

睢宁让“娘家人”的温暖触达更多新就业形态劳动者—— 敞开“四扇门” 工会“心联新”

本报通讯员 徐梦婷 鲍光武

“心联新”的服务,“暖心坎”的礼包。今年以来,睢宁县总工会用心擦亮“心联新在一起”服务品牌,让“娘家人”的温暖触达更多新就业形态劳动者,不断增强工会组织在新就业形态领域的号召力、凝聚力、影响力。

敞开“工会家门”,暖“新”服务手相牵

针对新就业形态劳动者数量多、分布广、流动性强的特点,睢宁县总工会以“三清四促一覆盖”为目标,清楚新就业形态企业分布、从业人员的数量和未建会原因,大力促进单独建、区域建、行业建、兜底建,推进建会全覆盖,最大限度地把新就业形态劳动者吸引过来。

敞开“工会家门”,睢宁县总工会牵手行业协会、平台公司和党建指导员建工会。今年5月10日,睢宁县新就业形态劳动者行业工会联合会成立大会召开,睢宁县总工会依托新媒体主播行业协会、运输行业协会、家政行业协会等建立工会组织,实现应建尽建。此外,在顺丰、安能、百世、京东、圆通等分拨中心,美团、饿了么等平台公司,空港、沙集物流园等新业态群体集聚区,采取单建、联建方式建立工会组织。健全工会指导员队伍,完善党组织双向进入、交叉任职制度。加强与组织部门协调,将发展党员指标向新就业形态劳动者倾斜。

走进“驿站大门”,暖“新”服务零距离

累了能歇脚、渴了能喝水、饿了能热饭、没电能充电、闲时能读书……位于睢宁农商银行学路的暖新家园、暖新驿站还有很多。通过自建、合建、改建等方式,睢宁县总工会在新就业形态劳动者相对密集的区域布点服务驿站,让他们歇有场所、停有车位、学有去处。依托11个小区物业用房、47个户外服务站、25个党群服务中心、2个交通服务点等资源,打造“暖新驿站”“司机之家”,提供临时休息、取暖避暑、手机充电、免费饮水等服务项目,构建了城区“15分钟服务矩阵”。

除了提供休息场所外,睢宁县总工会还在5个商圈、2个专业市场,划定一批专属“红骑车位”,规范车辆停放,方便新业态劳动者快速进出。推进职工书屋建设向快递员公司、司机之家和户外劳动者服务站延伸,让职工、业务、安全、心理等方面书籍走进新业态劳动者场所。

打开“情感闸门”,暖“新”服务全方位

“我为家乡代言,助力乡村振兴……”不久前,睢宁县第二届短视频直播电商创新创业大赛火热开赛,吸引了百余名选手报名参加。大赛以赛代训,挖掘培养了一批本土电商直播带货人才。

不仅如此,睢宁县总工会还联合宣传、交通、城管、市监、城管等行业主管部门,组建“暖新联盟”,靶向制定《“睢新暖意”关爱服务清单》,实现了服务资源共享、活动联动。今年以来,睢宁县总工会先后在快递、交通、家政等行业组织开展“弘扬睢宁精神彰显职工风采”技能大比武活动5场,吸引参与职工600余人次。在新就业形态劳动者推进会上,签订企业合同、行业性集体合同12份,调解新就业形态劳动者案件8起,为18名职工挽回经济损失30余万元。春节前赠送300份“冬日暖心礼包”,劳动节前夕慰问100名新就业形态劳动者,向4417名货车司机免费赠送互助保险……一个数字,见证着睢宁县总工会把党和政府的关怀、工

会组织的温暖送到新业态劳动者的心坎上的生动实践。

面向新业态劳动者打开“情感闸门”,通过组建“暖新联盟”、组织“新竞赛”、开展“新协商”、实施“新四送”等方式,睢宁县总工会用心贴心的举措、全方位的服务,让新业态劳动者“留住了心”。

守牢“信仰之门”,暖“新”服务凝共识

新业态劳动者思想意识活跃、价值观念多元,客观上存在管理难、服务难的问题。睢宁县总工会创新方式方法和工作机制,充分发挥阵地暖人心、聚人心的作用,把广大新业态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

组织“建功新时代奋进共富路”“劳模工匠进校园思政教师进企业”等走进新业态劳动者宣讲活动;开展“守好红色根脉”等社会主义核心价值观教育;挖掘快递员、外卖送餐员、货车司机等从业人员立足岗位、敬业奉献、服务社会的感人事迹;召开“心联新红心沙龙”座谈会,探索开发“新想事成”微信小程序;引导快递员、外卖送餐员签署文明骑行公约,鼓励参与文明城市创建、安全隐患随手拍等活动……一场场活动,一次次暖心的互动,为新就业形态劳动者展示自我、结交友谊、寻觅知音构建了“无处不在、无微不至”的服务体系,也让他们的心紧紧聚拢在一起。

江都探索多元化化解劳动争议新路径

本报讯(通讯员 洪欣钰)为践行和发展新时代“枫桥经验”,扬州市江都区总工会积极探索多元化化解劳动争议新路径,通过建机制、强队伍、促提升,充分发挥工会组织与劳动争议调解职能作用,多元化化解劳动争议成效显著。

建机制,畅通多元化化解“直通车”。下发《关于成立江都区劳动争议多元化解中心的通知》等,建立多元化化解劳动争议机制,明确了各成员单位工作职责,完善推进多元化化解劳动争议工作的思路举措,健全完善矛盾纠纷多元化化解联席会议,实现紧密配合、程序衔接、资源整合、信息共享的劳动争议多元化化解新格局。

强队伍,建好多元化化解“智囊团”。成立联动多元化化解领导小组,组长由区总工会党组书记担任,副组长由区总工会、区人社局、区人民法院和区司法局分管领导担任,成员由相关处室同志组成。分级履行职责,狠抓责任落实。在区人社局设立“江都区劳动争议多元化解中心”,提供法律咨询、协商调解、劳动保障监察执法、法律援助、仲裁审查等一站式劳动争议纠纷解决服务。选派两名退休的资深法官作为工会劳动争议调解员入驻多元化化解中心,会同仲裁机构共同做好提前调解、委托调解等日常工作。

促提升,画好多元化化解“同心圆”。组织开展劳动争议多元化解工作指导会,通过专题讲座、经验交流会、普法文章视频等形式开展法律知识、调解技能培训工作。不定期组织旁听劳动仲裁和法院庭审观摩学习,全面提升调解员的法律素养、调解技巧等,让他们真正成为应对复杂、处理棘手、随时调解矛盾纠纷的行家里手。

见成效,跑出多元化化解“加速度”。通过繁简分流、轻重分离、厘清调解、仲裁案件类型,提高经效率,实现接待、受理、转办各环节无缝衔接,实现“一站式”闭环服务。自7月份中心成立以来,累计参与受理劳动争议案件120件,成功调解21件,涉及金额950万元,调解金额120万元。

射阳县工人文化宫 致力做强职工素质提升平台

日前,射阳县工人文化宫举办今年第12期公益培训课,免费开展形体艺术、拉丁舞等项目的培训。近年来,该县工人文化宫通过构建专业化市场化社会化的运行机制,努力打造全县职工群众的思想教育阵地、关爱服务窗口、技能培训平台、文体生活乐园。

一是坚持公益性导向,开展技能培训活动。县工人文化宫秉持“公益+共享+普惠”的服务理念,积极回应职工群众多元化需求。从自身实际出发,精心制定年度、季度、月度培训计划,做到培训有计划、培训有落实。培训活动坚持文体并举、多元发展,组织开展了季度公益培训课、关爱女职工、暑期职工子女托管、晚七点广场舞等多项系列活动,开展舞蹈、绘画、茶艺、球类、乐器等公益培训项目40多个,做到每周不重复开设2节公益课程,目前已举办54余场次,累计培训职工2000多人次,所有培训安排均可在公众号上查询开班课次及时间,通过“线上+线下”的方式进行预约。二是坚持创新性理念,增强阵地承载能力。以加入全省工人文化宫联盟理事单位为契机,加快阵地联建、活动联谊、项目联合、人才联动,吸引更多的职工走进工人文化宫,切实做到工人文化宫里有“工人”、工人文化宫里有“文化”。加强与企业文化宫与企业工会联建共建,为企业开展各类培训提供场地、人力、服务等支持。职工书屋开设12小时共享自习室,为考公、考编、考研提供优美学习环境及全面的资料共享。工运事业展览馆,全面开放,全方位了解射阳工运事业,并以集章打卡方式,留下独特的参观印记。三是坚持普惠性原则,擦亮“工”字服务品牌。文体中心拥有舞蹈、健身、球类等运动场馆,职工会员办理年卡可享受5折优惠,遇到中秋、元旦等重大节日,组织开展各种文体比赛活动。为增强普惠性,每天发放40个免费健身名额,工会会员可通过“江苏工会”App进行预约,专职教练现场提供技术指导。 通讯员 郁超 金达鑫



图说:“家”品牌“零工小驿站”服务就业大民生

“351”人才计划在行动”发布 南京国防工业再添产改新品牌

本报讯(通讯员 宁工董 记者 陶睿)日前,中国能建集团装备有限公司、南京市国防工业工会联合会举办2024“三新装备”杯计算机设计绘图技能竞赛,南京国防工业产改品牌“351”人才计划在行动”发布会上,来自中国能建集团装备有限公司、南京设备、华东装备、江苏装备、华南装备、上海成泰、兰州电力修造等企业,都选拔了优秀职工参加此次计算机设计绘图技能竞赛。当天的竞赛启动仪式上,中国能建集团南京线路器材

有限公司发布了产改品牌“351”人才计划在行动”,该品牌被授予“南京国防工业产改品牌”称号。启动仪式后,南京市国防工业工会联合会召开二届三次全委会,进行集体学习。展示交流了南京晨光“星级班组”建设、南京机电劳动竞赛绩效、六九零二科技非公企业民主管理等重点产改工作。一直以来,南京市国防工业工会联合会高度重视产业工人队伍建设改革工作,并于2023年启动企业产改品牌,完成企业职工技能竞赛32项,为深化产改工作打下坚实基础。

布机制,做到“成熟一个展示一个推广一个”。截至目前,已打造出“强产改”“守匠心和”“产业工人产改品牌”,以及“幸福晨光”“创新机电”“大小事机制”“创新源动力”“技能新赛道”“改善在行动”“春训大练兵”“三优五小”“一线职工创新体系”“党小组建到创新工作室”“351”人才计划在行动”等11个项目可复制可推广,有助于企业提质增效的南京国防工业产改品牌,完成企业职工技能竞赛32项,为深化产改工作打下坚实基础。

南京非血缘造血干细胞捐献突破200例

本报讯(通讯员 罗玉丽 翟华升 记者 赵叶舟)9月3日,南京市雨花台区爱心人士李先生在中大医院成功实现造血干细胞捐献,为一位陌生的血液病患者带来了重生的希望。至此,南京市非血缘关系造血干细胞捐献成功突破200例。

2017年5月,27岁的李先生加入了中国造血干细胞捐献者资料库。今年6月,他与一位素未谋面的血液病患者成功配型,这是几十万分之一缘分,李先生没有丝毫犹豫,当即同意了捐献。李先生在准备期间积极锻炼身体,调整生活习惯,确保自己以最佳状态迎接这次捐献。经过4个多小时的采集,他成功捐献了298毫升造血干细胞混悬液,成为江苏省第1450位、南京市第200位、雨花台区第16位造血干细胞捐献者。自2002年南京市红十字会系统启动造血干细胞捐献工作以来,得到众多爱心人士积极参与和支持,目前,南京市造血干细胞捐献志愿者队伍已达3万人份。2003年11月,南京市实现了首例非血缘关系造血干细胞捐献,打破了“0”的记录;2021年7月,非血缘关系造血干细胞捐献累计达到了100例;2024年9

月,这一数字已翻倍增长至200例。尤其是近三年,公众对造血干细胞捐献的认知度和参与度大幅提升。据了解,造血干细胞移植是临床医学治疗白血病、淋巴瘤、骨髓增生异常综合征、地中海贫血等血液系统疾病的有效手段之一。随着医学技术进步,现在早已告别了直接从骨髓中抽取干细胞的方式,而是通过皮下注射造血干细胞动员剂,将骨髓中干细胞动员到外周血,就像成分血一样,从捐献者手臂静脉处采集全血,通过血细胞分离机提取造血干细胞。临床实践证明,捐献造血干细胞无损健康。

做实“四季送” 聚焦“四件事” 工会服务围着职工“生物钟”转

“工会在我们最需要帮助的时候送上了‘及时雨’,不愧为职工的‘娘家人’啊!”近日,阜宁县总工会举行2024年“暖心助学·逐梦护航”助学金发放仪式,盐城中磁材料有限公司员工姜师傅得知孩子受助5000元资金和行李箱、清凉礼包时激动地说。近年来,县总工会立足“四季送”,聚焦“四件事”,让工会服务始终围着职工的“生物钟”转,不断提升职工的幸福感和获得感。伴随着春运送温暖、夏日清凉送清凉、中秋助学、冬送温暖一系列帮扶措施的实施,工会温暖的触角已延伸到职工生活的方方面面,求学圆梦、技能提升、权益维护、职业介绍等无所不包。

要知道职工想要些什么,什么时候给予最合适,就必须把自己置身于企业职工之中去了解。为此,县总工会实行“每周一进”工作责任制,机关全体人员每人挂钩10个不同类企业,每周用一天时间走进车间班组,深入职工之中搞调研、摸实情,切实掌握职工内在需求的节律性,再将“需求清单”分解成部门“工作清单”、个人“责任清单”,分阶段按序时落实到位。

据了解,阜宁县总工会通过“四季送”活动,因地、因时、因人而宜地开展各项常态化、制度化、长效化关爱服务。他们借助每年“春风送岗”招聘活动,帮助500多名待岗人员就业再就业;每年开展一次夏季“三送”活动,为4000余名一线职工送清凉;每年组织一次“金秋助学”活动,帮助一批困难职工子女圆梦;每年春节前开展一次“送温暖”活动,为千余困难职工送上慰问金。与此同时,县总工会还聚集职工队伍的“急难愁盼”事,采取“微+”服务模式为职工送上全年关怀。他们积极探索“互联网+普惠服务”,联合几家银行开展端午、中秋、春节好礼等线上普惠活动,3000余名职工受益;开展“微心愿”征集活动,每年为100名符合对象送上自行车、微波炉、书包文具等“微心愿”礼物;为4000多名新业态劳动者赠送专项意外伤害保险、“江苏医保保1号”健康体检等;在阜城大街等户外劳动者较为集中的路段建立11座“安康驿站”,让户外劳动者常年无忧。

广陵区125个村(社区) 暖“新”驿站全覆盖

本报讯(水草)近日,扬州市广陵区文昌商圈的多家快餐店、咖啡厅等商铺挂上了“暖新驿站”新业态新就业群体服务站的牌子,为外卖小哥、快递员、网约车司机等新就业群体,免费提供饮水加热、歇脚充电、洗手间使用、法律咨询等各类服务。

近年来,广陵区依托各镇(街)级党群服务中心、村(社区)党群服务中心及各类产业园区、创业基地、商务楼宇、商圈市场等新业态新就业群体集散地,打造了一批有温度、有特色、接地气的“广小新 共享家”,为各类新业态新就业群体开展工作和活动提供服务。截至目前,全区125个村(社区)党群服务中心已实现“广小新 共享家”服务全覆盖。

建邺区:精准培训促提升 聚焦产改强本领

本报讯(宁工董 陶睿)日前,南京市建邺区总工会联合南京市产业工人创新发展中心,共同举办2024年南京市建邺区工会干部业务暨产业工人队伍建设改革工作培训班,为全区各级工会干部和企业产改工作人员充电站赋能,助推建邺区产改工作纵深发展。

此次培训围绕深入学习贯彻党的二十届三中全会精神作了宣讲,号召全区工会干部职工提高政治站位,狠抓工作落地见效,为服务改革大局贡献智慧力量。培训班还邀请相关领域的专家学者围绕充分发挥职代会作用、职工创新创效、推动产业工人队伍建设改革落地见效等内容进行专题授课,并组织学员现场观摩产改示范企业,学习交流在产业工人技能提升、权益保障、创新激励等方面的有益做法。

近年来,建邺区总工会紧扣区委、政府中心大局,组织产改参与单位实践探索,聚焦铸“魂”、建“家”、育“匠”、解“忧”,一体推进产改工作落实,形成了“党政重视、工会牵头、多方联动、企业落实、职工受益”的产改工作格局。

“宁警银辉调解工作室”揭牌

本报讯(万霖 宁宫新 王思超)南京市首家“宁警银辉”调解工作室9月3日在南京市公安局雨花台区分局揭牌。据了解,南京警方以“主战主防”为引领,大力实施主动警务、预防警务,在全市现有的25个所队特色品牌调解工作室基础上,创新建设一批“宁警银辉”调解工作室,充分发挥退休党员、退休民警、专职调解员等力量的作用,以“线上+线下”相结合的调解模式参与重大矛盾纠纷调解;同时,邀请政法系统相关职能部门安排专人以专家调解员身份参与“宁警银辉”调解工作室工作,推动矛盾纠纷多元化化解。

全市13个分局已同步建设“宁警银辉”调解工作室,每个工作室选用法律素养高、群众基础好、调解能力强的6—10名老党员、老民警、老民警、老辅警、老调解员等人员,统一挂牌,挂钩辖区内治安形势复杂的所、站,定期指导矛盾纠纷化解工作,对疑难纠纷化解率会商会办,提高调处成功率。

淮安区总 举办免费职业技能培训

本报讯(秦志贵 李文静 卢余)“太好了!感谢工会给我们提供了这个免费培训的机会。”9月3日,在家待业的淮安市淮安区淮城街道居民王女士第一时间报名参加参加了育婴员培训。为帮助就业困难人员掌握一技之长,提高其职业技能及就业创业能力,淮安区总工会联合区同升职业技能培训学校举办免费职业技能培训班。培训主要面向下岗待岗职工、困难职工家庭成员及其子女、零就业家庭、大龄失业人员等就业困难群体,培训包括育婴员、电工、婴幼儿护理员等生活服务行业。培训结束后,学员将经过人社部门定点鉴定机构考核,合格者将获得相应的职业资格证书。

淮安区总工会相关负责人表示,今后还将根据职工需求开展各类技能培训,不断提升职工技能素质,加大就业创业帮扶力度。



日前,泰州海陵区匡阳集团工会开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业、在校学生进车间”活动,组织近40名准大学生走进生产车间和劳模创新工作室,上了一节生动的劳动教育课。 黄笑语 徐军霞 摄

益;开展“微心愿”征集活动,每年为100名符合对象送上自行车、微波炉、书包文具等“微心愿”礼物;为4000多名新业态劳动者赠送专项意外伤害保险、“江苏医保保1号”健康体检等;在阜城大街等户外劳动者较为集中的路段建立11座“安康驿站”,让户外劳动者常年无忧。

不仅如此,县总工会还在县人社局、经济开发区、协鑫光伏产业园等设立职工法律服务站,组建了一支135人的法律援助志愿者队伍,按“网格化”管理模式开展经常性的送法“五进”服务活动。他们探索创新推行“工+普法+N”的劳动争议诉求对接工作室,将职工权益维护纳入“法律体检”范围。今年以来已累计提供法律援助案件13件,受益27人次,涉案金额近40万元。 记者 刘蕾蕾 通讯员 黄思周 王永祥

遗失 扬州市江都区总工会 食品经营许可证,编号:J23201150661689,声明作废。
遗失扬州市万泰优选果业有限公司(3204811022818),财务专用章(3204811022818),声明作废。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
遗失扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。

扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。
扬州市广陵区双塘街道综合行政执法大队公章,声明作废,并承诺找回后不再继续使用。

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建国,一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足30多个工厂、工人、工会、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神讴歌,为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工人创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府、人大政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局常委、中央书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局常委、中央书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局常委、中央书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。

本报创刊70多年来,从小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市工人报前列。本报读者户数密集覆盖我省工商企业、科技文卫单位和省市县各级党组织,是全省各级企业、广大企事业单位和党政机关各级党委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例	版位	规格	价格
报眼	14x6.5cm		10000元
头版通栏	33.5x10.5cm		16000元
普通通栏	33.5x12cm		12000元
半通栏	16.5x12cm		6000元
1/4版	16.5x24cm		14000元
半版	33.5x24cm		26000元
整版套红	33.5x48cm		50000元
整版彩色	33.5x48cm		70000元
报花	3x2cm		600元
中缝 整条			4000元
经济信息 每字			6元
小信息广告 100字内			300元
启事类广告 50字内			100元

◆刊登第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;
◆重大节日期间,刊发整版、半版及通版广告,按照上述价格加收10%。