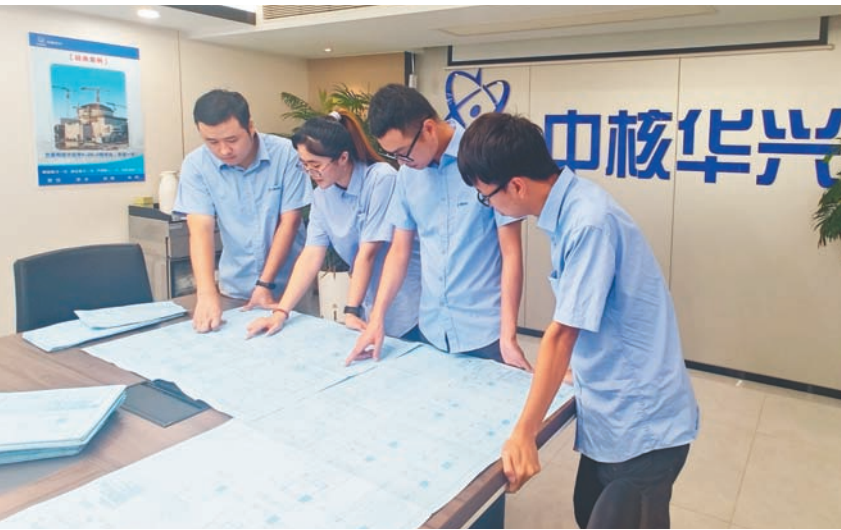




# 文钰琦:带领团队成就更精彩的未来

本报通讯员 徐群



出生于1999年的文钰琦,在许多人眼中仍保留着一股孩子般的清新气质。她扎着高高的马尾,活泼的发型搭配上那张洋溢着灿烂笑容的脸庞,使她在人群中显得格外亲切与阳光。

文钰琦在中核华兴南瑞继保项目中担任工程技术组的班组长,她刚刚荣获了首届全国“红旗杯”班组长大赛国防科技工业赛道的第八名。

“我所在的工程技术组是属于民用建筑领域技术服务型班组。我们目前的主要职责是提供技术支持与指导,工作内容涵盖了项目进度计划的编排、专项方案的编制、图纸变更管理、科技创新的应用以及技术成果的推广等多个方面,我们的目标是通过这些工作来不断提升工程建造的水平,确保项目的顺利进行和高质量完成。”文钰琦介绍说。

面对采访,文钰琦展现出她那阳光亲切的笑容,毫不拘束地分享自己的想法和经历。“最后的一场考试就像是沙盘模拟游戏,题目为我们设定了明确的目标,可用的资源以及过程中可能遇到的各种限制条件。我们需要全面地分析这些条件,做出判断和选择,筛选出最佳方案,并进行总结。不同的问题需要采用不同的解决方法,去发掘可用资源、创造有利条件、

比较不同方案的优劣。实际上,平日里的班组管理工作也是如此,它同样要求我们在复杂多变的情况下找到最有效的解决方案。”说起从预赛、复赛到决赛的一路经历,文钰琦仿佛有说不完的话。“我们国防科技工业赛道的第一名邢天骄,在备赛期间就像是我们的‘领头羊’。为了准备理论考试,她每天都会组织大家进行‘八大能力’的模拟测试,对于每项内容考试不及格的小伙伴,还会安排补考,直到每个人都达到合格标准。当我们分别都合格之后,她又设计了几套名为‘终极大魔王’的综合练习题,这让我们始终保持紧张感,不断鞭策自己认真备赛、努力提升。”

复赛时文钰琦仅排在第17名,与本赛道的第1名有将近30分的分差,“我没驾照开不成红旗车,但我就想冲进前十,捧个奖杯回家。”在决赛的综合评分中,复赛成绩占40%,决赛成绩占60%。面对这样的差距,文钰琦并没有放弃,而是更加努力地投入准备之中,在“领头羊”的带领下,加强了理论知识的学习,同时积极与队友们交流心得,共同进步。

付出的努力也终于有了收获,文钰琦在决赛中奋起直追,最终以第八名的成绩成功举起了她心心念念的奖杯。这次参赛不仅让文钰琦感受到了团队合作的力量,也让她意识到系统学习的重要性,“作为班组长,不仅要具备扎实的专业技能,还需要具备良好的组织协调能力和解决问题的能力。这次的经历让我受益匪浅,我相信这些宝贵的经验将会成为我在未来职业生涯中的重要财富。”

作为一名特别年轻的班组长,文钰琦也遇到了不少挑战。“当然有遇到解决不了的问题,毕竟我才工作了3年,在专业技术与业务能力上还有很大的提升空间。因此,除了入职时签订师徒协议的‘大师傅’外,我还拜了班组内几位经验丰富的‘二师傅’‘三师傅’。每当遇到困难时,我会和师傅们一起探讨、协商,集思广益,共同寻找我们认为的最佳解决方案。这些过程不仅帮助我解决了问题,更让我学到了很多宝贵的经验。”

在文钰琦眼里,自己的班组是一个年轻而充满活力的大家庭,成员之间分工明确、气氛和谐。这次参赛对她来说,不仅是一个展示自我能力的机会,也是一个系统学习和成长的契机。她决心将班组长所应具备的“八大能力”切实运用到未来的管理工作中,为班组建设提供坚实的支持和动力,推动团队向着更高更强的方向前进。

# “动态情绪管理”暖人心保安全

刘子涵

记者近日获悉,吉林石化公司污水处理厂基于人性化管理,设立职工动态情绪记录本,通过“三方评估”,及时掌握职工思想情绪变化并采取应对措施,有效化解了此类不安全因素。(10月17日《工人日报》)

据介绍,吉林石化公司污水处理厂职工动态情绪管理实行“三方评估”,一是职工上岗前对自身情绪进行“个人评估”;二是班长通过上班看面色、吃饭看胃口、干活看劲头、休息看情绪的“四看”工作法,对职工情绪情况进行“班长评估”;三是在发现异常迹象后,通过与职工家人沟通,确定职工情绪的“亲人评估”。根据“三方评估”,动态情绪记录以笑脸、平脸、哭脸表示职工的精神状态,分别对应为很安全、较安全、不安全3个级别。“很安全”级别的职工,可正常进入装置区工作;“较安全”级别的职工,先由主管领导进行心理疏导,再根据职工精神状态来决定能否进入装置区工作;“不安全”级别的职工,则

劝阻其进入装置区工作。在工作和生活中,职工免不了会遇到这样那样的烦心事,如果带着情绪上岗,很容易出现作业效率不高、注意力不集中等问题,不仅关系到个人的精神面貌,更关系到工作中的安全生产。吉林石化公司污水处理厂通过“动态情绪管理”,让心情不好的职工先化解心结再上岗,这是关注职工心理健康的重要举措,体现了对职工的尊重,让职工在工作和生活中更健康、更快乐,同时也是落实安全生产的重要手段,不把“急难险重”工作安排给心情不好的职工,不仅提升了工作效率,更提高了安全系数。职工的情绪管理不是小事,必须要给予充分重视。期待每个企业都能关注员工心理健康,加强对员工人文关怀,及时关注员工的情绪变化,做好思想教育引导,有效防控不良情绪带来的安全风险,确保安心工作、安全生产。



燃料油代替天然气 实现创效超百万元

中国石化扬子石化芳烃厂二甲苯联合装置积极推进“BA601/801加热炉增烧EBO”攻坚创效措施,投用价格更为低廉的EBO(乙烯焦油)燃料油代替数量可观的天然气消耗,截至目前,EBO每天用量增加至40吨以上,累计投用量达1188吨,实现创效达百万元以上。图为装置操作人员现场优化调整加热炉运行。

李树鹏 张桢然 摄

# 碎石影响交通,他们及时出手清除

本报通讯员 何兵

10月13日中午12时50分许,在花旗至慈碑营公路南京中联混凝土有限公司永宁站附近路面上散落许多碎石块,来往车辆缓慢通行。途经此处的铁路职工及时出手清除,恢复道路畅通。

当日12时30分许,中国铁路上海局集团有限公司南京桥工段南京北线路车间职工曹康、张翔宇乘车准备返回驻地,他们刚刚参加完配合大型清筛机进行南京长江大桥桥面道床清筛施工作业。

“司冲冲注意,前面有情况,立即减速!”坐在副驾驶位的曹康担负着汽车安全行驶监督员责任,当他发现前方对向车道车辆有绕行异常情况时,立马提醒司机。

曹康,今年35岁,2010年退伍后应聘进入南京桥工段工作,现在南京北线路车间高里维修区任副工长。

司冲冲慢慢地驾车抵近后,他们发现,该处是曲线路段,路面宽约10米,在对向车道路面上长20米、宽5米范围内散落着许多大小不均的碎石,司机们为避让碎石,选择逆向绕行,不仅影响了车辆正常通行,而且极易造成交通事故。“司冲冲,设好防护!张翔宇和我一起去清

理碎石!”曹康见状,迅速作出决定,仍显军人风范。

司冲冲打开汽车双闪灯后,又从后备箱中取出安全警示标识设置在车后50米处,进行防护。随后,司冲冲跑到碎石前方拦停车辆,为曹康和张翔宇清理碎石保护安全。

说干就干!防护设置完成后,曹康和张翔宇就开始徒手搬运大块碎石。一块、两块、三块……看着停下的车辆越来越多,两人搬运碎石的速度又快了。

“张翔宇,再用扫把清扫小碎石!”曹康建议道。于是乎,张翔宇扫把所及之处,灰尘滚滚,小碎石也是一个不剩。

经过曹康和张翔宇两人10多分钟的奋战,路面上的碎石被清除干净,道路恢复了畅通。“滴滴……”车辆经过他们身边时,司机们鸣笛致谢。

“举手之劳,碎石清除了,大家开车就安全了!”此时,曹康和张翔宇的衣服已经汗湿,用手擦拭脸上的汗水,瞬间变成了花脸。

13时08分,曹康他们乘车返回驻地时,肚子开始咕咕叫着,似乎在向他们抗议。稍作休整,下午,他们继续参加加沪线第二阶段集中修施工作业,为列车安全运行努力工作。

每年招聘季,江苏油田都会有一批新员工入职到各个岗位。为了促进这些新员工尽快成长成才,江苏油田给他们配备了技能导师、思政老师和心理辅导员。“萌新”们也主动作为,善于学习技能、刻苦钻研技术,在较短的时间内完成了从大学生到产业工人的华丽蜕变。

孙健是2023年9月从西安石油大学石油与天然气工程专业毕业入职江苏油田江苏矿业巴州分公司的。到岗后,他虚心向一线师傅求教,很快适应了岗位要求,目前在西北油田采油一厂西达里亚区块油藏技术组工作,主要负责油水井的管理,生产信息资料,重点井跟踪、异常井处置等工作。入职一年来,孙健印象最深的是落实S72-10注水井水质不合格的情况,当时,师傅带着他先后排查了上游水质,根据水质研究制定了降低固体悬浮物的有效措施,创造性地拿出了清洗装备流程方案,20天后保证了水质合格。作为一名技术员,全程跟踪研究解决了现场生产难题,这是让他感到最有成就感的事。

李宪鹏也是去年入职江苏矿业公司的新员工,入职不久就随师傅来到位于山东德州胜利项目部的今年国庆节就是在岗位度过的。在LPP20-C5井捞油现场,他

# “萌新”成长记

吴奇杰 周先贵 王槐艾

跟随师傅完成了布置现场、安装防喷器等一系列工作。伴随着机器轰鸣,原油随着抽子从井底迸发而出。虽然每天头顶烈日、脚踏黄土,但每当一车车原油被成功捞出,李宪鹏的心中都充满了自豪和成就感。短短的一年时间,李宪鹏从一名捞油门外汉转变成了一名合格的技术员,从现场到资料再到与甲方商谈,全都得到了成长,为后面工作打下了坚实的基础。

刘吉成是今年8月份刚刚入职的新员工,到了离家2000余公里的甘肃平凉华北捞油项目部,国庆节也是与前辈师傅们在岗位上一起度过的。虽然身处他乡条件艰苦,但是在项目部前辈们无微不至的照顾下,刘吉成感受到了“大家庭”的温暖。每天车组早早上班,他跟随着师傅们在千沟万壑的塬面上沿着泥石作业的盘绕公路,抵达不同的油井进行捞油作业。每天的难题便是路况复杂,一路挨着悬崖,坡坎坎沟沟凹凹,道路狭窄,车辆打滑,

雨天道路塌方,等等。由于捞油作业井路程远,为了节约时间提高捞油效率,中午常常是开水泡面便是一餐,但每每看到日报表上日益增长的原油数据,他便觉得一切都值得了。

杨丽蓉也是今年8月刚入职的新员工。作为一名女大学生,第一次工作就是前往边远的新疆戈壁荒漠地区捞油,家里人有许多的不舍。但杨丽蓉并没有想象的娇气,很快适应了艰苦的工作生活环境,当然,这主要得益于师傅们无微不至的关心帮助。来到江苏矿业巴州分公司采油一大队,令杨丽蓉最难忘、最暖心的是,各位前辈师傅们悉心的问候与帮助,让她体会到了如家一般的温暖。从进入基地的第一天起,小到生活中的每样东西,大到各个工作环节,师傅们都毫无保留地指导帮助,使杨丽蓉很快成长起来。同时,她也从师傅们敬业、精业、创业的模范行动中,领略到了劳动精神和工匠精神的伟大,激励着自己尽快成长成才。



# 万亩沃野一株兰 科技催开富民花

本报记者 刘蕾蕾 通讯员 陈松标

年产值超13亿元,年可带动3.5万人就业创业,素有“中国西兰花规模种植第一县”的称号。“响水西兰花”获地理标志证明商标、地理标志登记保护,产品畅销全国,远销日韩欧美,被誉为农民的致富花、幸福花。这一切都与盐城市劳动模范、响水县蔬菜站站长徐亚兰息息相关。

徐亚兰26年如一日奋战在基层一线,从事蔬菜园艺生产技术推广工作,2015年开始带领团队建设现代农业科技综合示范基地,紧紧围绕西兰花、毛豆、设施蔬菜等特色产业,做给农民看,带着农民干,帮着农民赚,舍小家为大家,竭尽全力服务“三农”,为响水绿色蔬菜产业高质量发展、促进乡村振兴作出了突出贡献。

建基地、作示范,孵化新质生产力

1997年,徐亚兰刚出校门便被对口录用在响水双港农业站工作,跑遍田间地头,为农民种粮种菜排忧解难。2008年,她作为技术骨干被选调到县蔬菜站,集中精力研究推广蔬菜种植技术。经过几年的摸爬滚打,她深感在农业科技飞速发展的今天,还靠手把手一家一

户地教农民蔬菜种植技术,显然跟不上时代步伐,也实现不了农民的致富梦想。因此,从2015年开始,她领军建设现代农业科技综合示范基地,与省农科院、南京农业大学等科研院所合作,将科研成果在示范基地熟化并在全县面上推广应用,促进蔬菜生产全程机械化、废弃物综合利用、“两花一豆”高效种植等科技成果快速转化应用。

示范基地先后被认定为省级首批现代农业科技综合示范基地、省甘蓝类蔬菜重点示范基地和国家现代农业科技示范展示基地。基地成功举办全国西兰花新品种观摩会,来自全国各地的100多名专家学者参加了观摩活动,并给予高度评价。示范基地“用科技浇灌富民之花”的科技引领典型案例入选“江苏乡村振兴十大模式及典型案例”;“两花一豆”高效种植入选江苏省蔬菜主推模式;响水西兰花全程机械化模式与典型案例在全国推广。她本人先后获江苏省农业技术推广三等奖2项、江苏省农业丰收二等奖1项、盐城市科学技术奖二等奖1项、江苏省农业科学院科学技术奖二等奖1项、国家发明专利成果奖二等奖1项、国家发明专利2项,入选江苏省第

六期“333高层次人才培养工程”第三层次培养对象,并因工作勤恳、业绩突出于2020年接任蔬菜站站站长,又于2021年取得农业技术推广研究员正高级职称,为实现科技富民理想创造了更好条件。

育良种、推新技,精准开拓富民路

为服务好西兰花产业发展,带动农民增收致富,徐亚兰带领团队以国家、省现代农业科技示范展示基地为平台,建设国家西兰花良种联合攻关一级测试点,年示范展示国产西兰花新品种100个以上。经过多年的培育引进,筛选出6个适合本地种植的国产优质西兰花品种,国产品种占比实现零的突破,并达15%左右,助力破解西兰花产业“卡脖子”问题。她利用技术培训、现场观摩、媒体宣传等多种形式开展技术推广,使得蔬菜生产“五新”技术应用率达95%以上,促进菜农亩均增收1500元以上,助推响水县绿色蔬菜产业实现高质量发展。响水县成为“中国西兰花之乡”,江苏省绿色蔬菜产业特色县、江苏省特色农产品优势区。“响水西兰花”获地理标志证明商标、地理标志登记保护,江苏省十强农

产品区域公用品牌、江苏省农业品牌精品培育计划品牌名单、江苏省农产品首农碳标签评价证书。

如今,响水西兰花全产业链年可带动3.5万人就业创业,从事西兰花产业发展的农民年净收益增加3万元以上。西兰花已成为响水农民的致富花、幸福花,西兰花产业已成为名符其实的富民产业,有力推动了乡村振兴。

干实事、解难事,为民服务守初心

无论是一名普通技术人员,还是站长,徐亚兰始终没有忘记自己作为共产党员的初心和使命。

她心系农村,服务菜农,与农民想在一起、干在一起。她的工作是“5+2”“白+黑”,白天跑基地、跑农户,晚上经常通宵加班准备各类材料。即使积劳成疾,她仍带病坚持在生产一线,不论寒冬酷暑、狂风暴雨,她都要深入田间地头,进行面对面、手把手指导,为全县蔬菜产业经营主体提供全天候、保姆式服务,她不是在逐户指导农户做好修繕加固棚体、增加覆盖物、喷药防冻剂等应急防范措施,就是在指导日常生产管理。特别是在2020年抗击新冠肺炎疫情期间,她大年初二就坚守岗位,深入田间,推广设施蔬菜“一人一棚”包工制作业,使菜农顺利复工复产。

徐亚兰以实际行动坚守为民情怀,确保蔬菜稳产保供、菜农增产增收,先后获评江苏省优秀科技特派员和省园艺推广先进个人,被誉为“万亩沃野一株兰,科技催开富民花”。