



【头条聚焦】关键词: 县域经济; 工会服务; 协同机制

新业态行业工会怎么建?

浙江“娘家人”的做法拿到了全国第一

“目前,全省已建立新业态行业工会419个。”近日,最新一期的全国工会重点工作创新案例发布,《浙江省总工会全力推进新业态行业工会建设 努力实现对新就业形态劳动者有效覆盖》入选“新就业形态劳动者”领域创新案例。

另一组更为直观的数据显示——浙江累计发展新就业形态劳动者会员166.4万名,数量居全国首位。

拿下这个“全国第一”,对浙江来说,只是起点。最近,浙江省总工会出台《关于加强新业态行业工会建设的实施意见》(下称《实施意见》),进一步完善市、县(市、区)总工会对新业态行业工会的管理体系,理顺新业态行业工会与乡镇(街道)新业态联合工会的工作关系。

新业态行业工会怎么建?浙江给出了“时间表”和“路线图”。

大抓基层,稳步推进“浙”三年

早在去年底,省总工会就联合省交通运输厅、市场监督管理局、邮政管理局等部门出台《关于支持和推进新业态行业工会建设的若干意见》。用“10条干货”提前造势,为大抓基层三年行动工作的稳步推进营造有利的外部环境。

此次出台《实施意见》,进一步规范了组织设置,其中提到,“新业态行业工会原则上要求设在县(市、区),设区市可根据实际情况设立,乡镇(街道)及以下一般不建新业态行业工会。”

为何将目光锁定在县(市、区)?省总工会基层工作部相关负责人表示,一方面,经过充分摸排,县(市、区)的新业态群体规模合适,有利于组建工作以及联系和服务工作的开展。另一方面,浙江县域经济发达,高质量发展的基础在县域、潜力在县域、优势在县域,服务好新就业形态劳动者能够更好激发他们的奋斗热情,更好助力县域经济发展,最终实现“双向奔赴”。

根据《实施意见》,从今年至2026年,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员四类群体为重点,逐步向网络主播、家政服务人员等拓展,全力推进新业态行业工会建设。强化党建引领,加强部门协同、推动平台参与,按照“新建一批、提升一批、整合一批”的原则,明晰组织定位、保障力量资源、健全制度机制,分行业普遍建立县(市、区)新业态行业工会,有序推进设区市新业态行业工会建设。

先行先试,生动实践里看布局

“为每一位网约车司机带来更多的希望与幸福。”杭州市临平区网约车行业工会联合会主席张立的表态饱含深情。今年6月,浙江省县级网约车行业工会建设示范活动暨滴滴司机集中入会仪式在杭州市临平区举行,吹响了全力推进县级新业态行业工会建设的号角。

放眼整个浙江,“先行者”已有探索实践。在嘉兴平湖,2021年12月就成立了

快递行业工会联合会,目前已吸纳快递品牌17个、法人企业7家,推动新建快递企业工会1个,吸纳工会会员1500人。值得关注的是,当选为工会主席的潘学明来自平湖邮政管理局。“潘主席对行业有洞察,了解快递员的真实需求,服务更有针对性。”平湖市总工会党组书记、副主席曹新萍介绍,在潘学明的推动下,建立起劳动争议纠纷解决机制,聘请专业律师提供法律援助,开展职业技能培训、优秀职工疗休养、行业青年职工联谊会、夏送清凉冬送温暖等活动,让快递小哥真正感受到工会“家”的温暖与力量。

在宁波镇海区,物流货运司机行业工会联合会由44家独立物流货运企业工会构成。“镇海区现有货运企业650余家,从业人员3500余人。”该工会联合会主席侯燕表示,工会联合会把如何为货运司机群体提供更加精准、优质的服务作为重点工作之一。于是,一个集休息、阅览、充电、就餐等功能于一体的职工之家应运而生,职工之家内还设有法治文化角等兼具普法功能的场所,实实在在为广大货运司机办好事、解难事。

最近几个月,温州市龙湾区外卖配送行业工会联合会、杭州市拱墅区货运物流行业工会联合会等纷纷成立,越来越多的新业态形态劳动者在浙江有了“娘家人”坚实的依靠。

条块结合,有效服务中补缺口

抓实新业态行业工会建设,“怎么管”同样是重中之重。不仅需要资源、人员、资金、阵地,更需要因地制宜、条块结合。《实施意见》的出台像是一份“指导手册”,确保行业工会“建起来”“转起来”之后,还要“活起来”“强起来”。

配强工作力量、保障工作经费、建好服务阵地……每一条举措都有明确的指向。比如,《实施意见》提到,可统筹现有的社会化职业化工会工作者,根据工作需要,为每个新业态行业工会配备1-2名社会化职业化工会工作者。要积极推动选派干部挂职、兼职,建立工会志愿者队伍,不断充实新业态行业工会工作力量。在健全内部协作机制方面,《实施意见》提出,支持新业态行业工会与乡镇(街道)新业态联合工会阵地共享、活动共办、经费共用。

《实施意见》还特别提到,健全行业协同机制。充分借助行业主管部门的职能作用,充分发挥行业工会的优势特点,有效促进行业高质量发展。以做大“朋友圈”的方式,加强基层管理水平,为新就业形态劳动者提供更有针对性的服务。

推进新业态形态劳动者建会入会是一项系统工程。以新业态行业工会建设为牵引,最大限度地在新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感,“浙”里“娘家人”正努力成为下一个三年的“先行者”。(《浙江工人日报》记者吴晓静)

【资讯广角】关键词:“工会枫桥”品牌; 律师值班; 职业能力建设

上海 试点建立“工会+三所”联动工作机制

发展新时代“枫桥经验”,打造“工会枫桥”品牌。近日,上海市闵行区梅陇镇举行“工会+三所”联动工作机制启动会议,试点建立涵盖工会、派出所、司法所、律师事务所的“工会+三所”联动工作机制。全市首个“工会+三所”联动调解工作站在闵行揭牌。

“三所联动”是上海公安机关为了实现矛盾纠纷“发现在早、化解在小”而探索打造的矛盾纠纷多元化化解机制。此次市总工会在“三所联动”基础上,扩展工会、法院、人社、司法“四方联动”的外延,在闵行试点建立“工会+三所”联动工作机制,将原先各部门“单打独斗”整合成多部门“抱团共赢”,推动形成劳动争议多元化化解新格局。调解工作站揭牌设立后,由镇总工会和镇司法所分别配备专职劳动关系指导员1人和专职调解员2人,第一时间接收受理矛盾纠纷。此外,每周一,司法所委派律师在调解工作站值班,为劳资纠纷提供专业建议。(《劳动报》记者张锐杰)

四川 成立职业能力建设协会

8月25日,四川省职业能力建设协会成立大会在成都召开。该协会旨在推进“技能四川”建设。今后,协会将推进相关职能部门开展政策调查研究、职业标准起草、项目监督评估、活动组织实施等职业能力建设工作,为企业、政府之间建立技能人才工作的桥梁和纽带,为技能人才培养主体搭建最佳的学习、交流平台。

据协会负责人介绍,协会今后将聚焦推动行业高质量发展以及会员发展中的急难愁盼问题,深入开展针对性调查研究,反映协调会员合理诉求。持续举办各类专题学习和专家辅导、政策答疑、现场调研、学习交流相关活动。加强对外交流,适时分批组织会员单位负责人走出去,推进与各省在技能领域的交流互鉴。搭建政府、社会、市场共享平台,引导发展、企、校资源有效对接,促进上下游产业链合作,实现协同发展。(《四川工人日报》人民网记者郭莹)

【关爱行动】关键词:“小候鸟”家庭; 社区关怀; 团圆

一张照片 温暖人心 社区邀请摄影师为“小候鸟”定制全家福

“来,我们一家人在宁波拍一张全家福!”在宁波市鄞州区白鹤街道鹤西走廊西入口“火车厢”内,一家五口、祖孙三代正在拗造型,拍全家福。很快,18岁的达欣悦就要离开宁波,踏上回老家甘肃的火车。

8月23日至25日,黄鹂社区花了3天时间,邀请专业摄影师为社区“小候鸟”家庭拍摄全家福,并选取精美的全家福制成相框照片赠予“小候鸟”。

达欣悦今年读高二。当天,她和父母、奶奶以及5岁的弟弟拍下了一张全家福。达欣悦的奶奶王金荣30年前就来到宁波,开了一家拉面馆,拉扯着几个孩子长大。现在,一家五口人都在宁波。孙子达康在宁波读幼儿园,孙女达欣悦要回甘肃上高中,这个假期是一家人难得的团圆日子。

随着开学的临近,一家人一边准备送达欣悦回老家,大包小包收拾着,一边正打算去照相馆拍几张照片留作纪念。“孙女马上就要回去了,肯定舍不得,我们原来就想着什么时候去拍个全家福让孩子带着,没想到社区都帮我们安排上了。”王金荣说。

当天,有的父母穿着工作服就来了,一家人在“火车厢”相聚。有的因为工作原因,全家福还凑不上。梁芷琴一家,父亲因为上班,抽不出时间,只能母亲带着她前来拍摄。

“很久没拍照了,感觉很激动。自从生了小孩就没有这样拍过全家福,感觉很有意义。”梁芷琴的母亲卓卓兰说,孩子爸爸在宁波搞卫浴装修,平时比较忙,假期也没多少时间陪伴孩子。今天晚上刚好有活儿来不了,有点小遗憾,但我和女儿能一起拍照也挺好。“拍照时,女儿突然在我脸上亲了一口,我一下子就鼻子酸了,这些年我们亏欠了她许多。等我们有条件了,就把孩子接到宁波来,只要一家人在一起,哪里都是家。”说起这些,卓卓兰的眼眶红了。

一次简单的全家福拍摄,对于“小候鸟”来说却弥足珍贵。拍摄现场,很少有像达欣悦那样祖孙三代都能到场的,虽然有的家庭成员缺席,但一张合照,足够让到场的每个人心头一暖。

黄鹂社区组织给“小候鸟”家庭拍摄全家福,不仅是一份记录,更是对这些家庭团聚时刻的珍贵见证。在快节奏的现代生活中,许多家庭因为工作、学习等原因而分隔两地,孩子们成了“小候鸟”。“我们希望传递一个温暖的信息,无论距离多远,家的温暖和爱始终如一。”黄鹂社区党委书记王义豪说,“小候鸟”的父母在宁波打拼,在这里留下一张特别的全家福,很有意义。(《浙江工人日报》通讯员薛青盛 胡逸兴 杨依叶)



达欣悦祖孙三代合影

“坐上主题公交车,一拉扶手就能看见劳模的先进事迹,也算是和劳模‘手牵手’了!”8月14日,在“南沙劳模号”主题公交发车仪式在广州市南沙区灵山岛雨洪公交总站举行,与劳模一同登上主题公交车的职工高兴说道。“南沙劳模号”主题公交车是南沙区总工会继去年劳模事迹主题巡展后,利用公交资源优势,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神又一创新举措。“南沙劳模号”主题在车头醒目呈现,车身位置标有“劳动创造幸福”“幸福都是奋斗出来的”等口号。车内扶手、座位牌、电子屏、车顶等位置,融入劳模事迹、劳模心声、工会服务、法律援助等工会业务知识。(《南方工报》全媒体记者王艳)



【服务先锋】关键词: 困难职工家庭; 工会助力就业; 社会责任

山东工会“五专”举措搭起就业金桥

阳光就业暖心行动助力困难职工家庭毕业生年综合就业率超90%

2023年6月,小王即将从学校毕业,走出象牙塔,就业、生活等诸多问题迎面而来,这难免让她心生迷茫。此时,山东省总工会困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动工作人员联系到她,表示可以为她提供针对性帮助。几次沟通后,工作人员帮助小王结合自身优势明确求职方向,并对简历进行优化。7月,小王顺利入职家乡火车站某岗位。之后工作人员多次到小王进行回访,针对其初入职场焦虑情绪及时进行疏导,最终让小王彻底适应了工作岗位,完成从学生到职场人的转变。

近年来,省总工会以专门、专人、专业、专项等“五专”举措抓牢阳光就业暖心行动,为小王这样的困难家庭毕业生提供职业测评、面试辅导、岗位推

荐等服务,当年综合就业率达90%以上。

专门筹划实施。省总工会每年专门制定阳光就业工作方案,引入专业力量,按照统一标准要求服务全省困难毕业生,努力实现“帮助一人就业,缓解一家困难”。统筹发动各地工会,全面梳理促进就业相关政策规定,明确责任分工,细化工作举措;加强与第三方专业机构合作,共同制定就业援助方案,发挥第三方机构在岗位挖掘、面试辅导等方面的专业优势,提升服务效率。

专人负责对接。联系困难职工家庭开展普遍调查,在毕业前对困难毕业生基本情况、就业意向等进行详细摸底,健全完善困难职工家庭高校毕业生就业服务实名制档案,实现“一人一档”“一人

一策”。发挥基层工会工作优势,依托困难职工联系人,在就业安置过程中当好“沟通使者”,在就业上岗后做好跟踪调查,确保各方力量紧密配合,各环节紧密衔接。

专业精准助力。拍摄和推广就业求职系列专家辅导课程,为每名困难毕业生提供“一对一”职业测评、简历制作、面试辅导、实习对接、岗位推荐等全流程专业化就业服务,以充分准备、精准匹配、良好沟通提升求职成功率。推广工会服务职工创业试点经验做法,大力宣传创业典型,鼓励有创业意愿和创业能力的毕业生进行网络创业、返乡创业。落实创业扶持政策,帮助初创企业培训技术人才,解决技术难题,实现成功创业。

专场招聘推动。线下做好就业岗位

精准推送工作,搭建校企对接平台,动员国有企业、劳模企业、爱心企业履行社会责任,为毕业生提供培训、实习、见习、就业机会。线上依托全国总工会职工之家就业服务平台、“齐鲁惠”就业服务平台等深入开展各类线上招聘活动,运用直播带岗、媒体宣传、重点推送、远程面试等线上招聘模式,促进高校毕业生和岗位精准有效对接。线上线下相互配合,增加优质工作岗位供给,扩大就业面。

专项资金保障。省总工会积极向总局申请中央财政资金支持,配套列支本级专项资金,保障举办专场招聘会、组织就业技能培训、购买第三方机构专业服务等措施落地落实。通过各类创新创业大赛,筛选一批基础条件好、市场前景广、发展潜力大、科技含量高的创业项目,发展潜力大、科技含量高的创业项目,场地等方面支持,同时,指导各级友创业园和劳模企业提供政策指导、技能培训、资金扶持,帮助创业者实现项目落地。

(《山东工人报》见习记者 张文卿 通讯员 马长征)

【工评荟】关键词: 大力弘扬工匠精神; 职业追求; 职业精神

各行各业都要践行工匠精神

古语云:三百六十行,行行出状元。实践证明,工匠精神并不是某一行业或某一领域职工的专利,所有行业的工匠精神都是相通的,包含了“敬业、精益、专注、创新”等核心内容,反映了从业者的思想观念、价值取向、职业道德、职业能力、职业品质和行为表现等。所有工匠人才也是一个个可学可鉴的平凡人物,并不是高不可攀、遥不可及或极少数人能够达到的境界,而是各行各业的从业者,通过努力都能够摸得着、看得见、悟得通,学得会的一种职业追求。

践行工匠精神的实质就是坚守“爱岗敬业、追求一流”的职业精神,不管哪个

行业的从业者,只要始终保持对职业的敬畏和热爱,全身心投入,兢兢业业、脚踏实地地奋斗拼搏;对自己所负责的每件产品、每项工作,坚持更高的标准和严格的程序规范,用心用情更用力,把最简单的事做到极致;专注一件事,有一辈子干好一件事的定力,心无旁骛,十年磨一剑,把平凡工作干到不平凡;认真细致,做好每一个细节,一丝不苟,勇于追求,敢于突破,把“卡脖子”工作干到畅通无阻;注重发挥团队力量,做好“绝活”“绝技”的传、帮、带,攻坚克难,勇攀高峰,不断创新新辉煌,终会站在“大国工匠”的领奖台上。

近年来,陕西围绕壮大高技能人才队伍建设持续发力,高技能人才队伍建设步入快车道,“三秦工匠”“大国工匠”不断涌现。截至目前,我省共有技能人才约558.76万人,高技能人才164.7万人,高技能领军人才614人。10月中下旬,陕西省首届职业技能大赛将在西安举办。我们要以迎接、参与、宣传大赛为契机,在各行各业大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让职业技能竞赛成为各行各业职工展示精湛技能、相互切磋技艺的平台,让更多技能人才在大赛中脱颖而出。(《陕西工人报》杨志勇)