赣榆:“双通道”让产业工人有奔头

本报通讯员 **伏在江** 特约记者 **刘毅**

“以前听说大学毕业只要进了企业当工人,前途就‘一眼望到头’了。”前不久刚刚升职为技术总监的江苏旭润机电公司职工蒋孝驰高兴地说,“没想到现在有了这么大的发展空间!”

作为2021年连云港市赣榆区产改试点企业的江苏旭润机电公司,为了让职工在岗位上成长成才,建立了职工职务和技能晋升通道,不拘一格培育和选拔人才。蒋孝驰通过3年多的努力,从一名大学毕业的实习生,经过助理工程师、工程师,最近升职为技术总监。公司徐董事长说:“现在公司有关技术方面的‘领导权’都在小蒋‘手里’。”

同为江苏旭润机电公司职工的蒋翔,2020年从江苏师范大学毕业入职,不到4年时间,通过公司多方培训和自身努力,目前已升任技术部主管。

在产业工人队伍建设改革中,连云港市赣榆区按照上级部署和产改重点目标任务,重点在建立职工职务和技能晋升“双通道”上作了探索和实践。

有1200多名职工的江苏省产改试点企业江苏新海石化集团,通过召开座谈会、微信公众号等形式和平台广泛征集职工的意见建议,出台了《产业工人考工晋级管理标准》和《产业工人任职资格控制程序》两项制度,规划了员工横向和纵向的职业发展规划。此举大大调动了职工的学习积极性,不管是工余时间还是个人休息时间,都能看到员工拿起书本学习的身影。女职工小吕说:“以前看孩子写作业,自己在旁边玩手机,现在孩子写作业,我也在学习,不仅提升了自我,还形成了家庭学习氛围。”

如今,新海石化通过考工晋级和任职资格的施行,也有效地检验了员工的工作能力和技术水平,为职工的岗位调整和公司的干部任用等提供了可靠参考。目前公司已有211名初级工、226名中级工、168名高级工通过考工晋级通道获得加薪;另有259名专业一级、174名专业二级、72名专业三级、2名专业四级产业工人通过“资格认证”享受等级津贴,有了实实在在的“获得感”。

以农民工为主体的江苏沃田集团,加大对农民工培训培养力度,通过培训和晋升通道来改变农民工身份,让职工有盼头。前两年,陈玉梅等6名当地农民工通过培训和技能提升转为集团正式工,今年又有4名农民工转正。

目前,赣榆被列入省、市、区三级产改试点的94家企业中,同时建立职工职务和技能晋升“双通道”的有32家。全区有3100名职工获得考工晋级或职务晋升。

这样维权有力度更有温度

卢克余

基层行业工会主席依法履职却遭遇企业随意解职降薪,此举违反了工会法、劳动合同法等法律法规的相关规定。上级工会获悉后主动介入,积极沟通释法明理,并迅速聘请律师帮助维权。不仅如此,省市区三级工会领导还上门看望慰问、关怀鼓劲,并积极帮助落实好善后的相关事宜,让基层行业工会主席倍感温暖(本报10月24日和11月18日分别作了报道)。

维权成功了,赔偿拿到了,当事人究竟何去何从?这是最让各级工会组织牵挂的事。好在这位工会主席在各级工会组织的关心帮助下有了新的工作岗位,让人感到很欣慰。这主要得益于淮安两级工会建立了事前、事中、事后的维权体系。

据悉,在事前,该市、区、企业三级工会之间就搭建了畅通的信息渠道,一是便于日常工作上的联系,二是一旦发生比较棘手无法解决的事情,确保第一时间获悉,上下级及时联通;事中,上级工会会及时介入,给予指导,就像本案一样,第一时间参与问题的沟通、调解,直至诉诸法律进行全程关注;事后,不是一帮了之,而是对善后的处理及时跟踪,一起想办法,确保基层工会主席既维护了权益,又无后顾之忧。这起维权案件的结果就是最有力的说明。

在此,我们要为淮安市、区两级工会组织为基层工会干部撑腰的做法点赞。这一举动,不仅仅对本案中工会主席是一种支持与安慰,也是对广大基层工会干部更好地依法履职注入“强心剂”,更是对企业主体起到了警示之义。同时,也传递出这样的信号,工会工作有法可依、有法必依、违法必究,对侵犯基层工会干部权益的违法行为,上级工会必将讨回公道。

在现实中,一些基层工会主席如果没有上级工会组织的援助,仅凭自己单打独斗,繁琐的维权程序和过高的维权成本就会让其“知难而退”。关键时刻,工会组织的不抛弃、不放弃,对工会干部就是莫大的慰藉,让工会干部有信心对企业的违法行为拿起法律的武器。

工会鼎力做后盾,依法维权有力量。正如这位行业工会主席所言,有了“娘家人”做坚强后盾,让他对做好工会工作充满了信心。真诚希望各级工会组织,都能像淮安两级工会一样,遇到“违法事、不平事”,使出“该出手时就出手”的气魄,用责任和担当为基层工会主席依法履职撑起一片天,让工会组织维权服务有力度更有温度。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

产改路上找“茶”距

近日,无锡市惠山高端装备园工会策划并成功举办了主题为“产改路上找‘茶’距”的主题沙龙活动。惠山高端装备产业园是惠山区首个产改园区。主办者表示,举办这类活动,就是要为园区职工提供一个放松身心、交流职业发展和分享工作经验的平台,为职工赋能加油,凝聚起助推园区高质量发展的主力军力量。

图说

邓丽娜 摄

投稿:jsgrbtp@163.com

日前,国网高邮市供电公司邀请党的二十大代表、全国劳动模范——国网仪征供电公司滨江供电所运维采集班副班长周维忠,为该公司的党员职工上党课。他带领职工来到抗日战争最后一役纪念馆参观,并用自己的亲身经历引领大家在创新创优、助力乡村振兴等方面发挥党员先锋模范作用。 **林华鹏 王槐艾** 摄

参加公司篝火晚会摔伤,算不算工伤?

本报讯(通讯员 **马磊** 记者 **万森**)参加团建活动到底能算工伤吗?记者昨日从无锡梁溪法院获悉一起工伤保险认定案。员工李某就在公司组织的篝火晚会上摔伤,致左手臂肱骨处骨折。最终,法院判决驳回了他的诉讼请求。

据了解,李某所在的公司组织员工外出团建活动,活动内容主要为参观旅游。在团建活动的第二天晚上,李某在围着篝火转圈时,因地面湿滑,不小心摔倒。李某顿感左上臂处疼痛不已,手臂无法抬起。经诊断,李某左肱骨大结节骨折。公司就李某所受伤害向辖区人社局提出工伤认定申请。人社局认为,李某不属于因工外出受伤,且事发时举办的篝火晚会与工作无关,不能视为工作原因,不应当认定为工伤,遂作出不予认定工伤决定书。

李某对该决定不服,诉至法院。李某认为,此次团建活动所有费用都是公司承担,参加的活动也是公司统一安排,其参加活动应为对工作时间、工作地点及工作内容的合理延伸。

法院经审理后认为,职工在参加用人单位组织的团建活动中受伤是否认定为工伤,应当从活动的目的性、费用的承担、活动安排的内容及参与人员的组成等方面进行审慎衡量,判断是否与工作相关。

根据查明的事实,李某所在公司组织的此次团建活动主要包括参观游览、烧烤、篝火晚会等,活动的主要内容与工作之间并无直接关联,不能认定为工作的组成部分;李某在参加活动过程中不慎摔倒受伤,不能认定为因工作原因受伤,不符合《工伤保险条例》第十四条、十五条规定的应当认定为工伤或者视同工伤的情形。于是,法院判决驳回了李某的诉讼请求。

审理本案的法官认为,工作原因是认定工伤的核心要素,对于用人单位组织或指定参与的文体活动以及单位组织的要求“经单位指派、选拔等程序才能参与”的活动可作为工作原因,职工在这些活动中受伤可以认定为工伤;而用人单位以工作名义安排或者组织职工参加餐饮、旅游观光、休闲娱乐等活动,一般不认定为“因工作原因”。

苏盐井神二分公司“三路径”助力职工成长

本报讯(通讯员 **杨忠 姜颖 岳梅 卢克余**)今年以来,苏盐井神二分公司在推进产业工人队伍建设改革中,通过提技能、传帮带、强赋能“三路径”,助推产业工人迈上成长成才“快车道”。

用“赛”提技能。该公司坚持“技能人才+全员素质提升”人才培养主线,坚持技术比武、岗位练兵、技能大赛全覆盖,相继组织开展了化学质量管理、检验、消防演练等多工种技能竞赛,培养很多技能型人才。此外,各车间劳模与员工自行组队,考察对现场设备、工作流程、规章制度、安全要求的熟悉程度,提高职工技能水平。其中,2名职工分别在全省盐行业“建功‘十四五’,奋进新征程”首届职工职业技能(化验)大赛中获奖。

借“室”传帮带。该公司依托张红光劳模创新工作室,结合科技攻关,常态化开展培训,提升职工技能水平,培养公司生产运行急需的技术人才。工作室成员还发挥示范作用,带动全体职工学习和掌握新技术。此外,建设了食盐智造博士创新工作站,完善“揭榜挂帅”“赛马”制度,激励科技研发人员挂帅出征,提升食盐“智”造水平。其中,有3名职工分获“江苏省五一创新能手”和“淮安市五一创新能手”“淮安市职工发明家”称号。

以“岗”强赋能。该公司建立产业工人职业晋升通道,通过挂职、轮岗、借调、退出等方式开展常态化岗位交流工作,促使职工得到多岗位锻炼。组织新一轮导师带徒结对签约仪式和职业生涯规划工作,绘制“师”帮“徒”成长“途径图”,全面提升员工业务能力。此外,还对专业技术职称(职业技能等级)进行补贴,助力职工成长成才。

苏州高新区“90后”科研团队斩获全球冠军

本报讯(通讯员 **苏科萱**)近日,来自苏州高新区太湖科学城功能片区的中国科学院苏州生物医学工程技术研究所的“90后”科研团队和参赛选手徐敏,荣获第三届全球辅助技术奥运会“上肢义肢”组冠军,这是中国科研团队在全球顶级科技助残赛事中创造的最优异成绩。

人机共融机器人研究和应用,是引领全球AI最前沿课题和下一代机器人发展方向。“全球辅助技术奥运会”(CYBATHLON)是由瑞士苏黎世联邦理工学院(ETH Zurich)创立的非营利性项目,主要针对残障人士与先进科技辅助设备结合的一项独特的国际性赛事。本届总决赛共有26个国家、76支队伍参加8个大项的角逐,每轮比赛要一次性完成假肢提重物、双臂协作、精细物体抓取、盲盒抓取等10个假肢操作任务,以任务完成数量和完成时间判定成绩。

本次代表中国出征的是苏州医工所康复与治疗研究室胡旭晖青年团队,团队成员均为“90后”。为备战全球辅助技术顶级赛事,胡旭晖团队长期精心准备,研发人机共融型生机电一体化假肢手,成为本届大赛中唯一能够完成所有比赛任务的团队。这既是中国科研团队首次在这项国际大赛中夺得冠军,也打破了往届假肢组均为纯机械式假肢摘得冠军的纪录,让人机共融“中国制造”辅助技术站在全球巅峰。

胡旭晖表示,今后,他们团队将加快推进基础研究与产业化、市场化应用探索,研发灵活性、便捷性、适用性更好的新一代仿人型假肢手。

在太湖科学城功能片区,还有一批领先科研成果领先全国,闪耀国际舞台——东南大学苏州医疗器械研究院顾忠泽教授团队牵头完成了我国首个器官芯片国家标准(GB/T 44831-2024《皮肤芯片通用技术要求》),这一标准将有效促进行业规范,赋能产业高质量发展;在2024金砖国家新工业革命伙伴关系论坛上,众钠能源凭借“高性能硫酸铁钠钠离子电池绿色循环技术”项目荣膺工业创新大赛总决赛一等奖,获得权威评委的积极评价与高度认可;心擎医疗携体外全磁悬浮人工心脏惊艳亮相第50届欧洲人工器官学会(ESAO),受到国际人工器官领域顶尖专家的高度评价……

截至目前,太湖科学城功能片区集聚海内外各类高层次和专业人才2万余人,引进和获批各级各类领军人才超1300人次。功能片区还在近期斩获“2024年第二批姑苏创新创业领军人才拟立项名单”姑苏领军人才项目36项,成绩斐然。

扬州工会让劳模助力职工好食堂建设

本报讯(**王宽道 王槐艾**)日前,扬州市劳动模范、扬州淮扬菜(面点类)制作非遗传承人、扬州冶春茶社副总厨师长倪秋香,来到结对共建的江苏联环药业公司职工食堂,指导食堂厨师制作面点。这也是扬州市工交财贸工会发挥餐饮行业劳模工匠示范引领作用,深入推进餐饮劳模工匠助企行活动的一个缩影。

今年以来,扬州市工交财贸工会组织百年老字号富春、冶春等餐饮企业的10名“淮扬菜大师”,与全市10家重点企业职工食堂结对,共建职工好食堂,提升产业工人生活品质。同时,邀请“淮扬菜大师”对职工食堂厨师集中培训,采取“理论讲解+现场演练+学员实训”的方式,与35名参培厨师面对面交流、手把手指导。结业考核时抽取菜目、现场制作、大师点评、颁发证书,增强了厨师们的职业认同感和荣誉感。

此外,他们还邀请“淮扬菜大师”参加职工早茶文化周,现场发布15位扬州市淮扬菜(早茶类)劳模工匠精心制作菜品的视频;通过基层工会向广大职工发放早茶优惠券1500张,邀请职工好食堂厨师与部分劳模代表一同品鉴扬州早茶;组织职工食堂厨师参与2024苏味匠厨美食汇演季系列活动,观摩全省各地工匠名厨拿手菜品,启发烹饪思路;通过4位餐饮工匠事迹宣讲,激励厨师们勤学苦练技艺,走技能成才之路,把职工好食堂越办越好。

崇川永兴街道技能竞赛活动蓬勃开展

本报讯(**曹山逢**)11月16日,南通市崇川区永兴街道纺织产业工人操作技能竞赛活动在江苏斯得福纺织股份有限公司举行,这是该街道总工会组织的2024年度职工(产业工人)技能竞赛系列活动之一。

本次比赛设团体项目、个人项目、新人项目。其中,团体项目有裁剪组、芯类组,参赛职工以班组为单位进行比赛;个人项目有裁剪、缝纫(单项、全能、新人)、检验等工种,参赛职工近百人。获奖团队和个人将给予一定的奖励,同时优先参与企业年终“优秀员工”评选。比赛现场,选手们全神贯注、争分夺秒、各展所长。比赛评委和现场督查认真记录,从多个维度对选手的操作进行精细评定,确保比赛结果公平公正。

近年来,永兴街道总工会注重产业工人队伍建设和技能人才培养,建立健全“培训、考核、竞赛、评优、晋升”的工作机制,引导产业工人走创新之路、技能成才之路,营造“比学赶帮超”的良好氛围。街道总工会根据《南通市职工职业技能竞赛管理办法(试行)》通知精神,建立健全“工会指导、企业配合、职工参与、以奖代补”的1+N职工劳动技能竞赛体系,指导辖区企业因企而异、因地制宜、一企一策,广泛开展技能竞赛活动,根据竞赛规模,通过以奖代补的形式,给予企业工会一定补助,用于奖励获奖职工,调动职工参赛积极性。

伊犁河谷工会人赴镇江参加培训

本报讯(**戴秀丽 耿协涛**)近日,为期一周的新疆生产建设兵团第四师可克达拉市总工会干部能力提升培训班在镇江举办。30名来自伊犁河谷的工会人参加了培训交流。

此次课堂教学任务主要在该市工人文化宫开展。培训期间,市总工会相关业务部室、县(区)工会到培训班交流经验,大家在实地观摩镇江产改工作实绩、新就业群体工会工作、基层职工之家、劳模创新工作室建设等工作之后,纷纷表示培训班内容丰富、成效明显,是一趟高质量的学习旅程。

据悉,本次培训是可克达拉市总工会第一次来镇江办班,为双方拓展合作作出了新尝试、新探索。

宁扬城际项目展开重点工程劳动竞赛

本报讯(**范华 王槐艾**)日前,“交通强省”重点工程暨“建功‘十四五’奋进新征程”重点工程——宁扬城际(扬州段)项目劳动竞赛启动。活动现场还举行了党员先锋队、工人先锋队、青年突击队授旗仪式。

本次劳动竞赛紧扣企业高质量发展和项目高质量管理主线,分别围绕两项主题展开,既有共性目标也有个性指标。竞赛活动与工程推进紧密结合,从思想引领、工程进度、工程质量、安全生产、技术创新、工程环境、工程文明、精细管理等多角度着手,充分调动宁扬城际(扬州段)项目全线广大技能人才的工作积极性、主动性和创造性,不断掀起劳动竞赛大干热潮。

据悉,在该项目建设“黄金季”开展劳动竞赛,将全面提升项目建设管理水平,助推宁镇扬一体化发展进程。目前,全体参赛工区紧扣竞赛主题,增强“进”的意识,落实“严”的要求,聚焦项目进度、安全、质量、工效等重点,力争交出“优”的答卷。

11月16日,徐州市中小学生劳动技能大赛在徐州未成年人社会实践基地举行。比赛以“劳动传承匠心,实践创造未来”为主题,125支代表队近500名选手参赛,通过厨艺、木艺、纸艺、陶艺、布艺等竞赛项目,培养学生创新意识和劳动技能。 **蒯创** 摄

遗失声明

淮安右慈科技有限公司遗失公章、法人章、财务章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗 失

无锡市三丙房地产信息咨询有限公司遗失营业执照正副本,统一社会信用代码91320292MA27L7R96B,遗失公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失响水县响水镇简兑天衡易货超市公章(3209210955285),寻回后不再使用,声明作废。

遗失盐城市金信雷信息科技有限公司公章、法人章、财务章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京市栖霞区浴龙宫温泉会所公章,声明作废,并承诺寻回不再使用。

遗失沭阳广之农园艺有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失苏州杰晨塑料厂(普通合伙)公章,编号3205840957467,声明作废。

遗失泰州印顺广告传媒有限公司合同专用章、法人名章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失沭阳县沭城高海洋食品经营部公章、财务章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京卓润达物流运输有限公司公章、财务章、发票章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失江苏全城堂智慧城市科技有限公司公章(3205061222746),寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京擎得利建设工程有限公司财务专用章、法人章(余和圣)各壹枚,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京市建邺区韵清字办公家具销售中心财务专用章、法人章(陈立民)各壹枚,声明作废,寻回后不再使用。

遗失江苏华御商务咨询有限公司财务专用章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗失南京弘信数字科技有限公司法定名称章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失泰州市天扬车业部件有限公司财务章(3212022010801)、法人章(3212022010802),寻回后不再使用,声明作废。

江苏中韩石化有限公司2024年9月1日遗失公章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京市江宁区青乐艺术培训工作室公章、财务专用章、法人章(吴鹏)、发票专用章、合同专用章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失启事

本人吴伊峰遗失军烈属优惠卡一张,卡号6216223000013752735,声明作废,寻回后不再使用。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。