代会运营不规范的情况,深得试点企业党政的欢迎和职工的点赞。”参与指导中海宏祥铜业江苏有限公司“双线”职代会的益林镇工会工作者周乃如说。

记者 刘蕾蕾 通讯员 黄思遥 周永祥



近日,无锡市先锋爱心义工志愿服务队和新韵妇女微家志愿者来到净慧敬老院为老人提供理发、剪指甲、文艺互动表演等志愿服务,做老人的“小棉袄”,提前送上母亲节的祝福。
盛国平 摄



省劳模助力企业发展新质生产力

本报讯(记者 吴文龙 通讯员 王静)为深化产业工人队伍建设改革,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,助力“专精特新”企业、中小微企业打通生产中的堵点难点,加快形成新质生产力,增强发展新动能,常州市天宁区总工会日前组织开展“劳模工匠助企行”服务活动。江苏省劳动模范、江苏远方动力科技有限公司工艺主管张强走进常州市新瑞得仪器有限公司,为企业提供技术指导,就改进生产工艺、提高产品精度等方面提出具体建议。

新瑞得仪器是南方测绘集团在常州投资的一家以科研生产为主的高新技术型企业,为集团五大核心生产基地之一,2022年获评江苏省专精特新中小企业。在参观生产车间,与企业职工深度交流后,针对产品机械加工过程中出现的变形问题,以及产品精度、切削参数、加工方式、装夹方式和工艺标准等,张强结合专业知识和实践经验给出改进改善建议。

针对不同材质的产品在机械加工过程中的各项流

程,张强提出,企业技术人员需熟练掌握产品加工流程的各项步骤,这个流程包括分析零件图纸、制定工艺流程、选择加工方式和设置加工参数等多个环节,这样可以在制定工艺流程时,预先考虑到可能出现的变形问题,并采取相应的预防措施。在减少产品找正误差方面,张强建议提前做好前期准备工作,产品加工前使用精度较高的电子寻边器进行分中,以减少产品找正误差,从而确保加工过程中的定位精度。对于薄壁件的加工,张强建议选择合理的工艺流程和装夹方式,对薄壁件先进行粗加工,再进行热处理以释放产品内应力,最后进行精加工,这样有助于减少薄壁件在加工过程中的变形问题。在提高产品精度方面,张强建议不同材质的产品加工时应选取合理的切削参数,采用灵活的切削方案来提高产品的整体精度和加工效率;根据产品的具体要求和材料的特性,选择层切还是动态铣、顺铣还是逆铣,要确定适当的步进量。

花式关爱凝「新」聚力双向奔赴

“这段时间,我赚了16个志愿服务积分,趁今天刚好来兑换!”近日,外卖小哥张杰来到宁波市鄞州区的首条新就业群体友好街区兑换了洗衣券、早餐券等各种福利。据悉,这条长约400米的街区集聚了30余家爱心商铺,快递小哥、外卖小哥等新就业群体可以在这里享受到爱心商铺提供的各种花式服务。(5月8日《浙江工人报》)

据报道,这条“新就业群体友好街区”位于潘火街道,由鄞州区联合潘火街道共同打造。在这里,小哥累了可以歇歇脚、喝口水,还可以享受热饭、应急用药、免费理发等服务。收到来自社会各界的关爱,新就业形态劳动者也组建了志愿服务队,用力所能及的力量参与社区治理,用自己的实际行动回馈这份温暖。

近年来,以互联网平台经济为代表的新业态迅猛发展,集聚了快递员、外卖配送员、货车司机、网约车司机等以灵活就业为主要特征的新就业群体,他们成为城市发展中不可或缺的力量。新就业群体友好街区“花式关爱”,让他们深深感受到被“温柔相待”,拥有更多职业荣誉感和社会归属感。而新就业形态劳动者的反哺,也为基层社会治理注入了“新鲜血液”,形成了“社会服务小哥、小哥反哺社会”的良性循环,让我们的社会充满便利和温暖。

期待新就业群体友好街区这一做法能够得到更多的推广,为小哥们创造更好从业环境的同时,通过凝聚、服务、引领,将他们纳入基层社会治理新合伙人,成为基层治理中的一股“新”力量,实现服务和治理的“双向奔赴”,促进新就业群体与社区共同成长,为创造美好生活携手并进、共赴山海。

投稿邮箱: jsgrbk@126.com



5.12全国防灾减灾日到来之际,连云港市赣榆区海头镇应急办联合海头初级中学、卫生院、消防救援队开展防灾减灾应急演练活动。通过地震应急演练、消防灭火器展示、应急技能培训、防灾减灾知识解读等,有效增强师生安全防范意识,切实提高应对灾害应急能力。
王涛 陈波 吴茂扬 摄

扬州工会医疗互助为职工筑起保障网

本报讯(刘锦祥 王槐文)日前,由扬州市总工会主办的职工生活管理协会获评“4A级社会组织”,扬州市职工生活管理协会在职工医疗互助、职工就业、职工婚恋等方面所做的工作,得到职工的欢迎、政府部门的认可。

扬州市职工生活管理协会开设的职工医疗互助互助会成立于2004年。20年来,医疗互助会始终秉持“取之于

民、用之于民”的服务理念,依法依规开展互助共济保障工作,努力织密职工“健康保障网”。截至目前,全市共有800多家企事业单位的95000余名职工加入职工医疗互助会。20年来,共为4万多名患病职工发放医疗互助金6800多万元,为广大职工筑起了除医疗保障制度之外的第二道安全防护网。此外,扬州市职工生活管理协会还

为下岗、失业职工搭建再就业和技能提升的平台,先后与有政府部门颁发资质的培训机构合作,举办养老护理员、职工育婴员、家政服务员培训班40多期,培训2500多人,帮助特殊群体提高再就业能力。与扬州高校、扬子人才网合作,举办线上线下招聘活动150多场,组织有用工需求的各类企业7000多家次,为40000多名就业困难人员推送岗位60000多

栖霞区总:推进集体协商 助力职企共赢

本报讯(通讯员 周央 李珊珊 记者 陶睿)日前,江苏省金牌劳动关系协调员、省市集体协商专职指导员梅从明来到南京市栖霞区马群街道,为80余名基层工会主席、社工、集体协商指导员开展有针对性的理论和实践培训。这是栖霞区总工会推进集体协商工作、助力职企实现共赢的一个缩影。今年以来,区总工会多途径促进协商工作落地增效,走进走实,引导辖区内企业和职工协商共事、机制共建、效益共

创、利益共享,营造出职工权益有保障、企业发展劲头足的良好局面。

早部署,总结过往经验,细化本年度工作重点类目。栖霞区总工会开年的第一项工作,就是召开“春季要约行动”暨贯彻落实《江苏省集体协商条例》工作培训会议,通报2023年集体协商工作考评情况,部署2024年集体协商重点任务,强调要以“春季要约行动”为契机,加强分类指导,突出重点、细化内容,提高建制率、扩大覆盖面,推进“能

级工资”协商提质增效。

抓培训,搭建交流平台,提高基层工作人员协商能力。根据培训计划,栖霞区总工会和各街道(园区)总工会将举办9场次集体协商工作培训并邀请相关专家进行授课,培训人数达330人。该区通过“区总牵头+分片指导”的培训方式,搭建集体协商工作交流平台,加强上下联动,让各级专职指导员能够共同分享讨论协商工作中的痛点难点,在群策群力解决问题的过程中相