

“体检免费还送礼包,太周到了!”

本报讯(通讯员何首君袁彬记者丁彬彬)6月20日,在宿迁市宿豫区江山大酒店里,前来体检就医的外卖小哥、快递员、货车司机等排起了长队,这是省总联“新”行动——“8+X”综合服务集市宿迁站到宿豫“开市”的一个镜头。

据介绍,此次活动由省总工会牵头,共组织了江苏卫生(疾控)等医疗机构团

队成员一行12人,在现场对外卖小哥、快递员、货车司机、网络直播等新业态劳动者进行血压测量、骨密度、肝功能、CT等多个项目检查,让新业态新就业群体劳动者在家门口就能享受到省级专家高品质的医疗健康服务。

“真没想到,工会提供的服务如此贴心,今后走到哪我都要给你们好好宣传!”货车司机李凯(化名)是一位常年往返张家港与宿迁货运的物流驾驶员,在接到区总工会和交通部门通知以后十分高兴地来到体检现场。外卖小哥小王说:“别的不说,就CT这一项就要好几百元,参加工会这次体检不仅全免费,还送早餐、夏季用品等大礼包,为咱这些户外工作者考虑得太周到了!”

不仅如此,区总、市场、医保、团委等10多个单位部门还在现场设置换位展台,融入会服务、困难帮扶、求学圆梦、法律服务、医保政策、青春公益政策等内容进行咨询和宣传。

据统计,此次宿豫区共组织外卖小哥、快递员、货车司机和网络主播等新业态新就业群体劳动者约220人参加了免费体检活动。

不仅如此,区总、市场、医保、团委等10多个单位部门还在现场设置换位展台,融入会服务、困难帮扶、求学圆梦、法律服务、医保政策、青春公益政策等内容进行咨询和宣传。

据统计,此次宿豫区共组织外卖小哥、快递员、货车司机和网络主播等新业态新就业群体劳动者约220人参加了免费体检活动。

“连云港技能夜校”热了

本报讯(通讯员陈兵蔡志洁特约记者刘毅)6月19日晚上,“连云港技能夜校”举行首期开班仪式,156名学员报名参加手机短视频剪辑、手机摄影、化妆、插花美学等6个特色技能培训。

“连云港技能夜校”是依托职业技能培训课程载体,面向全市劳动者开展的公益性培训项目,旨在为广大劳动者提供优质、便捷的学习新通道,丰富业余文化生活,提升素质修养,不断提升劳动者技能水平。

市相关部门前期以开展线上问卷调查的形式,对技能培训需求进行摸底,收集了近500份调查问卷。结合问卷调查的结果,精选了手机短视频剪辑、手机摄影、书法、化妆、整理收纳、茶道、插花美学、艾灸养生、中式面点、家常菜制作10门特色课程。经过积极宣传发动,吸引了260人参与夜校的线上报名,最终线下报名确认156人。“我非常喜欢旅游,也喜欢拍短视频,现在有机会参加技能培训,以后可以把手机短视频剪辑得更好看。”学员陆晓青说。

据介绍,“技能夜校”通过人社部门的技能培训阵地和社会资源的整合,深挖“群众点单—政府派单—夜校接单”的服务模式,开设多样化课程,就近满足劳动者技能学习、技能提升的需求,着力构建“家门口”技能培训服务圈。

保障夏用电煤高效通关



6月19日21时许,运载4.5万吨进口发电用煤的中国籍远洋轮“新春晚”轮靠泊江阴港利港发电码头,江苏出入境边防检查总站江阴出入境边防检查站提前制定专项勤务方案,科学安排警力,霎时零等待办理船舶入境手续,高效助力夏季电量供应。 程俊 摄

金湖县外卖配送行业工会——“三大实招”情系“新业态”当好“娘家人”

本报讯(通讯员秦作义冯顺和卢克余)近年来,淮安市金湖县外卖配送行业工会联合会充分发挥行业协商机制作用,通过强组建、优服务、促和谐“三大实招”,推动建立行业工会、实施关爱行动、推进集体协商,为全县外卖配送行业健康发展注入新动能。

强组建,建立行业工会。该县有关部门专门组织对全县外卖配送企业和配送员状况调查,制定外卖配送行业工会联合会会方会案,通过召开美团、饿了么、豪琦三家快递外卖公司的座谈会,发放宣传手册等向广大外卖小哥和管理人员宣传建会的好处。同时加强与外卖配送代理商沟通,充分调动其组建工会的积极性。此外,县总工会还举办行业工会组建业务培训班,指导、帮助制定外卖配送行业工会联合会的具体方案并与各外卖公司进行有效沟通,成立了“金湖县外卖配送行业工会联合会”,做到人员、办公场所、工作经费、工作制度和规范“五到位”,让全县386名外卖小哥从此有了“家”。

改善了“外卖小哥”的工作条件。还制定了《金湖县新业态群体党建关爱服务联盟工作制度》,分五大类20个方面对新业态群体党建工作实施统筹协调,组织领导和业务指导,多部门形成合力,提升关爱服务力度。同时,还积极开展外卖配送行业“暖心关爱”行动,县总工会向全县外卖配送员赠送“职工互助保险”,组织开展外卖员体检等,让外卖配送员感受到党和政府的关怀和社会各界对他们的关心爱护。

促和谐,推进集体协商。成立金湖县外卖配送行业协调劳动关系三方委员会,健全协调工作机制,举办新业态形态从业管理人员、劳动者集体协商实务培训班。去年4月19日,签订了该县外卖配送行业集体协商合同,内容涵盖劳动报酬、工作时间、休息休假等多个方面。其中,合同规定,外卖企业除了加强建设“外卖配送员驿站”以外,还要设立关爱导师团队、建设公益法律服务站,提供公益心理咨询、家庭教育指导、免费法律援助,每月要组织外卖配送员不少于2次交通安全教育及警示活动;在健康保障方面,为外卖配送员购买“人身意外伤害保险”,鼓励外卖配送员加入职工互助互济会。此外,还在素质提升、“求学圆梦”等方面对符合规定要求的给予表彰和奖励。通过制度保权益,协商促和谐,让新业态劳动者吃下“定心丸”,促进了企业与劳动者的互利双赢。

百余东方白鹤迁徙季“安家”高邮

本报讯(林华鹏王槐文)日前,高邮市供电公司职工“护线爱鸟”志愿者朱晓波、居天翔,在高邮市临泽镇营东村的一处农田检查电力线路,观察“国宝”活动轨迹时发现,6只东方白鹤同时出现大田野觅食,原本应该在迁徙途中的候鸟东方白鹤却集体“留守”高邮。

近年来,高邮加大了生态保护的力度,尤其是高邮供电公司,专门成立了职工“护线爱鸟”志愿者组织,对停留在高压电塔架筑巢的东方白鹤,不仅不驱赶不破坏巢穴,还在高压电塔架上建起东方白鹤专用“厕所”,既保障电力线路不因鸟便酸解跳闸,又保护东方白鹤安全。同时,职工志愿者服务队常态化巡查电力线路状况和东方白鹤活动轨迹,对沿线群众进行爱鸟护鸟宣传。

由于护线爱鸟措施得当,群众爱鸟意识增强,东方白鹤在高邮觅食哺育环境大大改善,越来越多的东方白鹤在高邮安家落户,高邮成为是全国第二个东方白鹤保护区,鸟群数量从2003年刚开始的一两只,发展到今年已有200多只东方白鹤生活在这里筑巢“安家”。五、六月份本是高邮一带东方白鹤的迁徙期,但也有不少东方白鹤适应了这里的环境,改变了“候鸟”习性,选择了“定居”高邮,高邮成为“国宝”东方白鹤的生存宝地和活动天堂。

泰州:党工合力讨回货车司机“辛苦钱”

当再次联系对方时,对方以时间太晚为由,单方面违约将修车时间改为第二天早上,可到了第二天对方又玩起了“失踪”。感觉被骗后,徐师傅随即报了警。在当地民警的介入下,对方答应派修车师傅过来。但在民警走后,赶来联系的修车师傅却表示“不会修”,而事先支付的订金却分文未退。

了解情况后,泰州市总工会、市交通运输局工作人员“闻哨即动”,一方面安抚司机情绪,一方面了解详情。第一时间厘清了事件脉络,通过徐师傅提供的电话和微信多次联系对方,但始终没有

得到回应。“追款”的过程并不顺利,但工作人员并没有放弃。分析双方的聊天记录和支付截图后,工作人员形成了一份包含事件经过和佐证材料的情况说明,并通过涉事当地的12345平台帮助徐师傅进行维权。在泰州市总工会、市交通运输局以及涉事当地市场监管局的共同努力下,对方所在公司同意退还1600元,扣除的400元为公司修车师傅的外出费用。“我当时也只是抱着试试看的心态,毕竟已经过去快两个月了,真的太感谢了。”6月6日,收到对方退款的徐师傅激动不已,他也提醒广大卡友,不可轻信路边的修车广告。

泰州市交通运输局工会工作委员会主任、四级调研员刘广生表示,近年来,市交通运输行业着力构建货车司机诉求“收办复”闭环管理机制,完善了“吹哨”“应哨”“评哨”的工作流程,鼓励货车司机积极“吹哨”,多渠道反映自身面临的“急难愁盼”;市、县交通运输局党委负责人和货车司机党支部书记“三级书记”及时“应哨”,想方设法排忧解难;邀请多方参与“评哨”,目前,已回应解决诉求1000多条,得到了广大货车司机的点赞认可。

洪泽区总为一线职工“送清凉”

本报讯(孙琪王雪卜朝阳卢克余)“感谢工会送来的防暑降温慰问品,让我们在炎炎夏日中感受到一丝清凉。”6月19日,淮安市洪泽区美团外卖骑手葛东接过区总工会送上的“清凉礼包”时感激地说。

入夏以来,淮安持续高温天气,广大职工却依然坚守在一线工作岗位上辛勤工作。为此,区总工会开展“送清凉”走访慰问活动,把党和政府以及工会组织的关爱送到职工心坎上。

在洪泽区美团站点,区总工会领导为外卖骑手送去去花露水、毛巾、洗发水、沐浴露等“清凉礼包”,同时叮嘱大家注意防暑降温和交通安全。在江苏爱吉斯海珠机械有限公司,区总工会将绿豆汤、西瓜和“清凉礼包”送到锅炉车间职工手中,详细了解一线工人的生产生活情况,要求企业积极落实高温作业劳动保护措施,合理安排和调整工作时间,切实保障一线工人的身体健康,确保安全生产的前提下抓好生产、抓好发展,把企业做大做强。

泗洪县总举办工会主席和工会社工业务培训班

本报讯(许峰峰曹笑笑丁彬彬)为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和中国工会十八大精神,加强全县工会干部队伍建设,提升基层工会干部素质,强化服务意识,近日,泗洪县总工会举办2024年工会主席和工会社工业务培训班,全县各县直单位、重点企业、乡镇(街道)工会干部共50余人参加了培训。

本次培训分为课堂教学和党性教育两部分,课程内容涵盖围绕工会干部履职水平和能力素质提升所需,精心挑选涵盖围绕学习工会发展史和宿迁新实践、工会组织建设、工会宣传等业务内容;理论阐述深入浅出,案例讲解新颖透彻,有力提升基层工会干部调查研究、学习创新、沟通协调、处理复杂问题的能力。

昆山农商银行构建适老服务体系

昆山农商银行通过开展“适老服务便利化专项行动”,以网点适老化改造、员工适老化培训、系统适老化升级、适老服务触角延伸等工作为抓手,为老年客群提供更加便捷、安全、高效的金融服务。

打造适老服务品牌。该行制定详实的网点适老改造方案,并打造“小圆服务队”上门服务品牌,组建专业队伍,以客户需求为起点,制定上门服务工作计划,为老年客群提供更加贴心、专业的金融服务。

创新养老金融产品。该行结合老年客户的习惯和消费特点,精准研发适合老年客户需求的理财、储蓄等养老金融产品。优化适老服务流程。提升网点员工适老服务能力,规范适老服务话术、服务行为,明确老年客户服务注意事项、及急救应急预案;在厅堂等候区开展“昆小二讲堂”为老年人提供金融知识普及、理财规划等服务。

提升适老服务体验。该行重视老年人服务体验反馈,并及时优化整改。对手机银行、ATM等系统进行适老化改造,简化操作界面,增大页面字号等,为老年客群提供更加便捷、高效的金融服务。

居长龙成今年全国唯一功勋烹饪艺术家

本报讯(木草)日前,第六届中国餐饮产业品牌大会、第十届烹饪艺术家年会召开,淮扬菜大工匠、扬州烹饪大师居长龙获得今年全国唯一——功勋烹饪艺术家奖。

据了解,该活动由中国国家品牌网、东方美食研究院、中国品牌建设促进会品牌集群主办。根据《烹饪艺术家认证标准》,今年有166位优秀厨师代表经过严格认证,获得“中国功勋烹饪艺术家”“中国最受瞩目青年烹饪艺术家”“烹饪艺术家”“青年烹饪艺术家”“烹饪艺术之星”等称号。居长龙作为中国淮扬菜代表人物之一,元老级中国烹饪大师,江苏省非物质文化遗产扬州三把刀、烹饪技艺省级传承人,在淮扬菜系中享有较高的声誉。他还是亚洲旅游餐饮行业协会会长、国际餐饮文化大师、国际餐饮业专家评委。居长龙研制的以淮扬菜为主打的经典宴席“红楼宴”,在中国业界引起轰动,并被日本餐饮业引进。他研制的众多宴席“鱼米之乡宴”“素菜宴”“琼花宴”和精美菜品也在日本同行中广泛传播,受到日本同行的高度评价和充分关注。居长龙一生一世承准淮扬,为发扬光大淮扬菜,为淮扬菜走向世界作出卓越贡献。



6月20日,泰州市海陵区总工会联合泰州市中心血站,开展“无偿献血 奉献爱心”主题志愿服务活动,在海陵区光明使者爱心驿站活动现场,众多爱心人士志愿者前来参加,图为环卫女工正在参与无偿献血。 汤德宏 摄

江苏高聚识别深化产改造就高技能职工队伍

本报讯(记者刘蕾蕾通讯员朱进陈雷潘海滨)近年来,江苏高聚识别技术有限公司深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,坚持以产改为抓手,以职工为根本,以人才为资源,以创新为动力,围绕“四聚焦、四推进”,打造高技能职工队伍,积极培育新质生产力,推动企业高质量发展取得明显成效。

聚焦思想引领,推进素质提升。坚持思想政治引领,通过思想教育、文化熏陶、精神融合,引领职工从思想自觉到行动自觉,把个人梦想与中国梦融为一体。开展职工“学习新思想,建功新征程”“中国梦·劳动美”等主题宣讲活动;举办劳模工匠先进事迹报告会,引导职工争做有理想守信念的最美奋斗者。依托职工书屋、职工活动中心等阵地,开展书画、演讲、联谊等活动,丰富职工精神文化生活。利用职工晨会交流、职工微信群等平台,弘扬高聚企业文化,与职工共同分享《经营哲学手册》《员工手册》等核心经营理念和价值观念,宣传企业发展主旋律。建立职工素质提升“充电站”,把新时代“三牛”精神、“四敢”精神与“三帮”精神有机结合,全面提升职工综合素质。

聚焦赋能成长,推进技术创新。坚持

以人为本人,常协商筑和谐,强法治重维权,抓实安全健康,切实加强权益维护保障。开展“师徒徒、传帮带”活动,加强与蓝火、壹家族等专业培训机构合作,举办技术培训大讲堂,开通技能提升“新赛道”,以车间为实训载体,以拳头产品为靶向,开展劳动竞赛,搭建技能提升“练武场”,造就12名岗位技术能手。组织优秀职工到江苏大学、江苏理工学院、常州轻工职业技术学院等院校培训深造,3年培育技术骨干30多人。每年组织职工参加技能大赛、创新创业大赛,把企业建成培育人才的“大熔炉”。鼓励职工发挥聪明才智,投身技术难题攻关,提出17条有价值的合理化建议,实施8个科技创新项目,获得53件授权专利,乘印车间被授予盐城市“工人先锋号”称号,2名职工获评盐城工匠、专精特新工匠。公司与南京信息工程大学于兵教授团队加强技术合作,2023年研发喷雾剂和标识标签领域高新技术产品三大类专利。培育出3个创新型班组、1个技师创新工作室,创建国家高新技术企业、省专精特新企业,为职工提供建功立业“大舞台”。

聚焦权益维护,推进精准服务。坚持

赢动能。情系优秀职工,制定《优秀职工奖励办法》,获评五年优秀职工,奖励前五年工资总额的10%,人均约2.5~3万元;获评十年优秀职工,在年终表彰大会上一次性奖励5万元。至目前,五年优秀职工59人、十年优秀职工21人,累计奖励资金204.36万元。情倾科技精英,三年发放创新奖励资金20多万元。丰厚的奖励制度增强了企业的凝聚力,吸引职工以厂为家共创新业。开展“质量+产量”“工效+绩效”评选活动,每年选树5个优秀班组;推荐3名优秀职工入党,入选“两代表一委员”。每月举办生日宴,对当月生日职工发放生日祝福贺卡以及蛋糕、礼品等;每年春节、中秋等重大节日,为职工准备一份节日礼。为职工组织职工组织探望,送上慰问金和慰问品;对考上大学的职工子女,给予一次性1000~3000元助学奖励;每年组织职工外出旅游,持续提升职工的获得感和幸福感。

登高望远,前景如画,砥砺前行,勇立潮头。“我公司将持续推进产改,以闯的精神、创的劲头、干的作风,团结带领职工共建幸福和谐企业,在建设中国式现代化盐城新实践中贡献高聚微薄力量。”董事长龚水生如是说。

江苏三峡能源大丰800MW海上风电配变500kV送出工程

环境影响报告书征求意见稿信息公开

为保障公众环境保护知情权、参与权、表达权和监督权,依据《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令第4号),现公开下列信息,征求与建设项目环境影响评价有关的意见和建议。环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径:

(一) 环境影响评价征求意见稿全文网络链接:江苏环保公众网: <http://www.jsbhgz.cn/>;

(二) 上网纸质报告书的方式和途径: 国网江苏省电力有限公司(地址:江苏省南京市上海路215号;联系电话:025-85851678)。中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司(地址:上海市普陀区武宁路409号;联系电话:021-22015888)。

二、征求意见的公众范围: 征求意见的公众范围为环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织关于本工程项目环境影响评价和环境保护方面的意见和建议。环境影响评价范围之外的公民、法人和其他组织也可提出宝贵意见。

三、公众意见表的网络链接: 公众意见表与本项目环境影响评价和环境保护有关的建议和意见,请按上述网络链接填写《建设项目环境影响评价公众意见表》,将填写好的表格按如下方式邮寄或邮件至建设单位。建设单位: 国网江苏省电力有限公司,地址:江苏省南京市上海路215号;联系人: 曹先生;电话: 025-85851678; E-mail: jsdlhp@163.com; 邮编: 210024。

五、公众提出意见的起止时间: 本公告发布之日起10个工作日内,公众提出意见的起止时间: 本公告发布之日起10个工作日内。

携手合作 共同发展

宣传品牌 传播文化 拓展市场 展示形象

