

从“一枝独秀”到“花香满园”
新洋农场以“文明指数”提升群众“幸福指数”

自2019年被江苏农垦列为垦区首家新时代文明实践中心试点建设单位以来,新洋农场有限公司坚持以场域为整体,以党委、社区、居委会三级为单元,通过品牌提升与服务延伸“双管齐下”、资源整合与活动融合“双向发力”,推动文明实践从试点破题的“一枝独秀”到“遍地开花”再到“花香满园”,项目特色鲜明,品牌亮点颇多。

整合阵地资源,搭建文明实践舞台。搭建好功能完备、设施齐全的服务平台,是开展好文明实践的基础要件和重要保障。新洋农场围绕“群众在哪里,文明实践就延伸到哪里”的理念,对党员活动室、道德讲堂、爱心超市、历史陈列馆教育基地、居家养老服务中心、金龙湾生态文化园等现有平台进行资源整合、功能融合,着力打造理论宣讲、志愿服务、教育关爱、文化惠民、创业科技、体育健康、居家养老服务、平安法治等八大平台,使之成为宣传教育群众、开展文体活动、陶冶思想情操、美化人居环境的有效阵地。农场放大各服务平台功能,嵌入主题、链接项目,以集成式服务把群众“融进来、留下来”。其中,居家养老服务中心新时代文明实践站集娱乐休闲、

健康理疗、健身运动等功能为一体,开展的“全民K歌”、“手势操”教学、手工课堂等敬老活动有声有色有创意,桌上冰壶球运动更是让人过足了“亚运瘾”,玩转抖音短视频获得两万多的点赞量。老人们纷纷点赞叫好:“新时代文明实践,让生活更加美好!”

把握服务主题,丰富文明实践活动。开展接地气、冒热气的理论宣讲,让党的政策飞入寻常百姓家;组织有温度、有深度的志愿服务,让群众暖心更安心;举办精彩、丰富的文化惠民行动,让精神文化滋养群众心田……新洋农场1200多名志愿者活跃在大街小巷,每年定期开展学雷锋、义务植树、环境整治、慰问困难户、助残关怀等各类志愿服务420多次。农场党委牵头成立新时代文明实践志愿服务总队,下设理论宣讲、文明风尚、教育关爱、文化惠民、创业科技、体育健康、居家养老、平安法治等八支志愿服务分队,发布志愿者招募令,动员广大职工居民加入到志愿者队伍中来,形成了“1+8+N”的志愿服务体系。聚焦“急难愁盼”,建立“需求菜单”,精准落实“你点我送”“你需我供”,把志愿者服务活

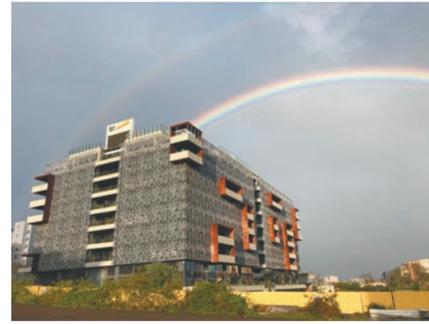
动与“我为新洋发展献良策”、创先争优、“荣辱观”教育有机结合,精心策划系列活动。结合“我们的节日”,开展春节“送温暖、送祝福”、妇女节“建功新时代 奋跃她力量”、重阳节“党建引领夕阳红 重阳共叙暖人心”等活动;结合“书香新洋”,开展道德讲堂宣讲、故事论坛、推荐一本好书等活动;针对留守儿童、困境儿童,开展“暑期托管”活动;针对残障人士、孤寡独居高龄老人等,开展扶残助残、扶老助老、便民义诊等活动;针对群众心理健康状况,开展恳谈交流、心理疏导等服务。丰富多彩的实践活动,切实把职工居民的思想凝聚到崇尚美德、争做好事上来,形成了全场联动、全民参与的良好氛围。

注重彰显特色,创塑文明实践品牌。聚焦人居环境美、自然生态美、文明风尚美,聚力走心创新,新洋农场注重形式的多样化、内容的多元化和参与的广泛性,通过打造具有鲜明特色、品牌标识的文明实践服务项目,创建了一批有影响力的文明实践服务项目,创建了一批有影响力的文明实践服务项目,创建了一批有影响力的文明实践服务项目,构建了新时代文明实践宣讲团、青年员工宣讲队和银龄宣讲员

三级宣讲体系,“田间课堂”“空中课堂”“青说·使命”主题教育微宣讲等别开生面的宣讲形式,把大喇叭、田间地头、微信平台变成政策解读、法治宣传、乡村振兴的“学习园地”;“爱心积分”制度通过做好事积分兑换的方式,极大地提高了大家参与农场共建的积极性,实现美德信用双向联动;水电维修志愿服务队发挥专业特长,为居民提供水电上门便捷服务,党员身份“亮”起来,服务群众“干”起来,先锋形象“树”起来;银发志愿服务分队退休不褪色,在“三夏”“三秋”一线唱响最美“夕阳红”……一系列有个性、有特色的服务项目,已成为新洋文明实践的暖心品牌,推动农场形成积极健康、向上向善的良好氛围。

新时代文明实践没有“休止符”。新洋农场将不断创新理念、增添服务项目,在彰显特色上持续用力,在供需对接上精准发力,进一步推动文明实践阵地资源整合到位、体制机制健全到位、服务群众精准到位,进一步打通宣传、教育、引领、服务群众的基层治理“最后一公里”,以农场的“文明指数”提升群众的“幸福指数”。

通讯员 邱玲娜



2020年,中江国际集团毛里求斯公司成立了以江苏省劳模殷国华为领衔人的劳模工作室。几年来,公司以创新为驱动,就创建示范性劳模创新工作室提出工作方案并在实际工作中严格落实,创造性推进产业工人队伍建设改革向纵深发展,从而进一步助推企业提质增效,跑出发展“加速度”。

强化党建引领,建设坚强战斗堡垒。工作室团队以创建示范性劳模创新工作室为契机,进一步加强党建工作,在驻外机构员工思想政治工作的方式方法上创新思路,力争把公司党支部打造成为有战斗力、有凝聚力的“劳模党支部”。工作室团队提炼的2022年党建研究课题《“走出去”国企党建历史经验研究》被省委组织部等部门授予江苏省社科应用研究精品工程二等。

推动技术创新,传承劳模工匠精神。工作室成员积极开展技术创新,在国际工程信息化技术应用、国际商务通用法理规则研究、项目风险防范及争议解决、国际工程工程管理、绿色环保技术开发应用等领域,开展了多层次多方位的理论研究、技术创新、协同攻关,取得了丰硕的成果。近年来,工作室团队立项集团层面科技创新项目4项,成功研发多个专利技术和专用工程应用软件,并发表多篇专业学术论文,其中《国际工程承包中的“并发延误”研究》在北大核心期刊《建筑经济》上发表。

创新人才培养,发挥模范带头作用。工作室通过营造“学习英模争当英模”氛围,鼓励“一专多能”、抓好“传帮带”、聘请外籍专家当顾问等培养方法,为职工打造学习交流、攻坚克难的平台,引导年轻工程技术人员立志海外创业、勇于创新,沿着劳模的脚步奋勇前行。近年来,多名青年员工被培养成业务骨干,工作室团队中有1人被省国资委党委评为优秀党务工作者,1名技术骨干被省总工会评为2021年度省部属企业优秀班组长。

创新施工管理技术,培育战略性新兴产业。工作室团队扎实开展绿色建筑的施工科技攻关,以公司在建项目的实施为依托,以世界银行EDGE绿色建筑标准、美国LEED绿色建筑论证标准为目标,在国际工程绿色建筑施工中采用节能低碳、创新环保技术等一系列施工管理创新手段,成效显著。同时,工作室还把积累的工作经验、理论总结、相关技术进行推广应用,在集团国际工程领域进行诚信合规、绿色低碳理念等方面的推广。近日,中江国际集团毛里求斯公司承建的ICON办公楼项目继去年获得美国LEED绿色建筑银级证书后,凭借卓越的理念、独特的建筑设计、优质的施工呈现,荣获2023—2024年非洲地产大奖的非洲区“综合能效建筑奖”及毛里求斯“最佳综合能效建筑奖”。

通讯员 张琦

中江国际集团毛里求斯公司
「产改」赋能企业跑出发展「加速度」

在日前举行的中铁四局南京分公司第九届青年员工技能大赛中,30余名青年技术骨干齐聚宁淮铁路项目,围绕二等水准高程控制测量、四等导线平面控制测量、RTK结构物放样测量3个项目,在工程建设现场进行了为期3天的同台竞技。

朱东洋 摄

中国石化扬子石化仪征输油站围绕罐区安全生产,每周开展“党旗在罐顶高高飘扬”主题活动,党员干部发挥特别能学习、特别能吃苦、特别能奉献的模范作用,带头排查罐区安全隐患。截至11月中旬,该站累计收发原油6500多万吨,保障了7家沿江石化企业的原油供应。

李树鹏 陶炎 摄



吴继昌:用“心”做好每件事

通讯员 谢小平 记者 陶睿

人物心声 世上无难事,只怕有心人。



今年8月25日中午,天气闷热,江苏油田采油二厂黄四联合站的注水泵房内,换完盘根的吴继昌后背早已湿透紧贴着衣,稍一低头,汗水便顺着安全帽沿直往下滴。

吴继昌今年54岁,同事们亲切地叫他“阿昌”,他也总是笑呵呵地应着。作为黄四联合站黄四联合站副站长,他是大家眼中名副其实的“老大哥”:工龄36年,当过钳工,干过内钳,扎根黄四联合站的24年里,烧锅炉、搞外销,抓注水,管集注。“多面手”的经历不仅让他“一专多能”,还培养了他用“心”做事的细腻劲。

对待工作“细心”。如果要问吴继昌什么是集输站最重要的工作,他一定会脱口而出“三相分离器的参数调整”。从今年2月开始,3#三相分离器就开始各种“闹别扭”,受黄55来气量影响供热温度难控。“我还就不信这个邪!”为了让分离器“听

话”,吴继昌就像钉子一样一头扎在站上。7月19日,分离器瞬间排量发生紊乱,吴继昌反复调试憋水路,每10分钟就打开水路放水观察水样,每20分钟就用烧杯取样来观察含油变化,每30分钟还得对水室憋满后排污,忙个不停。“这些采集工作一样都不能少!”他一边观察液位,一边分析数据变化规律,并打开100型水路旁通阀进行双向调节,减少水路冲击力,而这个过程既要有耐心一点一点地调,还得在确保水清后把电动阀从手动调到自动。“调这个不能心急,否则就得从头再来!”吴继昌来回小跑忙完这一切,时间已经是深夜一点多。终于,分离器污水含油小于0.2毫克每升,水体清晰,压力相对恒定,出油量与油库检尺数据一致。

守护设备“上心”。“阿昌,2号注水泵柱塞与调节螺母处有漏水,麻烦你过来看一下。”“我马上过来。”一番细致检查后,吴继昌开始拆螺母、启压盖,一眼就看到盘根已经断开起毛,他勾出两根填料后上下翻转检查,开始压入新的盘根。“不需要全换参数调整吗?”面对一旁工友的疑问,他自信地回答道:“那当然了,观察盘根的磨损程度,我就知道只需要更换几根了。”随后,他将缺口相对180度压入新盘

根,盘泵再往柱塞上刷机油,完工启泵,带压运行后不再漏水。吴继昌不仅有双慧眼,耳朵也特别灵敏。有一次,油服维修班更换注水泵的回流角阀,断电停泵的一刹那,他听到了注水泵发出了清脆的敲击声。“这个声音不对,有问题!”观察了三组缸体油拉杆光滑度后摸了摸铜套温度,他笃定地说:“拆开二号缸组,检查弹簧!”打开缸体正如他的判断,果然是弹簧出现变形。“阿昌,你耳朵真尖!”解除了隐患,大家对他赞不绝口。“其实,接触多了机器也会说话。”吴继昌戏称自己是50多岁的“老人”,已经“眼花耳背”,可工作中的他总是细致入微,“耳聪目明”地守护着设备安全。

站前约会“暖心”。相处时间长了,大家都知道了吴继昌的一个小秘密:每天都有一次与妻子的站前“约会”。吴继昌的妻子在黄159站上

班,每天往返中港1井跑井都要路过黄四联合站门口,这样他们之间就有了一次碰面交流的机会。“今天站上注水井压力正常吗?压力够不够啊?”“下午要暂停注水泵半个小时,你们要及时调节阀门!”……吴继昌聊的最多的都是生产上的细枝末节,妻子骑着跑井电三轮都不下车,基本上3分钟说完就走。“你骑车要注意安全啊!”“知道啦,天热了你也要注意休息呢!”短短几句寒暄,一次站前“约会”就结束了,夫妻俩心里暖暖的,立马投入到接下来的工作中。

吴继昌是典型的山东大汉,有着粗犷的外形、和蔼的笑容,干起活来却粗中有细,一点都不马虎。“在黄四干了24年,和这个站有感情!”得知自己被评为优秀员工,吴继昌古铜色的国字脸上满是腼腆。他说,“要干就得用心,一定要做好每件事!”

吴继昌是典型的山东大汉,有着粗犷的外形、和蔼的笑容,干起活来却粗中有细,一点都不马虎。“在黄四干了24年,和这个站有感情!”得知自己被评为优秀员工,吴继昌古铜色的国字脸上满是腼腆。他说,“要干就得用心,一定要做好每件事!”

守护矿井提升线的「女司机」

通讯员 高志星



人物心声

在岗一分钟就要尽责六十秒!

朱立爽是中煤大屯公司姚桥煤矿机电科的提升机司机,已经在绞车房工作了十多年。她在平凡的岗位上辛勤工作,用兢兢业业、尽心尽责诠释着主提升司机的岗位意义,多年的磨练也使她成为了一名独当一面、技术过硬、经验丰富的主提升司机。

“打铁须得自身硬。”这是朱立爽的座右铭。参加工作以来,她不断学习、刻苦钻研,认真学习岗位安全知识和操作技能,遇到不懂的地方就找领导、师傅请教。“她责任心很强,喜欢把自己摆在一个学习者的位置上,乐于钻研工作,善于发现问题,在实践中不断磨练自己、提高自己。”正如该矿机电科党支部书记所评价的那样,朱立爽勤奋好学,积极进取,从一名普通的学徒逐步成长为一名生产骨干、技术能手。强烈的责任感促使她不断提高理论水平和实践能力,她如饥似渴地学习专业知识,不但自己学,还组织班组成员一起学。绞车班新人多、技术水平参差不齐,为了尽快让新工掌握技术,朱立爽一对一、手把手地教,将自己的经验和技能毫无保留地传授给他们。良好的学习氛围,让绞车班涌现出一大批技术骨干、业务能手,他们齐心协力,共同保障着矿井提升工作的安全有序运行。

“安全必须放在首位。”矿井提升系统是矿井生产系统中的重要环节,是联系地面和井下的咽喉要道,承担着提升全矿井的煤、矸石、材料、设备及人员的重任,一旦出现问题就会影响整个矿井的安全生产。面对绞车班任务重、压力大的状况,朱立爽毫无怨言,认真对待每一次的提升机操作,时刻提醒自己一定要按章操作、注意安全。“在岗一分钟就要尽责六十秒!”这是她常挂在嘴边的一句话。凭着这个信念,她日复一日、年复一年地奋战在岗位上,不叫苦、不喊累,受到了领导和同事的一致好评,成为了工友学习的榜样。该矿机电科科长刘荣华对朱立爽的工作十分肯定,“作为一名提升机司机,她在自己的岗位上倾注了全部的热情和心血。”

“因为喜欢,所以热爱。”朱立爽对自己的职业充满着热爱,工作时的她也总是充满着激情。为了更好地完成工作,她主动学习专业知识,了解操作设备性能,以高度负责的态度对待工作,认真严谨、一丝不苟。每天上班,朱立爽总是早早地来到岗位上,细心查看交接班记录和巡检记录,并对设备进行逐项检查,确保设备运行正常。“遇到脏活累活、急件难件,她总是抢着干,每月完成的工时都是全车间最高的。”该矿机电科副科长管凯平对朱立爽赞不绝口。“她操作的绞车工作量大、难度大,生产任务繁重。有的时候为了赶进度,需要连续加班,可她从不叫苦叫累,干起活来也是又好又快。把工作交给她,同事安心,领导放心。”

基层好故事
本栏目由航空工业南京机电协办