



当好“娘家人”，让职工“开心+”

近日，苏州昆山经济技术开发区总工会“开心+”为和谐劳动关系建设添力赋能案例入选全国工会重点工作创新案例。“‘开心+’阵地虽然小，但是发挥着大能量。”开发区总工会负责人介绍，自2024年8月1日“开心+”和谐劳动关系服务品牌项目启动以来，已逐步实现和谐劳动关系建设从问题导向转向需求导向，由事后处理向事前预防转变。

“开心+”项目建立法律咨询、权益维护、就业企业和员工关爱的“一站式”平台，让工会的关爱和温暖触手可及。建立“工会+人社+法院”劳动争议多元化解纠纷机制，加快构建劳动关系矛盾调处绿色通道，全面提升矛盾化解时效性、职工群众获得感。同时，依托开发区区域内的“两

站一室一中心”，即劳动所蓬朗工作站、综保区工作站、李希金牌调解工作室、开发区劳动人事争议调解中心为主要调解阵地，充分发挥“苏州市金牌调解组织”和“省级金牌劳动关系协调员”的矛盾调解作用，推动劳资双方和谐发展。

企业按需下单，政府“开心”接单。“开心+”和谐劳动关系下沉式巡回课堂根据企业“菜单式”需求精准定制课程，为企业构建和谐劳动关系答疑解惑。为企业提供惠企政策咨询、企业用工、项目申报辅导等服务，以助企惠企实效推动企业高质量发展。同时，项目聚焦用工保障服务，充分发挥区内国有和优质民营人力资源服务机构双轮驱动作用，搭建“线上一移动一线下”三位一体人才

招聘体系，通过政校企合作、跨区域劳务协作、重点院校直招等方式，保障企业人力资源供给。在“开心+”一站式服务阵地，每周三由专业律师团队、专业心理咨询团队为到场或者电话咨询的劳动者提供专项服务。不仅如此，还开通“和声123”劳动关系咨询专线，为区内企业提供劳动法律咨询、职工诉求反馈、企业违规投诉等便捷服务，提升劳动关系治理效能。

就业是最基本的民生。“开心+”开展“向阳花”行动帮助更多劳动者实现高质量就业创业。除了补贴政策咨询、工作岗位推荐等服务，“开心+”还面向有技能提升需求的外来务工人员等群体开展生活类、技能类职业培训政策咨询；面向区内企业开

展职工技能等级认定自主评价、高技能人才公共实训基地和技能大师工作室建设、高技能人才激励政策咨询申报等服务，切实提高劳动者职业技能和就业水平，加快技能人才队伍建设，为产业高质量发展提供动力。

擦亮“工”招牌，“刷新”幸福感。“开心+”关心职工生活所需，举办相亲交友联谊活动，搭建相亲交友平台；开展学历提升计划，鼓励学有所成的产业工人成为推动社会发展的中坚力量；安排心理课程送职工活动，引导职工积极面对人生挑战；组织文艺演出，丰富员工生活。“开心+”还积极宣传工会帮扶政策、组织开展职工互助金、大病救助金、四类职工家庭申报等各类关爱行动，彰显“娘家人”的温暖。

昆山市总

工会驿站筑起服务职工温暖港湾

近年来，吴江汾湖高新区（黎里镇）总工会以户外劳动者需求为出发点，精心选择服务点位，陆续建设工会驿站15个，通过不断完善服务设施、丰富服务内容，让驿站真正成为户外劳动者的“歇脚地”“加油站”和“暖心窝”。

区总工会经过前期的大量摸排调研、沟通协调，选择最佳点位，在主干道、太浦河边、中心城区商业体、加油站、黎里古镇入口等地因地制宜打造各具特色的工会驿站，有效为环

卫工人、快递员、外卖配送员、货车司机、出租车（网约车）司机、交巡警、城管等户外劳动者提供免费的休息场所和服务设施，帮助他们解决经常遇到的实际问题，将关怀送到职工群众身边。

区总工会将新就业形态劳动群体纳入关心关爱重点范围，在驿站开展“夏季送清凉”“冬季送温暖”、送爱心午餐、新业态送体检、法律宣讲、心理讲座、免费理发等活动；结合传统节日因地制宜开展“新”心向党

“粽”享欢乐、“蓝骑士暖心季”集体生日会等形式多样的活动；依托驿站阵地开展青年职工大访谈工作，及时帮助职工群众解决实际问题，让他们有了“工会就在身边，家就在身边”的归属感和幸福感。

考虑到货车司机工作时间、工作地点不固定等特殊因素，存在不能及时换洗衣物等实际困难，芦墟中石油加油站工会驿站在此基础上拓展功能，同步打造“司机之家”，增设单独休息区域和洗衣机等设施，让过往

的司机师傅们享受贴心服务。

除此之外，为了方便户外劳动者有需求时能准确找到驿站位置，在高德地图等导航软件中已实现了部分工会驿站位置信息的上传置入，户外劳动者们只要搜索“工会驿站”，即可导航找到最近的服务站点。站点外均设有醒目的“工会驿站”标识牌，让户外劳动者找得到、进得来，实现“一键”导航到“家”。目前15个驿站全年累计服务新就业形态劳动者约5000人次。汾湖高新区（黎里镇）总工会

铺就“多元赛道”

去年以来，张家港市总工会进一步健全以市级“沙洲匠星”品牌竞赛为主体，区镇街道特色竞赛为支撑，村、企业比武竞赛为基础的三级竞赛体系，累计开展各级各类竞赛近80场，组织动员2.2万余名职工群众参与，为加速锻造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍铺就“多元赛道”。

市总工会坚持竞赛活动与中心工作“同频共振”，立足“4+4”产业链发展需求，重点打造示范性竞赛。

与兄弟单位、行业协会等深化联系，制定高炉炼铁（冶金新材料）、行车操作技能（智能装备）、生物医药检测（生物医药）等6个比赛项目，分类开展以“‘链’出精彩·技动港城”为主题的技能竞赛。

市总工会围绕生产和经营工作实际，持续巩固提升职工技能和职业能力，实现以赛促学、以赛精技的目标。全年共开展盘扣支架搭拆、市政行业安全员（劳动保护检查员）、网约车配送等职工技能竞赛10场，中医药执

助力“精技提能”

业、人民调解技能、动物疫病防治等职业技能竞赛11场，营造了比学赶超、增强本领、精进技能的浓厚氛围。

市总工会积极向外链接、嫁接资源，持续加强与周边县市的联动协作，策划开展各类区域性、行业性技能竞赛。联合打造首届华东区粮食行业粮油检验员技能竞赛、第一届长江澄通河段沿江三市城镇污水处理行业管网运维工职业技能竞赛、苏州市长效花境营造技能竞赛、苏州地区电力行业应急技能竞赛等，为职工群体提

供更为广阔的技能展示平台。市总工会激发职工创新创造热情，聚焦工业机器人、数字化转型等高新技术领域开展技能竞赛，助力盘活高技能人才“蓄水池”。依托“沙洲匠星”“行行出状元”双品牌打造无人机操作技能竞赛，拓宽低空经济领域技术应用新场景。主导开展首届职工科技创新竞赛，沙钢集团“耐超大焊接热输入的高端船板钢研发及应用”等12个职工科技创新成果斩获佳绩。张家港市总

心贴心纳建言 手牵手促发展

工会基层工作交流发言。大家

论真事、讲真话、诉真心，与会领导就提出的问题进行现场回应和互动交流。相城区总工会负责人与企业工会主席及职工代表们共同分析企业用工情况，讨论企业用工管理的挑战和解决方案，强调工资同工同酬的重要性，并针对企业工会工作创新提出指导建议。

热点

我在成都参加社保的有效证明，我们一家在成都买了房子。”张莉说，有了房子以后，孩子也实现就近上学。

不少刚毕业的外地户籍青年，在成都获得了申请公租房的机会。2024年5月，成都市武侯区的保障性租赁住房项目——轨道城市·寓见双凤桥1店建成投运。“我们项目投入不久就有1000多套房租了出去。”公寓运营人员赵婷说，目前租户中30岁以下的人群超过80%，非成都户籍人群超过90%。租住人员只要在本地缴纳社保，符合一定条件就能入住。

在合肥合法稳定就业，本市城镇职工社会保险或住房公积金处于缴存状态，且累计达6个月（45周岁以下放宽至3个月），可将户口落在单位集体户或就业地的公共集体户。在长三角区域缴纳城镇职工社会保险或住房公积金时间累计计人。

在杭州缴纳社保，可以享受医疗保障服务、在当地退休、获取买房和摇号资格、子女上学等待遇。如持有杭州市居住证并连续缴纳社保两年，可申请小客车车牌摇号。新就业大学生持浙江省居住证并缴纳社保6个月以上且满足申请家庭财产要求等条件的，可申请公共租赁住房。

据新华网

在就业地可缴纳基本养老保险等社会保险——多城取消参保者户籍限制

1月7日，国家发展改革委印发的《全国统一大市场建设指南（试行）》正式公布。其中明确提出有关部门要健全统一规范的人力资源市场体系，完善就业公共服务体系，建设全国就业公共服务平台，健全全国统一的社保公共服务平台，全面取消在就业地参保户籍限制，完善社保关系转移接续政策。同时要求，各地区不得在户籍、地域、身份等方面设置影响人才流动的政策性障碍。

记者梳理发现，为促进人才资源合理流动、有效配置，目前多个大中型城市已经取消养老保险等社会保险参保户籍限制，逐步放宽落户条件。

社保转移接续可在线办理

“现在我的主要收入来源是开网约车，没有在天津落户。前几天听说可以在当地参保了，就赶紧去街道登记一下。”来自河南的徐先生说，“回头就可以在天津交社保，心里稳当多了。”

天津市社保中心相关负责人介绍，近年来新就业形态劳动者群体日益壮大，年满16周岁、未达到法定退休年龄、在天津市灵活就业的人员，均可办理灵活就业人员参加基本养老保险登记及缴费业务，没有户籍限制。同时，新就业形态劳动者参加天津本市基本医保也不受户籍限制，并享受与本市户籍参保人员同等财政补助。

1月7日，在四川成都一家宠物医院，市民张莉一大早就赶到了办公室，开始新一天的忙碌。“我从2013年就来了成都，但户籍还在重庆。”张莉话头一转，“我在成都参加了社保，享受到同等的社会保障待遇。”

早在前几年，成都市就打破户籍壁垒，允许户籍在外地、符合条件的灵活就业人员在成都市参加基本养老保险。近几年，成都市在推进社保参保扩面方面持续发力。成都市社会保险事业管理局相关负责人介绍，成都推进新开办、纳税未参保“两类企业”，以及新就业形态就业人

员、建筑领域从业人员、被征地农民、困难人员等“四类群体”精准扩面，参加本地社保。

在杭州，参加基本养老保险，不受户籍限制。户籍在贵州省的代媛便是如此。去年，她来到杭州工作，目前就职于余杭区一家公司，2024年9月起在公司参保。

杭州市民沈晓澍户籍为甘肃省兰州市，

因工作规划，2024年12月从当地某单位离职，但是新单位的入职手续需要一段时间才能完成，养老保险出现中断风险。经咨询杭州市余杭区人力社保热线得知，余杭区已放开灵活就业人员在就业地参加企业职工基本养老保险的户籍限制，只要在居住地办理完灵活就业登记后，省外户籍也可以按灵活就业人员完成养老保险的自主缴费。2024年12月，沈晓澍顺利完成灵活就业人员参保缴费。这个月新单位的入职手续也已经完成，社保顺利完成接续。

在就业地参保的限制越来越少，社保关系的转移接续也变得更方便。

在广东深圳工作几年，来到湖南长沙工作，原先缴纳的社保怎么办，转移会不会很麻烦？

2024年11月，入职长沙一家科技公司的谢女士原本还很忐忑。不久，公司及时为

她办理参保登记。2024年12月9日，她通过国家社保公共服务平台，提交申请——将深圳市南山区养老保险关系转入长沙市本级。让她颇为惊喜的是，不到10天，这笔转移业务办理完成，在手机上就可以查到转入记录。

“办理跨省社保转移，足不出户就能做到。”湖南湘江新区民政和社会保障局工作人员唐干君介绍，参保群众办理一般性社保转移业务，现在可以直接在网上登录国家社会保险公共服务平台或“掌上12333”、支付宝APP、智慧人社（公众号、小程序、APP）进行线上操作。

在就业地缴纳社保，享受多重公共服务

在就业地参加社会保险并缴纳一定年限，即可申请积分落户，并享受一系列公共服务。

张莉就享受了不少实惠。“前两年，凭借

矛盾、落实改革部署中的重大偏差。科学统筹常规巡视、专项巡视、机动巡视和巡视“回头看”，灵活开展提级巡视。建立健全中央单位内部巡视与纪检监察监督贯通协调机制，深入推进对村巡察工作。进一步压实整改主体责任，完善整改督促机制，增强整改针对性、实效性。

第六，深化落实纪检监察体制改革任务，着力推动完善党的自我革命制度规范体系。深入落实党的二十届三中全会关于纪检监察体制改革战略部署，深化纪委监委机关内设机构、派驻机构改革，完成向中管企事业单位派驻纪检监察组，推动有关派驻机构向驻在单位的下一级单位、部属高校和国务院国资委管理领导班子的中央企业“再派出”。协助党中央制定党委（党组）对下级“一把手”开展监督谈话工作办法，起草反跨境腐败法。以党内监督为主导、专责监督为支撑、各类监督贯通协调为保障，推动完善党和国家监督体系。

第七，强化全面从严治党政治责任，着力推动严的基调一贯到底。以“两个责任”抓纲带目，推动党委（党组）主体责任、职能部门监管责任、纪委（纪检组）监督责任同向发力，健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局。督促各级党组织用系统思维、科学方法推进管党治党，进一步健全全面从严治党体系。

第八，开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，着力推动纪检监察铁军建设再上新台阶。加强政治建设，敬畏信仰、敬畏组织，始终不渝用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终不渝坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终不渝心怀“国之大者”，自觉把工作置于党和国家大局中谋划推进。加强能力建设，敬畏责任、敬畏使命，牢固树立和践行正确政绩观，坚守实事求是是生命线，严格依规依纪依法，正确把握政策策略，准确定性量纪执纪，实施加强组织建设三年行动计划，优化干部选育管用机制。加强作风建设，敬畏权力、敬畏人民，发扬斗争精神、担当精神、法治精神，在重大政治原则和大是大非问题上敢于交锋、勇于亮剑，确保党和人民赋予的权力不被滥用。加强廉洁建设，敬畏纪律、敬畏法律，以严管严约束，以严惩强震慑，以厚爱暖人心，加强日常管理监督，坚决清除害群之马，以更高标准、更严要求，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

全会号召，要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，凝心聚力、奋发进取，以永不懈怠的精神状态推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强保障。