

深化国企“产改”，助力发展新质生产力

今年，省部属企业工会继续开展“比学赶超同心行”省部属企业产改工作巡讲活动，总结交流各单位在推进产业工人队伍建设改革中的工作成果，推动各单位之间互学互鉴、比学赶超，实现产改工作在省部属企业持续走深走实，为发展新质生产力贡献力量。本报现刊发部分企业的经验做法，敬请关注。

在长江下游的张家港港，船舶停靠、发运繁忙。起吊、稳钩、运行、停钩……干了23年门机司机的黄强操作熟练，稳稳地将船上货物卸到岸边拖车上。从一名普通工人到全国劳模、全国优秀共产党员，黄强是江苏省港口集团深化产改，打造知识型、技能型、创新型新时代港口产业工人大军的一个缩影。

自2020年被确定为全省产改试点单位以来，省港口集团聚焦政治保证、素质提升、制度落实、权益维护、多措并举、精准发力，取得显著成效，先后有11个产改试点项目获评省部属优秀产改项目。

坚持党建引领，把牢政治方向“不偏离”

他们强化党建引领，通过举办“省港大讲堂”、职工道德讲堂、思政微课、知识竞赛等活动，推动学习进基层、到班组。坚持“党建带工建、党建促产改”，把党的领导贯穿产改工作全过程，以高质量党建引领产改工作，集团3个党建带工建案例被省总工会评为“优秀创新成果”。

打造“奋楫者”品牌，建立具有江苏港航特色的企业文化体系，引导职工立足岗位、建功立业，争做“爱岗敬业、向上向善、敬业爱业、善作善成”的奋楫者。广泛开展职工羽毛球、乒乓球、篮球、游泳等群众性文体活动，用文化涵养职工精气神，汇聚万名职工干事创业的精神力量。

集团持续加强先进典型选树力度，研究制定《江苏省港口集团港口工匠评选表彰办法》，开展劳模进基层巡回宣讲活动，让职工学有榜样、赶有目标、比有标杆。产改以来，涌现出一大批新的港口先进典型，先后获得全国劳动模范1名、全国五一劳动奖章1名、全国工人先锋号2个、省劳动模范3名、江苏工匠5名，累计获得省级以

凝“心”向“新”，强健精神体魄

他们坚持党建带工建，以“组织链”带动“产业链”。

始终把“党的全面领导”这一主线贯穿产改全过程、各环节、各领域，在集团党委统一领导下，工会牵头抓总，各成员单位实行挂图作战，明确时间表，列出任务单，落实责任人，逐步构建“党委统一领导、工会牵头抓总、相关部门各司其职”工作格局和“一级抓一级、层层抓落实”责任体系，推动形成以点带线、连线成面的良好局面。

始终把思想政治引领工作摆在重要位置，以开展党内集中性教育为契机，持续推动党的创新理论进班组、进一线、进头脑。认真落实把优秀产业工人培养成党员，把党员培养成企业骨干和管理人才“双培养”政策，以许可创新工作室为试点成立党支部，创建党员示范岗，成立课题攻坚党员先锋队，以“党建引领+科技创新”，为产改植入“红色基因”，让“红色引擎”激发产业工人队伍中的澎湃动力，获评2022年度省部属企业产改工作优秀项目一等奖。

注重典型引领，大力弘扬劳模精神、劳

华电江苏能源有限公司工会逐步深化“苏Gong行”品牌建设，每年制定印发产改提升行动重点工作清单，着力打造术业有专“攻”、人才可精“供”、岗位能建“功”的产业工人队伍，公司获评中国华电产业工人队伍建设改革示范单位。

推进政治引领工程，“共”筑思想基础

他们扎实开展“百年党旗红、追梦新时代”“砥砺奋进二十载 同心喜迎二十大”“当好主力军 奋力创一流”等职工思想教育活动，引导广大职工听党话、跟党走。公司在全国职工学习党的二十大精神知识竞赛、省部属企业工会学习贯彻中国工会十八大精神知识竞赛中斩获佳绩。

同时，通过文化励志铸魂，持续深化“文化节+运动会”模式，开展“百年风华 奋斗先行”“芳华二十载 奋进向未来”等主题文化活动和以职工运动会、每年开展职工文化月、社会责任月、“4·20”员工日、阅读健走、主题征文、职工书画摄影作品展等系列活动，不断丰富和满足广大职工的精神文化需求。6部微电影微电影作品获中国华电奖项，200余项书画摄影作品在省部级及以上平台展示，其中40余项获奖，有效增进广大职工的情感认同。

打造创新聚力工程，“攻”进关键核心

他们紧紧围绕企业高质量发展，结合新能源项目开发建设、安全生产、科技创新、提质增效、党的建设等重点工作，开展各类专题劳动竞赛28项，通过劳动竞赛动员会、工委扩大会等载体传达竞赛要求，指导基层单

“奋楫者”，在“产改”大潮中破浪前行



江苏省港口集团召开“奋楫者”企业文化发布会，引导职工立足岗位、建功立业，争做“爱岗敬业、向上向善、敬业爱业、善作善成”的奋楫者。

坚持技能强港，聚焦素质提升“不松动”

他们充分利用地方优质教育资源，加强与江苏航运职业技术学院、江苏海事职业技术学院等大专院校合作，开展技能人才订单式培养、套餐制培训，整体提升职工技能水平。设立拜师节，持续开展导师带徒活动，累计师徒结对超900对，确定集团层面“导师带徒”重点培养对象22对，表彰优秀师徒11对，有力地促进了先进经验、技能绝活和敬业精神的传承，助力职工快速成长成才。

紧扣集团年度生产经营任务和重大工程，广泛开展劳动和技能竞赛。所属企业每年开展船员、司机、维修电工、理货员等港口主体工种技能竞赛，先后承办全省港口门机司机、岸桥司机、叉车司机职业技能竞赛，积极组织参加全国流体力装卸工、门机

打好“组合拳”，激活创新动力源

动精神、工匠精神。开展“劳模先进面对面”、劳模宣讲等活动，让职工群众、新进员工、青年群体走近身边的先进；打造“匠心·智造”品牌，突出传承与创新，在传统“师带徒”基础上，建立项目领头人负责制，以课题攻坚为抓手，施行“揭榜挂帅”“赛马”攻关，让工匠精神得以传承，让创新火花不断迸发。

聚“力”向“新”，深耕成长沃土

他们坚持“创空间”“搭舞台”，以“人才链”激活“创新链”。以建立健全创新机制为发力点，制定完善科技创新项目管理办法等制度，引入“科技创新项目‘储备池’”概念，着手组建联合创新实验室，设立专项费用扶持劳模（技能人才）工作室创新，2024年研发经费投入同比增长超50%。将产改工作纳入高质量发展考核重要内容，确保产改工作目标任务落实落地。

以打造创新人才聚集高地为主线，推动涵盖人才培养、引进、使用、激励等一系列措施的“1+N”制度体系落地；完善“管理、技术、技能”人才成长体系，拓展高技能人才选拔任用渠道，优化职业成长路径。集团去年新增培养3名高层次高能人才、获正高级职称4人；新增专业性人才45人，

同比增加7.74%。以持续推进智慧机场建设为契机，在南京机场劳模（技能人才）创新工作室联盟基础上，进一步升级“创新联盟+”，构建创新矩阵，通过推广广泛联建共建，打通资源共享、多向交流、成果共享通道，让创新创效从“一枝独秀”到“花开满园”，从“大师养成”到“工匠量产”。

融“情”向“新”，营造健康生态

他们坚持尽心履职，以“责任链”拧紧“服务链”。尊重和保证产业工人主人翁地位，注重在一线产业工人中发展党员，2023年度党员发展人数中产业工人占比57.1%；结合“三项制度”改革推动建立完善职工工资正常增长机制，逐步提高产业工人收入水平；推动先进表彰向优秀产业工人倾斜，大力宣传产业工人先进典型，激励更多干部职工争做岗位巧匠。

推动站坪共享休息室在集团7家机场全面覆盖，改善工作环境、创新服务举措，

坚持职工至上，站稳群众立场“不动摇”

他们完善职工服务体系，提升职工生活品质，全力推动幸福企业创建。累计投资近2000万元改善一线职工工作环境，修缮房屋245间、美化环境4.2万平方米。开展“职工好食堂”评选，提高食堂供餐质量和水平，集团5家食堂获评省国资委“职工好食堂”称号。每年组织600余名一线职工、劳模先进代表开展疗休养，加大对困难职工的爱力度，每年用于困难职工帮扶资金达300万元。

在企业效益增长的同时，省港口集团稳步提高职工收入，让职工共享港口高质量发展带来的红利。大力推行“技高者多得、多劳者多得”，建立技能水平与薪酬等级挂钩制度，设立产业工人队伍建设专项补贴，加大对高技能人才和新获得职称职工的奖励。集团所属苏州港2023年对56名高技能人才，分三档给予8万元、5万元、2万元的年度人才津贴。

此外，架设职业发展立交桥，打破学历、职称、身份等限制，让优秀产业工人可以在管理、技术、技能不同岗位类别之间进行横向职业发展，贯通纵向交流渠道。畅通班组长成长通道，基层队级管理人员优先从班组长中选拔，三级公司管理层优先选择具有班组长工作经历的人员。产改以来，100余名高级工、技师，以及各类竞赛优胜者被提拔为班组长，70余名业绩突出、现场管理能力强的班组长被提拔到管理岗位。目前，集团初步构建了产业工人技能形成体系，拓宽了职业发展通道，完善了福利保障制度，实现“职工得实惠、企业得发展”目标。



东部机场集团不断完善共享休息室功能建设，蝉联全国民航第二批“民航职工站坪共享休息室示范点”。

南京机场坪共享休息室获评民航首批示范点。坚持“普惠性+特殊性”相结合，常态化开展困难帮扶、节日慰问、结对共建、职工疗休养、冬送温暖夏送清凉等活动，职工的安全感、获得感更强，干事创业主动性更足。

升级职工书屋，联手南京图书馆、南瑞集团等，推动职工之家、活动中心等服务阵地共建共治共享，建好“康乃馨服务站”，拓展女职工关爱空间；联合多家驻场单位，兄弟企业组织婚恋交友活动，把职工群众急难愁盼问题转化为工会工作重点项目，职工的归属感、幸福感更强，创新创效积极性更足。

“苏Gong行”助推产改行动落实落地

位开展劳动竞赛200余项，累计奖励30余万元。坚持“以赛促训、以训促学、以学促用”竞赛理念，开展各类业务技能竞赛42项，1人获中国华电金质奖章，6人获江苏省五一创新能手称号，21人获江苏省电力行业技术能手称号，累计奖励技能竞赛选手及所在团队近40万元，工会“大学校”作用发挥显著，职工技能水平不断提升。

积极打造创新工作室25家，累计命名10家工作室为江苏公司创新工作室，其中7家获省级和集团公司命名表彰。作为江苏省能源电力企业劳模创新工作室联盟成员单位和中国华电职工创新工作室联盟华东协作区牵头单位，定期组织经验交流会、创

新创效成果发布会和职工创新大赛等，助推公司系统形成优秀创新成果超300项，取得专利超70项，国家专利项目近20项。

实施暖心服务工程，“巩”固权益保障

他们以民主管理持续“解难题”。每年规范召开职代会，持续开展“公开解难题、民主促发展”主题活动，43项提案均已反馈办结，基层企业20项提案获评省部级和中国华电优秀职工代表提案。扎实开展“安全生产月”“安康杯”竞赛、夏季安康“三送”“共护职业健康、争做健康达人”等活动，积极组织职工代表开展巡视检查，利用“职工心声e家通”平台通过线上和线下方

式累计征集合理化建议及诉求970余项。

以精准帮扶持续“送温暖”。加强以职工书屋、文化长廊、道德讲堂、职工活动中心为支撑的文体阵地建设，持续开展“康乐美”幸福行动，连续为基层企业职工文体阵地建设拨付专项资金60余万元。建立到艰苦地区挂职、交流任职干部家庭关爱台账，各级工会负责人开展定期家访30余次。开展困难帮扶，累计慰问困难职工109人次。关注女职工权益保障，公司系统建立“妈妈小屋”“康乃馨驿站”等爱心阵地10家。

深化素质提升工程，“贡”献华电力量

他们多措并举拓宽发展渠道。搭建科技人才培养成长空间，开展科技人才和技能工匠评聘工作，将企业高级工及以上技能等级的高技能人才提升目标纳入企业年度绩效指标。抓好青年人才储备培养，通过“测、培、行”一体化人才培养模式，掌握年轻管理人才群体的领导力现状，实施有针对性的、定制化的培训培养方案，锁定短板、着力提升，确保培养资源效用最大化。

多层次选树先进典型。从产业工人中挖掘各类先进典型事迹，近年来2家单位和8个集体分获省五一劳动奖状和省工人先锋号，23人获市级及以上劳动模范和五一劳动奖章，1人获中国华电“十大奋进者”，3人获“华电工匠”称号。通过网站、微信平台、宣传专栏等阵地加大宣传力度，用先进事迹激励职工唱响“中国梦·劳动美”。

锚定“三力”提升 激发内生动能



省国信集团建好用好劳模和工匠(技能)人才创新工作室。

江苏省国信集团着力在思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等领域创新探索，激励广大职工立足岗位创新创效，聚力打造高质量发展新引擎。

把稳思想之舵，提升队伍战斗力

他们坚持党建引领，将产业工人队伍建设改革纳入集团党建工作要点、党委政治巡察事项、基层企业年度目标任务等重要内容。以党建引领为牵引，延伸“信链”党建联盟，汇集行业优势企业、高校院所，延伸拓展产业链、资金链、创新链、人才链“四链融合”。坚持党员发展向一线产业工人倾斜，去年全年发展党员90名，其中一线产业工人74人，占比超80%。成立116支党员、青年突击队，设立894个党员先锋岗、示范岗和责任区，充分发挥先进党员在工人队伍中的示范带头作用。

在理论引导方面，开展读书班、红色教育实践、知识竞赛、红耀青年宣讲等群众喜闻乐见的宣教活动，并结合产业工人实际工作环境，打造班组课堂、实景课堂、指尖课堂，将理论宣讲从“课堂”“会上”转移到创新工作室、生产现场等，持续推动新思想进企业、进车间、进班组、进人心。

此外，培育挖掘先进典型，引导职工见贤思齐、择善而从。今年，沙河电站荣获全国五一劳动奖状，来自新海电厂、滨海电厂的2名职工在全省第四届江苏技能大奖中分别荣获“江苏大工匠”和“江苏工匠”称号，苏晋塔山1名职工被授予“山西省劳动模范”，省天然气公司等3个集体和财务公司职工等3名个人在省部属企业“双争”活动中被命名表彰。

筑牢本领之基，提升创新驱动力

他们锤炼“国信工匠”，深化群众性劳动和技能竞赛，连续四届举办集团职工技能大赛，所设能源操作、消防安全、财务金融等项目充分涵盖集团能源、金融、新兴产业投资等三大主业板块，共有11位选手被授予“江苏省五一创新能手”称号。积极选派所属企业职工参加外部高水平技能竞赛，并在今年全国能源行业火力发电集控值班员技能竞赛中荣获三等奖，全面展示国信工匠人才技能水平。

为了更好地培育卓越人才，集团出台《关于进一步加强专业人才队伍建设的意见》，鼓励职工提升专业、技能和执业（职业）资格等级，对取得资格最高一次性奖励1万元。构建具有国信特色的人才培训体系，发布“国信”员工培养品牌，开展“启航”新员工训练营、“卓越”创新训练营等系列培训，常态化开展多类型、全覆盖的岗位练兵等活动，特别针对行政后勤等特殊生产一线岗位职工，开展消防应急演练和驾驶员安全培训，打造高素质复合型产业工人队伍。

同时，注重锻造创新精英，编制集团“十四五”科技创新专项规划，去年集团科技创新投入达3.3亿元，同比增长22.6%，新增取得创新奖项和专利59项。依托集团科技创新中心和“国信研究院”等载体，举办创新大赛，加强劳模和工匠（技能）人才创新工作室建设，目前已建13家，其中4家经省总工会命名为示范性创新工作室，另有13项创新成果入选全省职工“三十个”认定项目、“五小”活动等职工科技创新成果库，掀起全员创新创新热潮。

关切职工之盼，提升发展向心力

他们加强民主管理，广泛征集优秀职工代表提案，切实保障民主权益。严格执行职代会制度，指导各级工会依法依规签订《集体合同》，全力推动集体协商规范化。积极维护职工权益，在盐城电厂职工分流安置工作中，召开职代会集体协商，同时设立保障信托，为退休及临近退休老同志解决后顾之忧。近年来，7家企业被表彰为市级以上“厂务公开民主管理先进单位”，其中淮阴电厂获评“全国厂务公开示范单位”，6家企业被授予市级以上“劳动关系和谐企业”称号，实现民主管理新突破。

在幸福企业建设中，国信集团努力提升职工生活品质，打造职工好食堂、职工书屋示范点等“暖心”阵地。常态化组织劳模和一线职工开展疗休养活动，为产业工人“减压赋能”。连续七届举办集团职工运动会，同时将中华优秀传统文化融入企业文化建设，开展端午龙舟赛等全民健身系列活动，营造干事创业的浓厚氛围。

国信集团还持续深化人文关怀，制定出台《职工慰问工作指导意见》，围绕困难职工送温暖、关爱职工送健康等方面，分层分类送去“娘家人”的祝福。真情维护女职工特殊权益，建设康乃馨服务站，开展三八节系列赋能活动，并将关爱传递至职工家庭，为高考子女送祝福，开展家庭教育、开放日亲子活动等。及时关注单身青年职工婚恋交友需求，承办省部属企业第三届职工集体婚礼，开展青年交友联谊会，不断提升产业工人获得感、幸福感、安全感。