■热点思考

推进产改要在“深化”上下功夫求实效

孔涛　赵灿

2017年6月，中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》。就产业工人队伍建设改革专门进行谋划和部署，在党和国家历史上尚属首次，释放了我们党坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号。7年来，我省产改和全国一样，取得了重要阶段性成效，广大产业工人理想信念更加坚定，主人翁地位进一步彰显，技能技术素质普遍提高，服务高质量发展能力明显增强，成长成才空间更加广阔，在推进高质量发展中发挥了工人阶级主力军作用。今年10月24日召开的学习宣传贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》工作会议精神上，我省作为唯一一个省份进行了经验介绍。

改革永远在路上，只有进行时，没有完成时。时隔7年，党中央、国务院再次出台《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，对进一步深化产改提出了具体要求，也为我们做好产改工作提供了根本遵循、指明了前进方向。《意见》在总结多年实践、把握发展趋势的基础上，从工作布局和政策、制度层面作出了许多新的安排，明确了一系列需要持续深入抓好的重点工作，提出了9个方面、27条措施，全文约4800字，简洁明了、具体凝练，重点突出、任务明确。“深化”要靠一系列的“细化、实化、强化”举措来支持和保障，把《意见》要求落到实处，关键要领悟“深化”的意蕴，把握“深化”的要求，明确“深化”的目标，落实“深化”的举措，汇聚“深化”的合力，从而增强“深化”的实效。

要深化思想认识。思想是行动的前提，学深才能悟透。要把《意见》的学习宣传、贯彻落实作为当前和今后一个时期的重点任务，原原本本地学，认认真真地学，领会精神实质核心要义，领会党中央、国务院的要求，这是抓好贯彻落实的前提。结合学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，对江苏工作的重要指示精神，全面认识、认真思考《意见》的理论观点、方针政策、工作部署，深入理解、准确把握党中央部署深化产改的深层次战略考量，更加注重从宏阔视野、全局高度、长远大势来审视和把握，深刻认识到深化产改是进一步全面深化改革的重要组成部分，是推进中国式现代化建设的必然要求，是落实以人民为中心发展思想，贯彻全心全意依靠工人阶级方针的重要体现，对于巩固党长期执政的阶级基础和群众基础，进一步彰显产业工人的主人翁地位，激发广大产业工人投身现代化建设事业的积极性、主动性、创造性，为全面实现国家第二个百年奋斗目标建功立业具有十分重要的意义。从而增强推进产改的思想自觉、政治自觉和行动自觉，始终保持改革的正确政治方向。

要实化具体目标。改革要有方向，更要有目标。《意见》制定的主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。同时《意见》也明确提出了具体目标：力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设。要牢记总书记“成为发展新质生产力的重要阵地”的殷殷嘱托，结合江苏是产业工人大省、制造业强省的省情实际，科学制定江苏深化产改的任务书、路线图、时间表、优先序，各地也要结合当地实际制定具体的目标。准确把握江苏在国家发展大局中的战略定位，江苏经济总量占全国比重超10%，谋划产改目标也要主动对表“10%”。对照总目标，制定年度目标、阶段性目标，瞄准目标任务，确定完成时限，切实增强工作的前瞻性和方向性。

要细化落实举措。目标明确之后，关键要看落实举措。《意见》内涵十分丰富，八个方面的改革任务和要求非常明确、具体，里面又分为很多细化的措施，一句话就是一件事，都需要制定配套的、实实在在的落实举措。推进产改是党赋予工会组织重要的责任使命，对工会干部来说，没有局外人，要聚焦主责主业，对标对表、主动思考，履职尽责、担当作为。有些是工会自己可以落实的，《意见》里提出的任务，可以说基本上涵盖了工会的思想引领、建功立业、维权服务等主要业务，工会干部要一条一条地仔细研读、认真对照，明确哪些要求是需要自己去落实的，结合自身职责，理清工作思路，强化工作举措，找准工作重点，推动各项改革任务落到实处。有些是需要产改成员单位牵头推动落实的，要主动加强对接，做好任务分解，会商成员单位制定有针对性的落实举措。作为牵头抓总单位，要每年制定产改工作要点、任务清单，推动纳入党委工作要点和改革要点，从而凝聚起方方面面的力量，充分利用一切可以利用的资源，合力推动江苏产改再出发、再突破，持续抓好落实、继续走在前列。

要强化工作效果。产业工人队伍建设改革，企业是主体，产业工人是主角，改革的出发点和落脚点都是为了广大产业工人，衡量改革的成效要看产业工人的获得感有没有增强。要坚持改革为了产业工人、依靠产业工人、造福产业工人，始终围绕产业工人特点和需求来谋划和推进改革，持续激发广大产业工人投身党和国家事业的积极性、主动性、创造性。坚持分类指导，做到因地制宜、因企制宜，突出国有企业、非公企业、各类产业集聚区、工业园区等，分层分类推进，使各项改革举措更加精准有力。非公企业是推进产改的难点和重点，要建立健全激励企业推进改革的制度机制，扩大非公有制企业产改覆盖面，激发企业推进改革的内生动力。要用心用情用力为产业工人做实事、办好事、解难事，推动提升其政治地位、经济地位、社会地位，让他们体面劳动、舒心工作、全面发展。强化劳动经济权益保障，积极推动技能素质提升，畅通成长成才通道，提升集体协商实效，助推实现劳动者多劳者多得、技高者多得、创新者多得。大力做好服务保障，突出新就业形态劳动者、农民工、困难职工等重点群体，用好职工服务热线，加强矛盾排查化解，坚决维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定。

■学习进行时

以改革为笔，描绘“无边光景一时新”的壮阔图景

金远培

山河为卷，改革为笔。党的二十届三中全会举旗定向、擘画蓝图，布局宏阔、清晰醒目，中国改革开放又矗立起新的里程碑。改革勇立潮头，实干气象万千。前路虽遥，行则必至。我们要走在前做示范，勇当全面深化改革的探路尖兵，奋力书写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章。

以敢为人先的魄力，续写改革的传奇故事。改革席卷神州地，万里江山锦绣春。时间是最忠实的记录者，也是最伟大的书写者。回望来路，新中国成立75年来，从农村到城市，从试点到推广，改革从未停步，一路砥砺前行。我们党领导中国人民写下了由站起来到富起来再到强起来的不朽史诗。从党的十一届三中全会开启改革开放的大幕，到党的十八届三中全会擘画全面深化改革的宏伟蓝图，再到如今党的二十届三中全会提出“进一步全面深化改革”，“不日新者必日退”。从立梁架柱谋改革，到蹄疾步稳推改革，我们从思想层面、制度层面到实践层面一体化推进，释放着改革红利。聚焦安徽小岗村，从“18枚红手印”叩响农村包产到户改革大门到集体经济股份合作社分红六连增，小岗人的改革梦承载着广大农民的温饱梦、发展梦、致富梦、小康梦、幸福梦；驻足湖南十八洞村，“湘”里“湘”亲聊改革变化，谈农村发展，猕猴桃、蜂蜜等特色农产品旅游电商平台，走出了乡村振兴发展的致富路。中国人以敢为人先的魄力续写着改革的传奇故事，在改革开放的画卷里深深感受着时代前行的澎湃潮声。

以人民至上的情怀，续写改革的幸福故事。改革的路千条万条，让老百姓过上更加红火的好日子，是新征程上推进全面深化改革的关键一条。进一步全面深化改革，出发点和落脚点始终是人民的幸福安康。改革巨轮的船舱里，装载的是人民对美好生活的期待与向往。从三中全会公报和决定的字里行间，我们读出了党对人民福祉的深切关怀，对人民至上理念的生动诠释。从“解决好人民最关心最直接最现实的利益问题”，到“缩小城乡差别，促进城乡共同繁荣发展”，从作出“强化国家重大战略任务和基本民生财力保障”的方向指引，到提出“统筹推进重大标志性工程和‘小而美’民生项目”……这一系列民生举措如同春风化雨，滋润着老百姓的心田。改革新征程上，围绕老百姓的安危冷暖，固根基，扬优势，补短板，强弱项，把合民需、称民心、顺民意的各项举措落到实处。从人民群众的急难愁盼中找准改革的发力点和突破口。焦裕禄从群众中学到了治理风沙的妙计，沈浩通过挨家挨户走访找到小岗村的致富之策，天津“一枚印章管审批”，浙江“最多跑一次”，江苏“一天挂号三天有效”，福建三明综合医改……这充分说明唯有俯下身子，根植于民，才能找到改革的正确路径。我们要将调研发现的“问题清单”转化为进一步深化改革的“任务清单”，继而壮大改革的“成果清单”，让改革与民声同向、与民意同行，让“人民风帆”推动改革之舟破浪远航。

以舍我其谁的勇气，续写改革的奋斗故事。改革潮涌，击鼓催征。惟其艰巨，所以伟大；惟其艰巨，更显荣光。越是恢弘的改革宏图，越需要改革者的勇毅与担当。从改革到全面深化改革，再到进一步全面深化改革，蕴含着历史的再接续、时代的新图景。进一步全面深化改革既要坚持在大局下谋划、在大势中推进、在大事上作为，又要坚持察实情、出实招、求实效；既要在战略上主动作为，又要在战术上稳扎稳打；既要在“全面”上下功夫，又要在“深化”上用实劲；既要有不折不挠的决心，又要有久久为功的恒心；既要当改革的促进派，又要做改革的实干家。难关是奋进者的考题，改革是实干者的舞台。机遇面前主动出击，不犹豫，不观望，看准了就抓紧干；困难面前迎难而上，不推诿，不逃避，敢于动真敢碰硬。敢于挑最重的担子，接最烫的山芋，啃最硬的骨头，以“不破楼兰誓不还”的拼劲、“不用扬鞭自奋蹄”的闯劲、“咬定青山不放松”的韧劲，把全面深化改革的“施工图”变成“实景画”。

秋风习习，潮涌海阔。我们识变、应变、求变，用好全面深化改革关键一招；我们寻路、探路、领路。奋进中国式现代化关键一程。以改革为笔，描绘“无边光景一时新”的壮阔图景。

（作者单位：无锡惠山区委组织部）

■党建论坛

实施『133』工作法，以党建引领事业高质量发展

李思

进入新时代，随着人们生活水平的提高，“健康中国”理念深入人心，人民群众对卫生健康有了更高需求，全社会公共卫生安全意识明显提升。淮安市疾控中心党委聚焦发挥党的引领作用，探索实施“133”党建工作法，充分激发党组织和党员干部战斗堡垒与先锋模范作用，以党的建设引领疾控事业高质量发展，全力维护公共卫生安全、保障人民健康福祉。

突出一个深度融合。淮安市疾控中心始终坚持党的领导及党建与业务工作融合发展，探索“双融合、双促进、双提升”工作模式，在业务工作谋划布置、落实推进、考核评价等各个环节中注重党建融合发展，推动党建与业务工作同频共振、深度融合、相互促进。发挥党组织核心引领作用，落实“第一议题”等制度，将党建引领贯穿中心工作各环节、全过程，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。每季度召开党建工作例会，把党建工作的立足点放在引领业务工作上，把业务工作的难点作为党建工作的重点，根据业务工作实际创新党建工作手段，实施“党建带团建激发‘青’活力”“党建引领 赋能发展”等创新项目，让党建工作有具体着力点，让业务工作有强劲的牵引力。完善党建引领业务工作的综合考核体系，全面评价各部门（科室）和党员干部工作实效，将考核结果作为个人和部门（科室）考核评优的重要依据，记入干部业绩档案，真正做到干部考核既要看工作业绩也要看党建实绩。

发挥三个重要作用。一是发挥党委领导核心作用。淮安市疾控中心全面强化党的领导，实施党政“一肩挑”制度，中心党委下属6个党支部书记分别任各相关部门（科室）负责人，在工作谋划和推动上强化党的领导。注重强化思想引领，持续加强政治理论学习，定期开展理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等活动，永葆党组织政治本色。明确“不断强化政治领导、严肃党内政治生活、加强党风廉政建设、以党建引领疾控业务建设”等党建工作重点任务，提升党组织的领导力。完善和落实党委民主集中制等各项制度，执行党委议事规则、“三重一大”决策监督等机制，确保党的领导落到实处。中心党委被省委省政府表彰为“先进集体”。二是发挥党支部战斗堡垒作用。实施党支部培优提质工程，各支部结合业务工作打造“一支部一特色、一支部一品牌”，传承发扬疾控行业优秀传统，先后打造了“‘急’你所疾，享你所‘想’”“防慢病，有我在”等品牌，第五党支部与省疾控中心第七党支部签订党建共建协议，传防科党支部荣获“江苏省工人先锋号”称号。实施素质提升年行动，围绕以赛带训、以赛促学，近年来先后组织参加中央和省级各类技能竞赛，获得体医融合健康教育全国优秀案例、江苏省预防接种技能竞赛团体二等奖、江苏省消毒技能竞赛团体二等奖等奖项，锻炼培养出一批政治素养高、业务能力强的党员队伍。深入开展警示教育，筑牢廉洁从政防线。三是发挥党员先锋模范作用。以“五比一争”活动（比党性、比学习、比实绩、比作风，争作党员先锋）为载体，引导广大党员干部立足本职岗位、践行初心使命。建立重点岗位党员先锋岗，在急性传染病、免疫规划、卫生应急、检验检测等8个关键岗位安排优秀党员任职。强化培养锻炼，加大“党建+业务”双强干部培养使用力度，推动业务专家成为党务能手，练就“两手硬”真本领，更好发挥示范带动作用。完善干部选任机制，注重从精神状态、作风状况考察干部，在基层一线、艰苦岗位发现干部，着力打造一支带头先锋、主动担当、攻坚克难的模范党员队伍。

亮明三个关键身份。一是党员亮责任。淮安市疾控中心严格执行党员佩戴党员徽章制度，要求全体党员在参加重大活动及在窗口岗位、服务群众一线必须佩戴党员徽章，倡导党员在其他时间主动佩戴党员徽章，“全天候”亮出身份。每年组织党员过“政治生日”时，在日常工作任务基础上，要求每位党员结合业务特长亮明一项年度“示范”事项，领办解决一批突出矛盾问题。设立“党员责任区”，在醒目位置设置党员标识和党员先锋岗标识，时刻接受群众和社会监督。近年来先后有40余名党员获得淮安市劳模、新时代淮安好人、淮安市优秀共产党员等荣誉。二是服务亮承诺。通过“淮安疾控”微信公众号、公示牌等向社会大众及服务对象亮出岗位职责、服务承诺、监督联系方式等相关信息，把岗位职责、责任分工、便民服务流程等项目进行公示，其中部门（科室）负责人亮出党员责任区和工作标准，党员个人亮出党员示范岗、责任岗服务项目与标准。精心做好“为民办实事”项目，近年来先后完成省、市政府“重点癌症免费筛查与早诊早治”“适龄儿童免费接种水痘疫苗纳入免疫规划”“梦想小屋”等项目，均超额完成服务任务。常态化开展志愿服务活动，组织党员干部深入挂钩社区、学校、企业开展疾病防治知识普及、健康知识等宣教活动，利用“淮安疾控”微信、视频号等多种形式开展健康宣传教育，近三年“淮安疾控”公众号累计发布文章2100篇，被淮安市委网信办评为“走好网上群众路线”优秀新媒体账号，中心连续34年保持“江苏省文明单位”称号。三是发展亮业绩。用好中心绩效监督晾晒平台，分季度对工作任务完成情况进行公示，重点展示上级重要工作部署和年度目标任务落实情况、关键指标完成情况及表彰奖励情况等，年底组织中心所有党员职工对工作实绩进行打分评价，在单位形成比学赶超、奋勇争先的生动局面和浓厚氛围。近年来中心相继获得中国疾控、江苏省委省政府等上级部门授予的各类表彰50余项，个人获奖120余项，与院校合作国家自然科学基金课题5项、省市级科研课题83项，发表科研论文350篇，获国家专利33项、省市科研奖21项，建成徐州医科大学附属淮安疾病预防控制中心、江苏省公共卫生研究院淮安分院、全省首家赛默飞基因测序江苏示范基地，市预防医学会获评4A级社会组织。

（作者单位：淮安市疾控中心）

■工运研究

强化工会职能作用　助推医院高质量发展

叶峰

医院作为医疗健康体系的重要组成部分，承担着保障人民群众健康的重要使命。在这个过程中，医院工会发挥着不可或缺的作用，不仅是职工权益的守护者，更是医院管理与发展的重要参与者。近年来，随着社会的不断发展和医疗改革的深入推进，医院面临着诸多挑战，这也对工会的工作提出了更高的要求。

党的二十届三中全会强调深化改革、促进发展、提升服务质量等理念，这些都与工会的目标高度契合。通过学习贯彻党的二十届三中全会精神，工会能够更好地明确发展定位，创新服务方式，提高工作效率，在服务职工、维护权益、促进和谐方面发挥更大作用，从而为医院的全面发展注入新的动力。

一、医院工会的现状与挑战

近年来，精神疾病患者逐年增加，作为一所民政专科医院，如何服务好患者、增强医院的公信力和服务能力显得尤为重要。工会应积极查找存在的问题，探索解决方案，推动自身转型升级，更好地服务于广大职工，助力医院的高质量发展。

职工参与度不高。工会活动缺乏创新和吸引力，职工参与度普遍偏低，导致职工对工会的认同感不足。这种现状不仅影响了工会的活力，也制约了职工之间的交流与互动。为了提高参与度，工会需要更好地了解职工的兴趣和需求，设计出更具吸引力的活动。

服务内容单一。目前工会提供的服务主要集中在传统的福利和权益维护上。这种局限性使得不同层次和岗位的职工难以获得满意的服务。针对不同职工群体（如医护人员、后勤人员等）的特殊需求，工会应丰富服务项目，增加职业发展培训、心理健康支持等多样化服务内容。

管理机制不够成熟。一方面，工会内部组织结构和决策流程可能存在不够清晰的问题，导致响应职工需求时反应迟缓；另一方面，管理者缺乏必要的培训与指导，也在一定程度上限制了工会工作的专业化水平。优化管理机制、加强培训与交流，将是提高工会运作效率的重要途径。

二、学习党的二十届三中全会精神对工会工作的意义

学习贯彻党的二十届三中全会精神对医院工会的发展具有重要的指导意义，结合会议精神，我们认为主要体现在以下几个方面。

加强职工权益保障。党的二十届三中全会强调深化改革与法治建设，医院工会应将此作为工作的重点之一。通过定期开展法治宣传活动，增强职工的法治意识。同时，积极参与医院的政策制定和监督，确保职工合法权益的真正落实，为构建和谐的劳动关系奠定基础。

提升服务能力。在学习贯彻全会精神的过程中，医院工会需结合实际情况，丰富服务内容，提高服务质量，可以开展多样化的活动，如职业技能培训、心理健康辅导、文体活动等。通过这些活动的开展，提高职工的整体素质和竞争力，提升职工的幸福感和归属感。

推动管理创新。党的二十届三中全会提出要创新发展方式，医院工会应主动与医院管理层协作，探索适合医院发展的新管理模式。通过信息共享和资源整合，可以提升工会的工作效率，优化决策流程。此外，鼓励工会会员参与管理，形成自下而上的反馈机制，有助于提升管理的科学性和透明度，使工会工作更好地适应新时代的要求。

三、实践中的应用

在学习和贯彻党的二十届三中全会精神的过程中，医院工会可通过以下几方面的实践应用来提升自身的工作效率和服务质量。

建立反馈机制。多渠道收集意见，包括问卷调查、座谈会、匿名信箱等。这些渠道不仅可以减轻职工的顾虑，鼓励他们提出真实的想法和建议，还能提升参与的广泛性与代表性。并将收集到的意见和建议定期进行总结和分析，由工会设立专门的反馈分析小组，对数据进行分类和评估，识别出普遍存在的问题和建议，从而形成系统的整改方案。根据职工反馈，工会应迅速采取行动，调整和优化现有的服务内容和活动安排。例如，如果职工普遍反映某类活动参与度低，工会可以考虑改变活动形式或内容，以提高吸引力。另外工会需要增强职工参与度和认同感，向职工通报整改措施和成效，让他们看到反馈的实际效果。通过建立有效的反馈机制，医院工会能够更准确地把握职工的需求，推动服务内容的优化和改进，进一步增强职工的参与度和归属感，实现工会与职工之间的良性互动，从而为医院的高质量发展提供有力支持。

丰富活动形式。我们可以开展趣味运动会，设计多样化的比赛项目，如接力赛、拔河、趣味跑等，鼓励各部门组队参与，设置奖项，激励职工积极参与。邀请职工展示才艺，可以是歌唱、舞蹈、戏剧等，增强员工的自信心和表达能力。组织职业技能比拼，定期举办技能大赛，让职工展示专业技能，促进技术交流与学习，邀请行业专家进行点评，提高活动的权威性。开展家庭日活动，邀请员工的家属参加，举行亲子游戏、团体竞技等活动，增进员工家庭间的互动，提升员工的归属感。组织户外拓展训练，加强团队合作，提升解决问题的能力。定期举办文化分享会，促进职工的文化交流与思想碰撞。开展健身课程，如瑜伽、太极等，关注职工的身体健康。组织健康知识讲座，提高员工的健康意识。通过这些多样化的活动，不仅可以丰富职工的业余生活，还能增强团队间的互动与协作，提升集体的荣誉感和归属感，最终构建和谐的工作氛围。

强化培训与交流。我们应定期组织培训，邀请行业内知名专家分享最新的政策、行业动态及职工需求，帮助工会干部更新知识储备。利用内部资源，开展针对性培训，如沟通技巧、协商能力、心理疏导等，提升服务质量。举办工会干部经验分享会，鼓励各地区、各部门工会干部交流成功案例和最佳实践，促进彼此学习。组织跨区域交流，了解不同地区工会运作的经验与挑战，拓宽视野。建立信息沟通机制，加强工会与医院管理层的定期沟通，建立信息反馈渠道，确保职工的声音能够及时传达给管理层。设立专门小组，跟踪行业动态和职工需求，定期汇总并反馈给管理层，为决策提供依据。积极参与医院的管理和决策过程，通过参与重要会议和咨询，提升工会在医院中的影响力。主动提出建议，关注职工福利和职业发展，力求为职工争取更好的工作环境和条件。通过以上措施，可以有效提升工会干部的专业素养和服务意识，增强工会的凝聚力和影响力，更好地服务于职工并参与到医院的管理与决策中。

四、结语

深入学习党的二十届三中全会精神，为医院工会明确了新的发展目标，明确了未来的工作方向。通过加强职工权益保障，工会能够更有效地维护职工的合法权益，提升他们的满意度和归属感。这不仅增强了职工的积极性，也为医院创造了更加和谐的工作环境。

此外，提升服务能力和推动管理创新，将使工会在医院的运作中发挥更积极的作用。通过引入高效的管理模式和服务体系，使工会能够更好地适应职工需求，增强其在医院决策中的话语权。

这种发展不仅有助于提升工会自身的影响力，也为医院的高质量发展创造了良好的条件。工会可以积极参与医院管理与决策，确保职工的声音在政策制定中得到充分体现，从而有利于构建以人为本的医疗环境，实现职工与医院的双赢局面。

因此，强化工会的职能和作用，对于促进医院健康发展、保障职工福祉至关重要。通过这些措施，工会不仅将成为职工的支持者和维护者，也将成为推动医院发展的重要力量，助力整体医疗事业的进步。

（作者单位：南京市佑安医院）