

产改样板间

盐城：打通“通道”让产业工人有奔头

近年来，盐城市总工会按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，创新体制机制，畅通产业工人发展通道，提高产业工人素质，保障产业工人权益，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

打通职业发展通道 让产业工人走红新时代

针对产业工人职业发展通道比较狭窄单一，发展空间受到限制的现状，从三个方面畅通产业工人发展通道。

打通政治通道，让产业工人政治上有地位。结合地方换届契机，严格落实“两代表一委员”中的职工比例要求，吸纳更多优秀工人、高技能人才走上参政议政舞台，今年已推荐27名产业工人作为市两委委员候选人。持续推动在产业工人中发展党员，完善产业工人在群团组织挂兼职制度。目前劳模、一线职工和基层工会工作者占市县总工会常委、委员、代表的比例分别达到20%、40%、80%。每年产业工人发展党员数均占当年总人数的20%以上，去年有1000多名产业技术骨干加入党员队伍。

打通社会通道，让产业工人社会上有影响。大力宣传劳动模范和优秀产业工人的先进事迹，让越来越多的能工巧匠从幕后走到台前，成为社会知晓的“名人”、被人称道的“能人”和让人羡慕的“红人”。结合“网聚职工正能量，争做中国好网民”、非公企业“三创争两提升”、劳模工匠评比等活动，加大力度选树先进，弘扬劳模精神，释放榜样力量，增强广大工人在党领导下走中国特色社会主义道路的自信心自豪感。成立了100人的劳模工匠宣讲团，先后宣讲

120多场次。

打通职业通道，让产业工人事业上有盼头。按照“职务职员序列+专业技术序列”双通道体系，在全市企业推广悦达集团“五制”改革和江苏超威“企业家三途径”经验，进一步破除束缚高技能人才发展的体制机制障碍，打破职业技能评价与专业技术职称评审界限，畅通高技能人才的职业通道。江苏三菱磨料磨具有限公司坚持40年开展红色业务讲坛，让党员业务骨干从一线走上讲台，为传承技术和加强人才储备搭建了平台，目前有3位副总兼支部书记是从生产一线培养出来的。江苏摩比斯汽车零部件有限公司模块车间职工朱进同志在技能大赛中获得奖励，在选拔任用、评比表彰时优先考虑，现已走上了领导岗位。

打造素质提升平台 使产业工人赋能新征程

把提升技术技能水平作为产业工人队伍建设改革重中之重，构建起合理有效的技能形成体系。

打造教育培训平台，提升能力素质。以产教融合型企业建设培育为抓手，围绕盐城支柱、战略性新兴产业，构建产教融合、校企合作的职业教育培养模式，先后组建汽车、装备制造、工业自动化等12个产业职教联盟、50个实训基地，共有36所大中专院校、203家相关行业企业、58名专家参与联盟建设。实施职业技能提升行动，深化技工教育改革创新，制定和落实各类培训补贴政策，截至目前已开展补贴性技能培训5.8万人次。

打造技能竞赛平台，助力职工成才。注重发挥技能竞赛引领作用，加大

创新创效扶持力度，关注和跟进省、市重大战略、重大工程、重点产业，聚焦主导产业、现代装备制造业、特色优势产业、现代服务业等，紧紧围绕各地产业发展和 社会服务急需紧缺职业（工种），科学编制竞赛项目，全年举办60场以上全市重点工程、重点项目劳动竞赛和职工职业技能竞赛。

打造激励评价平台，助推职业发展。构建政治激励机制、薪酬激励机制、成果激励机制、荣誉激励机制等“四项激励机制”，让高技能人才更受尊重、更有尊严、更显价值。江苏中车电机有限公司完善技能人才评价体系，推进实施“5+5”职业技能等级与职业发展通道，充分调动技能人才的积极性与创造性。推进“金蓝领”和劳模创新工作室建设，形成规范建立、工作指导、政策支持、任务申领、成果评价、活动考核、业绩奖惩等配套工作机制，工作室负责人刘艳虎获评江苏省劳动模范，核心成员李刚获评中国中车劳动模范，刘鹏荣获大丰区五一劳动奖章。

完善职业保障体系 为产业工人谱写新篇章

完善产业工人队伍劳动经济权益保障机制，维护产业工人切身利益，激发产业工人队伍改革的内生动力。

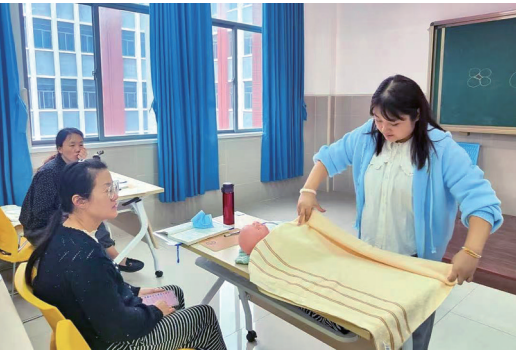
完善薪酬福利体系，让产业工人经济上得实惠。推动产改先行企业将健全产业工人薪酬激励机制作为集体协商要约的重要内容，实施专项要约，重点协商。将职工的创新成果、技能等级、学历提升、表彰奖励等与薪酬挂钩从而形成多劳者多得，技高者多得，贡献突出者多得的良好竞争机制。阜宁协鑫光伏科技有限公司通过集体协商

对个人能力考核确定星级，给予技能津贴、科技创新成果、先进操作法、发明专利、岗位研发的奖励办法和标准，对于荣获各级劳动模范（工匠）、五一劳动奖章等荣誉表彰的职工给予配套或专项奖励。

完善帮扶服务体系，让产业工人生活上有保障。健全完善精准帮扶体系，在就业帮助、医疗互助、生活救助、养老保险等方面加大服务保障力度，尤其要重点关注伤残重病职工、贫困农民工等特殊群体，为全市1000名快递员、网约送餐员等“八大群体”赠送免费健康体检服务，组织7000名劳模、高技能领军人才和一线职工参加疗休养活动。江苏贺鸿电子有限公司每年寒暑假设置家属集中住宿区域，为外地职工一家团聚开绿灯；设立互助基金，帮助困难职工渡过难关。

完善人文关怀体系，让产业工人精神上有慰藉。及时加强情绪疏导，强化人文关怀，让产业工人队伍成为维护工人阶级队伍团结统一和社会大局和谐稳定的可信赖的坚实力量。领胜城科技（江苏）有限公司扎实推进党史学习教育，创新“一刻钟”党建品牌，布置“红色书架”和职工团队风采墙，开展“党员之星”和“寻找最美领胜人”评选活动，举办榜样的力量访谈节目，主动挖掘身边的典型人物，以红色引擎和优秀事迹助推企业发展。江苏神龙集团通过细致入微的“四换思政”工作方式，逐步解决了职工思想精神层面问题。上海电气风电设备东台有限公司以盐城劳模陈荣根、吴道祥等技术人才组成的劳模创新团队，推广奉献精神，激发干事热情。

记者 刘蕾蕾 通讯员 曹露



日前，泰州市靖江总工会在靖江市职业技能公共实训中心开展“助力解困，增技赋能”育婴员技能培训班，本次培训邀请国家级育婴师尹泉授课，课程围绕婴幼儿喂养与日常护理、婴幼儿早期教育等内容，以PPT课件、婴儿模型、婴儿用品等为载体进行讲解，内容生动、易于理解。

孙俊 杨灵

企业民主管理典型案例

小小“金点子” 结出“金果子”

【案例背景】

为最大限度激发职工队伍积极性、创造性，更多凝聚起“我是苏力人”的主人翁意识，江苏苏力机械股份有限公司工会开展“金点子”意见征集活动。通过搭建职工参与企业治理的平台，引导职工为企业贡献“金点子”，让企业真正听到来自职工的“基层好声音”，公司上下共同画好推动企业高质量发展的“同心圆”。

【主要做法】

2023年，公司工会按照公司“兴企爱企”主题活动工作安排，组织开展了“我为企业献一策”“金点子”意见征集活动。为方便一线职工提出合理化建议，公司把公开吸收“金点子”的擂台摆到了车间里，鼓励职工对企业管理“鸡蛋里挑骨头”。在浓厚的民主氛围里，

公司收到100多条推动企业转型升级的“金点子”，内容涵盖技术创新、整合资源、品牌推广、降耗增效、安全生产、优化培训等方面。公司成立活动评审组，对上报的“金点子”综合评定奖励等级。活动评定过程中，严格评审组职责，规范评审程序，细化评分标准，评选出一等奖5名、二等奖10名、三等奖15名，分别给予物质奖励。

公司工会对收集到的建议，一方面，进行归纳整理，并反馈给相关部门整改落实；另一方面，甄选出一批“金点子”，通过公司网站、微信公众号刊载出来，推动合理化建议常态化、长效化，让职工成为推动企业蓬勃发展的参与者、共享者、受益者。

【工作成效】

实行民主管理，切实保障职工的知

情权、参与权、表达权、监督权，广大职工更加自觉地与企业同呼吸、共命运、心连心，在推动公司稳健发展中共享成果、共克难题、共担责任。该公司开展的“金点子”意见征集活动，通过职工提、企业改高效民主管理模式，这些来自车间一线的锦囊妙计不仅激发了职工参与技术创新的积极性，还降低了企业运营成本，提高了生产效率，推动了企业高质量发展。该公司先后为特斯拉、中国一汽等多家大型汽车涂装、总装生产线服务，产品出口美国、德国、泰国等多个国家，先后获得国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家级博士后科研工作站、中国涂装设备产业基地、中国驰名商标等一项项“国字号”荣誉。2023年，公司实现销售4亿元、税收2026万元，连续5年蝉联“盐城市三星企业”。

【借鉴意义】

开展“金点子”征集活动，是强化民主管理，激发职工主人翁积极性、主动性、创造性的有效方法。“金点子”征集是过程、是手段，让“金点子”服务于打通决策管理堵点、疏通贯彻执行淤点、突破技术工艺卡点、堵塞经营绩效漏点、防范安全环保风险点，在生产经营实践中结出“金果子”是目的。征集职工“金点子”，一方面，可以充分保障职工在企业发展中的知情权、参与权和决策权，让职工真正“当家做主”，增强职工的主人翁意识；另一方面，为职工搭建起参与企业决策的平台，让职工在基础管理、队伍建设、技术进步、安全环保、市场开拓、节能降耗等方面出谋划策、贡献智慧，使其更加乐于奉献企业、推动企业发展。希望更多的企业工会像苏力公司工会那样，征集职工“金点子”，认真听取来自基层职工的真实声音，达到小点子发挥大作用、小智慧解决大问题的效果，让“金点子”真正结出“金果子”。

记者 刘蕾蕾 通讯员 胡杏扣

不忘初心 追光前行④

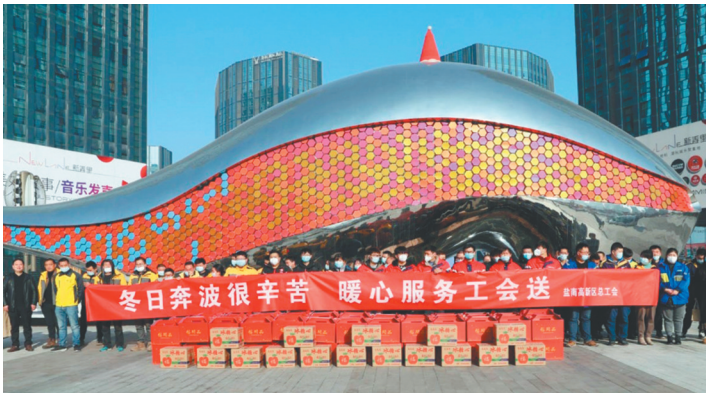
——图说江苏省总工会70年

架设服务“连心桥” 开通维权“主通道” ——在服务职工群众中凝心聚力

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会组织的基本职责，也是发挥广大职工积极性、主动性、创造性最重要最基础的工作。凝心聚力，江苏工会积极当好“娘家人”，认真做暖“暖心事”，扎实开展“工会陪你在路上”关爱货车司机主题活动、“8+X”综合服务集市活动、“致谢奔跑的小哥”、“蓝骑士工会季”、T3出行网约车司机集中入会等苏工暖“新”系列行动，全面叫响做实两节“送温暖”、金秋助学、“关爱·圆梦”工程等工会帮扶工作品牌，积极实践职工服务中心赋能创优和幸福企业建设试点工作，切实以用心暖“新”的真情实感、真实行动，传递温暖关怀，凝聚奋斗力量；汇集力量，江苏工会密织维权服务“一张网”，用足防范化解“一股劲”，打造工会法律援助“半小时服务圈”，先后参与和推动《江苏省女职工劳动保护特别规定》《江苏省实施〈工会法〉办法》等多部劳动法规规章的制定或修订，打造全省“五一”劳动法治宣传服务月等普法品牌，建立劳动争议纠纷多元化解机制，积极参与推进国家治理体系和治理能力现代化，在维护职工队伍稳定、助力企业健康发展等方面进行了大量实践，形成了江苏工会推动构建和谐劳动关系的新模式。



省总工会把工会驿站建设作为服务户外劳动者和新就业形态劳动者的有力抓手和重要途径，自2014年以来，全省工会投入3.5亿资金建成工会驿站8859个，其中工会自建861家，共建7998家，服务各类户外劳动者80余万人。



近年来，全省工会开展以“进万家门，知万家情，解万家难，暖万家心”为内容的送温暖活动，延续多年已成为工会帮扶职工的基本形式之一。图为2023年1月，盐城市总工会举办以“工会相伴·贴心送暖”为主题的送温暖集中慰问活动。



省总工会扎实推进产业工人队伍建设改革，牵头制定《关于开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见》，开展“能级工资”集体协商，图为2020年11月，泰州市举办“能级工资”集体协商推进会现场。



2010年，南通市总工会推动将优秀农民工和缴纳社会保险时间较长的外来农民工纳入市区城镇经济适用住房保障范围，国务院农民工工作联席会议办公室认为此举“在江苏省乃至全国开创了农民工享受城市住房保障的先河”。



2023年5月，在苏工暖“新”行动——“8+X”综合服务集市上，新就业形态劳动者们为工会点赞。