工额改工新视界

2024年10月24日

社会主义核心价值观

文明 平等 自由 公 正 爱国 敬业

英

雄

模

池

为

榜

样

聚

教

育

强

K

礴

量

ノレ

亲斤 征程 微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

三河农场:强化思想政治工作 促进企业改革发展

随着三河农场公司改革发展不断向前 推进,农场公司的治理能力得以大幅提升, 职工群众的价值观念和价值导向呈现出多 样化的趋势,传统的、常规的思想政治工作 已经不能满足企业改革发展的需要。加强 和改进思想政治工作,使其在新时代更好 地发挥出传家宝和生命线作用,对于农场 公司而言,显得尤为重要。

进

创新工作方法。农场公司在开展思想 政治工作中存在创新能力不足的问题,不 能较好地调动职工群众参与企业改革发展 的积极性。为此,应该引入互动式、体验式 的思想教育方式,如组织主题讨论、案例分 析、实地参观等活动形式,增强广大职工群 众的主人翁意识,引导他们为农场高质量 发展贡献力量:利用新媒体平台,制作生动 有趣的短视频、漫画、海报,增强职工思想 政治工作的吸引力;强化传统宣传阵地建 设,在主要道路、小区内制作宣传社会主义 核心价值观,江苏农垦、农场公司发展的愿 景和在改革发展中涌现出的好人好事的文 字或图片,讲好农垦故事和三河故事,每个 季度举办一次道德讲堂活动,丰富职工群 众的思想文化生活。

紧密结合实际。做好思想政治工作,

为农场公司长期持续稳定发展提供思想保 障。要将提高公司生产效益、增强公司核 心竞争力、实现国有资产保值增值作为思 想政治工作的出发点和落脚点,将思想政 治工作融入到农业生产技术培训、安全生 产教育、生态环境治理等工作中,让职工群 众积极参与到农场的生产经营中。此外, 在生产经营和深化改革的过程中进行相关 政策的宣传解读,如公司的发展愿景、经营 举措、收入待遇、工作环境等,通过思想政 治工作引导职工正确看待现状,齐心协力 解决问题,促进公司达到既定目标。

加强队伍建设。打造一支素质高、效 率高、凝聚力高的政工队伍,为农场的持续 发展提供有力支持。定期组织思想政治工 作者参加培训和学习交流活动,助力他们 不断强化政治意识、风险意识、忧患意识, 增强政治敏锐性和鉴别力,提升专业素养 和工作能力。选拔和培养一批具有丰富实 践经验和良好沟通能力的职工充实到思想 政治工作队伍中,让他们把显性教育与隐 性教育、激励引导与警示教育、全面覆盖与 分层分类教育结合起来,因人、因事、因时 开展思想政治教育工作。建立健全领导干 部联系基层、党员联系群众的工作制度,畅

通社情民意反映和表达渠道,经常性地开 展谈心谈话、舒心解压活动,及时消除不稳 定思想因素、化解突出矛盾,确保农场思想 政治工作始终朝着正确的方向前进。

关注职工需求。加强与职工的沟通 交流,了解其思想动态和需求,有针对性 地开展思想政治工作,在企业改革发展的 过程中逐步满足职工的物质需求、工作环 境需求、职业发展需求等,从而进一步提 高职工的工作积极性和创造力,增强农场 公司的凝聚力和竞争力。此外,尊重职工 的个性和价值观念,鼓励职工主动投身农 场的发展事业中,增强他们的归属感和责 任感,积极回应广大职工的新要求新期 待,研究和解决他们反映强烈的突出思想 问题,满足其精神需求,提升大家的获得

完善评估机制。建立科学的评估指标 体系,其中,思想评估指标涉及政治素养、 公司文化认同、职业道德三个方面,工作评 估指标涉及工作态度、工作效率、创新能力 三个方面,团队评估指标涉及沟通协作、团 队精神、团队活动参与度三个方面。同时, 定期对思想政治工作进行评估,根据评估 结果及时调整工作策略和方法,不断提高

工作质量。在评估准备阶段,要明确评估 思想政治工作的具体目标和范围,挑选具 有专业知识和经验的人员组成评估团队并 对其进行培训,随后制定详细的评估方案, 包括评估的方法、步骤、时间安排、数据收 集方式等。在评估实施阶段,采用问卷调 查、访谈、观察、文件查阅等多种方式收集 相关数据,按照评估指标体系和评分标准 对收集到的数据进行量化打分,再根据评 估结果撰写报告,报告包含评估的背景、目 的、方法、结果、存在的问题及建议等内 容。在评估结果应用阶段,根据评估结果, 分析思想政治工作中存在的问题和不足, 及时调整工作策略和方法;针对评估中发 现的问题,探索创新思想政治工作的方法 和手段,或者借鉴其他企业或组织的成功 经验,不断改进工作方法;此后对调整后的 工作策略和方法进行持续跟踪评估,观察 其效果和影响,并根据跟踪评估结果进行 调整和优化,不断提高思想政治工作质量。

做好农场的思想政治工作,需要不断 适应新形势、新变化,创新工作方式方法, 提高工作的针对性和实效性,这样才能为 农场的改革发展提供更为强大的思想保障 和精神动力。 通讯员 赵本金

习近平总书记在国家勋章和国家荣 誉称号颁授仪式上发表的重要讲话中指 出:"全党全国各族人民要以英雄模范为 榜样,团结奋进、砥砺前行,汇聚起共襄 强国盛举的磅礴力量。"教育强国是社会 主义现代化强国的重要组成部分。新时 代新征程,广大教育工作者要深刻领悟 习近平总书记重要讲话精神的深邃内 涵,坚决响应"胸怀强国之志、锤炼强国 之技、勇建强国之功"的号召,以英雄模 范为榜样,大力弘扬英雄精神,汇聚实现 教育强国宏伟蓝图的磅礴力量。

胸怀教育强国之志,在立德树人中展 现社会价值。对广大教育工作者来说,胸 怀教育强国之志,就是要坚持不懈用习近 平新时代中国特色社会主义思想铸魂育 人,把个人自觉融入到培养德智体美劳全 面发展的社会主义建设者和接班人的伟大 事业中,争做新时代"大先生",并以于漪、卫 兴华、高铭暄等"人民教育家"为标杆,以教 育家精神为引领,争做新时代"人民教育 家",还应弘扬英雄们身上展现的忠诚、执 着、朴实的鲜明品格,争做新时代学生的"四 个引路人"。以英雄模范为榜样,就是要在 落实立德树人根本任务中展现社会价值。 广大教育工作者应做到立德树人先立己、 铸魂培根先铸己,在实现个人价值和社会 价值的结合中,认识到自觉扛起培育时代 新人的教育职责是党之所求、国之所需、民 之所盼;以国家勋章和国家荣誉称号获得 者为榜样,运用新时代党和国家事业取得 历史性成就、发生历史性变革的成功案例, 教育引导青少年学生坚定对马克思主义的 信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现 中华民族伟大复兴中国梦的信心。

锤炼教育强国之技,在铸魂强师中成 为岗位能手。要锤炼教育强国之技,广大 教育工作者需主动顺应科技赋能教育的 时代发展要求,树立终身学习的理念,加 快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和 视野,并在教育教学改革创新中主动革新 求变,充分利用智慧化教育平台、数智化 教育资源、智能化教学评价等技术手段, 提升自身的数智化素养和技术技能水 平。以英雄模范为榜样,就是要在铸魂强 师中成为岗位能手、行家里手,这要求广 大教育工作者应涵养立德修身的师德师 风、夯实敬业立学的专业根基、提升教书 育人的能力水平。学校要以"四有"好老 师为立德修身的价值准则,把教育家精神 融入到教师的师德师风建设之中,营造以 德立身、以德立学、以德施教的浓厚氛围; 引导教师恪守职业道德,通过教学技能大 比武、骨干教师研修、专业技能培训等渠 道提升自身的专业技能和素养;提升教师 信息化、智能化应用能力,优化教育教学 手段和方式,不断提升教学质量。

勇建教育强国之功,在锐意进取中勇挑发展重 担。广大教育工作者要勇建教育强国之功,明晰教育 强国在强国建设、民族复兴伟业中具有举足轻重的战 略地位,建成教育强国是实现以中国式现代化全面推 进强国建设、民族复兴伟业的先导任务、坚实基础、战 略支撑,并牢记为党育人、为国育才的初心使命,以强 国有我的责任感、建功立业的使命感、时不我待的紧 迫感,在教育事业中立新功、创佳绩。以英雄模范为 榜样,就是要在锐意进取中勇挑发展重担。新时代新 征程,我国教育面临着建设高质量教育体系、深化教 育评价改革等深化教育综合改革的重大任务。为此, 广大教育工作者要有只争朝夕的历史主动、主人翁的 责任担当,当好教育教学改革的排头兵、青年学生的 引路人;有锐意进取、迎难而上的斗争精神,敢于啃教 育综合改革中的硬骨头,勇于攻克事关国民经济社会 发展中的重大科技难题;有追求卓越、精益求精的价 值情怀,立足岗位,肯学肯干肯钻研,一步一个脚印把 教育强国的战略目标变成现实。 李智水 黄正平

"羽"动飞扬 "挥"出精彩

日前,东航江苏公司举办2024年"幸福东航杯"职工羽毛球比赛, 来自公司各分工会、技术江苏分公司和物流南京分公司的领队、运动 员及比赛裁判工作人员共计100余人参与其中。比赛中,参赛运动员 顽强拼搏、团结友爱、奋勇争先,充分诠释了"友谊第一、比赛第二"的 体育精神,为观众奉献了一场场精彩纷呈的视觉盛宴。经过一天的 激烈角逐,决出了混合团体比赛的第一、二、三名。





大漠深处演绎发展精彩 通讯员 桑瑶 记者 陶睿

扎根边疆,产油报国。

从东部水乡来到群雄逐鹿的西部市场,面对 市场开拓的愈加艰难和工作生活环境的异常艰 苦,江苏油田矿业开发有限公司既在日常生活中 关心员工,又为员工成长搭桥铺路,更是在戈壁 大漠深处营造了一个个温馨之家,用真爱真情牢 牢拴住了员工的心,让广大干部员工如胡杨般扎 根大漠戈壁,齐心协力演绎发展精彩。如今,在 疆油气业务由单一抽汲捞油拓展至油气井运维、 工程技术等10多项业务,市场客户从西北油田拓 展到中石油的塔里木油田、新疆油田。

党旗红映照大漠石油红。王强扎根大漠19 载,既当指挥员又当战斗员,从一名普通的采油工 逐步成长为采油队长,今年4月调任江苏矿业巴州 分公司采油第一项目部经理。8月27日上午,王 强接西北油田雅克拉采气厂生产运行中心通知, 要求3天内完成玉北1-5井注水作业的设备搬迁 安装及试注任务,便立马带领党员突击队吊装设 备,赶赴600公里以外的玉北1-5井作业现场进 行安装调试,并于28日17时15分正式开始试注, 设备及施工运行效果良好,受到甲方高度赞扬。 这是江苏矿业党委抓实党建促引领,以党旗红映 照大漠石油红,做到一名党员一面红旗,把红旗牢 牢插在"找油报国,奉献岗位"的阵地上的一个缩 影。同时,分公司党支部还通过抓好支部联合共 建,落实"安全联防、生产联动、活动联办、党员联 学、文化联育、组织联建"的"六联"工作法,打造管 理融合、优势互补、发展共赢的样板,今年6月通过 与西北油田采油一厂管理一区党支部联合开展 "六个一"主题活动,提升了现场标准化管理能力。

荒漠深处建起温馨家园。"TDS水质检测数值 15,已达到直饮纯净水标准……"9月6日,随着净 水装置现场检测达标,巴州分公司新疆于奇项目 基地告别了"桶装水时代"。之前,值守人员的日常 用水要靠水罐车从数十公里外运送,矿化度高,不 能直接饮用,饮用水须定期购买桶装纯净水,费时 费力。为改善员工生活条件,江苏矿业不仅为4个 员工驻地全部安装净水机,让员工喝上放心水,还 成立后勤维修工作专班推进基地维修改造项目建 设,为于奇区块生活基地改建了25间新住房,并配 套了浴室、厨房、移动超市和网络基站等设施。巴 州分公司针对夫妻员工设立夫妻井站、夫妻岗,安

排夫妻房;工会通过购置健身器材、与当地维吾尔 族村民联谊共建等方式,丰富员工日常生活…… 不止于此,油田工会还为大漠岗位员工解决就医 难题,在巴州建立智慧健康管理驿站,开通远程问 诊和健康管理服务,开展EAP关爱行动,组织健康 快车驶进偏远生产工区送医送药送健康。员工陆 永梅感慨地说:"现在看病真方便!不用出基地,在 大漠也能找专家看病了!"

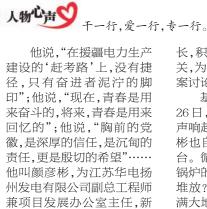
为员工搭建实现价值的舞台。2023年9月, 苏国强人职巴州分公司,工作11个月后从熟练工、 岗位长升任至采油班长,并在今年4月西北油田采 油一厂开展的第一次星级员工评定中取得二星员 工称号,7月又通过第二次星级员工认定,晋升为 三星员工。"追星"逐梦,提升技能,成为江苏矿业人 追求的新时尚。江苏矿业注重员工成长通道建 设,完善三支人才梯队和晋升机制,把想干事肯干 事的人放到一线岗位,在沙漠戈壁的风沙中锤炼 意志、锻造品质。巴州分公司通过开展技能队伍 "星级认证""理论考试+实操考核"的方式,推进岗 位培训标准化和岗位练兵常态化,锻造一支"五懂 五会五能"一线技能人才队伍。截至8月底,已有 123人通过一星至五星"星级认证"考核。 据不完全统计,通过近三年队长、机组长等

关键岗位试点选拔任用机制,巴州分公司共有30 名普通员工走上岗位长、班长、副队长、队长管理 岗位。近5年来,巴州分公司走出了3名油田劳 动模范,3名管理干部成长为油田中层领导干 部。新入职的大学生郑嘉琪说:"这里虽然条件 艰苦,但业务种类多、油井情况复杂、工作标准高, 是个锻炼人的好地方!"





绿斑 ╚── 员 北赵 疆景



疆华电天山绿色能源有限公

司副总工程师、计划经营部

大漠孤烟里的"赶考人"。"2023年6月 项目主体要开工! 2025年12月份要完成 双投!这是时间节点,更是军令状!"…… 茫茫戈壁,大漠孤烟,沙土飞扬。2022年, 颜彦彬接到援建新疆天山绿能煤电项目的 任务后,从江苏远赴新疆,克服当地气候对 身体的影响,全身心投入到"疆电外送"第 三通道配套电源项目建设之中。他认真对 待项目中的每一个细节、接到的每一个任 务、遇到的每一项挑战,2023年,共完成24 批次151项采购计划,其中煤电项目134 项,新能源项目17项;主要完成勘察设计、 工程监理、主体施工15个标段、二辅16个 标段、三辅11个标段等,为工程建设连续设 计、连续施工打下坚实基础。期间,各部门 人手紧缺,专业技术人才配备不齐,颜彦彬 便在做好本职工作的同时发挥锅炉专业特 长,积极参与百万煤机锅炉专业的技术把 关,为锅炉技术协议谈判、各项科技创新方

案讨论建言献策。 基建现场的"追光者"。2015年12月 26日,随着主体工程第一罐混凝土的浇筑 声响起,扬电公司燃机工程正式动工,颜彦 彬也自此站上了挑战自我、展现价值的舞 台。循环水管道的焊接质量如何? #2余热 锅炉的钢架是否稳固?施工材料是否规范 堆放? ……那段时间,清晨的曙光尚未洒 满大地,施工现场的喧嚣还未开始,颜彦彬 就已经早早到了基建现场,一边打着手电 认真巡检,一边发现问题、寻找答案。在他 和团队的共同努力下,扬电#1燃机项目从 点火冲管到完成168小时的高质量考核试 运行,只用了短短28天的时间,而常规状态 下则需要50天,创造了令人瞩目的成绩,两 台燃机还荣获中国电力优质工程奖、国家 优质工程奖。

能源保供的"守护者"。"作为一名党 员,组织把任务交给我,就是对我的信任。" 从汽机运行、锅炉检修、化学专业、基建管 理、新能源项目,到现在的计划物资管理, 颜彦彬经过跨专业多岗位的锻炼,先后主 持解决磨粉机电机烧损、渣浆泵耦合器卡 涩等多个重大设备安全隐患,高效完成了 废水零排放项目、煤场扬尘治理等技改项 目,为能源保供、节能减排屡立新功。2019 年,中国华电集团有限公司十大科技项目 之一的"基于自主可控国产CPU的分散控 制系统(DCS)在330MW 机组的示范应用"

项目在扬电公司拉开先行先试的大幕。从 项目批复到组织实施只有两个月的准备时 间,刚任副总工程师兼生产技术部主任的 颜彦彬再次挑起技改重担。采用国产CPU 对机组DCS系统进行升级改造,无经验可 鉴。为确保技改"万无一失",他带领专业 技术人员深入现场勘查,摸清整个DCS系 统组态,并与国电南自紧密合作,逐一敲定 项目评审、计划编制、组织实施等方案。改 造中,他把难题当课题攻关,深度介入国产 DCS系统组态、通道测试及设备调试验收, 现场比对新旧系统异同,逐条核对所有保 护、逻辑、定值,分步骤开展单体调试、分系 统调试和大连锁试验。改造后,机组一次 启动成功,系统运行平稳,项目获得中国华 电集团公司科学进步奖一等奖,为推进国 产芯片制造应用提供了"扬电样板"。

他不仅是扬州市劳动模范、江苏省五 一劳动奖章和中国华电先进个人的获得 者,更是电力行业的钢铁丛林里摸爬滚打、 淬炼成才的逐梦人。24年来,颜彦彬从苏 北水乡转战到西北边陲的天山脚下,在电 力生产建设的"赶考路"上一路前行,用青 春、智慧和汗水书写了一名电力奋进者建 功新时代的精彩答卷。



