



2024年高校毕业生“三支一扶”计划解读



为进一步促进高校毕业生就业,人力资源社会保障部近日会同有关部门实施2024年“三支一扶”计划,在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前,已有广东、山东、湖北、安徽、云南等十余个省份发布了招聘公告。如何报考?待遇如何?“新华视点”记者采访了权威部门。

名额会向哪些毕业生倾斜?

“三支一扶”计划,是有关部门联合实施的引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目,服务期为2年。

“按照近期我们会同财政部下发的通知,今年中央财政支持招募‘三支一扶’人员数量较去年增加1.3%。”人力资源和社会保障部人力资源流动管理司司长张文森介绍。

根据通知,今年招募计划向脱贫地区、东北地区、边疆地区、民族地区、革命老区等倾斜。中央财政支持新疆、内蒙古、湖北招募“三支一扶”人员最多,均在2000人及以上;其次是宁夏、青海、甘肃、四川,均接近2000人。总体来看,招募计划重点投放中西部地区,将达到总量的84.3%。

记者注意到,为更好对接毕业生需求,今

年各省发布“三支一扶”招聘公告和组织考试的时间,较往年明显提前,部分省份实际招聘人数也有所增加。

广东省人力资源和社会保障厅人力资源市场处处长刘世明告诉记者:“结合广东省正在深入实施‘百县千镇万村高质量发展工程’,在国家下达招募计划的基础上,广东省适当扩大了‘三支一扶’人员招募规模,近年来每年招募3000名左右毕业生。”

从报考条件看,大部分省份要求应届高校毕业生或毕业三年内的高校毕业生,部分省份将技工院校高级工班、预备技师班毕业生纳入招募对象范围。针对支医人员招募难问题,湖北省报考支医岗位不限毕业年限,安徽、云南等省份支医类岗位将不设开考比例。

通知要求,各地合理设置招募条件,招人难、招人难的艰苦边远地区可适当放宽专业要求,降低开考比例。优先招募脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭毕业生,支医岗位已向已参加规范化培训医学专业毕业生倾斜。

记者从人力资源社会保障部获悉,截至目前,全国有约10个省份已完成报名,正在抓紧组织考试,还有内蒙古、河南等8个省份将于近期陆续发布招聘公告。根据安排,各地将于8月底前全部完成招募选拔工作,9月初新招

募人员上岗服务。

基层岗位待遇和保障如何?

今年“三支一扶”计划具体包括哪些基层岗位?

按照通知,各地将着重开发基层事业发展急需紧缺岗位,拓展乡村建设助理、农技推广、水利基础设施建设与运行管理、林草生态保护修复、医疗卫生等服务岗位。从已发布的公告看,招募单位主要有乡镇人民政府、卫生院、农技站、水利站、中小学校等等。

“三支一扶”人员一般安排在乡镇基层单位服务。各地将从中择优推荐担任基层单位团委副书记、河(湖、林)长助理、农业技术服务站(所)长助理、林场(站)长助理、基层供销社主任助理等,鼓励毕业生参与基层重大项目建设重点任务,在推动基层研究解决发展实际问题中锻炼成长。

“我们镇今年将安排2到3个‘三支一扶’名额,都是支农岗位。随着乡村振兴步伐加快,基层工作技术性要求更高了,对干部素质也提出了新要求。很需要有想法、有热情的年轻人加入其中。”甘肃省皋兰县什川镇镇长刘义勇说。

通知明确,2024年中央财政支持开展“三支一扶”人员专项培训8000人次;同时,各地要协调相关部门,将“三支一扶”人员纳入相应行业人才培训范围;鼓励其服务期间参加

职业资格考试,并可按规定参加职称评定。

据记者了解,2023年,全国共有115万人报考“三支一扶”计划,平均考录比达到26.3:1。

到基层服务保障如何?

“三支一扶”人员的工作生活补贴标准,按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员转正后的工资水平确定。中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元(西藏、新疆南疆四地州4万元)和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。

2021年以来,中央财政累计投入54亿元,地方财政积极支持,动态调整“三支一扶”人员补助标准,多数省份人均年补助达6万元以上。此外,基层用人单位还会提供食宿、交通等便利。

服务期满有何发展扶持政策?

2年服务期满后,有哪些措施支持毕业生发展?

据介绍,各地省级以下公务员考录拿出考录计划的10%左右,定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。县乡基层事业单位公开招聘时,拿出一定数量或比例的岗位,对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘,并增加工作实绩在考察中的权重,聘用后不再约定试用期。省市事业单位公开招聘时,同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期

满考核合格的人员。

“‘三支一扶’人员经过2年锻炼,熟悉基层情况,掌握了一定的群众工作方法,留在基层能很快适应工作。我们促进期满人员流动发展的主要政策取向,是让他们扎根基层就业创业积极创造条件。2023年底,当年期满人员中约90%实现就业,约70%留在基层,为基层一线留住了急需青年人才。”张文森说。

2021年第四轮“三支一扶”计划实施以来,全国已选派12.17万名毕业生到基层服务。

记者了解到,各地事业单位专项招聘时,根据基层实际情况不同,做法有所不同。安徽、甘肃等约10个省份对服务期满且考核合格的“三支一扶”人员采用考察聘用方式,将服务期满考核合格人员直接留在原服务单位。

为支持服务期满“三支一扶”人员继续学习深造,政策规定3年内参加全国硕士研究生招生考试,初试总分加10分,同等条件下优先录取。

今年通知也专门强调,全力做好服务期满人员就业服务工作,畅通基层服务单位留用渠道,多措并举促进“三支一扶”人员扎根基层成长成才。要求组织开展专场招聘活动,鼓励国有企业基层单位优先招聘服务期满人员,自主就业创业时可享受有针对性的就业服务、创业培训及孵化等。

据新华社

(上接第一版)

“人工智能和机器人学习应用于焊缝跟踪技术,将为焊接行业带来革命性变革。”杜华军告诉记者,他正在带领团队,迎接多模态AI技术工具化应用于焊接智能化领域的新挑战。

匠心浇灌,育得“焊花”满园

“徒弟吕万有获得徐工技能大赛第一名,获得江阴市焊接技能大赛第二名,荣获高技能选手称号;徒弟马彬获得江阴市焊接技能大赛冠军。”作为焊接行业的“领头羊”,杜华军不断将自己的先进技术传授给越来越多的有志青年。

2017年9月,无锡市锡山区总工会命名“杜华军劳模创新工作室”。工作室采用杜华军独创的“我做你看,你做我学;我说你听,你问我答”的授课模式,通过实践演示、

理论传授、内部比赛等方式,倾心传艺、倾囊相授,至今已累计带徒400多人,工作室团队人数累计达411人,具有双重职称、高级技师、技师、高级工及其他人才共84人,多名徒弟被评为“江苏省技术能手”,获得各级“劳动模范”等荣誉称号。

2022年,“杜华军劳模创新工作室”升级为“无锡市劳模创新工作室”。大明集团的很多分公司和上下游合作企业纷纷要求拜师合作。在公司大力支持下,杜华军在集团外分公司和较大的上游供应商企业、下游用户企业建立“杜华军异地劳模工作室”,形成了“杜华军劳模创新工作室联盟”。他还领衔创建“江苏省杜华军技能大师工作室”,打造培育高水平焊接技能人才。开展技能讲座40多期,辅导4000多人次,成功孵化了一大批行业尖兵和劳动模范。工作室已形成创新成果42项,成果转化16项,

多项产品获得“国家级新产品”和“具有国际水平”等殊荣。

不久前,无锡市锡山区东北塘街道总工会特邀杜华军在街道新时代文明实践所开展了一场“劳模工匠技能大师的中国梦”主题培训讲座,近百名工会干部和产业工人参加学习。杜华军以其领衔的劳模创新工作室为例,讲述了工作室制度体系、工作计划和创新案例。

一个人带徒传艺,数量是有限的。杜华军积极“走出去”,进企业、进校园开展讲座,把传授知识的“点”做成“面”。目前,杜华军已被聘为无锡市技工学院工匠导师、锡山高级职业技术学校产业教授,在全国30多个企业、20多所学校开展讲座培训300多场,以高质量的现场指导和富有感染力的言传身教,激励着越来越多的产业工人砥砺前行,追逐大匠精工之梦。

