



【主席之声】

推动新时代“工会枫桥”落地开花

滨海县总工会党组书记、副主席 丁成富

去年以来，滨海县总工会切实加强新时代“工会枫桥”探索实践，在积极争取党委、政府支持，建立工会与法院、检察院、司法、人社、工商联以及社会组织全链条协作机制的同时，充分利用社会力量，建立“和事团队”，及时化解劳动争议，以推进“工会枫桥”的实际成效回应职工关切，进一步促进劳动关系和谐构建，不断增强职工的幸福感。

引入社会力量，组建“和事团队”

针对劳动争议化解需要多单位密切合作的实际情况，滨海县总在发挥好工会劳动法律监督作用的基础上，从政法、人社、公益律师、工会志愿者中聘请236人担任劳动争议多元化解调解员，该团队也被人们称为“和事团队”。按照就地就近的原则，划分137个功能区，建立健全劳动争议调解“一张网”。

2023年9月，某县鞋业公司职工鲍某军投诉被拖欠工资，县司法局陈涛司法所所长、人称“和事佬”的赵效南主动介入调处，采用讲法律、讲政策、换位思考等方法，促进劳动争议化解，使鲍某军在当日拿到被拖欠的1.46万元工资。去年以来，“和事团队”活跃在“工会枫桥”建设第一线，共化解劳动争议137起，为构建和谐劳动关系发挥了助力作用。

制定工作职责，促进效率提升

制定“和事团队”6项工作职责，每月在负责的网格内进行3次法治宣传活动；每周开展1次劳动争议风险排查，当好劳动争议苗头信息第一知情人；及时向工会、人社、社会工作部等上报劳动争议信息；积极主动化解劳动争议，做到小争议化解不出班组，大争议化解不出企业；开展“法治体检”活动，从源头上帮助企业规范用工；运用“一函两书”，促进企业整改违规行为，减少劳动争议。

“我们还需要开发一套可快速更换的金属头，满足不同的作业需求。”

“这套组合绝缘杆，我建议取名‘如意绝缘棒’！”

日前，在国网福建省电力有限公司（以下简称国网福建电力）下属企业，福州亿力电力工程有限公司带电作业分公司配网不停电作业五班的班组现场，班长杨帆和班组成员你一言、我一语，讨论新一年的研发计划。

在日前福建省总工会直属企业工会“匠心杯”金牌班组劳动竞赛的决赛现场，杨帆给他们的班组起了个响亮的名字——“隐形守护的天命人”。他们的班组也从全省参赛的2239个生产型班组中脱颖而出，成为福建省总工会建设的“赛建融合”班组建设体系的示范。

这个由10名平均年龄不到29岁的技术工人组成的班组，负责福州地区10千伏配网线路不停电作业工程和应急保供电工作。明年，他们计划给高压线上守护电网的“天命人”配上“如意棒”，为一线检修工作“减负”。

现场，高级工倪伟铭自告奋勇，接过“如意棒”前期设计开发、中期素材收集、后期项目推广的研发任务。在倪伟铭身后的班组文化墙上，1996年出生的他，名字出现在“师傅”一栏。

在班组发起的“小水滴计划”里，他要“领”着徒弟祝文坤共同完成3项工具的研发。

5年前，倪伟铭还是“徒弟萌新”。身高1.75米、体重近100公斤的他坦言，自己的身形在带电作业现场并不占优势。“但公司推进的‘全业务核心班组建设’，让小倪这颗‘小水滴’融入了同向的‘水流’。”杨帆说，在班组发起的“小水滴计划”里，班组长为成员分别绘制“人才画像”，10名成员被划分为5组，师徒同时开展“传帮带”，因人施教差异化补强短板。

与此同时，在公司工会和相关部门的共同推动下，一个由企业核心班组长自主管理、自发组建的班组长协会成了链接班组资源、聚合班组力量、精益班组管理的平台。协会采用“市县一体联动轮值”公约化管理机制，形成“大工种”“大班组”的组织模式，实现“业务+数字化”“主网+配网+营销”“生产一线+机关”等跨专业的深度融合。倪伟铭便是班组长协会“OC特战队”的副队长，他和142名创新能手集智创新，创造了国际QC金奖等多个“首次”。

“我们班组里或许没有‘六边形战士’，但不妨碍我们成为‘六边形班组’。”在杨帆看来，推动全业务核心班组建设，核心在于提升职工业务技能和创新能力，进而推动传统班组向合规型、能手型、智能型、和谐型、学习型、创新型的“六边型”升级。

近年来，作为福建省产业工人队伍建设改革的试点单位，国网福建电力以“产改”为驱动，聚焦安全风险管控能力、业务自主实施能力、数字化应用能力、业务外包管控能力、关键业务实训能力“五个能力”，鼓励基层班组向“一专多能”转型。

在不久前举行的复合型作业人员培训班实操考核现场，来自超高压公司的副班长李康，30分钟内便完成横跨检修、试验等不同专业的500kV变压器例行检修作业，工作效率比培训前提升了50%以上。他说，传统检修，一项设备的巡检就至少需要3个不同专业的班组交叉作业才能完成。

为推进全业务核心班组建设，国网福建电力对超高压公司变电中心原有的检修、试验、继电保护等12个班组进行重组。李康除了完成本岗位的变电运维工作，还经常跨专业参与其他工作。“班组建设再也不是‘千篇一律’。”他说，自己与“班味”和解了。

记者从国网福建电力工会了解到，该公司将逐步深化拓展福建省总推行的“赛建融合”班组建设路径，不断推动建设辐射不同专业、不同区域的班组长成长平台、融合创新平台、智慧共享平台，以激活班组的内生动力、管理效力和氛围活力。

来源：《工人日报》

2023年以来，“和事团队”共发提示“函”17份，开展法治宣传活动174场次，促进企业依法行政，职工理性表达诉求，开展劳动争议风险排查138次，把矛盾纠纷化解在萌芽状态，对47家企业进行“法治体检”，促进整改违法用工175人次，有效地优化企业用工环境。县某餐饮公司为减少支出，职工法定假日加班不按规定发给加班工资，在法定假日后安排调休。对此，职工反映强烈。“和事佬”姜耀在“法治体检”中发现后，立即建议该公司进行整改，补发职工法定假日加班工资2.6万元，使职工满意率达95%。

加强沟通协调，发挥纽带作用

“和事团队”把职工的建议、诉求向企业领导汇报，将企业的经营状况、收支分配等向职工反馈，发挥企业与职工的纽带作用，为推动劳动争议调解疏通渠道。

某县建设工程公司因资金困难，对应增加工资的职工未及时增加工资，导致16名职工准备“跳槽”。“和事佬”张桂芹一方面向职工讲明公司的难处，一方面向公司反馈职工的想法，经过双方沟通协调，公司在2个月内为职工增资到位，促进职工改变“跳槽”想法，维护了职工队伍的稳定。

对重大、疑难劳动争议，积极发挥“工会+法院”的综合协调作用。去年6月，县总工会与县法院联合开展执法行动，针对职工应得赔偿金迟迟未到位的9起劳动争议诉讼案件配合强制执行，执行总额达53万元，切实维护职工权益。

建立劳动争议调解回访制度，对劳动争议调解后一周内进行回访，巩固调解成果。去年以来，“和事佬”对47起劳动争议调解后进行回访，帮助企业职工对发生劳动争议的因果进行剖析，从中吸取

教训，避免发生同类型劳动争议，促进劳动关系和谐构建。

切实关心关爱，建立长效机制

“和事团队”帮助企业落实关心关爱职工的具体举措，加强企业民主管理，让职工建言献策，通过开展集体协商、稳定就业岗位、强化职工技能提升行动，对困难职工加大帮扶力度，增强职工对企业的归属感。

吕巷汽车零部件公司积极采纳职工关注身体健康的意见，与县人民医院签订合作协议，为526名职工进行免费体检，并对23名亚健康职工及时落实预防和治疗措施，使职工的健康权益得到切实维护。县某企业发展不景气，准备裁员37人，工会与企业开展集体协商，将原劳动定额下调6%，工资推迟2个月发放，结果无一人下岗。某县公司职工辛某远，因糖尿病并发症，用去医药费4万多元，公司除按程序上报为其办理城镇居民低保外，还给予困难补助5700余元，使他感受到公司的温暖。去年以来，共开展集体协商48场次，促进稳定就业岗位5600余个，帮扶困难职工1268人次，为化解劳动争议，促进劳动关系和谐稳定奠定坚实基础。

小编说：滨海县总工会坚持法治理念，站稳职工立场，深化拓展“枫桥经验”工会新实践，创新推进工会法律服务体系建设，推动健全职工民主参与机制，整合工会劳动关系信息员、劳动法律监督员、劳动争议调解员、职工法律服务志愿者等队伍，建立“和事团队”，作为工会开展法律维权服务和参与社会治理的坚实“桩脚”，深入参与劳动争议多元化解，努力实现“零距离”工会法律服务，让职工群众在发生劳动争议时“找得到人、说得上话、解得了结”，充分发挥构建和谐劳动关系的工会力量。

【主席之声】

近年来，阜宁县总工会将广泛深入持久开展劳动和技能竞赛作为深化产业工人队伍建设改革、助力全县经济社会高质量发展的“助推器”，将“培训、练兵、比武、晋级、激励”作为职工成长成才的“大舞台”，精心谋划，精准发力，为建设高素质产业工人队伍赋能助力。

“三个重抓”构建大练兵格局

重抓部署落实。阜宁县总每年全委会上作总体部署，先后发布《关于开展“践行新理念，当好主力军”劳动竞赛活动的通知》《关于开展“新征程 新使命 新作为”劳动竞赛的通知》《关于在全县工会开展“奋力拼搏十四五 产业发展建新功”劳动和技能竞赛活动的通知》等，进一步明确竞赛的目标要求和竞赛的方式步骤。重抓竞赛热点。按照“县级一季一赛、镇区级一月一赛、全县全年百赛”的目标，构建职工群众劳动技能竞赛“大练兵”格局。重点聚焦新能源、电子信息、新型纤维材料三大主导产业和“3+2+3”产业链，结合全县重大工程、重大项目、重点特色产业，突出时代特征、镇区特色、行业特性，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。重抓组织领导。县总成立由主要领导任组长、分管领导为副组长的劳动技能竞赛领导小组，对全县劳动和技能竞赛进行统一指导、协调；镇区、街道、系统工会及直属单位工会负责本地区、本行业的劳动竞赛组织协调，形成“全县统筹、分级负责、上下对接、同步联动”的劳动竞赛管理体制，确保竞赛活动安全、高效、有序开展。

“三个到位”提升劳动竞赛质效

培训基地打造到位。借助江苏蓝天环保集团股份有限公司中国非织造布行业永久性技能竞赛基地的资源和优势，挂牌设立全县滤料产业技能竞赛基地；依托开发区阿特斯公司、协鑫光伏公司，进一步完善提高，分别打造风电、光伏产业集群劳动和技能竞赛基地；依托东益园区的盐城瑞泰胶带、永兴居委会，加大资金投入，将其打造具有地方特色的劳动和技能竞赛基地。

技能培训落实到位。阜宁县总积极推动建立由院校、企业、培训机构等共同组成的职工技能培训校企合作联盟，在3个产业集群中建立3个职工学堂，发挥阜宁中等专业学校、职业技能培训学校以及各类实训基地、企业培训中心的作用，建立机电技术应用、光伏技术应用、计算机应用、汽车运用与维修等4个专业群，数控技术应用、光伏技术应用2个现代化实训基地。

各类竞赛安排到位。围绕“践行新理念，当好主力军”主题，与县农行、县医院、县行政审批局、县农业农村局等单位联合举办金手指、护理、政务、动物防疫等技能竞赛，组织职工参加全县第八届职业技能大赛。围绕“新征程·新使命·新作为”主题，在风电、光伏等新能源产业、环保滤料产业、快递行业中开展6场技能竞赛；协助组织全国纺织行业“阜宁杯”缝纫工（滤袋）职业技能竞赛；联合县人社局举办全县叉车工职业技能竞赛。围绕“建功十四五·奋进新征程”主题，联合开发区等单位举办5场劳动技能竞赛，承办县第十一届职业技能大赛叉车工分赛。

“三项机制”助职工由“工”变“匠”

创新竞赛机制。坚持职工是企业发展的根本，引导企业在开展劳动竞赛中，重视和开发人力资源潜力、充分发挥人力资源优势，走“体力型”向“科技型、智力型”转化的技能竞赛之路，促进职工素质全面提升，激发职工创新创造活力，为企业长足发展注入旺盛的生命力。同时，在竞赛中既注重开展有利于提高新质生产力的项目比赛，也注重开展以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的“五小”竞赛活动，发动广大职工为企业发展做贡献。

创新激励机制。县总明确，对在各类竞赛中获奖的前3名选手，除给予荣誉奖励外，还按相关规定程序报请市人社局颁发高级工技术等级证书；对获得个人第一名的选手，县总工会还授予县“五一劳动奖章”，并优先推荐参加县级以上劳模、工匠等评选。近三年来，县总工会共授予55名竞赛夺冠者阜宁县“五一劳动奖章”，105名优胜者“五一创新能手”荣誉称号。同时，开展“能级”协商，将职工技能等级、专业技术职务与薪酬挂钩，将薪酬待遇与获得荣誉、先进人物奖励配套，最大限度地激发产业工人创新创优活力。

创新区域竞赛机制。探索推行以一个镇街（园区）、一个系统（行业）、一个企业（单位）为独立的竞赛单位，有针对性地选好一个竞赛项目，竞赛内容与区域的实际需求相匹配，以服务企业、服务经济发展和提升职工技能素质为宗旨，通过竞赛让更多职工由“工”变“匠”。

小编说：劳动技能竞赛是工会服务企业生产经营、助力经济高质量发展的重抓手，也是工会引领职工建功新时代的“传家宝”。阜宁县总工会坚持与时代同频、与职工同行，创新创优劳动竞赛，不断开辟新赛道、打造新载体、赋予新内涵，擦亮传统优势工作品牌，在持续发挥鼓干劲、提技能、促生产、增效益等作用的同时，进一步推动完善职工职业技能发展机制，深化产业工人队伍建设改革，助力职工由“工”向“匠”华丽转身，使竞赛既成为经济发展的“助推器”又成为人才培养的“孵化器”。



图片新闻
邮箱：jsgrphoto@163.com

中国石化扬子石化电仪中心建立“一车间一实训基地”，

依托现有电仪设备、停运装置搭建10个实训基地平台，内容涵盖调节阀检修、变送器安装调试、控制系统仿真、继电保护及电气监控等，打破车间壁垒，开展不同岗位和专业实训，实现资源共享，一年来，累计开展各类实训170余次，有效提高了职工技能水平。图为该中心职工进行实操技能训练现场
宋启欣 鲁荟宇 雷鸣 摄

中国石化扬子石化电仪中心建立“一车间一实训基地”，

依托现有电仪设备、停运装置搭建10个实训基地平台，内容涵盖调节阀检修、变送器安装调试、控制系统仿真、继电保护及电气监控等，打破车间壁垒，开展不同岗位和专业实训，实现资源共享，一年来，累计开展各类实训170余次，有效提高了职工技能水平。图为该中心