

以高质量党建引领高质量发展

中铁四局建筑公司无锡分公司：

员取证,项目青年团队研发的《旋挖钻机施工过程中降噪技术》获评中国施工企业管理协会第四届工程建造微创新技术大赛特等奖。

聚焦服务大局,推动深度融合。分公司党支部将党建工作与做实服务融合起来,在活动策划过程中坚持做到“三个结合”,即与业主的管理要求相结合,通过联合业主单位开展消防应急演练、防台防汛应急演练等活动,做到与业主单位党建联动步调一致;与地方政府的关注需求相结合,联合地方政府开展宣介会、咨询日、市民开放日等活动,确保无缝对接街道、社区保持和谐稳定的需求;与项目的中心工作相结合,通过联合协作队伍开展党员突击、文明标准化工地建设等活动,做到工程安全、质量、进度总体受控。此外,分公司党支部还以建设“幸福企业工程”为抓手,打造产业工人幸福社区;结合“我为群众办实事”活动,开展冬送温暖、夏送清凉、免费体检、集中办理工资卡等实践活动30余次,惠及产业工人4000余人次;通过开展“童心筑梦 缤纷六一”儿童节关爱活动、“砼心筑梦 浓情端午”等活动,将人文关怀落到实处,推动群团工作融入、服务企业发展大局。

通讯员 卢勇龙 李大明

许健:勇当捞油作业的“排头兵”

通讯员 桑瑶 记者 陶睿

人物心声 多产油,产效益!



带领46人的捞油团队,在难采储量的“芝麻”油藏里,连续3年保持原油产量11500吨线上运行,夺得油田双文明先进集体、江苏省工人先锋号……“多产油,产效益,为油田高质量发展贡献更多力量”,这是江苏油田矿业开发有限公司金洪捞油分公司经理许健近年来交出的成绩单,也是他对初心的一份坚守、对职责的一份担当。

“多捞一滴油,就多一分收益”

“只要能多捞一滴油,就会多一分收益,员工的饭碗才会端得更牢。”2021年10月,许健被调任金洪捞油分公司,挑起难采储量“斤”油必争的重任。

遍布金湖、天长边远片区的80多口资源井中,20多口是长关井。为此,许健加班加点查阅所有井史资料,现场摸排高含水、液量异常井和长关井百余井次,摸清每口油井的“脾气秉性”,拿出稳产措施和增产方案。在稳产上,他严格执行“日跟踪、周分析、月对比”产量运行制度,及时调整捞油井次、频次,保证工作量;在增产上,利用7、8月高温天气对稠油井实施通井会战,对结蜡井实施热洗循环,深挖每一滴油潜力。

每天清晨六点,许健跟着捞油车组一同出发奔赴现场,立井架、接加重杆、下管柱,一直忙到天黑收工。一个月的时间里,他们连续通井作业15口井,累计增油近200吨,其中闯18-9井通井后加大抽汲深度400米,单井增油0.8吨。2023年,他带领“先锋上产”突击队,推进深抽捞油、带压捞油、动态调整捞油周期等创新实践,累计捞油11759吨,同比增油260吨。

锚定“三力”提升 新洋农场宣传思想文化工作亮点纷呈

翻开2024年江苏农垦新洋农场公司宣传思想文化工作的长卷,亮点纷呈,催人奋进。这一年,公司党委紧紧围绕中心、建设队伍、服务群众三大任务,以特色机制、品牌、阵地为牵引,推动各项工作全面提质、稳步攀升,高标准农田喜获丰收图片代表江苏农垦亮相全国两会特别策划。

理论武装既“入脑”又“入心”,提升思想引领力。抓牢抓实理论学习,公司党委中心组以上率下,规范落实“第一议题”制度和中心组学习制度。将意识形态工作纳入党委理论学习中心组专题学习内容,全面传达中央、省委关于意识形态工作的决策部署,深入研究全场意识形态领域的重点难点问题,全年开展集中学习15次,重点交流发言13次,组织列席旁听1次,组织调研成果交流会1次,中心组成员围绕党的二十届三中全会撰写高质量调研报告23篇并汇编成册,这些举措都有效提升了领导干部的理论驾驭力和实践操作力。巩固拓展主题教育成果,健全四个“以学”长效机制。高效开展党纪学习教育,第一时间组织纪检干部拍摄“纪检说纪”微视频,在公司网站、微信公众号上开设“党纪学习教育”专栏,举办专题读书班,邀

请市委党校教授来场专题辅导,采取“领学+自学”“学习+研讨”“集中研学+视频助学”方式,白天原原本本、逐章逐条读《条例》,晚上联系实际、学深悟透写体会,在全员交流研讨中深刻答好“发展”和“民生”两道关键题。扎实推进思想政治工作,开展2023—2024年度党员冬训工作,聚焦思想政治工作与产业发展、生产经营互融互促,深入开展研学研讨研究活动,上报思政论文9篇,“美尔姿”品牌和赞比亚友谊农场两案例入选江苏农垦《改革开放以来垦区创业投资典型案例汇编》。组织中心组成员参与“大学习、大调研、大讨论”活动,组织全场各单位、部门参与“我为苏垦献一策”活动,为一流企业建设汇智增力。

舆论引导既有“正能量”又具“大流量”,提升新闻传播力。公司党委优化宣传报道工作管理办法,明确宣传任务,以单位、部门月度考核和支部季度考核压紧压实宣传责任。组织新闻宣传培训会,邀请行业“大咖”来场授课,切实提高基层通讯员的摄影和写作水平。围绕贯彻落实集团公司第二次党代会精神和公司党委决策部署的突出成效、产业发展、市场营销、核心产品培育、品牌打造等方面,强化内部宣传,重视“一网一微”自媒

体建设,灵活运用海报、长图、短视频,结合标题出新、内容走心,以“精品”宣传展示“精致”新洋的良好形象和蓬勃朝气,农场微信公众号发布新闻398篇,网站发布稿件283篇,视频号、抖音号发布视频38个、视频23个,广播节目达32期,此外,江苏农垦各类平台用稿223篇,位居江苏农垦前列。深入研究人民日报、新华日报等大报版面行文风格,强化与农民日报、中国农垦杂志等报刊编辑、记者的沟通联系,邀请省市县记者、摄影家来场采访采风,外宣势头持续向好,中央及省级以上主流媒体报道新闻129篇,其中春耕场景再次被央视13套聚焦,农民日报2次、经济日报3次、新华社客户端6次、新华日报7次刊登新洋农(林)业生产新闻,新华社客户端水果玉米通稿网络浏览量达到137万,经济日报、新华日报头版聚焦新洋农业生产。

文明实践既“铸魂”又“育人”,提升精神凝聚力。公司党委深化理想信念教育和道德建设,开展《党史学习教育工作条例》《爱国主义教育法》《国防教育法》宣传,弘扬社会主义核心价值观。继续做好“尚善”特色子文化品牌内涵的挖掘和宣贯,运用文化墙、橱窗宣传文明家庭、孝老爱亲模范,引导职工群众见贤思

齐。结合春节、五一等重要节日,开展系列文体活动,用好职工书屋、支部“两个书柜”,推进全民阅读,丰富职工群众业余文化生活。深入推进移风易俗活动,大力倡导文明祭祀、垃圾分类宣传、文明交通等文明行为,全力争创省级文明单位。开展“学习雷锋精神 传承军垦文化”义务植树、支援“三夏”“三秋”等志愿服务活动,召开道德评议会,加大对文明家庭、优秀志愿者等身边典型的宣传力度,激发社会向上向善正能量。积极履行国企社会担当,与洋马镇贺东村开展“城乡结对、文明共建”送技术、送文化活动,推进城乡文明一体发展。新时代文明实践站服务升级,各类活动创新更“走心”,“银发”志愿者队伍不断扩容,志愿服务品牌影响力持续提升,志愿活动感召力进一步转化为产业发展生产力。

接下来,公司党委将继续深入学习贯彻习近平文化思想,认真落实全国、全省、集团宣传思想文化工作会议精神,把牢正确的政治方向,舆论导向、价值取向,牢牢把握“走在前、做示范”重大要求,在做大做强主流思想舆论上展现新洋新作为,凝聚起加快建设一流企业、推动“强富美高”现代化农场建设的强大合力。

通讯员 邱玲娜

国防体育教育进校园——我是勇敢“小小兵”!

日前,南京市岱山第一幼儿园迎来了一场别开生面的“国防体育教育进校园”体验活动。

活动在庄严的升旗仪式中拉开帷幕。教官们手持国旗,迈着坚定的步伐走向升旗台。随着国歌奏响,五星红旗缓缓升起,全体师幼肃立,仰望随风飘扬的五星红旗,心中洋溢着骄傲与自豪。园长妈妈用通俗易懂的语言告诉孩子们“什么是国防教育”、“为什么要开展国防教育”,并鼓励小朋友们要勇敢坚毅,不怕困难,争做一名了不起的“小小兵”。

随后的沉浸式体验环节分为三个部分。“队列练习我最棒”中,教官展示规范的立正、稍息、停止间转法以及行进队列等动作要领后,身穿迷彩服的“小小兵”们目光坚定、身体挺拔、昂首挺胸,进行一系列队列训练,尽展飒爽英姿。“枪支体验我最酷”中,孩子们在教官的指导下,手握手枪,感受枪支的分量,了解持枪的正确姿势。“手雷投掷我最强”中的仿真手雷,让小朋友们仿佛置身于战场之中,教官为小朋友们介绍手雷的特



点和使用方法,让他们对手雷有了更深入的了解。一系列丰富多彩的国防体育教育活动中,爱国拥军的种子也悄悄在孩子们的心中生根发芽。

董苏莹 王洪琳 摄



赵余:千米煤海的“技术大拿”

通讯员 高志星

“他真的很不错,在技术创新、安全生产、科学管理、降本增效、智能化矿山建设等方面均取得了优异成绩,并获得了徐州市青年岗位能手、中煤集团‘创青春’大赛个人组三等奖等十几项荣誉,为广大青年职工树立了榜样。”姚桥煤矿采煤三队党支部书记杨柯眼里这个满身都是优点的小伙子,是采煤三队机电队长、千米煤海的“技术大拿”赵余。

努力学习求发展,技能精湛长本领。作为区队的技术骨干,赵余勤奋好学、善于钻研,经常虚心向专业师傅、矿大教授请教有关实际操作的方式方法,并将学到的知识运用到日常生产工作中。“他曾负责公司的高压组变频调速设备调试工作,该项目被公司授予了科技进步一等奖。”该矿设备管理科副科长慈鹏芳讲起了当时新设备调试时的一段往事。“刚开始的时候,变频系统经常出现故障。不熟悉新设备的情况,他就每天都在现场跟班,查找原因,分析故障,最终排除了设备运转遇到的问题,确保了调试成功。”

刻苦钻研求创新,业绩突出保生产。采煤工作面皮带机尾由于皮带跑偏、洒煤严重,积煤严重时易造成系统失常,这是该矿多年存在的安全隐患、生产难题。“为解决这个难题,他牵头成立技术小组进行攻关,并设计出自移式机尾皮带调节架,有效解决了积煤清理、皮带跑偏等问题,该项目被中煤集团列为优秀‘双创’推广项目。”同在一个办公室,采煤三队技术员渠程湛打心底里佩服学长赵余,



“他是我们技术员学习的榜样,他的多项科技创新项目被矿、公司在采煤一线工作面推广使用,设计的‘采煤工作面双控制回路的设计应用’荣获中煤集团‘创青春’大赛个人组三等奖。”

爱岗敬业多面手,关键时刻挑大梁。作为一名党员,赵余干在实处走在前,在多年的磨炼中逐渐成长为一个多面手。据采煤三队队长张玉槐回忆,“有次他带班时,发现工作面大角度仰采,顶板破碎突发冒顶,便迅速组织人员进行封顶,自己冲在最前方,由于处理及时得当,顶板很快得到了控制。”顺着张队长的话,该队主管技术员王帅补充道,“还有一次矿上急需制作煤矿三维模拟动画集锦,任务紧、工作量又大。他得知消息后主动请缨,连夜学习PRO/E软件的基本操作,边实践边摸索。最终,他设计制作了‘防突钻机架的三维模拟动画’被中煤集团授予了‘五小’科技成果二等奖。”

大学生采煤班领跑者,争做智能排头兵。2019年,采煤三队成立了大屯公司第一个大学生采煤班,赵余主动申请担任班长一职,想带领全队大学生在智能化工作面建设的道路上探索前进。该矿筹建的第一个智能化工作面——7263智能化工作面,是中煤集团首个复杂条件下的智能化工作面。针对该工作面,赵余开创性地提出使用双电源带双系统,同时数据传输系统与动力供电系统分帮铺设,系统解决了电液控的故障问题,确保了工作面数据正确传输,此后数据传输从未出现过卡顿现象。

“智能化工作面建设不仅要懂机电,还得懂采煤。为此,赵余自考了中国矿大的采矿工程专业。”据该队党支部书记杨柯介绍,“第一次接触智能化工作面,大家都不懂,都得对新工艺、新设备进行再学习。他上班时把在现场遇到的问题和难点记下来,晚上再回来看资料分析研究。”那段时间里,赵余自学了计算机网络技术等专业知识,不懂的地方就上网查、找技术大拿请教。从工作面最初的设备选型、尺寸校正,到配套试验、攻关三角煤、远程控制支架,再到整机调试和工作面一键启动,他不过放过任何疑点、难点,最终顺利完成了设备安装、配套期间的无缝对接,为智能化工作面建设赢得了宝贵时间。

