■热点思考

深化“小三级”工会建设 为基层强筋骨增活力

省总工会基层工作部

“小三级”工会是由乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会,村(社区)、区域(行业)性工会,企业(社会组织、楼宇商圈等)工会所构成的三级基层工会组织体系,是基层工会联系职工群众、开展维权服务的前沿阵地,也是工会参与基层治理、促进社会和谐的重要力量。“小三级”工会是加强基层工会组织建设的难点,也是转折点、增长极和动力源。

一、提高站位,深刻理解“小三级”工会面临的新形势

江苏抓乡镇(街道)工会建设、抓开发区(园区)工会建设比较早。但与以往的发展阶段相比,“小三级”工会又面临许多新形势新变化。

一是“服务高质量发展”对“小三级”工会提出了新要求。我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,集中体现在发展质量上,也集中在基层。“小三级”工会是工会组织体系的基础,必须把服务高质量发展摆在更为突出的位置,以更大力度加强工会组织体系和治理体系建设,致力于解决制约高质量发展的深层次体制机制问题,推动实现工会改革和服务基层、服务高质量发展的深度融合、高效联动。

二是“全过程人民民主”对“小三级”工会提出了新要求。工会作为党领导的工人阶级群众组织,代表和组织职工参与国家和社会事务管理、参与基层企事业单位民主管理,在推进全过程人民民主中发挥着不可替代的重要作用。“小三级”工会是民主管理的土壤,必须坚持以全过程人民民主为引领,推动构建“全链条、全方位、全覆盖”的企事业单位民主管理工作体系,迈向“最广泛、最真实、最管用”的更高水平,在中国特色社会主义民主政治建设中展现更大作为。

三是“统筹发展和安全”对“小三级”工会提出了新要求。安全是发展的前提,发展是安全的保障。当前和今后一个时期是我国各类矛盾和风险易发期,各种可以预见和难以预见的风险因素明显增多。“小三级”工会是劳动领域政治安全的底盘,必须严格落实“五个坚决”要求,坚持“两手抓”工作格局,坚持维权维稳相统一,认真履行工会基本职责,用心用情做好维权服务工作,上下联动、共同努力,切实维护劳动领域政治安全。

二、顺势而为,准确把握“小三级”工会建设的新要求

工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,始终与党和国家的发展紧密相连。“小三级”工会是工会的基础和前沿,面对的对象、领域、任务、方式、环境都发生了许多新变化,也正处于为党和国家中心工作发挥更大作用的机遇期,处于更深层次更高水平推进自身改革的攻坚期。

一是顺着产业结构的转型升级,延展“小三级”工会的工作对象。我省先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业、数字经济等产业加快发展,第三产业从业人员逐年增长。其中,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员为代表的新就业形态劳动者已经成为职工队伍的新生力量。必须始终坚持紧紧盯住平台企业、建立建强新就业形态劳动者行业工会联合会,在“重点突破、行业覆盖”的同时,重视发挥乡镇(街道)和开发区工会的“区域兜底”作用、区块集合作用。不仅要兜底,还要兜得牢、兜得好,让新就业形态劳动者想入能入、应入尽入。

二是顺着社会主要矛盾的深刻变化,拓宽“小三级”工会的工作领域。我国社会主要矛盾变化对基层治理、公共服务提出了不少新课题。“小三级”工会联系职工最直接、服务职工最具体,庞大的组织体系、广泛的社会影响,决定了它在社会治理中的独特作用。推进“小三级”工会建设,必须不断扩大组织覆盖和服务覆盖,把工作触角在新经济组织、新社会组织、新就业形态等领域扎根、扎深,切实发挥乡镇(街道)和开发区工会的桥头堡作用,探索城市社区工会建设新路径,把工会的政治优势、组织优势转化为建会入会、维权服务的工作效能。

三是顺着工会数智化建设进程的加快,丰富“小三级”工会的工作手段。近年来,省总工会加快推进“江苏工会服务网”建设。省总层面有近30项服务功能实现了网上办理,带动市县工会近120个项目功能网上办理,推动工会服务直达基层、赋能基层、调动基层,帮助基层工会实现便捷化服务、动态化管理。“小三级”工会也要顺势延长“工作手臂”,提升网上服务质效,成为“工会服务一张网”的主力军,推动工作方式线上线下相融合,打造工会工作升级版,形成“大数据+网格化+铁脚板”效能叠加模式。

三、与时俱进,研究探索“小三级”工会发展的新路径

进一步推进“小三级”工会建设,必须勇于面对改革的艰巨性和复杂性,探索更多的思路和对策,以问题为导向,探索创新工会组织形式、运行机制、活动方式和服务手段,不断夯实工会基层基础,把“小三级”工会工作推上一个新台阶。

一是加强团结引领,突出三个坚持。推进中国式现代化江苏新实践,为“走在前、做示范”提供强大动力,比以往任何时候都更加需要思想的引领、团结的力量。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工。积极应对国内外环境日益严峻复杂的新挑战,适应广大职工思想多元、多样、多变的新特征,采取职工喜闻乐见的方式方法,用职工听得懂、易接受的表达方式,广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲,推动党的最新理论成果进企业、进商圈、进驿站,强化广大职工的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,打牢团结奋斗的思想基础。坚持以劳模精神、劳动精神、工匠精神激励职工。广泛宣传党中央和习近平总书记对工人阶级和广大职工群众的高度重视和关心关怀,持续深化“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,激励广大职工在全面建设社会主义现代化国家中充分发挥工人阶级主力军作用。坚持以党的二十届三中全会精神引导职工。全面准确把握全会的重大原则、重大举措、根本保证,用改革新成就鼓舞职工,用发展新目标激励职工,引导广大职工自觉把思想和行动统一到全会精神上来,最大限度凝聚改革共识、筑牢思想基础,充分激发职工创新创造活力、增强改革动力。

二是提升服务质效,抓住三个注重。适应我国社会主要矛盾变化,改善职工生活品质,以更加平衡、更加充分的发展满足职工美好生活需要,是广大“小三级”工会的奋斗目标。要更加注重提升维权服务层次。坚持以职工需求为导向,在维护好职工就业、收入分配、社会保障、安全卫生、技能培训等劳动经济权益的同时,把维权服务向民主管理、公平正义、精神文化、安全环境等方面延伸,为职工提供更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活。更加注重提高维权服务质量。改进维权服务方式,健全完善劳动关系协商协调机制,开展更宽领域、更有实效的集体协商,提供个性化、菜单式的服务项目,推动维权工作由粗放型管理向精准化服务发展。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,更好地发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。更加注重拓展维权服务领域。在做好劳动模范、困难职工等特殊群体维权服务的同时,加强对包括广大农民工、新就业形态劳动者在内的全体职工的普惠性服务。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全新就业形态劳动者社保制度,扩大职业伤害保障试点。

三是创新组织体制,实现三个兼顾。适应社会结构和人口流动、产业模式和组织方式、职工队伍和劳动关系的发展变化,在更广范围、更宽领域、更多群体中不断扩大工会组织、工会工作、工会服务的有效覆盖。在工作领域上,兼顾传统经济领域和非公经济领域、新经济领域。在巩固传统领域建会入会基础上,重点紧盯非公有制企业,加强新技术新业态领域、社会组织、小微企业工会组织建设,推动各级各类快递物流、电子商务园区普遍建立工会组织,不断挖掘建会入会新的增长点。在工作对象上,兼顾正规就业和非正规就业、标准劳动关系和非标准劳动关系。特别是针对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态群体的职业特点,强化分类指导,充分发挥产业、行业工会的优势和作用,灵活运用单独建会、联合建会、行业建会、区域建会等多种方式,集中推动重点行业、头部企业依法普遍建立工会组织,最大限度吸收新就业形态劳动者加入工会。在工作路径上,兼顾纵向到底横向到边和对应党建片区、社会治理网格。比如南京江宁区东山街道总工会,大力扶持物业行业联合工会、社会组织工会联合会和楼宇工会建设,取得了明显的工作成效。此外,还要加强和行业主管部门、行业协会等单位的协同配合,推动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖配送代理商、劳务派遣公司依法建会,着力建设一批有人员和经费保障、以覆盖新就业形态劳动者为主的县级、市级行业工会联合会。

四是优化运行方式,推进“三化”建设。我们要准确识变、科学应变、主动求变,推进“小三级”工会工作的制度化、信息化、社会化,使工会组织更加充满活力、更加坚强有力。在制度化方面,进一步坚持和完善自觉接受党的领导、发挥工人阶级主力军作用、强化职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、深化工会改革创新,推动工会各项工作制度化、规范化、法治化。在信息化方面,充分运用互联网、大数据、云计算、人工智能等新技术手段,加快推进智慧工会建设。结合新就业形态劳动者建会入会、三类重点企业建会、互联网企业建会、小微企业建会等专项行动,及时将工会组织和会员信息动态纳入实名制数据库管理,逐步实现工会会员职业清晰、统计精准。比如昆山市总工会,运用“工会组织规范化建设”数字管理平台,每年开展基层工会组织“健康体检”的做法,让数字化助力规范化、以数字化保障长效化,值得借鉴推广。在社会化方面,彻底扭转“关门办会”“自说自话”的现象,向“开门办会”、整合资源转变。依托党群服务中心、园区楼宇、银行网点、加油站点等,因地制宜建设“司机之家”“户外劳动者驿站”,大力加强共享职工之家、区域职工之家建设,努力打造融建会入会、权益维护、帮扶救助、教育培训、文体娱乐、志愿服务于一体的综合性、区域性服务站点。

四、资源倾斜,不断强化“小三级”工会工作保障

要准确领会好、全面落实好全总的部署要求,以高度的政治自觉和政治担当推进“小三级”工会建设,为完成全国指标任务作出江苏应有的贡献。

一是加强组织领导。各级工会要积极争取同级党委政府的重视支持,抓住加强新就业形态企业、新就业形态劳动者群体党建工作契机,推动完善“小三级”工会组织体系、新就业形态劳动者建会入会等工作纳入党建总体规划和考核体系。切实用好政府与同级工会联席会议制度,加强和业务主管部门的协同配合,做好信息互通共享、资源支持保障等工作。市县两级工会要把加强“小三级”工会建设作为“县级工会加强年”的重要内容,摆上重要位置,明确职责、统筹推进。

二是充实工作力量。各级工会要加强对下指导服务,结合工会干部赴基层蹲点等工作,选派优秀干部深入一线指导推动,帮助基层解决实际问题。建设专职、兼职、挂职相结合的基层工会干部队伍,培育工会积极分子和志愿者队伍。规范和加强社会化工会工作者队伍建设,在定岗使用上优先向建会入会工作任务较重的乡镇(街道)工会和区域性、行业性工会联合会倾斜。

三是落实经费保障。实行重点工作项目化管理制度,加大对“小三级”工会的专项经费投入力度,积极争取财政资金支持和社会各方资金投入,探索建立多元化投入机制。以乡镇(街道)工会和区域性、行业性工会联合会为重点,逐级加大投入,着力打造一批示范性工会组织。省总专设了新就业形态劳动者关爱资金,市、县两级工会可以在年度预算中安排一定额度的配套专项资金,尽可能多地给予政策优惠、资源倾斜。

四是注重分类指导。各级地方工会要加大政策含金量,充分考虑地区差异和行业特点,根据基层工会工作基础和组织形式等具体情况,统筹推进工作,做到实事求是、量力而行。鼓励各地“小三级”工会在组织形式、入会方式、服务手段、激励保障等方面探索实践。聚焦影响“小三级”工会建设的难点堵点,加强指导服务,集中力量攻关,切实加以解决,自下而上的自发推进和自上而下的赋能给力相结合,通过重点突破带动工作整体水平提升。

■工运论坛

紧扣『三个聚焦』,让『创新之花』结出『丰硕之果』

——对工会推进重点工作创新案例工作的实践与思考

为进一步加强对各级工会创新经验的推广应用与宣传传播,全国总工会自今年3月起,聚焦15个领域,定期分领域发布全国工会重点工作创新案例。发布创新案例,既是展示工会改革创新工作的重要载体,也是相互学习借鉴工作新模式的合作交流平台,能够推动工会有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,是激发工会改革创新活力的重要手段。

今年以来,淮安市总工会全力推进重点工作创新案例打造,坚持做到“三抓三到位”,取得了初步成效。截至10月底,淮安共有16项工会经验做法入选省级以上重点工作创新案例。

一是抓力度,领导重视到位。全市各级工会充分认清创新经验推广应用的重要意义,高度重视创新案例申报工作,市总工会主要领导亲自部署推动,明确责任分工、规范工作程序、加强沟通协调,紧扣时间节点强力推进,全面呈现近年来全市各级工会围绕中心、服务大局、改革创新的好做法、新成效。

二是抓报送,部门发力到位。保持和发扬工会务实创新的工作作风,市总工会各部室围绕上级阶段工作重点和各地实际,深入挖掘、精心提炼,积极报送具有创新性、实效性和推广价值的工作案例,形成一批可复制、可借鉴的工作经验。同时,各牵头职能部门主动帮助基层工会挖掘、筛选、提炼经验做法,确保上报案例质量。

三是抓实效,学习提升到位。为确保创新案例选树工作取得实效,将该项工作纳入重要议事日程,每月组织创新小组学习交流,不断提高案例写作水平和创新能力。同时,对上报案例集中进行逐一过堂,严格把关,确保报送的案例真实、准确、有价值。

创新案例是各级工会工作实践中的智慧结晶,代表着对传统工作方式的突破和对新问题的创造性解决方案。那么,如何才能进一步找准工会工作的切入点、结合点、着力点,彻底打开工会工作创新的思路?笔者认为,重点要紧扣“三个聚焦”,方能让“创新之花”结出“丰硕之果”。

一是聚焦工会工作的重点创新。创新是抓落实、促工作的根本动力,也是保持长久发展、取得成效的重要保障。淮安市总工会立足工会实际和阶段重点工作,用心用情用力在推动工会高质量发展道路上谋思路、破难题、出实招。比如,为实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国,中共中央、国务院近日出台了《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》。淮安市总工会紧跟《意见》方向指引,紧扣产改目标任务,紧贴淮安产业实际,在全面总结梳理前期产业链产改路径探索实践的基础上,提炼形成案例《淮安市总工会构建“333”工作体系探索产业链产改新路径》,收到了良好的宣传示范效应。

二是聚焦社会关注的热点创新。工会工作创新要始终保持首创精神,凝聚先进的理念、独特的方法,对工作方式的突破和对新问题的创造性解决方案。在这方面,工会要敢于亮招,总结智慧结晶。比如,今年全国两会期间“新质生产力”成为热词。淮安市总工会紧跟热点、迅速行动,围绕尊重技能人才氛围、创新激励机制、建立健全技能价值导向、优化奖励方式四个方面开展集体协商试点助力新质生产力发展,取得了显著成效。其中,中天钢铁淮安公司构建“引智培优促强”人才机制,从引智、培优、促强等方面全面提升产业工人素质,职工参与的全流程智能制造方案,覆盖2.5万多台设备,提高40%以上亩均产能,获155项专利授权。通过总结该经验做法,形成《中天钢铁淮安公司“引智培优促强”机制助力企业树立行业标杆》创新案例。

三是聚焦职工反映的焦点创新。党的二十大报告提出,要采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题。工会要坚持以职工为中心的工作导向,聚焦职工生活痛点、维权服务难点、工会工作薄弱点,分析原因、找准症结,在创新中寻找破解难题之策、探索解决途径,补短板、强弱项。比如,为探索建立工会在劳动领域坚持和发展新时代“枫桥经验”新路径,淮安市总工会完善“调裁诉一体化”机制,通过完善机制、关口前移、“N方会商”等举措,推动劳动领域矛盾纠纷“一站式”调解,总结提炼的《淮安市总工会完善“调裁诉一体化”机制推动劳动领域矛盾纠纷“一站式”调解》入选省总工会创新案例。此外,今年基层工会也涌现出不少创新举措。比如,淮安区总工会在快递行业职业伤害保障中探索创新,形成《江苏淮安签订全国首份县级快递行业职业伤害保障全覆盖专项集体合同》创新案例,不仅维护了新就业形态劳动者的合法权益,又为企业处理这类问题提供了保障、规避了风险,其探索成效具有很好的推广价值和借鉴意义。

创新是工会工作永葆生机活力的关键所在,创新成果需要总结宣传,更需要培育呵护。下一步,淮安工会将进一步做好创新案例推荐工作,让更多带着“娘家人”温度、符合职工期待的创新案例破土而出,用足、用好、用活创新案例,切实推动创新成果在工会系统的持续性落地和创造性转化,真正将职工群众的成就感获得感幸福感落到实处。

(淮安工运理论研究中心 杨栋 张强 徐施 胡素娟 卢克余)

■基层探索

品牌更亮 服务更强 改革更实

泗洪:“工会+”催生叠加效应

刘慧芝

泗洪县总工会以“围绕中心更紧,服务大局更优”为工作思路,通过“工会+”模式开展新时代高质量工会活动,充分发挥叠加效应,形成了亮点多多、精彩纷呈的局面,推动实现工会品牌更亮、服务更强、改革更实。今年,县总工会1项工作经验入选全国工会重点工作创新案例,1项工作入选全国工会社会组织工作信息平台作经验交流,3项工作经验入选全省工会重点工作创新案例。斯迪克新型材料(江苏)有限公司获得“全国五一劳动奖状”“全国模范职工之家”荣誉。

工会+党委政府中心工作

招商引资出力。县总工会专业招商局外出招商42天,主要负责人累计外出39天,宣传推介泗洪投资环境,邀请客商来洪考察洽谈,今年已完成新竣工亿元项目1个,同时对往年已投资生产的企业做好后续服务帮办工作,县总工会已连续三年招引3个亿元项目落地。

乡村振兴出圈。泗洪县总工会依托上塘镇改革高地优势,精心打造泗洪县总工会劳动课实境课堂,与“春到上塘”纪念馆形成“一站式”教育教学点,为基层工会提供现场教学、劳动体验、联谊互动等交流平台。实境课堂建成以来,已吸纳20余家单位共建共享活动阵地,全县企业、基层工会纷纷组织职工到阵地开展劳动教育和体验活动,每月接待职工500余人次,掀起阵阵“乡村热”,充分用足乡村资源,搞活工会阵地。同时,泗洪县总工会积极与界集镇盛圩村开展挂钩帮扶,以“把帮扶做细、把结对做实”为目标,慰问帮扶部分低收入农户,为沿村道路安装路灯,协助村招引“三来一加”项目,帮助留守妇女创收,将党委政府的关怀和工会组织的温暖送到职工群众心坎上。

社会治理出彩。泗洪县总工会联合县城管局创新推出“流动工会驿站 上门服务帮办”微载体,通过配备流动巡查专车、专业维修服务人员,上门服务解决业主家庭水、电、网等最关心最直接最现实的利益问题,强化参与基层治理的政治责任,延长工会精细服务手臂,积极贡献新时代基层治理“工会力量”。截至目前,“流动工会驿站”累计到200余个小区开展流动上门服务,解决职工群众各类急难愁盼事项1500余件,解决水电问题230余件,惠及群众3000余人,进一步把工会品牌“见面服务”做到实处。

重点工程出众。持续开展“看我的”品牌主题重点工程劳动竞赛和职工职业技能竞赛,目前已开展了5场重点工程劳动竞赛、7场职工职业技能竞赛,充分调动职工的积极性、主动性和创造性。1家企业获得“全国五一劳动奖状”荣誉,2个企业班组获评“江苏省工人先锋号”,1人被授予省五一劳动奖章,8人被授予市五一劳动奖章,5人被评“宿迁市五一创新能手”,60余名产业工人获得“金蓝领”创新高技能产业人才增薪补贴。

城市建设出色。泗洪县总工会对城区27家“工会驿站”软硬件设施进行升级,全力打造“就在职工身边”的一站式服务平台。“工会驿站”主要分布在人流量较大的公园、广场等公共服务区域,驿站内空调、桌椅板凳、冷热饮水机、书架报刊、应急药箱、康乃馨服务站、洗手间等配套设施应有尽有,着力解决新就业形态劳动者在外休息难、喝水难、如厕难等实际需求。

工会+重要时间节点

“五一”赞劳动。开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”宣讲活动16场,广泛宣传劳动模范、优秀职工、先进集体的先进事迹;拍摄劳模纪录片《最美的模样》,在职工活动中巡回展播;通过新时代思政教育综合性平台“追星时光·工会会客厅”分享劳模们的奋进故事、建功经历,为全县广大职工争先创优树榜样、立标杆,引导广大职工群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动光荣、创造伟大成为时代强音。

“六一”润童心。开展关爱产改企业职工子女文艺汇演活动,向经济开发区小学赠送图书1000余册,以及文具、体育用品等慰问大礼包35份,在党委政府和职工群众间搭好“连心桥”,把党委政府的温暖和工会组织的关爱送到职工及其子女身边。

“七一”感党恩。开放共享总工会“党建带工建”政治生活馆,服务和接待全县企事业单位开展“党员活动日”等党建主题活动20余场,增强基层工会组织的引领力、组织力和服务力。按照“职工喜闻乐见,不给企业添乱”的原则,精准捕捉企业时间缝隙,在“七一”前后走进县开发区10余家企业食堂开展“产改轻骑兵”快闪活动,为就餐的职工送上歌曲、朗诵等文艺表演。一首首耳熟能详的红色歌曲,让职工在歌声中感悟信仰力量,在传唱中激发奋斗热情。

“七夕”搭鹊桥。泗洪县总工会为有效发挥桥梁纽带作用,创新搭建“流动职校”交流互动平台,拓宽职工交友沟通渠道,引导青年职工树立正确的婚恋观、家庭观、事业观,帮助广大青年职工在新征程中导航定向、充电加油,立足岗位在中国式现代化泗洪新实践中绽放青春之花。今年以来,已促成82对青年成功牵手。

工会+重点部门

工会+考核办。根据考核办评定的各单位综合考核等次,总工会将职工疗休养人员名额优先向高质量发展综合考核第一等次单位倾斜。

工会+作风办。县总工会以“流动职校”为平台,精心打造“作风加油站”,由作风办统筹指导,基层单位轮流接力“办班”。以红脸出汗的“作风会诊”、现场根治作风顽疾、涵养健康的政治生态为主要内容,注重参与感、提升参与度、营造教育情境,帮助党员干部职工切实改进作风,提升工作效能,助推高质量发展。

工会+教育局。今年以来,县总工会联合县教育局工会常态化推动“青春版”流动职校活动,依托线上报名小程序,积极组织青年职工报名。截至目前,小程序已注册会员1800余人,开班7期,参与职工600余人次,累计共开展44期,参与职工5000余人次。

工会+党校、融媒体中心。为注重榜样引领,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,泗洪县总工会在县委党校内打造“追星时光·工会会客厅”综合性工会活动平台,每周三邀请劳模和先进人物走进调频直播间,分享成长经历和劳动故事。线下课堂“第二现场”与直播“第一现场”同步分享、同频共振,让职工群众更有互动感、参与感、获得感。活动至今已开展141期,先后邀请159名先进人物做客直播间,线上、线下参与职工群众达30万人次。

工会+组织部。泗洪县总工会探索“党建+工建”“标准+示范”“阵地+活动”“党员+中心工作”四条路径,打造“见建党精神、见劳模精神、见劳动精神、见工匠精神”的“炉花四见”党建品牌和党建展馆,全县企事业单位党组织可直接“拎包入内”开展党员活动,充分发挥党建引领作用,团结全县广大职工汇聚奋进建功磅礴力量。