“师带徒”形成“葡萄串”效应
江都劳模工匠“带”出16.4万名技能人才

“这些年来,他带领劳模创新工作室团队一班人,不但刻苦钻研技术、常有创新发明成果,为公司节约了几百万元的运行成本,而且通过‘师带徒’的形式培养出高级工202名、技师12名、高级技师8名。他们中有的人被提升为电仪车间主任,有的成为电仪班长,使公司的技能人才队伍形成了‘葡萄串’效应。”这是扬州华伦化工有限公司负责人对扬州市劳模、全国技术能手、江苏大工匠、公司首席技师顾春勇的夸赞。

原本只有高中文化的顾春勇,在入职扬州华伦化工公司后从锅炉工干起,通过刻苦学习、不断深造,先后取得大专、本科学历和学士学位,并且通过考试获得国家高级技师等级证书。工作期间,他还不断钻研技术、立足岗位创新,先后发表8篇论文、3篇调研报告,获得2项国家发明专利、18项实用型发明专利。顾春勇不仅成为公司的技术“大拿”,还获得了江苏制造工匠、全国技术能手、江苏大工匠、全国百姓学习之星等荣誉。

与顾春勇一样,扬州中远海运的劳动模范、高级技师马上录也积极响应工会和人社部门的号召,热衷于一线技能人才的培养。以他名字命名的“马上录技能大师工作室”,每年为企业培养取得船级社认可证书的焊工1000余人,他带出来的徒弟多次在国内外焊接大赛中夺魁。近年来,马上录为公司各施工队培训考试取得中国船级社焊工证书的焊工8000人以上、美国船级社焊工证书的焊工1300人以上、其他船级社焊工证书的焊工300人以上;培训装配工考取定位焊工证书约3000人以上。其中,达到高级技师1名,技师6名,高级工10余名,一人在国际焊接大赛手工焊条电弧焊(111/SMAW)比赛中获得第一名,10多人在省、市焊工比赛中获奖,有近20名员工获得扬州市焊工职业技能大赛“优秀选手”称号。

其实,在江都区还有许多热心传承技术的劳模工匠,这得益于江都区总工会、人社局近年来推行的劳模工匠“技能传承行动”。该区出台了《劳模创新工作室工作规范》《劳模工匠“师带徒”工作方案》《新型学徒制工作意见》等文件,通过评先评优、物质奖励等政策措施,激励劳模工匠传承技能。2023年,江都又提出了《人力资源赋能 助力制造业高质量发展示范区建设》的意见,要求立足于江都的重点产业体系,紧扣“产教融合、校企合作”的专业建设,以劳模(技师)创新工作室为平台,以“师带徒”为载体,广泛深入开展技能人才培养工作。全区100多个劳模(技师)创新工作室每年培训职工过万人,劳模工匠师徒结对1000多人。截至目前,江都区技能人才总量达16.4万人,其中高技能人才达4.7万人,为江都高质量发展提供了强有力的人才支撑和智力保障。

王槐艾

铭记抗战历史 传承红色精神

9月3日,南京市大金山国防园组织开展“铭记抗战历史,传承红色精神”主题系列活动,通过实地参观抗战文物、高唱抗战歌曲等形式纪念抗日战争胜利79周年。图为全国模范退役军人、南京大金山国防园创始人张勇为国防教育讲解员讲述革命前辈的抗日事迹。

孙军 闫士亮 摄

泰州:技能竞赛培养集体协商专家

本报讯(记者 **徐军霞** 通讯员 **万进 沈梦辰**)“我是本次协商的职工方首席代表D公司党支部副书记、工会主席顾玥;我是企业方的首席代表D公司的总经理袁胜……”日前,泰州市集体协商技能竞赛在海陵区展开对决,一批敢协商、善协商的优秀协商专家脱颖而出。

本次竞赛紧密结合当前经济发展形势,以给定案例为背景,参赛者分别作为企业和职工方协商代表围绕协商议题进行现场模拟集体协商,重点考察参赛选手对集体协商法律法规政策的掌握、协商技巧的运用及处理劳动关系矛盾的能力水平。来自泰州三市三区的代表队共30多名工会工作者和企业职工围绕“稳就业、促发展、建和谐”主题,分别以职工方、企业方的身份两两对决。经过激烈角逐,海陵代表队获第一名、泰兴代表队获第二名、靖江代表队获第三名;袁胜等3名选手荣获“最佳协商员”称号,顾玥等3名选手荣获“优秀协商员”称号;高港等3支代表队荣获“优秀组织奖”。

近年来,泰州紧紧抓住促进企业发展、推动职工增收这根主线,聚力创新、聚焦富民,强势推进集体协商工作,不断健全完善职工收入稳定增长机制和薪酬支付保障机制,引导劳动关系双方找到双方利益的“最大公约数”。所辖三市三区、省级以上开发区(园区)都将集体协商列入民生幸福工程项目,着力构建党委领导、政府主导、工会主推、社会协同的推进格局,实现集体协商建制全面覆盖、质效提升。

洪泽区总“三轮驱动”锻造工会干部队伍

本报讯(通讯员 **张雪茹 卜朝阳 徐施 卢克余**)今年以来,淮安市洪泽区总工会积极探索“铸魂+赋能”并举、“优选+督考”并重、“严管+厚爱”并行的“三轮驱动”举措,锻造担当作为、勇挑重担的工会干部队伍,提高机关干部的积极性、主动性和创造性。

区总建立健全长效机制,运用好金堤永固等红色资源党性教育基地,开展丰富多彩的学习教育活动,激发干部敢为善为的思想动能。发挥职级晋升正向激励作用,让想干事、能干事、干成事的干部得到重用。建立工会干部推荐选送机制,注重锻炼成长,今年以来已选派3名年轻干部到招商引资、巡察、应急管理等专项工作一线挂职锻炼。

区总工会施行“每周总结、月度评分、季度考核、张榜亮绩”工作机制,及时了解干部能绩,为选人用人精准化和科学化提供参考依据。同时,加强考核结果运用,对综合考核连续排名靠前或进位幅度较大的个人,在干部选拔任用、职级晋升方面优先考虑,对连续两年排名靠后或退步幅度较大的个人,进行约谈提醒、责令整改。

区总制定负面清单,采取实绩纪实考核、民主测评积分排序等方式,加大对任职干部的能力认定。此外,建立重大疾病情况报告制度,通过组织关怀、慈善捐款、工会慰问等形式关怀困难干部,并对长期异地分居、在偏远镇工作、家庭生活存在特殊困难的干部,用心用情用力帮助他们排忧解难。

集体协商:谈的是『情』说的是『爱』

潘海滨

8月21日中午,盐城东晋水城度假酒店为当月过生日的9名员工举办集体生日宴,董事长率班子成员到场送上温馨祝福,并与大家同唱生日歌、一起吹蜡烛。刚刚获得厨艺大赛奖的外籍员工王明良十分动情地说:“这是公司开展集体协商给大家带来的仪式感和幸福感,我要把业务技能充分展示在为顾客服务中,奏响锅碗瓢盆曲,扮靓酒店新形象。”

集体协商不仅是维护职工和用人单位合法权益的重要载体,也是构建和谐劳动关系的实践路径,更是促进企业高质量发展的催化剂。在开展集体协商时,要让职工和企业都“心动”,劳资双方必须坦诚相待,平等对话,只有通过摆事实、讲道理,运用好政策法规和协商技艺,谈出“深情”,表明“真爱”,才能寻找到企业和职工双方利益平衡点,促进共同发展、实现共赢。

企业对职工应该有博大的关怀之情。要着眼“家文化”建设,将“家”元素渗透融入在服务职工的各个环节,以“家”的独特魅力凝聚力量、温暖人心,不断提升职工的获得感、幸福感、认同感。不仅要在集体协商过程中谈出好“薪”情,还要谈出职工的好“心”情。好“薪”情体现在职工收入增长上,好“心”情表现在职工参与业务技能培训、文化体育活动的积极性,而福利待遇、身心健康、荣誉激励等诸多方面的职工合法权益维护,更能诠释出企业对职工的人文关怀,增强职工的归属感。

职工是否对企业有深厚的爱恋之意,既要看爱岗敬业的忠诚度,又要有创新创造的动能和取得价值这些关键要素。职工满意度高的集体协商成果,既能激发出职工劳动积极性和创造性,又能增强主人翁责任感和使命感。职工会从言行举止、企业文化、荣辱与共等方面出发,合力构建和谐劳动关系,立足岗位建功立业,在奋斗中实现自我价值。

众所周知,企业与职工是一个命运共同体。企业是职工赖以生存和发展的家园,是职工“快乐工作、幸福生活”的根本保障。职工是企业发展的核心要素、力量源泉和坚实根基,是推动企业高质量发展的根本保证。企业对职工情真意切、关怀备至、关爱有加,职工就会爱企如家、乐于奉献、勇于创新,在奋斗中实现自己的梦想,助力企业高质量可持续发展。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

开学第一课 安全“警”相随

◀9月2日,开学第一天,宿迁市公安局湖滨新区分局组织民警深入辖区中小学校,开展校园周边治安动态巡逻,检查学生饮食安全,走进校园为学生上好防范网络诈骗、校园欺凌、预防未成年人犯罪等安全教育第一课,提升学生安全防范意识和自我保护能力。

孙明建 摄

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

▶9月2日,民警为泰州市九龙实验学校学生讲解网络安全知识。新学期伊始,泰州市公安局海陵分局九龙派出所、泰州市海陵区消防救援大队、泰州市红十字会等志愿者在泰州市九龙实验学校联合开展“开学第一课 安全记心间”系列主题活动。通过技能讲解和操作,提升同学们应急防护、救护能力,筑牢校园安全“防火墙”。

汤德宏 钱萍 摄

盐都区总为劳模“著书立传”

本报讯(**刘蕾蕾 卞刚 陈林忠 潘海滨**)为了让劳模精神在新时代熠熠生辉,盐城市盐都区总工会近日编撰出版了《盐都劳模风采录》,并成立劳模工匠协会。

70多年来,盐都区共有442人先后受到各级表彰。《盐都劳模风采录》择优选录了56名模范典型人物的先进事迹,他们在社会主义建设和改革开放各个历史时期为地方发展作出特殊贡献,不仅创造出巨大的物质财富,而且积累起深厚的精神财富。风采录共分为盐都院士、全国劳模、省(部)级劳模、市(区)级劳模工匠4个篇章。

在《盐都劳模风采录》编撰工作中,区总工会联合区融媒体中心成立编撰委员会,加强对编撰工作的统筹、协调和指导,分别采用通讯、访谈、报告文学等纪实类文体,以翔实的资料、朴素的语言和图文并茂的形式生动描述他们在不同时代、不同岗位上创造出的不平凡业绩,着力讴歌他们以实际行动诠释出伟大的劳模精神。

句容郭庄政企“廉”动促发展

近日,句容市郭庄镇积极推动政企“廉”动,打造清新营商环境,为企业发展保驾护航。这一举措不仅体现了政府对廉政建设的坚定决心,也为企业的健康发展注入了强大动力。

通过观看廉政教育微党课、廉政法规微讲座、廉洁文化小典故等一系列廉政教育活动,结合“五送五新”活动,向企业传达了廉洁经营的重要理念。同时,镇纪委建立健全了监督机制,加强对涉企政策落实、政务服务等方面的监督检查,确保各项惠企政策公平、公正、公开地落实到位,坚决杜绝权力寻租、吃拿卡要等违规行为。

众多企业积极响应政府号召,纷纷将廉洁文化融入企业管理和企业文化建设之中。东恒负责人表示:“廉洁是企业发展的基石,我们将不断完善内部监督机制,加强员工的廉洁教育,确保企业在合法合规的轨道上运行。”

下一步,郭庄镇纪委将加大对破坏营商环境问题的查处,为营造风清气正的发展环境,为经济社会的高质量发展提供有力保障。

王亮亮

南京违法犯罪警情同比下降14.3%

本报讯(记者 **万森**)近日,记者从南京市公安局召开的专场新闻发布会上获悉,自开展“夏季治安打击整治行动”以来,南京违法犯罪警情同比下降14.3%,刑事案件发案同比下降24.5%,抓获刑事作案成员数同比上升15.3%,社会治安满意度达98.8%。

夏季行动以来,南京警方组织各实战警种部门重拳出击连续突破重案要案,快侦快破民生小案。全市公安机关依托专业化打击机制,强化警种主战责任的压实,把突出犯罪、追捕逃犯、专案攻坚作为主攻方向,实现对违法犯罪行为全链条、全领域、全方位打击。

据南京市公安局党委委员、副局长于琦介绍,“南京市公安局将‘夏季行动’作为提升公安机关新质战斗力的检验仗、履职尽责保平安的民生仗。截至目前,全市公安机关先后组织开展集群战役、协同作战12轮次,7次集中收网行动,打掉犯罪团伙180余个,抓获违法犯罪嫌疑人3800余名。”

结合夏季发案特点,南京警方严打快破大要恶性案件,现行命案、性侵等重大恶性案件全破,街面涉恶类案件做到即接即处,即侦即破,成功破获20年前鼓楼区“2004·8·13”故意杀人案,打响“夏季行动”命案积案攻坚第一枪;紧盯发生在社会面,特别是在夜宵摊、路边店等重点场所部位的聚众斗殴、寻衅滋事等涉恶暴力案件,共破获案件40起,抓获犯罪嫌疑人110余名;聚焦民生侵财犯罪,快侦快破入室盗窃案件,共侦破100余起,抓获90名。8月12日,南京市秦淮区发生一起盗窃烟酒店案件,损失物品价值约10万元,南京警方迅速开展侦办,仅36小时成功抓获3名嫌疑人,追回全部被盗物品。

“刑警部门还聚焦涉企盗窃犯罪和传统诈骗犯罪,近日,成功打掉南京市一个伪造通行证盗窃钢铁厂‘脱硫渣’的团伙,抓获犯罪嫌疑人12名,涉案价值达800余万元;成功锁定一个以推销酒水为名,诈骗沿街小吃店、烟酒店的流窜犯罪团伙,在7省13市开展统一收网,抓获嫌疑人59名,守牢了社会平安底线。”南京市公安局刑警支队支队长纪圣智告诉记者。

近日,连云港市西园社区联合物业开展“党建引领聚合力 便民集市惠民生”活动。邀请能工巧匠走进社区,为居民提供免费便民惠民服务,丰富居民生活圈和社区文化生活。

朱华南 颜馨 摄

东台:当好“娘家人” 关“新”显成效

记者 **刘蕾蕾** 通讯员 **秦西江 李智 姜晨霞**

扩大组织组建、服务阵地建设、技能培训提升、纾困解忧关爱……今年来,东台市总工会聚焦新业态,紧紧围绕新就业形态劳动者“新”特点,创新工作思路,在新业态领域开展集中组建服务专项行动,从各个方面协同发力、多措并举,以“娘家人”的担当为新就业形态职工托起稳稳的幸福。

组织一次全会精神宣讲,领“新”有思路。为深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神,团结引领广大职工群众尤其是外卖员、快递员等新业态劳动者群体能够积极投身进一步全面深化改革、推进中国式现代化新征程,东台市总工会综合运用专题研讨,开办学习专栏,组织劳模工匠、思政教师深入学校、车间一线等地开展宣讲等形式,深入开展全会精神主题宣讲50余场次,以“小切口”讲透“大道理”。

开展一次诵读活动,开“新”有方法。7月24日—8月15日,东台市总工会举办“匠心颂祖国·劳动筑未来”全市职工诵读大赛,从47组选手中预审选拔20组参加决赛。本次诵读活动围绕“歌颂祖国、赞美家乡”主题,积极引导全市广大职工特别是新业态劳动者通过诵读经典作品浸润传统文化,进一步激发他们的爱国情怀和乡土情结,不断增强新业态劳动者的自信心。

送去一份慰问,爱“新”有清凉。为充分体现对外卖员、快递员等新业态劳动者的关心关爱,今年8月东台市总工会开展夏季慰问活动,为1000多名新业态劳动者送上慰问品,把“清凉”送到他们的心坎上。

购买一份意外保险,关“新”有保障。针对新就业形态劳动者工作强度大、意外风险高的情况,市总工会今年为货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递投递员等新就业形态劳动者代表发放互助意外保险1102份。据统计,自2022年以来,该市已为新业态劳动者赠送保险4500份,织就了覆盖面广、牢固性高的新就业形态劳动者防护网。

开展工会驿站摸排自查,爱“新”有去处。今年5月以来,市总工会对全市27个工会驿站进行摸排调研,重点查看服务设施、管理制度、标识标牌、站内环境等,深入了解各驿站的日常运行管理、活动开展与内容创新等方面情况,8月底完成工会驿站站点核查及采集上图、全国最美工会驿站申报以及自建1家工会驿站选址启动等工作,为提升服务质量、建设高品质示范性的工会驿站打下坚实的基础。

开展一次技能竞赛,助“新”有行动。市总工会顺应新业态从业人员发展需求,于4月份举办电子商务技能专题培训班,邀请专业培训师为120余名新业态劳动者授课,提升他们的职业技能水平。6月份再组织新就业形态劳动者代表参加盐城市第二届网约配送员职业技能竞赛,其中东台圆通速递员工徐炜荣获盐城市第一名。

遗 失

遗失南京海棉餐饮服务有限责任公司财务专用章,声明作废,寻回后不再继续使用。

昆山市玉山镇鑫暂电动车行遗失法定名称章(编号3205830197125),声明作废。

遗失响水县响水镇铂坤信息咨询服务部公章(3209210945077),寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京格律嘉安装工程有限公司法人章(祁长香),声明作废,并承诺寻回不再使用。

遗失无锡中彬环境科技有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宿迁维之逸机械设备租赁有限公司法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宜兴市丁蜀镇兰右水泥制品构件厂公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失镇江尚庭装饰有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡保清商贸有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失敏捷医疗科技(苏州)有限公司公章(3205090271006)、合同章(3205090278453),寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡市固阳工贸有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

南京创梦进出口贸易有限公司财务专用章、法人名章(张靖)遗失,声明作废,寻回后不再继续使用。

遗失南京宏程智能科技有限公司法人章(孙兆强),寻回后不再使用,声明作废。

遗失高邮市雅艺舞蹈培训有限公司法定名称章(3210841112564),声明作废。现启用备案新法定名称章(3210841119578)。

遗失吴江区康华建筑工程队(个体工商户)公章(3205090547505),寻回后不再使用,声明作废。

遗失盐城享恒生物科技有限公司公章(3209210925119),寻回后不再使用,声明作废。

遗失邱金海、宋丽之子邱绍棠出生医学证明,编号J320471710,声明作废。

遗失南京璇彤电力工程有限公司公章、法人章(鹿可),寻回后不再使用,声明作废。

遗失启事

南京富兰特宁电动科技有限公司管理人遗失中国建设银行股份有限公司南京下关支行开户许可证,核准号:L3010001008201,声明作废。

遗失启事

本人华伟强遗失退役军人优待证一张,银行卡号为6216223000011987010,声明作废。

公告

本公告自刊登之日起60日内,该弃婴生父母及其他监护人可持有关证件到连云港市社会福利中心认领。逾期将依法妥善安置。

连云港市社会福利中心
(电话:0518-83082625)

现名:连仲波,男,2024年8月21日8时许,陈芝在班庄镇郑接庄中心街发现一男童,约2016年8月22日出生。该儿童上身穿橙黄色短袖,圆脸,大眼睛,有智力障碍,由班庄派出所民警于2024年8月22日送入我中心。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报

江苏工人报社广告部
(江苏工人报报业发展有限公司)
电话:025-83279186
邮箱:83279186@163.com
地址:南京市中山北路202号
邮编:210003
江苏工人报新闻网
网址:www.jsgrb.com

订阅二维码