跨越2000多公里,镇江红河“多元化”结对喜获硕果

从致力于传授草莓种植技术,帮助当地农户增产增收;到奔走于施工现场,实现红河工法零突破;再到两地产改互通互联,毫无保留分享产改经验,助力红河在云南产改考核中进入第一方阵……自“劳模工匠助企行”专项行动开展以来,镇江市总工会多次携手云南红河州总工会,推动两地劳模团队开展了全方位、深层次的“多元化”结对合作。如今,一粒粒满载希望的种子在相距2000多公里的红河大地悄然发芽,结成硕果。

因地制宜,特色产业结出富民之果

“感谢纪劳模的精心服务,引领我们增收致富!”云南省劳动模范、红河州建水县西庄镇马家营村委会主任、草莓种植示范带头人杨建来口中的“纪劳模”正是全国劳模、镇江市劳模协会副会长纪荣喜。

近年来,纪荣喜三赴红河州走进田间地头,经过严密的调查研究,根据当地平均气温高的特点,纪荣喜精准施策,对当地草莓种植户开展精准帮扶,从镇江引进“红颜”和“白雪公主”两种优质草莓品种到红河,并在当地成功试种,帮助农民增收180余万元,50余户投入种植的农户户均收入增加约3.6万元。今年,红河州建水县西庄镇马家营村在去年种植规模的基础上,新增农户76户,种植面积达120亩,实现创收220万元。

自2021年以来,镇江市总工会和红河州总工会的合作好戏不断。镇江特色产业——草莓种植业在红河“生根开花结果”,镇江劳模培育的珍贵禽类凤头白鸭畅游红河园林……两地以常态化交流活动、全方位学习借鉴、跨区域引进新种,探索总结出劳模创新联盟模式和跨省结对帮扶的新思路,实现两地劳模创新工作室技术互帮、成果共享,切实以工会力量助力乡村振兴。

精准施策,实现建筑工法“零”突破

工法是企业技术水平和施工能力的重要标志,也是工匠精神的延伸。日前,云南齐星建工集团自主研发的“高层建筑脚手架新型连墙件施工工法”入选2023年云南省“省级工程建设工法”,成为红河州首个省级通过的工程建设工法,为全州建筑行业树立了技术创新的新典范。

从无到有的历史性突破得益于镇江省级劳模苏青峰团队跨越地域界限,为齐星建工集团带去前沿指导和宝贵经验的方向指引。

去年年底,苏青峰劳模工匠助企行服务队深入齐星建工集团润园楼盘的施工现场实地考察,在认真分析了云南省建筑业总体情况后,发现该企业对工法、专利申报非常渴求,却无从下手。通过多次的交流,双方企业很快达成共识,对接成功并建立微信工作群。此后,服务队三赴云南,现场解决问题。今年3月和4月,苏青峰带领劳模创新工作室成员陈卫连等一行远赴齐星建工集团的在建项目现场,解决工法技术规范问题。

经过不懈努力,苏青峰团队不仅突破了该公司在工法编制与申报中的技术瓶颈,还优化了行业内的评奖报优流程,为齐星建工集团赢得了省级荣誉,也为红河州建筑行业的创新与发展注入强劲动力。

产改帮扶,开启创新人才培养新模式

在以产改为重点工作的互相学习中,镇江、红河两地同样来往密切,交流频繁,为红河州产改事业的发展起到了良好的推动作用。

去年6月,镇江市劳动模范、总工会产改办负责人应邀到红河州青年党政干部储备人才培训班授课,为当地产改学员传授产改方面的经验做法。同年7月,两地探索合并举办产改培训班模式,共同在镇江举办了一期为期7天的产改培训班。通过整合资源、搭建平台,改变以往单独培训模式,进一步开拓了培训人员的产改眼界,增长产改思路,抓实产改措施,实现培训资源利用的最大化和培训效果转化的最大化。

“培训回来后,我们学习镇江做法,建立了深化‘产改’的激励制度,对推进‘产改’有成效的‘产改’成员单位和试点企业给予经费奖励和荣誉激励,大家推进‘产改’的劲头更足了”。红河州总工会劳动和经济工作部部长尹才玮说。值得高兴的是,通过产改交流,去年,红河州产改工作列入全省产改考核第一序列。

随着合作交流的不断加深,红河与镇江签订了建立劳模创新工作室战略联盟的合作协议,目前两地正向全领域合作交流拓展,真正实现了两地工会一家亲。 本报通讯员 陈雷 朱浩

暖新聚力促发展 共建共享幸福城

南通工会让越来越多的新就业形态劳动者找到『家』的感觉

南通市总工会坚持以习近平总书记关于新就业形态劳动者重要讲话和指示批示精神为指导,聚焦新就业形态劳动者生产生活需求,以心爱“新”,向“新”而行,走出了一条关爱服务新就业群体的创新之路,让越来越多的新就业形态劳动者在这里找到了“家”的感觉。

循“新”出发——强引领

突出思想引领“强”基础,结合党史学习教育,深入推进“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育活动,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、“小蜜蜂”精神,引领新就业形态劳动者听党话、感党恩、跟党走。做强融合推进“好”文章,突出新就业形态劳动者服务阵地建设,推进党群服务中心与职工服务中心融合发展,形成理论学习、心理咨询、法律服务、帮扶助困等为一体的功能型、枢纽型工会服务阵地。擦亮“群新向党”“新”品牌,坚持党建引领思路,把全市新就业群体工会工作融入新兴领域党建工作体系,开展关心关爱“十大行动”,凝聚起新就业形态劳动者的发展力量。

暖“新”同行——优服务

吸纳入会“有”建树,采取重点突破、行业覆盖、区域兜底的立体建会入会新模式,通过建会百日行动、“蓝骑士”入会季、“T3出行”集中入会、“运满满”平台货车司机入会落地等举措,在全省率先成立美团、饿了么外卖骑手工会,发展货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员等新就业形态劳动者会员9万余人。示范带动“重”实效,在全国率先成立“江海新才”学院,实施“助新成才”计划,开展“最美骑手”“最美司机”“最美快递员”寻访活动,涌现出全国五一劳动奖章、省劳动模范快递员张鑫,江苏省五一劳动奖章外卖小哥于维荣等一批先进典型。“新才学院”做法、“三位一体”工作机制受到全国总工会领导批示肯定。工会小站“显”大爱,聚焦新就业群体最关心最直接最现实的问题,2016年起设立推广工会户外劳动者爱心服务站实事项目,有效解决新就业形态劳动者“遮风挡雨、纳凉取暖、喝水热饭、歇脚如厕”难题。全市400余家工会小站,累计投入资金600余万元,提供“暖心”“暖胃”“暖颜”联动服务60万余人次。

护“新”发展——创机制

打造集体协商“新样板”,以建会带建制,以协商促实效。在全国率先成立南通市快递行业协调劳动关系三方委员会,签订全国首份市级快递行业集体合同,全市新业态行业企业签订20余份集体合同,为促进职工富裕收入、品质生活发挥作用。构建权益保障“防护网”,修订《南通市新就业形态劳动用工法治体检指引》,开展百场“以法护‘新’,与‘新’同行”公益法律系列讲座、劳动用工法治体检及法律风险评估服务,形成“蔡律师职工法律服务夜咖啡”等一批工会法律服务品牌。推出贴心呵护“新举措”,坚持以需求为导向,精准提供工会服务,开展新就业形态劳动者“关爱日”“工会陪你在路上”“致谢奔跑的小哥”“圆梦微心愿”“服务小分队”“蓝骑士暖心季”等主题活动,走访慰问一线职工、困难职工1.6万余人次,组织一线职工健康疗休养3500余人次,免费健康体检1.2万人次,赠送意外伤害保险2.1万份,让新就业形态劳动者享受到工会“娘家人”的贴心服务,真正把新就业群体团结到党的周围、凝聚在工会身边。 龚亚乐

职工书屋里的创富分享会

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 胡杏扣)日前,盐都区楼王镇职工书屋内,由该镇凤南村党总支副书记、工会主席、昌胜瑞泓家庭农场负责人姚志刚主讲的创富分享会正在火热进行。来自该镇村(社区)的水产养殖户、种田大户、新农人、返乡大学生等10多名青年会聚一堂,学习致富技术,“破译”财富“密码”。

该镇总工会把镇职工书屋作为服务青年职工的理论大学堂、技术练兵场、创业孵化器,利用镇职工书屋举办创富分享会,为热心创业的青年量身打造共富平台。通过“田秀才”“土专家”技术上帮、信息上传、资金上扶,带动更多农村青年追寻商机、创业致富。创富分享会一般1—2个月举办一次,今年以来,该镇总工会先后邀请省劳模范德珍、市劳模吴文超、苏力公司首席工匠孙长松等技术“大咖”,走进职工书屋,向大家分享绿色蔬菜种植、生态水产品养殖、设备焊接等种养技术、职业技能。目前,该镇已有近百名青年受益创富分享会,或掌握了一技之长,找到了心仪的工作岗位,或新上了创业项目,向各自的人生小目标快步奔跑。

10月份的创富分享会,姚志刚给大家分享了莲藕套养小龙虾养殖技术。他用通俗易懂的语言,从技术要点入手,逐项讲解莲藕种植、龙虾养殖的核心技术、重点提示等。学员们认真听讲、积极提问。新农人、种植户王卫国现场说出了大家共同关心的话题:“种植粮食风险小,但收益也不高。听了姚书记的讲座,我也想试试水产养殖,打算另外承包几十亩水面,搞小龙虾养殖,可手里头资金不足,真是愁人!”镇总工会主席周海接过话头说:“资金上大家不要担心,工会‘娘家人’为你们撑腰,回去后大家好好谋划,需要资金的由我们工会牵线搭桥,帮助大家向邮储银行申请‘创业贷’,利息由区总工会全额补贴。”现场立即响起雷鸣般的掌声。

分享会结束后,学员们都意犹未尽。利民社区工会干事吴清感慨地说:“小讲座里面有大财富,今后这样的活动还要多参加,在这里能学到不少技术特长,也许很快就能淘到适合自己的致富技术和项目,不但可以增加家庭收入,还能带领乡亲们共同致富呢。”

图说

近日,无锡市长安街道总工会启动“劳模工匠公益行”活动,发挥劳模工匠的示范引领作用,探索更多服务职工的新模式。活动中,“全国五一劳动奖章”获得者王小春领衔的劳模工匠志愿队,发挥自身机械调试等领域的专长,深入街道职工服务阵地,养护与维修运动健身器材,确保职工运动健身安全。 张淑萍 摄

投稿:jsgrbtp@163.com

结对帮扶 推进职工之家建设

本报讯(喻存柱 董旭 陶睿)日前,南京市浦口区江浦街道总工会组织辖区基层工会开展“职工之家”结对帮扶活动,通过彼此间的交流营造相互学习、共同促进的良好氛围,提高辖区工会组织的活力,激发工会干部的工作效能,全面提升职工之家建设水平。

活动邀请了获得江苏省模范职工之家称号的浦口区城东幼儿园工会、获得浦口区先进职工之家称号的光大水务(南京)有限公司工会,与中铁十四局集团大盾构工程有限公司工会、江浦街道新就业形态劳动者联合工会、南京开元大酒店工会等单位进行现场交流,分享了各自的工会履职情况及职工之家创建经验,并共同探讨了工会工作中遇到的问题和解决的策略。活动着重强调,工会组织要按照“十有”的标准进行规范化建设,积极发挥工会组织四项基本职能,在维护职工的合法权益的同时促进企业民主化管理水平,努力达到职工发展和企业壮大的目标。

沭阳农商银行“敬老月”活动多姿多彩

今年10月是我国第15个敬老月,为弘扬中华民族“尊老敬老爱老助老”的传统美德,沭阳农商银行扎实开展敬老月活动,走访慰问老年人,以实际行动为老年人送去温暖与关怀。

针对老年人防骗知识缺乏、辨别能力不强等问题,该行工作人员走进社区、走进街道、走进老年活动中心开展慰问活动,与老人们拉家常,详细了解他们的身体、生活等方面的情况,为他们讲解健康知识,同时还通过发放宣传折页,介绍常见手段和预防措施等,就电信诈骗、用卡安全、个人信息保护等老年人关注的问题用通俗化的案例进行讲解,向老人们普及涉老反诈防骗知识,提醒大家注意保护个人信息,提高自我防范意识,切勿轻信诈骗信息。接下来,将继续提供更加贴心周到的服务,广泛开展形式多样、内容丰富的敬老助老活动,切实增强广大老年人的获得感、幸福感、安全感。 胡玲玲

东浦公司:“四行”擦亮工会服务社会品牌

在日前召开的全国建材行业工会建设经验交流会上,江苏东浦管桩有限公司工会主席所作的“坚持党建引领,开展劳模助企行、思政校园行、工匠社区行、助学边疆行”的经验和做法介绍,受到与会代表的一致好评。

“助企行”建言献策结硕果

东浦公司现有省市劳模和全国省市五一劳动奖章获得者13人,市、区、集团工匠20人。近年来,公司工会注重发挥劳模工匠作用,积极开展“劳模助企行”活动。公司工会成立“助企行”领导小组,建立了由10人参加的“助企行”小分队,采取“请进来走出去”的方法,邀请江苏省大工匠、技能大师,江苏新海发电厂高级工程师、高级技师陈震到公司为50多名焊工和管理人员作了《焊接技术与安全》讲座,并深入机修车间进行电焊示范操作和技术指导,提出5条建议,收到较好效果。今年以来,公司“助企行”小分队组织5名劳模工匠和江苏省知识产权领军人才,到共建单位连云港星辰照明公司、江苏宜尔彬制衣公司、一四九医院等单位,就如何开展科技创新、如何进行科技项目知识产权申报等开展义务咨询服务,提出10项建议,已促成产学研合作1项,申报科技项目2项,申报专利5件。

“校园行”劳模工匠精神发扬光大

公司工会与北京工业大学、东南大学、中国矿大等7所高校建立产学研关系,设立大学生实习基地。公司党委书记、工会主席被5所高校聘为客座教授、校外硕士生导师、思政辅导员,全国五一劳动奖章获得者、全国建材革新能手王强周被两所高校聘为创业导师。今年以来,以王强周为领队的校园行小分队,在江苏海洋大学创新创业学院、江苏海洋大学土木与港海工程学院、连云港职业技术学院、郁林中学等开展了《发扬劳模工匠精神》《促进大学生创业创新》《产学研之路越走越宽广》《做一颗永不生锈的螺丝钉》4场专题讲座,听众达2000多人;开展现场教学3场,有80多名大学生参加;举办首届大学生关于连接器创意大赛1次,有10人获奖;联合申报科技项目15项;联合开展省级新技术鉴定2项;联合申请申报全国省革新奖科技进步奖6项;联合申请专利20件;公司获得中国产学研示范单位称号。

“社区行”社会公益绽新花

公司工会积极参与基层理论宣传教育工作,被授予市理论名师工作室。同时,成立理论宣讲小分队,先后在海州区7个街道4家企业开展了《主题思想我来讲》《党的二十届三中全会精神》宣讲活动,今年以来已宣讲10场,受教育2000多人。他们还积极开展社会服务活动,成立工匠志愿服务小分队,到海州区新浦街道的6个社区为生活困难居民送温暖——义务修理电器、安装损坏路灯、赠送相关物品。今年以来,已走访慰问贫困户40户,发放慰问金20000元,赠送图书100册。公司工会被评为市学雷锋典型单位,省职工志愿服务优秀项目。

“边疆行”爱心助学誉四方

随着生产线的扩建,公司从云南、贵州、四川等少数民族地区招收了一部分工人。为了响应省政府“吸纳八省区少数民族人员来江苏就业”的号召,公司工会在少数民族地区设立了红石榴就业联络站,还成立了慰问小分队,到贵州云南用工较多的地区开展走访慰问和民族团结联谊活动。在青海大通回族土族自治县、甘肃天祝藏族自治县、云南石林彝族自治县开展助学活动,资助少数民族地区贫困学生300多名,捐资20万元,捐赠学习用品10000多件。今年8月,公司设立了红石榴教育基金,向云南石林民族小学捐赠首批教育基金5万元。今年公司被评为江苏省红石榴就业示范企业。

特约记者 刘毅 通讯员 陈国生 谭学立

10月30日,连云港市连云区云山街道云景社区联合辖区景城名郡幼儿园开展“小小工匠 筑梦未来”活动。邀请退休的工人师傅和幼儿园大班的孩子一起认识并学习使用劳动工具,动手制作木质手工艺品,体验劳动的乐趣,培养动手能力和创造力,弘扬劳模工匠精神。 朱华南 郑绮涵 摄

扬州劳模工匠展示馆崭新亮相

本报讯(王槐艾)日前,扬州市劳模工匠展示馆经升级改造后全新亮相,400多名劳模工匠代表的创新创业事迹从“幕后”走向“台前”。

2019年9月,扬州市总工会在市工人文化宫建成扬州劳模工匠展示馆。5年来,扬州劳模工匠展示馆共接待数万名劳模工匠代表、职工群众、大中专学生和工会干部前来观展,对大力宣传和弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神起到了推动促进作用。

据了解,扬州劳模工匠展示馆设前言、序厅和“爱国奉献 榜样之光”“匠心创造 奋斗之歌”“实干争先 向新之路”三个篇章,全方位整理了扬州劳模工匠的名册资料,集中展示了400多名劳模工匠代表的先进事迹和光辉形象。走进展馆,北侧大红色的墙上有“致敬最美劳动者”“领航筑梦 勇毅前行”“光辉历程”等展示文字。正对大门的是一个大显示屏,吊灯也经过精心设计,上面有5种劳模奖章,组合起来就像一朵盛开的琼花。展馆内图文并茂,通过视频、实物、模型等,全方位介绍了扬州各个时期劳模工匠代表的先进事迹。

崇川区举办集体协商技能竞赛

本报讯(陆彦扬 郭伟平)近日,南通市崇川区举办集体协商技能竞赛,来自各街道的70名选手参加了比赛。本次竞赛由崇川区总工会主办,城东街道工会承办。

14个代表队在预赛中根据给定案例,按抽签分别演示职工方和行政方,围绕设立技工等级津贴、设立各类奖项和设立工龄补贴等议题开展现场模拟协商谈判。竞赛过程中,参赛选手紧紧结合案例的背景,充分运用与案例相关的法律法规和政策条例,依据案例中提供的数据和资料,掌握和运用协商的策略技巧,充分展示协调劳资矛盾的能力和水平。

经过预赛产生的6个代表队进入了决赛,围绕新案例给定的增加基本工资、修订绩效奖励系数和增加职工体检项目等议题展开了紧张激烈的比拼,崇川经济开发区总工会代表队获得一等奖,狼山镇街道和秦灶街道代表队获得二等奖,虹桥街道、城东街道和钟秀街道代表队获得三等奖,崇川经济开发区总工会和城东街道工会获得优秀组织奖。

滨海县总举办青年职工交友联谊活动

本报讯(韩红星)日前,滨海县总工会举办“四季恋歌·秋之恋”青年职工交友联谊活动,相约美丽的盐城丹顶鹤芳草地度假酒店,共同开启一场浪漫之旅。

来自全县机关、企事业单位100余名单身青年职工纷纷在签到板前留影,记录下这美好的瞬间。活动通过“破冰环节”“极限飞盘”等丰富多彩的“互动游戏”,以及手工制作干花团扇和自助烧烤等环节,让青年职工们增进了解,拉近了彼此的距离。

此次活动旨在拓展青年职工的交友空间,搭建结缘平台,帮助他们更好地扎根滨海、奉献滨海。下一步,滨海县总工会将继续做深做实“工缘通·心相守”——“四季恋歌”青年职工联谊品牌,努力为青年职工提供一站式婚恋服务,让他们找到属于自己的幸福归宿。

遗 失

遗失盐城滨海汇善汇慈中医诊所有限公司公章、法人章、财务章、合同章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失沭阳优尔泰商贸有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失扬中市花溪服装店食品经营许可证正本,许可证编号JY13211820066165,声明作废。

遗失连云港明美房地产开发有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失苏州云初环境艺术设计有限公司法人章(李晚秋印3205051150150),寻回后不再使用,声明作废。

遗失江苏亿嘉鑫企业管理有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宜兴市宜城街道芬姐日用百货店公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失盐城高坦建筑劳务有限公司公章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京邦远生物科技有限公司公章、财务章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京君似雅装饰工程有限公司(91320191MA27E2A02A)公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失吴江区松陵镇赵小姐的服装店公章,编号3205090393601,声明作废。

遗失扬中市小岛食品超市食品经营许可证正副本,许可证编号JY13211820008236,声明作废。

遗失苏州鑫麟机械科技有限公司公章,编号3205940204122,声明作废。

南京祥旺纸制品有限公司遗失税务登记证正副本,税号:320104571581197X;遗失公章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京市溧水区正兵装饰工程服务部公章、财务章、合同章、发票章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京华旭建设工程有限公司公章、财务章、发票章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失江阴市祝塘镇二万制线厂财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失阜宁县总工会劳动服务站营业执照正、副本,注册号:3209231102227;声明作废

减 资 公 告

根据2024年10月30日股东会决议,中意通(苏州)科技有限公司拟将注册资本从3000万元减至30万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人:朱华平17521509995

根据2024年10月30日股东会决议,江苏佳熙饮品有限公司拟将注册资本从1000万元减至15万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人:王怡雯17348227680

环境影响评价信息公示

江苏丹阳经济开发区管委会委托南京大学环境规划设计研究院集团股份公司开展江苏丹阳经济开发区车站路片区开发建设规划(2024-2035)环境影响评价工作,现根据国家及江苏省等有关环保法规及规定,向公众进行信息公开,公众可通过江苏丹阳经济开发区网站(http://www.dykfq.cn/news/4486.shtml)查看公示信息,并通过网站中的联系方式向项目建设单位或环评单位反馈环保意见。

江苏华盛锂电材料股份有限公司年产6000吨碳酸亚乙烯酯、3000吨氟代碳酸乙烯酯、20675吨盐酸、49089吨次氯酸钠、7977吨氯化钠、4265吨氯化钾和氟化钾混合盐项目(重新报批)环境影响评价公示

(一)环境影响报告书征求意见稿全文的网络连接:https://pan.baidu.com/s/1cKSmTzaDdT12_tPQjVNnqA;提取码:bdnc(二)查阅纸质报告书的方式和途径:在本信息公告公布之日起10个工作日内可通过电话、邮件或至建设单位索取;联系人:朱经理;电话:0512-58782835;邮箱:zhuzl@sinohsc.com。(三)征求意见的公众范围:可能受项目影响的公民、法人或者其他组织的代表。征求公众对于本项目环境影响和环境保护措施有关的建议和意见。(四)公众意见表的网络连接:https://pan. baidu. com/s/1cKSmTzaDdT12_tPQjVNnqA;提取码:bdnc(五)提交公众意见表的方式及途径:邮箱:zhuzl@sinohsc.com;信函地址:张家港市扬子江国际化学工业园德盛路1号。(六)公众提出意见的起止时间:自公示之日起10个工作日

江苏兆加禾新材料科技有限公司环境影响评价公示

“年产1.5万吨水性树脂、2.5万吨环保助剂、1万吨电子级表面活性剂及1万吨纳米光电材料系列产品项目”正在开展环境影响评价。现根据国家及江苏省等有关环保法规及规定,向公众进行信息公开,公众可通过以下链接https://www.sq1996.com/c/2024/1029/621011.shtml查看公示信息,并通过链接中的联系方式向建设单位反馈环保意见。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报

江苏工人报社广告部

(江苏工人报报业发展有限公司)

电话:025-83279186

电子邮箱:83279186@163.com

地址:南京市中山北路202号

邮编:210003

江苏工人报新闻网

网址:www.jsgrb.com

订阅二维码