



扬电公司:以“五抓”模式提升思想政治工作质效

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势。江苏华电扬州发电有限公司认真落实中共中央、国务院印发《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，探索以“五抓”模式提升思想政治工作质效，为企业改革发展提供了有力思想保证。

突出“谁来抓”这个关键，坚持党的领导，牢牢把握思政工作的正确方向。公司强化政治建设，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和关于思想政治工作的重要论述作为党委会的第一议题，制定《扬电公司党委新时代加强和改进思想政治工作实施方案》。加强党的领导，构建“党委统一领导、党政工团齐抓共管、各部门合力共为、广大职工积极参与”的思政工作体系，并健全思政工作领导体制，将思政工作纳入企业发展战略规划和全年目标任务，将思政工作融入企业党的建设、生产经营管理各环节，将增强思想引领力、支部战斗力、党员带动力、企业凝聚力作为主攻方向，解决好“谁来做”“为什么做”“怎么做”“做什么”的问题。健全工作机制，做到思政工作与党建和企业中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，公司党委每年专题研究部署思政工作，每半年开展一次思政工作分析研判，每月党建工作例会督查党支部思政工作情

况，党建部门制定思政工作责任清单，党支部常态化抓好落实。

突出“抓什么”这个难点，坚持与时俱进，创新思想教育的内容形式。强化思想引领，建立学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育长效机制，通过个人自学、集体学习、书记领学、专家导学等形式引导党员干部旗帜鲜明讲政治，通过发放《形势任务教育读本》、开展“全员大讨论”等方式引导职工识“大势”知“小情”。坚持以文化人，构筑弘扬奋进文化的“灌渠”，将企业愿景、使命、发展思路和成长理念融入发展战略、制度标准、工作实践、行为规范，以“创新奋进、奋勇争先”为要求谋划全年工作，形成“领导带头倡导、职工对标内化、工作创先争优”的鲜明文化导向。注重典型引路，组织党员干部、团员青年到嘉兴南湖、井冈山等地开展红色教育，建立先进典型“选树链”“培育链”“引领链”，并开展道德讲堂、光盘行动、学雷锋志愿服务等新时代文明实践活动，厚植弘扬新风的文明沃土。

突出“怎么抓”这个根本，坚持以人为本，走好新时代党的群众路线。谈心谈话常态化，推行“345”工作法，建立职工思政工作跟踪档案，做到“三必知”“四必谈”“五必访”。健康关怀常态化，建立EAP工作

保障机制，办好领导信箱回应职工诉求；建好健身平台，建立职工健康档案；开办健康讲堂，普及健康知识，加强心理关怀。调查研究常态化，结合进联系点调研、重点工作督导等形式，了解职工真实精神状况；结合党内专题教育抓好专项调研，深入生产经营一线、工程建设项目驻地，问计问需一线干部职工。关心关怀常态化，在做好“春送祝福、夏送凉爽、秋送助学、冬送温暖”工作、开展“1+N”党员联系服务职工群众活动的同时，加强对青年职工职业发展的规划指导，建立优秀人才库，加大竞争性岗位人才选聘力度，树立市场化业绩导向，鼓励职工干事创业。

突出“抓得实”这个重点，坚持服务大局，打通思政工作融入中心的“最后一公里”。深化党员“岗区队”创建，建立42个党员“岗区队”，288名党员在能源保供、机组大修、提质增效、项目发展、科技创新中立足岗位亮身份、亮承诺、亮职责、亮业绩、亮形象，形成“党建引领、党员带头、全员跟进”的良性循环。推进岗位建功行动，以完成重点工作、关键指标为核心，把“实干兴企”的大道理融入劳动竞赛之中，针对各层级各专业技能竞赛组织全员普训、选拔集训，组建覆盖全工种的职工创新创效工作室，营造全员创新创效氛围。开展青年精

神素养提升工程，通过党委书记上团课、“青马学员+团支部书记”理论宣讲等载体引导团员青年汲取思想伟力，以青年精神素养提升座谈会、“青春建功”“号手岗区”创建为抓手，培育更多新时代优秀电力青年。

突出“抓长远”这个课题，坚持尊重规律，推动思政工作高质量发展。推动思政工作守正创新，创新思政工作理念，开展“所有管理者都是思想政治工作者”大讨论；创新思政工作方法，发挥政研会“智囊团”作用，运用价值观引导、心理疏解等方法解决好苗头性问题；创新思政工作形式，将信息网络打造成职工思想政治教育新平台。制定思政工作教育清单，把握“政治性”原则，突出党的路线、方针、政策和党史、国史、改革发展史学习；体现“企业性”特质，围绕生产经营、改革发展形势任务加强职工思想教育引领。健全思政工作长效机制，通过“月调度、季分析、年总结”加强思想政治工作的全周期管理，探索建立定量与定性相结合的全要素思政工作绩效评价体系，健全党支部专项监督、党建部门职能监督、公司党委政治监督的全链条党内监督机制，对思政工作责任不落实、措施不到位进行严肃追责问责。

通讯员 夏元明



◀ 12月16日，中铁十四局大盾构公司在南京举行2024年度党组织书记抓基层党建工作述职评议大会，并设置了现场述职、现场问答、现场点评、测评打分等多个环节，以进一步强化党支部书记责任意识和履职能力，用高质量党建引领企业高质量发展。

▲ 中国石化扬子石化公司开展机关作风建设劳动竞赛，每季度通过单位推荐、基层员工投票、组织考核等评选机关“作风之星”，并将荣誉送到获奖人员的岗位上，以更好地发挥出员工身边先进典型的示范辐射效应，在企业内营造出担当作为、履职尽责的良好氛围。

李树鹏 摄

挂抽“多面手”，画面都出彩

通讯员 吴奇杰 记者 陶睿



要像呵护孩子一样呵护每一口油井。



备故障耽误的产量抢回来！”

油井“守护神”

“油井是塔河油田的希望，我们必须用心呵护！”挂抽工艺是一项极其复杂的工艺，摸清油井的“脾性”绝非易事。周洪祥喜欢“泡”在生产现场解决技术难题，也因此炼就了一双“火眼金睛”，几百口油井生产运行参数和井站工艺流程图都烂熟于心，对油井的“疑难杂症”也总能对症下药，是名副其实的油井“守护神”。

近日，TH10320井压井结束后，建立呼吸取样油管倒吸稳定。拆除清蜡阀门下法兰时，身为现场指挥员的周洪祥在巡检中发现套压上升，判断油管有井控风险。拆除清蜡阀门第三个螺丝时，井口有气体冒出，他立即通知井口停止作业，从而避免了井控风险。周洪祥还组织班组人员现场学习压井技术，针对这种工况加强巡回检查，把事故控制在萌芽状态。

夜幕下的塔克拉玛干沙漠无边无际，只能听到金属碰撞产生的叮叮咚咚的声音。微弱的灯光下，周洪祥带班在采油井口为故障油井“做手术”，16个小时的挂抽作业告捷，油井恢复正常生产。看着抽油机欢快地点头运行，他的嘴角也不自觉地上扬。

现场“铁面侠”

采油管理二区、三区有油井500多口，“管辖”的面积约1600平方公里。经过十多年的开发，如今已进入高含水期，剩余油分布日趋复杂，油井出砂、井下故障、水淹日益加剧，生产效果逐年变差。面对井多面广、人员少任务多等困难，周洪祥带领员工立足岗位，全心全意服务生产。

“周队长，我们在TH12562井进行挂抽作业，上提抽油杆悬挂器时销钉变形，没办法继续干，现场先撤，明天再来吧？”“不行，不能影响作业进度，你们先在现场待命，我来想办法。”12月8日下午快下班时，销钉截铁地拒绝了现场作业人员的想法后，周洪祥赶紧联系管理区库房保管员，却发现销钉也用完了。顾不上吃饭的他又跑到采油厂生产运行等多个部门寻问，在管理一区找到了销钉并立马送去现场。很快，油井挂抽完毕，启抽生产。

今年以来，周洪祥围绕“重点在现场，核心在岗位，关键在执行”的管理理念，坚守一线组织275口油井的挂抽作业，全力确保生产安全、质量达标、产量“在线”，未发生一起安全事故，助力甲方牢牢把握了原油生产主动权。

抢产“拼命郎”

“TH122121X井施工生产如果因我们挂抽作业滞后，将会直接影响岁末油井产量。”12月2日的TH122121X井安装防喷器挂抽作业开工会上，周洪祥传达了来自采油管理三区运行中心的指令。

“产量就是命令，时间就是效益。我们加油干！”周洪祥带领6名党员突击队员立即开战。上午11时许，吊车抵达井场后，一场与时间较量的抢产夺油大战拉开帷幕。天色阴沉，气温低到零下8℃，榔头的敲击声、加油的号子声在空旷的井场回响，他和队员们合力奋战，在井口稳定情况下，拆下原井口上部清蜡阀门，安装双闸板手动防喷器，对井口更换部位试压合格。下放抽油杆碰泵、调整防冲距、安装光杆、及时补液……实施安装防喷器挂抽作业成功，井场响起一片欢呼声。

临近下午四点，大家才围蹲在一起吃午饭。一有间隙，周洪祥又开始催促突击队员们“快点”，“我们赶紧吃饭，辗转下一个战场，拧紧上产‘发条’，助力甲方把被设

装卸战线上的『工人先锋号』

通讯员 宋婧

人物心声 稳、准、快，确保货物装卸安全。

每年承担近6千吨的装卸任务，实现全年安全无事故、质量无事故、设备无事故，曾荣获徐州市“工人先锋号”……这是一个由四个人组成的班组——中国中煤大屯公司物资贸易公司总仓库装卸班交出的成绩单。

抓现场，重管理。每天早晨八点，班组召开安全晨会，总结上一个工作日的生产作业情况，安排本日当班工作。班长于广才在安排工作任务、叮嘱安全事项的同时，细心观察班组成员的精神状态，看他们情绪是否正常、休息是否充分，从中发现危及安全生产的因素，进而在分配工作时做到有的放矢。班组成员领取每日工作任务后，仔细检查操作工具和装卸设备，看看钢丝绳有无断丝、吊钩断面磨损如何、丝扣是否牢固、保护装置正常与否、劳保用品穿戴是否齐全规范。同时，互相告知安全注意事项，在工作中进行互相监督、互相提醒，认真做好当班记录，不允许有半点马虎。

能吃苦，爱奉献。装卸工作，用“脏”“累”两个字来形容最贴切不过了。面对繁重的装卸任务，班组成员斗志昂扬，没有人打怵，更没有人偷懒。炎炎夏日，经过太阳暴晒的火车皮如同火炉一般，装卸班的师傅们一声不响，配合默契地忙碌着，工作服被汗水浸透了一遍遍。寒冬腊月，车皮或集装箱的顶部经常会有积雪或薄冰，大家都会相互提醒对方小心滑倒、跌落。为了方便工作，班组成员不能穿太厚的衣服，刚开始干活时总是感觉寒风刺骨，但干着干着就出汗了，等到收工时，冰凉的风钻进衣服里，又湿又冷。大家的辛苦劳动，换来的准时卸车与正点报空，装卸班从未因延误火车皮周转而被考核。

肯钻研，解难题。随着机械化程度越来越高，货物装卸这种力气活变得越来越不简单。通过多年的工作实践，装卸班不断节省吊装时间，大幅降低卸车成本，并摸索出“稳、准、快”安全工作三原则。其中，“稳”就是在指挥行车过程中，必须做到起动、制动平稳，吊钩、吊具和吊物不游摆；“准”就是在操作稳的基础上，吊钩、吊具和吊物应准确地停在指定位置上方降落；“快”就是在做好稳、准后，协调相应各机构动作，缩短工作循环时间，保证行车连续工作，提高生产效率。在一次卸车过程中，需要把一盘动力电缆用叉车放进库房，而叉车的叉齿太短，如果从底部又起电缆，那么叉齿的前端正好落在电缆上，极有可能损坏电缆。正当大家一筹莫展之时，班长于广才找来两根大小适中的钢丝绳，从电缆盘的中间穿过去，然后用叉车缓慢挑起钢丝绳，顺利地将电缆放进库房。

班组是企业的细胞，也是企业效益的源泉、和谐的保障。今年“五一”国际劳动节前夕，物资贸易公司总仓库装卸班被大屯公司授予了“先进班组”称号。在外人看来，班组成员没有较高的收入，从事的也不是令人羡慕的职业，但他们却倍加珍惜获得的光荣称号，因为他们热爱这个播撒光明的岗位，愿意为之付出自己的辛勤劳动。



基层好故事

本栏目由航空工业南京机电协办

丰富宣讲内容 创新宣讲形式 壮大宣讲队伍 临海农场推动党的创新理论在企业落地生根