

工会送岗 “职”引未来

无锡工会举办金秋公益专场招聘会

近日，无锡市总工会在崇安寺二泉映月广场和无锡市人才服务中心连续举办两场“工会帮你来就业”金秋公益专场招聘会。据不完全统计，两场招聘会共吸引500多名求职者前来应聘，初步达成就业意向80余人，“无锡云聘”线上直播同步观看达1.1万人次。

两次招聘会共组织华润微集成电路(无锡)有限公司、无锡健策精密工业有限公司、无锡商业大厦大东方股份有限公司等70余家实力企业参与，涉及装备制造、电力通信、现代服务业等多个行业，涵盖技术工人、文职人员、招商运营等多种类型，提供优质岗位1000余个，有效满足了

各类求职者的需求。

为进一步提升求职效率，招聘会还通过无锡市人才服务中心抖音官方账号(无锡云聘)开展实时“线上”直播。而“线下”招聘在提供心理咨询、法律服务、困难帮扶等“面对面”“一对一”指导的同时，还邀请了江南大学老师为求职者提供个性化简历优化、面试技巧培训及职业生涯规划等就业指导服务，帮助求职者结合自身优势更好地规划职业道路，解决求职过程中可能遇到的各类问题。

此外，招聘会现场还邀请了无锡金匮之翼通用航空有限公司和无锡千帆竞浆科技有限公司两家代表新质生

产力和智能制造的企业参与。他们在参与招聘的同时，还为其他企业和求职者进行产品展示和交流互动，并就工作环境、工作要求、技能培训、晋升渠道、劳动保护、薪酬福利等求职者关心的问题解答，为求职者带来求职前沿的洞见和启发。

求职者穿梭于招聘展位前，积极与用人单位双向沟通。应届毕业生小张说：“我刚毕业对于未来还有些迷茫，但今天这场招聘会让我拓宽了就业视野。通过与不同企业的直接交流，我更清晰地认识到自己的职业兴趣和发展潜力。”早上路过这边看见有招聘会，就过来看一看有没有适合自己的。目前看了几个比较匹配的岗

位，薪资及福利待遇都不错，已和几家企业的人事专员互留电话。”求职者小王一边看企业介绍，一边拍下联系方式。无锡商业大厦大东方股份有限公司负责招聘的工作人员说：“我们这次招聘的岗位主要有保安、导购、综合维修工等，求职者热情很高，不到1小时我们就收到10余份简历，超出了预期。”

据悉，无锡市总工会将继续以就业需求为导向，打造线上+线下“就业矩阵”，牵手企业、对接学生、搭建平台，进一步推动形成高质量发展与就业扩容提质互促共进的良好循环，持续擦亮招聘就业“工”字品牌。

黄璐

惠山区举办养老护理女职工技能竞赛

11月10日，惠山区总工会举办的2024年惠山区养老护理女职工专项技能竞赛决赛落幕。

此次竞赛主题为“巾帼建功匠心护理”，旨在通过“以赛促学、赛学结合”的方式，进一步激发护理行业女职工在工作中精益求精，在提质增效中主动创造，激励更多的养老护理人员学技术、练本领、比技能。

本次竞赛分为专业组和非专业组两个组别，采用理论考试和实操竞赛相结合的方式进

行。实操技能主要考察选手为老年人提供日常护理、急救等服务的实操能力。在决赛的巅峰对决中，护理精英们拿出看家功夫，亮绝活、秀技艺、展风采，充分体现了惠山区护理行业女职工的一流综合素质和勇争第一的精神风貌。经过激烈角逐，16名专业组参赛选手和13名非专业组参赛选手脱颖而出，分别荣获相应组别的一、二、三等奖以及优胜奖并获得奖金奖励。

张优优

互联网营销师汇聚一堂比拼技能

为推动互联网营销产业的发展，培育壮大直播销售等新业态劳动者队伍，近日，新吴区总工会在无锡中关村科技创新园举办职工互联网营销师(直播销售员)技能大赛。

此次大赛获得了从业人员的积极响应，共有50名互联网营销师参赛。大赛采取理论笔试和实操技能两个比赛形式，通过互联网营销职业技能知识和直播方案策划、销售实施、直播复盘的竞赛，利用直播推销无锡特产葱油酥饼等特色产品，检验

互联网营销师从业人员的综合职业素养。比赛过程中，各参赛选手展示了专业水平和竞赛风格。比赛对获得前3名的选手颁发证书和奖励，并授予“无锡市五一创新能手”。

据悉，新吴区总工会将加大对技能型社会建设标志性成果的宣传力度，鼓励高等职业院校与社会职业技能培训机构培养更多综合素质强、专业水平高的技能人才，为促进产业升级、推动经济社会高质量发展提供强有力的保障。

刘祎

无锡劳动人事争议调解员集中「充电」

为进一步发挥调解在劳动人事争议处理中的前端性、基础性作用，有效提升基层调解组织预防化解争议能力，日前，无锡市人社局、无锡市总工会联合举办全市劳动人事争议调解员骨干业务能力提升培训班，全市各级劳动人事争议调解员骨干和工会系统法律骨干共180余人参加培训。

近年来，无锡市人社局与市总工会加强工作交流合作，建立健全“人社+工会”劳动争议预防和多元化解机制，积极预防重点领域和行业劳动人事争议，规范企业用工管理，维护职工切身利益，逐步搭建起我市“有组织、有预防、有调解、有保障”的基层劳动争议预防工作格局，劳动人事争议化解第一道防线不断筑牢，在切实维护劳动者合法权益、构建和谐劳动关系等方面取得明显成效。

此次培训为期3天，培训对象主要是市和各市(县)区联合调处中心的兼职调解员、全市74个乡镇(街道)劳动人事争议调解中心的调解员骨干和市重点企业(行业协会)调解组织工作负责人。辅导内容涵盖劳动法律法规的深度解读、调解技巧与策略的深入剖析以及典型案例的细致研讨等多个方面，邀请“枫桥经验”发源地浙江省诸暨市的“老杨调解中心”负责人杨光照作经验分享，无锡市仲裁院原资深仲裁员崔堂芝和云崖律师事务所律师周缘求律师进行授课辅导，还专门请4位乡镇街道调解中心的优秀基层调解员登台分享调解技巧、交流调解心得。参训调解员纷纷表示，此次培训内容翔实、实用性强、贴合工作实际，对今后的劳动人事争议调解工作具有积极的借鉴作用和指导意义。

徐大庆

疗休养聚“新”力 暖“新”零距离

“我平时工作很忙，经常在外面跑车送货，没有时间放松休息，非常感谢工会能给我们这次宝贵的疗休养机会。”11月15日至17日，无锡市总工会组织32名来自顺丰速运、滴滴出行、叮咚买菜、货拉拉、T3出行等新就业形态平台企业的一线职工赴南京开展疗休养活动。来自货拉拉无锡分公司的货车司机季海良难掩内心的喜悦之情。

此次疗休养坚持“旅”“休”并重、“医”“养”结合。参加疗休养的新就业形态劳动者走进中山陵、夫子庙和牛首山等具有代表性风景名胜区和品尝独具南京特色的菜肴和小吃，深入体会别具一格的金陵韵味。此外，南京市职工疗养院同步开展健康

体检项目，让每一位新就业形态劳动者充分了解身体状况，及时掌握健康“晴雨表”、上牢健康“保险栓”。此外，市新就业形态劳动者行业工会联合会的工会干部和货车司机、快递员等进行交流互动，向他们介绍了扫码入会流程、加入工会的十大好处等多项服务内容，并希望他们在今后的工作中不断发光发热，再创佳绩。

近年来，无锡市总工会持续聚焦新就业形态劳动者群体，精心开展疗休养“新”系列关爱活动，不断出台系列普惠政策，全力保障新就业形态劳动者权益，激发广大新就业形态劳动者的工作热情和奉献精神。

王颖 吴蔚

宜兴组织开展产改工作调研观摩活动

为持续深化产业工人队伍建设改革，近日，宜兴市组织开展全市产改工作调研观摩活动。

本次调研观摩活动由市产改办牵头，市产改联席会议成员单位联络员、各镇(园区、街道)总工会专职副主席组成两个调研观摩组，深入全市18个镇(园区、街道)，通过实地观摩、座谈交流、听取汇报、查阅台账等方式，详细了解产业工人思想引领、赋能成长、权益维护等方面的情况，全面掌握各板块产业工人队伍建设改革推进落实情况、存在问题、特色亮点做法和创新成果。

调研观摩组指出，要按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，以更高站位谋产改，以更实举措推产改，充分激发产业工人动力活力，为加快构建现代化产业体系、推进

宜兴现代化建设提供有力支撑。调研观摩组强调，要进一步提升产改工作实效，紧密围绕产业特点和企业实际，深化产改分类指导，提高职工服务等软硬件建设水平，着力打造一批有影响力的产改品牌；要进一步加强工作推进落实，切实发挥试点企业示范带动作用，认真梳理总结推广相关经验做法，构建产改矩阵，持续扩大产改工作覆盖面；进一步加大产改宣传力度，持续提高党委政府、相关部门、企业负责人和广大职工群众对产改工作的知晓度，营造社会各界共同关心、支持、参与产改的良好氛围。调研观摩组希望，各板块能够加强产改经验提炼总结，深入挖掘创新举措，抓好产改阵地建设，努力形成一批可借鉴可复制可推广可操作的制度成果，全面推进产改提质扩面增效。

蒋晓亮



“无锡工匠·2024年无锡市消防设施检测维护保养职业技能大赛”决赛近日在无锡清大东方消防职业培训学校展开。本次大赛共吸引43家单位91名选手参加，经过角逐，共有18名选手分别获得消防设施检测维护保养、消防设施调试维修、消防控制室值班操作三个单项比赛的前6名。

郑庆华 摄

本栏编辑/胡乐耘

热点



打盗版就像“打地鼠” 网上盗版书为何屡打不绝?

字体模糊、纸张粗劣、气味刺鼻、尺寸“缩水”……近年来，盗版书在网络平台层出不穷，线上售卖花样翻新，消费者往往拿到书才发现买到了“李鬼”。

盗版书为何屡打不绝?如何保护读者和作者权益，维护图书市场良好生态?

越来越多盗版书转为线上销售

“新人出书太不容易了，盗版书完全可能重创一个新人，侵蚀他的市场，哪怕明明写得不错，却也难以再获得培养和支持……”

不久前，有作家通过自媒体账号发文，痛斥网购平台售卖盗版书对新人作家危害深远，再次引出版界和社会公众对图书盗版问题的关注。

盗版书是图书市场的“顽疾”。如今，越来越多的盗版书转为线上销售，并从电商平台向各大直播平台扩散，售卖手法更隐蔽、更多样化，数量巨大，难以统计。

记者进入一家名为某“图书旗舰店”的网店，书籍宣传图标注“版社直发 正版承诺”。记者询问客服图书是不是正版，对方回复“原版授权一比一的”，再追问才告知“是按原版一比一印刷的”。

“高清影印”“绝版复制”“微瑕处理”“线上甩卖”……盗版商家打着各种幌子，买家若不仔细甄别，极易落入“圈套”。

从作家到出版社、从个体读者到行业生

态，都饱受盗版书侵害。

“一本书被盗版售卖了20多年，真是让我心酸。”作家刘亮程发出这样的心声。2022年，经查证，某电商平台上有90多个网店在售卖刘亮程《一个人的村庄》等盗版书，合计盗卖数额达500多万本。

“好消息，书火了!坏消息，是盗版……”出版社通过各种方式与盗版“斗智斗勇”。人民文学出版社部分图书采用一系列防伪手段，仍挡不住盗版肆虐;接力出版社设置打盗专员，经测算，盗版影响了正常销售额的20%至30%……

童书和教辅类图书更是盗版重灾区。有网友称:“最可恶的是童书盗版，会影响一个孩子对书的美好印象……”中国环境科学学会的检测报告曾显示，不少盗版书纸张和油墨都不达标，重金属超标，对孩子生长发育会造成危害。

“盗版书会扰乱图书市场秩序，扼杀文化创新活力，不利于行业健康发展。”中国文字著作权协会常务副会长兼总干事张洪波指出。

暴利驱使是主因

盗版书为何仍屡禁不绝?业内人士透露，暴利驱使是主要原因。

盗版书门槛低，无须支付稿酬和编辑细校，只需低廉的印刷费用和材料。“一本万利”的诱惑让不法分子铤而走险，还催生出一批专业从事盗版印的“家庭作坊”。

行为留下了“再犯”的空间。

2021年6月1日起施行的新著作权法已引入侵权惩罚性赔偿制度，大幅提高侵权违法成本。2021年3月1日起施行的刑法修正案(十一)完善了受刑法保护的作品范围，将侵犯著作权罪的最高刑期提高到10年。张洪波认为，这对侵权盗版行为产生震慑和警示作用。

人民出版社法律编辑部编辑江小夏建议，进一步完善对图书网店注册运行、违法行为处罚等方面的法律规定。

——加强网络平台监管，落实网络平台主体责任。

李攀建议，加强对各网络销售平台的监管，通过大数据排查短期内大量销售、价格明显偏低的店铺，及时预警并向司法机关提供线索。

“通过监管各大平台，建立规范、合理、高效的盗版书举报、维权、打击、处罚、禁入等机制，对疑似盗版活动进行全方位、无死角监控，进而高效、规范打击。”江小夏说。

专家认为，电商平台不能当“甩手掌柜”，应更多承担起主体责任，严格售书网店资质核验，健全侵权投诉处理机制和商家信

合力整治“老大难”问题

对于盗版书这个“老大难”问题，专家建议，从完善法规、加强监管、净化环境等入手，合力整治。

——完善相关法律法规，加大侵权惩罚和赔偿力度。

中国新闻文化促进会副会长潘凯雄认为，与高额获利形成鲜明对比的是，盗版商家被举报后，往往只是下架整改或进行象征性赔偿，其背后高额利益的驱动为盗版侵权

用追溯机制等。

——营造良好版权环境，强化维护正版的版权观念。

调查中发现，个别消费者在接受盗版书商提出的小额赔付、退款不退货等和解请求后，尝到了“甜头”，甚至只买盗版书、不买正版书。

“版权保护既是一个法律问题，更是一个社会治理问题，需要多方合力。”安雪梅表示，要扭转这种错误观念，就要推进版权保护社会共治，在全社会树立维护正版、抵制盗版的观念。

国家版权局有关负责人介绍，近年来多部门联合开展打击网络侵权盗版“剑网行动”，相继查处网络侵权盗版案件1.15万件，移送司法机关追究刑事责任案件1200余件。下一步将加快推动完善网络版权相关法律法规，加强对互联网版权治理热点难点问题的监管，强化网络平台版权治理，推动落实平台主体责任，促进保护能力和水平整体提升。

(上接第一版)

育“将才”，职工成长畅通道

“咱产业工人的路是宽的。”荣获全国五一劳动奖章后，江苏双环齿轮有限公司精密成形中心副主任朱玉庭感慨良多。从高考“落榜生”到精密制造“名教头”，他的成长经历堪称励志，其带领团队已累计完成近百项产品技术攻关，推广应用10多项前沿技术，所主导的技改项目累计为公司创造直接经济效益超2500万元。

榜样是力量之引。淮安大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，构筑多元宣传矩阵，通过“我身边的劳模工匠”分享会、“劳模精神宣讲进工地”等主题活动，讲好优秀职工、技术能手成长成才、创新创业的故事，以身边人的典型案例点燃职工奋进热情。

依托劳模工匠、技能大师发挥“头雁效应”，淮安已创建市级以上示范性劳模创新工作室73家、劳模工匠(职工)创新工作室联盟6家，646人次劳模工匠参与活动，服务企业367

个，解决实际问题546个。

成长，外部榜样引领，内部路径畅通。淮安积极建机制、给政策，为产业工人职业成长破壁清障:支持将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录;实施职业技能等级认定提质扩面行动;健全“新八级工”职业技能等级制度;引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划;推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认;建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度;健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制……一系列措施，让产业工人发展道路通畅、保障健全、成长无忧。

“产改”赋能，向“新”而行。市总工会相关负责人表示，下一步将继续推进产业工人队伍建设改革工作，促进产业工人职业素质由劳力型向知识型、技术型、创新型转变，助推经济社会高质量发展。

据新华社