工颜改工新视界

敬业

局建 三

进

"无锡分公司的党建工作有亮点、有 特色、有成果,推进党建工作与基层实际 深度融合,值得很多基层项目党支部学习 和借鉴。"在去年年底举行的2024年党建 工作责任制检查考评中,无锡分公司的党 建工作获得了中铁四局建筑公司的高度

> 近年来,中铁四局建筑公司无锡分公 司以局"先锋党建"和公司"砼心筑梦"党 建品牌为依托,注重强化党员干部的理论 学习,着力夯实党建基础,持续推动党建 深度融合,为区域分公司高质量发展提供 了坚强的政治保证和组织保障。

兀

强化理论学习,筑牢思想根基。分公 司党支部组织党员认真学习习近平新时 代中国特色社会主义思想以及党的二十 大和二十届二中、三中全会精神,通过集 中学习、个人自学、专题研讨等形式,提高 党员的政治理论水平。同时,扎实开展党 纪学习教育,运用党支部书记讲纪律党 课、警示教育、党纪知识答题等方式,引导 党员学习《中国共产党纪律处分条例》。 拓展教育形式,组织党员到严家桥革命历 史陈列馆开展践学活动,用好"国资 E 学" 等在线学习平台,创新中铁 E 通课堂方 式,推出"党纪条例每日一学"栏目,并定 期将习近平总书记重要讲话精神、先进典 型事迹等内容发送到中铁 E 通党支部群, 确保支部党员能够随时随地学习。

着力夯基垒台,积聚发展动能。分公 司党支部不断夯实党建基础,加强项目 "三基"建设,严格落实党支部书记党建工 作"第一责任人"职责,扎实开展"三会一 课"、主题党日、组织生活会等工作,常态 化开展党建联建、志愿服务等活动,推动 分公司党支部特色品牌创建,并充分发挥 中铁四局"智慧党建"管理系统作用,严肃 党内政治生活。分公司党支部主动落实 筑牢党管干部、育人才的政治责任,鼓励 员工积极取证,助其成长成才,2024年,4 名青年员工被提拔为部门部长,1名部长 被提拔为项目总工,1名副职被提拔为项 目负责人,1名见习生成功提前定职,19 名青年员工报名参加公司水利专业五大

员取证,项目青年团队研发的《旋挖钻机施工过程中降噪技 术》获评中国施工企业管理协会第四届工程建造微创新技术 大赛特等成果

聚焦服务大局,推动深度融合。分公司党支部将党建工 作与做实服务融合起来,在活动策划过程中坚持做到"三个结 合",即与业主的管理要求相结合,通过联合业主单位开展消 防应急演练、防台防汛应急演练等活动,做到与业主单位党建 联动步调一致;与地方政府的关注需求相结合,联合地方政府 开展宣介会、咨询日、市民开放日等活动,确保无缝对接街道、 社区保持和谐稳定的需求;与项目的中心工作相结合,通过联 合协作队伍开展党员突击、文明标准化工地建设等活动,做到 工程安全、质量、进度总体受控。此外,分公司党支部还以建 设"幸福企业工程"为抓手,打造产业工人幸福社区;结合"我 为群众办实事"活动,开展冬送温暖、夏送清凉、免费体检、集 中办理工资卡等实践活动30余次,惠及产业工人4000余人 次;通过开展"童心筑梦 缤纷六一"儿童节关爱活动、"砼心 筑梦 浓情端午"等活动,将人文关怀落到实处,推动群团工 作融入、服务企业发展大局。 通讯员 卢勇龙 李大明

锚定"三力"提升

亲斤

征程

新洋农场宣传思想文化工作亮点纷呈

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj

翻开2024年江苏农垦新洋农场公 司宣传思想文化工作的长卷,亮点纷呈, 催人奋进。这一年,公司党委聚焦围绕 中心、建设队伍、服务群众三大任务,以 特色机制、品牌、阵地为牵引,推动各项 工作全面提质、稳步攀升,高标准农田喜 获丰收图片代表江苏农垦亮相全国两会 特别策划。

理论武装既"入脑"又"入心",提升 思想引领力。抓牢抓实理论学习,公司 党委中心组以上率下,规范落实"第一议 题"制度和中心组学习制度。将意识形 态工作纳入党委理论学习中心组专题学 习内容,全面传达中央、省委关于意识形 态工作的决策部署,深入研究全场意识 形态领域的重点难点问题,全年开展集 中学习15次、重点交流发言13次,组织 列席旁听1次,组织调研成果交流会1 次,中心组成员围绕党的二十届三中全 会撰写高质量调研报告23篇并汇编成 册,这些举措都有效提升了领导干部的 理论驾驭力和实践操作力。巩固拓展主 题教育成果,健全四个"以学"长效机 制。高质高效开展党纪学习教育,第一 时间组织纪检干部拍摄"纪检说纪"微视 频,在公司网站、微信公众号上开设"党 纪学习教育"专栏,举办专题读书班,邀

请市委党校教授来场专题辅导,采取"领 学+自学""学习+研讨""集中研学+视频 助学"方式,白天原原本本、逐章逐条读 《条例》,晚上联系实际、学深悟透写体 会,在全员交流研讨中深刻答好"发展" 和"民生"两道关键题。扎实推进思想政 治工作,开展2023—2024年度党员冬训 工作,聚焦思想政治工作与产业发展、生 产经营互融互促,深入开展研学研讨研 究活动,上报思政论文9篇,"美尔姿"品 牌和赞比亚友谊农场两案例入选江苏农 垦《改革开放以来垦区创业投资典型案 例汇编》。组织中心组成员参与"大学 习、大调研、大讨论"活动,组织全场各单 位、部门参与"我为苏垦献一策"活动,为 一流企业建设汇智增力。

舆论引导既有"正能量"又具"大流 量",提升新闻传播力。公司党委优化宣 传报道工作管理办法,明确宣传任务,以 单位、部门月度考核和支部季度考核压 紧压实宣传责任。组织新闻宣传培训 会,邀请行业"大咖"来场授课,切实提高 基层通讯员的摄影和写作水平。围绕贯 彻落实集团公司第二次党代会精神和公 司党委决策部署的突出成效、产业发展、 市场营销、核心产品培育、品牌打造等方 面,强化内部宣传,重视"一网一微"自媒 体建设,灵活运用海报、长图、短视频,结 合标题出新、内容走心,以"精品"宣传展 示"精致"新洋的良好形象和蓬勃朝气, 农场微信公众号发布新闻398篇,网站 发布稿件283篇,视频号、抖音号发布视 频38个、视频23个,广播节目达32期, 此外,江苏农垦各类平台用稿223篇,位 居江苏农垦前列。深入研究人民日报、 新华日报等大报版面行文风格,强化与 农民日报、中国农垦杂志等报刊编辑、记 者的沟通联系,邀请省市县记者、摄影家 来场采访采风,外宣势头持续向好,中央 及省级以上主流媒体发布新闻129篇, 其中春耕场景再次被央视13套聚焦,农 民日报2次、经济日报3次、新华社客户 端6次、新华日报7次刊登新洋农(林)业 生产新闻,新华社客户端水果玉米通稿 网络浏览量达到137万,经济日报、新华 日报头版聚焦新洋农业生产。

文明实践既"铸魂"又"育人",提升 精神凝聚力。公司党委深化理想信念教 育和道德建设,开展《党史学习教育工作 条例》《爱国主义教育法》《国防教育法》 宣传,弘扬社会主义核心价值观。继续 做好"尚善"特色子文化品牌内涵的挖掘 和宣贯,运用文化墙、橱窗宣传文明家 庭、孝老爱亲模范,引导职工群众见贤思

齐。结合春节、五一等重要节日,开展系 列文体活动,用好职工书屋、支部"两个 书柜",推进全民阅读,丰富职工群众业 余文化生活。深入推进移风易俗活动, 大力倡导文明祭祀、垃圾分类宣传、文明 交通等文明行为,全力争创省级文明单 位。开展"学习雷锋精神 传承军垦文 化"义务植树、支援"三夏""三秋"等志愿 服务活动,召开道德评议会,加大对文明 家庭、优秀志愿者等身边典型的宣传力 度,激发社会向上向善正能量。积极履 行国企社会担当,与洋马镇贺东村开展 "城乡结对、文明共建"送技术、送文化活 动,推进城乡文明一体发展。新时代文 明实践站服务升级,各类活动创新更"走 心","银发"志愿者队伍不断扩容,志愿 服务品牌影响力持续提升,志愿活动感 召力进一步转化为产业发展生产力。

接下来,公司党委将继续深入学习 贯彻习近平文化思想,认真落实全国、全 省、集团宣传思想文化工作会议精神,把 牢正确的政治方向、舆论导向、价值取 向,牢牢把握"走在前、做示范"重大要 求,在做大做强主流思想舆论上展现新 洋新作为,凝聚起加快建设一流企业、推 动"强富美高"现代化农场建设的强大合 通讯员 邱玲娜

国防体育教育进校园 我是勇敢"小小兵"!

日前,南京市岱山第一幼儿园迎 来了一场别开生面的"国防体育教育 进校园"体验活动。

活动在庄严的升旗仪式中拉开 帷幕。教官们手持国旗,迈着坚定的 步伐走向升旗台。随着国歌奏响,五 星红旗缓缓升起,全体师幼肃立,仰 望随风飘扬的五星红旗,心中满溢着 骄傲与自豪。园长妈妈用通俗易懂 的语言告诉孩子们"什么是国防教 育""为什么要开展国防教育",并勉 励小朋友们要勇敢坚毅,不怕困难, 争做一名了不起的"小小兵"

随后的沉浸式体验环节分为三个 部分。"队列练习我最棒"中,教官展示 规范的立正、稍息、停止间转法以及行 进队列等动作要领后,身穿迷彩服的 "小小兵"们目光坚定、身体挺拔、昂首

挺胸,进行一系列队列训练,尽展飒爽英姿。"枪支体验我最 酷"中,孩子们在教官的指导下,手握手枪,感受枪支的分量, 了解持枪的正确姿势。"手雷投掷我最强"中的仿真手雷,让小 朋友们仿佛置身于战场之中,教官为小朋友们介绍手雷的特



点和使用方法,让他们对手雷有了更深入的了解。 富多彩的国防体育教育活动后,爱国拥军的种子也悄悄在孩 子们的心中生根发芽。

不能则学,不知则问

董苏莹 王洪琳 摄





许健:勇当捞油作业的"排头兵"

人物心声



带领46人的捞油团队,在难采储量的"芝麻"油藏里, 连续3年保持原油产量11500吨线上运行,夺得油田双文 明先进集体、江苏省工人先锋号……"多产油、产效益油, 为油田高质量发展贡献更多力量",这是江苏油田矿业开 发有限公司金洪捞油分公司经理许健近年来交出的成绩 单,也是他对初心的一份坚守、对职责的一份担当。

"多捞一滴油,就多一分收益"

"只要能多捞一滴油,就会多一分收益,员工的饭碗 才会端得更牢。"2021年10月,许健被调任金洪捞油分 公司,挑起难采储量"斤"油必争的重任。

遍布金湖、天长边远片区的80多口资源井中,20多 口是长关井。为此,许健加班加点查阅所有井史资料,现 场摸排高含水、液量异常井和长关井百余井次,摸清每口 油井的"脾气秉性",拿出稳产措施和增产方案。在稳产 上,他严格执行"日跟踪、周分析、月对比"产量运行制度, 及时调整捞油井次、频次,保证工作量;在增产上,利用 7、8月高温天气对稠油井实施通井会战,对结蜡井实施 热洗循环,深挖每一滴油潜力。

每天清晨六点,许健跟着捞油车组一同出发奔赴现 场,立井架、接加重杆、下管柱,一直忙到天黑收工。一个 月的时间里,他们连续通井作业15口井,累计增油近 200吨,其中闵18-9井通井后加大抽汲深度400米,单 井增油0.8吨。2023年,他带领"先锋上产"突击队,推进 深抽捞油、带压捞油、动态调整捞油周期等创新实践,累 计捞油11759吨,同比增油260吨。

"捞油作业,不仅要有效益更要安全"

作为原油生产单位,分公司有危货罐车14辆,每天 奔波在下扬、天长、高集等百里油区,最远的捞油井秦4、 秦5井在南京六合境内,行车安全成为各项管理工作的 重中之重。

"捞油作业,不仅要有效益更要安全,我们坚持让制度 标准成为习惯,让习惯符合标准要求。"身为基层安全生产 第一责任人,许健探索实施"行车安全风险识别清单"管 理,对危货车辆行驶路线风险点进行标注,根据各路段、路 口的布局,注明注意事项、操作说明及限速要求。同时,针 对急难险重任务、恶劣天气运行,建立风险评估和隐患识 别预先防范机制,坚持领导干部带班到现场。

"当家须知柴米贵",许健实施"全流程优化"降本行 动,做好日常生产方案的优化,突出源头控本、过程控本、 全员控本,分公司连续3年吨油成本指标控制在1000 元/吨以内。"一身是铁,不如人人是钉",他实施员工素质 提升工程,打造"N+1"学习新模式,推进一人多岗、一专 多能,全年人均劳效提高5%。"风雪无阻",他高效组织保 障采油厂油液倒运,全年累计运输液量12.6万方。

"手握金刚钻,就不怕没有瓷器活"

2023年8月,江苏矿业获得华北油气技术合作的市 场开发机会。首批任务是对15口关停井实施双提管柱 后进行捞油施工,为甲方提供产能信息。

一周内完成队伍集结后,项目负责人许健便带领5 台作业设备、12名员工千里奔赴内蒙古二连浩特。项目 驻地二连浩特查敖包镇气温极寒,他们居住的农村土坯 房里没有卫生间、暖气,用水、买菜要前往80公里外的县 城。许健一边解决员工食宿困难,一边与甲方沟通商讨, 对接工作量、拿生产方案。10月底,他们终于在树嘉 S8-15-5井双提作业后第一时间试捞求产成功,当天捞 油2吨,在-20℃的冰雪大草原竖起了江苏矿业的旗 帜。随后,他们又先后中标华北二连区块原油运输和捞 油技术服务项目。

今年2月,他再次前往华北油气分公司,就二连区块 "三步走"战略规划进行商讨。"手握金刚钻,就不怕没有 瓷器活。"他相信,乘着江苏油田与华北石油局战略合作 的东风,一定能够开创多市场联动、协同、配合的拓市创 效新局面。



米

技

拿

煤讯

员

人物心古〇

管理、降本增效、智能化矿山建设等方面均取得了 优异成绩,并获得了徐州市青年岗位能手、中煤集 团'创青春'大赛个人组三等奖等十几项荣誉,为广 大青年职工树立了榜样。"姚桥煤矿采煤三队党支 部书记杨轲眼里这个满身都是优点的小伙子,是采 煤三队机电队长、千米煤海的"技术大拿"赵余。

努力学习求发展,技能精湛长本领。作为区队 的技术骨干,赵余勤奋好学、善于钻研,经常虚心向 专业师傅、矿大教授请教有关实际操作的方式方 法,并将学到的知识运用到日常生产工作之中。"他 曾负责公司的高压组合变频器设备试调试工作,该 项目被公司授予了科技进步一等奖。"该矿设备管 理科副科长慈鹏芬讲起了当时新设备调试时的一 段往事。"刚开始的时候,变频系统经常出现故障。 不熟悉新设备的情况,他就每天都在现场跟班,查 找原因,分析故障,最终排除了设备运转遇到的问 题,确保了调试成功。"

刻苦钻研求创新,业绩突出保生产。采煤工作 面皮带机尾由于皮带跑偏、洒煤严重,积煤严重时 易造成系统失常,这是该矿多年存在的安全隐患、 生产难题。"为解决这个难题,他牵头成立技术小组 进行攻关,并设计出自移式机尾皮带调节架,有效 解决了积煤清理、皮带跑偏等问题,该项目被中煤 集团列为优秀'双创'推广项目。"同在一个办公室, 采煤三队技术员渠程湛打心底里佩服学长赵余,



"他是我们技术员学习的榜样,他的多项科技创新 项目被矿、公司在采煤一线工作面推广使用,设计 的'采煤工作面双控制回路的设计应用'荣获中煤 集团'创青春'大赛个人组三等奖。"

爱岗敬业多面手,关键时刻挑大梁。作为一 名党员,赵余干在实处走在前,在多年的磨炼中逐 渐成长为一个多面手。据采煤三队队长张玉槐回 忆,"有次他带班时,发现工作面大角度仰采,顶 板破碎突发冒顶,便迅速组织人员进行封顶,自己 冲在最前方,由于处理及时得当,顶板很快得到了 控制。"顺着张队长的话,该队主管技术员王帅补 充道,"还有一次矿上急需制作煤矿设备三维模拟 动画集锦,任务紧、工作量又大。他得知消息后主 动请缨,连夜学习PRO/E软件的基本操作,边实 践边摸索。最终,他设计制作的'防突钻机架的三 维模拟动画'被中煤集团授予了'五小'科技成果

二等奖。" 大学生采煤班领跑者,争做智能排头兵。 2019年,采煤三队成立了大屯公司第一个大学生 采煤班,赵余主动申请担任班长一职,想带领全队 大学生在智能化工作面建设的道路上探索前进。 该矿筹建的第一个智能化工作面——7263智能化 工作面,是中煤集团首个复杂条件下的智能化工 作面。针对该工作面,赵余开创性地提出使用双 电源带双系统,同时数据传输系统与动力供电系 统分帮铺设,系统解决了电液控的故障问题,确保 了工作面数据正确传输,此后数据传输从未出现 过卡断现象。

"智能化工作面建设不仅要懂机电,还得懂 采煤。为此,赵余自考了中国矿大的采矿工程专 业。"据该队党支部书记杨轲介绍,"第一次接触 智能化工作面,大家都不懂,都得对新工艺、新设 备进行再学习。他上班时把在现场遇到的问题 和难点记下来,晚上再回来看资料分析研究。"那 段时间里,赵余自学了计算机网络技术等专业知 识,不懂的地方就上网查、找技术大拿请教。从 工作面最初的设备选型、尺寸校正,到配套试验、 攻关三角煤、远程控制支架,再到整机调试和工 作面一键启动,他不放过任何疑点、难点,最终顺 利完成了设备

安装、配套期 间的无缝对 接,为智能化 工作面建设赢 得了宝贵时间。





本刊主编:廖炬先

执行主编:唐和平

责任编辑:陶 睿

刊头题字:杨士林

美编:晓 强

校对:于长彬

新闻热线: (025)83279195 15305189531

电子信箱:jszyh123@126.com

网址:http://www.jsgrb.com