



抓引导 抓培树 抓赋能 抓服务 阜宁:让“产改”效应“繁星满天”

本报记者 刘蕾蕾 通讯员 郑青青 周永祥

在刚刚过去的2024年,阜宁县总工会围绕产改工作中的重点、热点,有针对性地推出涵盖人才培养、技能训练、竞赛选拔、职业晋升、维权服务的全链条举措,形成改革梯次发展、滚动提升的良好态势,促进改革不断延伸拓展,逐步实现“繁星满天、连点成片”的改革落实效应。

树典型抓重点,以党建引领产改

县总工会借助阜城德科产业园各类企业多、党组织多、职工人数多的资源和优势,将其打造成“党工共建”示范基地;巧用江苏蓝天环保集团股份有限公司中国非织造布行业永久性技能竞赛基地的资源优势,挂牌设立全县德科产业技能竞赛基地;以阿特斯公司、东方滤袋公司为基础,进一步完善提高,将其打造成职工培训和劳动竞赛基地。

此外,成立“产改工作指导站”,聚焦“四个重抓”:重抓工会组建,力争现有企业100%建会,职工100%入会;重抓阵地建设,在三个集群各建起一个功能齐全的党群服务中心;重抓党工共建,形成党工组织“四联四带”的工作格局;重抓维权关爱,全面开展集体协商、“能级”协商、法律援助、扶贫助困等服务。

他们还分别在国企、民企、八大群体、

村(社区)中选择10个党工共建基础好、创新工作有特色的单位作为试点,并各有侧重加以培树。江苏蓝天环保集团侧重于党建带工建和职工思政教育,江苏东方滤袋公司侧重于劳模创新工作室和名师带高徒,阜宁阿特斯公司侧重于职工技能培训和能级工资协商,德惠建设集团侧重于职工技能竞赛和劳动保护等,打造出一批高质量产改示范典型。

强宣教重关爱,以服务推动产改

县总工会把职工思政教育、读书学习作为加强和改进产业工人队伍思想政治建设的重要载体,持续开展思政教师、劳模工匠“双进”、“新思想·职工讲”、劳模先进事迹报告会等活动,注重培植“书香企业”“职工书屋”“职工微课堂”等一批宣教典型,创建1000个职工读书兴趣小组。在工地设立“流动书箱”,在车间开设“读书角”,让从事分散作业的职工利用碎片化时间“加油充电”。目前,全县有354个基层工会成立了636个职工读书兴趣小组,举行各类竞赛、演讲、交流1100余场次。

培训重竞赛,以提素助力产改

县总工会将“培训、练兵、比武、晋级、激励”作为职工成长成才的“大舞台”,按照“县级一季一赛、镇区级一月一赛、全县全年百赛”的目标,在重点产业、重大工程建设等领域开展“当好主力军,建功新时代”劳动和“五小”竞赛。组织开展“创新引领”职工创业创新竞赛行动,以百家企业、万名职工岗位大练兵、技能大比武为示范,引领和带动全县3万人次参加岗位练兵活动。

同时,积极推动建立由院校、企业、培训机构等共同组成的职工技能培训校企合作联盟,在三个产业集群中建立3个职工学堂,每年培训学员2000人次。发挥阜宁中等专业学校、职业技能培训学校以及各类实训基地、企业培训中心的作用,建立机电技术应用、光伏技术应用、计算机应用、汽车运用与维修4个专业群,数控技术应用、光伏技术应用2个现代化实训基地,每年有1000多人通过培训获取相应等级证书。持续开展一线职工“求学圆梦”行动,使600多名产业工人由“工”变“匠”。

此外,构建更加完善的学赶先进、成长成才机制,激发职工创新创业激情。推动把生产经营骨干和劳动模范培养成党员,把基层一线党员培养成生产经营骨干和劳动模范。发挥劳模创新工作室“孵化器”作用,每年培养百名“高精尖特”人才。每年都有100多项创新成果问世,150多人被授予“技术能手”等荣誉称号,职工的综合素质得到大幅提升。

徐州“职工大舞台”开启新年文艺演出

本报讯(胥明虎 鹿婕)1月3日,由徐州市总工会主办的“彭城职工大舞台”迎新年首场“文艺轻骑兵”慰问演出在大唐剧场举行,为80余名新就业形态劳动者送上一场温馨而热烈的文艺大餐。徐州市总工会副主席潘华参加活动。

随着激昂澎湃的开场音乐奏响,现场气氛瞬间热烈。男女声二重唱《最美劳动者》、快板与口技《欢天喜地》、川剧《变脸》、魔术表演等节目轮番上演,为观众呈现了一场新年视听盛宴。终场节目《徐州职工向前》激昂豪迈,歌颂了一线职工为建设城市挥洒汗水的热血情怀,引起观众强烈共鸣。

慰问现场,“送万福”互动环节也热闹开启。只见两位书法家挥毫泼墨,笔锋起落间,一个个苍劲有力的“福”字和一幅幅寓意吉祥的春联跃然纸上,承载着满满的美好祝愿。拿到“福”字和春联的劳动者们,脸上洋溢着幸福的笑容,现场欢声笑语不断。

徐州市总工会副主席潘华参加活动。

随着激昂澎湃的开场音乐奏响,现场气氛瞬间热烈。男女声二重唱《最美劳动者》、快板与口技《欢天喜地》、川剧《变脸》、魔术表演等节目轮番上演,为观众呈现了一场新年视听盛宴。终场节目《徐州职工向前》激昂豪迈,歌颂了一线职工为建设城市挥洒汗水的热血情怀,引起观众强烈共鸣。

随着激昂澎湃的开场音乐奏响,现场气氛瞬间热烈。男女声二重唱《最美劳动者》、快板与口技《欢天喜地》、川剧《变脸》、魔术表演等节目轮番上演,为观众呈现了一场新年视听盛宴。终场节目《徐州职工向前》激昂豪迈,歌颂了一线职工为建设城市挥洒汗水的热血情怀,引起观众强烈共鸣。

扬州举办景点讲解员技能比武

本报讯(陆颖 木草)日前,扬州在瘦西湖景区举办2024年讲解员技能比武暨星级考评活动,经过层层选拔产生的41名讲解员经历了一次专业素养的严格检阅。

本次技能比武暨星级考评,从讲解内容、语言表达、形象气质、才艺展示和表现力等方面对讲解员进行综合考评。在笔试环节,讲解员们展现出扎实的导游基础知识储备。在外语讲解环节,不仅有流利生动的英语讲解,更有令人惊喜的日语和韩语讲解。在现场讲解环节,讲解员们化身瘦西湖的“文化使者”,将瘦西湖的历史底蕴和自然美景娓娓道来。在才艺表演环节,歌舞、朗诵、乐器演奏、舞台剧、茶艺等丰富多彩的节目轮番上演,展示了讲解员们的艺术才华。对于元素讲解这一特色环节,讲解员们需要围绕所抽取的元素,迅速构思并在有限的时间内用巧妙的语言将每一处景点、每一段传奇故事讲述清楚。

扬州市有关方面表示,讲解员是扬州旅游城市建设的重要“名片”,举办讲解员技能比武暨星级考评,就是要选拔一批专业素养强、服务态度好、发展潜力大的优秀讲解员,发挥他们的示范引领作用,提高讲解员群体的专业素养和服务质量,共同推动扬州旅游业蓬勃发展。

栖霞区心理直通车“开进”职工心里

本报讯(陶睿)“去年8月那场心理咨询活动我就很想参加,可惜因为报名人数太多而未能如愿。”日前,南京市栖霞区心理直通车活动再次走进尧化社区卫生服务中心,中心工会会员徐女士在参加完活动后坦言,“尧化街道总工会真是将心理健康直通车开到我们心里了,我也终于如愿以偿,和老师聊了聊,现在心情变好了很多!”

2024年,尧化街道总工会依托栖霞区总工会的丰富师资,积极策划并实施了多项心理健康服务活动,邀请了多位具有国家二级、三级心理咨询师资质的专业老师,走进江苏润来集团、尧化街道机关等5家基层工会单位,为职工们提供形式多样的心理健康服务。从一对一的心理咨询到音乐及绘画心理团辅,这些活动不仅帮助职工们有效解决了心理困扰,还显著提升了他们的心理素质和幸福感,受到了大家的热烈欢迎与广泛好评。

除了专业的心理咨询服务,尧化街道总工会还十分注重通过运动来帮助职工释放工作、生活压力,精心策划并定期组织了瑜伽课堂、八段锦、登山走等运动项目,鼓励职工们积极参与其中,以“身健康”带动“心健康”。

大丰餐饮行业集体协商新年“开门红”

1月5日,盐城市大丰区餐饮行业举行2025年集体协商会议。以大丰区餐饮行业协会会长为首席代表的7家规模骨干餐饮企业主要负责人作为行政方代表,应约与大丰区餐饮行业工会联合会主席为首席代表及来自不同餐饮企业的一线厨师、服务员等7名职工方代表面对面开展协商。这是该区2025年第一场集体协商,同时也是第一场行业集体协商。

会上,双方代表经过深入讨论与积极协商,就2025年餐饮行业最低工资标准、劳动安全卫生、食品安全管理以及职业技能培训等4个方面6个议题达成共识。最低工资标准为非学徒工厨岗位月薪4000元、服务员岗位月薪3500元;定期组织专业技能与安全教育培训,对通过技能考试或竞赛等方式晋级的职工,根据取得的等级分别给予最低300元、最高3000元的相应经济奖励。

近年来,餐饮行业接连遭遇疫情重击、经营下行、市场不振、消费降级等不利因素影响,企业经营萎缩,经营压力加大。在此情形下,行业企业行政方和职工方按照“共创大丰美食,共享发展成果,共建和谐企业,共赢美好未来”的目标和要求,双向奔赴、相向而行,风雨同舟、共谋发展,充分体现了餐饮行业工会联合会及各规模骨干餐饮企业负责人坚持团结带领职工共同致富,以实际行动关心关爱职工的人文情怀和责任担当。此次集体协商会议的成功举行,有效维护了餐饮行业职工合法权益,对稳定行业职工队伍,构建和谐劳动关系,促进行业和企业高质量发展发挥了重要示范引领作用,并为全区新的一年集体协商工作推进开了个好头。

杨爱斌 董群

期待招聘会“生育友好岗”多起来

弹性工作制、就近办公、不强打卡……1月3日,在浦东新区举办的今年全市首场就业援助月专场招聘会上,首次出现了“生育友好岗”专区,多家企业带来了社群销售、运营督导、短视频账号孵化、视频剪辑等岗位,吸引了不少女性求职者的目光。(1月4日《劳动报》)

据报道,2024年12月,上海市人社局、市总工会、市妇联联合印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》,支持用人单位将工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”。

就业稳,则民生稳。举办现场招聘会,是帮助求职者顺利就业的重要举措。当前,随着生育政策的进一步放开,很多职工家庭有生育的愿望,但他们同时也为家里无人带小孩犯愁。浦东新区在举办就业援助月专场招聘会时,组织企业设立“生育友好岗”专区,是开展就业服务工作的务实创新举措。对女性求职者来说,她们可以在专区有针对性地选择适合自己的岗位,减少找工作四处奔波的烦恼。而这种友好,也能很好满足企业的用工需求。精准化就业帮扶,还能提高政府部门的就业服务实效。

招聘会现场设立“生育友好岗”,体现了对女性求职者的关爱和友好。但做好就业工作,从来都不是独角戏,需要相关部门共同参与,协同发力。一方面,各地人社、工会、妇联等部门要积极鼓励用人单位科学合理制定“生育友好岗”岗位标准,对提供“生育友好岗”的企业、单位,给予相应政策支持,依法维护求职和招聘双方的合法权益。另一方面,要大力发展平台经济、数字经济、文创经济、银发经济等新经济形态,结合实际引导生产制造、住宿餐饮、居民服务等行业开发“生育友好岗”,助力更多女性求职者实现高质量就业。

赵杰 昌

生产一线新年传捷报

岁末年初,华东石油局生产一线传来捷报,2024年的最后一天,由70266HD 钻井队承钻的华阳1HF井顺利完井。该井是华东石油局部署在句容境内下扬子页首口页岩油水平井,探索下扬子句容地区油气藏的勘探潜力,实钻过程中钻遇良好油气显示,该井的顺利实施为下扬子后续勘探夯实了基础,积累了宝贵经验。

沈志军 花彩霞 任安平 摄

萌娃寒风中“出走”,顺丰小哥施援手

本报通讯员 侯梦晴

1月6日下午2点左右,一名男子来到淮安顺丰速运水渡口营业点,找到了正在忙碌的快递员梁天友,表达了深深的感激之情,并亲手送上了一面写有“素不相识伸援手 助人为乐显真情”的锦旗,以表达对其善举的崇高敬意。

原来,1月5日上午9时左右,梁天友正在淮安市香格里拉二期小区内进行日常收派作业,偶然看到一名三四岁的小男孩,上身仅穿着单薄的

秋衣,下身没有穿裤子和鞋子,在寒风中瑟瑟发抖,边走边哭,四周并无家长陪同,情况令人揪心。

面对这一突发情况,梁天友没有丝毫犹豫,立即停下手中的工作,将自己的工作服脱下,细心地为小男孩裹上。随后,他小心翼翼地抱着小男孩至小区门卫处,确保孩子处于安全的环境中,并迅速与物业取得联系,请求通过小区微信群发布寻人信息,以便尽快找到孩子的家长。

物业积极响应,迅速在小区内发布了寻找孩子家长的消息。不久,小男孩的家长看到信息,焦急地赶到门卫处,见到孩子安然无恙,心中的大

石头终于落地。而梁天友在短暂的停歇后,又继续投入到繁忙的收派件工作中。

梁天友在接受锦旗时谦逊地说:“这只是我应该做的,每个孩子都是家庭的宝贝,看到孩子安全回家,我也很高兴。希望大家都能多一份爱心,让这个冬天更加温暖。”

梁天友的善行不仅温暖了小男孩和他的家庭,也传递了社会正能量,彰显了快递行业从业人员的良好风貌和社会责任感。在这个寒冷的冬日里,梁天友用自己的行动证明了,即使是最平凡的岗位,也能绽放出不平凡的光芒。

侯梦晴

睢宁县总以暖“新”铸爱推动“睢新向党”

全完善党工建指导员队伍,完善党工组织负责人双向进入、交叉任职制度。推进职工书屋建设向快递公司、司机之家和户外劳动者服务站等延伸。建好“新组织”,在顺丰、安能等10余家物流分拨中心等新业态群体集聚区组建工会组织。依托运输协会、家政协会、直播协会等行业协会建立行业工会组织,织密新业态工会组织体系。构筑“新阵地”,在5个商圈、2个专业市场,划定一批专属“红骑手”;依托11个小区物业用房、47个户外服务站、25个党群服务中心、2个交通服务站等,打造

“暖新驿站”“司机之家”。

同时,实行“新治理”,召开“心联新红心沙龙”座谈会,为网约车司机、货车司机搭建与政府部门沟通交流的平台。引导快递员、外卖送餐员签署文明出行骑手公约,鼓励新业态群体主动参与文明城市创建、安全隐患排查等工作。组织“新竞赛”,举办睢宁县新业态群体安全“新竞赛”,举办新业态工会组织安全“新竞赛”,在5个商圈、2个专业市场,划定一批专属“红骑手”;依托11个小区物业用房、47个户外服务站、25个党群服务中心、2个交通服务站等,打造

“暖新驿站”“司机之家”。