

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10750 期

星期四 2024年8月
(农历甲辰年七月初五)

8



江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版 江苏工人报 江苏工会

习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编

切实实现好、维护好、发展好工人阶级和广大劳动群众合法权益(3)

维权要讲全面,也要讲重点,重点就是职工群众最关心最直接最现实的利益问题,就是职工群众面临的最困难最操心最忧虑的实际问题。综合起来看,劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等问题,一线职工、农民工、困难职工等群众,应该摆在工会工作的重要议事日程上来,经常抓、反复抓、深入抓。

《在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话》(2013年10月23日)

工会在维护全国人民总体利益的同时,要

更好维护职工群众具体利益。要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度、厂务公开制度,组织职工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,使职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权得到更充分更有效的保障。要推动发展和谐劳动关系,代表职工群众主动参与立法和政策制定,从制度上源头上保障职工群众利益、发展职工群众利益。

《在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话》(2013年10月23日)

赋能“她成长” 激发“她力量” 助力“她发展” 省总工会实施女职工建功成长“五项行动”

本报记者 陶睿

在江苏,女职工占据产业工人大军中的半壁江山,是“强富美高”新江苏现代化建设名符其实的“半边天”。为加快推进产业工人队伍建设改革,努力建成一支知识型、技能型、创新型女职工队伍,8月5日,省总工会印发《关于实施建功成长“五项行动”助力女职工争做技术能手争当大国工匠的意见》,赋能“她成长”、激发“她力量”、助力“她发展”,让女职工在江苏推进高质量发展走在前做示范的过程中更好地发挥出“半边天”的作用。

实施巾帼劳模培树行动。我省重点从女职工技术技能人才中选树一批政治素质和技术技能素质过硬,扎根生产一线,在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力上有明显发展潜质的巾帼劳模工匠人才加以培养推进,突出表彰一批技能型、创新型女职工人才,并于每年“三八”国际妇女节前后在全省开展大宣传、大宣讲、大展示活动,激励更多女职工走技能成才、技能报国之路。

实施数字赋能起航行动。省总工会依托工会数字化建设平台、技能云平台等,建立多层次、网上网下相结合的女职工数字技能学习培训体系,开展女职工数字技能培训,帮助

女职工加快提升数字技能水平。全省各级工会每年都要通过多种形式开展女职工数字赋能行动,组织女职工学数学、用数智,不断提升她们的互联网思维和数据应用能力。

实施职业技能竞赛推进行动。江苏工会在组织女职工参加全省引领性劳动和技能竞赛、科技创新、技术革新、技术协作、“五小”创新等活动的同时,聚焦女职工相对集中的新型工业化、战略性新兴产业、数字经济等领域,开展特色劳动和技能竞赛,助推实现高水平科技自立自强。对在市以上引领性或专项劳动和技能竞赛中取得优异成绩的女职工,各地评选表彰五一劳动奖章、五一巾帼标兵等荣誉时将予以优先考虑,并建立健全优秀女选手技术技能人才库。

实施创新工作室引领支持行动。省总工会大力推进女职工创新工作室建设,并在场地、资金和人才等方面提供支持。省、市和有条件的产业工会培树一批引领作用明显、创新能力、创新成果突出、人才培养成效显著的女职工创新工作室(班组、团队)典型,通过团队协作和资源共享等模式带动更多女职工参与创新实践。持续开展巾帼劳模工匠、高

校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动,发动更多巾帼劳模和高校专家参与进来,促进打破技术壁垒、攻克技术难题。

实施工作场所性别平等促进行动。利用女职工权益专项集体协商、法律监督等机制载体,推动女职工享有平等的劳动就业机会、技术技能提升机会、岗位建功成长机会。构建家庭友好型、生育友好型工作场所,推进公益性职工子女托管和托育服务,特别要关心女职工高技能人才尤其是高精尖技术领域人才,通过康乃馨服务“专家面对面”、工会职工互助保障等,精准开展送健康送服务活动,让女职工能更好地立足岗位建功立业。

近年来,全省各级工会女职工委员会积极构建女职工建功成长体系,广泛开展“寻找最美的她”巾帼劳模工匠选树和宣传展示活动,探索启动巾帼劳模、高校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动等,形成了具有江苏特色的女职工建功品牌。前段时间,省总工会女职工委员会通报表扬了17个女职工建功成长工作创新案例和10个女职工创新工作室(班组、团队),总结推广我省工会在不拘一格选树典型、优化女职工创新发展环境,

千方百计搭建平台、促进女职工成长成才,紧扣高质量发展大局、助力女职工建功立业方面形成的典型经验,希望各地各产业在学习借鉴之余,采取更多有力有效举措为女职工建功成才搭台助力,进一步激发女职工创新热情和创造活力,为江苏推进高质量发展、提升新质生产力不断作出新的更大贡献。

作为江苏工会深化产业工人队伍建设改革、推进科技自立自强、组织动员女职工积极投身高质量发展的重要行动,以及“争当技术能手、争做大国工匠”活动的重要组成部分,省总工会此次实施的建功成长“五项行动”,将继续发挥各级工会及其女职工委员会作用,力争用3到5年的时间,推动新增一批技能型、创新型巾帼劳模工匠人才,为50万名女职工提供数字赋能培训,培养100个引领性女职工创新工作室和一批特色技能竞赛项目,为5万名女职工技术技能人才赠送关爱服务卡、办理特殊疾病互助保障项目,协商解决一批女职工技术技能人才权益落实的短板、弱项问题,使女职工发展环境进一步优化,女职工投身改革和发展争作贡献的热情进一步高涨。

本报讯(通讯员 刘伟
记者 谢丹娜)8月7日,由省总工会第二蹲点组策划指导的苏工暖“新”行动——8+X综合服务集市扬州三笑物流园专场暨货车司机法律服务站启动仪式成功举行。200余名货车司机、网约车司机等新业态劳动者,感受到了工会“娘家人”送来的健康体检、法律服务、清凉礼包等贴心关爱。

今年是江苏工会“货车司机法律服务行动年”。7月中旬,按照省总党组安排,省总第二蹲点工作组赴扬州三笑物流园开展蹲点工作,重点推动园区工会建设、货车司机法律服务及司机之家建设三个方面工作。

蹲点组深入物流园区进行摸底调研,详细了解物流园区和货车司机现状。三笑物流园区现有物流企业113家,园区从业人员754人,其中货车司机216人,小、零、散特点明显。一直以来,以货车司机、装卸工为代表的劳动者面临着劳动安全风险高、收入不稳定、社会保障水平低等问题,自身也存在着法律知识不足,面临法律问题不知求助何处的困境。

为了让“跑”在路上的货车司机们和园区工作人员享受到更加便捷、迅速、高效的法律服务,蹲点组指导属地工会成立三笑物流园货车司机法律服务站。法律服务站由扬州市工会新业态法律服务队通过每周二下午坐班、周四晚上夜班门诊,其他时间线上值班、电话预约的方式,常态化提供法治宣讲、法律咨询、协商调解、法律援助等法律服务,让货车司机有问题可以找到这里,一进这里或一拨电话,就能享受到工会贴心免费法律服务。

活动现场,健康体检区排起长队,货车司机们有序进行CT检查;法律咨询台前,新业态法律服务队成员耐心地为货车司机答疑解惑;入会服务及学历提升区,工作人员细致解答司机们有关学历技能提升的咨询……参加活动的货车司机还领取了市总工会精心准备的爱“新”早餐和爱“新”清凉礼包。

据悉,省总工会第二蹲点组将进一步推动三笑物流园工会换届、司机之家建设等工作,提升和规范园区工会工作,完善司机之家服务功能,为园区货车司机、装卸工、环卫工等群体办实事、解难题,切实提升他们工作的幸福感、获得感,增强对工会组织的认同感、归属感。

精品工程。

“天气炎热,大家坚守岗位,辛苦了!”走进江苏四方清洁能源装备制造有限公司生产车间,王剑锋亲切慰问工作人员,察看生产作业情况,叮嘱企业备足防暑降温用品,做好安全防范措施,全力保障工人身体健康和劳动安全。强调各地各部门要牢固树立以人民为中心的发展思想,更好地统筹发展和安全,用心用情关爱广大一线劳动者,确保城市有序运行、市民安然度夏。



智能巡检机器人 助力提升“新质生产力”

日前,中国石化仪征化纤公司首次使用智能巡检机器人,在全球单体产能最大的年产300万吨PTA装置的仪表机柜间和电气配电室进行巡检作业的运行测试,所有指标均达到设计要求,使用效果良好,于7月29日开始正式投入使用,从而实现了PTA装置首个安全化和无人化运行岗位。

刘玉福 李鹤 摄

徐州市领导带队开展“安康三送”

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 王欢)

近日,徐州市委书记宋乐伟、市长王剑锋分别带队开展夏季安康“三送”走访慰问活动,代表市委、市政府向全市广大劳动者致以诚挚问候和崇高敬意,深入基层一线看望慰问在高温下坚守岗位、挥洒汗水的广大劳动者。市领导王先正、王维峰,市总工会党组书记王子华等参加活动。

江苏凯途液压传动机械有限公司生产车间内一派繁忙生产景象。宋乐伟详细了解产品类型、技术性能、市场订单等情况,并向一线产业工人送去慰问,

希望企业持续加大研发投入,聚焦主业、苦练内功,依靠科技创新带动产业创新,不断提高市场竞争力。同时要求各地各部门坚持以人民为中心的发展思想,用心用情关爱一线劳动者,科学合理安排工作时间,落实落细防暑降温措施,确保高温作业劳动者的健康安全。

面对高温酷暑,城建重点工程建设依旧如火如荼。来到环城路西延工程施工现场,宋乐伟仔细询问工程进展、安全管理等情况,强调要时刻绷紧安全生产这根弦,注意施工人员防暑降温,在确保施工

安全和工程质量前提下,加快工程进度,早日建成通车,切实保障群众安全出行,提升城市功能品质。

王剑锋实地察看丰和园小区垃圾分类集中点建设、使用情况,对环卫工人改善城市环境、提升城市形象付出的辛勤劳动表示感谢。面对高温“烤”验,学府路小学工程项目合理安排施工时间,减轻户外劳动强度。王剑锋检查高温作业施工安全,看望慰问一线建筑工人,要求坚持质量为先,精益求精建设安全优质、绿色环保的校园,全力打造经得起历史检验的

淮安:把关爱送到心上,将清凉送到手上

函,提醒各用人单位切实履行防暑降温主体责任,严格执行高温作业时间规定、及时发放高温津贴物品、注重职业健康培训等,同时,改善劳动条件和作业环境,合理安排作业时间,降低劳动强度。对高温作业环境进行安全检查,防止发生中暑、火灾等事故,切实保障高温下劳动者的安全健康权益。

提供“纳凉点”。关注环卫工人、交警、快递小哥、外卖送餐员等户外劳动者防暑降温及安全保障,充分发挥全市114家工会驿站的作用,拓展服务功能,延长开放时间,确保空调(风扇)、冰箱、微波炉、饮水机、排插、药箱和桌椅等配备齐全。同时结合开展“工助夏安、会聚爱心”公益活动,送出“爱心冰箱”50台、盐汽水公益包“4.2万份。

等免费饮料20多万瓶,努力实现热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药,为高温天气户外劳动者避暑休息提供便利。

送上“清凉包”。聚焦全市200余家重点工程、重大项目施工现场和高温作业单位,为广大职工、农民工送上防暑降温“清凉礼包”。在淮安中通物流有限公司,淮安区总工会向货车司机、快递小哥等劳动者送上汽水、花露水、风油精、防晒袖等防暑降温及防蚊虫叮咬的贴心用品。在爱吉斯海珠机械有限公司锅炉车间,洪泽区总工会为正在忙碌的职工送上“清凉解暑”的绿豆汤、西瓜和清凉礼包等。据不完全统计,全市工会已送出各类“清凉礼包”4.2万份。

当好“监督员”。以“劳动用工法治体检”入企服务为契机,开展贴近岗位、贴近实际、贴近职工的安全宣传教育与警示提醒,努力提高职工的自我安全意识和防护能力。同时,加强对劳动密集型企业、建筑工地和露天高温、密闭缺氧作业场所的监督检查。中天钢铁管线项目、城南水厂扩建工程项目等施工现场,搭建了班前安全宣誓台,每天在工人一早进场施工前,组织开展班前5分钟安全教育提醒,确保安全教育到位,防护措施到位。全市各级工会共开展劳动用工法治体检15次、职工队伍稳定风险隐患排查6次。受理涉劳动者权益纠纷103起,成功调解91起,涉案金额184.38万元。

我国外汇储备规模 为32564亿美元

据新华社电 国家外汇管理局7日发布数据,截至2024年7月末,我国外汇储备规模为32564亿美元,较6月末上升340亿美元,升幅为1.06%。

国家外汇局相关负责人表示,2024年7月,美元指数下跌,全球金融资产价格总体上涨。汇率折算和资产价格变化等因素综合作用,当月外汇储备规模上升。我国经济运行总体平稳、稳中有进,延续回升向好态势,有利于外汇储备规模继续保持基本稳定。

●海关总署7日发布数据显示,2024年前7个月,我国货物贸易进出口总值24.83万亿元,同比增长6.2%。其中7月当月进出口3.68万亿元,同比增长6.5%,月度增速连续4个月保持在5%以上。

●记者6日从商务部获悉,首批自贸试验区对接国际高标准规则各项试点措施已全面落地。

●为积极应对目前严峻复杂的防汛抗洪救灾形势,财政部6日会同水利部下达中央财政水利救灾资金6.49亿元,支持辽宁等14省做好台风、洪涝水利防汛救灾相关工作。

值班主任/柳再义 版面编辑/艾臻 本版校对/于长彬