

国内统一刊号 CN32-0003 邮发代号27-45 第10719期

星期三 2024年7月 (农历甲辰年五月廿八)

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



江苏工人报



据新华社电 当地时间7月2日中午,国家主 席习近平乘专机抵达阿斯塔纳,出席上海合作组 织成员国元首理事会第二十四次会议,应哈萨克 斯坦共和国总统托卡耶夫邀请,对哈萨克斯坦进

习近平乘坐的专机进入哈萨克斯坦领空后, 哈萨克斯坦三架空军战机升空护航。

专机抵达阿斯塔纳纳扎尔巴耶夫国际机场 时,哈萨克斯坦总统托卡耶夫率政府第一副总理 斯克利亚尔、副总理兼外长努尔特列乌、总统外 事顾问卡济汉、阿斯塔纳市长卡瑟姆别克等高级 官员热情迎接。身着盛装的哈萨克斯坦女青年 向习近平献花。

托卡耶夫在机场为习近平举行盛大隆重的

习近平抵达阿斯塔纳出席

上海合作组织成员国元首理事会

习近平发表机场书面讲话,代表中国政府和 中国人民,向友好的哈萨克斯坦人民致以诚挚问 候和良好祝愿。

习近平指出,中哈友好源远流长,中哈共建 "一带一路"硕果累累。我期待同托卡耶夫总统 就中哈关系以及共同关心的国际和地区问题深 入交换意见,为中哈永久全面战略伙伴关系发展 壁画新蓝图、作出新部署。我也期待出席上海合 作组织阿斯塔纳峰会,同各方一道共话组织未 来,共商合作大计,推动这一重要多边机制实现 新的更大发展。

江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

将新制定50项以上国家标准

据新华社电 记者2日从工业和信息化部获 悉,工业和信息化部、中央网信办、国家发展改革 委、国家标准委等四部门近日联合发文提出,到 2026年,我国人工智能产业标准与产业科技创 新的联动水平持续提升,新制定国家标准和行业

标准50项以上,引领人工智能产业高质量发展

准、基础支撑标准、关键技术标准、智能产品与服

务标准、赋能新型工业化标准、行业应用标准、安

全/治理标准等七方面明确标准化体系建设的重

点方向。其中,赋能新型工业化标准主要包括研

发设计、中试验证、生产制造、营销服务、运营管

理等制造业全流程智能化标准,以及重点行业智

四部门联合印发的《国家人工智能产业综合 标准化体系建设指南(2024版)》从基础共性标

◆我国人工智能产业

苏州"百日万名青年职工大访谈"加速全市工会转作风、变观念、提效能一

"大访谈"架起服务职工"连心桥"

"没想到这么快就得到了回应和解 决!"近日,苏州"百日万名青年职工大访 谈"走进苏州市吉利优行电子科技有限公 司,了解到网约车司机有"免费体检""参加 疗休养"的需求,市、区、企业三级工会联动 出实招,落实职工需求,传递工会温暖。

青年因城市而聚,城市因青年而兴。 为及时有效回应青年职工诉求、传递组织 温暖,5月10日,苏州工会全面启动"百日 万名青年职工大访谈"工作。全市各级工 会干部、产改指导员和工会工作者积极行 动、迅速响应,深入班组、车间、集宿区开展 大访谈。截至目前,全市已设置访谈点 791个,线下面对面访谈青年职工9953人 次。面对青年职工的"急难愁盼",各级工 会高度重视、统筹协调、联动推进,坚持边 谈边改、即知即改,通过访谈加速全市工会 转作风、变观念、提效能,真正实现让职工 "话有地方说""说了不白说"。

精心组织沉一线 双线发力心连心

随着"百日万名青年职工大访谈"工作 "冲锋号"吹响,全市工会迅速行动,研究制 定了实施方案,成立了领导小组和领导小 组办公室,建立了联络员队伍,并针对不同 人群编制了通用版和新就业形态劳动者专 用版的《访谈问卷》和《访谈提纲》,在工会 服务阵地、职工集宿区和部分企业设置了 791个访谈点,安排工会干部和工会工作 者开展访谈值班。

"网约车司机每天在车里久坐,活动 空间狭小,面临多种职业健康风险,希望 工会能提供免费体检福利。""能否优化一 下新能源车的充电桩分布,让我们休息、 充电更便利。""工会的疗休养名额能否再 多一点?"

6月18日,苏州市人大常委会副主任、 市总工会主席陈嵘带队走访相城区,召开 "百日万名青年职工大访谈"座谈会并开展 "送清凉"活动,了解青年职工思想动态,倾 听青年职工心声,及时有效回应诉求。在 苏州市吉利优行电子科技有限公司,青年 职工代表围绕薪资待遇、权益保障、工会福 利等方面畅所欲言,表达了对美好生活的 新期待。陈嵘一一回应、耐心解答,并现场 交办相关事项。

苏州市总工会领导班子成员迅速行 动,分赴各市区、重点企业等地开展大访谈 工作。他们详细询问青年职工的家庭情 况、工作经历、婚恋状况、住房情况、职业规 划等,一一做好记录,并逐一回应,鼓励职 工扎根岗位勇建新功。

青年在网上,工会工作就要做到网上 去。市总同步在"苏州工会"微信公众号广 泛开展线上访谈,广大青年职工积极参与, 通过线上平台踊跃发出"青年之声",说出 自己的"急难愁盼",累计收到线上问卷反 馈22706份。

渠道畅通访真情 双向奔赴诉真心

面对与青年职工交流交心的宝贵机 会,各级工会领导干部切实"沉到一线",主 动带头深入基层、深入企业、深入集宿区等 青年职工聚集地,开展面对面访谈交流;各 级基层工会干部和工会工作者认真做好大 访谈的各个环节工作,真正实现让职工"话 有地方说""说了不白说"。

张家港市总工会定期进行收集归纳, 形成"问题清单",实行"建、改、督、问"闭环 管理,逐条逐项明确工作措施、方法步骤和 完成时限,同时进一步健全长效机制,推动 访谈成果转化为决策成果、制度成果。太 仓市总工会依托工人文化宫等服务阵地, 结合集体协商工作培训、新就业形态法律 咨询等活动,拓展太仓职工微家园微信公 众号、视频号媒体资源,线上线下双向发 力,提升访谈工作覆盖面。

结合地方实际和产业特色,助推大访 谈工作纵深推进。姑苏区总工会充分利用 "网格+工会"工作机制,由分布在全区8个 街道80个网格的工会信息员,深入辖区企 业发放调查问卷,延伸工会触角。常熟市 总工会以市新就业形态行业工会联合会为 主轴,链接全市各新就业形态行业工会广 泛开展青年群体访谈。吴江区总工会建立 "1+3+N"青年职工大走访机制:1是以基 层工会为基础,在工会所属单位内开展青 年职工"一对一"访谈;3是横向围绕劳模工 匠人才、一线职工、户外劳动者和新就业形 态劳动者三大领域,由区总工会领导前往 各区(镇)开展青年职工面对面访谈;N是纵 向对接各直属局机关、机关工会联合会各单 位、各条线部门一线青年职工开展访谈。

即知即改马上办 深化访谈增实效

薪资待遇提升、劳动权益维护、子女托

育托管、学历技能提升、住房租房购房、婚 恋交友找意中人……随着各类问题"访上 来",如何把青年职工的"问题清单"变为 "满意清单"是关键。苏州工会积极回应青 年职工期待,开展问题分析研究,实行清单 化、闭环式管理,针对当下能解决的问题, 积极想办法尽快解决,通过访谈加速全市 工会转作风、变观念、提效能。

围绕苏州市吉利优行电子科技有限公 司网约车司机的需求, 苏州市、区、企业三 级工会联动出实招,一方面,对曹操出行网 约车自营司机免费体检三年一轮全覆盖, 惠及2000人;另一方面,根据新就业形态 劳动者工作时间实际特点,市、区总优化调 整"一线职工疗休养"形式,灵活安排疗休 养时间,开展"短、平、快""两天一晚"的疗 休养,同步加载免费体检项目。

针对大访谈中职工较为关注的"买房 难、租房贵"的问题,太仓市总工会主动对 接相关职能部门,积极宣传主城区的人才 公寓政策,让广大职工了解申请条件、流程 以及优惠政策,同步将全市人才公寓分布 点加载到太仓工会微信公众号平台,及时 回复职工后台咨询留言,为职工租房提供 便利。此外,积极组织有条件有需求的职 工优惠购房,今年7月将推出多套地段上 佳、生活便利的优惠住房,让职工"住有所 居""住有宜居"。 (下转第三版)





፟署运首日全国铁路

的标准体系加快形成。

能升级标准。

据新华社电 记者2日从中国国家铁路集团 有限公司了解到,7月1日暑运首日,全国铁路发 送旅客1363.8万人次,铁路运输安全平稳有序; 7月2日,全国铁路预计发送旅客1200万人次, 计划开行旅客列车10286列。

国铁集团运输部相关负责人表示,7月1日 至8月31日暑运期间,学生流、旅游流、探亲流 等出行旺盛,铁路客流将保持高位运行。铁路部 门精心制定暑期旅客运输工作方案,加大运输能 力投放,落实便民利民惠民举措,助力旅客平安 有序出行。各地铁路部门加强站车服务,坚守安 全底线,做好旅客出行服务保障工作。

┛神十八航天员乘组 将实施第二次出舱活动

据新华社电 记者2日从中国载人航天工程 办公室了解到,神舟十八号航天员乘组将于近日 择机实施第二次出舱活动。

自5月28日圆满完成首次出舱活动以来 神舟十八号航天员乘组先后完成空间站实验机 柜维护及组件安装、空间站舱内环境监测、第二 次出舱活动准备等工作,承担的空间材料科学 空间生命科学、航天医学等领域实(试)验项目扎 实稳步推进。 目前,神舟十八号航天员乘组 状态良好,空间站组合体运行稳定,将于近日择 机实施第二次出舱活动。

★我省部署开展 夏季治安打击整治行动

本报讯(记者 万森)近日,江苏省公安厅召 开全省公安机关视频会议,认真落实全国公安工 作会议和全国公安机关视频会议部署要求,结合 研究推进下半年工作,全面部署开展夏季治安打

击整治行动。 会议要求,强化主动进攻,全力打击违法犯 罪。坚持以专对专、以打开路,从重打击重大恶 性犯罪,从严打击凌弱滋事违法犯罪,从快打击 多发违法犯罪,从实推进专项打击行动,集成专 业手段、强化专业攻坚,对夏季突出违法犯罪发 起凌厉攻势、形成强大震慑。强化宣防管控,全 力筑牢安全防线。针对夏季街面夜间多发警情 案件、学生暑期及毕业季开学季高发安全风险和 当前电信网络诈骗手段翻新特点,实施主动警 务、预防警务,加强面上巡逻管控和宣传引导,全 力营造安全稳定的社会环境。

会议强调,坚持和发展新时代"枫桥经验" 加大矛盾纠纷排查化解力度,会同有关部门共建 多元调解模式,切实把矛盾化解在源头、风险消

记者了解到,全省各地已开展夏季治安打击 整治行动。6月28日晚上至6月29日凌晨,南 京公安就组织开展"夏季行动"第一次集中清查 整治,消除一批公共安全隐患,整治一批重点复 杂场所,抓获一批违法犯罪分子,确保了全市社 会面治安环境干净,维护了治安大局持续平稳。

●记者2日从中国国家铁路集团有限公 司获悉,7月1日18时35分,满载日用百货、汽 车及配件等货物的 X9043 次中欧班列从西安 国际港站开出,跨里海抵达阿塞拜疆的巴库, 此后该班列将按每日一班常态化稳定开行。

●中国一塞尔维亚自由贸易协定生效仪 式1日在塞尔维亚第二大城市诺维萨德举行。

●2日上午,苏州市为在"6・24"持刀伤人 事件中挺身而出阻止犯罪嫌疑人袭击妇女儿 童而不幸离世的胡友平女士举行追思会,并授 予其"苏州市见义勇为模范"称号。

本报讯(通讯员 宁工萱 记者 陶睿)7月1日,南京31653名新就 业形态劳动者收到了工会"娘家人" 的一份特别礼物——"宁工享"防范 意外伤害、重大疾病风险等医疗互 助保障项目。

此次获赠医疗互助保障的 31653 名职工均为本年度新入会的 新就业形态劳动者,来自南京市11 个行政区、南京江北新区和南京经 济技术开发区,涉及物流货运司机、 网约车司机、外卖配送员、快递员等 多个职业。他们收到的"宁工享"医 疗互助保障项目,是南京市职工互 助会根据新就业形态劳动者的工作 性质,从现有运行成熟的8个职工 医疗互助保障项目中,选取康祥意 外伤害互助保障和康顺医疗互助保 障两个项目优化整合而成(各1 份),保障期自2024年7月1日至 2025年6月30日,为期1年。

今年以来,南京市总工会加大 新就业形态群体建会入会工作力 度,从源头上理顺工会工作关系,组 建了南京市新就业形态劳动者行业 工会联合会,让广大新就业形态劳 动者能够加入到工会大家庭并从中 获得更多的保障。向本年度新入会 的新就业形态劳动者赠送"宁工享" 医疗互助保障项目就是其中一项重 要内容,该项工作同时也被列为南 京市2024年民生实事项目。在南 京市总工会基层工作部的大力支持 和各区(开发区)的积极配合下,南 京市职工互助会经过两轮筛查比 对、核实确认,完成了此次医疗互助 保障项目赠送工作,用更为精准的 服务让新就业形态劳动者感受到 "娘家人"的关心关爱就在身边。



连云港:从"新"出发开展《民法典》宣传

本报讯(通讯员 易怀丽 李琳 特约记 者刘毅)为着力提升职工群众法治素养,连 云港市总工会日前开展"从'新'出发与法 同行"《民法典》线上线下系列宣传活动,让 枯燥的法条生动地走进日常生活中。

市总工会组织工会法律工作者、律师, 通过连工惠APP、QQ、微信在线回复职工 提出的法律问题,帮助职工答疑解惑;组织 职工参加中国普法公众号《民法典》宣传月 专项答题活动,以及省五一劳动法治宣传月 在线答题活动,通过转发《民法典》典型案例 等形式进行广泛宣传;发布"小易说法"品牌 卡通形象,结合职工群众关心的民事法律问 题如人格权、侵权、劳动合同、女职工特殊权

益保障等问题撰写文章,在市总工会官媒等 同步刊发。

市总工会《民法典》宣传活动走进市工 投集团徐圩投资有限公司,市总工会法律工 作部部长、江苏省"八五"普法讲师团成员易 怀丽开展《民法典》专题讲座,公司工会工作 者、环卫、绿化、驾驶员等80人参加培训。 同时,组织法律服务志愿者们到公司现场为 职工提供法律咨询,对有关采购合同、规章 制度、借贷、合伙、担保、物业管理、工伤认 定、请假等方面的法律问题进行一一解答。 活动中,市总工会向企业管理者和职工赠送 《民法典》《江苏省"一办法七条例"法规汇 编》《权益维护法律知识微手册》等书籍,帮

助职工提高学法用法能力。

市总工会与市工商联、司法局、工信局 等单位联合开展专项法律服务进企业活动, 现场解答法律问题,赠送法律书籍,推动企 业合规经营。同时,为企业劳动用工开展 "法治体检"服务,通过查看"法治体检表"、 企业规章制度、与企业管理者面对面沟通, 对企业劳动用工"把脉问诊"。目前,该市已 为50余家企业提供"法治体检"服务,解决 了企业在合同签订、工伤事故处理、社保缴 纳、职业病鉴定、法定代表人责任等方面的 难题。

此外,在普法过程中还注重与工会《一 函两书》(工会劳动法律监督提示函、工会劳 动法律监督意见书和工会劳动法律监督建 议书)重点工作同步,建立依法治理长效机 制。对"法治体检"在85分以下的非公小微 企业发出《工会劳动法律监督提示函》,督促 企业自查自纠,自觉规范劳动用工,并建立 相关工作群,在线为企业用工管理提供法律 咨询。针对企业未成立工会或成立工会未 进行社团法人资格登记的情况,现场宣讲工 会法;就企业提出的如何组建工会、如何按 照民主程序规范制定规章制度、办理工会社 团法人资格登记等问题进行耐心解答。针 对职工合法权益受到侵害的问题,工会立即 启动系统内外联动机制,为职工解决"急难 愁盼"问题。今年5月,各级工会成功调处 职工工资拖欠、工伤赔偿、工伤医疗费报销 等多起劳动争议纠纷,帮助20余名职工讨 回工资工伤赔偿等各项费用30余万元。

值班编委/鲍 晶 版面编辑/艾 臻 本版校对/郁春红