南京装表接电技能竞赛在溧水举行

本报讯（通讯员 **林林 刘金恒** 记者 **陶睿**）昨日，由南京市总工会、市人社局、团市委主办，溧水区总工会、区供电公司承办的2024年度南京市职工技能大赛装表接电技能竞赛，在溧水区洪蓝街道渔歌农电培训基地举办。

本次竞赛为期两天，来自南京市区、江宁区、高淳区、溧水区的7支队伍共80名选手参加了理论考试和实操比赛两个环节的比拼。实操比赛中，选手们争分夺秒，顺利完成了计量装置的选配、安装、调试；面对电能计量错误接线挑战，他们迅速应变，果断采取措施，展示了较高的技能水平。经过两个环节的综合考核，竞赛评出个人前6名、团体奖3个，个人前3名选手由南京市总工会、市人社局和团市委颁发相应证书。

“比赛是一个相互学习、相互借鉴的过程，对技能的提升非常有好处，我们以后遇到类似问题就能够很好地去解决。”参赛选手纷纷表示收获颇丰。

近年来，溧水区总工会扎实做好产业工人队伍建设改革等工作，着力激发广大职工的劳动热情、创造潜能，通过开展劳动和技能竞赛，让技术工人当主角、赛技能、展风采。今年以来，全区已组织开展技能比赛、技术比武、岗位练兵等活动36场，大力弘扬了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

灌云县首届“云山工匠”技能大赛开幕

本报讯（通讯员 **郭加庆 陈佳月**）日前，灌云县首届“云山工匠”技能大赛正式拉开序幕。本次大赛由灌云县委人才办、县人社局、县总工会、灌云经济开发区以及县临港产业区联合举办，旨在进一步弘扬云山工匠精神，并为技能人才提供一个展示自我、切磋技艺的广阔平台。

大赛以“弘扬工匠精神，争做时代先锋”为主题，紧密围绕主导产业，精心设置了数控车工、物流服务师、互联网营销师等8个竞赛项目。通过以赛促学、以赛提能的方式，大赛不断丰富评价方式和手段，提升广大技能人才的专业素质和就业创业能力，营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的浓厚氛围。

此次大赛吸引了灌云县各行各业的500余名技能人才报名参加。经过严格筛选，共有320名选手成功晋级初赛环节。在各个赛项中，将分别角逐出一、二、三等奖，并授予技能状元、技术能手、技能标兵等荣誉称号。

下一步，灌云县将以此次大赛为契机，持续加强技能人才队伍建设，进一步拓展技能人才成长通道，彰显技能人才的价值。同时，该县还将在全社会广泛弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，努力让技能人才队伍更加强大、更加活跃，为建设中国式现代化灌云新实践提供坚实的人才保障。

争做技术能手 争当大国工匠

强化党建引领 突出“三个坚持” 南通奋力打造全省党建带工建增长极

党建带工建是加强和改进党对工会工作的领导、巩固党的执政基础和群众基础的有力抓手。近年来，南通市积极顺应非公有制企业快速发展的大势，坚持党建领航、重点突破、作用发挥，奋力打造全省党建带工建重要增长极。

坚持系统谋划、建强机制，推动党建引领同向同行

一是完善工作格局。推动党建带工建纳入全市党建总体布局，把工会组织建设作为重要指标纳入党建考核，作为基层党建工作示范点培育的重要内容。实施党建带工建“三同步”行动，真正把党的意图转化为基层治理的实际举措。

二是构建共建体系。联合市委组织部等制定出台《“党建带群建，群团共建”行动方案》，积极构建“四带八共”工作机制，主动将工会活动阵地打造、创新项目实施、干部队伍建设等要素与党建工作深入融合。连续多年组织开展“夏月活力季”等主题活动百余项。

三是强化工作机制。会同市委组织部建立定期研判分析制度，在全省率先联合出台《关于推进全市非公有制企业党建带工建“六带六化”建设的意见》，开展“三亮三比”市级示范单位建设活动，50余家（次）非公企业先后荣获“三创争两提升”省、市级示范单位称号。

坚持协同联动、融合聚力，推动重点突破走深走实

一是共推党工组织覆盖。坚持融合理念，打造出行业党委引领、主管部门主抓、行业协会落实、龙头企业推进的建会入会模式。大力推进“三组联建”行动，坚持“区域化党建”带动“区域化工建”，推进党建片区+社会治理网格+园区、商圈、楼宇等工会组建机制，不断增强“两企三新”党工组织凝聚力和战斗力。全市8000余家有党员的非公企业全部实现党工组织覆盖，上下贯通、左右联动的党工组织网络体系初具规模。

二是共推党工干部选配。完善党工组织和企业决策层“双向进入、交叉任职”制度，全市规模以上非公企业党工组织负责人“一肩挑”比例达90%。建立高技能人才和高素质党员“双培养”制度，全市近五年推荐一线技术能手、劳模工匠千余人加入党组织。

三是共推党工阵地建设。坚持线上线下结合，盘活阵地资源。线下以村（社区）、工业集中区（开发园区）党群服务中心为依托，打造党工组织服务党员、职工的综合平台。线上发挥融媒体平台优势，用好“江海先锋党群号角”微信视频号，设立党工工作栏目，共同构建宣传政策、交流经验、服务基层的信息平台。

坚持凝聚职工、助推发展，推动作用发挥见行见效

一是为中心发展助力。围绕落实“四个走在前”“四个新”“4+1”等重大任务目标要求，广泛深入开展重点工程劳动竞赛、企业创新升级竞赛、示范性职业技能竞赛，参赛职工近百万人次，选拔认定市级以上职工优秀技术创新成果300余项。贯彻“双统筹”“双胜利”要求，实施惠工助企八大行动，落实小微企业工会经费全额返还政策，促进小微企业轻装上阵，复工复产。

二是为职工成长赋能。坚持党建、工建、产改一体化推进，成立产改研究院、“江海工匠”学院，不断深化以纺织、建筑行业为引领、以六大千亿产业集群为关键的产改试点工作，培育各类试点单位近千家，覆盖职工120余万人，推动建立有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。持续深化“党员+劳模”双领航模式，推荐优秀产业工人担任各级党代表、人大代表和政协委员，选拔具有较强参政议政能力的产业工人在群团组织兼挂职，努力实现广大职工政治素质、业务能力“双提升”。

三是为和谐社会添彩。推动企业民主管理工作纳入依法治市、市域社会治理现代化试点，深入开展集体协商春（秋）季集中要约行动，建立健全劳动争议联动调处工作机制，持续开展职工队伍稳定风险隐患排查化解，切实维护劳动领域政治安全。注重完善长效帮扶机制，创新打造工会线上服务“通工惠”平台，开展“职等你来”云招聘活动，常态化开展公益基层行活动，推动共享改革发展成果，不断提升职工幸福指数。　**施伟慧**

南京江宁法院上半年新收建设工程类案件552件 工程款拖欠导致工人工资支付难引关注

本报讯（记者 **万森**）10月17日下午，南京市江宁区人民法院召开新闻发布会，发布建设工程案件审判白皮书。记者获悉，2021年至2024年6月，江宁法院新收各类建设工程纠纷2861件，审结2855件。其中，2023年新收826件、审结974件，2024年上半年新收552件、审结519件。数据显示，江宁法院建设工程纠纷案件收结案总量居高不下，整体态势稳中有升。这一方面与辖区经济发展特点息息相关，江宁区域面积大，辖区建筑企业多，建筑工程项目总量大，所涉建工纠纷数量总体较多。另一方面，因受房地产市场下行叠加疫情影响，建筑业领域矛盾纠纷频发，加之现有矛盾纠纷调处机制难以应对建设工程纠纷的专业性及复杂性，导致大量纠纷成讼。

据江宁法院法官介绍，该院审理的建设工程案件呈现出“法律关系复杂，案涉主体相对较多；案涉标的额大，社会影响面较广；案情较为复杂，事实认定困难；案涉多重法律关系，法律适用存在困难”等特点。

法官表示，建设工程纠纷的解决不仅关系到合同当事人的经济利益，还可能对社会经济秩序和公共利益产生影响。如工程款的拖欠可能导致工人的工资无法支付，进而引发社会不稳定因素，工程质量的问题可能威胁到群众的生命安全等。标的额较大，当事人的争议金额往往也较大，导致案件难以通过调解方式解决。

图说

投稿：jsgrbtp@163.com

前进突破300米，崇启公铁长江大桥建设快速推进

10月16日6时50分，经过72小时连续作业，由中铁大桥局承建的沪渝蓉高铁V标崇启公铁长江大桥非通航孔桥第四轮112米钢梁顶推顺利到位。目前，已完成56米、42米、112米、112米四次钢梁顶推任务，累计顶推钢梁322米，约8400吨。图为顶推施工作业场景。　**孟庆虎 戴翀 高鑫** 摄

常州环境绿化公众满意度达95.5%

本报讯（戚维平 孙静 蔡晓丹 秋冰）近日发布的《江苏省城市园林绿化年度发展报告·2023》公布了全省环境绿化满意率情况。其中，常州市公众对环境绿化满意度达95.5%，连续两年全省第一，并成为最近七年全省唯一一座年度环境绿化满意度调查四次获得第一名的城市。

常州环境绿化满意度何以连年在全省名列前茅？市城管局相关负责人介绍，这是该市近年来聚焦增加城市绿量，持续提高城市绿化率，着力推进绿化精细养护，推动城市品质向精致精美提升的收获。

厚植底色，园林绿化品质提档升级。该市实施公园绿地、立体绿化、生态保护等工程项目，近年新建公园绿地52公顷、改造20.9公顷。截至2023年底，常州市建成区绿地总面积为11468.32公顷，绿地率40.88%，城区公园绿地面积为3380.72公顷，城区人均公园绿地面积为15.7平方米。

多向发力，推进城市绿化精细养护。在推进城市园林绿化垃圾处理和资源化利用试点城市建设中，该市持续提高园林绿化垃圾资源化利用率。围绕栾树蚜虫、植物飞絮、天牛防治，我市已建立全市预警防控机制，常态化开展绿化养护行业技术培训，编写了《常州市城市绿地外来入侵物种科普宣传册》，建设了全市首个校园城市绿地有害生物科普教育空间，不断提升城市绿地生态效益。

全民乐享，提升公园园艺服务水平。目前，常州城管局已完成《常州市公园体系规划》编制，创新“公园+”实践，今年新增开放共享公园绿地17处。该市第一批27个公园安装了60张乒乓球桌、8处健身设施；加快推进全市公园停车场充换电设施建设，开展智慧公园建设试点。今年，全市公园将举办36场花展活动，新增7个志愿者服务试点公园，新建7个市民园艺中心，开展“流动的园艺中心”等活动。

柴火卤鹅坊“触电”升级记

林华鹏　瞿庆林　王槐艾

新闻现场

“烧了30年柴火的卤鹅坊终于用上电锅炉了，感谢你们及时为我办理了动力电，从此再也不会被周边邻居抱怨烟灰扰民了。”10月16日，在高邮市送桥镇天山社区的金氏卤鹅坊，老手艺人金长领对国网高邮市供电公司送桥供电所的员工连声感谢。

今年69岁的金长领从事卤鹅制作已有30年。受传统观念影响，金长领与老伴一直坚持用土灶蒸煮老鹅，作坊内火光点点、浓烟弥漫，一天忙下来，他全身都是油烟味，周边邻居也对柴火烟怨言不少。

今年10月，负责天山社区用电管理的送桥供电所员工金梁见金长领背着一捆木柴，便说起邻乡有几家盐水鹅小作坊改用了电锅炉，不仅卫生还省工省力。“我现在岁数大了，体力也不行了，正想将卤鹅坊升级一下呢。”金长领说。当天下午，金梁将金长领带到送桥镇的邻乡——菱塘回族乡，实地查看了那里的一家盐水鹅小作坊。操作工人向金长领介绍了电锅炉的诸多好处：用电锅炉没有明火油烟，而且精准控温，制作的盐水鹅更加美味。

于是，金长领决定对金氏卤鹅坊进行“柴改电”，并请金梁帮他测算了用电功率。根据金氏卤鹅坊的制作规模，金梁建议金长领小作坊的用电容量从原来的8千瓦增加到40千瓦。10月14日，送桥供电所完成了对金氏卤鹅坊电力增容业务的装表接电，将原小功率的单相电改为大功率的动力电。当天，金长领就采购了两台总功率24千瓦的电蒸煮锅炉。看到金长领的柴火卤鹅坊“触电”升级后不仅卤出的老鹅更酥烂可口，而且省时省事没油烟，当地另外五六家卤鹅坊也纷纷前来学习取经。金长领笑着说，没想到，老了老了，还当了一回创新带头人。

泗洪县总构建“三个结合”维权机制

本报讯（戚杨柳 张建 丁彬彬）为更加有效发挥桥梁纽带作用，确保职工队伍稳定，今年以来，泗洪县总工会构建“三个结合”维权机制，全力维护劳动领域政治安全。

坚持引导与主导相结合，坚决做到部署落实无遗漏。该县总扎实抓好“思政教师进企业”活动，积极创新流动职校、工会会客厅等载体，对广大职工开展思政教育活动120多场，确保教育全覆盖。守好源头预防关，聘请专职律师作为法律顾问，为职工提供法律法规的专业解释解答、普法宣传和法律援助等工作。同时组建信息员队伍50余人，发挥基层工会收集信息、协商沟通、主动监督的作用。

坚持维权与维稳相结合，坚决做到劳企和谐无负面。县总以定期开展企业劳动用工监督评估与劳动法律监督检查为抓手，督促与引导70多家用工企业建立合法规范的劳动关系。在劳动仲裁院成立工会法律援助工作站，园区、乡镇（街道）法律援助工作站建站率达100%。

坚持主动与联动相结合，坚决做到信息畅通无倒流。在建立三级劳动领域政治安全信息网络的基础上，集中开展3次基层工会干部专题培训，提高工会干部对劳动领域意识形态劳资矛盾的研判识别能力。加强与信访、公安、网信等部门信息共享，注重各部门间的协调配合，推动各类矛盾纠纷及时化解。

“响水工匠”抓住“节点”进校园开展安全教育

本报讯（刘蕾蕾 陈松标）日前，响水县总工会根据学校节前安全教育需求，特邀县公安局刑事警察大队重案中队副中队长、“响水工匠”项玉梅走进响水中等学校作校园安全专题讲座，760余名师生参加活动。

项玉梅通过平时工作中接触到的真实案例，总结出电信网络诈骗、网络谣言、帮信犯罪、上头电子烟等四个方面的校园安全隐患，逐一剖析特点，提出预防措施，增强学生的警戒心、判断力和免疫力。

今年以来，响水县总工会在“劳模工匠进校园”宣讲活动中十分注重“按需供给”，事先深入学校进行调研，针对学校提出的教育专题精选劳模工匠组成宣讲团队入校宣讲，取得良好教育效果并受到师生的热烈欢迎。

无锡电信助力客户消费优化

中国电信江苏无锡分公司开展“网络更畅快、通信更便捷、生态更丰富、手机更优惠、应用更精彩”活动，推出了AI智控、全屋智能、流量畅享卡、数字消费券等新品分享服务。图为客户在电信员工的帮助下重新优化数字体验业务。　**周小康** 摄

玫瑰书香 助她成长

本报讯（孙一平 王槐艾）日前，扬州市总工会在高邮汪曾祺纪念馆“女职工康乃馨服务站”举办“玫瑰书香 助她成长”女职工读书成果展示活动，部分设区市总工会女职工委员会观摩了成果展示。

此次活动由专家阅读分享、读书成果展示、嘉宾点评和康乃馨服务站打卡四个部分组成。在专家分享环节，高邮市文联副主席徐霞作了《阅读对女性内外兼修的影响》的演讲，生动阐释了阅读对于女性职业成长的重要意义。上汽大众仪征分公司《劳动者之歌》、全国“玫瑰书香”一等奖作品《希望之光》等成果展示，展现了扬州女职工爱读书、读好书，乐享阅读的成果。宝应县安宜镇教育系统女职工康乃馨服务站、江都区市场监督局女职工康乃馨服务站分享了组织女职工读书活动的经验。专家点评认为，扬州市总工会依托女职工康乃馨服务站举办的读书、打卡活动，丰富了康乃馨服务站活动内容，把女职工康乃馨服务站建成了女职工身边的素质提升“大学校”。

近年来，扬州市总工会女职工委员会大力开展“玫瑰书香 助她成长”女职工读书活动，每年向女职工发布阅读推荐书目，在全市各康乃馨服务站举办“来康乃馨服务站一起读书”阅读打卡等活动。此外，定期举办女职工读书分享会和女职工读书成才事迹报告会，通过“寻找最美的她”活动评选读书创新创业的巾帼劳模工匠，集中讲好女职工奋进故事。针对网络全面融入女职工生产生活的实际，扬州各级工会女职工组织积极探索“体验式”“沉浸式”阅读活动，通过有声书报亭等数字化媒体，扎实推进女职工数字阅读与纸本阅读相结合，推动女职工主题阅读活动有特色、接地气、聚人气。

句投集团培训财务管理赋能业务发展

为进一步强化企业中层的经营决策能力，优化资源配置效率，江苏句容投资集团近日组织开展了中层干部《非财务经理的财务管理》课程培训，邀请具有丰富实践经验和深厚理论功底的专业讲师授课，为学员提供宝贵的学习和指导。

针对非财务经理管理者的专业背景，培训课程融合了基础财务管理知识、财务分析工具，以及与各自业务领域紧密相关的财务案例分析，确保学以致用。此次培训旨在为各级非财务岗位的管理人员量身定制财务管理知识体系，建立正确的业财融合管控思维，以财务智慧赋能业务发展，共同绘制企业发展的新蓝图。　**林婷**

遗失启事

本人王桂宁遗失三属优待证一张，卡号为621472430101001168705，声明作废。

遗失声明

● 遗失昆山市花桥镇大文玉餐饮店公章3205838907455、财务章、法人章，声明作废。

遗失

连云港市连云区审计局因变更法人，原法人章：张晓秋丢失，声明作废；连云港市连云区审计局名下财务专用章丢失，声明作废。

遗失南京市江北新区锅小二餐饮店公章壹枚，声明作废，寻回后不再使用。

遗失姜堰区盛茂机电五金经营部公章（3212040047783），寻回后不再使用，声明作废。

遗失泗阳县庄圩乡付从安电动车经营部营业执照副本，统一社会信用代码92321323MA1QDJE39F，声明作废。

遗失无锡市荃友纺织品有限公司公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失南京启泰文化传媒有限责任公司（91320115302747062B）公章一枚，声明作废。

南京智投氪信息科技有限公司于2024年5月21日遗失营业执照正副本，统一社会信用代码91320191MADK0JT13K，遗失公章、财务章、法人章、发票章、合同章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失南通迈峰大辉汽车服务有限公司财务章（3206020258024），寻回后不再使用，声明作废。

南京来穗信息科技有限公司合同专用章遗失，声明作废，寻回后不再继续使用。

遗失无锡灵月科技有限公司公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失响水悦尔口腔门诊部医疗机构执业许可证，登记号PDY60221332092117D1522，声明作废。

南京万源园林绿化中心遗失营业执照正副本，注册号320103250300 4，遗失税务登记证正副本，税号320103738866281，遗失公章，声明作废。

遗失金坛区西城华尼亚建筑工程队（个体工商户）公章，寻回后不再使用，声明作废。

江苏颐和国际拍卖行拍卖公告

受委托，定于2024年10月30日15:00举行旧机动车专场拍卖会，车型：丰田、大众、尼桑、本田等车型。预展时间：2024年10月28日—29日，预约看样。拍卖地址：南京市建邺区黄山路29号（广运祥旧机动车交易市场）从即日起接受咨询及报名，报名需缴纳参拍保证金每台车1万元，报名截止时间为2024年10月29日17:00时止。报名地址：南京市栖霞区仙尧路27号。联系电话：18112802840（闻经理）江苏颐和国际拍卖行有限责任公司 2024年10月16日

长安马自达汽车有限公司长安马自达新能源乘用车X-XXX项目环境影响评价公众参与第二次公示

一、征求意见稿全文及公众意见表的网络链接：https://pan.baidu.com/s/10dVZyn_5s5gnKa3nG9HyFQ 提取码：xb35。如需查阅纸质报告书请与建设单位或环评单位联系。二、征求公众意见的范围：项目所在地周边关注本项目建设的公众。三、公众提出意见的方式和途径：欢迎您在公示期间通过电话等方式，对该项目环保方面提出宝贵意见。建设单位：长安马自达汽车有限公司。联系人：金工，联系电话：025-51186859。评价单位：南京源恒环境研究所有限公司。联系人：缪工，联系电话：025-87783362。四、公众提出意见的起止时间：本公示10个工作日内。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日，江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼，大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来，始终坚持立足三工（工厂、工人、工会）、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位，坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针，宣传党的方针政策，宣传工人阶级伟大品格和劳模精神，宣传江苏工运创新创造，宣传企业先进文化，成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来，得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记，时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志，时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来，由小报扩为大报，由周刊发展成日报，报纸发行量实现了连续10多年递增，日发行量超过15万份，位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关，是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报
广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告，按照上述价格加收10%；

◆重大节庆期间，刊发整版、半版及通栏广告，按照上述价格加收10%。