



# 集体协商促和谐 携手筑梦共发展

为深入学习贯彻《江苏省集体协商条例》，进一步提高工会干部协商能力，提升集体协商工作质效，近日，第二届苏州市工会集体协商技能竞赛圆满落幕。来自全市各市、区和创元集团、名城集团的12支代表队共48名队员参赛，分别代表职工方和行政方，围绕给定案例进行模拟协商，共促企业和谐发展。

开展集体协商技能竞赛是深入贯彻《江苏省集体协商条例》，建设高素质集体

协商指导员队伍的实际举措，也是备战全省集体协商技能竞赛的热身选拔赛。本次比赛中，参赛队围绕工资福利、技术创新成果奖励、女职工维权和关心关爱、网约车降低平台抽成比例、健全网约车司机收入保障制度、完善职业伤害与安全保障等议题开展模拟协商，涌现出一批熟悉政策法规、掌握沟通技巧、能协商、敢协商、善协商的协商员。各代表队精心准备、反复演练，参赛选手熟练把握案例背景，准

确运用法规政策，逻辑推理严密，协作配合流畅，赛出了专业水准。竞赛还设置了笔试环节，重点考察参赛队员对《劳动法》《劳动合同法》《江苏省集体协商条例》《江苏省工资支付条例》《江苏省女职工劳动保护特别规定》等法律法规的熟练掌握程度。通过竞赛促进了参赛人员开展集体协商、协调劳动关系的能力提升，传播了发展社会主义协商民主、构建和谐劳动关系理念，营造了社会各界关心支持集体

协商工作的良好氛围。

集体协商是工会组织履行维权服务职责，从源头上保障职工合法权益、维护劳动关系和谐的重要载体和抓手。苏州工会将以此次活动为新的起点，把集体协商指导员的培训、竞赛作为一项常态化工作，培养、发掘更多的优秀专兼职集体协商指导员，吸收更多的企业和职工加入到集体协商的工作中来，进一步推动集体协商提质增效。

苏工董

# 区域工会聚合合力 激活非公企业发展活力

为落实关于实施典型标杆的选树培育和示范推广建设工程有关要求，近日，全国总工会定期分领域发布全国工会重点工作创新案例。其中，《江苏昆山开发区总工会深耕区域工会联合会赋能非公企业工会高质量发展》入选全国工会重点工作创新案例。

近年来，昆山开发区总工会持续加强“小三级”工会组织体系建设，有效发挥区域工会联合会中坚力量作用，大力推动非公企业工会工作提质增效。

推行网格化管理，组织建设全覆盖。昆山开发区现有建会企业1750家，工会会员20余万名，面对庞大基数率先组建7大区域工会联合会，推行网格化管理，将企业工会工作划片包干，责任到人，配备工会干事48名，推选集体协商指导员24名，有效发挥区域工会联合会上下分流减负、对下分类指导作用。

突出明责赋能，确保管理有制度。实施“锋领工程”，推动企业党组织书记、工会主席一肩挑，严格执行工会工作者业务培训、持证上岗，推行积分考核制，签订建会目标任务书、责任状，激励区域工会联合会建强建优。制定基层工会主席退休荣誉补贴等制度，构建从任职到退休的闭环保障机制。探索工会、安环“双网联动”，保障企业安全发展，维护职工合法权益。

延伸服务触角，聚焦需求创特色。初步建成“区有中心、区域有站、企业有家、户外有点”的10分钟工会服务圈，组织婚恋交友、兴趣培养等特色活动，精心组织职工龙舟、羽毛球、篮球比赛等各项赛事，不断丰富职工文体生活；创新设立“开心+”和谐劳动关系服务品牌，打造集法律咨询、权益维护、就业创业服务和员工关爱于一体的“一站式”工会服务平台。

昆山市总工会

# 文艺盛宴送到职工群众“家门口”

为进一步丰富职工群众的业余生活，完善优质文化资源直达基层机制，将文艺演出送到职工身边，近日，“吴工惠·幸福集”吴江区总工会职工文艺慰问演出在松陵街道湖滨华城社区拉开帷幕。

开场舞《龙腾四海》率先亮相，激情四射的现代歌曲、典雅动听的苏州评弹、悠长余韵的二胡协奏轮番登场，为大家带来了精彩的视听享受；职工艺术团舞蹈演员的踏歌而舞给高温中的仲夏夜送来草原上的凉风；精彩的职工原创小品《我的徒弟》紧贴新时代日新月异的变化，融合了一线职工对新质生产力的思考和理解，让观众们拍手叫好。炎炎夏日，吴江区总工会的演出吸引了众多的职工群众和社区居民，真正做到“写职工，演职工，职工看”，让职工群众在“家门口”就能欣赏到精彩的文艺演出。

吴江区总工会进企业慰问演出已经连续举办十五年，“吴工惠·幸福集”吴江区总工会职工文艺慰问演出作为升级版，内容更丰富，形式更多样。2024年共计划演出16场次，接下来，演出将继续走进吴江区重点项目长三角算力调度中心、苏州南站建设工地，为奋斗在一线的建设者送来吴江职工文艺的清凉体验。吴江区总工会将持续举办形式多样的职工文化体育活动，满足职工群众多样化、多层次的文化需求，走进企业、走进社区，为职工群众带来更多八小时之外的精彩活动。

吴江区总工会

# 访工友之声 助青春逐梦

为及时有效回应青年职工诉求、传递组织温暖，近日，张家港市总工会领导成员分别带队开展“百万名青年职工大访谈”工作，通过座谈交流、个别访谈、问卷调查等形式，调研青年职工思想状况、直播电商行业现状等。

截至目前，张家港市总工会开展访谈点17个，线上线下调研青年职工1151人次。汇总调研结束后，张家港市总工会定期进行收集归纳，形成“问题清单”，实行“建、改、督、问”闭环管理，逐条逐项明确工作措施、方法步骤和完成时限，同时进一步健全长效机制，推动访谈成果转化成为决策成果、制度成果，用心用情帮助解决职工群众“急难愁盼”及力所能及的具体问题，对于普遍性问题汇总上报，推动解决，做实工会职工之家力度和温度。

针对职工反映市职工文体中心5人团购游泳健康卡程序繁琐、需要线下到相应点位盖章，办理时间较长，张家港市总工会将会同认证、成团手续转移至张家港“工会通”云平台办理，简化线下办理流程、支持不同工会组织会员成团，受到广大职工欢迎，目前已成团75个。张家港市经开区(杨舍镇)总工会了解到外派员、快递员群体间存在青年职工子女暑期无人陪伴的情况后，积极与城北街道总工会沟通，在原有新市民“小候鸟”暑期班活动的基础上扩大了招募群体的范围，将新业态群体职工子女纳入到服务范围。目前，已有来自饿了么站点、恩斯克、易华润东等11家单位的100名职工子女参与报名，课程涵盖军事拓展、水果采摘、“书”菜盲盒等项目，有效缓解外派员后顾之忧。在走访团站时，有外卖小哥反映买房贷款难的问题。张家港市大新镇总工会进一步了解了站点社保、公积金缴纳情况，并帮助联系人社部门咨询相关政策，了解到灵活就业人员也可以自主缴纳公积金，还能享受到政府补贴。工作人员主动上门服务，帮助两名外卖小哥线上办理了公积金开户缴存手续，既节约了办理时间，也解决了外派配送人员个人困难。

张家港市总工会



# 以党课+“双进”点燃思政教育“红色引擎”

倾听劳模故事，唱响劳动赞歌，筑牢信仰之基，感悟思想伟力，近期，千灯镇总工会以主题党课+工会“双进”模式，加强思想政治引领，做实做优每堂“思政课”，为广大职工和学生送去“精神食粮”。

千灯镇总工会先后走进昆山华新电子集团、江苏苏杭电子集团党总支主题党日，开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”宣讲活动，邀请党总支书记兼工会主席、工会思政宣讲老师共同为党员职工进行思政宣讲，受到热烈欢迎。大家纷纷表示，今后将立足岗位建功立业，以更加饱满的热情、更加充

足的干劲奋进新征程、建功新时代。

此外，千灯镇总工会“双进”活动还走进千灯镇炎武小学，邀请全国轻工行业“大国工匠”、江苏省五一劳动奖章获得者、昆山千马文具有限公司创始人金兆联，昆山市劳模模范、江苏三维园艺有限公司董事长胡艺春，采用面对面宣讲及视频课的形式，讲述奋斗故事，分享心得感悟，生动阐释劳模精神、帮助树立正确劳动价值观和良好劳动品质。活动尾声，金兆联还向同学们赠送了自己公司研发的爱心笔。同学们纷纷表示，要学习先进、争当先进，努力成长成才。

6月以来，昆山市千灯镇总工会

已开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”系列活动线上线下宣讲6场，线上线下参与人数超1500人。下一步将进一步加强职工思想政治引领，通过劳模工匠、思政老师现身说法，把党的新思想、创新理论以及劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传到广大职工和青年学生中去，营造劳动光荣、创造伟大的浓厚氛围。同时，将继续以党课+工会“双进”模式，进一步点燃职工思政教育“红色引擎”，引导广大职工群众听党话、跟党走，在学习领悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命，练就过硬的本领，在工作中建功立业。

昆山千灯镇总工会

本栏编辑/胡乐耘

# 热点

# 购买使用假健康证，只为“方便”？

## 检察机关深挖健康证售假购假链条

持有健康证方可上岗，是从事餐饮等行业的硬性要求。食品安全法规定，从事接触直接入口食品工作的食品生产经营人员应当每年进行健康检查，取得健康证明后方可上岗工作。《公共场所卫生管理条例》也规定，公共场所直接为顾客服务的人员，持有“健康合格证”才能从事本职工作。

北京市西城区人民检察院在办案过程中发现，部分嫌疑人主动联系相关经营场所，为从业人员伪造健康证及体检报告单。有的嫌疑人甚至伪造了健康证的核验网站，在一些检查中蒙混过关。

### 假健康证背后的“猫腻”

通过手机地图App检索北京城区有电话、主动联系相关场所经理、领班是否需要上门办理健康证，为相关人员伪造健康证及体检报告单。2023年，西城检察院第三检察部办理的一起伪造事业单位印章案件中，这是犯罪嫌疑人郑某某的“惯常”手法。

案件材料显示，郑某某曾在外地开办咨询公司，为健康证体检提供中介服务。“一般凑足10个人可以安排一辆车去体检。”王嘉成介绍，“后来他们发现这样赚钱赚得少，而且很麻烦，就开始办假证。”

郑某某等人仿冒的假证与北京市正规的健康证，肉眼看来，区别并不大。为了使假证更逼真，郑某某等人还配套搭建了一个“山寨”的验证页面，扫描假证上的二维码，会弹出一个验证页面，和真的网页几乎一模一样。“除非详细对比这两个页面，一般的检查人员也很难分辨。”

据郑某某供述，办一个假证，他能赚30—40元，每月收入在8000元左右。“每个月在他这里办理假健康证的有二三百人，办案人员通过证据材料发现，一些人办假证是图方便、省事，也有些人因不满足办理健康证的身体条件，无法通过正规渠道办证，本该禁止从事相关行业，就这样进入了市场，对公众的身体健康，存在较大的潜在威胁。”王嘉成介绍，健康证的检查内容主要包括病毒性肝炎、痢疾、伤寒、活动性肺结核、皮肤病等疾病。

目前，经法院判决，郑某某以伪造事业单位印章罪被判处有期徒刑两年两个月，罚金两万元。判决已生效。

### 明察暗访了解健康证办理难点

健康证虽小，事关重大。“健康证与老百姓的健康息息相关，涉及不特定多数人的利益，对于企业来说，特别是连锁餐饮企业，一旦因

此出现食品安全问题，也会累及整个企业的声誉。”参与办理此案的西城检察院第五检察部检察官助理赵子雄说。

此案被提上了西城检察院检察官联席会议讨论，然而检察官们的看法不一。“对涉及该案的经营者来说，一些已经被处以拘留或其他刑事措施，是否还要进行行政处罚；此外，近年来餐饮行业流动性比较大，购买、使用假证的经营者、服务员很可能已经不在北京，检察机关移送出去的线索就没有实际意义了。”白春林说。

历时半个多月的暗访让检察干警们掌握了不少一手信息。“一位女干警周末去理发时，一名服务员提到了办健康证上门服务，这背后八成是有猫腻的。”赵子雄解释，医院要在规定的经营范围內营业，上门服务超出了营业范围，“更何况办理健康证有个非常重要的项目，肺结核的检查需要做X光检查，上门服务根本做不了。”

除了暗访，还有明察。通过郑某某聊天记录中的线索，办案人员找到北京某知名火锅店的一名经理。讯问中，他承认，在店里做员工时，他就购买使用假健康证，到了一家新店当经理后，出于“方便”，他收钱为10余名员工办理了假证。“这些新员工有的并不知道真的健康证的办理流程，就把钱和身份证交给经理。”赵子雄介绍，这名经理被处以治安处罚。

经过明察暗访，西城检察院发现，早在2022年11月，北京市卫健委等五部门发布关于《进一步做好预防性体检开展从业人员健康检查费用减免工作的通知》，明确自2023年起，相关从业人员可免费办理健康证，但依然有从业人员选择购买假证。

一个重要原因是正规的健康证办理“太慢”。赵子雄曾和同事以从业人员的身份，去西城区免费办理健康证的公立医院以及收费办理健康证的体检机构走访，“走了一遍办理流程，发现健康证并不是当天就能办理。有时上午人多，当天的体检不一定能排上。体检结束，有的通知3—5天来拿结果，而免费的公立医院，因为来办的人多，时间可能更久。”

“很多从业人员是外来务工人员，等待办理健康证的时间要7—10天，相当一部分餐馆等不管食宿，一天的房租加生活成本要100多元，这些外来务工人员还没工作，自己要先花钱。出于节约成本的考虑，部分管理人员如经理、领班就会主动组织从业人员购买假健康证，节约时间。”经过走访调查，检察官们了解了部分购买、使用假证者的心理。

### 大数据比对破解健康证治理“堵点”

事实上，假证被购买使用的另一个重要原因，是监督检查环节“力有不逮”。由于北京市、区两级未建立统一的健康证明数据库，行政机关检查时往往只进行“形式检查”，假证亦可蒙混过关。

“据了解，目前不同医院发放的健康证明形式并不统一，有的发放卡片并附有体检报告单，有的就只发一张体检报告单。即使有的证件印有二维码辅助验证真伪，也存在类似郑某某等人制作的仿冒验证网站，制作成本也较低。”赵子雄介绍。

目前，北京各区都可以办理健康证，并在全市范围内使用。“行政机关查验本区办理的证件真伪相对方便，但一旦跨了区，就涉及区与区、医院与医院之间的数据堵点。”为此，西城检察院探索建立了伪造证照行政监管大数据法律监督模型开展类案监督。

承办检察官通过全国检察业务系统2.0的“案件查询”模块进行类案检索，以“伪造事业单位印章”为关键词进行筛查，同时与刑事检察部门进行沟通，同步开展案件证据筛查工作，筛查刑事案件卷宗中的微信聊天记录、快递邮寄记录、查封扣押文书材料等，初步筛查出健康证假证购买者的姓名、身份证号、邮寄地址等信息，形成“黑名单”。

### “小菜园”被曝员工“健康证”造假：

## 交98元不体检就拿证

今年初刚刚向港交所递交招股书的知名徽菜餐企“小菜园”日前被曝员工“健康证”造假。据知名打假博主“猴大腕”视频爆料，入职“小菜园”的餐厅员工，只要交98元，“无需体检就可代办健康证”，而此前不久，小菜园刚刚公开否认“员工持假证或者过期健康证上岗”的消息。

据上述视频内容，该门店负责人在微信交流中向面试官表示，“即便面试未通过，在北京干餐饮依旧需要办理北京健康证，花98元即可将小菜园代办的健康证带走。”随后，该举报人按照“小菜园”上述门店负责人的建议，支付98元且在未经体检的情况下，于次日办到了北京健康证，顺利入职“小菜园”。



另一方面，通过司法协助的形式，调取相应时间段内为医院及体检机构健康证运营系统提供服务的科技公司的后台数据，主要包括合格人员名单(白名单)以及不合格人员名单(灰名单)，通过将合格、不合格名单与黑名单碰撞，筛查出办理过假证至今，仍未办理真实证件的从业人员，特别是明知自己体检不合格依然通过办理假证从业的人员名单。

在初步筛查500余条健康证线索的基础上，西城检察院最终确定公共场所类健康证违规使用名单共计197件、餐饮服务类健康

证违规使用名单150件。

“通过数字检察，实现了刑事检察和行政检察的融合履职。目前，这一大数据模型已经通过了北京市人民检察院的模型认证工作，下一步可以利用它对全市假健康证进行广泛和深入治理。”白春林表示，接下来，检察机关还将继续与行政主管部门一起，就涉假线索移送、打通各方数据壁垒、建立定期协作会商机制等方面进一步开展工作。下一步，检察机关将与相关行政机关形成合力、共同施治，全力守护老百姓“舌尖上的安全”。

据中青网

染性疾病。这本是餐饮从业者上岗前的常规检查，但在连锁餐企小菜园，却俨然发展成了一条“产业链”。

对此质疑，小菜园总经理李道庆表示，“(代办健康证)这是不可能的事，健康证办理很简单的，不可能有这种说法。”李道庆告诉记者，涉事门店所有员工已于6月重新体检办证，并且将新办的健康证全部交给了属地市场监管部门，无一例体检不合格的情况。据他强调，小菜园作为连锁餐饮企业，对食品安全和对消费者保护一直都特别重视。

资深连锁产业专家文志宏亦认为，小菜园作为直营连锁餐企，“健康证造假”一事如属实，即便只是部分门店个案，但管理人员依旧代表小菜园整个品牌，公司方面更难以脱离干系。在他看来，小菜园若无法妥善处理本次事件，则反映公司内部管理存在一定问题，同时，健康证也关乎食品安全，品牌应诚恳面对、展开调查、给媒体和公众一个答案。

据《商业观察》