

江苏政工新视界

权威 导向 贴近

第289期

2024年9月5日

专刊



迈进“十四五”奋斗新征程

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

坚守育人初心 勇担时代使命

苏州大学强师行动大力推进思政工作全覆盖

近年来,苏州大学坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,制定了《苏州大学深化“三全育人”综合改革方案》,并实施本科生“铸魂逐梦”工程、研究生“铸魂·卓越”工程和“铸魂润心”强师行动计划,大力推动学生思想政治工作和教师思想政治工作全面覆盖、融通衔接、协同发展。

以“三个突出”强化青年教师思想政治引领。苏州大学突出党的领导,健全贯通协同的体制机制,成立党委人才工作领导小组,设立党委教师工作部,统筹开展教师思想政治工作;实施“铸魂润心”强师行动计划和基层党建师德提升专项行动,将青年教师思想政治工作纳入年度综合考核、述职评议等。突出政治引领,筑牢团结奋斗的思想基础,打造包含入职第一课、爱国信仰课、教育情怀课等内容的立体化教育体系;组织青年教师尤其是高层次人才、海归教师、党外高知群体等开展国情、社情考察,依托校内外交流挂职平台,助推校地联动与经济社会发展;建立健全教师荣誉制度,连续多年评

选学生最喜爱的老师、青年英才奖等,如今,“我身边的好老师”“传承·立德”等品牌已深入人心,多位青年教师获得了中国青年五四奖章、中国青年科技奖等荣誉。突出支持服务,塑造近悦远来的良好生态,出台“大师+团队”政策,实施一系列高水平青年教师支持计划,构建“金字塔”型人才培育支撑体系,近5年来有86人入选国家级青年人才;支持青年人才参与“三全育人”改革、“铸魂逐梦”“铸魂·卓越”工程,引导他们既当好“经师”更要当好“人师”;实施“行动支部”工作法,鼓励青年教师在服务党和国家重大战略中实现人生价值;建立领导干部联系青年教师机制,建立高知识群体发展党员“双轨”机制,一大批高层次海归青年人才光荣入党。

以“四项赋能”推进研究生思想政治工作高质量发展。苏州大学坚持思想赋能,涵育时代新人,组建博硕士宣讲团,用“青年青语”阐释党的创新理论;与多所高校联合组织宣讲会,在江苏高校研究生理论宣讲座谈会上作主题宣讲;有1个研究生党支部入选第三批全国高校“百个研

生样板党支部”。汇聚文化赋能,打造品牌矩阵,持续21年办好研究生学术科技文化节,获评全国高校“我为同学办实事”优秀项目、江苏省精品项目;组建科学道德与学风建设博士宣讲团、开设学理讲堂,以科学家精神塑形铸魂;在用好《学理》《苏大研究生》等传统阵地的同时,不断增强学校微信、微博平台的传播影响力,获得了中国研究生媒体联盟优秀新闻报道奖等荣誉。实施队伍赋能,提升育人能力,编制《苏州大学研究生辅导员工作指引》,每月开展“实务交流工作坊”活动,设立专项课题,培养选树新时代研究生辅导员先进典型,有1人获江苏省高校辅导员年度人物;完善研究生心理健康工作体系,组建483名心理委员骨干队伍,建立心理危机事件上报制度和干预机制。强化奖励赋能,加强选树宣传,出台相关制度,规范研究生奖励助学金评审;建立应急资助制度,确保困难学生“应助尽助”“应助即助”;推出“卓越领航”“青春榜样”优秀生事迹宣传,注重关键节点育人。

以“四大计划+一项改革”提升本科

生育人质效。苏州大学实施“1+N”领航计划,加强铸魂育人,领航辅导员队伍建设,实施“立德铸魂”等四项行动,提升综合育人能力;领航时代新人培育,实施“政治引领”等四项行动,强化学生理想信念教育。实施“五育”融合计划,加强全方位育人,深化本科生发展支持中心建设,持续优化优良学风;坚持“院一品”制度,引领各学院(部)深入开展体育、美育、劳育,推动学生全方位发展。实施“8+N”融通计划,加强全过程育人,分年级开展“适新立志”等四大行动;创新“无感知不评议”精准智慧资助方式,切实解决学生急难愁盼问题。实施“成长陪伴”计划,加强全员育人,构建“四位一体”成长陪伴体系,引领推动更多的院长、教授参与成长陪伴工作。推进“一站式”学生社区综合管理模式改革,打造综合育人新场域,依托特色书院、学科集群和全新理念3种模式,建成8大社区;探索社区驿站建设,实现社区全覆盖;深化社区内涵建设,构建“1234”治理体系,打造苏大版“枫桥经验”。

通讯员 苏大宣

高位推动 高点定位 高标引领 新洋农场:奏响新时代文明实践主旋律

“凝聚群众、引导群众,以文化人、成风化俗”,是新时代文明实践使命所系。江苏省新洋农场有限公司着眼这一目标定位,整合八类平台资源、打造八支志愿队伍、统一“六有”建设标准,通过品牌提升与服务延伸“双管齐下”,持续提升社会文明程度和民生幸福指数,在奏响文明实践主旋律中打通了基层治理的“最后一公里”。

高位推动,文明实践落地生根。组织制度规范化,新洋农场强化顶层设计,出台新时代文明实践中心(所、站)建设实施方案,建立联席会议制度,健全工作机制,完善新时代文明实践所、站两级建设体系,确保文明实践工作落到实处、取得实效。阵地建设群众化,对党员活动室、道德讲堂、爱心超市、历史陈列馆等现有平台进行资源整合、功能融合,打造理论宣讲、志愿服务、教育关爱、文化惠民、创业科技、体育健康、居家养老服务、平安法治等八大平台,以集成式服务把群众“融进来、留下来”。队伍建设规范化,成立新时代文明实践志愿服务总队,下设理论宣讲、文明风尚、教育关爱、文化惠民、创业科技、体育健康、居家养老等八支志愿服务分队,动员广大职工居民加入到志愿者队伍中来,形成“1+8+N”志愿服务体系,现有注册志愿者1200余人。

高点定位,文明新风浸润人心。新洋农场聚焦理论育人,将学习传播党的创新理论作为首要政治任务,分主题、分类别、分形式组建“微课堂”,构建新时代文明实践宣讲团、青年员工宣讲队和银龄宣讲员三级宣讲体系,利用抖音、微信等载体打造“指尖上的微讲堂”,推广“板凳宣讲”“田间课堂”“空中课堂”等宣讲形式,把云端线上、田间地头等变成政策解读、法治宣传、乡村振兴的“学习园地”。聚焦立德树人,推进移风易俗行动,培育文明场风、良好家风、淳朴民风,并以培塑身边先进典型为抓手,广泛开展道德模范评选,引导职工群众见贤思齐、崇德向善,农场有1户获全国最美家庭、全国五好文明家庭标兵称号,1人获全国无偿献血奉献奖金奖。聚焦以文化人,弘扬垦军精神,深挖企业文化内涵,打造尚善文化园,提升“尚善”特色子文化影响力,同时,实施文化惠民工程,成立18个文体协会,壮大文艺队伍,办好职工演讲、文艺晚会等群众文体活动,加大文体设施共享力度,农场文化味更浓郁、正能量更充沛。

高标引领,文明底色更加鲜亮。实践活动出新,新洋农场的爱心积分活动用“小积分”撬动美德信用“大文明”,居民发生爱心奉献行为或从事社会公益活动即可获得积分、兑换奖品;居家养老新时代文明实践站“全民K歌”、红色电影等活动,在为老服务的同时传递文明理念。志愿服务暖心,农场强化居民自治,打造出“社区一居委会一居民组长一志愿者”的“一张网”,构建“一网五统一”社区管理体系;聚焦群众急难愁盼,推行“一线办公”,写好“民情日记”,建立“需求菜单”,确保事事有回应、件件有着落;将志愿服务活动与“我为新洋发展献良策”、创先争优等有机结合,形成全场联动、全民参与的良好氛围。文明建设走心,农场坚持文明实践与文明创建互融共进,凝聚志愿服务力量,形成共创省市文明单位的强大合力,连续29年获评省级文明单位;履行国企社会责任,与射阳县贺东村、滨海县东港村开展“城乡结对、文明共建”活动,巩固扩大群众性精神文明创建成果。

通讯员 邱玲娜

日前,江苏国信滨海港发电有限公司开展“人人讲健康 工会促安康”主题活动,向公司生产准备部赠送安康保健箱,并为在集控大厅值班的职工提供了一批应急保健药品,将关爱送到生产一线。

王志忠 文成奇 摄



今年夏天,中铁四局二公司南京惠民大道经理部在工地门口设置爱心惠民驿站,并配置桌椅、空调、纯净水、应急防暑药品等设施,为参建工人以及前往工地送货的司机、外卖骑手、快递小哥等户外从业者和有需要的行人提供了一个遮风避雨、临时休息的温暖港湾。

秦健 摄

奋斗在航空报国路上的普通人

通讯员 李莹 记者 陶睿

仰望星空去追梦,脚踏实地去奋斗。

在航空报国的道路上,南京机电的每一位操作者、技术员、计划员都是精密仪器中的关键传感器,不仅准确捕捉着技术的每一次脉动,更以无畏的勇气和不懈的努力,将个人奋斗融入建设现代化航空工业体系的宏伟蓝图之中。

“拼命三郎”徐远超

在传感器部装配间,徐远超负责十余个新研型号的装配工作和部门内最复杂产品的批量交付和翻件工作。七月中旬,型号节点将近,产品需要在第三方机构做完环境试验和电磁兼容试验,经验丰富的徐远超接下此项重任。夏日炎炎,徐远超完成军检工序后,顾不上吃饭就火速前往高铁站,到达目的地后立马钻进试验室,开始为期三天的环境试验。任务进行到第三天,他收到前往成都排查某产品插件问题的信息,便赶往成都排查解决问题。结束工作刚返回南京,他又马不停蹄地前往无锡进行另外一个型号的环境试验。徐远超的高温假,不是在做试验就是在做试验的路上,转眼就过去了。

而接下来,徐远超面对的是难度更高耗时更长的电磁兼容试验。为了不耽误试验进度,他在高温假的最后一天就启程赶往北京,进行为期五天的电磁兼容试验。试验最后一天,部门让他带回一台仪器,而完成这项任务需要到南北横跨整个北京城。一路奔波回到南京,已是晚上六点半。这个不知疲倦的“拼命三郎”拖着两箱仪器回到单位,吃完尚有余温的食堂饭菜,又投入到了晚上的加班工作中。

“技术勇者”王银

他的桌面上总是有五花八门的科研书籍,他的工作场所总是有其操作各种工具的忙碌身影……传感器部预研组的研发工程师王银,是一位在研发战线上披荆斩棘的先锋。参加工

作以来,王银就以打造质量过硬的产品为目标,不断学习知识、提升技术,涉及产品研发的理论知识、制造过程中的工艺方法,他样样都熟谙于心。也正是基于多年的业务积累,提高了工作的科学性、预见性和主动性,他才能按期保质保量完成今年上半年开始的数个任务。

为保障项目顺利推进,王银经常以厂为家。在一个重要的试验阶段,他几乎全天候在试验台旁进行调试和数据分析,保证了试验数据的严谨性和可靠性。回顾自己的技术之路,王银告诉徒弟:“没有金刚钻,揽不了瓷器活。能力是立身之本,只有切实提高自己各项能力,才能在矛盾面前迎难而上,在挑战面前挺身而前,才能避免陷入少知而迷、不知而盲、无知则乱的境地。”

“全能计划员”韦延楠

传感器部运维组有一位拥有多年一线生产经验的“老”师傅韦延楠。然而,这位“老”师傅其实并不“老”,甚至大家还亲切地称呼他为“小韦”,还是因为他来到南京机电后就负责生产计划管理工作,多年来积累了丰富的一线生产经验。

作为计划员,小韦不仅要确保生产计划的合理性和可行性,还要时刻关注生产进度,协调解决各种突发问题。今年上半年开始,任务交付压力与日俱增,传感器部全线赶工。加班加点成了小韦的工作常态,他的办公桌上总是堆满了厚厚的生产计划表、技术资料和处理的问题清单。产品交付进入最后的冲刺阶段时,小韦已经连续加班一个多月,有一天他突然一瘸一拐地来到工位,并笑着说:“下楼梯时不小心崴到了脚。”他晚上加班回家太晚,骑车时因瞌睡没扶住车把,不小心摔了一跤。”后来,同事们得知原因后都心疼不已。

不管是“拼命三郎”徐远超、“技术勇者”王银,还是“全能计划员”韦延楠,他们其实都很普通,普通到融入人群中几乎很难找到他们的身影。可也正是这些普通的员工,他们心怀航空报国之心,在平凡的工作岗位上默默地发光发热,为建设航空强国贡献着自己的智慧和力量。

夏文余:从产业一线走出的优秀企业家

通讯员 程书瑜

黄海之滨,盛夏流金,熏熏夏风轻扫广袤无垠的滨海平原,温热的阳光在队列整齐的正大丰海人身上流转着。早上7点55分,夏文余在办公室仔细整理完衣角,径直走向位于办公楼一侧的升旗广场。“正大丰海的前身是江苏生产建设兵团第三师制药厂,每周举行升国旗唱国歌仪式是我们的一项传统。”8点整,嘹亮的国歌准时奏响,夏文余凝望着迎风飘扬的五星红旗,站得更加笔直。

今年是夏文余在江苏正大丰海制药有限公司的第37个年头。担任企业主要负责人以来,夏文余带领正大丰海成功跻身“中国化学制药行业工业企业综合实力百强”行列,并收获了江苏省省长质量奖、江苏省企业技术创新奖等荣誉,他个人也获得了江苏省劳动模范、江苏制造突出贡献奖先进个人等称号,并当选为第十四届江苏省人大代表。

从一线中来。1987年,夏文余从新曹农场高中毕业。他看准制药行业向规模化、科技化、现代化转变的契机,选择留在垦区,参加了江苏省黄海制药厂(正大丰海前身)的统一招工并顺利入职。从小剂车间药品配制工、质量部计量管理员到财务科科长、物流部经理、销售总监、副总经理再到正大丰海党委书记、总经理,夏文余在基层经受了摔打历练,磨炼出一身本领才干。担任质量部计量管理员期间,推动制定公司三级质量

标准;从江苏省中华会计函授学校财会专业中专毕业后,自考江苏广播电视大学财务会计的大专文凭,随后还被评为高级经济师;分管新药自建销售队伍组建和销售工作后的九年间,营销队伍由原先仅有的32人扩充至500余人,销售额由1个亿迈上了10个亿……夏文余笑着说,“我这个人在什么岗位上都慢不下来,只有实干才能推进工作、解决问题、抓住机遇。”

抢占特医产业先机。2014年,夏文余担任正大丰海总经理。2015年新修订的《中华人民共和国食品安全法》,将保健食品、特殊医学用途配方食品和婴幼儿配方食品三类食品纳入“特殊食品”,特医食品在法律上获得了“食品”的身份。“看准了,就抓紧干!”夏文余和团队敏锐地发现了这一行业机遇,虽然特医食品研发生产前期需要人才、技术储备以及厂房建设成本,但他们还是毫不犹豫地全身心投入到这个行业里。2016年国家食品药品监督管理总局公布《特殊医学用途配方食品注册管理办法》后,特医食品迎来产业发展期,正大丰海也得益于先前的谋篇布局,抢占了市场先机。2021年,正大丰海在全国率先上市特殊医学用途碳水化合物组件配方食品“素乾”,突破了特医核心乳化技术,打破了外企垄断。“目前,我们一年的销售额已经超过6000万,在中国整个行业内排名第一,并准备在两年内把销售额突破到1个亿。”对

于特医食品的未来,夏文余满怀信心。

创新是第一动力。近年来,正大丰海在研发上实现了由仿创结合到仿创结合的战略转型,创立了具有自主知识产权的新药研发体系。截至目前,正大丰海共有10多个1类新药在研,且均拥有自主知识产权,其中有4个1类新药获得临床批件。“创新不仅是产品和技术方面的突破,还包括人才培养和管理制度的创新。”考虑到药企各类专业人才众多,单一的晋升渠道不能调动所有员工的工作积极性,正大丰海建立了“三线发展通道”,将管理、专业技能和技能人才分开考核,实现独立晋升,同时还在南京建立研发中心,帮助研发人才更好地融入企业。如今,正大丰海管理岗位中“80后”的占比达到了77%,研发人才数量超过150人。在夏文余看来,“解决好系统性问题,人才才能引进来、留得住。”

37年来,夏文余从产业一线一路走来,从一名车间普通职工成长为总经理,带领公司取得了骄人的成绩。对此,夏文余说:“在正大丰海的发展过程中,我们深刻体会到企业的使命不仅仅是盈利,还要到社会的发展和繁荣贡献一份力量。”



本栏目由航空工业南京机电协办