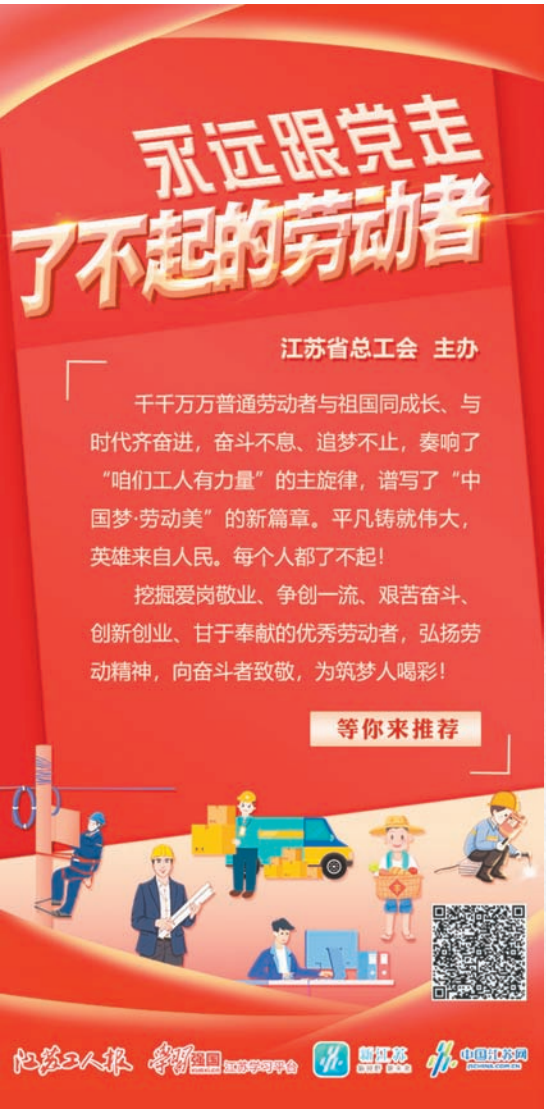




陆小兵不断攀登技术的高峰,完成2000多个新产品

的开发。

朱欣：“外来妹”变身非遗传承人

张孔生 王槐艾

在扬州市邗江区甘泉街道长塘村的一处名为“善缘”的私家庭院里,有一个非遗工作室,朱欣正与两名小姐妹一道,制作通草花工艺品。通草花是江苏省非物质文化遗产通草项目,而朱欣是湖南人。 一位来自湖南的“外来妹”竟然成了江苏省非物质文化遗产项目通草花制作技艺传承人,靠的就是朱欣对技艺的刻苦钻研和对传统文化的执着热爱。

朱欣1990年出生于湖南永州道县梅花镇的一个小村庄。高中阶段,她学习了播音主持,希望参加艺术高考能上大学,将来做新闻主播,可这条路没走通。她跑到湖南省永州市打工,先做公司的销售客服,后又给小厂做口才培训,但工作压力大,身体累,心也累。从小就喜欢做手工的朱欣,无意中在网上看到关于扬州通草花的报道,一下子就被吸引了。

2010年底,一次偶然的机会,朱欣从网上得知扬州70岁高龄的民间通草花工艺大师戴春富正面向全国招收弟子,当即决定到扬州拜师学艺,学做通草花。但朱欣的想法,遭到了父母的反对。父母认为,学通草花没有前景,学习期间又没有收入,还要自己租房住,又是在异乡,他们很不放。心。可朱欣就坚定要到扬州拜师学艺的想法,她带着两年多攒下的几万元,辞职来到扬州。

孤身到了扬州,朱欣照着网上的地址走进486非遗聚集区,好不容易找到大师工作室,可一连去了两次,戴春富大师都不在。原来,戴春富大师是江苏省工艺美术大师、省级非物质文化遗产传承人,平时很少到工作室亲自动手做通草花,而是在家把自己的技艺总结编写。聪明的朱欣发现戴春富的工作台上有一张照片,上面有电话号码。她就给戴春富打电话说明了来意,老人爽快地同意了见面,至于拜师,却没有答应,只是让她先试试,看能不能坚持下来再说。

一开始,戴春富就教朱欣制作最难做的菊花。一朵菊花需要捏揉粘上百个花瓣,每个花瓣虽然形状大致相同,但实则各有姿态,而且每一片花瓣都不能有捏痕。一天到晚捏菊花,每天要捏几百片,很多人难以忍受这个过程,觉得太枯燥乏味,但朱欣坚持了下来。她觉得这是自己走上通草花制作之路的必经之关。戴春富见这位湖南“外来妹”心静神定,是块做通草花的料,这才收下了这个徒弟。

刘东涛：耕耘在希望的田野上

本报记者 胥明虎 通讯员 于菁

风吹麦浪起,扑面穗生香。每年麦熟季节,江苏省五一奖章获得者、徐州市农业科学院小麦研究室主任刘东涛都会一头扎进麦田里忙碌起来。从徐麦1号、徐麦2号……直到现在的徐麦46号,每一个号码都浓缩了刘东涛和徐州农科人多年的心血。

精业笃行,守望在金色麦田里

1999年8月,刘东涛加入徐州市农业科学院小麦研究室,从事小麦选育种和新品种、新技术示范推广工作,开启了为之奋斗一生的小麦育种事业。 每年五六月份,头戴草帽,身穿工作服的刘东涛拿着一个试验记录本就扎进麦田,每天从早忙到晚,从月头待到月末,尽管骄阳似火,汗水淋漓,他也顾不上喝水休息,他要赶在收获前反复观察记载,并完成对所有组合和体系的筛选——品种选育。从几百个组合、几万株(穗)行里挑选优良单株,再通过6—7年的连续中选优,才能培育出1个好品种,这不仅需要敏锐的双眼,更需要常年的坚守和坚持,而这样的工作刘东涛一干就是25年。

功夫不负有心人。25年来,作为主持人或主要完成人,刘东涛育成了30多个“徐麦”和“徐麦DH”系列小麦新品种,品种权转让直接收益3000余万元,累计推广8000多万亩,新增社会效益20亿

小麦育种不仅需要敏锐的双眼,更需要常年的坚守和坚持。

元以上。其中,“徐麦30”“徐麦33”“徐麦2023”“徐麦35”“徐麦44”等品种先后成为淮北地区乃至黄淮麦区的主体栽培品种;申请国家植物新品种保护权36项,获得授权31项;申请专利9项(含发明专利4项),获得5项实用新型专利授权;在专业期刊及学术会议上发表学术论文70余篇;获部、省、市级科技奖励6项。

“高产稳产徐麦30、徐麦33推广十余年来深受农户喜爱,现在还能接到农户的求购电话。” “高产稳产小麦品种徐麦2023因其突出的综合抗逆性,已成为业内备受推崇的骨干亲本。” “2023年,矮秆大穗型超高产小麦品种徐麦43和徐麦45通过国家审定,市场关注度空前。” ……

每每说起小麦,刘东涛的脸上总是洋溢着幸福的笑容。

守正创新,争做一粒“好种子”

仓廪实,天下安。种子是粮食生产的“芯片”。随着国情变化,小麦选育目标由高产向高产优质并重的方向转变,市场对高品质小麦的需求不断增加。“科研创新和小麦育种不是一个人的单打独斗,而是一个需要所有成员协同作战的系统工程。”在一

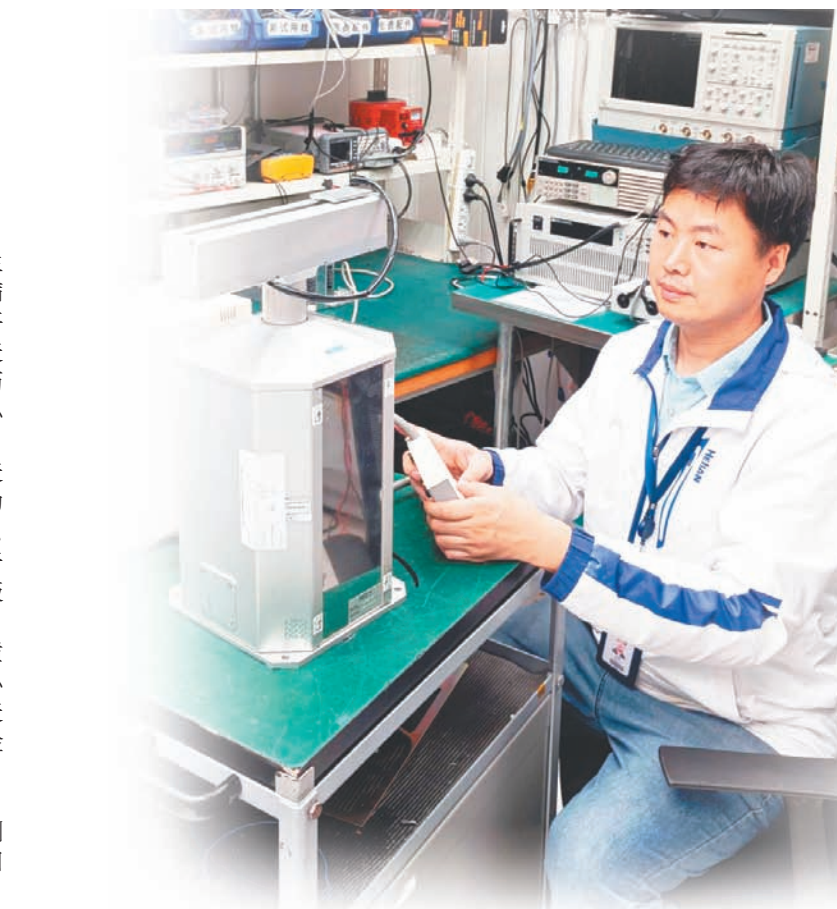
次小麦科研团队工作交流会上,刘东涛如是说。

2010年,淮北地区小麦赤霉病大暴发,给生产造成了严重损失。刘东涛立志培育优良抗病虫害品种。他结合单倍体育种技术,带领团队积极开展分子标记辅助选择育种,以便将长江中下游麦区的抗病基因更快更准确地导入到淮北麦区,历经7年时间便创制出了半冬性白皮中抗赤霉病小麦新品种。

如今,通过分子育种选育出的徐麦DH2和徐麦DH9,备受国内同行的关注,已被100多家单位作为优良的亲本加以利用,并开始在生产上推广应用。目前,他带领团队进行的抗病分子育种研究已处于江苏前列,团队的小麦育种技术也从传统的2.0版本(常规育种)成功过渡到3.0版本(分子育种)。

科学研究没有顶峰。刘东涛积极筹建小麦品质分析实验室,经过多年的品质检测,选育出了强筋小麦品种徐麦31、徐麦32,优质中强筋小麦品种徐麦38、徐麦44。其中,徐麦44于2022年经国家实验收亩产达7869.9公斤,创徐州市小麦最高单产纪录,实现了小麦品质既高产又优质的目标。

夜来南风起,小麦覆陇黄。麦穗沉沉,见证了刘东涛对一粒种子的坚守,耕耘在希望的田野上,他用脚步在一亩亩麦田书写着金色人生。



唐守伦

张维：当好培养新型劳动者的“工匠良师”

唐守伦



尽快提升自身素质的决心。他利用业余时间参加游戏美术专业实训,学习前沿知识与技能。他深入企业,了解行业技术发展动向,参与产品研发,深化对动画与游戏制作流程的理解。他的知识面不断拓展,团队的技术也一天比一天精进。

经过7年的埋头苦干,张维终于迎来了一雪前耻的机会。2017年,他拿下苏州太合的一个项目,并以接近完美的效果呈现在客户面前。此后,张维就像开了挂一样,先是申报两项新型实用专利,紧接着又不断地发表论文。其间,他还执裁了第一届、第二届全国职业技能大赛,并被选中担任第46届世界技能大赛“3D数字游戏艺术”项目江苏省集训队专家、教练组长。

到目前为止,他带领团队为企业制作各类动画数十个,开发VR游戏4个,其中参与制作的《在那遥远的地方》新中国成立70周年献礼动画片在“学习强国”学习平台首页推广,团队开发的VR游戏“火场逃生”获VR创新创业大赛最具应用前景奖。在他的指导下,学生三次问鼎世界职业技能大赛江苏选拔赛、再度入围国赛集训,更在全国职业技能大赛中荣获季军,在省职业技能竞赛夺冠,累计获得国赛一等奖8个、二等奖3个,省赛一等奖16个。

勇于探索,在持续改进中优化课堂教学

“发展新质生产力对一线技能人才的要求是多方面的,只有不断提高教学质量,全面提升新质劳动者素质,才能适应新质生产力的发展需求。张维站在时代的前沿,精心打造适合职业院校动漫专业学生学习的课程。

在找准动漫专业课程教学与课程设置不合理、教学方法单一、学生积极性不高等问题后,张维积极投身课堂教学改革,让课堂更加适应学生需求、市场需求。

开展工作室制培养模式,将完成专业基础课学习的学生根据其特点及兴趣,分配到各相关工作区,根据企业员的岗位设置学习相关知识、技能。张维参与的五年制高职信息技术类专业“工作室制”人才培养模式实践研究获得江苏省教学成果奖特等奖、国家二等奖。

1998年,物理专业毕业的张维来到镇江高等职业技术学院,在动漫制作系部担任基础课教师。之后不久,一位多年未见的老同学,拿着一份灯光亮化合同找到了他。张维带了7个学生,花了4个多月时间,每天做到深夜两三点。可交付作品时,老同学失望至极。

这段“走麦城”的经历,不仅让张维看清了自身差距,也坚定了

一直在用的知识、技能线性传授的常规教学方

开发网络课程,方便学生利用业余时间自主学习。在项目化教学的基础上,张维主持开发的在线精品课程和海量学习资源,极大提升了学生自主学习的便捷性和主动性,实现了课堂角色的重新定位,使之成为师生互动、答疑解惑的高效平台。

张维还坚持以赛促改,将比赛的内容引入日常教学中。2021年他作为专家组组长,组织专家团队对全国96家动漫游戏类企业进行了调研,制定了动漫与游戏制作专业简介和专业标准,将课程名称与核心岗位相对应,教学内容与动画生产相融合,重塑课程体系,在教学中充分挖掘每个学生的潜力,实行分层、分类教学。2022年,他又牵头制定全国动漫与游戏制作专业简介和专业标准,确保教育教学与市场需求无缝衔接。正是靠着这种全面且多元的教学方式,动漫制作专业的学生连续8年斩获全国技能大赛一等奖。

携手同行,在团队协作中结伴成长

2008年,在张维的推动下,学校成立动漫工作室。工作室以实现动漫专业学生高端就业为主要研究方向,确立了以游戏、影视动画行业中原画设计、模型制作、贴图绘制、动画制作4个就业岗位技术要求为基础的课程开发任务,根据前期承接的企业项目真实案例,开发了5门网络项目化实训课程。

“只有团队协作才能调动团队成员的所有才智与资源,互相协同、合作共进,围绕教学进行持续的研究,完成教学模式”的开发、实践与改进。”张维结合动漫制作的特点,引领教师携手前行。

工作室还专注于“岗课赛证”综合人才培养,致力于推动动漫专业学生高质量就业,开发了一系列实践导向的课程。团队教师在分工合作、协同攻关的过程中,专业技能和教学水平不断提高,在江苏省职业院校技能大赛教师组比赛获得9个一等奖,更有多人获得全国技能大赛手、江苏省技术能手、五一创新能手、江苏省巾帼建功标兵等荣誉称号。此外,由张维领导的虚拟仿真实训基地也成功入围国家示范性项目。

2022年,学校与大禹山文创园区共建产业学院,形成政、行、企、校协同育人的良好机制。同时通过岗课赛证、赛教融通、课证融通,切实提升学生的专业素养,满足了地方经济社会对技术与人才的需求。

该校副校长潘俊表示,近几年,学校动漫专业的毕业生就业率一直保持在100%,不少学生在动漫行业龙头企业就业。

“这些年,跟着张维老师学习动漫制作专业,让我的技术更加精湛了,也变得更加自信,不仅屡获大奖,在公司也得到了充分肯定。”镇江高等职业技术学院学校毕业生小王说。

站在蓄势待发的新起点,张维的劲头更足了。“面对新质生产力的新要求,我将自我加压、不懈奋斗,为培养更多新型劳动者尽一份力。

项目化教学,张维将要传授的知识封装到一个项目中,改变

刘刚：20年炼成半导体设备“医生”

董捷

从一名大专毕业生到知名半导体企业主任工程师,从修翻盖手机、小灵通电路板到专业维修半导体生产设备,刘刚走过了21年。为和观芯片制造(苏州)股份有限公司申请到5项实用新型专利和3项发明专利,是他过去21年最好的回报。

作为“专利大户”,精益求精、永不满足、追求极致,是他的工匠本色。“在和观芯片,我只做了一件事,就是为公司省钱。”刘刚说。

2003年大专毕业,2005年进入和观芯片。在接触半导体行业之前,刘刚已在辖区一家手机生产企业积累了3年经验,其间,他还去苏州大学进修,攻读在职本科学历。懂拆装、会修电路板,有模电/数电专业背景,当时正寻求更好发展机会的刘刚,恰好碰到和观芯片在招聘。很快,他顺利进入企业,从一名修手机电路板的技术员变成了助理工程师。

身份虽然变了,但刘刚发现,在和观芯片的技术架构中,自己不但是底层,地位还很“边缘”。“当时,我不属于任何部门,师傅是一名台湾工程师,我们的团队只有我们俩。他后来告诉我,招我进来,是想承担一部分设备紧急维修的责任。”刘刚说。

急修设备,确保产线不停,听起来是要害环节,但对刘刚来说,与毕业于985、211高校的工程师们建立信任是个艰难的过程。当时,半导体生产设备大多从欧美或日本进口,国内不少工程师见都没见过。而且,很多设备由厂商用全球各地的零部件拼接而成,国内的工程师没有图纸不敢拆机,即便是遇到线路板短路之类的毛病,也需要从原厂派人调货,动不动就耗时一两周。一旦遇上大问题,就要从原厂专家专门请技术指导,而这些人员的报酬常常从他们出门就开始计算,要支付难以想象的費用。

“一台机器动不动几千万上亿元的价格,工程师们自己拆机都怕把机器弄坏,更不可能相信一个没经验的大专生能修。所以,他们一般都是等等,等设备厂商直接维修。但是当时的产线是满负荷生产,停工带来的损失不可估量。我的想法是,先从简单的问题修起来,能给公司省一块钱也算省钱。”刘刚回忆说。

憋着一口气,刘刚在台湾师傅的带领下死磕技术。先模仿设备电路,设计好再用软件做出来,跑去数码城找商户把电路板打印出来;再

设计测试平台,反复测试寻找故障异常点……那段时间,“着了魔”的刘刚天天蹲守在测试平台,有时半夜想到要改一条电线,会立刻从宿舍冲到工作间;午休时头顶着太阳,乘一个多小时公交车去苏州高新区赛格电子广场买零部件,更是常事;觉得准备好了,他会拿着自己设计的维修方案,一次次找设备工程师沟通,请求上机测试验证的机会……终于,刘刚用诚意和技术打动了工程师。接下来,一次次成功的维修经验,不仅让他赢得了大家的信任,更让他在公司有了一席之地。

进入和观芯片2年后,刘刚终于迎来了自己真正的部门——设备资源整合部。这个新成立的部门,人员扩充到了6人,业务分为两部分,一部分是检修设备,另一部分是评估维修厂商。“能自己修的就自己修,修不了的就持续开发评估国内外的维修厂商。”刘刚说,想要在技术上“拿得住”,就得有足够的水平,这样才能管控好维修厂商的良率,避免因频繁测试带来的产能损失和其他衍生问题。

为了“省钱”,刘刚把精益求精发挥到底,带领团队多次成功维修进口设备,确保产线紧急复工复产”。近10年来,他为公司年年节省维修成本超1800万元。在做好维修本职工作之余,他还钻研产线改造,一项针对光罩架的光刻偏摆得了实用新型专利。

“光罩是光刻制程中的关键元件。芯片生产中,光罩基板将蚀刻涂层图案转移到晶圆上,这样芯片上电路原始设计图案才会逐渐显现,形成具有不同功能的区域。这种精密器件上有很多电路,只能用光罩来夹取。”刘刚介绍说,光罩夹手柄采用固定阻值电阻,具有去除静电功能。但与光罩夹一体成型的设计比较“娇弱”,一旦坏了,9000元一个的光罩夹就得一起报废。因此,他带领团队把光罩夹内电阻换成可调节阻值的电阻器,并加装小数字字欧姆表,以便能实时观察到电阻变化。当电阻值有差异时,可通过电阻器调节,不用再报废整个光罩夹。

“我进公司的时候,211、985毕业生入职就是工程师,那时很羡慕他们。”刘刚说。十几年来,他刻苦钻研,不断用新技术,获得了工程师们的信赖,赢得了他们的尊重,也从助理工程师一步步成长为工程师,继而成为独当一面的主任工程师。“我坚信,只有专注,才能专业。我将继续坚持专注和专业,把技术拓展到机械手、射频发生器等领域,通过搭建维修平台,朝着维修良品率100%的终极目标继续前进!”

崔英,大连理工大学毕业后,在海外取得工学博士学位。2018年,他回国进入综研高新材料(南京)有限公司至今,带领企业从逆境走向辉煌,完成布新局产业链。他致力于打破国外在胶粘剂领域的垄断,推动公司研发具有高透光率、高高分子量等特性的产品,实现了进口替代;他提升管理,作业监工的,崔英要求公司上下全部加班加点赶工,努力把工期缩短到最小周期,从而顺利实现了竣工开车,也兑现了对客户的供货承诺。“很多人不理解,他们觉得我们现在已经做得很好了,为什么还要去做强新兴产业。对我们而言,如何挣未来的钱才更重要,长久的发展才是创业的生命力。”实现公司战略扩建后,崔英这样感慨地说。

“申请新的扩建项目期间,几乎没有睡过一个安稳觉,但我从未来想过放弃。”崔英语气坚定。施工是每天都需要特殊作业审批,作业监工的,崔英要求公司上下全部加班加点赶工,努力把工期缩短到最小周期,从而顺利实现了竣工开车,也兑现了对客户的供货承诺。“很多人不理解,他们觉得我们现在已经做得很好了,为什么还要去做强新兴产业。对我们而言,如何挣未来的钱才更重要,长久的发展才是创业的生命力。”实现公司战略扩建后,崔英这样感慨地说。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

朱兆华

崔英始终坚信把强化管理作为公司的重要课题来推进。2023年初,举办“公司管理强化会议”,崔英把中层以上管理干部都召集起来,同时邀请集团子公司管理高层、第三方律师团队,围绕公司近期出现的不符合项进行了激烈的讨论。修订多项制度、优化内控体系……随着各项查漏补缺工作的逐步推进,公司的管理漏洞被迅速整改,2023年公司在海外子公司的工作优秀度排名中名列前茅,荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号。

“金凤凰”“三八红旗手”“先进个人”“南通市劳动模范”……在吴艾丽家客厅的电视柜上摆满了各种荣誉证书,激励着她发扬劳模精神、工匠精神,做好“传帮带”,如今已有10多位徒弟从她这里顺利“出师”,成为化工行的新生力量。

吴艾丽：绝活,炼自“简单”的重复

陈嘉仪



在扬州,朱欣拜师学艺10多年,熟练掌握了通草花的制作技艺。

早上6时,晨曦初露,位于如皋的双钱集团(江苏)轮胎有限公司硫化车间内灯火通明。省五一劳动奖章获得者吴艾丽身穿蓝色工装,来回踱步于11台机器间,熟练地操作着每一个按钮。此时,她已经连续工作了10个小时。

硫化,是轮胎生产过程中一个关键程序。因工序特点,硫化车间温度偏高。刚进去,热浪扑面而来,不到几分钟便汗流浃背,而吴艾丽已驻守这里14年,从对轮胎生产工艺一窍不通的外汉到初工工、中级工、高级工,再到内聘技师,一步步成长为“长三角工匠绝活”的行业标杆。

腼腆、少言,是吴艾丽给人的第一印象。可就是这样一个个不起眼的普通女工,创出了企业内部的纪录——4年100%合格率、15万条无废品。这之后,她仍在不断创造新的纪录,最高达到189850条,遥遥领先江苏、重庆、安徽公司的所有硫化工。

这一高产高效的绝活是怎么炼成的?把简单的事情重复做,并且做好,那就是不简单。”吴艾丽的回答平淡而真实。

2010年,吴艾丽从扬州江都嫁到南通如皋,进入双钱轮胎成为一名硫化工。“刚跟着师傅学习硫化时,还没有自动化,进胎、翻胎都需要自己动手,那时体力完全跟不上。”

起初,吴艾丽也打过退堂鼓,可看到比自己年龄还小的同事都在坚持,她脱腔不服输的劲儿上来了:“技术不好,我就多练。”

一把手电筒,一个扫描仪,十一台机器,成了与她日相伴的工作搭档。在对生胎进行硫化前,拿着手电筒进行360°无死角观察,然后通过扫描仪仔细扫描代表每个轮胎“身份证”的二维码……在刚出灶台的高温轮胎旁不断重复着查验动作,对耐心是极大的