兑现高技能人才待遇3000万余元,帮助职工解决急难愁盼问题148个

滨海探索“老总面对面,一事一议”微协商

本报讯(记者 **刘蕾蕾** 通讯员 **刘义昂 尹仁军**)“董事长您好,公司有近400名职工,其中70%住在距离厂区50多公里的县城,来回很不方便。职工代表谢海琪等建议公司购买大巴车接送职工上下班。”近日,国家电投集团协鑫滨海发电有限公司工会主席郑琥向董事长凡正扩提出协商议题。很快,公司召开专题会议研究这一问题,并投入100多万元购买9辆大巴车,全天分4个班次接送职工上下班。职工们高兴地说:“‘老总面对面,一事一协商’谈出了我们的‘幸福班车’。”

为解决职工在生产生活中遇到的难点重点问题,从2023年3月开始,滨海县总工会坚持改革创新,以程序便捷化、形式多样化,探索“老总面对面,一事一议”微协商,努力提高集体协商质效。据介绍,“老总面对面,一事一议”微协商有四种形式:一是“1+1”面谈。工会主席根据职工代表确定的某个协商议题,约定老总面对面交换意见,减少行政方、职工方代表对等谈判签意向协议的中间环节,使达成最终协议少走弯路。二是“协商日”议事。各基层工会和公司老总沟通协调,确定每月最后一周六为集体协商议事日,让老总提前做好安排,与职工代表进行协商议事。三是“谈不拢”拍板。对职工方和行政方几次“谈不拢”的协商议题,提请老总拍板,避免双方谈判“卡壳”而久拖不决。四“求大同”回访。对老总的拍板事项,工会主席邀请老总一起深入车间班组听取一线职工的反响,对满意度不高的进行适当调整,确保拍板结论科学、合理。

江苏恒升物业公司从2022年开始,评定物业职工技术职称并与工资挂钩。行政方有部分人员认为物业管理是微利企业,职工享受职称工资,公司负担过重。最近,就是否继续执行职称与工资挂钩,双方谈判形成僵局。最终总经理拍板,为82名职工兑现职称工资42万元。县某餐饮公司原来确定职工法定假日加班,不发加班工资,在法定假日后调休。公司总经理在回访时,发现大多数职工有意见。随后进行整改,补发职工法定假日加班工资1.6万多元,职工满意率达95%。

据统计,自“老总面对面,一事一议”微协商以来,该县企业围绕职工权益维护、技能提升、稳定就业、薪酬激励等开展微协商126次,化解劳动争议73起,困难帮扶1247人次,线上线下培训职工1.5万多人次,稳定就业岗位2580个,兑现高技能人才经济待遇3000万余元,帮助职工解决急难愁盼问题148个。

别让『年休假』成为职场隐痛

刘予涵

距离2024年结束仅剩十来天,职场小伙伴们,你们今年的年假都休完了吗?据人力资源服务商前程无忧近期的调查显示,近七成受访职场人尚未休完今年的年假。具体来看,26%的受访者仅休了一半,15%的受访者更是全年未休,仅有33%的职场人表示已全部休完今年的年假。(《江苏工人报》)

带薪年休假虽已推行多年,但在一些企业尤其是私企难以得到有效实施。人社部此前发布的一项调查数据显示,我国人均带薪年休假天数理论上约为10天,但实际上人均享受的带薪年休假天数仅为6.29天,民营企业职工的平均休假天数更是不足4天,超过72%的民企员工从未完整享受过年休假。

法定带薪年假,为何休起来那么难?从企业角度来说,一些中小企业考虑到职工休假难免导致部分岗位人手空缺、用工成本提高,可能影响企业的运转和市场效益,迫于经营压力和带薪休假所产生的人力成本,往往消极对待。从劳动者角度来说,许多职场人对休假心存顾虑,担心要求休假可能影响岗位稳定、晋升机会甚至被辞退,往往不敢或不愿申请年休假。而从监管角度来说,法律监督不够,缺乏行政执法力度,导致企业违法成本过低,劳动者维权比较难。

员工是企业最宝贵的财富,只有尊重和善待员工,企业才能不断地发展壮大。不少企业认为员工休假会影响企业效益,事实上,执行带薪休假制度,给予劳动者适当的休息,使其调整到最佳状态,反而增加职工的工作积极性,提升对企业的认同感和归属感,从而更好地为企业创造效益。

笔者以为,要想让带薪年休假制度真正落到实处,需要多措并举,合力改善。企业方面要从长远经营考虑,把带薪休假当作增强员工的归属感和忠诚度的重要手段,从而为企业留住人才,提高竞争力。相关执法部门应对企业,特别是中小型民营企业加大劳动监察执法力度,维护法律严肃性。更重要的是,要加强舆论引导和法律宣传,营造社会舆论和法律环境的支持氛围,让劳动者敢于维护自身权益。在这个过程中,各级工会组织也应发挥自身作用,积极调解该类纠纷,为劳动者维权保驾护航。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

沙漠里蔬菜大棚绿意浓

寒冬季节,位于塔克拉玛干沙漠的江苏矿业巴州分公司采油二大队院内,两个近百平方米的蔬菜大棚内绿意正浓,职工们利用废旧钢管建成的蔬菜大棚,成为荒漠戈壁里一道亮丽风景线。“春节前,我们就能吃到两个大棚里的蔬菜啦!”职工们高兴地说。 **吴奇杰** 摄

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

全国劳模与供电公司“结亲”记

“你们经常过来,走访得比亲戚还要勤,服务得比亲戚更贴心,真是谢谢了!”12月24日,在高邮市送桥镇常集村扬州鹅种鹅场,见到高邮供电公司送桥供电所志愿者再次上门服务,全国劳动模范、种鹅场负责人杨万明激动地说。

现年62岁的杨万明是一名退伍军人,退伍后自主创业,成为带领群众奔小康的“养鹅致富”领头人。目前,杨万明扬州鹅种鹅场每年养鹅的存栏量在1.6万只左右,这些鹅每年要吃掉1200吨饲料,而饲料加工和苗鹅孵化都离不开电力支撑。为此,国网高邮供电公司送桥供电所与杨万明“结亲”,供电公司员工成了种鹅场的“贴身保姆”。

眼看冬季种鹅场用电高峰来临,“电暖乡村”志愿者来到扬州鹅种鹅场对电孵化房的用电设备义务进行检查,并向杨万明宣传冬季安全用电知识。志愿者一边检查用电设备,一边听取杨万明的介绍。“以前用煤炭加温费时费力,苗鹅孵化率只有80%左右。自改为用电加温后,电炕箱具有恒温功能,孵化率提高了90%左右。”杨万明说,每个电炕箱里有6000多枚鹅蛋,孵化期在30天左右,一时一刻也离不开电力稳定保供。

谈话间,志愿者对电孵化房内的照明、保温、通风等设备进行了逐一检查,并嘱咐杨万明备好发电机,以防突发电力故障。“杨劳模,我们供电所已把你列为特殊服务对象,以后用电有什么问题就直接打电话给我们,保证随叫随到。”志愿者说。 **林华鹏 瞿庆林 王槐艾**

小驿站让温暖“触手可及”

“天冷了,送您一副手套暖暖手!”寒风凛冽的日子里,泗阳县农商银行滨河支行安康驿站内却是暖意融融。工作人员热情地为环卫工人们递上热水,并发放棉手套和充电暖手宝,让户外劳动者们感受到了家的温暖。

李师傅是泗阳县的一名环卫工人,负责众兴东路的路面清扫工作。今年年初,连续几天的冻雨和大雪让李大爷冷得直打哆嗦。这一幕恰好被安康驿站的工作人员看到了,连忙邀请他进来喝杯热水,暖和一下身体。自此以后,李师傅便成了这里的“常客”,并且把驿站介绍给了他的同事们。

泗阳农商银行滨河支行周围主干道纵横,环卫工人、交通引导员、快递小哥较多。为了给户外劳动者提供实实在在的便利和温暖,在泗阳县总工会的支持下,滨河支行打造了安康驿站。

安康驿站是泗阳农商银行践行“金融为民”服务理念的重要举措。近年来,该行依托营业网点打造了39家安康驿站,为户外劳动者提供了一个温暖的港湾。站内配备饮水机、微波炉、休息椅等设施,以及除颤仪、医药箱、充电宝、雨伞等便民用品,满足了户外劳动者的各种需求。

除了提供基本的休息和便利设施外,泗阳农商银行还聚焦户外劳动者的实际需求,每年开展“夏日送清凉”“冬日送温暖”系列公益活动。在炎炎夏日,为户外劳动者送去清凉饮品和防晒用品;在寒冷冬日,则送上姜茶、棉手套、围巾等保暖物品。有条件的驿站如营业部、众兴支行等大型网点,还设立了图书阅览区、母婴室等。滨河支行安康驿站更是将整个二楼打造成图书馆,方便户外劳动者和周围群众汲取知识养分,也可以带孩子来学习。

通讯员 **郑丽娟** 记者 **丁彬彬**

江苏法院“暖企护企”“类个人破产”十大典型案例发布

本报讯(**万森**)12月24日,江苏省高级人民法院发布一批“暖企护企”“类个人破产”典型案例。此次发布的案例,为全省法院优化法治化营商环境,以高质量执行工作服务保障江苏高质量发展提供了可参考的示范样本。

十大典型案例分别是:三级法院协同联动 助酒乡酒更香;海地协同执行交付千吨级码头 助力50亿元海工项目顺利推进;物联网“活查封”再升级 有力破解质押监管难题;“自行变卖+同步监管”财产处置模式高效执结涉企案件;多方联动建立“共管户” 实现各方利益最大化;执前督促实质化解纠纷 助力优质企业健康发展;灵活采取执行措施 维护商圈业态稳定;法院助力打造城市名片 停工商业街变网红“尅街”;意外失火导致赔偿 “类个人破产”助获新生;多案举债负担重 “化繁减负”助重生。

淮安:“三全三精”模式助推工会干部成长

本报讯(**付培侦 刘娜娜 卢克余**)近年来,淮安市总工会建立健全干部队伍淬炼机制,通过探索“三全”模式,实施精准“育苗”、精心“墩苗”、精细“护苗”,不断优化年轻干部成长路径。

市总工会突出政治赋能,深入实施年轻干部素质提升行动。成立新时代工会工作创新研究小组,常态化开展青年理论学习小组学习,还开设“淮工@先锋大讲堂”,让年轻干部走上讲台,联系实际谈业务、论工作,亮思路、出点子,进一步提升年轻干部综合素质和能力,打造一支善干、会说、能写的青年干部队伍。

探索实行重要岗位历练、多岗位交流常态化机制,选派20多名年轻干部到重特大项目、招商引资、基层工会、乡村振兴等岗位“墩苗”历练,让年轻干部在改革发展主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿历练本领、增长才干,激发年轻干部干事创业的精气神。

建立领导与年轻干部定期谈心谈话制度,试行“五维评价”和实绩考核相配套的干部实绩评价体系,将工作实绩与事业忠诚、履职担当、岗位胜任、发展贡献、团队融合五个维度情况测评得分相结合,科学精准评价干部工作实绩和工作作风。自2023年以来提拔任用、职级晋升90后年轻干部10余人。

云龙工匠学院搭建“技能精兵”成长平台

本报讯 (**胥明虎 赵静**)日前,徐州市云龙区总工会和江苏安全技术职业学院共同举办云龙工匠学院揭牌仪式并开班授课,双方签订合作共建框架协议,为经济社会高质量发展提供扎实人才保障。

云龙区总工会依托“四彩云工”党工共建品牌,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,抓实职工技术技能提升和创新创造工作,先后有4人次获评全市职工“十大”先进操作法和“五小”活动优秀项目。他们还积极发挥25家劳模(工匠人才、职工)创新工作室作用,构建职业技能提升体系,培养青年岗位能手100余人。江苏安全技术职业学院是华东地区唯一以安全命名的全日制高职院校,既有学制教育的资格优势,又有与企业生产一线密切联系的实践基础,探索形成了“安全+机电”为双主体、“新能源+信息安全”为双翼的办学格局,安全技术与管理专业群已成为省高水平专业群。

据了解,云龙区总工会和江苏安全技术职业学院将聚合资源建品牌,进一步谋划布局,搭建“技能精兵”和“金牌选手”成长磨砺平台,培育更多的“准工匠”“名工匠”“金工匠”。

江阴工会绘就职工文体活动四季“繁花”

本报讯 (通讯员 **张晓华**)近日,由江阴市总工会主办的“同心筑梦 工创未来”江阴市首届职工五人制足球比赛落幕,来自28支球队的近200名运动员在冬日的绿茵场上奋力拼搏、挥洒汗水,充分展示了“足球之乡”浓厚的足球底蕴和广大职工团结拼搏、奋发向上的精神风貌,为2024年江阴市总工会“澄工文体荟”系列活动画上了圆满句号。

今年以来,为丰富职工精神文化生活,提高职工生活品质,江阴市总工会积极培育“澄工文体荟”服务品牌,推出一系列符合时代潮流、贴近职工生活的文体活动,做到月月有活动、季季有主题,绘就了职工文体活动的四季“繁花”。

春启活力。2024年新年第一天,江阴市总就组织举办了第九届元旦公益徒步大会,4000余名职工一起用脚步丈量滨江花园城市美景,用心跳感受城市发展脉动。2月举办的职工春节联欢晚会,为广大职工营造欢乐祥和的过年氛围,提振职工奋发向上、拼搏进取的精气神。

夏日燃情。5月,“唱响新时代 奋进新征程”2024年度“江阴好声音”青年职工歌手大赛缤纷开幕,123名青年职工歌手用歌声表达了对劳动的热爱和赞美以及对美好未来和幸福生活的向往与憧憬,展现了新时代江阴职工积极向上、乐观自信的精神面貌和职工文化建设的丰硕成果。8月,江阴市首届职工电子竞技(王者荣耀)比赛火热登场,包括新就业形态劳动者在内的32支战队200余名职工电竞爱好者热血集结,在王者峡谷中,开启了一场智慧与勇气的巅峰对决。参赛选手纷纷表示,工会举办电竞赛事,既充分考虑了年轻职工的兴趣和需求,更是引领青年职工用匠心让自己成为各自领域的王者,成就属于自己的荣耀。

秋收满满。9月,江阴市总选送200幅作品参加无锡市职工摄影书画比赛,其中56幅作品获各级奖项;选送作品参加无锡市职工原创歌曲大赛,其中《打工的汉子》荣获金奖;选送作品参加无锡市“点赞·职工秀”职工才艺大赛,其中器乐合奏《丝路苏韵》荣获十佳节目奖;选送职工选手参加无锡市职工体育嘉年华电子竞技大赛,获团体第二名。同时为推进幸福企业建设,举办了“舌尖上的职工情”直属企业工会后勤食堂中式烹饪比赛,16家直属企业后勤食堂的大厨为职工呈现了一场别开生面的视觉和味觉盛宴,让职工感受到舌尖上的温暖。

冬暖聚心。11月,“同心筑梦 工创未来”江阴市首届职工五人制足球比赛于江阴市体育馆开赛,绿茵场上,球员们你追我赶,激烈争夺,感受体育带来的快乐,体验团队合作的力量。另外,“霞客故里 品味长江”2024海澜之家江阴半程马拉松比赛、市级机关职工体育嘉年华活动、第八届精英人才徒步活动等符合年轻一代职工兴趣爱好的系列文体活动纷纷精彩登场,冬日里职工文体活动热力四射。

日前,无锡锡山区先锋爱心义剪志愿服务队、先锋村新时代文明实践站与上海固心健康科技发展有限公司联手,开启“一杯姜茶”暖冬行动。在先锋村的义剪屋前,热姜茶供应点每日准时“上线”,一杯杯热气腾腾的姜茶,为环卫工人、外卖小哥等户外劳动者送去冬日里的一份温暖和爱心。 **盛国平** 摄

强化建设 考核激励 畅通渠道

清江浦区擦亮商圈楼宇“区域化工建”品牌

本报讯 (通讯员 **毕正州 李文静 卢克余**)网约送餐员行业工会联合会杨法洋获“淮安市劳动模范”、区网约送餐员行业工会推荐代表选手陈夕获市技能竞赛第一名、顺丰速运公司葛锦当选中国工会十八大代表……近年来,淮安市清江浦区总工会创新打造商圈楼宇工会,并通过区域化党工共建工作,强化建设、考核激励、畅通渠道,解决服务新业态群体“最后一米”的问题,不断擦亮商圈楼宇“区域化工建”品牌。

该区总工会组建了淮海、万达、茂业等6个楼宇工会联合会和文创园街区联合工会,覆盖379个中小微企业,3200余名职工加入工会组织。同时,利用楼宇业主、企业、社区的已有资源,通过共享资源、共办活动、共推服务项目的形式建设工会服务阵地。其中,淮海商圈工会联合会打造了集工会职工之家、劳动争议调解室、职工书屋、集体协商工作室、女职工康乃馨服务站等为一体的200平方米职工活动阵地,还在商圈地段打造100平方米清江浦区淮海商圈新业态新就业群体党群服务中心,依托两大服务阵地为商圈内的“两企三新”职工提供工会服务。万达楼宇工会联合会整合资源打造了50平方米的职工书角、会客室协商空间,实现服务职工功能不断拓展延伸。今年,全区商圈楼宇共建户外劳动者服务站13个。其中,上海路社区、中央新亚商城2个站点被授予全国“最美工会户外劳动者服务站点”称号。

为让楼宇商圈工会组织转起来,常态化开展服务,该区总工会与区委组织部联合,打破原有的社工组织体系,面向社区工作者公开招聘11名党工专员,在从事商圈、楼宇、街区党建工作的同时兼任商圈、楼宇、街区工会主席,并制定出台《清江浦区商务楼宇“党工专员”工会工作考核管理办法》,明晰工作职责,进行目标考评,鼓励开展工作创新,根据考核结果发放党工专员补贴。

该区总工会联合区法院、人社局、司法局制定出台《关于建立清江浦区劳动领域矛盾纠纷“4+N”联合调处机制的意见》,公安、民政、市场监管等“N部门”根据需要参与矛盾纠纷多元化联合调处。为打通解决职工“急难愁盼”问题的通道,区总工会在区“有事码上议”平台建立工会专属二维码,通过扫码平台接单方式开展服务工作,同时在商圈、楼宇、街区亮出工会微信群,在群内寻求党工专员帮助,努力搭建服务职工的平台和渠道,将可能出现的矛盾解决在基层。

遗失声明

● 淮安卓冠建筑装饰工程有限公司遗失公章,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗 失

遗失宿迁毅达建筑工程有限公司公章、合同章、法人章,声明作废。

遗失南京市栖霞区稻田秀子物资经营部法定名称章、财务专用章、法人名章各一枚,声明作废,寻回后不再使用。

遗失江苏德翰酒店管理有限公司财务章(3209210959569),寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡广宸电子科技有限公司公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡市大箕电子有限公司财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失盐城泽达船舶服务有限公司公章(3209210933785),寻回后不再使用,声明作废。

遗失时空链数字科技江苏有限公司公章,编号3205090433800;财务章,编号3205090433801;钱丽艳法人章,编号3205090587476,声明作废。

遗失苏州繁云健康管理有限公司营业执照正副本,统一社会信用代码91320507MAC6L4U35F,声明作废。

遗失南京银发劳务服务有限公司公章,声明作废,寻回后不再续用。

遗失南京铁虎足球俱乐部有限公司财务专用章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京一对一装饰装修有限公司公章,声明作废,寻回后不再使用。

南京壹宏健康管理有限公司(91320106MA1MYNUM8A)遗失营业执照正副本,遗失公章、财务章、法人章、合同章,寻回后不再使用,声明作废。

南京涵云信息技术有限公司(91320104MAD326F30D)遗失营业执照正副本,遗失财务章、法人章、合同章,寻回后不再使用,声明作废。

我单位遗失57份加盟合同,合同编码如下:202200828、202200983、202200984、202301271、202301272、202301273、202301323、202301324、202301325、202301328、202000435、202000499、202000542、202301042、202401455、202401465、202200780、202000513、202000514、202000585、202000626、202200791、202200799、202200872、202200874、202000749、202000751、202000753、202000755、202000757、202200800、202200839、202200962、202000365、202000485、202000488、202200876、202000686、202301368、202200834、202200835、202301316、202000594、202000492、202000539、202000510、202000511、202000512、202000573、202000736、202000554、202000555、202000668、202000671、202000531、202000536、202000707,现声明作废,自本日起以上合同失效。单位名称:南京和梦达餐饮管理有限公司时间:2024年12月26日

注 销 公 告

江苏雄风摩托车制造有限公司股东会于2024年12月25日决议解散公司,并于同日成立清算组,请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:周志明电话:13348111266

无锡市惠山区阳山镇鸿桥社区金乡邻日间照料中心经理事会决议,拟向登记机关申请注销登记,同日成立财务清算组。请本单位债权人于本公告发布之日起45日内向本单位财务清算组申报债权。特此公告。地址:无锡市惠山区阳山镇安阳山路9号联系人:许亚敏电话:13812522082单位名称:无锡市惠山区阳山镇鸿桥社区金乡邻日间照料中心日期:2024年12月25日

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。