

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10748 期

星期二 2024年8月
(农历甲辰年七月初三)

6

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版 江苏工人报 江苏工会



E-mail: jsgrbs@126.com 江苏工会服务网: www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编 切实实现好、维护好、发展好工人阶级和广大劳动群众合法权益(2)

让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。老工业基地前些年下岗人员相对集中,党和政府要切实关心他们及其家庭的工作和生活,加强社区服务特别是针对老年人的服务,做好就业再就业工作,让在就业创业上需要帮助的群众都得到帮助、在生活上需要保障的群众都得到保障。

在辽宁考察时的讲话(2013年8月28日~31日),《人民日报》2013年9月2日

更好维护和发展职工群众利益。保障职工群众经济政治、文化、社会权益是我国社会主义制度的根本要求,是党和国家的神圣职责,也是发挥广大职工群众积极性主动性、创造性最重要最基础的工作。工会要赢得职工群众信赖和支持,必须做好维护职工群众切身利益工作,促进社会公平正义。

《在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话》(2013年10月23日)

高温持续,南通各级工会多措并举送关爱、送服务—— 为一线职工撑起“清凉伞”

本报通讯员 顾宝亮

关爱 高温下的劳动者

近期我省各地持续高温,南通各级工会多措并举,积极推动“送清凉”等关爱职工服务,督促用人单位把防暑降温工作和劳动安全保障措施落实到一线职工,确保生产和安全两不误,保障一线职工平安度夏。

户外纳凉点受欢迎

8月2日,海门最高气温达39.5℃。上午10点不到,一辆车身写着“户外劳动者请您上车纳凉”的飞鹤公交车缓缓驶向海门区大千商贸城大门附近,司机贴心地把窗帘拉上,车内恒温25℃。正午时分,货车司机、环卫工人等户外劳动者陆续上车,休憩片刻,享受难得的宁静与清凉。一位在附近等单的货车司机感慨道:“车上凉快多了,可以睡个好觉,太好了。”

“天还没热起来,就有商贸城附近的货车司机来咨询,问今年纳凉车什么时候开。”海门区总工会权益保障部相关负责人介绍,今年是“移动清凉车”开通的第3年,海门区总工会联合海门区交通运输局在海门城区秀山路远大大厦西侧、大千商贸城大门等两处货车司机聚集点,投入两辆专用公交作为“移动清凉车”,每天上午10点半到下午3点半,为户外劳动者提供避暑休憩空间,并免费提供矿泉水等夏令用品,直至8月底。

在启东,持续9年组织的“清凉一杯水·关爱一座城”志愿服务活动,今年得到更多单位和爱心商户的响应。入夏以来,爱心物资源源不断送往环卫工人、外卖小哥等户外工作者手中,沿街商家也积极设置饮水点。启东市总工会以46家爱心驿站为

主导,“清凉一杯水”活动已辐射沿街爱心商家400余家。在这里,户外劳动者可以纳凉、饮水、充电。

与此同时,南通各级工会开展以“送清凉、送安全、送法律”为主题的夏季安康“三送”活动,更加注重拓展工会户外劳动者服务站、司机之家、工会帮扶(服务)中心等服务阵地功能,为环卫工人、外卖配送员、快递员、货车司机等避暑休息提供便利。

文艺演出点亮夏夜

夜幕降临,市区环西文化广场的舞台热闹了起来。

歌舞、说唱、服装走秀、诗书画等精彩节目轮番上演,7月31日晚,“濠滨夏夜”文艺演出拉开帷幕。作为南通市民夏季不可或缺的文化盛宴,“濠滨夏夜”已陪伴市民走过44个年头。从最初的小天地,成长为全国知名的群众文化品牌。今年,从8月2日至9月7日,每周五、周六,市民都能在这里享受到丰富的文化大餐。此外,作为市总工会“工会在身边”融合党建服务品牌的重要内容,“濠滨夏夜”进基层以企业“点单”、文化宫“配送”的形式,将文化惠民服务送到职工身边。

在广场,在社区,不一样的文艺表演,一样的精彩。

8月2日晚7点,在市区恒盛豪庭小区,露天电影《功夫熊猫4》正在放映,这是唐闸工人文化宫“天乐之夏”系列活动之一。

“天乐之夏”是南通市总工会打造的群众文化精品项目,曾获得“我最喜爱的群众文化品牌”称号。每年6月底至10月初,市总工会通过文艺演出下基层、丰富的文体赛事、公益辅导直通车、百场电影进基层、优秀展览巡展等特色服务项目,不断放大品牌效应、延展品牌辐射面,让职工

群众充分享受文化惠民成果,为职工群众在炎炎夏日带来一丝“清凉”。

此外,暑期劳模课堂、“公益乐学直通车”、职工子女文化宫课堂等文化活动也在如火如荼地开展,不仅丰富了职工的精神文化需求,还增强了职工的归属感和幸福感。

送“清凉”不忘送安全

项目建设如火如荼,户外工作者直面“烤”验。南通各级工会提前谋划安排,精心组织部署,最大限度减少高温天气给职工生产生活带来的不利影响。

医疗义诊、青年座谈、安全宣讲……连日来,在中铁大桥局沪渝蓉高铁V标崇启公铁长江大桥施工现场,沪通两地的工会“娘家人”为建设者们送来丝丝清凉关爱。为确保施工安全,项目部启动夏季施工防暑降温措施,充分利用早晚时间,避开中午高温时段。项目部还配备了藿香正气水、绿豆汤、饮用水等防暑物品,现场安排了洒水车,不停地往桥面上和施工便道洒水降温,确保夏季施工安全与施工进度。

崇川区总工会则通过系列工会安全主题“文化+安全”巡演活动,将安全教育与文化艺术相结合,创作以真实案例为基础的故事剧本,通过戏剧、短片或动画的形式展现,增强观众的情感共鸣和记忆点。组织角色扮演游戏,让参与者模拟不同紧急情况下的决策过程,通过多样化的艺术表现形式,将抽象的安全知识和应急技能具象化。

今年,市总工会夏季安康“三送”活动继续聚焦重点项目建设工地、高温作业车间、脏累险等岗位的一线职工,通过形式多样的活动,为广大职工提供更多的关爱和服务,努力让工会娘家人的温暖“触手可及”。

南京市总工会发出倡议书： 做好防暑降温工作 保障职工平安度夏

本报讯(通讯员 宁工董 记者 陶睿)烈日当空,骄阳似火,连日来南京持续高温酷热天气,给一线职工带来了严峻“烤”验。为有效预防和控制职业性中暑事件和安全生产事故的发生,降低高温作业和高温天气对劳动者身体健康的危害,切实维护广大职工的劳动安全健康权益,8月5日,南京市总工会就做好防暑降温工作,向全市各企事业单位、广大职工发出倡议书。

倡议书提出,要严格作业规定。用人单位做好高温天气期间的生产组织和管理,超高温时段严禁露天作业。日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下,全天室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下,应当采取换班轮休等方式,缩短连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

劳动保护方面,用人单位应建立健全防暑降温工作制度,采取有效措施加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作。具体说来,要在高温天气户外工作场所或高温工作场所配备必要的防暑降温设备设施,为从事高温天气作业的劳动者提供符合要求的个人防护用品、防暑降温饮料、保健食品等;对不适宜高温天气作业的劳动者及时协商调整工作任务,不得安排怀孕女职工和未成年人在35℃以上的高温天气下从事户外作业及在33℃以上的工作场所作业;对出现中暑症状的劳动者立即采取相应救治措施,必要时及时送医治疗。

高温待遇方面,用人单位要合理确定高温天气下劳动者的工作量和劳动强度,不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇,要为从事高温作业的劳动者按时足额发放高温津贴。我省高温津贴标准为每月300元,支付时间为4个月(6月至9月),高温津贴原则上按月计发。用人单位要在工资分配中考虑高温天气作业等特殊劳动消耗因素,向货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者、一线劳动者、艰苦户外岗位劳动者倾斜。

南京市总工会还倡议,加强宣传教育,通过发放防暑知识资料、制作宣传栏、张贴宣传海报、举办知识讲座、开展健康义诊、组织应急演练等形式,深入开展职业健康知识宣传教育活动,普及防暑降温相关法律法规,帮助劳动者了解高温危害、掌握高温危害的防护措施和个体防护方法,切实提高劳动者的自我防护意识和能力,全力保障职工平安度夏。

全国受理网络违法信息举报1904.1万件

据新华社电 中央网信办举报中心8月5日公布的数据显示,2024年7月,中央网信办举报中心指导全国各级网信举报工作部门、主要网络平台受理网民举报色情、赌博、侵权、谣言等违法和不良信息1904.1万件,环比下降4.4%,同比增长7.1%。

中央网信办举报中心表示,目前全国各主要网络平台不断畅通举报渠道,受理处置网民举报。广大网民可通过12377举报电话、“网络举报”客户端等渠道积极参与网络综合治理,共同维护清朗网络空间。

省财政下达 法援补助资金4000万元

本报讯(记者 王森)记者昨日从省财政厅获悉,江苏省财政下达2024年省法律援助补助专项资金4000万元,支持各地特别是经济薄弱地区法律援助工作的开展。

在省级资金的带动下,2023年我省法律援助办案支出达1.01亿元,支持全省法律援助机构办理11.9万余起案件,切实发挥了专项资金的引导作用,促进全省法律援助工作有序开展。

记者另从省司法厅了解到,2024年,江苏省法律援助基金会公开征集年度资助项目,收到申报项目方案138个。经项目初审、专家评审、专题审议,依据项目资金年度预算,按照公益性、区域性、专业性相结合的原则,统筹兼顾项目类型、地区分布等因素,公示资助项目共计51个。

全国31省份经济“半年报”日前均已出炉,超半数省份增速跑赢全国水平,但经济运行有所分化

●据中国驻佛罗伦萨总领事馆消息,一辆载有25名中国公民的旅游大巴4日下午在意大利中部城市阿雷佐附近发生交通事故,造成1人死亡、1人重伤,另有10余人轻伤。

●记者从康定姑咱“8·03”突发山洪泥石流灾害应急处置指挥部了解到,截至5日9时,灾害造成9人遇难、18人失联。

●第37届大众电影百花奖颁奖典礼4日晚在四川成都举行。

●首个中医康复国际诊疗中心4日在尼泊尔首都加德满都举行揭牌仪式。



凌晨消缺保供电
近日凌晨,工作人员在无锡220千伏塘头变电站内安装调试110千伏闸刀。入伏以来,无锡持续高温,用电负荷接连创下新高。为不影响居民白天用电,当日凌晨,国网无锡供电公司组织人员避开用电高峰时段,利用凌晨用电量相对较低的时机,对无锡220千伏塘头变电站内110千伏闸刀进行紧急消缺和检修维护,消除设备隐患,确保城乡居民夏季高温安全用电和电网安全可靠运行。
潘正光 摄

为推动新质生产力加速形成贡献工会力量

无锡市总工会

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》指出要健全因地制宜发展新质生产力体制机制。无锡各级工会将以学习贯彻党的二十届三中全会精神当作当前和今后一个时期的重大政治任务,将学习贯彻党的二十届三中全会精神与贯彻落实省总工会第十五届五次全委会结合起来;与深化工会改革和建设,助力发展新质生产力结合起来;与解决职工群众急难愁盼问题,扎实推进中国式现代化无锡新实践结合起来,切实把学习贯彻党的二十届三中全会精神的成效体现到推动工会工作高质量发展上、体现在不断开创无锡工运事业和工会工作新局面上。

坚持理论先行,赋能实践改革创新

市总第一时间召开会议,专题学习党的二十届三中全会精神,深刻领会全面深化改革、推进中国式现代化的战略考量、总体目标、基本原则、重大部署,自觉把思想和行动统一到全会精神上来。一是全面系统学深

悟透。通过及时组织传达学习、专题研讨,把全会精神作为工会干部学习培训的重点内容和必修课,切实做到入脑入心。学懂弄通其内在理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑,真正做到学深悟透、学用结合。二是及时跟进学思结合。及时跟进主流权威媒体对全会精神的新解读、按照上级的部署要求,充分发挥劳模工匠宣讲团和各级工会宣传阵地作用,结合“新时代 新思想 新宣讲”和“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,广泛宣传全会精神,持续推动党的创新理论走进职工群众。三是联系实际学以致用。坚持理论学习和工作实践相结合,纵深推进产业工人队伍建设改革,全面实施工会助力新质生产力加速形成“六大行动”,狠抓职工科技创新和工匠人才培育,在全面推进中国式现代化新实践中彰显工会使命担当。

把握发展大势,顶层设计谋篇布局

一是紧扣产业发展方向。紧扣无锡“465”现代产业集群和“3010”重点产业链建设,突出传统产业“智改数转绿提”转型发展,充分发挥工会组织、资源和群众优势,找准工会助力新质生产力发展的发力点,加大政策研发、机制创新力度。二是把脉产业发

展所需。学深悟透总书记对江苏“因地制宜发展新质生产力”的期望要求,深入产业园区、高科技企业、传统转型企业调研座谈,全面梳理掌握产业发展所需、职工成长所盼、工会工作所能。三是坚持职工主体地位。始终把职工作为生产力中最活跃、最具决定性的因素,把科技创新作为新质生产力的核心要素,从推动职工创新的新知识、新技能、新平台、新权益、新人才、新服务等六个维度,整合工会内外资源,形成引领激励职工创新措施,发挥职工在发展新质生产力中的主力军作用。

整合资源力量,实施工会“六项行动”

一是实施职工新知识教育行动。依托“新时代 新思想 新宣讲”,举办新质生产力宣讲,推动知识更新层次不低于15%的目标,面向职工普及人工智能等前沿科技;提升“求学圆梦”助“新”力,开辟专精特新企业职工学历教育绿色通道。二是实施职工新技能培养行动。推出职工新技能系列线上课程,出台工匠学院管理办法,构建“1+8+N”工匠学院体系;探索建立新型技能竞赛平台,筹备面向职工个人的高端技能竞赛。三是实施职工创新平台建设行动。出台劳

模(职工)创新工作室三年建设计划,在物联网等新兴产业组建工作室联盟,开展科技攻关和集成创新;深化“劳模工匠助企行”,组建“1+N”劳模工匠技术服务队,以服务质效为企业发展“充电续航”。四是实施职工创新人才建设行动。出台工匠人才培养五年计划,构建工匠人才培育体系;选树创新型劳模先进典型,将投身新质生产力发展作为核心评价指标;助力创新型技能人才引进,深化“关爱·圆梦”行动,推出专精特新企业岗位,吸引青年学子留锡来锡。五是实施职工创新权益保障行动。引导企业制订职工技术创新奖励办法,每年推选职工创新项目和激励职工创新引领型企业;开展职工薪酬激励集体协商,探索创新成果按职工贡献度参与利益分配乃至股权激励;组建工会知识产权顾问律师团队,提供专业法律服务。六是实施“锡工惠新”关爱行动。开展幸福企业建设,加快职工集贤区共享空间建设,推动职工餐饮、健康、娱乐服务全面升级;定期开展专场相亲联谊和爱心托管服务,帮助高学历高技能职工解决实际问题;组织工匠人才专场疗休养,为企业发展提质赋能。

