



【主席之声】

塑造“工”字品牌为服务职工赋能

滨海县总工会副主席 万月

今年以来,滨海县总工会认真贯彻落实上级工会工作部署,聚焦主责主业,紧紧围绕职工的所思所盼,切实解决他们的“急难愁盼”问题,在打造特色、树立品牌方面取得了显著成绩。有4项工作获得全总领导批示,并入选全国工会工作创新典型案例,1项工作入选全省工会创新典型案例。

开展会员评议,激发基层工会内生动力

每半年召开1次工会主席述职会议,工会会员对述职事项按“满意”“较满意”“不满意”填写评议表。在此基础上,全县工会主席共走访1568名工会会员征求意见。同时,利用互联网+评议,发放问卷调查表1.3万余份,努力提升评议的深度和广度。坎北街道长法村工会主席原来认为,干工会工作有弹性,现在实行评议,感到肩上有压力,针对工会会员丰富职工文化生活不到位的评议,成立由文艺骨干于瑜领衔的职工文化工作室,以职工身边人、身边事为素材,自编自演《初心》等9个文艺节目在全县巡回演出36场次,使职工满意率达93%。

县总对各基层工会开展会员评议情况进行汇总,派员到会员反映问题较多的26个基层工会帮助落实整改措施。目前,工会会员反映强烈的工会对职工健康权益维护不到位等43个问题均已整改到位。巨港汽车零部件公司工会会员对工会维护职工健康权益不满意。县总派员进行整改,指导该公司与县人民

医院签订合作协议,成立职工健康服务团队,免费为568名职工体检,并对27名亚健康职工落实治疗措施。

建立工会会员评议数据库,根据评议问题,出台《关于加强基层工会工作的若干意见》,促进基层工会工作规范化。江苏恒升物业公司工会开展“三个一”活动,每月组织1次劳动竞赛,发动职工提1条合理化建议,为职工办1件实事。今年以来,该公司共组织劳动竞赛8次,促进增效26万多元。提合理化建议37条,被采纳26条。探索物业业职工评定技术职称,先后有82人获评专业职称,共兑现职称工资48万元。

用好“一函两书”,撑起职工权益保护伞

今年以来,县总向企业发放《监督提示函》153份,发《建议书》11份、《意见书》47份,促进规范企业用工146人次,纠正企业违法用工53人次,补发法定假日职工加班工资143万多元。县某餐饮公司主动进行整改,共补发职工法定节假日加班费3.6万元。

举办工会干部、工会劳动法律监督员、劳动争议调解员、法律援助律师、法律服务志愿者等进行如何运用“一函两书”业务技能培训36场次,共培训846人次,增强实战能力。县某服装公司改制,未征求工会意见,单方确定裁员26人,也未对下岗人员进行合理安置,职工

对此反映强烈。工会劳动法律监督员张祥申请县总工会发出《建议书》,促进该公司重新修改改制方案,并经职代会通过,最终仅裁员11人,给予人均1.8万元经济补偿,使职工合法权益得到维护。

加强与县法院协调联动,为“一函两书”保驾护航。今年5月,县总工会与法院开展劳动者权益保护案件集中执行行动,成功执结案件9件,到位金额达到53万元。滨海港镇农民工王兆地在泗洪县某建设工地从事建筑工作,在下班途中发生交通事故,应获得工伤待遇保险金10万元。在“一函两书”及法院调解文书生效后,该公司法定代表人赵某拒不执行。县法院将10万元强制执行到位。

实行分级管理,促进集体协商提质效

建立评估专班,实行精准定级。按照集体协商的工作要求,确定10项评估标准,对全县746家企业集体协商情况进行综合评估,确定A级企业276家,B级企业317家,C级企业153家,并按照定级实施分级管理。对A级企业推动多议题、多层次集体协商,为全县作示范;B级企业,主要是促进集体协商提质增效,增强职工对集体协商的满意度;C级企业,主要是加强工会劳动法律监督,促进落实整改措施,促进集体协商建制。

选树30家集体协商金牌单位,召开全县集体协商现场推进会4次,举办全县集体协商典型案例发布会3次,大力发挥集体协商“头雁”效应。江苏苏盐

门机械公司坚持集体协商制度化,被评为A级企业。今年以来,在改善一线职工生产环境、加强高技能人才薪酬激励、保持职工工资持续增长等方面开展4次集体协商,促进公司投入1000多万元建“专家公寓”,已有23名专家入住;对韩文豪等16名高技能人才实行年薪制,一线职工人均增长工资达8%。今年2月,县总在该公司召开集体协商现场会,有36家小微企业现场受到启发。

对C级集体协商企业开展《江苏省集体协商条例》宣传27场次,深入35家企业开展工会劳动法律监督检查,促进117家企业协商建制。某某建设工程有限公司,原来对集体协商重视不够,导致职工有意见。在全县集体协商评估定级时被定为C级。通过宣传和监督检查,使该公司提高了思想认识。今年以来,根据职工建议,开展3次集体协商,促进落实13项安全措施,对165名职工进行技能培训,为一线职工增长工资7%,使职工对集体协商的满意率提高到93%。

小编说:滨海县总工会紧扣广大职工对美好生活的向往和需求,创新开展多种形式的会员评议,建立工会会员评议数据库,探索完善长效机制,激发基层工会组织生机活力;用活“一函两书”,创新职工维权机制,提升监督质效和工会为职工维权力度,筑牢工会劳动法律监督防线;实行分级管理,提升精准化、精细化服务水平,促进集体协商提质增效,助力提升职工生活品质,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

【主席之声】

发挥劳模示范引领作用 助推江都高质量发展

扬州市江都区总工会党组书记、主席 邱永泉

劳动模范是工人阶级的优秀代表,是国家的栋梁,人民的楷模。目前,江都区有全国劳模12人、省劳模165人、市劳模192人、区劳模701人,共1070人。近年来,江都紧扣“双创双提升”劳模创新工作室建设,着力打造劳模示范引领工程,促进劳模及劳模创新工作室成为推进经济社会发展的“助推器”和促进职工成长进步的“加油站”。

弘扬劳模精神,擦亮劳动光荣的价值底色

自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,坚定不移听党话、跟党走,认真落实党的路线方针政策,全面落实省委、市委和区委的决策部署,在推动江都经济社会高质量发展中绽放人生底色。近5年来,开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育实践活动,“劳模工匠进校园、思政教师进企业”、“听党话、跟党走”职工大讲堂等系列主题宣传教育活动100多场次,“义工教授”深入基层开展培训156场,直接覆盖职工3万多人,尊重劳模、崇尚劳动、追求卓越的浓厚氛围更加浓厚,激励广大职工同心同德、拼搏奋斗,真正让劳动光荣、创造伟大成为激昂的时代强音,让崇尚劳动、见贤思齐成为最美丽的社会风尚。

弘扬劳模精神,凝聚高质量发展的强大动能

开展“劳模工匠助企行”。为深化产业工人队伍建设改革,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,江都区总工会紧跟时代要求,立足本区实际,深入调查研究,将劳模“资源清单”与企业的“需求清单”精准对接,以专精特新“小巨人”企业和造船业为重点,组织劳模帮助相关企业开展技术咨询、产品开发、技术攻关、工艺改进、成果转化等服务,有效提升了企业创新能力和市场竞争力。

激发创新创造活力。江都区每年实施国家、省级各类科研项目100多项,专利申请总量1500多件,名列扬州前列。江苏亚威机床研制的数控高精度板料开卷分条卷取线、数控转塔冲床等在国内领先、国际先进。江苏华伦省劳模陈忠平劳模创新工作室研制的合成丙二醇甲醚醋酸酯工艺获得国家火炬计划、国家产业成果转化项目奖。江建公司袁邦权劳模创新工作室近年来主持科研项目7项,连续多年荣获深圳市优质样板工程,在省级以上刊物发表学术论文100余篇,推出实用新型专利18项,国家级工法4项,在深圳继续擦亮江都建筑铁军的名号。

举办江都区首届技能人才节。2023年,江都区举办首届技能人才节,区重点企业、职业技能等级认定备案企业、职业技能培训机构负责人及优秀技能人才、乡土人才代表150多人参加。江都区大力实施产业工匠培育行动、职业技能提升行动,构建技能人才选育管培机制,持续完善技能人才激励政策,发放各类技能人才奖励补贴4800万元,全区技能人才总量超16.4万人。

坚持改革创新,诠释当先锋作表率的时代内涵

全区广大职工进一步增强创新创造意识,主动学习新思想、新理论、新知识、新技术,做到干一行、爱一行、专一行,刻苦钻研新业务、练就一身真本领、掌握一手好技术,争做高素质的劳动者和技术革新岗位成才的带头人和领路人。以劳模为引领,推进产业工人队伍建设改革不断迈上新台阶,用实际行动诠释当先锋、作表率的时代内涵。截至目前,全区拥有国家级技能大师工作室1家、省级技能大师工作室4家、省级乡土人才大师工作室8家(其中乡土人才大师示范工作室1家)、扬州市技能大师工作室10家、扬州市名师工作室8家;涌现出中华技能大奖获得者1人、全国技术能手4人、省中青年专家(高技能类)3人、省第五期“333”高层次人才培养工程(高技能类)培养对象1人、省大工匠2人、省工匠5人、省企业首席技师25人、省“三带”乡土人才37人,扬州市企业首席技师20人、扬州工匠9人、扬州大工匠5人和龙川工匠275人。

关心关爱劳模,营造尊重劳动崇尚劳动的社会风尚

江都认真践行以人民为中心的发展思想,把实现好维护好发展好劳动者的合法权益作为重要工作来推动,完善劳模政策,提升劳模地位,落实劳模待遇,推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现。各级党委政府加大对工会工作的领导和支持力度,为工会开展工作赋予更多资源、创造更好条件。近五年,发放劳模“三金”500多万元,组织劳模免费体检2688人次,组织劳模疗休养260人次。

小编说:劳模精神始终是一面跨越时空、永不褪色的鲜艳旗帜。扬州市江都区总工会让劳模成为思想政治引领的主体,提升思想政治引领的感召力和感染力;举办江都区首届技能人才节,建强劳模工匠创新工作室,创新人才培养体系,厚植劳模工匠文化,用劳模工匠精神锻造新时代高技能人才队伍,将劳模工匠精神融入江都高质量发展的每一个“细胞”,让其在更宽领域、更广方面,发挥更大作用,激发源源不断的创新创造活力。

职业中专的沟通协作,深化产教融合、校企合作,构建工会常态化就业服务体系,提供政策咨询、就业指导、创业扶持等贴心服务,组织开展线上线下招聘活动,提供免费就业岗位信息,促进职工平稳就业,壮大全市产业工人队伍。持续擦亮“家课堂”“七点半”创业培训服务品牌,不断丰富培训内容,延伸培训触角,推动培训向“新”发力,向基层延伸。开展“百千名师带万名高徒”专项行动,精选十家企业、细挑百位名师,培训千名高徒、力促万人提升,实现双向结对、对口传承,定向培养。

落实好《兴化市产业工人“双培双带”实施意见》,把更多优秀产业工人培养成党员,把更多一线优秀党员培养成劳模工匠,同时提升

天津深入推进工会监督与审计监督协同贯通

日前,记者从天津市工会与审计协同贯通工作推进会上获悉,全市工会监督与审计监督协同贯通工作机制建立一年多以来,形成监督合力,有力提升了监督质效。天津市总工会和市审计局还将不断探索创新,加强顶层设计、工作衔接和整改落实,进一步拓展协同贯通的广度与深度。

2023年6月,天津市总工会与市审计局会签了《工会监督与审计监督协同贯通维护职工合法权益工作机制的意见》,建立了信息通报、会商研判、结果反馈、联合监督、整改督办和专题培训等6项工作机制,统筹推进计划共商、资源共享、结果共用,形成工作合力。

建立工作机制后,天津市总工会、市审计局相关处室积极行动,进一步加大对工会经费收缴使用的审计力度。天津市审计局将工会54项法律法规政策规定纳入法规库,作为工会审计政策依据,并动态调整,包括新修订的《天津市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》等,做到及时对接随时纳入。

协同贯通机制在促进工会政策规定贯彻落实、维护职工合法权益、保障工会经费资产安全完整效益等方面的重要作用逐步体现。截至目前,天津市审计局共向市总工会移送未提或少提工会经费、超范围使用工会经费问题等9件审计事项移送处理书,市总工会积极推动审计发现问题整改,并将整改情况及时反馈市审计局,形成审计闭环管理。

同时,积极推动全市各区总工会与区审计局建立协同贯通机制。截至今年6月30日,全市16个区总工会已全部与区审计局建立协同贯通机制。此项工作被全总评为2023年度全国省级工会经审工作创新项目,入选了全国工会重点工作创新案例。

今年8月,天津市总工会提供的工会经费审计重点内容清单,纳入市审计局审计指引及计划,将相关情况纳入经审审计监督重点。这次推进会就深化拓展协同贯通机制进行再动员、再部署。今后,将进一步加强顶层设计、对接沟通和整改落实,逐步实现工会监督与审计监督的力量整合、程序契合、工作融合,开展嵌入式审计,推进工会审计数字化建设,定期召开联席会议,形成常态化长效化协同贯通格局。来源:《工人日报》



徐州举办公路施工养护职业技能竞赛

日前,2024年徐州市公路施工养护职业技能竞赛成功举办。竞赛采取理论知识和职业技能操作相结合的方式进行,主要考核选手对施工安全、职业道德、养护机械、公路施工与养护、工程试验等基础知识的掌握程度以及对沥青路面坑槽修补、开槽灌缝、筑路挖掘机和装载机操作等养护作业的实际操作能力。来自全市公路部门的13支队伍共51名选手参赛。经过激烈比拼,最终决出优秀公路养护工6名,优秀公路筑路工6名。姚焕珊 图/文



【履职手记】

以深化产改促进发展新质生产力

兴化市总工会办公室 苏祺



兴化市委十三届六次全会强调,牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜加快发展新质生产力,打造全省产业升级示范地、全国绿色发展样板区,扎实推进中国式现代化兴化新征程。高素质产业工人是掌握最新科技的创新力量,是培育新质生产力的关键因素。兴化市总工会打好深化产改“组合拳”,推动全市职工素

质全面提升,为发展新质生产力注入新动能。突出强技能,提升产业工人业务素质。举办“家课堂”七点半职工创业就业培训班,开设母婴护理、PS美工、烘焙、中式面点、插花、烹饪、健康照护、短视频制作等课程,为职工提供免费的创业就业培训。广泛开展引领性劳动和技能竞赛活动,开展“十大工种”职工技能竞赛,举办全市首届新业态职业技能竞赛,多途径助力职工成长成才。

激活发展引擎,提升产业工人创新水平。成立首家农业产业化劳模创新工作室联盟、兴化市绿色健康食品劳模创新工作室联盟、高性能金属制品产业劳模创新工作室联盟,吸纳8家链上企业、24名省市劳模加入联盟,广泛开展技术交流合作、技术服务、协同攻关、专业培训等活动。出台《兴化市产业工人群众性经济技术创新成果评价奖励办法(试行)》,让职工通过参与创新创造实现“名利兼收”。开展“劳模工匠助企行”活动,广泛开展技术服务、攻关指导、技能培训、思想引领等各类专场服务活动105场次,解决现场技术问题700余个,帮助600名企业职工提升技能水平。完善分配制度,提升产业工人薪酬待遇。组织召开全市职工技术创新专项集体合同协商观摩暨工作推进会,指导双乐公司签订“职工技术创新专项集体合同”,积极推广工资集体协商制度,全市签订薪酬激励集体合同854份,覆盖企业1980家,涵盖职工11.3万多人。积极推动新业态企业职工签订集体合同,推动集体协商向新领域新业态拓展。

下一步,兴化市总将紧盯市场需求,拓宽人才供给“蓄水池”,聚焦培育新质生产力的前景产业,加强与兴化