

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
星期四 2025年1月16日
邮发代号 27-45
第 10878 期

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版

江苏工人报 江苏工会

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

据新华社电 1月16日出版的第2期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《进一步全面深化改革中的几个重大理论和实践问题》。

文章强调，党的十八届三中全会开启了新时代全面深化改革、系统整体设计推进改革新征程，开创了我国改革开放全新局面，具有划时代意义。

文章指出，坚持守正创新是进一步全面深化改革必须牢牢把握、始终坚守的重大原则。守正和创新是辩证统一的，只有守正才能保证创新始终沿着正确方向前进，只有持续创新才能更好地守正。我们的改革是有方向、有原则的。坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义、坚持人民民主专政，以促进社会公平正义、

增进人民福祉为出发点和落脚点，这些都是管根本、管方向、管长远的，体现党的性质和宗旨，符合我国国情，符合人民根本利益，任何时候任何情况下都不能有丝毫动摇。

文章指出，要坚持用科学方法指导和推进改革。改革是一项系统工程，需要处理好方方面面的关系，需要讲求科学方法。一是坚持改革和法治相统一。二是坚持破和立的辩证统一。三是坚持改革和开放相统一。四是处理好部署和落实的关系。

文章指出，要营造进一步全面深化改革的良好氛围。广泛凝聚共识、充分调动一切积极因素，对顺利推进改革十分重要。要正确理解和解读全会精神，筑牢全党全社会共抓改革的思想基础、群众基础。

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

工会+法院+人社+检察院+司法 徐州：多元化解劳动争议让职工安全感满满

本报讯（记者 胥明虎 通讯员 于菁鹿娅）“本以为要等到诉讼程序走完，没想到提交材料不久就成功调解了，不然我真不知道什么时候才能拿到补偿。”新年刚过，徐州云龙区外卖小哥王先生看着手机里的到账信息喜不自禁。这是徐州市总工会实行委托式调解，推进多元解纷工作的一个缩影。

徐州市总工会坚持和发展新时代“枫桥经验”，以推进多元化机制、实体化阵地、专业化队伍建设为抓手，积极融入社会治理工作大局，探索劳动纠纷多元化解方法，创建“工会+法院+人社+检察院+司法”新机制、搭建“劳动纠纷联动处置”新平台、构建“委托工会组织调解”新模式，引导广大职工“有事好商量”“遇事依法办”，有效维护职工合法权益和劳动关系和谐稳定。

调解机制多元化，让工会参与治理“有劲使”。“委托调解”是徐州市总工会

在全省首创的用于处理劳动争议案件的工作模式。为强化劳动纠纷源头治理，徐州市总工会牵头建立多部门联动机制，在全省率先联合市人社局、市中院、市司法局等部门健全多元化解机制，构建形成了信息共享、各方联动、齐抓共管的工作格局。据徐州市总工会法律工作部部长孔祥义介绍，双方当事人同意调解的，仲裁机构将受理的劳动争议案件第一时间委托工会进行调解，调解不成的再由仲裁庭开庭审理，这样不仅可以提高仲裁机构的办案效率，也能为职工降低维权成本，目前已实现了调、裁、诉的有机衔接。2024年，全市工会共参与审理劳动争议仲裁案件144件，办理劳动争议调解案件3012件，其中委托工会调解2819件，为职工挽回经济损失5473.21万元。

调处阵地实体化，让职工解决问题“有处去”。去年7月，徐州市总工会联

合9家单位在市工人文化宫建成全省首个市级劳动人事争议联合调处中心及首个新就业形态劳动纠纷联合调处中心，打造市级一体化调解阵地。以往发生劳动人事争议，当事人需要跑多个部门，耗时又耗力。如今，走进劳动争议联合调处中心就能办结所有事。调处中心已调处劳动争议案件435件，调处成功348件，审结劳动争议诉讼案件239件，架起了政民沟通的“连心桥”。同时，县区调处中心建成率达到80%，其中云龙区和铜山区劳动争议联合调处中心被评为国家级劳动人事争议金牌调解组织。此外，徐州市总工会推动建设企业特色化解调解组织，引导徐州餐饮协会、快递行业协会、专精特新企业发展促进会成立劳动争议调解委员会，调处行业、产业劳动争议。

维权队伍专业化，让劳动矛盾纠纷“有人管”。为强化队伍管理，练好纠

纷化解“基本功”，徐州市总不断健全劳动争议调解员、维权律师、劳动法律监督员聘任、培训、考评等管理制度，提升队伍规范化管理水平。举办全市调解员岗位业务技能竞赛，为获奖选手颁发“徐州市技术能手”等荣誉证书，推荐申报“徐州市五一劳动奖章”。组队参加全省调解员岗位业务技能竞赛，连续三届荣获全省团体优胜奖。同时，通过政府购买服务等方式加强人才引进和培养，广泛吸纳有业务专长的社会化工作者、机关事业单位工作人员、法学专家、仲裁员、律师等力量参与劳动争议多元化解工作。2024年，联合多部门开展劳动争议调解员、监督员培训20期1379人次，实现基层工会法治工作持证上岗。目前全市市会职工维权队伍共1289人，其中专职调解员31人、兼职调解员1079人，维权律师、维权志愿者等68人。

八部门发文 进一步推动技能强企

据新华社电 人社部、国家发展改革委等八部门15日发布《关于推动技能强企工作的指导意见》，进一步激活各类企业技术人才培养主体作用，促进职工增技、技能增收、企业增效。

“因地制宜发展新质生产力，改造提升传统产业，对企业人才队伍素质提出新的更高要求。”人社部职业能力建设司负责人介绍，“我们会同相关部门围绕激发企业技术人才培养主体作用、增强职工技能成才的积极性主动性等方面，研究起草了意见，明确九项重点任务，从四方面支持企业加强技术人才培养。”

五部门联合发文 加强校园食品安全工作

据新华社电 记者14日从市场监管总局获悉，国务院食安办联合教育部、公安部、国家卫生健康委、市场监管总局日前印发《关于进一步加强校园食品安全工作的通知》，聚焦校园食品安全主体责任、管理责任和现代化治理水平，部署各地进一步健全校园食品安全全链条防控风险的制度机制，强化校园食品安全保障。

通知要求，学校校长（园长）要切实履行第一责任人责任。学校要加强病媒生物防治，规范复用餐饮具清洗消毒、大宗食材采购和进货查验制度落实。实行承包经营的，应严格按照招标程序统一组织招标，建立食堂承包经营管理制度；实行校外供餐的，应选择具备集体用餐配送资质的校外供餐单位，严格实行评价和退出机制。

2025年全国征兵工作 电视电话会议在京召开

据新华社电 2025年全国征兵工作电视电话会议15日在京召开，安排部署今年两次征兵工作。

据悉，上半年征兵从2月15日开始，至3月31日结束；下半年征兵从8月15日开始，至9月30日结束。征集对象以大学生为重点，突出各级各类学校毕业生征集。征集的女青年，为普通高中应届毕业生、普通高等学校全日制应届毕业生及在校生，2024年普通高等学校全日制本科应届毕业生可以报名参加2025年上半年女兵征集。征集年龄，男青年为2025年年满18至22周岁，女青年为2025年年满18至22周岁，全日制研究生应届毕业生及在校生放宽至26周岁。

●记者15日从应急管理部获悉，我国2024年各类生产安全事故起数同比下降11%，大部分地区安全生产形势平稳。

●2024年，我国不断拓展国际科技合作，中外政府间科技合作协定达118个，“一带一路”联合实验室总数达70余家。

●第八届中国文联知名老艺术家艺术成就展15日在中国文艺家之家展览馆开幕。

●记者14日从商务部获悉，不可靠实体清单工作机制当天发布公告，决定将7家美国实体列入不可靠实体清单。

速览



春之约·高校毕业生双选会

1月14日，苏州市2025年春之约·高校毕业生双选会在苏州市人才市场举行。150家企业提供约3000个优质岗位，涵盖高端装备、新材料、生物医药等产业，吸引了众多求职者前来咨询和应聘。图为1月14日，求职者在苏州市2025年春之约·高校毕业生双选会上与工作人员洽谈。

王健康 摄

迎新春赶大集送岗位

1月15日，连云港市赣榆区人社局组织工作人员奔赴墩尚镇农村大集，开展“2025年春风行动暨迎新春赶大集送岗位”活动，让群众一边赶大集一边找工作。共有50余家企业、提供1500多个就业岗位，涉及加工制造、电子机械、养老护理、酒店餐饮等多个行业。

邵世新 摄



图片新闻

本报讯（吴琼 洪叶）太湖治理实现历史性突破！近日，省生态环境厅传来好消息：2024年，太湖水水质总体达到Ⅲ类，30年来首次实现全年达良好湖泊标准。太湖水生生物多样性指数首次提高到“优秀”等级，流域物种数增加到6899种。

太湖治理是习近平总书记念兹在兹、反复强调的“国之大者”。在参加2023年全国两会江苏代表团审议时，习近平总书记专门询问太湖的水质如何，还有没有蓝藻。江苏把太湖治理作为全省生态文明建设的标志性工程，举全省之力，创生态之湖。2007年以来，各级财政和社会投资累计投入超3000亿元，持续推进控源截污、源头治理。省委、省政府主要领导亲自部署、亲自推进，以更大力度、更高标准开展新一轮太湖综合治理。太湖流域五市和省各有关部门强化项目引领，2024年

全年实施治太项目560个，年度投资达331亿元，其中常州、无锡年度投资额均超百亿元。

太湖的“前置库”长荡湖是围网养殖发源地之一，一度密布排污企业。“最严重的时候，湖水都是黑的。”住在附近的村民陆家祥回忆。1月2日，记者来到长荡湖边，这里早已不见围网，水鸟掠过湖面，“生产湖”蝶变成“生态湖”。

“湖泊治理是世界级难题。太湖是大型浅水性湖泊，流域人口密集、城镇密集、产业密集，开展湖泊治理，其难度在全世界绝无仅有。”中国科学院南京地理与湖泊研

究所研究员秦伯强说。

2024年，太湖完成生态清淤635万立方米、打捞蓝藻172万吨，蓝藻发生强度持续减轻，上半年首次未监测到水华。省水利厅厅长高圣明说，将进一步优化河湖长制工作机制，强化入湖河流系统治理，不断巩固提升太湖综合治理成效，推动太湖水质持续改善。

江苏坚持点面结合、先立后破、标本兼治，推动太湖治理不断向纵深迈进，出台《太湖流域禁止和限制的产业产品目录》，推进印染、化工等行业高质量发展指导意见，促进传统产业智能、绿色、协

太湖治理实现历史性突破 太湖30年来首次全年达良好湖泊标准

同发展。积极培育新兴产业，印发实施加快培育发展未来产业的指导意见和三年行动计划，推进苏州、常州两个国家级战略性新兴产业集群建设，加快形成新质生产力。

为太湖增添更多色彩，江苏责无旁贷，但要实现“浅湖深治、太湖永治”，还需持之以恒、久久为功。省生态环境厅党组书记祖力亚提·司马义表示，将以美丽江苏建设为引领，坚定不移推进新一轮太湖治理，确保太湖水质向好趋势。力争用十年左右时间，把太湖打造成世界级生态湖区、创新湖区。

困职工，东方人才公寓项目建筑工地农民工，为他们送上新春祝福。此外，市总工会还将走访慰问春节期间坚守岗位的一线职工，开展“帮困解忧”送关爱行动和“工会常伴 贴心送暖”迎新春送祝福等活动。

据悉，今年，全市各级工会预计筹资2800余万元慰问困难职工、困难劳模、新就业形态劳动者、奋战在重点工程项目上的农民工和春节期间坚守岗位的一线职工等10万人次。同时，常州工会将持续开展线上线下特惠活动280余期，预计投入普惠补贴资金500万元，普惠职工20余万人次。

『举步可就』『处处健身』
我省大力推进室外健身场地『点亮工程』

在改善夜间体育场地设施方面，到2030年，全省计划改建灯光球场729片，为群众开展夜间健身活动提供更多便利。省体育局将会同有关部门抓好贯彻落实，新建改建一批公共体育设施，推动体育场馆智慧化建设，提升夜间体育消费体验，增强夜间体育消费活力。

记者获悉，省体育局日前会同省发展改革委、自然资源厅等部门出台《关于推动健身场地设施建设管理 提升全民健身服务质效的若干措施》，促进打造“举步可就”“处处健身”的运动场景。文件提出，要大力推进室外健身场地设施点亮工程，在现有室外健身场地设施尤其是球类场地，增加照明设施、自动售卖机等设备。

同发展。积极培育新兴产业，印发实施加快培育发展未来产业的指导意见和三年行动计划，推进苏州、常州两个国家级战略性新兴产业集群建设，加快形成新质生产力。

为太湖增添更多色彩，江苏责无旁贷，但要实现“浅湖深治、太湖永治”，还需持之以恒、久久为功。省生态环境厅党组书记祖力亚提·司马义表示，将以美丽江苏建设为引领，坚定不移推进新一轮太湖治理，确保太湖水质向好趋势。力争用十年左右时间，把太湖打造成世界级生态湖区、创新湖区。

困职工，东方人才公寓项目建筑工地农民工，为他们送上新春祝福。此外，市总工会还将走访慰问春节期间坚守岗位的一线职工，开展“帮困解忧”送关爱行动和“工会常伴 贴心送暖”迎新春送祝福等活动。

据悉，今年，全市各级工会预计筹资2800余万元慰问困难职工、困难劳模、新就业形态劳动者、奋战在重点工程项目上的农民工和春节期间坚守岗位的一线职工等10万人次。同时，常州工会将持续开展线上线下特惠活动280余期，预计投入普惠补贴资金500万元，普惠职工20余万人次。

工会常伴
贴心送暖