多元化解“烦薪事” 高效调处“解薪愁”

江阴市总为177名职工挽回损失1456万元

本报讯(通讯员 **单滢滢 夏伟刚**)“终于拿到了自己的血汗钱,感谢工会、法院和人社局的帮助。”徐某某等100多名职工开心又激动,不停地向江阴市总工会工作人员表示感谢。 近日,江阴市总工会针对当地一企业面临破产而拖欠职工工资的情况,及时启动“1+3+N”(工会+人社+法院+司法+属地政府各部门)模式实施劳动关系联合调处,成功帮助177名职工追回1456万元工资及经济补偿。

2024年8月14日,江阴市总工会劳动关系隐患排查预警信息员黄某排查到某ST上市公司子公司江阴某金属公司因母公司无法及时支付工资,存在较大维稳隐患,遂将该信息反馈至江阴市总。市总即刻前往企业调查核实情况,发现企业确实因资金链断裂没有按时支付工资,且无法继续经营,有意与职工协商解除劳动关系。为避免重大群体性劳资纠纷发生,江阴市总指派工会法律援助律师王祥政为徐某某等108名职工提供免费法律援助,前往企业核实工资、工作年限、前一月工资及前十二个月平均工资等事项。在这过程中,江阴市总工会又发现上述ST上市公司关联企业江阴某材料公司也存有类似情况,便决定同时为刘某等69名职工提供免费法律援助。两家单位分别与职工协商解除劳动关系,但职工认为双方协商解除协议法律效力较低,希望总工会能帮助他们依法取得有强制执行力的法律文书。

王祥政律师代表177名职工依法向江阴市劳动争议仲裁院申请仲裁。江阴市已于2023年5月开启劳动关系联合调处中心试点工作。鉴于该案事实清楚、证据确实充分,江阴市总工会启动“1+3+N”模式实施劳动关系联合调处,会同人社、法院、劳动人事争议仲裁院及镇司法、人社部门等,在江阴市劳动人事争议仲裁院主持下,组织职工代表及代理人与江阴某金属公司协商解决工资、代通知金及经济补偿事宜。最终双方达成于2024年9月5日前支付协商金额三分之一、2024年12月31日前支付完剩余款项的协议。但该公司因对外债权未及时兑现,法律援助律师遂依法向法院申请强制执行江阴某金属公司对外债权1456万元。江阴市人民法院执行局启动涉民生案件的绿色通道,多次前往外地执行,最终将1456万元款项执行到位。

11月14日,江阴市总工会同市劳动关系联合调处中心成员单位,在江阴市人民法院举行工资款集中发放仪式,职工代表、人大代表、政协委员共同见证177名职工顺利拿到1456万元工资及经济补偿。

11月19日,连云港市连云区云山街道星河社区开展“我是城市守护者”应急救护培训班,邀请专职医务人员为辖区的快递、外卖骑手等新就业群体成员,进行心肺复苏理论与实操专题培训。社区将陆续开设海姆立克急救法和AED(自动体外除颤仪)等系列救护技能培训,打造一支穿梭在大街小巷的外卖骑手应急救护队,为市民提供危急时刻的健康安全保障。 **朱华南 李小同** 摄

研学团进企是劳模进校的反向操作

汤飞

据11月15日《工人日报》报道,黑龙江大学新闻传播学院学生组成的研学团走进大庆油田,通过进展馆、到车间、访劳模等方式,对劳动光荣、劳模伟大有了更加真切的认知。研学团进企业,既丰富了研学路线和课程,又加强了校企联系及合作,是“劳模工匠进校园”的反向操作与有益补充。

研学本是学的延伸,是将学习和实践相结合的“课堂”。但有的研学活动在实际操作过程中逐渐走了样、变了味,“学”的含量有所降低,甚至以游为主,变得名不副实。因此笔者认为,高校研学团进企业、进车间堪称一股“清流”,走出了一条不同寻常的路。从制造迈向智造的征程中,企业和高素质产业工人队伍是关键支撑、重要资源,前者成为研学目的地、后者成为研学导师,是非常对口、对味的,其优势及特色同样十分明显。

许多企业有着悠久的发展史、艰辛的奋斗史,劳模工匠有着刻苦钻研、积极进取的成长史,生动地践行了劳模精神、劳动精神、工匠精神。教材是有形的也是无形的,是历史的也是现在进行时的,不断充实着更新着,常读常新;教师能干会说,言传身教不在话下;教室包括展览馆、陈列室、车间一线等,也不缺练兵场。实地看、面对面交流、亲手干,让这堂思政课、实践课上得更扎实,有助于真正触及灵魂、启迪心灵。

研学团进企业能传递这样一种观念:技能成才、技能报国绝非一句空话,有一日之努力就有一日之功效,有一技之长就有一席用武之地。无论将来从事何种职业,高瞻远瞩可以,好高骛远不行,踏实专注可以,三心二意不行。

劳模进校是走出去,研学团进企也是走出去,可谓“双向奔赴”。正向引领与反向吸引相结合,持续提高产业工人的政治地位,提升职业认同感和自豪感,建设一支庞大的高素质产业工人队伍,成为推进中国式现代化的主力军。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

水上安全实战“练兵”忙

11月19日,来自崇明海事局北支海巡执法大队及南门海巡执法大队、江苏南通海上二中心、南通海门海事处,中铁大桥局沪渝蓉高铁V标项目部等单位的25名选手,在崇启公铁长江大桥建设工地展开水上安全技能竞赛。竞赛围绕水上施工和防污染的应知应会能力,提升水上自救、互救、搜救的协同作战水平,旨在进一步助力国家重点工程建设和崇明世界级生态岛建设,是一次真正的水上安全实战“练兵”。

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

崔永兴 孟庆虎 胡海波 摄

镇江市总 培训基层工会女职工干部

本报讯(**戴秀丽 金茜**)近日,镇江市总工会举办全市基层工会女职工干部培训班,来自该市所属各市、区总工会,市直各行(产)业、局工委(会),市属产业集团等60家单位的女职工工作负责人参加了培训。

培训班课程全面覆盖女职工干部工作和个人发展等多个重要领域,内容丰富、实用性强。相关专家分别就女职工工作、党的二十届三中全会精神以及积极心态培育与抗压能力提升等方面进行了系统讲解。专家们通过典型案例阐述了新形势下工会女职工工作的重点,提出了创新开展女职工工作的新思路和新方法;以全面深化改革、凝心聚力推进中国式现代化为主题,用丰富的史料、生动的事例和详实的数据全面解读党的二十届三中全会精神;运用通俗易懂的语言并结合真实案例对职工幸福感的构建和提升进行了讲解,让女职工干部对幸福感有了全新的认识和思考,为工会干部做好职工心理健康工作奠定坚实基础。专家的讲解既有理论高度又贴近实际工作,受到学员们的一致好评。

此外,学员们还参观了全面焕新的镇江市工人文化宫,在匠心书院组织开展了“与美好同行”手工DIY活动。

苏州工业园区 打造多元化解中心

本报讯(**苏工萱**)为提升工会主席及企业管理人员在劳动争议调解、仲裁方面的专业能力,增强法律意识,维护职工合法权益,11月19日下午,模拟仲裁庭暨苏州工业园区(金鸡湖商务区)工会劳动人事争议多元化解中心揭牌。

该中心将重点承担金鸡湖商务区的劳动争议案件受理、咨询、调解、仲裁、开庭、检务等业务,为当事人提供全方位、一站式的闭环服务。从法律咨询、法律援助,到工会调解、司法调解,再到裁前调解、庭前调解等,中心将充分发挥作用,通过多元途径,及时有效地化解劳动争议,减少劳资矛盾,促进劳动关系和谐稳定。

近年来,苏州工业园区总工会主动作为,联合金鸡湖商务区劳动监察大队,携手人社、法院、司法、检察院等部门,共同打造劳动人事争议多元化解中心。这是园区在新时代背景下,对枫桥经验的一次创新实践,通过多元化解中心的运作,进一步促进工会、人社、法院、司法、检察院等部门的协同合作,携手构建“共建共治共享的社会治理格局”。

大丰区总 举办集体协商培训

为进一步提升全区工会干部维护职工合法权益、化解劳动人事争议、构建和谐劳动关系的工作能力和业务水平,11月11日至15日,盐城大丰区总工会在苏州举办集体协商工作培训班。全区各级工会工作者、专兼职集体协商指导员以及人社局、法院等与工会法律和权益保障业务密切相关部门分管负责人、职能科室负责人共计50人参加培训。

本次培训邀请苏州大学、苏州市总工会5名专家教授到场授课,内容涵盖集体协商、劳动人事争议多元调解、劳动领域政治安全维护、职工心理疏导及危机干预等多个方面,并特意设置了课堂互动和分享环节,每个专题讲座结束时均现场安排2—3名学员分享学习心得体会。

参训学员们纷纷表示,此次培训内容丰富,既有较高的专业性,又有很强的指导性和针对性,不仅开阔了视野,还掌握了很多实用的方法和技巧,对今后做好工作充满了信心,增添了动力。

据了解,该区总将继续大力推进集体协商工作,不断提升集体协商质效,积极引导职工和用人单位妥善处理劳资矛盾纠纷,构建和谐劳动关系,为大丰经济社会高质量发展贡献工会力量。

杨爱斌 董群

赣榆“产教融合”壮大产业工人队伍

本报讯(通讯员 **伏在江** 特约记者 **刘毅**)“有了这个证,我就有资格上船出海捕捞啦!”日前,在连云港市赣榆区青口港码头,刚考取渔船操作证的青年船员小胡高兴地说。

因家中生活比较困难,今年高中毕业没有考上大学的小胡想尽快找一份工作。听说赣榆中专校和下口村船员工会联合免费举办海上捕捞操作证培训班,他第一时间报名参加。经过近一个月的培训和实操,他圆满完成学业,取得海上捕捞操作证。

在深入推进产业工人队伍建设改革过程中,赣榆区不断深化产教融合、校企合作,培育科技型、创新型人才。目前,全区已建成2个产教融合基地。

以赣榆中专为代表的产教融合基地,不断拓展社会培训项目,打造优质服务品牌。他们举办建筑特种工考核培训,今年前10个月已培训2000人;开展安全生产特种作业培训,主要面向企业负责人、安全员、低压电工作业和焊工业务等,今年完成培训3000人;学校的社会服务中心面向社会人员开展了渔业船员培训、区事业单位工勤人员晋级培训、乡镇企业安全生产培训和区民政局养老护理员技能提升培训等,已为4000人开展了29个职业工种初级、中级、高级工的培训和认定;培训驾驶员2000余人。

此外,赣榆中专还举办成人学历提升教育。他们发挥现代远程教育的优势,先后与东北财经大学、西北工业大学、江苏城乡建设学院等多家省内外高校联合办学,开展高起专、专升本等成人学历教育。目前,有在籍学生约6600人。

11月初,赣榆中专配合区人才办等承办了第六届全区职工技能状元大赛,463名职工参加了养老护理等4个专业比赛,21名选手分获一、二、三等奖。

“特色科技课堂” 激发学子“发明梦”

本报讯(**丁彬彬**)日前,由泗洪县科学技术协会、泗洪县发明协会联合举办的2024年“顾师傅特色科技课堂”第八期在城南社区举办。本次活动邀请了泗洪县发明协会会长、江苏省大工匠顾煜授课。

课堂上,顾煜希望学生们勇于创新、敢于探索,将科学知识与实际生活结合,争取创造出新的发明成果,为中国的科学技术事业发展添砖加瓦。顾煜还从锁的历史、装潢钥匙原理等方面,让学生们了解生活中常见锁的构造、如何用钥匙开锁。

通过“特色科技讲堂”,学生们感受到发明创造的魅力,也点燃了心中开拓创新的梦想。去年10月,学生顾珺哲帮助奶奶为顾客的电动车充电时,发现插头太多,找起来特别麻烦。于是,他反复思考,觉得电动车的插头插座应该也能像智能手机的插头一样任意插,于是找来电动车的插头插座和手机的插头插座进行拆解研究分析,碰到问题就请教顾煜,最终发明了《一套任意插(随便插)的电动车插头插座》。今年3月,顾珺哲参加江苏省青少年科技创新大赛荣获二等奖。

规范“培” 骨干“带” 实战“练” 全员“赛”

江苏油田:产改“四字诀”成工人技能提升“加速器”

王庆辉 万金萍 王槐艾

今年以来,江苏油田员工不断在全国及中国石化各项职业技能大赛中争金夺银,6名员工在全国采油工职业技能竞赛中取得2金、2银、2铜的好成绩,1名员工在中国石化储层改造与保护专业竞赛中夺得金牌,1名员工在全国行业职业技能竞赛井下作业工竞赛中荣获银奖,1项创新成果在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组决赛中斩获银奖。这是江苏油田近年来在全国行业技能大赛中取得的历史最佳成绩。而这些成绩的取得,都与近年来江苏油田大力推进产业工人队伍建设改革,念好工人队伍技能素质提升培、带、练、赛“四字诀”密不可分。

在“培”字上做文章。江苏油田深入实施人才强企战略,大力推进人才“强基工程”,全方位为员工学技术、强本领“铺路搭桥”,分层次、逐阶梯加强技能人才培养,建强一线骨干人才方阵,为油田高质量二次创业提供坚强人才支撑。为此,江苏油田坚持每年投入必要的资金用于培训、鉴定、技能竞赛场地建设。在培训教材和考核体系方面,结合最新生产工艺和操作规范,优化技能培训教程和题库开发、建设工作,平均每2~3年对专业技能培训教材、鉴定题库集中修订一次,平均每年完善理论试题近万道,确保培训工作规范化。在培训教练和技能鉴定方面,油田建立了各工种技能考评员、督导员人才库,师资力量雄厚。

在“带”字上辟蹊径。江苏油田充分发挥劳模工匠等骨干在技能人才培养中的示范引领和指导帮带作用,运用田明劳模创新工作室等11个创新工作室平台,积极构建“班组精品课堂—新工艺培训—师带徒培养—创新工作室提升”阶梯培养体系。在一线班组,由技能骨干牵头,开展以油井生产常见故障分析处理为主的实用技能小课堂,单在沙埝采油班站,就设立了5个班组培训网点。对技能基础好、学技热情高的青年员工,优选有经验的劳模或技师进行师带徒“一对一”培养。全国采油工技能竞赛金奖获得者、采油一厂陈堡采油班站集输技师彭翔在学技之初,就由班站的高级技师郑静系统传授采注输知识和技能,悉心传帮带5年。“我们在传帮带时划小培训单元,将传统技能培训大课改为班组精品小课,并充分利用设备维修现场,给员工讲解故障分析办法,将技能操作要点讲解得更透彻。”江苏油田采油一厂沙埝采油班站高级技师何芹说。

在“练”字上下功夫。为打造员工学技能、练本领的平台,江苏油田在扬州、金湖、真武等地配有可联网的11间机房,共计364台机位;建有采油、集输、作业试油、电讯、运输、物资、生活后勤等22个集“培训、鉴定、技能竞赛”三位一体的规范化、信息化、实战化技能操作场地,覆盖油田全部工种。去年以来,随着信息化建设推进,油田还建设了云上练兵平台,上传技能培训课程和技能操作视频,方便员工随时随地开展技能学习,并设置每日一题、每日一练,激发员工学技热情。“针对油田点多面广和岗位结构不断优化的实际,积极推进员工技能练兵由‘教育型’向‘服务型’转变,搭建线上线下练兵平台,探索网上培训新形式,努力采取更多形式培育人才。”江苏油田党委组织部部长吴伟林说。正是为了适应人才成长的需要,江苏油田还在中国石化系统率先获得职业技能等级评价资质,也是江苏省第一家获得备案的职业技能等级认定试点单位。近三年,完成中国石化9家驻苏企业830人次的技能等级委托认定工作,组织油田内外74个工种2250人次的技能等级认定。

在“赛”字上见成效。江苏油田广泛开展多层次、多工种技能竞赛比武活动,推动油田技能竞赛由“精英赛”向“全员赛”转型,将竞赛与技术技能展示交流相结合,提高员工岗位技能和创新能力。“今年,我们以全国采油工、井下作业工技能竞赛为契机,开展了3期全员岗位技能竞赛,在夯实全员技能操作基础的同时,选拔优秀技能人才,让大家学技有平台、展示有舞台。”江苏油田党委组织部副总经济师别同飞说。在技能竞赛的同时,优化技能人才评价制度,缩短员工技能认定周期,由每年一轮技能认定调整为两轮,将原有技能人才职业技能等级从五级延伸为八级,打通技能人才职业技能等级晋升快车道。同时,鼓励技能人才交叉取证,大力培养多面手、全流程型技能人才。目前,江苏油田高级工及以上人员占技能操作人员总数的76%,拥有三个操作证以上的员工占比达到67%,技师、高级技师占比达到12%,覆盖油田主要职业工种,为江苏油田高质量二次创业提供了人才保障。

江苏产改进行时

潍宿高铁江苏宿迁段建设正稳步推进

11月18日,在潍宿高铁江苏段(宿迁段)施工现场,工人们各司其职,一派繁忙景象。

据了解,潍宿高铁北起山东潍坊,向南经日照、临沂,进入江苏新沂,在宿迁市与徐宿淮盐铁路实现互联互通,正线全长约399公里,设计速度为350公里/小时,建设工期4年半。其中江苏段正线长约74公里,设新沂东站、宿迁东站、洋河北站,投资约143亿元。 **宿交**

债权转让公告

丰县环宇置业有限公司:

保利地产投资顾问有限公司徐州分公司(以下简称“转让方”)与保利和润房地产投资顾问有限公司徐州分公司(以下简称“受让方”)就丰县环宇·滨河蓝庭项目销售代理合同及补充协议项下应收的代理服务费(包括但不限于全部债权本金、违约金、资金占用费、迟延履行期间的加倍债务利息等及其全部从权利,以下简称“标的债权”)签署《债权转让协议》,转让方已就其对丰县环宇置业有限公司享有的债权依法转让给受让方。受让方已取得债权人的地位,有权行使转让方作为债权人时享有的各项权利。贵方作为标的债权的债务人,请向受让方履行对标的债权应承担的清偿义务。

受让方的联系方式如下:

联系地址:江苏省徐州市云龙区黄山街道水沐堂悦写字楼2楼202室

联系电话:15262025182 联系人:张女士

特此公告

保利地产投资顾问有限公司徐州分公司

2024年11月20日

遗失启事

溧阳市盛安特协企业服务有限公司法人章、财务章各一枚。声明作废,寻回后不再使用。

遗 失

遗失江苏方南科技有限公司法定名称章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗失南京新领壹企业管理合伙企业(有限合伙)公章、财务章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失昆山市玉山镇莎庭软装馆法定名称章(3205831621982),寻回不再使用,声明作废。

遗失靖江市溢豪物资有限公司法定名称章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗失昆山长财建筑设备工程有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失昆山方辰包装材料有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失徐国良、沈海艳之子徐弘出生医学证明,编号T320027234,声明作废。

遗失泗阳县众兴镇梁小小涮肉坊公章(编号3213230932241),寻回后不再使用,声明作废。

遗失江苏鑫壹达液压设备有限公司法定名称章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失泰州菲斯特材料有限公司法定名称章、财务专用章、法人名章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市义庄再生资源回收有限公司公章(3202812020454),寻回后不再使用,声明作废。

遗失沭阳立赞针织有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宿迁旺福玩具有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宿迁金固工程服务有限公司公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失苏州摔阁鹏鼎霖达涂料有限公司财务章,编号320505114168716,声明作废。

遗失扬中市小平快餐店食品经营许可证正本,许可证编号JY23211820038474,声明作废。

遗失中央储备粮连云港直属库有限公司原法人章(刘华印),寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京勇利餐饮管理有限公司公章、财务章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失靖江市清炀汽车配件加工场法定名称章、财务专用章、法人印鉴章各壹枚,现声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗失江苏宝泽包装科技有限公司财务专用章(3206120016057)、法人章(周军宁印3206120016058),寻回后不再使用,声明作废。

遗失万驰企业管理(无锡)有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

南京锐拓应急装备科技有限公司财务章、郑权法人章遗失,声明作废,寻回后不再继续使用。

遗失昆山市玉山镇提钱退休酒业经销部公章,编号3205831705291,声明作废。

声明江苏益恩建筑工程有限公司本单位2024年11月20日之前的公章以及财务章、合同章,非本单位现任实际控制人知晓并签署的所有文件均与本公司无关;并登报作废之前公章、财务章、合同章,并予以公示。

公 告

本机构全体股东及董事会决议停止经营,向审批机关申请注销原办学许可证,进入清算程序,学科类培训已完成消课,债权债务已经清理完毕或提供了相应的担保,由此引起的法律后果由全体股东及董事会成员及清算组成员共同承担。清算组负责人:张晓华电话:0510-83506446宜兴市希盛文化艺术培训中心有限公司2024年11月20日

淮安金锚包装有限公司年产20亿套电化铝盖项目环境影响评价征求意见稿公示

我单位拟在江苏涟水经济开发区开展淮安金锚包装有限公司年产20亿套电化铝盖项目环境影响评价,现拟征求公众意见。环评报告书征求意见稿和公众意见表网络链接:https://gongshi.qsyhbgj.com/h5public-detail?id=413533。征求范围仅限项目周围、关注项目建设的公众。公众可填写公众意见表,通过邮寄、传真等方式将其提交建设单位或编制单位。征求意见时间:2024.11.18-11.29。

遗 失 声 明

● 淮安格佳机械设备有限公司法人章、财务章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

传播文化 拓展市场 宣传品牌 展示形象