

初夏的兰考，百花盛开，松柏苍翠，草木葳蕤，一派生机勃勃的景象。我怀着十分崇敬的心情，来到兰考焦裕禄纪念馆，瞻仰焦裕禄烈士墓，聆听焦裕禄带领兰考人民战天斗地、敢教日月换新天的感人事迹。

车行在兰考的中心大道——裕禄大道上，路很宽，也很整洁，路边车辆停放有序，带班老师告诉我们，焦裕禄纪念馆就要到了。今年，正值焦裕禄逝世六十周年，全国各地的党员干部，还有不少普通群众自发前来缅怀他。

焦裕禄纪念馆位于兰考县城北关，坐北朝南。整个纪念园由革命烈士纪念碑、焦裕禄烈士墓、焦裕禄同志纪念馆组成。革命烈士纪念碑位于纪念园南部的中心部位，碑体正面镌刻着毛主席手书“革命烈士永垂不朽”，碑座四面刻有“访贫问苦”“查三害”“解放兰考”和“碑记”，以浮雕形式体现了焦裕禄在兰考工作的经历。

拾阶而上，周围是高大的雪松和茂盛的泡桐，正如焦裕禄生前的风格。不由想起了焦裕禄日记中的一句话：“我想，作为一个革命战士，就要像松柏一样，无论在烈日炎炎的夏天，还是在冰天雪地的严冬，永不凋谢，永不变色；要像杨柳一样，栽在哪里活在哪里，根深叶茂，茁壮旺盛；还要像泡桐那样，抓紧时间，迅速成长，尽快地为人们贡献出自己的力量。”

焦裕禄烈士墓位于纪念碑北侧墓区最高处，由大理石堆砌而成。墓碑正面的上半部镶嵌着焦裕禄的黑白照片，照片上的他一脸正气，长相英俊，双目炯炯有神地凝视着前方，深情地注视着这块他曾经为之奋斗过的土地。碑阴为生平简介。墓盖由汉白玉外镶，墓后屏风墙纪念壁上，闪耀着毛主席题词“为人民而死虽死犹荣”九个金光大字。墓区广场平整开阔，两侧分别树立了由董必武、郭沫若撰写长诗的两座题词牌。

焦裕禄是在1962年底担任兰考县委书记

■学习进行时

镜子 灯塔 号角

——焦裕禄纪念馆参观后的思考

孔涛

的，正是兰考最困难的时候。赴任时有人告诉他，兰考有“三最”——最穷、最苦、最难。可他认为，最穷最苦最难的地方，也正是最需要党员干部出现、最需要为百姓办事的地方。那时的兰考主要有“三害”：风沙、内涝、盐碱。到兰考之初，他就立下壮志：拼上老命大干一场，决心改变兰考面貌。

到任后，焦裕禄看到比想象中的困难更为严重的兰考，他不顾疲惫，立即下乡调查研究，走访群众，寻找治理“三害”的方法。短短两三个月时间，足迹遍布140多个村庄。人民群众是历史的创造者。焦裕禄到群众中间去，向群众请教，很快找到了治理“三害”的科学方法。

他带领群众向“三害”发起了斗争：对于治沙，焦裕禄形象地称为“扎针、贴膏药”，即栽植泡桐防风，翻淤压沙；对于内涝，挖沟渠、通河道；对于治碱，他提出了“翻淤压碱、开沟淋碱、打坝躲碱”三招并用的方法，并引进花生等耐碱作物。兰考人民多奇志，敢教日月换新天。如今的兰考面貌日新月异，已经是全国商品粮生产基地县、全国优质棉基地县，当年焦裕禄带领栽下的泡桐，成为支撑兰考乐器产业发展的第一大支柱。

焦裕禄有坚韧不拔的钢铁般的意志。在纪念馆参观，简陋的办公室里，那把因为剧烈的肝疼而顶了一个大窟窿的藤椅，震撼了同行者的心灵，虽然我们无法体味那是一种怎样令常人无法忍受的剧痛，但我们知道，那是真

正的共产党人、是用“特殊材料制作”的共产党人才能具有的顽强意志。

在兰考工作的475个日夜，焦裕禄不光争分夺秒地抓好事关兰考发展、人民生活的大事，而且从一件件小事、具体的事情抓起，抓出了党员干部真抓实干的好作风、廉洁自律的好形象。他善于走好群众路线，从群众中间汲取巨大的力量，工作中始终充满着生动活泼的工作方法。电影《焦裕禄》有一个镜头，到任之初，他把全体县委常委带到火车站，在火车站百姓流失失所、外出逃荒的现场开会，让每一个干部思想上受到极大的震撼，也激发了责任感和使命感。他总结出了基层干部“十条工作经验”：“要依靠群众；要发扬民主；要经常总结工作；要学习政治；要利用积极分子工作；要了解群众思想、关心群众生活；要依靠党的领导；要搞好团结；要学习党的政策；要主动向上级汇报情况”，在今天仍然适用。

有一件小事反映了焦裕禄高度的廉洁自律。1963年1月3日，焦裕禄13岁的儿子焦国庆在礼堂门口想看戏，但是没票无法进去。把门的知道了他是焦书记的儿子，就让他进去了。焦国庆看完戏回到家后，焦裕禄问国庆为什么回家这么晚，经过询问，知道了儿子白看戏这件事，生气地说：“你小年纪可不能养成占便宜的习惯。看白戏是剥削别人的劳动果实。”说着从口袋里掏出了两毛钱递给国庆，让国庆第二天送给礼堂。并因此

亲自起草、建议县委出台了《干部十不准》：“一是不准用国家或集体的粮款大吃大喝，请客送礼；二是不准参加封建迷信活动；三是不准赌博；四是不准挥霍浪费粮食……十是不准借春节之机，大办喜事、祝寿吃喜、大放鞭炮、挥霍浪费”，规定得十分具体，具有很强的针对性和可操作性。

《干部十不准》至今仍有很强的借鉴意义。2009年4月，习近平到兰考考察时，握着焦国庆的手说：你看了一场白戏，你父亲还专门召开了家庭会，起草了《干部十不准》，规定干部任何时候都不能搞特殊化，“看白戏”的故事始终印在我脑海里。2014年3月17日上午，习近平再次来到兰考焦裕禄同志纪念馆，走到《干部十不准》展板前，驻足良久，仔细观看修改痕迹明显的“十不准”底稿，认真听取讲解，并对随行人员说，中央在制定“八项规定”时，曾受到“十不准”的启发。

“前人栽树，后人乘凉”。“焦桐”林位于焦裕禄纪念馆园东北，焦裕禄干部学院对面，占地面积近30亩。当年焦裕禄栽下的那棵小树苗，已经长成两人合抱粗的大树。树荫下，各地来的学员坐在小板凳上，倾耳聆听焦裕禄带领人民战天斗地的故事。广场的巨石上，镌刻着习近平任福州市委书记时填写的词《念奴娇·追思焦裕禄》：中夜，读《人民呼唤焦裕禄》一文，是时霁月如银，文思萦系……

魂飞万里，盼归来，此水此山此地。百姓

■基层探索

引领重实效 服务提质效

在助力发展新质生产力中奏响工运强音

汤伟

在不同历史时期，工人阶级在工会组织领导下，总是围绕党在每个阶段的中心任务走在前列、彰显作为！百年工运实践证明，我国工人阶级从来都同党的中心任务紧密联系在一起。工会是职工的“娘家人”，引导工人在党和国家工作大局中找准位置，契合时代需要，有着天然不可或缺的重要地位。如何与时俱进、提质增效、把握时代主题，在助力发展新质生产力中奏响工运强音，让我们用宿迁市沭阳县总工会的服务来举例阐释。

服务渠道 线上线下

沭阳县总工会根据职工的生活习惯，把线上线下高效结合起来。他们开设了微信公众号、小程序、视频号，通过线上形态输出，充分展现服务广大职工的坚定意愿，同时汇集了大家想法。

沭阳县总工会召开会员普惠服务工作座谈会，主动适应职工日益多元化、多层次的需求变化，拓展服务内容、完善活动载体、推进数字“互能”，持续加强组织领导、配合协调、体系设计。组织一线职工前往三台山进行休养，增强职工的身心健康，提升职工的归属感与幸福感。花乡“益”站与您“益”路同行，专门为环卫工、快递员、外卖员等户外劳动者建立公益性服务阵地，打造成为户外劳动者补充能量的中转站、帮扶职工的前哨站、政策理论的宣传站、传递爱心的接力站、技能提升的加油站，让工会服务有广度、有深度、更有温度！每周五下午，沭阳县总工会工作人员轮值沭阳县新就业群体综合服务中心，提供及时有效的权益保障咨询、信息查询等多方面服务，积极组织新就业形态劳动者参与各类活动，与其他劳动者进行交流互动，分享经验与心得，不仅为新就业形态劳动者提供了实实在在的帮助，也切实提高了他们的权益保障意识。三个“持续”提升帮扶工作实效，加强困难职工精准认定，夯实困难职工帮扶工作基础，切实做好困难职工帮扶救助工作，缓解困难职工家庭生活压力，增强他们的获得感、幸福感。

交流互鉴 共同提高

沭阳县总工会秉持开放、合作、共赢的理念，与各地总工会进行了广泛深入的交流互动，有效推动了沭阳工会工作的开展。为更好地取长补短、择善而行，进一步做大、做强、做优职工服务阵地，近年来，沭阳县人大常委会副主任、县总工会主席朱少建带队赴泗洪县、沭阳县、海宁市、射阳县、滕州市、海门区、太仓市、张家港市、武进区、金坛区、江宁区等多地工人文化宫和职工服务中心，以实地参观、座谈交流等方式，学习服务阵地运营管理的好做法和好经验。

县总工会接待涟水县、沛县、洪泽区、新沂市、高邮市、徐州市等多个代表团莅临沭阳考察调研，相互借鉴各自工会工作的成功经验和先进做法，互相学习、取长补短、共同进步，不断提高工会服务职工的能力水平，不断提升职工生活品质，不断增强工会组织的凝聚力和向心力。

文体荟萃 劳逸提效

为进一步弘扬优秀文化、丰富职工精神生活、展示职工艺术风采、激发职工创作热情，沭阳县总工会陆续推出书



沭阳县总工会力促产改工作提质增效

法、绘画、摄影、文学、朗诵、歌曲、舞蹈、短视频等个人作品云展，活动内容积极向上，紧跟主流价值，不分男女老少，使得一大部分90后、00后参与其中，团结了新就业者、无工会组织的企业职工。“e起志愿”网络举报宣传基层活动，进一步加强职工群众的网络安全意识，提高职工群众识别和防范网络诈骗的能力，加大网上违法和不良信息举报及网络辟谣工作力度，现场讲解常见的谣言陷阱、辨别网络谣言的技巧及举报方法，让广大职工群众了解网络谣言的危害性及科学辟谣的重要性，自觉抵制网络有害信息，积极参与互联网违法和不良信息举报监督，做到网络空间共建共治共享。

切实提高广大企业职工法律意识，提升依法维权能力，沭阳县总工会在职工服务中心开展了形式多样的法治宣传活动，深入广大劳动者中普及法律知识，引导职工尊法、学法、守法、用法，进一步增强自身的法律意识和维权意识。

篮球系列联赛、搬蛋定期赛、游泳比赛、瑜伽免费课、游泳免费课、正当防卫武术散打体验课、消防安全应急培训、本地书法爱好者春节赠对联等活动，急群众所需、所愿、所乐，有效抵制了空闲时间不良文化侵入。“安全隐患随手拍”征集评选活动，最大限度减少了职工生产安全隐患，促进了安全隐患整改。

特别值得一提的是，在武术散打体验课中发现一些体育项目的好苗子，为国家培养了多个一级运动员与二级运动员，入选的产业工人将获得一系列奖励和扶持，包括岗位津贴、培训机会等。沭阳县总工会认真贯彻落实国家、省、市关于加强产业工人队伍建设的决策部署，不断加强产业工人技能培训、岗位晋升等方面的工作，提升人才培养实效，用好人才发展机制，最大限度推动高素质高

助企纾困 活力迸发

沭阳县总工会举办市“金蓝领”产业工人岗位增酬计划奖励资金，“金蓝领”计划旨在激励广大产业工人不断提升自身技能水平，为经济社会发展贡献力量。入选的产业工人将获得一系列奖励和扶持，包括岗位津贴、培训机会等。沭阳县总工会认真贯彻落实国家、省、市关于加强产业工人队伍建设的决策部署，不断加强产业工人技能培训、岗位晋升等方面的工作，提升人才培养实效，用好人才发展机制，最大限度推动高素质高

技能人才创新创造，让各专业领域人才活力竞相迸发、充分涌流。

“职等你来 暖心你我”，沭阳县总工会会同沭阳经济技术开发区管委会、沭阳县人社局、沭阳县残联等有关单位在万达广场组织“庆元旦·迎新年”送岗活动，现场专门设置了工会政策宣传台，向广大求职者赠送了“劳动合同知识问答”、职工安全生产基本知识、工会法律法规手册、《工会法》等与劳动者权益相关的法律法规资料和宣传页，让法治护航劳动者的就业之路，同时也为亟需劳动力的企业解决了燃眉之急。

成立沭阳县新就业形态行业工会联合会，是该县新就业形态劳动者政治生活中的一件喜事，标志着工会系统在适应新时代、服务新群体的道路上又迈出了坚实的一步。坚持“哪里有劳动者，哪里就有工会组织”和“广泛覆盖、建建尽建”的原则，积极推动建会入会工作。通过深入宣传、广泛动员，让更多的新就业形态劳动者了解工会、认同工会、加入工会，感受到工会大家庭的温暖和力量。同时，加强工会组织自身建设，提高服务能力和水平，使工会联合会真正成为广大劳动者的坚强后盾。

沭阳县总工会实施工会建设“十百千”工程，短短一个月时间，组建了1000多家工会，形成了工会建会的“沭阳速度”“沭阳现象”“沭阳标本”，即打造“十家典范工会”、打造“百家示范工会”、深化“千家规范工会”，使工会的工作变得有形、有感、有效，看得见、摸得着、感受得到，易于把握，易于操作，工会工作更加有序、高效。“开展消防安全应急演练，提升职工与企业防火减灾能力”，让职工们更加直观地了解火灾烟气的扩散规律和逃生技巧，掌握基本的消防技能，提高职工与企业事业单位的消防安全意识和应对突发事件的能力。沭阳县总工会走进企业调研，与企业负责人探讨企业在科技创新、人才培养等方面的发展经验、发展痛点，共同探讨客观规律，牵线搭桥相关企业部门和人才中心、大专院校，加速企业孵化优产，对接培训基层职工技能升级，为沭阳县的科技生产力注入动能，引导商家到沭阳创业，助力苏北经济第一县转型升级。

（作者为中国食品报社江苏记者站常务副站长）

■工运论坛

工会在助力发展新质生产力中的作用与影响

叶峰

新技术的应用是新质生产力的重要组成部分。随着科技的不断进步，新质生产力有利于各级医院发展新的科技、管理和组织方式，推动医院提高效率、提升服务质量和实现可持续发展。近年来，南京市佑安医院运用数字化技术和智能设备，实现医疗信息管理和自动化操作，提高诊疗效率和准确性。比如，电子病历系统的应用可以实现医疗数据的快速共享和患者个性化服务；远程会诊技术实现了医生之间的远程协作，提供更精准的诊断和治疗方案。

习近平总书记在全国人大二次会议江苏代表团审议时强调，“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”工会作为医院职工的代表组织，如何积极响应总书记的指示精神，在新质生产力中发挥积极作用？这对于医院的发展十分重要。作为一所民政医院，加强职工对新质生产力的认识水平，提高新质生产力在医院的广泛应用和研究发展，是职工意识形态工作中的一项重要组成部分。本文围绕工会在宣传教育、信息共享、培训培养、激励机制、实践引导等五个方面落实好新质生产力的思想教育工作，通过举办培训班、开展宣传活动等方式，向职工介绍新质生产力的概念、意义和应用。通过讲解案例和实际操作，帮助职工了解新技术、新管理模式和新合作模式对于提升生产力的积极影响，并激发职工的兴趣和参与度，建立信息共享平台，定期发布关于新质生产力的最新动态、成功案例和实践经验等信息，职工深入了解新技术和新模式的操作流程和优势，增强对新质生产力的认知和信心。

医院在发展新质生产力中面临的主要问题

新管理模式的引入是新质生产力的关键。南京市佑安医院目前管理模式仍较为僵化，难以适应现代医疗环境的变化。一是技术应用难度。医院在引入新技术和新设备时，可能面临技术应用的难度和复杂性。医护人员需要学习和适应新的技术操作流程，而这需要时间和培训资源的投入。二是数据共享和互通问题。医院内部和与外部合作伙伴之间的数据共享和互通不畅，导致信息孤岛和流程断层。这对于实现医院内部各部门的协同合作以及与其他医疗机构或健康管理机构的合作都构成了障碍。三是隐私和安全风险。随着医院数字化程度的提升，患者的个人健康信息和数据被广泛应用和共享，作为一所民政专科医院，患者隐私和安全隐患愈发凸显。医院需要采取一系列措施，如强化数据保护措施、建立安全审计机制等来解决这些问题。四是信息技术基础设施不足。医院的信息技术基础设施还不够完善，网络带宽较低，设备老化，限制了新技术和新应用的推广。医院需要投资更多资金和资源来改善信息技术基础设施，以适应新质生产力的发展需求。五是组织文化和人才培养。医院的组织文化和人才培养也是一个关键问题。新质生产力强调创新和团队合作，而医院仍存在传统的管理模式和僵化的文化，难以适应新模式的要求。医院需要重视组织文化和人才培养，培养具备创新意识和团队合作能力的人才。

工会在医院发展新质生产力中的主要做法

2023年，习近平总书记在南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调加强思想政治引领的重要性，指引新时代工会工作蓬勃发展。因此，作为基层工会组织，更应该在新质生产力的培育和发展上发挥好作用。

首先，引导与推动职工提升创新能力。一是培训和学术交流活动的组织与开展。医院工会组织各类培训和学术交流活动，为职工提供讲座、职工可以了解最新的医学技术和管理理念，拓宽知识面和视野。另外，组织学术交流活动，鼓励职工分享自己的研究成果和经验，促进思想碰撞和创新灵感的产生。二是创新思维和创造力的培养与发挥。医院工会开展创新思维和创造力的培训和工作坊等活动，激发职工的创新潜能。例如，组织问题解决和团队合作的培训，帮助职工培养独立思考和合作

谁不爱好官？把泪焦桐成雨。生也沙丘，死也沙丘，父老生死系。暮雪朝霜，毋改英雄意气！依然月明如昔，思君夜夜，肝胆长如洗。路漫漫其修远矣，两袖清风来去。为官一任，造福一方，遂了平生意。绿我滴泪，会它千顷澄碧。

按理说，泡桐的寿命一般都在几十年，但这棵泡桐已经存活了六十多年，依然枝繁叶茂，桐花飘香。这固然和群众自发地轮流看护有关，但是否也是冥冥之中的一种宿命，象征着焦裕禄精神生生不息、馨香永存！作为唯物主义者，我想，即使有一天这棵老树枯萎了，那也是自然的规律，焦裕禄精神是万古不灭的。

在百姓面前，焦裕禄从来没把自己当成官，而是把自己当成了“人民的儿子”。他并不是不明白自己的病情，而是在与时间赛跑，努力地为百姓多作贡献。他用自己的实际行动，诠释着“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄精神。在当前正在开展的党纪学习教育中，焦裕禄精神正是我们对照的镜子、前行的灯塔、奋进的号角，我们要学习和弘扬焦裕禄同志“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆情怀，凡事探求就里、“吃别人嚼过的馍没味道”的求实作风，“敢教日月换新天”“革命者要在困难面前逞英雄”的奋斗精神，艰苦朴素、廉洁奉公、“任何时候都不搞特殊化”的道德情操。

看着一队又一队的人怀着庄重的心情整齐列队，向焦裕禄烈士墓三鞠躬，戴克家的诗《有的人》在耳边回响：有的人死了，他还活着……有的人，把名字刻入石头想“不朽”，有的人，情愿作野草，等着地下的火烧……骑在人民头上的人，人民把他摔垮，给人民作牛马的，人民永远记住他！

焦裕禄的不朽不是“石头上的不朽”，而是人民心目中的不朽。人民会永远记住他！

同时，开展创意竞赛和项目孵化，为职工提供实践锻炼的机会，鼓励他们勇于尝试和创新。三是创新成果的评价与应用。医院工会建立创新成果评价和应用机制，为职工提供实施创新项目的支持。通过设立奖励制度，激励职工积极参与创新工作，与医院管理层密切合作，将创新成果融入到医院的日常工作中，提高医疗服务的质量和效率。

其次，积极促进科技创新与成果转化。一是科研项目和临床试验的组织与推动。医院工会协助医院管理层组织科研项目 and 临床试验。通过与相关部门合作，帮助职工申请科研经费和设备支持，提供项目管理和协调支持。同时，组织专家评审和学术交流，促进项目的合作与对外交流，提高项目的科研水平和实施效果。二是促进科技成果的转化与应用。医院工会与企业、政府等合作伙伴进行紧密合作，通过组织科技交流和洽谈活动，促进科技成果与产业相结合。为职工提供创业支持和创新创业平台，鼓励职工将科技成果转化为实际应用，推动医院的科技创新和发展。三是科技创新对医院发展的影响与意义。科技创新是医院发展的重要驱动力，医院工会的组织 and 推动，加强了医院内部的合作研究和交流，提高医院的科技水平和学术声誉。同时，科技创新还能够吸引优秀人才的加入，增强医院的竞争力和影响力。因此，医院工会在科技创新和成果转化中发挥着不可忽视的作用。

第三，有效助力职工职业发展与人才培养。一是职业培训和学习交流活动的组织与实施。医院工会组织各类职业培训和学习交流活动，为职工提供进修学习和专业技能培训的机会。通过与相关机构合作，开展定期的职业培训课程，

帮助职工不断学习和更新知识，提高职业素养和综合能力。二是人才引进和选拔工作的参与与推动。医院工会积极参与人才引进和选拔工作，为医院获取高素质的人才资源。通过组织人才评选和选拔活动，推动医院吸引和留住优秀人才，提升医院的人才队伍建设和综合实力。三是职工关怀和帮扶的提供与加强。医院工会关注职工的生活福利和职业发展需求，并提供相应的支持和帮助。例如，开展职工关怀活动，如慰问职工家属、组织员工旅游等，增强职工的归属感和幸福感。此外，医院工会为职工提供个人发展规划和咨询服务，帮助职工实现职业目标和成长。

医院工会在发展新质生产力中取得的成果

提高员工参与意识。医院工会通过宣传教育、信息共享和培训等方式，提高了职工对新质生产力的认知与理解。职工对新技术、新管理和创新思维等方面的重要性有了更深刻的认识，并愿意积极参与相关活动。

推动新技术应用。医院工会与管理层合作，推动新技术在医院中的应用。他们积极争取资源和支持，为医务人员提供培训和学习机会，促使医院能够更好地应用新技术，提高诊疗效率和服务质量。

促进团队合作和创新。医院工会鼓励医务人员之间的团队合作、促进团队合作和知识分享。他们组织创新交流会议和分享会，为医务人员提供展示创新成果和分享经验的平台，激发医务人员的创新潜能和动力。

维护职工权益。医院工会积极维护职工在新质生产力中的权益。他们与管理层协商，争取职工合理的收入和福利待遇，并确保职工在新技术应用过程中的培训和转岗安排。

建立激励机制。医院工会与管理层合作，建立了创新激励机制。他们通过设立创新奖励制度，对于在医院中具有突出贡献的创新项目和个人给予奖励和表彰，激发医务人员参与创新的积极性和热情。

通过医院工会组织的不断努力，在发展新质生产力方面取得了一些成果，包括提高职工参与意识、推动新技术应用、促进团队合作和创新、维护职工权益以及建立激励机制等方面的成果。这些成果有助于促进医院的创新发展，提高医疗服务质量，增强医务人员的参与感和幸福感。

（作者单位：南京市佑安医院）