“双十一”寄递高峰期
“娘家人”为快递小哥“加鸡腿”

本报讯（记者　**陶睿**）10月25日一早，晨曦破晓，江苏顺丰速运有限公司的工会“娘家人”便拉着小推车前往菜市场挑选新鲜食材，随后迅速赶回来紧锣密鼓地展开烹饪工作，并在饭点时刻将热气腾腾的饭菜送到派送一线，为奔波在路上的快递小哥们“加鸡腿”。

“哇，有手抓饼、干锅鸡，今天的午餐好丰盛呀！”“‘双十一’派送高峰期能吃上‘热乎饭’，还是很幸福的！”……随着“双十一”第一波高峰和冷空气的一同袭来，快递小哥们进入了连轴转的“送送送”模式。为缓解快递网点繁忙期职工用餐问题，江苏顺丰速运有限公司工会推出“工会移动厨房”行动，并前往南京市各个快递网点开展送餐关爱活动，将“娘家人”的贴心关怀送到快递小哥身边，让他们于美食之中汲取温暖、在味蕾之上感受友爱。

不仅是“双十一”期间，每年的春节前夕、618大促期间、毕业季等业务高峰时段，江苏顺丰速运有限公司工会都会安排慰问小分队前往快递网点准备一日三餐，做好快递小哥的后勤工作。对于来不及回网点吃饭的快递小哥，慰问小分队还会将餐食送到他当时所在的区域里。

“移动小厨房”暖胃又暖心，顺丰大家庭更是凝心又聚力。不只是做羹汤、送餐食，江苏顺丰速运有限公司工会还从各方面关心关爱职工。针对职工大多是户外劳动者的特征，公司积极开展夏送清凉、冬送温暖等活动，给一、二线员工发放防寒抗暑物资；设置诉求处理专线处理一线员工的各类诉求，开通心理热线、组织心理辅导，帮助员工解压解愁、保持美好心情；为员工过生日并准备生日礼品，每逢节日组织活动丰富员工生活。员工成长方面，设置“工会代表晋升”等绿色晋升通道，推出“顺丰送你上大学”活动，鼓励员工提升学历和技能，并给予拿到毕业证书或者技能证书的员工以一定的补贴费用。

探望住院员工，为患有重疾、家境困难的员工及家属发放慰问金；为“丰二代”和困难员工子女发放金秋助学金，为考入高等院校职工子女送上奖励金或奖品……江苏顺丰速运有限公司工会将关爱触角延伸到员工家庭之中，让快递小哥的幸福感、获得感满满。

扬州中铁宝桥工会建好“小家”为“大家”

本报讯（**张晓存　王槐艾**）近日，中铁宝桥扬州公司工会被中华全国总工会授予全国模范职工小家的称号。喜讯传来，分赴各大桥施工工地的员工们都说，工会通过建设“小家”来服务“大家”，这个“模范”实至名归。

打造职工“思想堡垒”的引领之家。近年来，公司工会积极践行“爱党爱国爱企爱岗”主题学习教育宣讲60余次，开展党的二十大精神、中国工会十八大精神进企业、进车间、进班组活动10余次，培育和选树劳模先进人才，开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动10余次，10余人获中国中铁、扬州市、中铁工业、中铁宝桥劳模及工匠称号，20余个集体获上级表彰。

打造职工“贴心暖心”的幸福之家。公司工会先后建成职工宿舍4栋、建成1680平方米的职工活动中心，内设各类球场、心灵驿站、图书馆、电影院等。工会举办传统节日特色活动36余场，体育活动68场，书画、摄影等文艺及集体婚礼、青年联谊活动20余场，累计参与7000余人次；组织员工健康体检1000余人次，女职工专项体检和“两癌”筛查262人次；发放节日慰问品24650余人次；“夏送清凉”83000余人次。

打造职工“平安健康”的和谐之家。公司工会创造性实行区域安全责任“管”“监”分离制度，开展安全标准化建设，推广智慧化安全管理系统应用等，实现了现场安全防护标准化、叉车管理智能化、安全宣传智能化管理。同时，围绕“安康杯”竞赛和“安全月”活动，联合相关单位开展安全培训、演练活动63场次。公司群安员先后参加群安员技能大赛、安全隐患知识培训378场次，群安员开展日常巡查发现各类隐患1784条；开展专项检查240余次。

打造职工“成长成才”的美满之家。公司以“建功‘十四五’、奋进新征程”为主题，以创建“工人先锋号”为抓手，以职业技能大赛为载体，紧密围绕重点工程、重点项目、重点任务、重要节点组织开展劳动竞赛26场次。工会着眼搭建职工技能展示“大平台”“大讲台”，为职工创新创造提供环境和条件，累计征集合理化建议305项，申报专利28项，授权专利15项。

打造职工“维护权益”的民主之家。公司进一步修订完善了《厂务公开实施办法》《职工代表大会实施办法》等多项民主科学决策和监督制度。领导班子坚持实行科学民主决策，形成了“一个主渠道”“四个层次”和“多种途径”的有效公开机制。扎实推进和实施职工普惠制、帮扶救助工作，积极开展“真心实意为职工群众服务办实事”活动，实现了劳动关系的和谐发展。

图说

投稿：jsgrbtp@163.com

近日，由无锡市总工会指导，无锡华润微电子有限公司第二届“诗韵华润微”职工诗词大赛走进无锡教育电视台演播厅。10组参赛选手在必答题、抢答题、飞花令等环节的较量中，用才情与智慧演绎了一场诗词的盛宴。

左玲　摄

以心暖“新”　凝“新”聚力
“两新”群体在这里幸福感满满

本报讯（通讯员　**彭静娴**　记者　**陶睿**）日前，南京市雨花台区赛虹桥街道赛虹桥社区联合街道总工会，在“彩虹阵”便民服务驿站开展“以心暖‘新’，凝‘新’聚力”慰问活动。温暖与关爱在活动现场弥漫，饿了么外卖配送员、顺丰快递员、曹操出行网约车司机等“两新”群体的脸上洋溢着幸福的笑容。

以心暖“新”，构筑温馨“避风港”。“我很开心，平时工作累了有了可以歇脚的地方了！”赛虹桥街道总工会向“两新”群体送上了暖“新”大礼包，一位饿了么骑手领到礼包，很是开心。这位骑手口中所提的歇脚地，是赛虹桥社区为外卖员、快递员、网约车司机等“两新”群体打造的“彩虹阵”便民服务驿站，这里不仅配备了桌椅、饮水机、充电宝、医药箱、微波炉、物品储存柜等设施，提供“冷可取暖、热可纳凉、渴了有水喝、累了能歇脚”等贴心服务，还开辟了“虹阅享”阅读空间，供大家闲暇时在此学习充电。

凝“新”聚力，共绘发展“同心圆”。赛虹桥社区相关负责人向饿了么站长赠予了驿站的钥匙，自此饿了么正式入驻“彩虹阵”。活动当天还开设了道路安全微课堂，南京市交警八大队违法处理中队队长结合实际案例讲解道路安全知识，提醒大家在工作中要遵守交通规则、注意自身安全。“这些知识很实用，我们平时在路上就经常会遇到各种情况，现在有了专业指导，我们的出行安全观念进一步加强了。”一位曹操出行网约车司机感慨道。

赛虹桥社区还将持续加大暖“新”关爱力度，延伸服务触角，为“两新”群体提供更多服务，引导“两新”群体参与社区治理，共同建设和谐美好社区。

近日，连云港市公路事业发展中心举办“驿路畅行”杯收费业务技能竞赛。来自全市公路收费站的27名选手，通过理论测试和收费实操、监控识别、消防应急三个项目展开激烈角逐。通过竞赛检验岗位练兵成果，有力推动了江苏公路“收费管理+”品牌创建，提优公路收费站窗口形象。　**谢林　王敬**　摄

创新思路　打造“工会枫桥”的“东海版”

本报讯（通讯员　**秦士保**　特约记者　**刘毅**）近年来，东海县总工会采取“平台融合、人员整合、业务联合”的创新举措，整合多部门力量建立了劳动纠纷预防调处一体化机制，促进劳动争议早化解早解决，实现“小事不出村、大事不出镇，难事不上交”，打造“工会枫桥”的“东海版”。据了解，目前县总工会已和全县21个乡镇（街道、园区）的劳动所工作人员签订了工会社工聘用合同，充分调动了他们的积极性、主动性，并实现纠纷的快调快处。

县总工会在深入调研的基础上，利用现有工会职工服务窗口打造一体化一站式调处中心，调处中心承担劳动纠纷调处的职能、法律政策宣传教育的职能、指导企业协调劳动关系机制建设的职能。调处中心各窗口目标一致、工作相通、关口前移、主动作为，让职工权益保障不留“死角”，力争“发现在早，消灭在小”，探索工会参与社会治理的新路径。

为了将工会化解矛盾的“手臂”延伸到乡镇，同时解决人手不足的问题，县总工会灵活运用省配政策，聘请乡镇劳动所专职人员为工会社工，发挥他们有基层工作经验、在地方上有一定的影响力的优势，在第一时间发现问题，及时上报县总工会，提前介入并快速解决问题。

按照属地原则，乡镇党委政府是辖地“平安乡镇”总责任人。经过密切协调，多方沟通，目前该县已形成由县总工会、乡镇党委政府、乡镇工会、乡镇劳动所组成的全力齐抓共管的网络型格局，同时形成劳动纠纷联防共化、多元化解机制，将劳动纠纷消灭在萌芽之中。

宿迁：聚焦四个“走深走实”，弘扬建筑工匠精神

近年来，宿迁市通过聚焦四个“走深走实”，着力提升建筑产业工人队伍整体技能素质，弘扬建筑工匠精神。

政策支持上走深走实。上半年，以市政府名义出台《关于加快推进建筑业高质量发展的实施意见》，提出“增加建筑产业工人职业技能公益性培训供给，对符合条件的按规定给予职业培训补贴”。市总工会在市五一劳动奖章推荐评选工作中明确提出“优先推荐具有工匠精神的高技能人才和优秀技术工人”；《宿迁市职工职业技能竞赛管理办法》明确要求“对全市职工职业技能竞赛产生的高技能选手进行表彰和奖励”；《关于在全市开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛的意见》中也提出“全市职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利第一完成人，全市职工职业技能竞赛前三名职工选手，分别授予宿迁市五一劳动奖章、宿迁市五一创新能手等称号”。一系列文件的出台，为建筑工匠队伍建设提供了政策指引。

在教育培训上走深走实。发挥行业协会、专业院校和大企业的作用，加强对工人队伍的培训，依托专业技术学校广泛开展对务工人员的文化、技术、安全以及职业道德方面的教育与培训。同时，引导评价机构合理评估建筑企业的技能人才需求，根据建筑工人学习技术技能诉求，开发契合建筑工人职业特点的培训评价方式，开展建筑类职业（工种）技能等级评价备案。截至目前，全市已有11家机构可开展建筑类职业技能评价，其中包含宿迁学院、淮海技师学院、宿迁技师学院、泗阳中专、宿迁开放大学5家高等院校、技工院校。

在技能竞赛上走深走实。为激励广大建筑工人不断学习、钻研技术，努力提高专业技能和操作水平，推动传统建筑工人向职业化产业工人转变，加快建筑产业工人队伍建设，市住建局每年定期举办宿迁市建筑业职业技能竞赛，竞赛涉及电工、架子工、起重装卸机械操作工、砌筑工等工种。获得各竞赛项目个人总成绩前3名的选手，由市总工会、市人力资源和社会保障局分别授予“宿迁市五一创新能手”“宿迁市技术能手”荣誉，其中第1名选手，经市总工会考察合格后按程序申报“宿迁市五一劳动奖章”。据统计，2023年共授予68名专业技术人员“宿迁市五一劳动奖章”，占评选总数的63%；市劳模评选表彰工作中，表彰具有工匠精神的专业技术人员29人，占总人数的14.5%，较上一届增加4.5个百分点。

在宣传引导上走深走实。利用网络、报刊、展板等多种形式开展宣传活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力营造劳动光荣、创造伟大、人才宝贵的社会氛围。据统计，2023年，共开展劳模事迹宣讲活动150场，征集“匠心逐梦·劳动的宿迁人”摄影作品527幅，推出“多作贡献学劳模”等线上宣传20期。　**刘洪泗　孙浪**

『三个坚持』深化产改
南通助力产业工人成为创新创造的生力军

习近平总书记在江苏考察时指出，中国式现代化关键在科技现代化。技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量，他们处在生产一线、遍布各行各业，是推动科技创新创造的重要力量。南通作为江苏省首批产改试点地区，认真贯彻习近平总书记关于“重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流”的指示精神，加快培养与高质量发展相匹配的产业人才，激励越来越多产业工人走上技能成才之路，走好技能报国之路。

坚持政策赋能，让产业工人敢于创新

政策联动出效，先后出台《南通市建设更高水平国家创新型城市三年行动方案（2022—2024年）》《关于进一步集聚人力资源服务产业发展的若干政策措施》等文件，鼓励企业将高技能人才纳入产学研合作项目人才队伍，探索提高产业工人参与企业科技研发活动积极性的有效机制。围绕高端装备制造等重点领域发展需求，实施“英才名匠”培训计划、高技能人才“青苗计划”和青年高技能人才培养“匠人匠心”计划，致力打造一流创新生态。以“江海工匠”学院为平台，推动打造一批产教融合联合体、校企发展共同体，不断夯实职工素质提升基础工程，让产业工人拥有更多由“工”变“匠”的发展机会。

坚持示范聚能，让产业工人乐于创新

地方板块出新，海安设立产业链党建发展基金，项目化、清单式推进小微企业集群产改，全省唯一；如东将产改融入“特色产业”集群发展，化工、医药、风电等产业集群产改工作全省领先；启东以海工装备、电动工具、建筑三大行业作为突破口，以龙头企业带动建设高技能人才培训基地。行业领域出彩，发挥建筑、纺织产改的“探路先锋”作用，大力推广建筑行业“工学一体化”“职业培训包”等教培方式，出台“纺织行业产改十条”，推动改革向优势产业链集群延伸。重点企业出色，中天科技集团建立“知识产权银行”职工激励体系，凡在生产、管理和经营活动中的所有个人或集体创新成果，都可换算成积分存入银行个人账户并进行奖励，目前已兑现近千万元；双弘纺织紧扣“匠心专注一根纱”，推进“十大激励机制”，激发产业工人创新精神，以“多劳多得、市场化报酬、关爱一线职工”原则推动职企共成长，激发产业工人创新精神。

坚持以赛提能，让产业工人善于创新

坚持目标导向、问题导向、效果导向，每年依托“江海工匠学院”开展大比武，广泛深入开展各类劳动和技能竞赛，将竞赛范围向非公企业、中小企业延伸，向新就业形态劳动者群体覆盖，为高技能人才培养、城市产业发展蓄势发力。选拔24名职工参加2024年全国第八届职工职业技能大赛8个工种的比赛；动员全市1万多名职工参加全国首届“红旗杯”班组长大赛；以全国首场城市主产业职业（建筑业）技能联赛为契机，参照国家一类大赛赛制，对标世界技能大赛标准，用“一城一赛”“一市一业”模式，打造了具有城市品牌、行业优势、工会特色的技能竞赛项目，让产业工人出力更“出彩”、实干更“实惠”、有为更“有位”。　**许小轶**

“‘医’见倾心　浪漫缘起”
省教科工会医务专场联谊心动而来

本报讯（**王芮**）“‘医’见倾心 浪漫缘起”！10月27日，由江苏省教育科技工会主办，江苏省人民医院工会、江苏工人报社协办，掌缘单位婚恋承办的省教育科技工会医务专场联谊活动在省人民医院举办，来自在宁医务系统、高校及科研院所的近120名青年职工其赴心动之约。

在一系列巧妙设计的破冰游戏中，男女嘉宾放下初见的羞涩与拘谨，取而代之的是欢声笑语与逐渐升温的默契。活动高潮迭起，一颗颗年轻的心逐渐靠近，纷纷互加微信增进了解，更有数对现场甜蜜牵手。

“希望对方是一个能理解我职业特殊性，愿意给予我支持与理解的人。他不必光芒四射，但要有责任心和上进心，能够在平凡的日子里携手共进。”一位护士对于心中另一半的憧憬引起了现场很多小伙伴的共鸣。

江苏省教育科技工会始终秉持“以职工为中心”的工作理念，致力于服务广大单身青年教职工的婚恋交友需求，积极发挥着工会组织的桥梁纽带作用。此次活动，省教科工会充分发挥职能优势，送服务上门，精心搭建了一个促进青年职工相识相知、情感交流的平台，同时也是工会作为职工“娘家人”，服务职工、关心职工、促进职工全面发展的生动实践。

常熟工匠学院：赛训协同激发人才培育新动能

“培训内容非常实用，紧贴工作实际，让我能更好地应对工作中的难题。”在企业担任电气设计岗位的尤先生是今年常熟工匠学院工业机器人项目制培训班中的一名学员，渴望不断提升技能的他还参加了常熟市总工会举办的全市工业机器人技能竞赛，在学习切磋中进一步提升了自己的岗位竞争力。

常熟工匠学院是常熟市总工会围绕职工技能素质提升搭建的“赛训协同”人才培育基地。学院秉持“为职工提质，为产业育才”的办学理念，紧扣江苏产业转型升级和新兴产业链培育的实际需要，聚焦常熟“3+5+2+N”产业定位，面向全市职工提供免费的职业技能培训，协同开展“常工名匠”系列职业技能竞赛，通过培训育人、赛事选人，为常熟高质量发展厚植高素质人才队伍基础。

常熟工匠学院自2023年12月投用至今已开设了4期共9个班次的项目制技能培训，内容涵盖了工业机器人系统操作员（ABB系统/FANUC系统）、可编程控制器（西门子PLC/三菱PLC）、气动技术与三菱PLC、三维设计软件、电焊技术等多个培训工种。同时开展“菜单式”送训入企，以安全、生产、管理、沟通等方面为重点，强化企业班组长技能素质提升，夯实企业基层管理基础。截至目前，学院共开展各类培训25场，惠及职工1047人。

学院还将依托线上线下加大宣传力度，通过与企业、机构合作建立常熟工匠学院分院，丰富培训项目，增加培训班次，打通培训工种职业技能资格认证通道，构建培训+竞赛+职业资格认定为一体的技能人才培育体系，营造良好的职工成长环境，推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。　**单琳**

遗失启事

遗失靖江市逸飞网络服务部法定名称章、财务专用章、法人印鉴章各壹枚，声明作废，寻回后不再使用。

遗　失

遗失苏州幕僚伴客企业管理咨询有限公司公章，编号3205080290871，声明作废，寻回后不再使用。

遗失苏州恒轩教育科技有限公司法人章，编号3205940120681，声明作废。

本人王亚明，不慎遗失医师证书，执业医师证和资格证编号分别为[202212931100081 8]和[202293110130621198109140331]，该证件自挂失之日起作废。

遗失泰州汉腾网络科技有限公司财务专用章、法人名章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失太仓徽航货运有限公司(91320585MA1MPW9XXL)公章，寻回后不再使用，声明作废。

南京巨港科技发展有限公司遗失营业执照正副本，注册号320103230886 3，遗失公章，声明作废，寻回后不再使用。

遗失无锡强瑞纸制品有限公司公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失无锡市晨昊废旧物资回收有限公司公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失宜兴市龙砂传陶紫砂泥料研究所银行开户许可证，核准号J3023004105901，声明作废。

遗失润州区冰秋美容院公章，声明作废，寻回后不再使用。

遗失无锡瑞铭建筑工程有限公司公章(3202130073499)，寻回后不再使用，声明作废。

遗失吴江经济技术开发区宝盛五金电子经营部公章，编号3205090338157，声明作废。

遗失泗阳县众兴镇鑫鹏陶瓷经营部法人章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失泰州市汇玉辞商贸有限公司公章，寻回后不再使用，声明作废。

遗失南京溧水徐俊磁性材料加工厂公章，声明作废，寻回后不再使用。

东台瀚森智能科技有限公司遗失东台市建设工程规划许可证(附件)叁份，建设项目：4#车间，编号：建字第320981201801195号；建设项目：5#车间，编号：建字第320981201801196号；建设项目：6#车间，编号：建字第320981201801197号，声明作废。

遗失盐城弘安海洋工程有限公司公章(3209210919394)，寻回后不再使用，声明作废。

遗失南京鲜利恒商贸有限公司财务专用章、法人章（翁惠敏），声明作废，寻回后不再使用。

遗失溧水指间画美甲店公章，声明作废，寻回后不再使用。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日，江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼，大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来，始终坚持立足三工（工厂、工人、工会）、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位，坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针，宣传党的方针政策，宣传工人阶级伟大品格和劳模精神，宣传江苏工运创新创造，宣传企业先进文化，成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来，得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记，时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志，时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来，由小报扩为大报，由周刊发展成日报，报纸发行量实现了连续10多年递增，日发行量超过15万份，位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关，是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告，按照上述价格加收10%；

◆重大节庆期间，刊发整版、半版及通栏广告，按照上述价格加收10%。

江苏工人报

江苏工人报社广告部

（江苏工人报报业发展有限公司）

电话：025-83279186

邮箱：83279186@163.com

地址：南京市中山北路202号

邮编：210003

江苏工人报新闻网

网址：www.jsgrb.com