

车间“出题”设挑战 职工“答题”展身手 嘉耐股份以微竞赛铺就产业工人成才路

本报记者 王鑫

临近年末，江苏嘉耐高温材料股份有限公司副总经理吴永来格外忙碌，一份由他草拟的产业工人成长规划建议初步完稿。该建议以激发职工创新力为目标，细化了培训赋能、激励机制等内容，经企业内部集体讨论、审批通过后，将在明年年初落地实施，成为产业工人成长成才的坚实“基石”。

嘉耐股份坐落于宜兴市新庄街道，是一家国家高新技术企业。多年来，公司坚持创新驱动，不仅在国内耐火材料行业中保持技术领先，还荣膺中国耐火材料行业协会副会长单位。在企业创新发展征程中，产业工人无疑是创新驱动动力。嘉耐股份抓住产业工人队伍建设改革的重要契机，聚焦行业发展现实需求，以生产车间内的微竞赛为切入点，围绕基础知识、实操技能、创新能力、质量意识、安全环保意识等精心“出题”，鼓励职工借助生产实践中的技术创新踊跃“答题”，以赛促培激活产业工人创新潜力。

“坚持从生产实践中来，再回归到生产实践中去，微竞赛成了产业工人身边的创新‘摇篮’，让他们有了展示自我

的‘窗口’。”嘉耐股份相关负责人说，借助微竞赛，职工个性化成长蓝图得以勾勒，职业发展路径与企业发展战略实现了同频共振。2023年至今，已有十余个产业工人或团队的创新产品在微竞赛中脱颖而出，并成功投产。

微竞赛的内容聚焦生产实践中的细微之处与关键环节，以“小切口”精准切入，竞赛项目不受场地与时间限制，可随时随地灵活开展，在企业内部营造出日益浓厚的比学赶超良好氛围，同时也让生产环节更加贴近实际、富有成效。

今年年初，针对生产车间粉尘问题，企业为散装料车间量身定制了全新的“挑战课题”——如何有效降低粉尘浓度。围绕“生产车间粉尘治理”，一场激烈的竞赛迅速在车间内拉开帷幕。7个小组各显神通，围绕生产工艺优化、排风系统优化、管道优化、设备布局优化等展开攻关。不到半个月，由职工孙荣强领衔的竞赛小组找到了突破口。他们将设备连接处的硬连接变为软连接，在接口的部位使用柔性材料进行密封连接。仅仅替换了一个看似不起眼的小配件，就让长期困扰的接口处尘尘问题得

到解决，最终除尘率达95%以上。

这样的创新场景还有很多，产业工人提出的小发明、小创造、小革新等“五小”创新，被广泛应用于生产实践中。在“搅拌机叶片国产化替代降本”竞赛中，定型制品车间某竞赛小组开展OC攻关，实现母材种类、焊条种类、焊接工艺国产化替代，每年可节省近40万元的生产成本；预制件生产班组在车间内部举行多次“物料混匀、成型控制、养护脱模及烘干”等重点生产环节工艺的现场微竞赛，当场竞赛、当场评比、当场决策、当场落实，有力推动了生产作业流程不断优化升级、精益求精。

“产业工人身处生产最前端，不仅能第一时间发现生产环节中不合理、不科学之处，更能凭借丰富的实践经验对其进行技术改造。”嘉耐股份第一党支部书记单以刚赞叹道。

产业工人要想在微竞赛中“唱主角”，离不开过硬的能力。嘉耐股份以职工全周期成长为出发点，为每一位职工量身定制“成长方案”，畅通产业工人成长渠道。从老带新、师带徒，到新员工专题培训营、后备人才培训班、高管

大讲堂，再到校企联合创办的博士后创新实践基地、联合创新平台……在嘉耐股份，不同形式、不同条线的培训，伴随着每一位产业工人的成长。

“企业的常规培训让我在工作中游刃有余，公司的重点科研项目让我快速成长。”短短两年时间，职工中心工师。

在“干”中担当作为，在“赛”中发现榜样。在嘉耐股份，每一位职工都有自己的“分数”，通过竞赛获得积分，积分累加成为个人评优评先、职工福利的依据以及晋升的条件，打通了职工的成长晋升通道，让产业工人有里子更有面子。此外，嘉耐股份还大力支持高技能人才参加职称评审、升学进修，破解了技术工人职业发展中的“独木桥”“天花板”问题。目前，公司已拥有20余名高技能人才获得高级职称。



职业病健康服务实用又暖心

赵文昌

寒冬已至，网约车司机迎来“工会送温暖”。近日，吴淞街道新就业形态工会联合会成立后的首场活动走进上海优比汽车租赁有限公司。宝山区总工会“公益乐学”项目之健康课程《告别疼痛 呵护你的颈椎》，为网约车司机们带来了专业的健康知识和实用的保健方法。（12月17日《劳动报》）

据报道，针对网约车司机久坐易患颈椎病、腰椎间盘突出等职业病的现状，理疗康复师张展琪在课堂上用通俗易懂的语言，讲解了正确用腰姿势和日常保健方法，并结合实操教学，指导司机如何通过简单的动态动作缓解颈腰部不适，养成健康的生活工作习惯。

网约车司机起早摸黑，工作很辛苦。由于他们每天长时间久坐，容易患颈椎病、腰椎间盘突出等职业病。事实上，很多网约车司机因工作忙碌，即使患上各种慢性疾病，也没有时间去检查、治疗和康复，不同程度影响生活质量。吴淞街道新就业形态工会联合会组织开展健康知识讲座，不仅让网约车司机学到了颈椎疼痛预防知识，也让他们增强了自身健康意识，对他们加强自身健康防护具有重要作用。笔者认为，开展职业病健康讲座不但及时、实用，还很贴心，值得学习借鉴。

以网约车司机、外卖员、快递小哥等为主的新就业形态劳动者，由于工作的特殊性，容易患职业病。因此，各地工会组织、企业、单位等要重视这一特殊职业群体身心健康。可结合实际，定期组织开展健康体检、健康讲座、上门义诊等活动，为劳动者讲解实用的职业病预防知识，通过更丰富、更精准的服务，切实把关爱和温暖送到他们心坎上。



快播

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

张家港推进“一函两书”行动

本报讯(张思聪)近日，张家港市总工会举办全市工会劳动法律监督员培训暨“一函两书”行动推进会，贯彻落实工会劳动法律监督“一函两书”工作，全面提升全市工会劳动法律监督员的专业素养和实践能力，有效预防和化解劳动纠纷。各区镇街道总工会、工联合会、系统直属单位、有关企业工会代表、工会劳动法律监督员共60余人参加培训。

培训分三个内容进行，分别是工会劳动法律监督“一函两书”制度讲解、劳动用工管理法律法规解读、劳动纠纷案例的分析和处理。三节课内容对预防和化解劳动人事争议提供了可参考、可复制、可推广的调解方法和技巧，为劳动法律监督员送上了干货满满的法律知识。现场还设置了有奖问答环节，学员积极参与，增强了培训的互动性和趣味性，实时验收了学习成果。

下一步，市总工会将持续推动工会劳动法律监督组织和队伍建设，全面推行“一函两书”工作制度，促进企业依法规范用工，预防和减少侵害职工权益行为的发生，切实维护职工合法权益，构建和谐劳动关系。

阜宁探索“工会枫桥”新实践

本报讯(刘蕾蕾 陈菲 孙宜 周永祥)近年来，阜宁县总工会创新职工群众工作方法，完善工作制度机制，以推进“工会枫桥”的实际成效回应并解决职工急难愁盼问题，提高职工群众的获得感、幸福感、安全感。

县总工会组织县镇两级及部分重点企业45名法律监督员参加线上培训。各基层工会已建立劳动法律监督员组织215个，配备基层工会劳动法律监督员436人，形成了上下联动的工作体系，确保相关工作能够有序开展。

县总工会建立定期开展法治宣传教育制度，制定并实行每月学法年度计划；开展“劳动法治宣传月”活动，参与全县法治文艺巡演活动；组织各镇区、街道、社区工会联合会每季度至少开展一次劳动法律法规宣传。

县总工会定期组织对企业的劳动争议风险集中排查，视情发出“一函两书”，对企业劳动用工行为进行及时提醒和规范，针对发现的问题出具意见与建议书，促进企业依法用工。今年已发布“一函两书”5份。

县总工会协调建立“工会+检察院”联合法律监督机制，对侵害职工合法权益、劳动争议矛盾集中的企业开展劳动法律监督。同时，建立劳动争议风险预测预警和隐患排查化解机制，组织县、镇、企等各级工会劳动法律监督组织开展定期排查与不定期的专项排查。

扬州泰州机场职工有了“幸福港湾”

本报讯(杨泰工 王槐艾)日前，由扬州泰州国际机场工会精心打造的“职工工间休息室”和“康乃馨服务站”建成开放，让扬州泰州国际机场的职工们有了可以休息、娱乐的“幸福港湾”。

为解决职工急难愁盼问题，满足职工多元化需求，不断提升工会服务精准性和实效性，扬州泰州国际机场工会将建设“职工工间休息室”“康乃馨服务站”作为工会关心关爱职工和“我为职工办实事”的重点工作。新建成的“职工工间休息室”根据职工需求及空间结构特点，与会议室、太空休息舱融为一体，将空间最大化利用，全力为职工打造休息的“加油站”。除了配备能量补给站、书籍阅读区之外，还有按摩椅、乒乓球桌、解压游戏墙的拳击柱、捏捏乐、飞镖等物件，让职工在忙碌的工作之余能够放松身心，享受片刻休闲时光。

“康乃馨服务站”的设计则充分考虑了女职工的需求。这里有舒适的休息区域，配备了专门的母婴设施，为处于特殊时期的女职工提供便利。同时，工会女职工委员会不定期举办健康讲座、心理咨询、法律咨询等活动，邀请专业人士为女职工们答疑解惑，帮助她们更好地应对工作和生活中的压力。

常州企业QC成果再获“质量奥林匹克”金奖

本报讯(吴文龙 中天宣)近日，以“超越界限，追求质量，生产力和创新”为主题的第49届国际质量管理小组会议(ICQCC)发表赛落幕。常州中天钢铁集团“金相奥特曼”QC小组通过线上全英文发布的QC课题《研制一种用于鉴别钢中马氏体组织的染色方法》项目斩获金奖。这也是集团在质量管理领域再次获得此项大奖。

此次大会，全球共1000余个QC小组参加，通过初审、推荐、交流、分享等一系列的角逐，中天钢铁集团《研制一种用于鉴别钢中马氏体组织的染色方法》项目一举夺魁。该项目是“金相奥特曼”QC小组首次开展的创新型课题。

据了解，国际质量管理小组大会(ICQCC)由中国质量协会、新加坡生产力协会、日本科学技术联盟等14个国家和地区的14个质量组织联合发起，以其参会规模大、涉及面广、凝聚力强的特点被誉为“质量奥林匹克”。

潍宿高铁：降温不降速 项目建设快速推进

连日来，宿州市最低温度已逼近零下，但是潍宿高铁宿迁东制梁场预制箱梁浇筑施工现场“热度”丝毫未减。“请各位工友戴好安全帽，整理好工作服，注意安全用电，保障电线线路流畅，马上开始预制箱梁浇筑工作……”随着每天早上必备的班前安全喊话结束后，潍宿高铁宿迁段第6幅箱梁，也是2024年度最后一幅预制箱梁于近日正式开始浇筑。

据潍宿高铁宿迁东制梁场总工陈光喜介绍，自11月19日潍宿高铁宿迁段首幅预制箱梁正式浇筑完成以来，制梁场紧盯年度计划目标，按照项目清单化、清单具体化的要求，不断加大人力、物力等方面的投入，目前已顺利完成5幅箱梁的浇筑工作。后续，制梁场将进行张拉、压浆、封锚等工序，做好箱梁保温养护等措施，同时合理调配资源，平稳推进预制生产，确保快速完成生产计划。

在预制箱梁浇筑正酣的同时，距离潍宿高铁宿迁东制梁场约5公里的下部结构施工现场也是机械轰鸣，运输车辆来回穿梭，各类施工设备正在进行桩基、承台、墩柱施工。放眼望去，部分墩柱已经“穿上”了保暖薄膜，为深冬的到来做好准备。

房产出售公告

王洪将坐落于淮安茂华国际汇2号楼2单元12A01室房产一套，面积142.49平方，因生活和经营需要出售该房产，售价约拾玖万元整（80万元），以公告形式告知王洪、胡银龙的债权人和被担保人，特此公告。

二〇二四年十二月十八日

无锡环亚信息技术有限公司遗失营业执照正副本，社会信用代码913202100079330631，遗失公章，寻回后不再使用，声明作废。

南京创维商业管理有限公司公章、财务章、合同章、法人章、发票章，声明作废，寻回后不再使用。

遗失南京味都食品贸易有限公司公章及财务章，声明作废，并承诺寻回后不再继续使用。

遗失南京迈尔米纳机械有限公司财务章，声明作废，寻回后不再继续使用。

遗失南京迈尔米纳机械有限公司财务专用章、法人章(任秀国)各一枚，声明作废，寻回后不再使用。

遗失南京市雨花台区明晖鑫建筑材料经营部公章，声明作废，寻回后不再使用。

遗失靖江市坤翔劳务有限公司法定代表人章、合同专用章各一枚，现声明作废，并声明寻回后不再继续使用。

遗失南京迈尔米纳机械有限公司(3206020029987)，寻回后不再使用，声明作废。

遗失靖江经济开发区正光环保设备工程(个体工商户)公章，编号3206831835349，声明作废。

遗失靖江经济开发区正光环保设备工程(个体工商户)公章，编号3206831835349，声明作废。

根据2024年12月18日股东会决议，江苏上九网络科技股份有限公司将注册资本由1000万元减至50万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

常熟市苏福源贸易有限公司股东会于2024年12月18日决议解散公司，并于同日成立清算组。清算组成员：白友功、白鹤峰、白鹏辉为清算组负责人。请公司债权人于公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权。联系人：白鹤峰电话：18051823270

我史学俊，由于法律知识淡薄，于2024年5月10日，在蚌埠市司法局法律援助中心法律培训。我的行为违反了相关法律法规，对水产养殖业资源和生态环境造成了破坏。对此，我已深刻认识到自己的错误，我将严格的遵守法律法规，不再从事任何违法活动。特此声明！ 史学俊 史学俊 2024年12月19日

因建设需要，需将江宁区谷里街道公塘山山口19号院内坟墓进行迁移。迁坟期限2024年12月17日—2024年12月28日，请上述坟墓墓主在公告期到西山口19号办理迁坟手续。公告期内无人认领的坟墓将视为无主坟处理。特此公告南京明施建设有限公司2024年12月17日

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日，江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼，大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了！她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来，始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位，坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针，宣传党的方针政策，宣传工人阶级伟大品格和劳模精神，宣传江苏大运创新和创造，宣传企业先进文化，成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来，得到了党和国家领导人、省委省政府、省人大政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委员会书记、时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志，时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来，由小报扩为日报，由周刊发展成日报，报纸发行量实现了连续10多年递增，日发行量超过15万份，位居全国各省市工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关，是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的首选媒体平台。

江苏工人报

广告刊例

版位 规格 价格

报眼 14x6.5cm 10000元

头版通栏 33.5x10.5cm 16000元

普通通栏 33.5x12cm 12000元

半通栏 16.5x12cm 6000元

1/4版 16.5x24cm 14000元

半版 33.5x24cm 26000元

整版套红 33.5x48cm 50000元

整版彩色 33.5x48cm 70000元

报花 3x2cm 600元

中缝整条 4000元

经济信息 每字 6元

小信息广告 100字内 300元

启事类广告 50字内 100元

◆刊发第二、三版通版广告，按照上述价格加收10%；

◆重大节庆期间，刊发整版、半版及通栏广告，按照上述价格加收10%。

江苏隆源拍卖有限公司拍卖公告

受委托，我司定于2024年12月27日上午11时在南京市软件大道180号南京大数据产业基地5号楼501室会议厅拍卖“连云港隆源物资有限公司等327户债权资产”。截至基准日2024年11月30日，该资产包债权总额为404,923.26万元，其中本金余额114,926.97万元(债权金额以实际交接时数据为准)。

即日起接受咨询预展，竞买者请持合法有效证件，提前办理竞买登记手续，竞买者须缴纳拍卖保证金500万元，截至时间2024年12月26日下午5时，以款实际到账拍卖人账户(户名：江苏隆源拍卖有限公司，开户行：建设银行南京泰山新村支行，账号：32050159900000000109)为准。

此次拍卖标的，以下几类人员不得购买或变相购买：国家机关、金融资产管理公司工作人员；该项资产处置工作相关中介机构所属人员；债务人、担保人为自然人的，其本人及其直系亲属；债务企业的控股股东、实际控制人及其控股下属公司，担保企业及其控股下属公司，债务企业的其他关联企业；上述主体出资成立的法人机构或特殊目的实体；失信被执行人或失信被执行人的法定代表人、主要负责人、影响债务履行的直接责任人员、实际控制人；标的债权所涉及的债务人和担保人；反恐、反洗钱黑名单人员；其他依据法律法规、司法解释或监管机构的规定不得参与拍卖标的的主体。

地址：南京市软件大道180号南京大数据产业基地5号楼501室会议厅

咨询电话：13914745067 025-83218087 025-52680931

江苏隆源拍卖有限公司

2024年12月19日

全省法院受理物业纠纷案件数大幅下降

本报讯(记者 万森)“今年1—11月份，全省法院受理物业服务合同纠纷3.4万余件，同比下降50.8%。”12月18日上午，江苏省高级人民法院发布“2024年江苏法院物业纠纷典型案例”。

小物业关系大民生，物业纠纷既是事关群众幸福感获得感的“关键小事”，也是社会治理的“民生大事”。近年来，江苏法院高度重视物业纠纷的源头预防化解，依法妥善审理物业纠纷案件，取得较好成效。在本次发布物业纠纷典型案例旨在为进一步推进全省物业纠纷实质性化解，明晰各

方主体在物业服务过程中的权利义务，引导物业行业强化规范治理、业主自我管理和社区自治，保障各方主体合法权益。案例涵盖业主新类型权益保障、业主自治管理、物业服务范围、物业费诉讼时效等问题，可为物业纠纷案件的审理提供参考，发挥法治宣传的指引、教育功能，努力推动构建共建共治共享的社会基层治理新格局。

此次发布的5个典型案例分别是：张某等17位业主诉苏州某物业公司、某小区业主委员会知情权纠纷案——业主知情权

系业主法定权利应受法律保护；陈某诉东台市某物业公司物业服务合同纠纷案——业主有权要求物业公司配合安装新能源汽车充电桩；深圳某物业公司诉余某物业服务合同纠纷案——居民委员会依法代行业主委员会职责签订的物业服务合同对业主具有约束力；连云港某物业公司诉房某物业服务合同纠纷案——业主不能以物业服务范围之外事项抗辩物业服务不到位而拒交物业费；江苏某物业公司诉杨某物业服务合同纠纷案——物业费分期收取的，其诉讼时效应独立计算。

最终所拖欠工资全部支付。

今年以来，淮安市淮安区总工会积极探索适应本区的劳动人事争议化解新时代“枫桥经验”，与区法院、区仲裁院、区人社局、区工商联等部门联合，探索实施“工会+网格”劳动人事争议“一站式”防控工程，将工会干部和网格员融入“网格”身兼调解员，充分发挥工会组织和基层网格在劳动人事争议预防、调处中的职能作用，激活“网格排查、法律援助、矛盾化解、源头预防、信息汇聚”五大功能，实现了劳动争议化解“源头化”。

此外，自“工会+网格”模式实施以来，不仅提高了劳动争议“就地就格”化解，而且大大降低了劳动争议的“激化率”。今年初，辖区网格员调解员盛冬梅等人在走访

淮安区“工会+网格”跑出维权“加速度”

本报讯(通讯员 周洋 秦志贵 卢克余)“太感谢了！工程项目拖欠我们的13.25万元工资已打到职工账户。”近日，淮安经济开发区“劳动人事争议调解中心”网格员杨海林接到某公司职工小书打来的感谢电话。这起劳动争议的成功调解是该区总工会“工会+网格”劳动争议多元化化解矛盾纠纷中的一件。

原来，杨海林在日常走访期间，职工小书反映所在公司二期工程拖欠他们19名工人5个月的工资。杨海林立即走访该公司了解情况，一边宣传相关法律法规，一边要求项目部尽快落实欠薪。然而，施工方却借口工程款项未到账自己无力支付。经过杨海林多番沟通协调，工程项目部最