

# 江苏工人报

国内统一刊号  
CN32-0003  
邮发代号27-45  
第10882期

星期二 2025年1月21日  
(农历甲辰年十二月廿二)

江苏省总工会主管主办  
江苏工人报社出版  
今日四版



江苏工人报 江苏工会

E-mail: jsgrbs@126.com 江苏工会服务网: www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

## 习近平同党外人士共迎新春

据新华社电 在中华民族传统节日乙巳蛇年春节即将到来之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平20日下午在人民大会堂同各民主党派中央、全国工商联负责人和无党派人士代表欢聚一堂,共迎佳节。习近平代表中共中央,向各民主党派、工商联和无党派人士,向统一战线广大成员,致以诚挚问候和新春祝福。

中共中央政治局常委、全国政协主席王沪宁,中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇出席。

民革中央主席郑建邦、民盟中央主席丁仲礼、民建中央主席郝明金、民进中央主席蔡达峰等应邀出席。应邀出席的还有全国政协副主席何厚铨、梁振英,已退出领导岗位的各民主党派中央、全国工商联原主席、第一副主席和常务副主席。

在听取蔡达峰致辞后,习近平发表重要讲话。他强调,2024年是我们攻坚克难、砥砺前行的一年。一年来,我们引导级各方面正确把握有利条件和不利因素,保持了战略定力,增强了必胜信心。我们有效落实各项存量政策,我国经济回暖向好,国内生产总值增长5%。

习近平强调,2025年是“十四五”规划收官之年。要坚持稳中求进工作总基调,保持经济社会发展良好势头,圆满完成“十四五”规划目标任务,为“十五五”良好开局打牢基础。

习近平向各民主党派、工商联和无党派人士提出3点希望。一是提高政治站位,进一步画好同心圆。二是紧扣中心工作,积极建言献策。三是加强自身建设,提高履职能力。

## 在保障和改善民生工作中贡献工会力量 把党和政府的关怀送到困难职工心坎上

徐留平带队在江苏送温暖时强调

本报讯 1月16日至17日,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平带领送温暖慰问团来江苏淮安开展送温暖慰问及调研活动,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到困难职工、新就业形态劳动者和坚守生产一线的广大职工群众心坎上。省人大常委副主任、省总工会主席魏国强,省总工会党组书记、副主席刘月科参加相关活动。

徐留平一行走进中天钢铁集团(淮安)新材料有限公司、安道麦安邦(江苏)有限公司、庆鼎精密电子(淮安)有限公司、江苏和兴汽车科技有限公司和淮海商圈工会驿站,与困难职工、坚守生产一线职工亲切交谈,详细了解他们的工作环境、生活状况及遇到的困难,鼓励他们坚定信心,积极面对工作和生活中的难题。

“党和政府、工会组织始终关心劳动模范、关怀困难职工和广大一线劳动者。要增强信心,未来的日子一定会越过越红火。”在困难职工和老劳模家中,徐留平指出,开展送温暖是工会直接联系和服务职工的有效载体和重要途径,起着雪中送炭的重要作用,会更好地增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。广大工会干部要广泛开展“工会送温暖行动”,精准定位送温暖群体,想方设法做好困难职工及其家庭的帮扶工作,关注新就业形态劳动者、灵活就业人员,以及节假日坚守岗位的一线、直奔基层,为职工群众排忧解难、送去温暖,在保障和改善民生工作中贡献工会力量。

调研期间,徐留平与工会干部、职工代表围绕如何更好地服务职工、推动工会工作创新发展进行深入交流。徐留平指出,工会组织要始终坚持以职工为中心的工作导向,深入了解职工需求和期盼,切实为职工办实事、解难事。要充分发挥工会的桥梁纽带作用,积极搭建平台,促进职工与企业间的沟通协商,构建和谐稳定的劳动关系。要不断创新方式方法,改进工作作风,密切联系职工群众,提高服务职工的能力和水平,努力当好职工信赖的“娘家人”。

工会常伴 贴心送暖

## 省政协委员张迎春提议在江苏新质生产力优势赛道中建设高素质劳动者大军——

## 让“双向奔赴”成就“双份精彩”

本报记者 陶睿



1月20日下午,江苏省政协十三届三次会议联组会议在各驻地召开。张旭摄

当前,江苏新质生产力发展势头强劲,新能源、集成电路、工业机器人三大赛道产业优势尤为显著。“新发展格局和新质生产力快速崛起对劳动者提出了更多要求,优势赛道对高素质劳动者需求更具代表性、特征更鲜明。”今年的省两会上,省政协委员、省总工会副主席张迎春基于对南京、无锡等7个设区市28家企业、6所职业院校的调研,带来了《江苏新质生产力优势赛道高素质劳动者大军建设情况调查报告》。

### “所需之人”缺乏的背后结构性问题突出

“芯片设计之都”南京集成电路产业人才紧缺指数TSI达1.4,即1名求职者有1.4个岗位供应,位列南京“4266”产业体系紧缺人才需求目录第二名;新能源汽车行业的三电、智能驾驶等研发生产核心环节人才稀缺,电池工程师岗位供需比只有0.16,相当于6个岗位争夺1个人才……“不是说单纯的缺人,而是缺企业所需要的人。”正如动力电池龙头企业宁德时代在座谈中所反映的那样,张迎春走访常州6家工业机器人企业发现,操作、调试、维护等高科技型人才缺口较大,技术的进步和产业的

升级带来了结构性人才的短缺。

在“以产业聚人才、以人才兴产业”的道路上,江苏不仅技能人才供需结构长期失衡,引育留聚区域结构也有待优化。省内人才比例区域结构失衡明显,南京大专以上学历人口占35.23%,苏锡常均超20%,盐城光伏产能居全国城市首位,但仍是人口净流出城市,人才人口与城市发展规模不相适应。

值得注意的是,新八级工激励结构效率不足。新八级工制度鼓励大型企业、龙头企业开展技能人才自主评价,但“一企一证”的现象导致企业颁发的技能证书跨区域、跨单位流动不畅。优势赛道特级技师至今仅5人,均来自试点企业,同行业非试点企业的江苏工匠无法享受政策红利。一些企业评而不聘或者提薪幅度小,不同等级技能人才薪酬差距未充分体现,高技能人才与专业技术人才的职业发展贯通政策与“新八级工”制度相融合不够。

### “宁跑快递不进工厂”生存图鉴形成的原因多样

据美团去年第三季度财报,经济发达二线城市高频骑手月平均工资为9151元,而2023年无锡企业技能人才

月工资中位数为7550元。快递小哥、外卖骑手、网约车司机被称为就业“铁人三项”。“愿干‘铁人三项’,不肯进厂打工,这种生存图鉴的形成,收入是根本原因。”张迎春说,“如果技能水平不能体现在工资条上,新八级工制度就无法起到激励效果,也难以在职工中发挥政策风向标作用。”

当然,原因远不止如此。在院校教育方面,高职院校新兴产业专业发展不充分,中职学校顶岗实习和订单培养难以持续,技工学校经费投入不足等成为培育阻碍;在企业方眼中,成本是直观制约因素,因自行培养需要较长周期和较高成本,企业倾向于采取定向挖角方式招聘,对提高劳动者技能、完善内部分配制度也缺乏积极性主动性;相关的社会服务也是一个薄弱环节,人力资源服务规模较小、力量分散、业务单一,几乎没有服务高技能人才的专门机构,而社会培训机构则以培养输送“普工”为主,满足不了优势赛道需求。

### 推动优质赛道与高质人才“双向奔赴”须“三管齐下”

“要创造高素质劳动者人生出彩政策生态。”张迎春建议,实现“收入出彩”,建立与新八级工技能等级匹配的岗位绩效工资制度,对积极落实制度的企业给予减税、信贷方面政策支持,并探索优势赛道技能人才年薪制、协议薪酬、专项特殊奖励,增强企业与劳动者向“新”而行的内生动力;“岗位出彩”,鼓励更多普通职工参与劳动和技能大赛,加快职业资格与职称的有效衔接,拓宽技能人才与管理人才职业转换通

道;“地位出彩”,建立以政府奖励为导向、用人单位奖励为主体、社会奖励为补充的技能人才表彰奖励体系,提升高技能人才在两代表一委员中的占比。

同时,开拓高素质劳动者技能成才培养路径。顺“市”而为,发挥人才市场、社会培训机构和中介机构在人才资源引进培育配置中的作用,并完善紧缺技能人才需求目录,及时向各类社会组织发布企业技能岗位需求和预测预警信息;就业先行,支持企业开展以促就业为导向的在职培训,优化企业新型学徒制政策,鼓励大国工匠、高技能人才带项目孵化;融合深化,以产业园区横向整合资金、平台、师资、实训基地资源,以产业链纵向整合龙头企业、技能标准、培训课程、人才评价等资源,推动产教深度融合,提高人才就业质量。

此外,还要构筑高素质劳动者创业安居聚集高地。北上西进“增流量”,到东北和中西部的985、211高校和重点职业院校,推介江苏成为人才“就业第一站”,并加大江苏企业与当地高校人才合作培养;东连南拓“强链接”,实现长三角人才交通便捷链接、就业机会链接、创业学习资源链接,营造外来人口友好型省域环境;中聚外延“汇合力”,发挥重点城市产业园区、众创空间、创业孵化基地的“中聚”作用,建立跨区域人才交流驿站、劳务协作基地,吸引境外和外地高素质劳动者以项目合作、短期交流、候鸟式工作等形式参与江苏发展建设。

“人才依产而聚,产业因才而兴,这是不变的道理。”张迎春信心满满地说,“‘三管齐下’实现江苏新质生产力优势赛道与高素质劳动者大军的‘双向奔赴’,成就高素质人才与高质量发展的‘双份精彩’!”



## 为新质生产力发展提供专业、技术和人才支撑

本报记者 万森

## “我为产改献一策” 徐州:一条征集令 收获近千“金点子”

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 鹿娅)“建设技能共享平台,建立产业工人终身学习账户,提供夜班厨师,设置产业工人学历提升阶梯式补贴……”近日,徐州市总工会依托“徐州工惠”智慧服务平台启动了“我为产改献一策”金点子征集活动,仅一周时间就收到近千份投稿,最终评选出20个“金点子”和30个“银点子”。

本次活动向全市职工发出了“金点子”征集令,围绕产业工人思想引领、技能提升、职业发展、权益维护、建功立业和民主管理等多方面展开,激发了广大职工积极参与产改的热情。职工们结合自己的工作实际和实际需求积极建言献策,这些点子不仅涵盖了职工关心的热点、难点问题,还提出了许多可操作、具有创新性的宝贵建议和解决方案。

在产业工人素质提升方面,有职工建议丰富“劳模工匠助企行”活动内容,增设培训结业证书以提高职工职业竞争力,并设立优秀学员奖学金,激励职工积极参与培训。另有职工提出,工匠学院应结合“智改数转”要求开设跨学科课程,培养产业工人的数字技能和创新思维,通过实践项目加强与企业的合作,提升产业工人对智能制造的理解和应用能力。这一建议紧跟时代步伐,为培养适应数字化转型的复合型人才提供了新思路。在技能提升方面,有职工建议建立“技能共享”平台,职工可以在平台上发布自己擅长的技能和经验,也能学习他人的技能。通过定期举办“技能交换集市”,促进职工之间面对面交流。在收入分配方面,有职工指出产业工人总体收入水平差异较大,建议进一步完善产业工人分配制度,建立“岗位价值+技能价值+业绩价值+教育增值+创新价值”薪酬制度,激励一线工人创新创造能力和活力。

此外,职工们还从“小切口”出发,建议竞赛类项目内容应紧扣推动高质量发展要求,适当增加获奖名额;多开展新业态、新职业以及具有徐州地域特色的技能项目。还有职工建议职工食堂安排一名夜班厨师,为夜班职工提供简单的热餐,让职工暖胃更暖心。

徐州市总工会副主席潘华表示,这些“金点子”为下一步谋划深化产改工作提供了宝贵参考和新的思路方向,也体现出工会智慧服务平台通过数字化连通手段,让职工合理化建议直达工会并转化为切实可行的制度措施。市总工会将认真梳理和研究这些意见建议,结合实际逐步推动相关项目纳入为职工办实事内容,让职工的“金点子”成为深化产改的“金政策”。



江苏省十四届人大三次会议日前正式拉开帷幕。在会议间隙,记者采访了部分与会代表,他们在广泛听取群众意见、认真调查的基础上,积极建言献策。相较往年,代表们提出的议案建议更“实”更“细”,针对性、操作性更强,一些议案建议和观点反映了我省在深化改革、经济和社会发展的方面一些亟待解决的重点、热点、难点问题,能够更好地推动政府部门的相关工作和全省经济社会高质量发展。

### “解决特种作业人员‘未退休先失岗’问题”

连云港代表团的省人大代表陈震,是江苏国信新海发电有限公司的焊培教员。这次他带来了《关于完善省特种作业人员证书管理规定的建议》。

社会经济发展建设过程中,特种作业人员扮演着至关重要的角色。不过,依据全国人大常委会《关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》,自2025年1月1日起启动延迟男、女职工的法定退休年龄,逐步延迟至男职工63周岁、女职工55周岁(58周岁)。根据《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》和《江苏省安全生产特种作业人员考核管理规定》要求,特种作业人员的特种作业操作证有效期为6年,每3年复审1次。“按照这样的时间间隔,延长退休后,有些老技工在未到退休年龄的情况下,他的特种作业操作证就因到原法定退休年龄而失效”。陈震认为,需要结合实际工作需要,做好特种作业操作证有效期与法定退休年龄之间的合理衔接。

为了解决这一矛盾,陈震建议,采取以下措施:一是将证件有效期延期至其法定退休年龄,避免出现未到退休年龄但证件过期的情形;二是可参考《特种设备作业人员考核规则》相关要求,

将复审年龄规定为不超过65周岁。根据特种作业人员的实际身体状况和工作能力来决定是否延续其操作证的有效期。“这样既符合社会发展要求,又尊重特种作业人员的权利和贡献。”

从1991年起干焊工,到2001年从事焊接专业技能培训,陈震在行业纵深30多年。说到电焊行业,这位省人大代表、江苏省企业首席技师、江苏大工匠、江苏省技能大师认为,焊接技能操作工在外人看来非常小众,但这个专业几乎涵盖了所有制造业。眼下,他认为最需要面对的还是焊接人才“青黄不接”的问题。

### “对口培养的技术工人,到工厂上手非常快”

接上“人才”和“用工”话题,来自连云港代表团的省人大代表、连云港鹰游纺机集团总经理张斯伟同样表达了鲜明的观点。他对专业技术工的期待溢于言表:“工厂对好的技术工人需求量很大。”

据了解,连云港鹰游纺机集团有限公司生产的纺织机械设备及高科技新产品畅销国内外,甚至远销东欧、中东等国家和地区。

担任省人大代表,张斯伟深感肩头担子和责任之重。他认为,人才虽然分动脑和动手两种,但职业尊严应该同等对待。“对于企业而言,工艺设计还需要技术工人去落实。”这位省人大代表认为,技工人才需要职业技术学校对口培养,这样到工厂上手就不陌生非常快。他说,企业经营是市场行为,但对于职业学校的技术工人的培养,还要靠国家和社会,所以需要社会各界多呼吁。

张斯伟甚至希望同一个代表团的陈震代表,推荐优秀的焊工人才,“我们也有压力容器等设备,在制造过程中同样需要焊工。”

### “为新质生产力发展提供专业、技术和人才支撑”

说到人才的培养,南通代表团的省人大代表、南通理工学院董事长陈明宇称,“要主动融入市场,看市场怎么说,我们就怎么干;主动对接企业,看企业需要什么,我们就做什么。”

24年前,陈明宇带着发展民办教育的梦想踏上江海大地,从最初创办民办中小学,到后来创办南通第一所民办高校——紫琅学院,再到学校升格为南通第二所本科院校——南通理工学院,他一路追随张謇足迹,传承先贤精神,投身教育、钟情育人,推动南通民办教育攀登新的高峰。

这位省人大代表表示,省长在政府工作报告中讲到,以科技创新引领新质生产力发展;要打造高质量教育体系;要加快建设高水平科技强省;要强化人才队伍支撑。

当下,教育科技人才一体化发展是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑,毫无疑问,教育、科技、人才也是高校的核心工作和重点工作。

“我作为高校界的代表,也是一所民办高校的创办者,为了更好地适应市场

的需求,高校必须要理念创新、举措创新。必须要开展‘产教融合,科教融汇’。”陈明宇认为,高校要积极探索传统产业升级和新兴产业对技术和人才的需求。与企业共同谋划专业设置,与企业共同攻克技术难题,与企业共同开展科技攻关,与企业共同制定培养方案,与企业共同开展人才培养。

“只有这样,才能更好地为新质生产力的发展提供专业、技术和人才支撑。”他说。



从上至左到右分别是陈明宇代表、陈震代表、张斯伟代表