把职业评价“考场”搬到生产一线

扬州首创技能人才“智评”系统

本报讯（任社萱 王槐艾）日前，在中国邮政扬州市邗江区蒋王揽投部办事大厅，快递员谢承功和同事一起在工作现场就完成了“快递员”初级职业技能等级认定考试。整个考试过程都是在手机APP上进行的，后台管理系统对考试结果快速反馈，全部认定流程用时不到一个小时。

“市人社局联合市邮政管理局开发的‘快递员’考核模块，彻底解决了快递行业的‘工考矛盾’。考生只需一部手机，就可以利用碎片化时间随时随地考试、拿证。”扬州市快递行业协会工会副主席许多说。截至目前，全市已组织实施70多场快递员职业技能考试，有1000多名员工参与。

据了解，传统的职业资格认定模式在申报材料审核、试卷流转、现场管理、工作人员履职等方面存在问题隐患和廉政风险，也会给需要进行职业技能资格认定的从业人员带来工学矛盾和极大不便，急需通过网络化、数字化和信息化创新考核模式提升技能人才评价质量。对此，扬州市人社局职业技能鉴定中心以“扬家匠”品牌队伍建设为引领，加快推动技能人才评价数字化转型，在全国先行先试开发了“智评”技能人才评价系统。

该系统由手机“智评”APP、PC端管理系统、题库管理系统以及监控系统四个相对独立的子系统组成，能够实现对技能人才评价工作“全流程服务、全过程留痕、全周期管理”，具有“政策可及性、使用便捷性、过程回溯性、结果公正性”等特点。数据显示，截至今年7月底，该系统已完成1526批次技能等级认定工作，共67912人次申报，合格取证53565人次，整体合格率80.43%。目前，扬州开发的“智评”技能人才评价系统已荣获2023年度市“放管服”改革典型创新案例唯一的一等奖，省人社厅也将此项目作为第一批“数字人社”揭榜领题项目报送国家人社部并获正式立项，将在全国范围内推广。

『工会大讲堂』激活干部『源动力』

本报讯（记者 刘蕾蕾 通讯员 顾泽龙 潘海滨）近日，盐城市盐都区总工会“工会大讲堂”再次开讲，这是今年举办的第21期。自2022年5月“工会大讲堂”开讲以来，区总工会党员和干部纷纷登台分享理论学习心得体会、交流业务工作经验、探讨服务职工群众的方式方法，为打造学习型机关搭建了有效平台。

区总工会以“工会大讲堂”为平台，组织开展“我的业务我来讲”“三亮三比”党内主题教育等活动，区总领导班子成员、各部室负责人分享工会工作应知应会知识，以及借鉴有推广价值的工作做法和经验体会，引导工会干部牢固树立“以学提能、以讲促干”的信心、打通服务职工“零距离”的路径，为实现工会工作走在全市前列不断注入活力和创新动能。

“工会大讲堂”主要采用“四讲”模式，即“党员干部人人讲、邀请专家专题讲、实地观摩现场讲、网络学习灵活讲”，每期突出其中一项开展活动。党组成员、各部室负责人和基层工会主席结合各自工作讲业务开展情况、存在问题短板、对标一流目标、工作推进措施，相互启发借鉴，消除工作经验盲区，不断提升工作效率和服务水平。与此同时，通过授课评价和随堂测试开展双向测评的创新机制，既让主讲人接受评议，又随堂检测参会人员的学习情况，有效提升了讲堂质效。

“工会大讲堂”每期根据不同主题确定主讲人，采取“领导带头讲、支部推荐讲、毛遂自荐讲、组织点将讲”的形式，工会干部能干会写善讲的能力显著提升，工作作风持续转变。今年，“工会大讲堂”开设“青年讲坛”，为年轻干部提供“练兵场”和“实训台”，鼓励年轻干部围绕工作职责、精通本职本行，激励他们在工作中始终保持青春奋斗的激情，振奋年轻蓬勃的力量。

8月27日，连云港市连云区云山街道云景社区助餐点建成开放，当日邀请80名居民免费“试吃”。据介绍，社区食堂每日推出10元自助餐，为辖区高龄、空巢老人和上班族等提供一日三餐保障，让居民在家门口就能吃上价格实惠的可口饭菜。 **朱华南 郑绮涵** 摄

图说 投稿：jsgrbtp@163.com

近日，江苏油田矿业开发有限公司远程健康管理系统在巴州分公司（新疆）三支采油队投入运行，员工通过预约，便能向千里之外的医生面对面问诊，大漠里的员工们足不出队，就能享受来自医院的优质医疗资源，做到健康问题随时问，健康知识常了解，自我检测有医寻，为一线员工生命健康保驾护航。 **吴奇杰 倪美英** 摄

兴化市总“四举措”推进财务监督

本报讯（通讯员 周燕华 张斌 长凯 记者 徐军霞）今年以来，兴化市总工会通过“学习+检查+回访+激励”的“四举措”模式，进一步加强对基层工会财务活动进行监督检查的力度，保障工会经费服务基层、服务职工，切实提高资金的使用效能。

他们抓学习强业务，提高履职尽责的能力，组织基层工会财会人员特别是新进人员的业务培训，培训内容涵盖基层工会经费收支管理、工会财务监督、财经纪律等，着力打造品德好、作风硬、业务精、敢担当的工会财务干部队伍。指导基层工会完善基层工会财务管理制度，使用工会经费时把控好事前、事中、事后风险控制，真正收好、管好和用好工会经费。

他们抓检查强推动，严守真抓实干的导向，开展财务监督坚持发现问题、分析问题、解决问题的路径，采取自查、交叉互检、随机抽查、座谈交流等方式，重点对基层工会经费收缴、账务处理、报表编制、经费使用、规章制度、预决算管理等进行全面监督检查和业务指导，针对检查中发现的问题及时与基层工会进行沟通，对相关规章制度进行疑难解答，现场提出整改意见及建议，督促各单位从小从细从严把牢财务监督关口。

他们抓回访强效能，实现有效监督的闭环，针对部分基层工会财务监督过程中发现的短板弱项和风险隐患等，及时发出财务监督报告，明确整改要求，并安排专人跟进，督促认真分析问题原因，健全完善制度机制，扎实推进问题整改。对财务监督过程中发现的共性问题进行认真梳理和分析研究，适时发出预警提醒函，提出具体建议，确保相关基层工会不出现相关问题。

他们抓激励强引领，辐射典型标杆的效应，实施以点带面、以面带全的步骤，监督检查时采取分组的形式，每组4—6家基层工会，各组分别安排上一年度财务检查排名靠前和靠后的工会，搭建互相交流的平台，通过现场观摩、政策解释、实例示范等方式，带动工会财务监督工作共同进步，确保情况掌握到位、问题发现及时、工作履职尽责、监督齐头并进。

昆山农商银行暖心服务不见“外”

近日，昆山农商银行玉山支行的大堂经理在进行客户分流时，发现了一位外国小伙，便热情地上前用英语询问：“有什么可以帮助你的，需要办理什么业务？”但小伙依旧拿着护照用手比画着，有些不知所措。他随即接过小伙的护照，发现他是一位来自俄罗斯的客户，使用英文交流并不熟练。

“我会些俄语，可以和客户进行交流。”正当大家一筹莫展时，玉山支行的综合柜员朱大卫主动站了出来。大堂经理随即将俄罗斯客户引导到窗口前进行交流。原来这位俄罗斯小伙选择定居在昆山，急需办理一张本地的银行卡。当拿到新开出的银行卡时，他满脸喜悦地竖起大拇指说：“身处异国听到‘家乡’话真亲切，昆山农商银行让我感受到了‘家’的温度。”

据了解，昆山农商银行聚焦支付服务场景建设，完善外籍人士在华支付服务配套机制，优化员工针对外籍客户综合服务水平，持续提升外籍人士在昆金融服务体验。让支付服务不见“外”，让更多的外籍人士在昆享受到安心、放心、舒心的金融服务。 **卢淑云**

阜宁：多点发力助工会组建“难点”变“亮点”

本报讯（记者 刘蕾蕾 通讯员 蔡钰莹 周永祥）今年以来，阜宁县总工会以基层工会规范化建设为主抓手，以企业建会和员工入会为主攻方向，以“宣传+组建+服务+督导”为主要形式，多措并举，多点发力，齐抓共推，实现了工会组建从“要我建”到“我要建”的突破，从“难点”向“亮点”的转变。今年上半年组建基层工会47个涵盖116家企业，发展会员4172名，培植各类典型16个。

“一镇一讲”打牢建会思想基础。县总成立由分管领导担纲、职能部室全员参与的“组建工会我来讲”宣讲组，在抓好对各镇区、街道以及县总机关人员集中培训的同时，深入开发区、高新区、阜城街道等重点镇（街）区进行专题宣讲，以宣传的广泛性调动工会干部和职工建会入会的积极性、主动性，打牢建会思想基础。

“一企一策”促进建会有序运行。县总与县工信局等相关部门沟通对接，按照最新名册排出所有应建会企业，经分类归档后形成“任务清单”下发各镇区、街道具体实施。在集中建会上做到一企一策，重点突破。职工25人以上的企业“单独建”，10—25人的“联合建”，10人以下小微企业“挂靠建”，对少数组建难度较大的企业发送《组建工会通知函》“依法建”，对个别暂时建会确有困难的企业边服务边组建。

“一人十企”助力建入会全覆盖。县总成立由主要领导任组长，科级干部任副组长的“一人十企”挂联服务工作小组，机关同志每人挂钩10家基层企业，持续跟踪做好指导服务工作。及时做好建会工作进行回头看，对硬件设施较好、工作基础比较扎实的企业工会进行规范提升，做到“建会、建制、建家”一体化推进，组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖同时间到位。

“一周一晒”推进建会走深走实。县总按照工作项目化、项目清单化、清单具体化要求，将各镇区、街道建会情况一周一统计，10天一督导，一月一通报。对机关挂钩联系人以每周一例会为平台，对个人上周工作完成情况进行展示，以此推进建会工作走深走实。

沭阳农商银行筑牢安全防线

沭阳农商银行牢固树立“安全第一、安全就是效益”的发展理念，将安全生产提升与经营发展放在同等重要位置，精心组织，周密部署，扎实做好全行安全生产工作，全力防范遏制各类安全事故，保障了各项工作安全稳定开展。

加强理论学习，树牢安全意识。组织全行员工开展安全生产教育培训活动，认真学习党中央关于安全生产重要精神、掌握安全生产法律法规及安全生产工作制度，并开展应急演练，切实增强全行员工的安全生产意识和能力。

加强安全检查，筑牢安全防线。坚持每月开展一次消防安全大检查，发现隐患及时整改，确保消防器材、机器设备能够正常运转使用；另一方面常态化对员工进行消防宣传、教育与疏散演练，定期邀请消防部门、公安部门等对员工进行专业授课，组织各网点利用晨会、夕会认真学习安全生产等知识，提升全员安全意识。

加强宣传教育，普及安全知识。在营业大厅醒目位置张贴安全宣传海报、摆放宣传资料，利用LED屏滚动播放安全宣传标语，利用公众号发布安全风险提示信息，加强风险预警。 **胡玲玲**

建机制 搭平台 畅通道

涟水县总为职工赋能提素“架桥铺路”

今年以来，涟水县总工会在推进产业工人队伍建设改革中，通过建机制、搭平台、畅通道“三大实招”，倾力为职工赋能提素“架桥铺路”，助力企业高质量发展。

建机制，为职工赋能铺路子。县总工会建立了由县总一名副主席负责，各部门相互配合，基层工会、行业、产业、企业上下联动的机制。同时，常态化开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育、“劳模工匠进校园 思政教师进企业”、农民工和一线职工“求学圆梦”行动、“赋能赋岗赋薪”产改特色做法、争创“书香工会”等活动，并把创建学习型企业、打造技能型职工队伍作为“工会规范化建设提升年”、工会干部年度考核的重要内容。此外，通过建立基层联系点，为企业和职工赋能提素办好事实事。

搭平台，为职工成才架桥梁。县总工会充分利用网站、微信等搭建职工赋能提素多元化平台，方便职工学习交流。以“奋进新征程 建功‘十四五’”为主题广泛开展劳动技能竞赛、开展“争当技术能手 争做大国工匠”实践活动。持续推进劳模党支部、劳模（工匠）创新工作室、女职工创新工作室建设，“劳模工匠助企行”专项活动。强化“1+10+N”技能培训体系建设，引导企业增加职业技能等级层次，开展技能资格评价认证，探索设立首席技师、特级技师。协同推进今世缘工匠学院规范化建设，构建“工匠学院+分院+教学点”的培训格局。

畅通道，为职工建功添动力。县总工会引导企业打通职工上升发展渠道，指导企业开展“能级工资”集体协商，建立健全“赋能建设、以能定岗、技高多得、薪随能动、能薪匹配”的良好机制，完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，推动企业按职工技能水平和创新成果参与分配。鼓励行业企业将技能竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等深度融合，激发职工创新热情。加大基层创先争优支持力度，提高奖补标准。通过对工匠人才、技术能手、师带徒等给予奖励激励，增强荣誉感和自豪感。深化实施“双培”行动，着力将技能人才培养成党员，将党员培养成技能人才，让“蓝领精英”成为“红色先锋”，为激励职工建功立业鼓干劲添动力。

通讯员 **桂华成 顾明辉 卢克余**

首届无锡市班组长大赛复决赛开赛

本报讯（潘凡）日前，2024年“解放动力杯”首届无锡市班组长大赛复决赛开幕式在一汽解放动力总成事业部举办，180余名基层班组长在大赛中一展身手。

以“培育卓越班组长，共筑制造强国梦”为主题的本次大赛由无锡市总工会主办，一汽解放公司动力总成事业部工会承办，是无锡市“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动和技能竞赛重要组成部分，也是第十七届无锡市职工职业技能大赛一级赛项。

大赛从5月份持续到8月份，历经初赛、复赛、决赛三个赛段。初赛吸引了8000余名班组长参加全国班组长大赛11个赛道的网上练兵和答题活动。经过激烈角逐，180余名选手参加了复赛线下理论考试，40名选手凭借优异表现进入决赛实操比拼。

本次决赛对标全国赛的规格，邀请专家精心设计了情景模拟、管理实践、团队建设三个模块的实操题，不仅考验了参赛者的专业技能、综合管理技能，更让参赛者在实战化的考核中锻炼团队协作、问题解决和创新思维等方面的能力。复决赛期间，组委会还邀请专家进行实用技能培训和交流互动，就如何进一步提升班组管理水平提出意见和建议。

徐州新就业形态劳动者共赏专场演出

本报讯（胥明虎 于菁）日前，由徐州市总工会主办，徐州市新就业形态劳动者行业工会联合会和徐州市工人文化宫承办的“彭城职工大舞台”走进新就业形态劳动者专场慰问演出精彩上演，主城区100余名快递小哥观看演出。

演出在开场舞蹈《一起向未来》中拉开序幕，小提琴独奏、男声独唱、魔术、歌伴舞等节目轮番上演，现场气氛热烈。为进一步加深新就业形态劳动者对工会组织的了解和认识，增强互动性，节目中穿插了微宣讲和互动问答环节，快递小哥们踊跃参与，在轻松愉悦的氛围中增长知识。活动主办方还为现场的新就业形态劳动者准备了清凉大礼包和冰皮月饼，并同步向主城区的300名快递小哥赠送清凉礼包。

江宁：汇聚劳模工匠力量 助力经济社会发展

本报讯（俞雯真 陶睿）为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，日前，南京市江宁区总工会举办“争做技术能手 争当大国工匠”工作部署会，同时启动“劳模工匠助企行”专项行动。会上，为2023年度江宁区职工技能大赛获奖者代表以及“江宁工匠”获得者颁奖。

拥有“江苏工匠”葛才金等一大批高技能人才的南京金箔控股集团，在会上分享了其在技能人才培养方面的经验做法。来自国网南京市江宁区供电公司、江宁区茶艺协会、南京建康高级技工学校的“江宁工匠”邢益斌、王荣华、张晓雅和来自长安马自达发动机有限公司的“南京工匠”李军，分别讲述了自己立足本职、爱岗敬业、勇于创新、争创一流的成长故事。

为进一步发挥劳模工匠的示范引领作用，会上，江宁区总工会为区劳模（工匠）和职工创新工作室授牌，为“劳模工匠助企行”服务小分队授旗，启动该区的“劳模工匠助企行”专项行动。接下来，江宁各街道总工会和江宁开发区、滨江开发区、高新区、土山机场片区总工会将分别牵头组建14支“劳模工匠助企行”服务小分队，汇聚劳模工匠力量推进产业技术升级、助力全区经济社会发展。

洋河新区劳模助企送良方

本报讯（秦曦冉 孙春雨）近日，洋河新区总工会在宿迁市盛禾包装有限公司开展“劳模工匠助企行”专项行动，邀请宿迁市“千名拔尖人才培养工程”对象、宿迁市劳模、现任江苏豪悦实业有限公司生产部副经理葛恒祥现场交流指导。

宿迁盛禾包装有限公司部门众多、岗位各异。葛恒祥从“管理者如何带领好团队”这一主题出发，带领各班组长学习有效管理团队的方法。他强调：“管理者最首要的工作，就是帮助员工找到适合他的工作位置。”活动中，葛恒祥还分享了自己的劳模经历，与参会职工进行了热烈的交流，激励企业员工树立积极的工作态度，增强团队的凝聚力和向心力。

下一步，洋河新区总工会将进一步积极推动“劳模工匠助企行”专项行动，以企业需求为导向，组织更多劳模工匠进企业精准解难，助力企业持续、健康、稳定发展。

江苏省金桥拍卖有限公司拍卖公告

受委托，我公司定于2024年9月5日上午11:00在南京市玄武区珠江路2号中山大厦4楼秋实厅举行拍卖会。现将有关事项公告如下：

一、拍卖标的：江苏中电输配电设备有限公司等31户债权项目，截至2024年6月30日，债权余额为57,499.32万元，其中：本金余额为28,801.64万元，应收利息为0.00万元，划转利息为20,402.45万元，孳生利息为8,172.74万元，其他债权122.49万元(上述债权具体金额以生效法律文书载明金额为准)

二、咨询及看样：即日起我公司接受咨询、看样。

三、竞买登记：有意者请于2024年9月4日下午4点前持合法证件及人民币2000万元参拍保证金（以实际到账为准）至我公司办理竞买登记手续。注：国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、企业债务人管理人员、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师、拍卖人等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人；参与不良债权转让的资产公司工作人员、债务人或者受托资产评估机构负责人员、管理人员等有近亲属关系的人员；失信被执行人或失信被执行人的法定代表人、主要负责人、影响债务履行的直接责任人员、实际控制人等；本次拍卖标的债权所涉及的债务人和担保人；反恐、反洗钱黑名单人员；其他依据法律法规、司法解释或监管机构的规定不得收购、受让拍卖标的的主体，不得购买或变相购买。

四、联系方式：无锡市梁溪区西直街6号 0510-86831601 18936073113 樊经理

江苏省金桥拍卖有限公司
2024年8月28日

南京先博生物科技有限公司先博生物细胞治疗创新药产业化项目环境影响评价公众参与第二次公示征求意见稿

根据《环境影响评价公众参与办法》（生态环境部令第4号），现对《南京先博生物科技有限公司先博生物细胞治疗创新药产业化项目环境影响报告书》向社会公众公开征求与该项目环境影响有关的意见。

联系电话：15261823762

报告网络链接：http://www.jshbgz.cn/hpgs/202408/t20240822_518002.html

起止时间：2024年8月23日~2024年9月6日

遗失声明

●淮安联拓信息科技有限公司遗失公章、财务章、法人章，声明作废，寻回后不再使用。

遗 失

遗失连云港实相宜建筑装饰材料有限公司财务章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失锡山区鹅湖文华水产养殖场营业执照正本，统一社会信用代码92320205MA27E7AR78，声明作废。

遗失无锡法优特环保科技有限公司财务专用章，寻回后不再使用，声明作废。

秦淮区源世扬建材五金销售中心遗失营业执照正副本，统一社会信用代码92320104MA260B5X8D，遗失公章，声明作废，寻回后不再使用。

秦淮区韵惠政建材经营部遗失营业执照正副本，统一社会信用代码92320104MA260B735L，遗失公章，声明作废，寻回后不再使用。

遗失南京言一出国留学服务有限公司法人章（沈筱林），寻回后不再使用，声明作废。

遗失扬中市八九餐饮店食品经营许可证副本，许可证编号JY23211820085106，声明作废。

遗失南京市高淳区博瑞艺术交流中心法人章、财务专用章，声明作废，寻回后不再使用。

遗失泗洪普仁科技有限责任公司公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失宿迁顺友养殖有限公司法人章（田千周），寻回后不再使用，声明作废。

遗失钱海、王开凤之女钱佳琪出生医学证明，编号T320995857，声明作废。

遗失吴江经济技术开发区徐永青水产店公章（3205090286636），寻回后不再使用，声明作废。

遗失泰兴市祥云金属物资有限公司公章、财务章、法人章各一枚，声明作废。

遗失江北新区田酉蔬菜经营部公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失上海孟超肿瘤医院有限公司开给林洪乔上海增值税普通发票11张，发票代码031002100204，No.34754499（￥61268.10）、发票代码031002100204，No.34532483（￥5364.92）、发票代码031002100204，No.34532484（￥298.00）、发票代码031002100404，No.10572003（￥25616.22）、发票代码031002100404，No.10572004（￥22665.31）、发票代码031002200204，No.46657012（￥31604.50）、发票代码031002200204，No.46657013（￥19124.01）、发票代码031002200204，No.46658498（￥14319.99）、发票代码031002200204，No.46658499（￥1043.00）、发票代码031002200204，No.35197516（￥13020.98）、发票代码031002200204，No.35197517（￥1403.00），声明作废。

注 销 公 告

江苏万舜保险代理股份有限公司股东会于2024年8月26日决议解散江苏万舜保险代理股份有限公司丹阳丹凤分公司（机构编码：202473320000834），并于同日成立公司清算组。请分公司债权人于本公告发布之日起45日内，向公司清算组申报债权。联系人：马维方电话：0510-80638005江苏万舜保险代理股份有限公司清算组2024年8月26日

减 资 公 告

根据2024年8月27日股东会决议，无锡市杰腾建设工程有限公司拟将注册资本从500万元减至200万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人：任滕洲 13912379556

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日，江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼，大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来，始终坚持立足三工（工厂、工人、工会）、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位，坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针，宣传党的方针政策，宣传工人阶级伟大品格和劳模精神，宣传江苏工运创新创造，宣传企业先进文化，成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来，得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记，时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志，时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来，由小报扩为大报，由周刊发展成日报，报纸发行量实现了连续10多年递增，日发行量超过15万份，位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关，是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

传播文化 拓展市场
宣传品牌 展示形象

江苏工人报
江苏工人报社广告部
（江苏工人报报业发展有限公司）
电话：025-83279186
邮箱：83279186@163.com
地址：南京市中山北路202号
邮编：210003
江苏工人报新闻网
网址：www.jsgrb.com