

# 苏工70载 奋进向未来

作为外卖站站长荣获五一劳动奖章,刘朋伟的职业荣誉感和幸福油然而生。



## 骑手护着一座城 工会聚起一个家

江苏省五一劳动奖章获得者 刘朋伟

2022年4月,我被授予南京市五一劳动奖章,2024年4月,我获得了江苏省五一劳动奖章……作为一名外卖站站长,服务好每个骑手是我的职责。我的工作范围,就是30平方米的客厅,而我也习惯了每天3个工作班次的重复工作。但是,让我没想到的是,在南京,我能捧回省级的荣誉,这里是一座充满活力、人人都有人生出彩机会的城市;在工会,我深切体会到“幸福不会从天而降,美好生活要靠劳动创造”这句话的深刻含义。在工会的几年,是我成长最快的时光。2015年,我进入外卖配送行业,成了“饿了么”的蓝骑士,在陌生的城市里奔波,但抱着“既然做了就一定要做好”的决心,我将困难一一克服。我利用休息时间反复研究区域路线,商务电梯不好等,我就靠爬楼梯节约时间;碰到客户心情不好,我就用心来化解解问题。因为始终把服务质量放在第一位,我获得的“好评率”很高。第二年初,就成了一名外卖站站长。以前天天在外面跑来跑去,突然让我坐在办公室前,刚开始还真有点不适应。当时,“饿了么”刚起步,系统派单还不够成熟,“站长”作为骑手和商家之间的“中间人”,要负责从商家处获取订单,及时分配骑手去接单,工作量非常大。骑手们来自不同的城市,想法和生活习惯都不同,需要一个“中间人”去了解、去沟通、去关心。我慢慢地摸索和学习,渐渐地熟悉了管理工作,与骑手们的关系也就更近了。我和工会结缘,是在2021年。这几年,我最大的体会是——工会让新业态工作者身后有依靠,权益有保障,职业有保障。2021年的秋天,南京市网约配送行业工会联合会成立,我成了第一批会员,年底,工会给蓝骑士安排了免费体检。我第一次意识到——原来,作为一个漂泊在城市的骑手,我们也能享受公司和工会的“双重关爱”。而从新闻里,我也陆续了解到,工会在维护新就业形态劳动者权益方面进行了诸多努力。比如:不少地方还建起户外劳动者服务站,让新就业形态劳动者“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”。犹记得,2022年,获得了南京市五一劳动奖章的时候,在“蓝骑士”工会主题活动启动仪式上,我作为代表发言,那种职业的荣誉感和幸福感油然而生。而在这几年的时间里,我们新就业群体的发展越来越受到社会及大众的认可,工会在福利、保障方面给予很多支持,其中,骑手的职业技能认定让我们有了努力的方向。工会聚起一个家,骑手护着一座城。在引导骑手加入工会后,骑手也发挥着路上的优势,积极参与新冠疫情防控、环境卫生整治、治安防范、网格治理等志愿服务,成为城市治理的“移动探头”。我期待着更好的将来,也祝愿工会的未来,更希望越来越多新就业形态劳动者的生活越来越好。 文字整理/本报记者 李晔

# 成长



1998年,我从宿迁穿着一双解放鞋,来到无锡上学,毕业以后留在无锡工作,成为一名学徒工、农民工,成长为全国劳动模范和享受国务院特殊津贴。我没有高学历,靠勤劳的双手、辛勤的劳动,一家人过上了幸福的小康生活,在各级工会的关心下,圆了多年本科梦、名校梦。我想用自己的成长经历,向年轻人呼吁,做技术工人也能大有所为。

四年前,江苏工人报的一篇“产改让‘张工’变‘张工’”的报道,让我这个默默无闻的铸造工走向了产改的前台,红遍了整个江苏产改领域。近几年来,在省总工会的主导下,产改工作不断深入推进,在企业生根发芽,一批批优秀的产业工人代表率先实现了“强、富、美、高”,我就是其中之一。四年来,我的技能“强”起来了。产改实施后,公司和工会鼓励技术人员通过以赛代练、以赛促学。2020年10月,我参加了在辽宁阜新举行的第六届全国铸造行业职业技能大赛,获得浇注熔炼工第六名,荣获全国铸造行业技术能手称号。2023年1月,获评中车首席技能专家;2023年5月,经层层选拔获评中国铸造造大工匠。我以我名字命名的工作室每年带领团队参加各种规格的行业竞赛,先后5人获评全国铸造行业技术能手,其中1人获评江苏省和常州市企业首席技师,1人获评江阴市金牌工人。工作室也成为公司铸造工技能鉴定和技能竞赛基地。经过各种历练,我的工作室团队也“强”起来了。四年来,我的收入“富”起来了。产改实施后,公司和工会制定各种配套制度和措施,保障多劳者多得、技高者多得。在专项集体合同中,明确规定产业工人的工资增幅不得低于管理人员的平均增幅,做到兜底保障。设立了合理化建议积分等奖励,

## 做技术工人也能大有所为

全国劳模、“大国工匠年度人物”提名人选 陈亮

个通,最后选择了铣工。在当粗加工铣工的第5年,公司需要加工电视机的高精度定位销,精度允许范围在1微米,当时加工中心班组的老师傅只能把精度做到3至4个微米。公司领导觉得我脑洞大、能钻研,便请我去试试。我打破常规思维,创新性将“铣”和“磨”两道原本完全不同的工序组合,在加工中心上使用精密砂轮磨削。经过不断尝试,一周后,成功把产品精度控制在1微米,这是国内这类产品的精度首次达到1微米,同时也打破了国外技术垄断。我“一战成名”,“微米大师”也因此叫响,这让我更加坚定了技能成才的决心。易拉罐在我们日常生活中随处可见,然而,很多人不知道的是,在过去很长一段时间,易拉罐易拉环模具只能从国外高价进口。通过一系列的技术革新,我们团队突破技术封锁,成功研发易拉环生产刀具,价格只相当于进口的三分之一,而改进后的易拉环凹凸模与国际一流的相比毫不逊色。清华大学生名而来与微研公司开展校企合作,共同承接国家863重点项目,研制具有自主知识产权的高精密微喷孔加工装备。这个课题是高端柴油机高精密微喷孔加工装备项目,在实验室研发成功并申报专利后,却由于产品性能不稳定迟迟无法实现量产。经过仔细排查研究,研发团队发现问题出在易拉环侧锥孔机床主轴机构关键部件上,它仅有十几张纸那么厚,极易变形,但精度却要求1到3微米,这样喷出的油将更加精准、雾化均匀、燃烧充分,从而达到节能环保目的。在后不到半年的时间里,我们团队就实现了设备关键主轴的工艺革新,为国内首台具有自主知识产权的高精密微喷孔加工装

备替代进口奠定了基础,打破国外长期垄断,突破“卡脖子”技术。当今社会特别需要复合型型人才,跨界人才,各级工会开展的求学圆梦和各类培训,能够更好地推动产业工人成长成才。在求学圆梦行动中,我就读江苏大学机械工程专业,圆了多年的大学梦、名校梦!这些年,江苏持续进行产业工人队伍建设改革,构建了产业工人技能形成体系。我积极参加工会组织的技能培训,从学徒工一步步学习、积累,坚持考取职业技能等级证书,先后获得中级工、高级工、技师、高级技师的资质。2023年,我获评首届长三角大工匠,后来又成为大国工匠提名人选。过去,一线产业工人对职称不敢奢望。随着产改稳步推进,技术和技能双向互通,2023年4月,我不期而遇的教授级高级工程师终于评定,产业工人有地位、有待遇、受尊重,正不断走进现实。无锡每年的4月27号定为工匠日,咱们无锡工匠有了自己的节日。来自家人们认可也让我信心倍增。去年,首个“无锡工匠日”期间,女儿搭乘“工匠号”地铁专列,正巧巧遇到我的工匠肖像海报。过去闺女常抱怨我工作忙、陪伴少。那天回家后,女儿说:“谢谢爸爸,您为骄傲。”那一刻,我激动得热泪盈眶,心里暖暖的。现在,我从企业转到江苏信息职业技术学院,从事科研教学工作,发挥技术特长,助力地方经济高质量发展,同时开展沉浸式劳模工匠课堂等,更好地发挥传帮带作用,培育高技能人才。咱们江苏的产改走在全国的前列,产业工人迎来新的黄金发展期,迎来更加美好的春天。咱们中国的产业工人一技在手,走遍全国,甚至全世界都不怕!

文字整理/本报记者 谢丹娜

## “强富美高”变形记

全国五一劳动奖章获得者、大国工匠培育对象 张剑云

2023年,我的合理化建议积分2000分,我就拿到了等额2000元的实物奖励。公司还设立了产业工人激励项目,2023年仅激励项目奖励我就拿到了31800元。另外,在常州市“十大”五小”各种职工创新活动中获奖,也有5000-10000元不等的奖励。2023年我全年工资总收入超过了30万元,已经超过了部分公司中层领导,让我获得十足信心。四年来,我的形象“美”起来了。产改实施后,我的相关事迹先后在工人日报、江苏工人报、常州日报、常州电视台、江苏电视台“德行天下”等媒体进行报道。以我为主的沐浴产改春风、感受工人荣光荣誉称号命名为“江苏省工会‘学习强国’行动百年工运话改革”两在两同促发展”主题宣讲活动优秀案例,并且在全省各地产改培训线上作宣讲,让我成为了“风云人物”。同时,我在全省开展的“劳模工匠进校园”活动中,先后

到常州市工业技术职业学院、丹阳市未成年人社会实践活动基地、丹阳市珥陵中心小学为600多名师生分享我的成长经历,宣讲劳动美、工匠美、中车美、祖国美,在孩子心中播下美好的劳动种子。2021年7月,我成为威盛锂源第一个获得“中央企业优秀共产党员”称号的员工,2022年9月登上“江苏好人榜”,2023年荣获全国五一劳动奖章。四年来,我的地位“高”起来了。产改实施后,我于2020年获评铸造高级工程师职称,作为核心人员参与了多项中、国家重点科研项目,并于2020年12月被授予“常州市突出贡献人才”称号。2022年9月16日,在中车威盛锂源公司召开的第三届工会代表大会上,我被选举为兼职工会主席,在职工礼品福利招标、公司食堂监管等涉及职工重大利益方面,发挥监督维权作用。2023年10月,被聘为常州市工

业技术职业学院装备制造专业产业教授,为大学生进行专业课程。2023年公司混改完成,我作为公司高技能人才,获得了参资入股资格,成为公司一名控股股东。2023年12月,我成为享受政府特殊津贴人员。前不久,我入选大国工匠培育对象。作为一名传统铸造产业工人的我,能达到如今的“强、富、美、高”,是我的幸运,更与党的领导、工会的关爱、公司的发展分不开。没有大家,就没有了我。今后我将立足岗位,脚踏实地、埋头苦干,用创新赋能新质生产力,用敬业报国企业和国家。

文字整理/本报记者 陆夏莉

## 永葆劳动者本色,争做新时代先锋

全国劳模、大国工匠培育对象 邓建军

工会的关心与培养下,我自考大专、本科,并取得了电气工程硕士学位,不断满足社会的期待、企业的要求,成为名副其实的知識工人。这一过程中,各级工会在培育选树劳模以及劳模后管理上目标导向、用心用情,持续进行理论和实践指导,黑牡丹工会设置督导员做好培训宣传服务保障。2000年,中共常州市委宣传部将我列为重大典型人物,组织撰写的《黑牡丹之魂》,首次全面报道了我学习不断、创新不停的事迹,时任省总工会副主席李晓华多次来企业了解情况,并将我的事迹推向全省的工矿企业。2004年,时任省总工会主席张艳在江苏百万技术工人大会比武活动中,号召全省职工学习邓建军。2005年,我被评为全国劳动模范,并被中宣部列为全国特别重大宣传典型。2006年,全国职工思想教育培训读本《中国技工》邓建军》出版,时任全国总工会主席王兆国作序,我和许振超、李斌、王顺友以及被誉为“五金金花”的王英杰、王广兰、张玉珠、葛丽娟、严鸣等同志,作为杰出的当代劳动模范进行重点宣传。多年来,我先后被推选为党的十七大、十八大、十九大、二十大代表,省十一次、十二次、十三次、十四次党代会代表,全国总工会第十六次委员会执委,当选江苏省总工会和中国财经轻纺烟草工会兼职副主席,在参政议政中发挥作用,为工人发声建言。多年来,“常州市创优立功竞赛功臣第一人”“江苏省突出贡献的高级技师”“江苏省自学考试优秀毕业生”“江苏省劳动模范”“全国技术能手”“全国劳动模范”,这些荣

誉是我个人成长的足迹,更是各级工会培育劳模的闪亮见证。通过不断健全和完善劳模工匠的管理服务激励机制,各级工会持续推动落实相关待遇,提高劳模的经济地位、政治地位和社会地位,让广大劳模保持干劲、闯劲和钻劲,始终走在前、做表率,勇当新时代的奋斗者与引领者。邓建军劳模创新工作室的成长历程,是从一个人的奋斗到一群人的协奏。工作室从1988年成立的“电子组”,到1999年的“邓建军科研组”,再到2009年被命名为“邓建军劳模创新工作室”,从一开始的3人攻关团队,成长为20人的创新集体。30多年来,我们围绕企业转型升级战略,累计完成企业重大技术改造项目,引进国内中设备安装调试、技术改造等任务600多个,共解决企业技术难题50多个,范围涉及公司的所有重要设备;取得授权国家发明专利10余项,40多项创新攻关成果得到有效转化,为企业创造了巨大经济效益。2018年,在省工会的指导下,我们积极响应劳模支“双创双提升”工程,成立工作室党支部,通过党员劳模的双领航和党建工作的双轮驱动,实现党建+科研、党建+生产、党建+创新,将邓建军科研组打造成一技术攻关的尖兵连和创新发展的先锋队。经过30多年的发展,邓建军劳模创新工作室走出了一条从原先消化吸收再创新到自主创新,再到团队集成创新,引进和培养高端人才走产学研结合的道路。工作

室先后培养首席技师1人,高级技师4人,技师6人,正高级工程师1人,高级工程师3人,工程师7人,培养全国和省市区各级劳模模范6人,各级工匠3人。工作室在各级工会的关心指导下,先后获得“全国五一劳动奖章”“全国工人先锋号”“全国先进班组”“社会主义竞赛先进班组”“全国示范性劳模创新工作室”“全国职工职业道德百佳班组”等荣誉。示范引领:劳模精神的传承与弘扬多年来,各级工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深入开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育,弘扬社会主义核心价值观,加强“工会学院”“工匠学院”等职工教育平台建设。期间,不仅将我作为当代劳模的重点先进典型持续宣传,更让我的事迹走向全国,全国纺织行业掀起了学习邓建军科研组的热潮,这不仅是对我的鼓励与肯定,更是对我的鞭策与指引。在总工会的指导下,作为基层劳模,我在企业内外积极开展“名师带徒”“全国劳模创新工作室战略合作”“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园、思政教育进企业”等活动;作为全国党代表,我深入一线调查研究,先后围绕推进产业工人队伍建设改革、提升职业教育质量、鼓励企业原始创新、加强知识产权保护等,提出建设性意见;作为江苏省签约产业教授,我深度参与职业院校的教育教学改革、基地建设,促进企业人才融入人才培养各个环节;作为兼职工会副主席,我连续多年带领东中部地区纺织行业技术能手赴新疆开展纺

织服装行业技术培训交流活动,与江苏省各地劳模到邵阳等地结对帮扶,为当地企业破解经营和技术等方面难题、培训技能人才。回首30多年的奋斗历程,我和所在班组的点滴成长,是与各级工会的精心培育密不可分的;作为受益者,深感荣幸与责任。展望未来,随着产业工人队伍建设改革的持续深入推进,我们将一如既往,永葆劳动者本色,争做新时代先锋,推动“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”蔚然成风,为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章贡献更多智慧和力量。

文字整理/本报记者 谢丹娜



张晓琴利用绝缘介质含水量检测现场一体化检测装置开展分析。

## 工会是激励我不断前行的光

全国五一劳动奖章获得者 张晓琴

2014年7月,我进入国网江苏省电力有限公司电力科学研究院工作,一人一职被分配到了朱洪斌劳模创新工作室,工作室在第一时间被江苏省总工会授予首批“示范性劳模创新工作室”。工作室非常重视年轻员工的成长,我到工作室便与领衔人朱洪斌签订了“师徒”协议,师父鼓励我带着三个“耳朵”开展工作:“标准方法为什么这么做?有没有什么不足之处?还有没有更好的解决方法?”这为我自己开展创新攻关打下了良好的基础。2015年,在开展六氟化硫气体检测的时候,我发现六氟化硫检测涉及9项杂质指标,酸度、矿物油、可水解氟化物、六氟乙烷、八氟丙烷5项指标的检测没有现场仪器化方法,必须在实验室检测,操作繁琐、试验时间长、误差大,完成单个六氟化硫样品的检测至少需要18个小时,随着特高压工程的不断建设,六氟化硫气体用现场上百吨,六氟化硫质量检测成了工程建设进度的“拦路虎”。能不能实现六氟化硫仪器化、自动化、快速化的检测?我自己设定了目标方向,师父听到我有这样的想法也很支持,让我带领团队成员一起攻关。我们将9项杂质指标逐一拆解,分别突破,提出半透膜吸附红外检测矿物油技术,新型填充柱六氟乙烷、八氟丙烷分离技术等系列创新方法,但在酸度检测时却迟迟无法推进,现有的传感器只能精确到0.1pH值的变化量,但酸度检测数据必须更精确到0.02的pH值变化量才行,当我一筹莫展时,师父鼓励我不要半途而废,进一步思考新的技术方案,是不能依赖传感器才能解决,最终我们找到了pH值平移手段实现了酸度的检测。功夫不负有心人,2018年,六氟化硫气体一体化检测装置第四代产品研发成功,我们实现了9项杂质指标的一体化检测,将检测时间由18个小时缩短到了40分钟,效率提升27倍,解决了行业40多年的难题。2019年,“万里长江第一隧”苏通G111跨海建设,因为有了新装置,原本一年半的气体验收时间不到一个月就完成,助力工程2019年9月提前投运,为新中国成立70周年献礼。2019年,我的成果“六氟化硫现场一体化检测装置的研制”荣获



了江苏省职工十大科技创新成果,因为江苏省总工会授予“三十一”完成人的奖励,非常荣幸我在2020年获得江苏省五一劳动奖章。荣誉的获得更加坚定了我开展职工创新的信心,围绕一线生产难题,我以提升分析精度、提高分析效率为目标,不断攻关新技术、新方法。2021年,我申报的项目《绝缘介质水分含量现场一体化检测技术及装置》获中华全国总工会职工创新补助资金。如今,我已带领团队研发出色谱高精度在线监测装置,六氟化硫气体现场高回收装置等装备8项,不断破解能源强国转型中出现的技术难题,成果在四川白鹤滩水电人苏等18个国家重大工程建设中得

到应用。2023年,经过9年的积累,我的项目成果“高温室效应气体六氟化硫减排技术及应用”荣获第七届全国职工技术创新优秀成果一等奖,2024年我被授予全国五一劳动奖章。在我心里,工会就是激励我不断前行的光,给我肯定,激励我不断前行,我将继续挺膺担当、主动作为,吸引和带领更多的年轻人加入职工创新道路,为经济社会发展贡献青春力量。

文字整理/本报记者 谢丹娜



张剑云和他的劳模创新工作室,承担了轨道交通领域关键零部件材料及制备工艺研发的重任。