一位网约配送小哥的“新转产”

“我入职江苏金桥焊材科技股份有限公司已有4个月,现在能够独立操作机台,完成领导安排的工作任务。工资收入稳定了,自己也有了不一样的职业发展前景。”日前,当记者见到在泰州工作的原顺丰同城骑手吴汉文时,他自豪地说起了“转行”后的现状。

吴汉文说,自从转行后,自己的生活发生了翻天覆地的变化。前两年穿梭在城市街头巷尾,忙碌于各家餐馆与顾客之间的他,如今换上了一身整洁的工服,踏入了全新的工作环境。吴汉文到企业面试的第一天,就被车间严谨有序的工作氛围所吸引,工人们都在各自的岗位上辛勤工作。

谈及转行的原因时,吴汉文说:“外卖行业收入波动较大,而且要经受风吹雨打,夏日酷晒,还要与形形色色的顾客打交道,有时送餐时间稍微差一点就被差评。很多外卖员干了很多年也没有得到提拔,个人发展几乎停滞。”如今,吴汉文已经适应了新的工作。车间工作环境好,他努力学习机器操作技巧,虚心向老员工请教,不断提高自己的工作效率。每完成一个产品,都会给他带来成就感。吴汉文说,很珍惜这样的工作机会,让自己对未来有了新的向往。

吴汉文“转行”的事很快传遍了泰州骑手圈,不少同行骑手跃跃欲试,又担心没有一技之长不能胜任企业的工作。面对这一问题,泰州市海陵区总工会、各镇街工会联合当地企业和职业院校搭建沟通桥梁,建立长期合作关系,聚焦新就业形态劳动者参加“新转产”和新业态岗位适用定向培训,并提供学历提升绿色通道,优先发放补助金,给予免费技能培训,提供职业规划指导服务,帮助他们提升职业素养和综合能力,明确职业目标和规划发展方向。

“新就业群体入职企业工作是一个系统工程,需要政府、企业、社会等各方面的共同努力。”海陵区总工会党组书记、主席胡建萍表示,区、镇街(园区)、村(社区)三级工会已通过当地官方网站、微信公众号等渠道发布就业信息,包括企业招聘需求、岗位要求、薪资待遇等,帮助新就业群体了解市场情况并做出合理的职业选择。此外,区总还将通过开展专业课程、举办技能竞赛以及加强关爱服务等方式,助力新就业形态劳动者转型产业工人。

记者 **徐军霞** 通讯员 **祝璐璐 施维**

扬州启动“新心愿 星骑手”系列活动

本报讯(**王槐艾**)7月8日,扬州市总工会会同市市场监督管理局、中国邮政扬州分公司、市快递行业工会等部门开展给外卖小哥及快递员“送清凉”慰问活动,此举也标志着扬州市多部门开展的“新心愿 星骑手”系列活动拉开帷幕。

“新心愿 星骑手”系列活动主要包含“双十”发布和爱心驿站揭牌使用等内容。扬州最新发布的《扬州市关爱网约配送员十条服务措施》,从完善党群服务阵地体系、开展困难骑手帮扶、保障网约配送员的工伤权益、探索工伤认定“快认快结”机制、开展交通安全教育、加强交通出行保障、开展主题关爱活动、实施“助新成才”计划、聘任兼职治理监督员、强化先锋选树等十个方面聚焦骑手需求,全方位、多保障做好暖心服务。此外还发布了《扬州市网约配送员十条安全骑行规范》。

活动现场,“外卖骑手爱心驿站”揭牌。驿站提供休息空间和茶水、无线上网、手机充电和药箱,电动车维修保养、购车优惠及行业咨询等服务,还设有意见箱供广大骑手反映诉求。目前,市外卖配送行业党委已联合电动自行车协会在九号电动车门店建设4个爱心驿站,并将在市区建立20个外卖骑手爱心驿站。

由『冬病夏治』想到的

6月全国安全生产月活动已经结束,但是安全生产永远在路上。由此想到中医学上的,“冬病夏治”,这对我们做好班组安全管理工作不无启示。

冬病夏治讲究的是时效性,抓安全管理也要坚持因时制宜。之所以要冬病夏治,因为有的疾病受气候的影响较大,天气寒冷容易发作,夏天治疗效果比较好。对安全工作中有些常见病、老问题,不妨借鉴冬病夏治疗法,注重提前介入,把工作做在前面,善于抓住解决问题的最佳时机,对症下药,往往能够收到事半功倍的效果,把问题解决在潜伏期。

冬病夏治讲究的是预见性,抓安全管理也要坚持预防为主。冬季易发的疾病在夏季症状一般不是很明显,或者根本没有症状,冬病夏治实际上是针对冬季发病时遗留下来的病根进行治疗,其疗效也要等到冬季才能显现出来。抓安全工作也要这样,要摈弃急功近利的思想,树立长远观念,坚持预防为主,不能因为问题没有暴露就忽视问题的存在,不能因为问题不严重就不当一回事,否则,等到问题积重难返时,就来不及解决了。要善于在“症状”不明显或者根本没有“症状”的情况下,就着手研究,拿出方案,制订措施,这样才能真正做到防患于未然,把事故消灭在萌芽状态。

冬病夏治讲究的是连续性,抓安全管理也要坚持常抓不懈。冬病夏治30天为一个疗程,一般要三个疗程。只有坚持治疗,才能保证药效的发挥,对病邪的祛除才能保持力度和惯性,效果才会更好。安全管理工作的一些“低老坏”习惯就像人身上的慢性病,不是一天两天就能够彻底解决的。要保持抓安全工作的连续性,对一些难以解决的问题,不要放弃,要舍得下细功夫、慢功夫,今天解决不了,明天继续解决,春夏抓不出成效,秋冬接着干。不能因为暂时看不到成效就放弃治疗,也不要指望抓一两次整顿、上几堂安全教育课、谈几次心就能够“药到病除”、解决问题。要始终保持一抓到底、不见成效不撒手的韧劲,通过反复抓抓反复,直到问题彻底解决为止。

陈宝泉

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

日前,无锡市惠山区首个专为货车司机服务的24小时工会驿站,在洛社镇成达物流园区正式启用。站点采用24小时智能门禁系统,货车司机等户外劳动者刷身份证即可进站饮水休息、上网充电、加热饭菜等,驿站还专门针对货车司机提供停车、餐饮、理发、洗浴、阅读、洗衣、干衣等服务,其中除理发收费10元和餐饮平价收费外,其他项目均免费。

钱云 摄

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

徐州铜山首批“小哥食堂” 开门迎客

本报讯(**胥明虎 刘霄筱**)把子肉、排骨、海带结……冒着热气的菜品被整齐地摆放于食堂窗口内,等待外卖小哥前来用餐。近日,徐州铜山区首批“小哥食堂”授牌启用,将为外卖配送员、快递员等新就业群体提供就餐7—8折优惠以及歇脚休息、免费饮水、手机充电、自带餐饮免费加热等关心关爱服务。

为切实解决新就业形态劳动者吃饭难、就餐贵等急难愁盼问题,铜山区委组织部、区委社会工作部、区总工会、外卖配送行业党委等部门广泛动员餐饮单位积极投身到“小哥食堂”建设中,通过对食材、价格、质量等方面的严格把关,确定小棚把子肉、街边盖浇饭、老邵板面、张氏鸡柳烧饼、老段庄辣汤5家餐饮单位为铜山区首批“小哥食堂”。

据了解,铜山区总工会将依托“小哥食堂”开展法律援助、赠送暖“新”礼包、开设“身边工会”、培养劳动技能、拓宽就业渠道、实施关爱计划、开通心理咨询热线等,让小哥食堂成为新业态劳动者的“临时小家”和“温馨港湾”。

2024中德智能制造与绿色环境发展论坛在常举办

本报讯(**吴文龙 蒋詹 许琳**)7月8~9日,以“智能制造 绿色低碳 中德同行 共创未来”为主题的2024中德智能制造与绿色环境发展论坛暨中德合作办学二十年高质量发展大会在常州召开。中德智能制造和环境工程领域的知名院士专家、企业家、工程技术人员,国内相关企业、高校、科研院所代表等200余人齐聚一堂,围绕智能制造、绿色发展、人才培养、产教融合等话题深入开展交流研讨。论坛现场进行了合作协议签约、联合实验室揭牌等发布仪式。

本次论坛旨在加强中德两国在智能制造技术、环境工程科技、人才培养等方面的对话与合作,探索中德智能制造与绿色环境发展的新路径,助力先进制造和绿色产业及人才培养高质量发展,为中德科技、产业、人才的互通互融和科技创新作出积极贡献。

江苏工运史馆展陈座谈会在徐州召开

本报讯(记者 **胥明虎** 通讯员 **于菁**)7月9日,江苏工运史馆展陈大纲撰写座谈会在徐州市总工会召开。

工运史馆是保护和开发利用红色工运资源、传承工运文化、宣传劳模精神的重要场所,同时也是工运理论研究、职工思想政治引领、开展爱国主义教育的重要载体。此次座谈会主要是听取13个设区市对江苏工运史馆展陈大纲撰写的意见建议,为做好下一步文本撰写工作提供坚实的基础。13市相关负责人分别围绕本地区在全省、全国有影响的第一性、唯一性的重大历史事件、重大先进典型、重大创新举措进行了介绍。

《江苏工运事业和工会工作“十四五”发展规划》中明确要求,在“十四五”时期将推动建立江苏工运史馆、筹建江苏省劳动模范事迹展示馆,以此充分展示我省劳动模范风采,回顾江苏工人运动和工会工作光辉历程,填补省总本级在工运史馆建设工作的空白。在工运史馆建设过程中将充分挖掘史料,注重文案梳理,重点反映江苏工会的辉煌成就和宝贵经验,反映广大劳动模范的先进事迹和精神风貌,反映工人阶级和工会组织特色的优良传统,以更好地发挥教育人、激励人、引导人的作用。同时,重视工运文化内在严肃性与展示形式多样化的兼容并蓄,充分利用数字化展示技术,做到思想性与观赏性、历史感与现代感相统一,把工运史馆展现得更为生动形象,深入人心。

浦口区助力单身青年“悦见幸福花开”

本报讯(**蒋宇涵 陶睿**)日前,南京市浦口区总工会联合区妇联以“体验传统文化,悦见幸福花开”为主题,举办“同心同行 非遗有情”青年婚恋服务活动,用年轻人喜欢的交友形式助力单身青年职工“脱单”。

活动伊始,轻松有趣的小游戏迅速带动现场氛围升温,让青年职工们在分组互动中增进了解。随后,他们在非遗老师的指导下,体验了制作漂漆扇的传统工艺,感受非遗文化的魅力,在共同创作作品的过程中加强了彼此间的默契。 中科院心理研究所心理咨询师、家庭教育指导师葛媛媛还为青年职工讲授了婚姻启迪课程,引导他们树立正确的婚恋观。

下一步,浦口区总工会将持续发挥自身优势,扎实推进服务,与各部门、企业共建共促,最广泛地助力辖区青年职工实现事业、家庭双丰收。

高港区总靶向关爱货车司机群体

本报讯(通讯员 **隆四清** 记者 **徐军霞**)“我们平时到点就要发车,时间安排得很紧,没有空去医院体检。这次活动不但有免费体检还有小礼品,感谢工会的关爱。”日前,在泰州市高港区总工会开展的新业态劳动者“8+x”志愿服务现场,不少货车司机笑容满面。

为切实做好货车司机、特别是“运满满”平台货车司机入会落地工作,区总工会开展暖“新”同行系列行动。工会系统制作了新就业形态劳动者入会二维码,极大地方便了个体营运的货车司机加入工会组织。区总工会还按照“网格化+铁脚板”工作机制,依靠各级工会干部,村、社区工会工作者和网格员等力量全面摸排,发动、帮助货车司机入会。线下同步组建医药高新区(高港区)新业态劳动者行业工会联合会,将辖区货车司机全部纳入工会。

为增强货车司机黏性,区总工会持续在货车司机集中的停车场开展专场志愿服务活动,包括法律维权、安全教育、康乃馨服务、暖心关爱等。“六一”期间开展新就业形态劳动者家庭关爱活动,赠送清凉慰问大礼包;端午前夕开展新业态劳动者“8+x”志愿服务活动,为货车司机赠送健康体检、法律咨询、学历提升等服务;向货车司机赠送意外保险,让货车司机无后顾之忧。

区总工会还依托韵达泰州分拨中心建立了总面积达100多平方米的24小时智能化“司机之家”,内部设置休闲区、沐浴区、休息室等功能区,提供热饭、纳凉、充电、休息、淋浴、学习等10多项免费服务,同时周边提供餐饮、停车、汽修等配套服务,为货车司机提供了一个舒适、便利、安全的停靠港湾。同时,在全区设立高品质智能化“一点回忆”劳动者驿站23个,通过手机扫码即可进入,享受“24小时不打烊”的智能化自助服务。截至目前,各站点服务货车司机等户外劳动者达18万人次。

7月5日,扬子石化举办职工食堂厨艺比赛,各二级单位积极响应参与,比赛现场,选手们在规定菜点和自选菜点制作中各显其能。活动旨在通过以赛促学,促进职工食堂厨艺水平提升,更好地为职工服务。 **黄卫东 李树鹏** 摄

立足做实 立足规范 立足创新 立足引领

扬电工会激励职工创新有“法宝”

近日,江苏华电扬州发电有限公司燃料生产部机修一班捧回了江苏省总工会授予的“工人先锋号”牌匾,一班的员工们都说,这个荣誉的取得离不开公司工会多年来的指导帮助,工会“四个立足”是指导激励职工立足岗位创新创造的“法宝”。

多年来,该公司工会始终把指导激励职工立足岗位创新创造作为群众性劳动竞赛和服务生产大局的重点工作来抓。他们以劳模(技师)创新工作室建设为载体,以“立足做实、立足规范、立足创新、立足引领”为原则,每年召开职工创新工作室工作专题会,每年进行职工创新成果展示评选活动,每年组织导师带徒活动,每年开展职工劳动竞赛和技能比武,形成了“你追我赶解难题、人人争先出成果”的良好局面。

他们以“出人才、出成果、解难题”为目标,充分运用劳模(技师)创新工作室这个平台为企业培养人才、解决难题。由13名青年技能人才组成的公司青年创新工作室,自2018年成立以来秉持“守初心、铸匠心、敢首创、勇登高”的理念,将具有专业知识、专业技术和创新能力的优秀青年人才汇聚在一起,普及先进的创新理念、技术、方法,带动专业技术人员提高业务水平,紧紧围绕安全生产、提质增效、节能减排、技术改造革新等主题开展创新创效活动,积极发挥示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神“五大”作用,先后荣获2018年度全国400—480MW“F”级改进型纯凝机组对标厂用电率最优奖,2019年度国家版权局计算机软件著作权等近10项成果,创新工作室成员获得近10项专利。

他们专门制定了加强职工创新工作室建设和管理的办法,出台了创新工作室创建指引等文件,并以平台整合、项目合作为契机,全盘谋划各工作室组织架构、团队组成、研究课题、攻关项目,进一步规范和完善创建工作。针对职工岗位创新和劳动竞赛工作,也分别出台了《职工创新创效活动管理办法》和《劳动竞赛管理标准》。对筛选出的“卡脖子”生产经营难题采用“揭榜挂帅”的形式,签订攻关项目责任状。5年多来,6个创新工作室取得了几十项创新成果,其中不少在全国得到广泛应用。

他们紧紧围绕生产经营发展重点难点,有针对性地选择创新项目进行团队攻关,既挑战攻克“高大上”的重大创新项目,也开展“短平快”的小实创新项目。2019年,中国华电集团有限公司十大科技项目之一的“基于自主可控国产CPU的分散控制系统(DCS)在330MW机组的示范应用”项目在江苏华电扬州发电公司先行先试,扬州市劳动模范、公司生产技术部主任颜彦彬带领创新团队把难题当课题,把现场当战场,逐条核对所有保护、逻辑、定值,分步骤开展单体调试、分系统调试和大连锁试验,改造后的机组一次启动成功,系统运行平稳,获得中国华电集团科学技术进步一等奖。

他们充分发挥劳模技师的旗帜作用,用心选树技术技能工匠人才,集中优势资源,放大精致扬电劳模创新工作室引领作用,建立子工作室形成支撑,影响和带动更多职工加入创新创效队伍中,真正将职工创新工作室变成企业创新的“孵化器”。劳模黄长春以适应公司高质量发展和“精致扬电”建设的人才需求为宗旨,全面提升部门人员综合素质,采用“讲、学、考、练、赛”等形式全方位做好“师带徒”“一人一计划”等培训工作。近5年,运行部培养值长5名、单元长(班长)8名、主值班员17名、定岗大学生28名,向外部门输送人才4名。在他的指导推动下,运行部的“青年创新工作室”获江苏公司第4批职工创新工作室命名,多项创新创效成果获奖。

扬电工 王槐艾

泗阳农商银行三向发力促进独立董事有效履职

为充分发挥独立董事作用,提高独立董事科学决策和履职能力,推动泗阳农商银行高质量发展,近年来,泗阳农商银行以健“全”、做“实”和激“活”为着力点,全力保障独立董事高效行权履职。

健全体系,夯实独立董事履职基础。该行以《章程》为核心,完善配套制度,确保独立董事在公司治理机制中发挥效能。修订《泗阳农村商业银行股份有限公司独立董事制度》《泗阳农村商业银行股份有限公司第四届董事会薪酬管理办法》,将独立董事薪酬与年度履职评价结果挂钩,激发独立董事履职积极性。

做实支撑,加强独立董事履职保障。为充分发挥董事会4名独立董事在决策把关、建言献策等方面的重要作用,该行从人员、信息、经费等方面为独立董事履职提供必要条件。选齐配强董事会及办事机构工作力量,落实董事会专门委员会服务支撑部门及责任人,保障独立董事深度参与决策及管理实践。通过召开独立董事调研座谈会、专题汇报会,及时传达本行业务经营发展、风险管理等方面的重要信息,独立董事提出建议20余条。建立董事会经费管理机制,为独立董事出席会议、开展调研、参加培训学习提供经费支持。

激活效能,提升独立董事履职质效。组织独立董事参加专业培训,深入学习独立董事相关制度,帮助独立董事强化角色认知,提升履职能力。近年来,对独立董事开展反洗钱专题培训2次,组织独立董事参加省联社、银行业协会等外部培训8人次。严格独立董事履职考核,为独立董事建立电子履职档案,详细记录独立董事出席会议、发表意见、开展调研、参加培训、沟通交流等方面履职情况。

韩浩

遗 失

遗失南京超涵文化传媒有限公司公章、财务章、胡杏荣法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失滨海鸿采包装制品有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡芙洛蒂贸易有限公司财务专用章、法人章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡市腾达压敏胶带厂公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

江阴市长泾长新砖瓦厂遗失营业执照正副本各一份,注册号:320281102926,遗失公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江北新区禄棠缘劳务服务部公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失昆山合盈房产经纪有限公司法人章(3205830108904)、财务章(3205830108905),寻回后不再使用,声明作废。

遗失靖江市庄枳现代生态农业有限公司财务专用章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗失江阴市鑫鸿茂建材有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市宇凡饲料科技有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失金坛区东城亿新旧货经营部公章,寻回后不再使用,声明作废。

扬州都市严选健康管理有限公司江都分公司遗失第二类医疗器械经营备案凭证,备案号:苏扬市监械经营备:20234022号,声明作废。

遗失宜兴市凌川环保设备有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

减 资 公 告

根据2024年7月9日股东决定,无锡帆宇机械有限公司拟将注册资本从100万元减至10万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人:张志国 15961878961

根据2024年7月9日股东决定,南通三友物流有限公司拟将注册资本从510万元减至50万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人:何建标电话:15962948125

招标信息 南京市江北新区旭仁蔬菜配送中心:经我公司评定:贵单位为我公司蔬菜、水果和鸡蛋的供应商。特此通知! 南京育鲜清商贸有限公司

招标信息 南京市江北新区旭仁蔬菜配送中心:经我公司评定:贵单位为我公司蔬菜、水果和鸡蛋的供应商。特此通知! 南京永广装饰工程有限公司

江苏索普新材料科技有限公司醋酸乙烯及EVA一体化项目(一期工程)一阶段环境影响评价

江苏索普新材料科技有限公司委托江苏环保产业技术研究院股份公司对醋酸乙烯及EVA一体化项目(一期工程)一阶段进行环境影响评价,根据相关规定,向公众信息公开,公众可通过链接查看文本获取公众意见表(http://www.sopo.com.cn/info/8-40-11492.html),向建设单位或环评单位反馈环保意见。

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。原中共中央政治局常委、中央政法委书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

传播文化 拓展市场
宣传品牌 展示形象

江苏工人报

江苏工人报社广告部
(江苏工人报报业发展有限公司)
电话:025-83279186
邮箱:83279186@163.com
地址:南京市中山北路202号
邮编:210003
江苏工人报新闻网
网址:www.jsgrb.com

订阅二维码