

无锡市总工会：以劳模精神引领思政教育润心

在实施“劳模工匠进校园，思政教师进企业”项目的过程中，无锡市总工会整合社会各界资源，强化部门间的联动合作，以“线上+线下”相结合的方式传播劳模工匠的先进事迹和崇高精神，引导学生树立正确的职业观和价值观，引导职工不断增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

资源整合，打造大思政、强联盟。无锡市总工会联合市委讲师团、江南大学等8家单位，成立“无锡市职工思想引领新探索联盟”；与市教育局联动，构建“大思政”工作体系，合力打造锡城职工思政教育、青年学生劳动教育特色品牌。2023年，全市10个职工爱国主义教育实践课堂纳入宣讲阵地，让宣讲活动从单一态向立体化转变。五年来，无锡市、区两级工会走进企业开展宣讲1000余场，编印宣讲读本20000余册，推出宣讲视频90余部，覆盖职工人数超百万人次。

线上精品，实现场景化、交互化。巧用媒体传播优势，无锡市总工会结合劳模工匠的先进事迹和专业特点，每年定制并发布数节线上精品课程，并通过无锡教育全媒体平台向全市校园广泛传播。精心策划课程内容，比如，2022年北京冬奥会后邀请亲历开幕式现场的劳模先进走进演播室分享经历，使课程更具时效性和吸引力，此外，精品线上课在提供劳模先进事迹分享的同时，打破地域限制，通过第一演播室和第二课堂的线上互动模式，让更多学生参与其中，激励他们在学习、生活中追求匠心品质。创新课程场景，将精品公开课带入田间地头、工厂车间、非遗工作室等实际工作环境中，通过《我与稻田的故事》《从普通制版工到全国技能大赛——“劳模工匠进校园”精品公开课》等沉浸式劳动教育宣讲，使学生能够在沉浸式的学习和体验中深刻领悟“三百六十行，行行出状元”的内涵。

线下宣讲，主打讲故事、传匠心。除线上精品课外，无锡市总工会还联合无锡教育电视台，走进大中小学开展面向学生的线下宣讲活动。每年的“开学第一课”，市总工会都会邀请重量级劳模工匠组团走进高校，与大一新生面对面。从上午九天揽月到下午洋捉鳖，从一无所有到厚积薄发，无锡劳模工匠们以自己的工作技能、劳动故事“征服”现场观众，让大一新生们加深了对劳模精神、劳动精神、工匠精神的理解，也对所在城市的产业发展有了更多的了解，从而为其今后的学习生活和职业规划提供了指引。

项目引领，做好传声筒、引路人。依托联盟成员单位资源优势，无锡市总工会举办“永远跟党走 坚定跟党走”长三角（5+10）城市职工思想引领研讨会，开展无锡市哲学社会科学（工会职工思想引领专项）课题招标，打造职工爱国主义教育和劳模精神教育实践课堂，组织职工特色理论宣讲活动，培育出荣巷街道工会“红思荣 思想汇”等一批工会思政工作品牌。中国工会十八大召开后，走进一汽锡柴车间宣讲中国工会十八大精神；党的二十届三中全会召开后，走进佳利达国际物流等专精特新企业宣讲会议精神……走进一线企业开展宣讲时，市总工会整合理论专家、劳模先进、职工宣讲达人等资源，紧贴社会热点话题，以“理论+文艺”“大咖+劳模”等理论宣讲模式，让职工“思政课”更接地气、更具实效。此外，还通过实施职工思政进班组、进企业、进产业链工程，在兴澄特钢、海澜集团等20多家产业链重点企业示范开展职工班前思政学习活动，推动党的创新理论真正进企业、进车间、进班组、进头脑。

通讯员 顾仲高 贡丹英 陈煜雷

# 华电江苏公司以“五链融合”抓实思想政治工作 助推企业高质量发展行稳致远

近年来，华电江苏能源有限公司（以下简称华电江苏）着力打造以思政认同链、融合赋能链、责任机制链、价值引领链、品牌升级链等五链为主体的“链式融合”思想政治工作模式，并将其与提升企业组织力、制定企业发展战略、创新生产经营管理、强化干部人才队伍、赋能企业文化建设等五方面深度融合，为企业做强做优做大提供了坚强思想保证和强大精神力量。

打造思政认同链，提升企业组织力。华电江苏以做实思想引领、激发先锋领航等为着力点，打造“先行、创新、奋进”型组织。创新思想政治工作方式方法，运用组织党委中心组学习、开展主题教育等方式推进党的创新理论学习教育；组织党员干部通过章节领学、专家导学、个人自学、交流研学、实地践学等方式，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，学习贯彻习近平文化思想；领导带头深入基层宣传党的路线、方针、政策，形成以调研破题、实干作答的良好氛围。同时，选优配强党组织书记，落实“三会一课”、主题党日等基本制度；深化思想政治工作提质增效行动，开展思想政治工作互查互学；完善临时党组织的工作方式和管理机制，确保“项目、业务发展到哪里，思想政治工作就覆盖到哪里”。

联动融合赋能链，制定企业发展战略。战略指引方面，华电江苏编发《学习参考》内刊，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走；贯彻加快建设世界一流能源企业工作部署，编制公司加快建设一流区域公司实施方案和工作台帐，并召开加快建设一流区域公司推进会暨价值创造行动启动会凝聚职工思想共识。战略制定方面，以习近平总书记重要指示为根本遵循，全面贯彻落实党中央在制造强国、中国式现代化企业、本行业本地区作出的一系列战略部署和重要讲话精神，研究制定企业高质量发展战略规划纲要和五年规划。战略落地方面，建立党委委员主题党课到支部、支部书记专题党课到班组的党课宣讲机制，为职工解读公司高质量发展战略，近年来华电江苏新能源在建规模达到历史最高，新增在建规模领先省内同类型企业。

迭代责任机制链，创新生产经营管理。华电江苏现代制度体系的建立，有力推进了思想政治工作与企业管理的迭代更新。在完善公司治理中加强思想政治工作引领，健全党委抓思想政治工作

第一责任人制度，构建适应中国式现代化的“第一议题”机制、研究决策机制、任务落实机制、队伍建设机制；建立“第一议题”督办系统，实现过程化、实时化、信息化在线督查督办。推动现代企业管理方法创新运用，健全上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的责任链条，促进思想政治工作和业务一体推进；健全思想政治工作日常考评体系，将其纳入企业年度绩效目标责任书、基层企业述职评议、党建责任制查评等工作，全面提升工作规范化、精细化、体系化水平。

贯通价值引领链，强化干部人才队伍。华电江苏发挥思想政治工作育人作用，形成价值引领。在通过宣传教育活动树立“德才兼备、以德为先”良好导向，推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”建设的同时，加强思想政治工作在干部任职、履职上作用的发挥，强化干部日常监督管理，严格执行谈话提醒和个人事项报告制度，通过领导干部任前谈话帮其正确认识本职工作，通过约谈年终考核排位较后的领导干部帮其及时化解心结、校正改进。此外，还深化理想信念教育，提升干部人才队伍的凝聚力、向心力，以集中联学、深入研习的方式促进党员干部学

深悟习近平新时代中国特色社会主义思想，以“人才+载体”模式牵头核心的科技创新或技术攻关课题，并将企业高技能人才提升目标纳入企业年度绩效指标，开展专业技能理论培训、实操培养，推进技能人才队伍建设。

提升品牌升级链，融合企业文化建设。华电江苏注重讲好中国式现代化文化故事，以及贯穿其中的新发展理念、新发展格局。将思想政治工作贯穿“先行”实践，开展以“创者先行”为实践要求的精神文化教育，组织“先行”实践“大讨论”专题研讨，出版《非凡二十年》奋进故事汇，为企业发展凝聚起强大精神力量。发挥宣传思想优势，弘扬、传播企业文化，健全思想政治工作体系，每年形成高质量研究成果集《先行之实》，组织“‘苏’写奋进新篇”等专题宣传，持续增强融媒体平台的传播力、引导力。推动“奋进”文化与中心工作深度融合，强化典型宣传，开展“奋进者”故事宣讲、“先锋人物”专栏宣传；强化标杆树立，实施“四强五实四优化”建设暨能力作风专项提升行动，开展作风能力建设“大监督”专项工作，激励职工以过硬的作风和能力为公司高质量发展作出贡献。

通讯员 肖尹进 秦孟强

春节坚守“不打烊”

跨越时区的责任担当

新春佳节，中车浦镇公司身处墨西哥、肯尼亚、新加坡、印度等不同国度的职工跨越不同的时区，坚守在各个海外项目的服务一线。他们的坚守，让“连接世界 造福人类”的使命在海外熠熠生辉，让搭载着中国技术与文化的列车在异国他乡平稳飞驰。

浦镇宣 摄

用奋斗书写“敬业福”

机器轰鸣，活力满满。春节期间，航空工业南京机电的员工们以奋斗的笔触，在岗位上书写出一幅幅充满希望与力量的新春“福”字。他们的坚守，不仅保障了科研生产重要节点的正常运转，更为企业新一年的发展奠定了坚实的基础。

何家欢 摄

## 马路“修补匠”的忙与乐

通讯员 朱纪平 记者 陶睿



他的车里一直装着铁锹和桶，哪里有坑就填哪里。一辆车，一把铁锹，一只桶，不管是春夏秋冬，还是严寒酷暑，在通往矿区的公路上，哪里有坑坑洼洼，哪里就有他忙碌的身影。三年多的时间里，徐矿集团新疆赛尔能源公司机运工区轨道运输班职工张亚荣坚持做着一件善事——义务修路，他用耐心和执着为矿工们填平了一条上班的平安路，铺平了一条回家的幸福路，并于去年被赛尔能源公司评为“赛尔好人”。

在祖国西部边陲，和布克赛尔蒙古自治县和什托洛盖镇至赛尔能源公司六矿间有着一段长达8.6公里的乡间公路，是兵团137矿两个煤矿职工上下班和拉煤的共用公路，每天至少有100多辆重达40吨的拉煤车在公路上往返碾压，还有很多自驾小车、的士和接送职工上下班的班车来回行驶。不堪重负 of 公路年久失修，凹凸不平、破旧不堪的问题日益突出，给驾车上下班的职工们带来了不少烦恼。2020年春夏时节，张亚荣新买了一辆小车

方便上下班。有一次，他驾驶着新车行驶在车辆洼坑公路上，遇到一个大点的洼坑，车辆顿时大幅度颠簸。“我开车都这么颠簸，别人也一样吧！”看着破旧不堪的道路状况，无奈叹息之余，义务为矿区修路的想法当即在张亚荣的脑海里浮现。自此之后，挖土、填坑、修路便成了他的日常。

“经常中班2点多到6点接送职工上下班往返时，我都能看到他在修路。”正如接送六矿上下班的大客车司机从勇所说，一把铁锹、一个塑料桶，这是张亚荣修路的全部“家当”，只要有时间，他便会带上工具，开着自己的小车去修路。“我就是闲不住，总想给自己找点事做。”张亚荣的妻子在老家山西，孩子上大学，周末休息没事他就经常跑去修路。“我一个月修路两三次，修一次路能管上十来天。”张亚荣挪移着车辆，看到有坑洼不平的地方，就要停下来取土填一填、平一平，踩上两脚。他用铁锹从公路边戈壁滩荒地挖出约25公斤的沙石土放到塑料桶中，双手提桶到坑洼不平的路面处进行修补，经常一干起活来就是几个小时，每次都要取3方左右的沙石土。有时，为尽快修好路，他不得不连续作战，结束后也总是气喘吁吁、大汗淋漓，累得直不起腰来。三年修路近100次，张亚荣一直行走在修路助人的善举之路上，虽然辛苦忙碌却很乐在其中。

开车行驶在通往矿区的戈壁滩的公路上，远远便能看到张亚荣一手拿铁锹、一手提塑料桶的忙碌身影，这也成了该段路上一道独特的风景。“以前坑坑洼洼的公路，车不敢开快，现在变得平整、好走、畅通了，开车上下班至少节省了十分钟。”每当听到过往行人和职工的连连称赞，看到职工们驾车高高兴兴地行驶在修补好的路面上，张亚荣说自己的心里感觉暖暖的。“路修好了，对谁都有好处。”对于修路的意义，他说不上什么大道理，只记住了老一辈人常讲的话“修桥补路，积德造福”。无论是顶着炎炎的酷暑，还是淋着风雪凛冽寒风，张亚荣总是不辞劳苦，挥锹铲土，义务修路，步履不停。

矿工小猛的快乐人生

人物心声 生命的意义在于不断超越自我。

帮工友带早餐是家常便饭，有时工友忘了转钱，等下次带饭想起来要转账时，他总是乐呵呵地说“没事，我请你吃早餐”……在中国中煤大屯公司孔庄煤矿掘进三队中，“有事找小猛”成了大家挂在嘴边的一句口头禅。

这个热心开朗、乐于助人的掘进工“小猛”名叫李硕猛，2010年入矿，因为当时是队里年龄偏小的一个，大家都亲切地叫他“小猛”。在队里，不管是他比大还是比他小的工友，谁喊“小猛”他都会甜甜答应，无论有什么小事都会上前帮忙。

“我们掘进三队就像一个大家庭，大家很喜欢爱动脑筋的小猛，他经常帮队里解决棘手的问题……”掘进三队主管队长王桂忠介绍着该队高质量完成“反顽破满大排查”活动的情况。由于掘进三队的60余名职工大部分都是分班入井作业，很难组织到一起讨论交流，即使是填写纸质版材料上交，统计起来也费时费力。面对这种情况，李硕猛想起曾经使用过的手机小程序，便在研究清楚问卷调查小程序的使用方法后，把安全“十二问”编制成方便易答的问卷调查题目，让工友们升井后认真反思自己思想上的安全隐患，在手机上即可完成调查。小程序根据“十二问”中问题存在占

比高低，自动统计分析结果。工友们针对集中问题进行自查互查，把排查出的问题逐个摒弃掉，并在参与活动中逐渐形成了“安全为了自己”的思想共识。

由于现场工作需要，掘进三队经常需要自行加工一些小零件和小工具。在此过程中，李硕猛经常会冒出一些能解决大问题的不起眼的小想法。发现防冲击地压工作打泄压孔时需要用防爆手机录制视频资料，操作中一人在旁边录屏有诸多不便后，李硕猛便加工了一个类似三脚架的手机支架，这个用废旧材料加工的简易支架方便耐用，还节约一个人工。不仅如此，怎样节约时间、能否减轻劳动强度、如何使用方便更安全等问题，是李硕猛和工友们在掘进三队的安全生产过程中经常要思考的问题。“新时代的煤矿职工不能只会下井作业。我们矿在进行智能化建设，这对保障安全生产有很多好处。我还要不断学习，跟上时代的步伐。”李硕猛说。

“我们经常学习的事案例，警示我们要时刻把矿井安全放在心上。但我们的身体健康更重要，这才是一切安全的根本。”工作中的“小猛”爱动脑筋，生活中的他也闲不下来。172厘米的身高、70多公斤的体重，1987年出生的李硕猛已近不惑之年，看着体检表上的数值他下定决心要开始通过骑车来锻炼身体，他的骑车里程也从刚开始的10公里，逐渐增加到20公里、50公里，到最远的140公里。于李硕猛而言，生命的意义就在于一次次的突破，看到成功刷新自己历史纪录的时候便会成就感满满。

骑行5000多公里，体重减掉10公斤，体检指标一切正常……一年下来，自律和坚持让李硕猛收获颇丰。“没事少看手机多运动，才能身体好。以前运动总是觉得没时间，后来才明白这都是给自己找的借口。只要你想做某件事，不管怎样都能挤出时间。”李硕猛说，已经约好骑友，准备周末有空的时候到丰县黄河故道大沙河国家湿地公园去看，来回140公里。