

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003 星期五 2024年10月18日
邮发代号27-45 (农历甲辰年九月十六)
第10802期

18

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版



江苏工人报 江苏工会

E-mail: jsgrbs@126.com 江苏工会服务网: www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编

切实实现好、维护好、发展好工人阶级和广大劳动群众合法权益(19)

健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系。完善基本养老保险全国统筹制度,发展多层次、多支柱养老保险体系。实施渐进式延迟法定退休年龄。扩大社会保险覆盖面,健全基本养老、基本医疗保险筹资和待遇调整机制,推动基本医疗保险失业保险、工伤保险省级统筹。促进多层次医疗保障有序衔接,完善大病保险和医疗救助制度,落实异地就医结算,建立长期护理保险制度,积极发展商业医疗保险。加快完善全国统一的社会保险公共服务平台。健全社保基金保值增值和安全监管体系。

《高举中国特色社会主义伟大旗帜,为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》(2022年10月16日),《习近平著作选读》第一卷,人民出版社2023年版,第39-40页

要全面落实就业优先政策,把推动实现更加充分更高质量的就业摆在突出位置,完善政策体系,强化培训服务,精准有效实施减负稳岗扩就业各项政策措施,支持多渠道灵活就业,重点抓好高校毕业生、退役军人、农民工群体就业。要开拓就业渠道,加强对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾人等困难人员就业兜底帮扶。

在内蒙古考察时的讲话(2023年6月7日、8日)《人民日报》2023年6月9日

陈张奕:从实战中磨砺出的“网络卫士”

本报记者 谢丹娜



陈张奕在第八届全国职工职业技能大赛决赛现场。

在第八届全国职工职业技能大赛决赛的荣耀时刻,来自江苏海事局的陈张奕以昂扬之姿登上颁奖台,荣获网络与信息安全管理竞赛冠军,为他的不懈努力与执着追求画上了璀璨的一笔。在这场历时12个小时、涵盖三场激烈角逐的竞赛中,陈张奕始终紧盯屏幕,指尖在

键盘上跳跃,以非凡的专注力逐一攻克难关,从全国97名顶尖选手中脱颖而出,代表32支参赛队项目站在了最高领奖台上。

“这一刻,梦想成真,遗憾得以弥补!”面对镜头,陈张奕难掩胜利的喜悦与激动。原来,在2021年的第七届全国职工职业技能大赛中,他与团队携手夺得网络与信息安全管理项目团体冠军,但个人成绩仅列第13名,与他设定的前六目标尚有差距。“那次之后,我暗下决心,要通过实战提升自己。”陈张奕说。

三年的时光,见证了陈张奕从挑战中成长成长的足迹。他投身于121场高强度比赛,平均每个月3场,这样的参赛频率,即便在专业人士看来,也较为罕见。然而,他深深知道,数量的积累并非成功的关键,更重要的是每次比赛后的深刻反思与总结,真正做到以赛促学,精益求精。

在网络与信息安全这片充满挑战的领域,“天赋”与“年轻”常被提及,而对于1983年出生的陈张奕而言,这两个词似乎并不那么贴切。“选手中有很多是00后,最小的只有22岁。他们思维更敏捷,对网络与信息安全的敏感度更高,这些年轻的对手激励我不断学习新技术、更新‘知识库’,通过勤奋练习提高技能水平。”面对众多年轻对手,陈张奕勇于挑战自我,用实际行动证明年龄不是障碍,持续学习与创新才是永恒的竞争力。

自2006年加入海事系统以来,陈张奕在省部级、国家级等网络安全竞赛中屡获佳绩,荣获“江苏省技术能手”“江苏省五一创新能手”等称号,并被授予江苏省五一劳动奖章。他不仅在赛场上闪耀,更在工作中发光发热,撰写多篇专业论文,参与起草国家推荐标准,为海事信息化建设与安全贡献智慧与力量。

陈张奕深知,创新是推动海事事业高质量发展的核心动力。他紧跟科技前沿,积极参与江苏海事局的多项重点难点工作,以科技创新赋能海事监管现代化,特别是在网络安全领域,他始终紧绷

安全之弦,成功处置多起网络信息安全突发事件,为重大活动提供了坚实的安全保障。正是在丰富的实战中,每一次与“数据”的隔空互动,每一次与“昼夜”的反复交替,练就了他过硬的网络安全本领。

网络与信息安全领域瞬息万变,对从业人员的挑战也在不断升级。陈张奕将工作重心转向人才培养,成立“张奕”网络安全工作室,通过常态化的培训和演练,构建起“老带新”“师带徒”的人才培养机制,致力于打造一支素质过硬的“网络护卫队”,为网络与信息安全领域的人才储备贡献力量。

陈张奕的故事,是对“从实战中来,到实战中去”的最好诠释。他用行动证明,无论起点如何,只要勇于挑战,持续学习,每个人都能在自己的领域内成为佼佼者。

奋进新征程 建功新时代



本报讯(通讯员 顾明辉 徐施卢 余克)今年以来,淮安市总工会把优化营商环境作为工会组织服务经济发展、服务职工群众的重要抓手,从推进重点企业建会入会、加强企业用工服务保障、全力服务企业发展壮大“三个方面”出台了《淮安市总工会优化营商环境“八大”服务措施》。

据了解,“八大”服务举措分别是:加大建会力度、加强入会服务、提升职工技能水平、解决企业用工需求、开展职工普惠服务、帮助企业解决实际困难、构建惠企纾困服务矩阵、积极营造助企兴企浓厚氛围等。

其中,在推进重点企业建会入会方面,采取“市总工会牵头建、重点企业单独建、行业工会联合建、小三级工会兜底建”四轮驱动建会模式,指导招引企业建立工会组织,确保符合建会条件要求的重点企业当年建会率达到80%以上。同时,通过“走访式”宣传、“面对面”动员、“手把手”指导,积极推广扫码入会、网上入会,为企业、职工提供便捷、高效的人会通道。

在加强企业用工服务保障方面,持续开展“奋进新征程 建功‘十四五’”示范性劳动竞赛和争做技术能手、争当大国工匠“双争”活动,每年组织不低于50场的市级劳动和技能竞赛,切实做以赛促训、以赛促学、以赛促用,以赛促干,为企业建成一批高质量项目,打造一支高素质产业工人队伍,助力企业提升核心竞争力。每年联合市数据局至少举办两次“职等你来”综合招聘会、6场线上专题招聘会,提供4000个以上就业岗位,帮助招商引资新落地企业吸纳更多的人才。每年投入不低于50万元为招引企业职工开展免费体检、技能培训、心理关怀、法律援助、婚恋交友、疗养康复、文化娱乐等普惠项目服务,提升职工获得感幸福感,推动企业高质量发展。

在服务企业发展壮大方面,广泛开展“同携手·益企行”101%营商服务进企业活动,每年为3-4家市总招引的已投产企业送政策、问需求、解难题,全力以赴做好招引项目全生命周期链条保障服务,让企业家在淮放心投资、安心经营、舒心发展。实施“我为职工办实事”项目,为新落地建会企业建立梯度困难职工档案,实施分层分类帮扶。推出“工惠贷、法律体检”等惠企暖工“十大礼包”,叫响做实送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助等工会服务品牌。每年慰问一线职工不少于2000人次,投入不少于100万元。

连云港:名厨汇聚比拼 制作地方菜

本报讯(通讯员 许小兵 周湘屏 特约记者 刘毅)为加强与餐饮行业交流,推广先进烹饪技术,提高行业从业人员技艺水平、创新能力和服务质量,10月15日,连云港市总工会等单位联合举办第三届地方菜职工职业技能竞赛。

比赛现场,大厨们纷纷亮相,在熊熊炉火前各显身手。竞赛分中式烹调热菜、中式点心、中式冷拼、团餐快餐三个项目四个工种,突出地方原辅料菜品质量,注重色、香、味、形、器的完美结合,彰显港城特色;倡导成本低廉,操作方便,新颖独特。同时,坚持使用原料严格遵守三不原则:不使用高档食材,不使用国家保护的动植物原料,不违规使用添加剂。

据了解,这次比赛按照国家职业资格三级标准命题,试题分理论和操作技能两项,总成绩按照理论、实操两项总和排名。获得比赛各工种第1名的选手,视情况按程序申报连云港市五一劳动奖章;2-6名选手视情况申报“连云港市五一创新能手”。前10名的菜品优先推荐申报江苏省“百味乡食”,前10名获奖者优先推荐申报江苏省乡村工匠名师(大师)。

技能的积极性,培养造就一批业务精湛、素质过硬的产业工人。

强化以赛促干。积极向企业党政和职工宣传劳动和技能竞赛的目的意义,工作要求,以及对人才队伍建设的促进作用,讲清楚为什么赛、怎么赛、赛什么,最大限度争取党政支持和职工参与,让“岗位大练兵、业务大比武”在各行各业蔚然成风。加强组织动员、调度推进,加大竞赛经费补贴力度,在人工智能、新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业领域设计劳动和技能竞赛内容,不断扩大竞赛的覆盖面、提升参与度,引领广大职工充分发挥主力军作用,为进一步全面深化改革、扎实推进中国式现代化江苏新实践走在前做示范贡献力量。



扬州成立新业态新就业群体联盟

本报讯(木草)日前,扬州市蜀冈瘦西湖风景名胜区成立新业态新就业群体联盟暨“新”光满塘志愿服务队,旨在切实解决辖区“两新”群体关心关注的急难愁盼问题,让基层服务更加贴“新”、专“新”、暖“新”。

据悉,这是扬州成立的首个新业态新就业群体联盟,不仅打造了首支新业态新就业群体志愿服务队,也成为首批聚焦“两新”群体参与社会治理的特色项目。成立仪式上,景区相关单位向暖“新”商户进行授牌,向“两新”群体代表颁发聘书,工会还向“新”光满塘志愿服务队赠送了暖“新”礼包。

近年来,扬州瘦西湖风景名胜区新业态新就业群体不断壮大,为有效服务这部分群体,景区工会和当地街道、社区打造了暖“新”驿站、红星驿站等5处驿站,设立了2处新业态普法宣传点,向网约车司机、快递小哥(小妹)、外卖员等新就业群体提供学习、普法、反诈、文体、就业等10项服务菜单,让他们累了能歇脚、饿时有暖餐、急时能咨询、闲时能充电。

随着新业态新就业群体联盟的成立,不少爱心商家加入到了暖“新”队伍,他们将根据自身经营服务特点和“两新”群体的实际需求,定制个性化的暖“新”服务清单,构建多元化的暖“新”服务网络。同时,发挥“两新”群体“移动探头”的作用,引领他们融入基层治理,推动其成为基层治理的“创新先锋”。

全国秋粮收获约七成

据新华社电 据农业农村部农情调度,截至10月16日,全国秋粮已收69.5%,进度同比快2个百分点。分作物看,玉米已收72.6%,一季稻已收69.4%,大豆已收83%,双季晚稻已收6.6%。

这是记者17日从农业农村部了解到的消息。分地区看,黄淮海和西北秋粮已收八成,西南过七成半,东北过六成,长江中下游和华南过半。同时,各地秋种稳步推进。全国冬小麦已播27.5%,其中西北已播七成半,黄淮海过两成。冬油菜已播42.8%,其中长江中下游过四成半,西南过三成。

●住房和城乡建设部部长倪虹17日在国新办发布会上说,将通过货币化安置等方式,新增实施100万套城中村改造和危旧房改造。

●国家医保局16日印发《国家医疗保障局办公室关于规范医保药品外配处方管理的通知》,进一步规范医保药品外配处方管理。

●国家医保局16日公布安徽省淮南市七家医院涉嫌违法违规使用医保基金等问题。

●记者从2024年上海市外商投资企业百强发布会上获悉,上海作为跨国公司地区总部机构集中地区,已累计认定跨国公司地区总部998家。

值班主任/谢丹娜 版面编辑/艾 臻 本板校对/李明浩



电缆入地 有序推进

10月16日,施工人员在无氧狭小空间内,将220千伏线路地下电缆入地工程施工现场敷设电缆。连日来,国网无锡供电公司组织人员稳步有序推进映月一文台220千伏线路地下电缆入地工程建设,确保工程在今年12月底前投运。据介绍,该工程总长约2.8千米,直径3.5米,埋深约10米,敷设220千伏地下电缆线路双回路共计长约6000米,该工程投入使用后将满足无锡南部地区能源负荷快速增长需求。

潘正光 摄



干部职工化身“安全员”与“救生员” 省总机关连续20年坚持开展安全培训显成效

本报讯(苏工服)为深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神,强化消防安全主体责任,提升干部职工应急处置与日常救护能力,10月12日,省总工会机关服务中心成功举办2024年度机关和直属单位安全知识培训班。省总工会副主席王树华出席并提出要求。

本次培训邀请南京市公安局警务实战高级教官、四级高级警长王若海授课,重点讲解机关单位防火、防盗、防诈骗及消防安全常识,列举近期失泄密案例,涵盖机

关单位安全管理、消防栓使用规范、重点部位安全标识、厨房区域防火管理等内容。同时,还邀请江苏省红十字会救护师资戴风华团队为学员讲解示范自动体外除颤仪、心肺复苏、创伤救护、意外伤害处理等急救知识及操作培训。

省总领导强调,安全工作至关重要,要深刻吸取近期其他单位火灾事故教训,克服麻痹思想和侥幸心理,强化红线意识和底线思维。围绕“掌握一种急救救生技能、增强自身安全防范自救

意识、推动单位安全业务工作”目标,在思想认识、各级责任、保障措施三方面采取更有力有效措施,做到思想重视、责任压实、保障完备,确保单位安全平稳运行,长效保护工会财产和干部职工生命财产安全。

50余名参训人员还前往江宁区消防救援大队,观看消防官兵现场演示灭火器、呼吸面罩等消防装备使用方法,并两人一组进行灭火器实操演练。省总工会连续20年持续开展安全知识培训,收获颇丰,成效显著。

为技能人才成长搭平台建舞台摆擂台

赵灿

在前不久的第八届全国职工职业技能大赛决赛上,我省选手表现出色,获网络与信息安全管理竞赛第一名、数控机床装调维修工竞赛第二名及汽车维修工(智能网联新能源汽车方向)竞赛第三名,江苏省代表队获团体总分第四名,这是与我省长期坚持开展技能大比武,为技能人才成长搭平台、建舞台、摆擂台分不开的。

职业技能竞赛作为广大技术工人展示精湛技艺的“大舞台”、相互切磋技艺的“大擂台”、技能水平提升的“赛车道”,对培养壮大高素质技能人才队伍、增强企业核心竞争力、推动经济社会发展具有积极作用。工会作为职工素质提升的“大学校”,要广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞

赛,激发广大职工的劳动热情、创造潜能,为奋力谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章提供更强技能人才保障。

强化以赛铸魂。以举办劳动和技能竞赛为契机,进一步发挥工会的桥梁纽带作用,团结引领广大职工自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,强化对党的忠诚,把人生理想、家庭幸福融入到国家富强、民族复兴的伟业之中,把个人奋斗、自身价值体现在推动江苏发展进步实践中,依靠不懈奋斗打开事业发展新天地。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代新风,用劳模工匠的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人,激励更

多职工诚实劳动、勤勉工作,锐意创新、敢为人先,争做新时代的奋斗者。

强化以赛强技。进一步创新拓展竞赛思路、精心设计竞赛载体,着力丰富竞赛内容、充分彰显竞赛特色,努力做到竞赛形式新颖、竞赛机制灵活、竞赛题型多样,不断激发广大职工的参赛热情和创造活力,形成人人想竞赛、处处敢竞赛的火热局面。坚持互学共鉴,增强竞赛实效性,引领参赛单位和广大职工通过竞赛,相互之间加强学习、深度交流,切磋技能、取长补短,提升本领、共同进步,让竞赛活动成为建立友谊、增进感情、促进发展、服务社会的桥梁纽带和助推器,通过劳动和技能竞赛,进一步激发广大职工学习技能、掌握技能、提升