

【主席之声】

推动联席会议全覆盖 促进工会工作提质效

滨海县政协副主席、县总工会主席 程熙



近年来,滨海县以建立政府与工会联席会议制度为抓手,切实解决重点难点问题,有效地促进了工会工作高质量发展。2023年全县工会工作分别在全总、省、市总工会获得43个奖项,工会组织的影响力得到有效提升。

整体联动,建立多层次联席会议制度

县政府与县总工会每年召开一次联席会议,如遇特殊情况,增加联席会议次数。去年4月,县政府与县总工会召开联席会议,专题会办停产企业职工安置工作,合理安置分流职工1126名,赢得企业、职工双满意。今年2月,县政府与县总工会召开联席会议,将集体协商纳入全县总体工作考核,促进全县集体协商建制率达93%,稳定就业岗位4593人,826家企业按工资增长指导线为职工增长工资8%以上。

扩大召开镇(区、街道)政府与镇(区、街道)工会联席会议。每个镇(区、街道)政府与镇(区、街道)工会每年至少召开2次

联席会议。今年以来,镇(区、街道)政府与镇(区、街道)工会共召开联席会议37次,会办研究镇(区、街道)工会提出的企业民主管理事项64项,有效地推动了镇(区、街道)小微企业民主管理健康发展。

努力把联席会议向企业行政方和企业工会延伸,县协调劳动关系三方委员会出台《关于定期召开企业行政方与企业工会联席会议的指导意见》,每季度召开1次企业行政方与企业工会联席会议,会办研究企业行政方与企业工会在维护职工合法权益和维护企业持续发展中出现的问题。今年以来,全县企业行政方与企业工会共召开126次联席会议,先后会办研究安全生产、职工培训、就业创业、薪酬激励、建言献策等63项议题,使涉及职工切身利益的诸多问题得到有效解决。

集思广益,优化联席会议主题

在召开联席会议之前,工会认真听取党政领导意见,围绕全县工作中心,把党政的意图变为工会的行动。去年3月,县总根据县委、县政府提出项目强县、产业转型、乡村振兴、城市建设的工作重点,确定开展劳动竞赛作为召开联席会议的主题,得到县委、县政府的大力支持。按照联席会议研究确定的事项,县总工会作为牵头单位,组织全县职工开展10项劳动竞赛,对劳动竞赛取得的成果,进行集体协商,实行企业与职工共享,从而调动了广大职工的积极性,职工参赛率由原来的82%提高到93%。苏盐阀门机械公司通过职工劳动竞赛,去年底实现销售收入34亿元,利税超过4亿元,职工分得红利2000多万元,促进了企业与职工双赢。

针对镇(区、街道)工会存在的工会经费困难、活动阵地不足、工会领导力量不强的实际问题,以帮助工会排忧解难为主题,召开党政与工会联席会议,推动镇(区、街道)党委、政府全力支持工会工作。蔡桥镇通过召开镇政府与镇工会联席会议,研究决定将工会经费纳入镇财政预算,每年投入30万元,促进工会工作正常运转。东坎街道以解决工会活动阵地不足为议题,召开街道党(工)委与街道工会联席会议,落实在街道新时代文明实践站添加工会元素,解决职工活动、工会办公室等用房300多平方米。滨海港镇党委召开镇党委与镇工会联席会议,明确镇党委副书记任工会工作协调员,全镇7家薄弱工会组织,实行村党总支书记已经选举任村工会主席,今年以来,共为职工兴办了13件实事,从而增强村工会活力。

推行“互联网+联席会议”。通过微信、短信、邮件等形式,广泛征求职工意见,群策群力,共同谋划联席会议主题。去年以来,共收到职工对确定联席会议议题的微信、短信、邮件共478条,其中被县总工会采纳147条,被镇(区、街道)政府采纳116条,被企业行政方采纳213条,使政府与工会、企业行政方与工会联席会议更具有广泛的群众基础,更加接地气。今年2月,根据职工建议,由镇(区、街道)政府与镇(区、街道)工会召开联席会议确定,开展“发挥聪明才智,促进转型升级”竞赛活动,推动技术工人研发新产品47项,改革生产工序65道,有力推动了企业转型升级。

督查考核,巩固联席会议成果

认真贯彻落实县政府出台的《关于政

府与工会召开联席会议的考核意见》,成立工作专班,对县政府与县总工会联席会议决议事项以及对镇(区、街道)政府与镇(区、街道)工会联席会议确定的事项,进行督查考核,将督查和检查结果进行通报。去年以来,共发《督查通报》4期,促进联席会议确定的事项落到实处。

对少数单位违反联席会议精神,认真抓好整改落实。某县企业没有按照县联席会议要求,借口企业不景气,一次性裁员31名。县总对照县联席会议确定的保岗位的相关规定,提出整改意见,落实整改措施。有4个镇(区)召开联席会议图形式、走过场。县总责成重新召开联席会议,帮助选择议题,派员参会指导,从而保证了联席会议质量。

把镇(区、街道)政府和全县规模以上企业行政方与工会召开联席会议情况,是否取得实行效果,作为构建和谐劳动关系的一项重要内容,列入年度考核,对召开联席会议制度化,并取得成效的27个单位给予通报表扬,对召开联席会议不正常,会议形成的决议决定落实不到位的8个单位给予通报批评,促进联席会议常态化高质量开展。

小小说:滨海县总工会把政府与工会联席会议作为发挥桥梁纽带作用的有力抓手和推动工会工作提质增效的重要途径,建立多层次的联席会议制度体系,规范会议程序,推动联席会议制度建设高质量发展;创新联席会议议题确定机制,提出精准的高质量议题,更好地解决职工群众的急难愁盼;建立督查考核机制,持续加大落实力度,保证联席会议成果真正落实到基层和职工身上,有效发挥了工会组织在促进经济社会发展、创新完善社会治理中的积极作用。

【主席之声】



近年来,淮安市洪泽区总工会根据《江苏省集体协商条例》规范要求,结合洪泽区产改工作实际,聚焦重点、化解难点、疏通堵点、夯实基础,不断强化集体协商坚实基础、激发动力、提质增效。

聚焦集体协商重点议题

在集体协商工作中,洪泽区总工会始终突出抓住“以技提薪”这个重点议题,在全区集体协商工作中普遍推开,为技能人才注入“薪”动力。在江苏爱吉斯海珠机械有限公司开展计件工资基础上,突出“四级”能级工资集体协商,能级工资在职工工资收入中占比达百分之五十,以技提薪、以薪增效,形成“技高者”高薪的激励机制,激发更多产业工人学技术、提技能的创新热情。虹纬纺织(淮安公司)职工实行技术等级评定,分类定资、定酬,增强了职工学技术、提技能的行动自觉,激励技能人才创新源头活水,实现职工以技提薪,企业生产效率、效益提高的双赢局面。在江苏瑞特电子设备有限公司,拓宽复合型人才多技多得的薪酬激励通道,实现多技多薪;在精车工岗位,配套初级工、中级工、高级工、技师所对应的技能薪资基础上,同时具备研磨工或其它工种相应等级技能的,给予研磨工等相应等级技能的补贴,不仅为公司岗位间协调配合提供支撑,也真正实现“技多不压身”“技多者厚薪”的激励效果,真正让技能人才凭借技能实现人生出彩,满足技术工人对美好生活的向往与追求,激励更多产业工人走技能成才的道路,在激发技能人才积极性、主动性和创造性的同时,推动企业的持续健康发展。

化解集体协商难点

江苏三联新材料股份有限公司是一个股份制企业,在往年的集体协商过程中,企业行政方的首席代表很难确定,主要是股东意见难以形成统一。为此,在集体协商前,区总工会派专职指导员先入为主,提前介入调研走访,征求技术工人能级工资占比意见,提出在高弹网络面料、弹力仿棉、系列弹力酷丝棉等主打产品价格一路走高的情况下,职工平均工资增幅12%,同时提出受到区级以上五一劳动奖和获区级以上技术能手、市级以上工匠称号等荣誉的,给予一次性奖励,经过多次与公司股东分别沟通基本达成一致后,建议他们开股东大会形成带有弹性的决议,再授权委托行政方首席代表与职工方开展协商达成共识,收到预期效果。

疏通集体协商堵点

自2010年7月全总提出“两个普遍”的要求,集体协商已经走过10多个年头。但是基层工会、职工、企业行政三方对集体协商的相关条例法规等仍然存在一些误区。一提集体协商,少数企业行政方“谈虎色变”,认为这又逼着加工资了;职工方一谈集体协商往住会“狮子大开口”,与别的企业职工工资相比较;工会方就感觉左右为难。

针对这些问题,洪泽区总请省、市总集体协商专家,与淮安工学院联合多轮举办企业、工会、职工代表三方培训,借助专家的专业授课、案例评析,为三方代表释疑解惑、增强集体协商自觉意识,打通集体协商的堵点;同时开展集体协商指导、咨询服务,印发集体协商政策法规知识宣传册,在基层企业进行宣传普及;在“洪泽工会掌上娘家”微信公众平台,开辟集体协商专栏,开展相关条例法规知识竞赛,线上线下立体式无缝隙宣传,营造推进集体协商工作的良好氛围,增强了集体协商工作当三方的思想自觉,推进了全区集体协商工作不断扩面增效。

汇聚集体协商合力

集体协商工作不仅仅靠工会工作者、专职指导员去推动,更需要取得人社局、工信局、工商联等多家单位联动支撑。近年来,洪泽区总在“三三制”工作法的基础上,又促成工信局加入,实现了全区集体协商全员发动。特别是针对集体协商合同执行不力问题,推行四家督导检查,实施行政监察和执法监督。

2023年,洪泽区总指导企业开展能级集体协商80家并签订专项合同,规模以上企业签订合同173份,共覆盖职工3.6万人;指导纺织产业集群、新业态新就业群体、交通运输等行业开展集体协商,覆盖企业139家、职工1.1万人;指导开展区域集体协商8家,覆盖企业1148家,覆盖职工1.9万人;全区企业集体协商率达96%,维护了企业和职工双方的合法权益,推进集体协商提质增效。

随着新质生产力加快发展的要求,集体协商会面临更多新情况、新问题,洪泽区总将进一步融入全区经济社会发展更加贴近实际、程序更趋完善、绩效更好。

小小说:淮安市洪泽区总工会将集体协商作为履行工会基本职责、协调劳动关系的基础性、长期性和全局性工作深入推进,积极探索新形势下推动开展集体协商工作的新思路、新方法、新路径,聚焦重点议题,疏通难点堵点,强化协商合力,创新激励机制,在健全集体协商制度、强化技术工人薪酬激励、构建新就业形态劳动者协商协调机制等方面取得明显进展,以对话协商筑起职工权益防护墙,为构建和谐劳动关系、助推高质量发展贡献了工会力量。

「四点」发力,筑牢集体协商工作根基

淮安市洪泽区总工会党组成员、副主席 孟庆国

【工会博览】

广东东莞:开启AR扫描,工会活动触手可及

以数智技术赋能工会服务,是广东省东莞市总工会推动工会工作全面提质增效的重要抓手。记者日前获悉,近年来,东莞市总以“粤工惠东莞号”线上平台为载体,创新“数智惠工”新模式,打造“平台统一、数据盘活、服务普惠”的“全域智慧工会服务圈”,用数智技术为职工的幸福“加码”,服务职工超300万人次。在2023年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动系列征集活动评选中,“粤工惠东莞号”被评为“最具影响力”平台。

东莞市总按照建设运营一体化目标,聚焦职工会员需求,通过运用数智技术,自主研发东莞会员服务活动报名系统,实现多种类型、多门课程项目一键报名、快捷操作,把求学圆梦、公益培训、法律咨询、心理关爱、工会服务地图等工会服务“触网入云”,打造“东莞工会服务一张网”,为职工提供可感可知、可达可得的服務。

如今,“粤工惠东莞号”已经成为职工青睐的工会数智化服务品牌,平台实名制粉丝超179万人,“一线职工学历补贴”“莞工乐购”“乐18会员日”等近20个主题活动成为爆款。2023年,平台开展了10期“乐18会员日”活动,吸引超80万人次参与。

全市工会会员数据互联互通是东莞“数智惠工”建设的一大创新。近年来,东莞市总构建“专业+”“数字+”“服务+”互联互通新格局,通过增设会员属地信息绑定,依托“工会大数据+微信生态”快速甄别、多层次精准稽核东莞职工会员,实现工会会员数据互联互通。同时,联合各镇街工会共同开展相关活动报名,有效提升镇街工会普惠服务能力,为工会会员提供更精准、更高质量的多元化服务。

数智化建设具有复杂性、动态化等特点,技术创新永远在路上。东莞市总工会副主席何志雄表示,如何打破平台之间的壁垒,让职工群众真正享受到工会“一网通办”的数智化服务,是当前技术创新的难点和挑战。东莞市总将持续推动东莞工会智慧服务平台迭代升级,引入新型人工智能(AI)数字技术进行赋能,为各级工会提供多模态的应用场景服务,让工会业务从智能到智慧,加快共建全省“全域智慧工会”新模式。
来源:《工人日报》



听心声 解难题 促发展

为深入推进产改工作,激发职工创新潜力和创造活力,助推新质生产力发展。近日,淮安市总工会调研组深入重点企业中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司调研,了解企业生产经营和工会各项工作开展情况,座谈交流倾听意见建议,帮助企业 and 职工协调解决“急难愁盼”问题。
卢克余 曾黎明 摄

【履职手记】



吹响工人先锋号 争做时代奋斗者

南通市达欣工程股份有限公司工会主席 马军

凝心聚魂,发挥先锋模范作用。以“支部建在项目上,党旗飘在工地上”为指引,以“薪火进工地 铸就铁军魂”书记项目为抓手,以“一面旗帜,一块阵地,一支队伍,一份承诺”为内容,充分发挥党组织的引领作用,让党建带着项目建设跑起来,全体管理人员拧成一股绳,在生产经营中争当先锋,打头阵,项目党支部吹响“党员先锋队”的号角,树立了一批叫得响、立得住、推得开的高质量项目。

项目赶工期,党支部组建党员先锋队,青年突击队,实行支部书记带班制度,党员带头加班,推动绿色施工、技术创新、创先争优。同时,项目党支部还与新域控股新福片区等业主联合开展“党旗飘扬在一线”项目建设攻坚行动,助推项目出效益、出信誉、出品牌。

项目党支部搭建阅读角,高标准、高质量组织党支部成员,学习宣传优秀党的二十大精神,筑牢思想之“魂”。利用项目所在地的党史资源、红色资源,开展以“追寻

红色记忆,牢记初心使命”为主题的情境学习,推动党史学习教育往深里走、往实里走、往心里走,促使全体职工在奋发有为中践行初心使命。积极开展新时代文明实践活,弘扬志愿服务精神,在项目所在地,困因帮贫、捐资助学、修路造桥,奉献达欣人的爱心与力量。

对标先进,强化项目管理。工程公司致力于打造达欣人“铁军”的形象,在西北地区发扬“南通铁军”的精神,在质量管理、安全管理、形象管理等方面比拼赶超、争创一流,工程施工质量、施工现场安全文明标准化走在全省前列,先后获得在乌鲁木齐等地拿下全国施工安全标准化工地、全国用户满意工程、新疆天山杯省级优质工程等荣誉,连续多年荣获江苏省进疆施工先进集体、被授予“江苏省工人先锋号”。

西北气候不同于南方,全年施工期只有200多天,常年风沙、干燥,完成与南方地区同等的全年施工总目标,需要克服重重困难。工程公司结合西北地区的特殊性,开展项目模拟股份制的承包形式,实现

项目管理收益最大化、责任最大化。实行穿插施工,合理安排工序,确保不误工期,高质量完成施工任务。

结合项目实际编制针对性强、权责清晰、切实可行的安全技术措施12项,并对环境因素和危险因素进行识别,制定相应的控制措施与应急预案,组织消防演练和应急救援演练。在施工现场实时环境监测,施工全过程降尘,高标准污水处理,有效减少施工过程中的污染。

技术攻关显身手,群策群力解难题。围绕重点工程,以劳模先进、项目标杆评选命名和“工人先锋号”创建为载体,开展劳动和技能竞赛,广泛开展群众性科技创新活动,不断提高职工科技创新的参与率,促进科技成果在一线落地,提高成果转化效率。《一种建筑基坑防护栏单体及建筑基坑防护栏》《建筑工程模板用固定支架》等获得国家专利,《全现浇混凝土结构外墙控裂拉缝施工工法》《住宅主体结构与机电及装饰工程穿插施工工法》《一种便于安装的轻质隔墙板ALC在住宅工程施工工法》等多项工法通过省、国家评审。