

【主席之声】

培育巾帼工匠,为发展新质生产力贡献“她”力量

扬州市总工会党组成员、副主席 贾萍

今年以来,扬州市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中国工会十八大、中国妇女十三大、全总女职工委员会八届一次会议精神和省总女职工委员会八届二次会议精神,主动适应发展新质生产力对劳动者素质提出的新要求,着眼凝心铸魂、育才聚才、维权服务,壮大巾帼工匠队伍,放大示范引领效应,汇聚起女职工推进现代化建设的巾帼伟力。

着重凝心铸魂,强化巾帼工匠政治引领

政治性是群团组织的灵魂,是第一位的。女职工工作必须加强政治建设、把牢政治方向,才能更有活力、更有温度、更具魅力。

扬州市总广泛开展宣传宣讲活动,精心打造“精品课程菜单”221个、“精品课程”50个,聘请巾帼劳模工匠担任授课导师,创新采用“教师说课+专家点评+同行研讨+职工参与”集体备课模式,市县两级开展形式多样的“双进”宣讲、巾帼劳模事迹宣讲、知识竞赛、座谈培训等活动共787场,受益职工近4万人,其中女职工近2万人。

大力弘扬三种精神。围绕扬州产业科创名城建设,先后走访70多家企业,采访巾帼劳模工匠60多人次,组织召开座谈会10余场,并联合市委组织部(人才办)、宣传部,市人社局等7个部门联合发文,选树

宣传“产业科创巾帼工匠”15名、“巾帼工匠技术创新成果”10项,创新制作女职工科创人才寻访专题短片《寻找铿锵玫瑰》,全方位展现各行各业巾帼劳模工匠的风采。

培育选树先进典型。深入贯彻落实扬州市委关于民营经济高质量发展新春第一会的部署要求,在推荐评选省、市五一巾帼标兵时,充分向“613”产业体系、民营企业倾斜,举办民营企业高质量发展巾帼劳模工匠沙龙,确保女职工委工作始终与地方发展同频共振、同心同行。

着眼发展大局,汇聚巾帼工匠奋进力量

女职工人数占扬州职工队伍的近半数,是推动扬州高质量发展不可或缺的重要力量。因此必须进一步发挥女职工队伍力量,激发创新创造活力,努力建设一支知识型、技能型、创新型女职工队伍。

技能提升“育匠才”。鼓励女职工抓住机遇,勇于竞争,发布《争做技术能手 争当巾帼工匠 为发展新质生产力贡献力量》倡议书,健全完善职工技能培训、竞赛、鉴定一体化培养机制,组织女职工积极参与生物医药、人工智能、数据算力等技能比赛,为加快发展新质生产力培育更多新型巾帼劳动者。

整合资源“聚匠心”。整合“劳模工匠学院”“产业工人学院”等劳模工匠职工服

务阵地资源,充分发挥女职工身边“大学校”作用,邀请在新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业领域中的巾帼劳模工匠,广泛开展女职工培训、研讨等活动50余场,覆盖女职工近1000名,大力研发康乃馨志愿服务项目,加快推进女职工康乃馨服务站建设,带动更多女职工向“新”而行。

激励创新“汇匠智”。建好用好巾帼劳模(工匠)创新工作室、技能大师工作室,激励广大职工争做技术能手、争当大国工匠,在职工队伍中广泛开展“巾帼劳模工匠助企行”“师带徒、匠带兵”等活动,组织开展“五小”、技术攻关、技术革新、技术协作、产品开发、发明创造、成果转化等创新创造活动,为科创名城建设提升创新能力和市场竞争力贡献巾帼力量。

着力改革创新,丰富巾帼工匠服务内涵

聚焦“她”需求,提供精准贴心服务。以“特别的爱给特别的你”为主题,在“5·20”前夕为全市2000名新就业形态女性劳动者,每人赠送一份女职工特殊疾病互助保险,切实为女职工健康保驾护航。组织开展法律宣传、健康体检、就业帮扶、入会指导等康乃馨志愿服务活动252场,参加的专家志愿者325人,直接服务女职工11526人。

关注“她”权益,构建和谐劳动关系。

全市开展女职工权益法律法规宣传普及活动516场,组织女职工权益专项法律监督检查856次,涉及用人单位618家,发出专项法律监督提示函342份,评估结果全部优秀。推动全市597家用人单位启动女职工特殊权益保护专项集体协商,其中558家企业将协商成果写入集体合同,426家直接形成相关制度或办法,共有149件实事项目获得直接落实。

焕发“她”风采,创新开展文体活动。围绕女职工实际需求,发展演艺协会、书画分会等文体组织,开展集知识性、趣味性、艺术性于一体的女职工喜闻乐见的活动,组织开展“玫瑰书香”女职工主题阅读月、“到康乃馨服务站过节”特别行动等活动,推动女职工在服务新质生产力发展中尽情展示巾帼风采。

小编说:扬州市总工会大力开展多层次女职工素质培训,加大女职工创新人才培养力度,健全完善职工技能培训、竞赛、鉴定一体化培养机制,选树宣传“产业科创巾帼工匠”,发布“巾帼工匠科技创新成果”,激励越来越多的女职工争做技术能手、争当巾帼工匠;大力推进女职工特殊权益保护专项集体协商,积极维护女职工权益;突出“工”字内涵和“女”字特色,着力打造有活力、有温度、有魅力的女职工服务品牌,切实把工会女职工组织建设成女职工想得起、信得过、靠得住的温馨港湾,支持每一个“她”砥砺奋进、建功立业。

【主席之声】

近年来,新就业形态劳动者数量大幅增加,如餐饮配送、商贸流通、客货运输等领域的劳动者。然而,这些新型的就业方式和工作关系给工会组织维护其权益带来了极大的挑战,工会如何发挥作用是目前各级工会组织的共同课题。

徐州市总工会新就业形态劳动者权益维护调研组采用座谈、网络问卷调查和随机访谈的方法,收集了新业态劳动者、雇主以及相关政策制定者的数据。从调查对象看,新业态群体呈现以下几种情况:劳动者低学历、年轻化倾向明显;劳动时间长、流动性大;劳动关系复杂,保障不足;工会知晓率不高、参与维权的手段不多;劳动者诉求单一,缺少职业发展规划。其主要问题集中在:行业用工不规范,劳动关系认定难;连续从业时间短,职业归属感偏低;劳动强度大,职业风险系数高;弱势地位明显,劳动权益保障难;组织化程度低,维权渠道不畅。针对以上问题,工会组织要精准发力,切实维护新业态劳动者权益。

深入调查研究,确保源头参与有力度

政府主管部门要整合多方资源,避免多头管理。积极探索把新就业形态下的用工关系纳入劳动关系,制定灵活用工的政策,特别是在就业管理服务、用工制度、社保政策等方面,不能单纯以是否与用人单位建立劳动关系为前提,要努力为新就业形态劳动者参加养老保险、医疗、失业等社会保险开辟绿色通道。各级工会组织一要通过蹲点等多种形式,深入新业态企业走访调研,开展新就业形态劳动者建会入会等专题调研工作,摸清底数,掌握该群体的急难愁盼问题。积极参与立法调研,通过源头立法参与为新就业形态劳动者权益维护提供法律保障,提供有效的法律救济途径,同时确保法律既能解决当前的突出问题,又具有一定的前瞻性,实现工会维权服务的预期目标。

做实品牌建设,打造共享服务体系

为更好地把新就业形态劳动者吸引到工会组织中,需加强工会服务阵地建设,重点抓好三大户外站点服务品牌建设。

抓好共享职工之家建设。共享职工之家是在企业或园区已有的职工之家的基础上建立的集多种品牌服务为一体的共享服务平台,只要持有工会会员服务卡,便可近距离享受所在的企业或园区的共享职工之家带来的多元化的服务。抓好“司机之家”建设。按照总企业和交通运输部的总体设计方案,在高速服务区建好“司机之家”,解决货车司机在途中充电难、喝水难、洗澡难、睡觉难等各种生活不便的问题。抓好户外劳动者驿站建设。户外劳动者驿站是新就业形态劳动者的活动和休息场地,也是党的路线方针政策和工会工作的宣传站。特别要注重“会、站、家”一体化建设,把建会和建家有机结合起来。

强化关爱维权力度,筑牢权益保护新屏障

安排专项资金为新就业形态劳动者提供疗休养、健康体检、高温慰问、购买人身意外险等关爱服务。以岗位练兵、“安康杯”竞赛等活动为载体,广泛开展岗位练兵和技能比武,并对参与竞赛项目的一线职工在疗休养、健康体检和高温慰问等方面予以重点倾斜。组织开展各项劳动和技能竞赛活动,努力提升快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机的职业技能。

做实维权工作。坚持开放、合作、共享、公益的精神,与其他社会组织形成合力,以有限的工会资源撬动庞大的社会资源;探索在新业态行业建立劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全保障等事项的协调机制;强化工会劳动法律监督工作,培养素质过硬的工会劳动法律监督员,充实工会干部队伍,积极配合政府和有关部门的劳动执法监察,对侵害新就业形态劳动者合法权益的违法行为及时发声,真正做到“哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会组织就要站出来说话”;聚焦解决新就业形态劳动者最关心的问题,推动建立健全新就业形态劳动者权益保障机制,筑牢新就业形态劳动者权益保护屏障,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

调研组成员:范文 陈申 陈晓惠 季绪秀 郑蕾 苏丁

小编说:徐州市总工会通过深入广泛的调研,找准维护新业态劳动者权益的发力点。持续强化新就业形态劳动者建会入会,推动构建起维护新就业形态劳动者权益的政策法规体系,使新就业形态劳动者权益保障有法可依、有章可循;依托“司机之家”、工会户外劳动者驿站等地,为新就业形态劳动者提供丰富多样化的服务,努力打造新就业形态劳动者愿意来、经常来的“温馨港湾”;将新就业形态劳动者纳入职工疗休养、健康体检和高温慰问等传统工会服务的覆盖范围,让新就业形态劳动者切实感受到工会大家庭的温暖。

徐州市总工会新就业形态劳动者权益维护调研课题组



把“支部建在农路上”

近日,张家港市公路事业发展中心联合相关部门,共同开展“支部建在农路上”主题实践活动,以活动为抓手,发挥基层党支部的战斗堡垒作用,积极推动全体党员在“四好农村路”全国示范县创建工作干在先、走在前。图为张家港公路联合凤凰镇建设管理局正在开展“爱路护路”主题宣传活动,向市民发放宣传资料。赵利霞 摄

《主席论坛》邀您“汇谈”

《主席论坛》专栏是本报为更好地履行服务“三工”职能,为全省各级工会主席、工会干部谋划工作、交流经验、畅谈体会开辟的特色园地。专栏开办以来,坚持办刊宗旨,已高质量编发70多期,全省各地已有200多位各级工会主席、工会干部发声建言,成为高质量推进江苏工会工作的“参谋助手”和比学赶超的“大课堂”。

专栏设置《主席之声》栏目,邀请各级工会主席、工会干部围绕特定议题发议论、谈体会,展示各地工会围绕中心、服务大局特色亮点;《基层办公室》栏目欢迎大家“晒一晒”推进工作的绝招窍门、“秘籍宝典”,有关推进工会工作的成功经验、优秀创意、创新举措等均可来稿;《履职手记》栏目欢迎大家分享时下最关心的工作、亟需破解的课题等,凡对工会工作的思考建议、工作日记、调研报告等均可投稿。

各级工会学习宣传贯彻中国工会十八大精神的来稿优先刊发。每篇来稿2000字左右,配作者工作照一张。欢迎全省广大工会干部踊跃投稿,积极参加工会人的“思想盛宴”和“深度汇谈”。

投稿邮箱:1036639134@qq.com 联系电话:025-83279179



坚持全链共建,开辟建会入会“直通车”。推行企业单独建会和建立行业工会联合会等形式,最大限度扩大组织覆盖面,在专业运输企业建立独立工会组织,在生产型企业推进货车司机群体入会。在全区9个车辆检测点、2个服务窗口、车管所、加油站等处张贴《货车司机扫码入会》海报,方便货车司机扫码入会。很多货车司机是通过中介为雇主提供服务,与企业没有建立劳动关系或劳务关系,尚未被吸纳为工会会员,区总创新入会方式,探索建立已建工会的企业吸纳他们入会。

多维发力推动工会与货车司机“双向奔赴”

扬州市江都区总工会党组书记、主席 邱永泉

完成扬州市总工会部署的任务指标。

坚持宣传引领,凝聚货车司机共识。江都现有专业运输企业共260家,生产型企业(含运输物流)300多家,全区4.8吨以上的具有营运证的货车3000多辆,4.5吨以下如运满满等2000多辆,具有从业资格货车司机3000多人。区总工会加大宣传力度,向司机详细介绍工会的作用以及作为会员可以享受到的福利和权益,在物流、快递、电商、货运等企业较集中的大型园区,在货运司机集聚的服务区、货车停靠较集中区,建设适

合货车司机需求特点的职工之家、司机之家、爱心驿站等工会阵地。

截至目前,走访慰问货车司机200人,建设服务货车司机之家阵地20家,覆盖全区各乡镇。坚持协同发力,按下建会入会“快进键”。印发《江都区货车司机建会入会攻坚行动实施方案》,成立专项推进工作专班,召开攻坚行动推进会安排部署,会同邮政、交通运输、公安、市场监管等部门,开展调研座谈会,深入企业、基层,摸清底数,建立台账。将货车司机等群体入会工作作为“党组成员”重要工作任务,分工分片负责,确保工作落实落地。

坚持服务到位,架牢建会入会“连心桥”,开展热心维权。针对货车司机等权益保障问题,推行责任险、意外伤害险落实,推广劳务用工规范文本,帮助货车司机降低职业风险。定制暖心关爱。针对货车司机的需求,印制货车司机入会利好宣传折页,制定服务清单,让货车司机等真正享受工会组织的关爱。建设舒心阵地。升级提档阵地建设,提供个性化物资配备,建设“货车司机之家”,着力解决货车司机吃饭难、休息难的问题。

【履职手记】



今年5月,省总工会、省公安厅、省交通运输厅联合印发《关于进一步推进货车司机入会和服务工作的通知》,着力构建货车司机建会入会和维权服务一体化推进格局。江都工会为货车司机入会牵好红线搭好桥,大力推进运满满等货车司机工会组织建设,实施“货车司机入会”引导工程,通过座谈调研、宣传引导、扫码入会,让工会与货车司机双向奔赴,成立江都区新业态劳动者行业工会联合会,截至目前,已入会货车司机达2295人,会员总数位居扬州市各县市区第一,提前一个月