

【头条聚焦】关键词:安全生产;企业责任;生命之上

人人争当“吹哨人” 隐患无处藏

山西19万职工“随手拍”排查2.4万隐患保安康

这张照片拍的是“夺命”的孔洞。这个“孔”到底有多危险?近日,荣获第三届全省职工安全隐患和职业危害“随手拍”活动一等奖的中化二建集团华晋公司张祥禹告诉记者,在桩基施工过程中,钻孔如不及时灌注或防护,这个直径约1.5米、深10余米的孔洞便是人坠落的重要危险源,是潜伏在职工身边的“夺命”孔洞。张祥禹及时把这个安全隐患拍下来,并建议如不及时灌注,必须实行硬防护,并增加警示标志,提醒作业人员注意此处有坠落风险。

这张照片不仅帮企业排除了安全隐患,自己也获了奖。如今,随手拍隐患已经成为企业职工的自觉行为,推动了安全生产隐患排查和预防工作关口前移,提高了企业本质安全水平。这正是省总工会开展全省职工安全隐患和职业危害“随手拍”活动的初衷。

全省职工安全隐患和职业危害“随手拍”活动已经开展了3年。第三届全省职工安全隐患和职业危害“随手拍”活动从2024年4月开始,全省各级工会以及应急、卫健部门积极配合、层层部署,各类企事业单位积极响应,广大职工踊跃参与。全省有19万名职工参与活动,排查各类隐患2.4万起,完成整改2.35万起。活动的开展促进了安全生产主体责任和全员安全生产责任制在企事业单位的进一步落实,提高了企业安全生产管理水平。

活动呈现出三个突出特点。主题鲜明。活动紧紧围绕“排查隐患保安康、人人争当吹哨人”主题,发现了许多工作场所存在的安全隐患并进行了全面整改,提出了有效防范措施,为安全生产工作提供了有力保障。广泛性强。活动面向全省11个市和12个产业工会、各类企事业单位征集,集宣传、寓教、奖励于一体,扩大

了参与面。实效性强。征集作品不仅突出煤矿、非煤矿山、危化、机械冶金、建筑等传统重点行业,而且聚焦燃气、消防、交通运输等事关民生安全领域,集中反映和强化了“生命至上、安全第一”的理念,促进了安全生产主体责任和全员安全生产责任制在企事业单位的进一步落实,提高了企业安全生产管理水平,有效维护了职工安康权益。

通过开展活动,职工的安全意识得到增强,权益得到维护,更加关注工作场所的安全问题,逐步实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的转变;助力了各企业发现和消除安全隐患,提高了企业安全生产整体水平,维护了职工安全生产和职业安全权益,保障了职工的生命财产安全;有效助力了安全生产治本攻坚三年行动,激发了广大职工重视安全生产、参与安全管理的热情,营造了关

注安全、关爱生命的良好氛围,发挥了各级工会劳动保护监督和安全生产主管部门的督查作用,不少企业形成了职工立足本职岗位,积极争当“吹哨人”,查隐患促安全齐抓共管的良好局面。

经过层层评选、逐级推荐,各市总及省级产业工会(工委)推荐上报隐患整改案例成果689项。经省级评审组专家认真评审和活动办公室审核,太原市推荐的《钢包防偏载吊运》等30个案例获一等奖,阳泉市推荐的《临时支护不乱摆》等40个案例获二等奖,国防工会推荐的《吊带破损》等65个案例获三等奖,长治市推荐的《缺斤短两》等65个案例获优秀奖。大同市等15个单位获最佳组织单位名称,省公路运输工会等25个单位荣获优秀组织单位名称。

省总工会希望受到通报的获奖单位和个人再接再厉,进一步守牢安全生产底线和红线,树立企业和职工“安全生产一线牵、互利共赢促发展”的理念,营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围。全省各级工会以及应急和卫健部门要组织动员广大职工立足本职岗位,积极争当“吹哨人”,排查隐患促安全,治理危害保健康,促进全省安全生产和职业病防治形势持续好转,激励企事业单位和广大职工为全省高质量发展保驾护航。

《山西工人报》首席记者贺芳芳



在定日县一个接水点前,吴文巍(左)向藏族示范如何打开定制的水龙头取水。

【工评荟】关键词:春暖农民工服务行动;企业复工;就业保障

期待“点对点”“心贴心”返岗服务更多一点

“点对点”返岗,“心贴心”服务。期待“点对点”返岗运输服务力度更大一点、频次更密一点、持续时间更长一点,全力促就业、保用工、优服务、助发展,帮助务工人员顺利开启新一年的务工增收新征程。

随着春节假期结束,务工人员陆续返岗,“春风行动”搭建起就业“连心桥”。各地出台多项举措,保障外出劳动者温暖复工。大年过后,返岗就业成为农民工心头大事。人力资源社会保障部等9部门《关于开展2025年“春暖农民工”服务行动的通知》明确,开展返乡返岗“点对点”运输服务。结合农民工节前返乡、节后返岗需

求,强化运力保障和运输组织调度,根据需求组织开展“点对点”包车、专列(车厢)、飞机等服务。

“点对点”运输服务畅通返岗之路。春节过后,大量外出务工人员返岗,是农民工集中出行期、换岗高峰期。集中组织“点对点”运输,外出务工人员无需再“蹲点”抢票,减少了交通费用,省钱又省心。通过“点对点”运输,外出务工人员可以直接从居住地到达工作地,减少了中间转乘的环节,运输效率提高,缩短了返岗时间。

“点对点”返岗助力企业及时复工。春节前后一段时期,是餐饮、零售、物流、

制造等多个行业用工高峰期。为全力支持返岗复产,多地“点对点、一站式”有序组织农村劳动力外出务工,切实缓解企业用工的燃眉之急。许多城市全面排摸重点企业用工需求,梳理存在用工缺口的重点企业名单,建立“重点企业用工服务档案”,积极匹配对接企业用工需求与劳务输出大省的劳动力输出需求,“穿针引线”做好企业用工保障工作。

“点对点”返岗行动促农民工就业。大量务工人员离开家乡来到城市,正是因为“机会多”。在帮助大批务工人员陆续返岗的同时,还要持续结合市场用工需

求和个人就业意愿定制推荐个性化的定向培训项目,给予培训补贴支持,助力其掌握一技之长,提升就业能力;提前研判用工需求和变化,并有针对性地密集举办招聘会,提供大量就业岗位,确保“天天有岗位、周周有招聘”;充分发挥“15分钟就业服务圈”社区就业服务站作用,为广大劳动者提供“就在身边”的招聘服务;挖掘更多非全日制、临时性、阶段性、新业态等灵活就业岗位,确保务工人员“进得来、留得住、住得安、能成业”。

“点对点”返岗,“心贴心”服务。“务工班车”“务工专列”“务工包机”上满载的不仅是回到城市的喜悦,还有对新机遇的期待。愿“点对点”返岗运输服务力度更大一点、频次更密一点、持续时间更长一点,全力促就业、保用工、优服务、助发展,帮助务工人员顺利开启新一年的务工增收新征程。

《山东工人报》向秋

【特别关注】关键词:劳模工作室;高原供水难题;十年探索

吴文巍劳模工作室高原展开极寒攻坚战 上海“智云供水”驰援定日县震区

今年年初,定日县遭遇地震,供水系统受损,许多村民只能依靠送水车或凿冰取水。在高原极寒环境下保障供水,是灾后重建的关键。这个春节,上海电信吴文巍团队紧急驰援,带着智云供水设备奔赴震区,为灾区群众带来“不会冻住的自来水”。

“灾区的春节,至少不缺水了”

1月15日,定日县政府向上海电信发出请求,希望智云供水设备能投入使用,保障灾区用水。全国五一劳动奖章获得者吴文巍迅速响应,带领团队直奔定日县震区。1月27日,吴文巍从上海的零米海拔直抵四千多米的西藏高原,直接进入定日县震区。他顾不上急速“登高”造成的严重高原反应,一刻也没有停顿,立刻勘察地形、调整方案、调配设备,在零下二十几度的寒夜里推进供水抢修。

设备安装室外,必须扛住极寒、高海拔和风沙的考验。吴文巍连夜优化传感器参数、调整控制系统,并加装电池储备以应对断电情况。同时,他采用中国电信天通一号卫星模组,与物联网技术形成双备份网络,确保设备在任何情况下都能正常工作。

在这一过程中,他并不孤单。吴文巍劳模创新工作室本就在西藏设点,震后第一时间团队成员即前往受灾严重的村庄,获取最前线的供水数据,并通过卫星通信实时回传到数据中心。震后的地形坡度、水源损毁情况、供水需求分布,这些一手数据成为吴文巍制定个性化供水方案的关键。

经过连续几天紧张作业,供水系统在除夕前顺利通水,安置点居民终于可以稳定取水了。“那天调试完成,水流顺畅、压力稳定,才真正松了口气。”吴文巍回忆,“灾区的春节,至少不缺水了。”

高原风沙让设备和工作人员无时无刻不被细密的沙尘覆盖,极寒让所有操作更加艰难。但当干净的水流出时,所有的疲惫都变得值得。这套系统不仅解决了临时供水问题,也在地震后的复杂环境中经受住了考验。它耐受极寒、风沙和地震带来的地质变化,未来可适用于更多高原供水场景。

高原十年探索,智云供水助力更多场景

这场极寒供水保障行动的背后,是吴文巍和团队成员历经十年的努力。2016年,他从援藏干部口中得知高原冬季供水难题。由于严寒,地下水网一冻就是大半年,建好的管网无法使用,高原供水就是个世界性的难题。此后,吴文巍专注研究如何在极寒条件下保持水网正常运行。经过多年优化,“智云供水”逐步成型。

年初四返沪,年初八吴文巍就正式开工。在电话采访中,他时不时咳嗽,人虽回来了,身体仍需要恢复。这些天,他整理数据,优化供水系统,同时远程监测设备稳定性,确保震区供水不会因余震或极端天气受影响。与此同时,西藏各地政府纷纷对接,希望引入智云供水技术,用于长期供水保障。“牧区、边防站、居民区……我们的系统克服了‘水土不服’。”吴文巍说,智云供水已经在震区经受住考验,现在可以适应更多场景,让更多高寒地区摆脱“靠天吃水”的困境。

吴文巍的这项工作正开启新的十年,技术的覆盖范围可以更广,步伐也将迈得更远。高原的每一次奔赴,不只是克服极寒和高反,更是为了让更多人能拧开水龙头,流出稳定、干净的幸福之水。

《劳动报》记者王海雯



近日,浙江长兴县总工会在龙山街道户外劳动者驿站新增“零工驿站”,为广大求职者和企业搭建一座桥梁,实现一加一大于二的效果。

“零工驿站”将采取求职一体机、“即刻职达”微信小程序两大线上平台和线下驿站双驱动运行模式,免费为用人单位和求职者提供岗位信息,求职招聘、技能培训、政策咨询、法律援助等全链条服务。让驿站真正实现“找活”与“招工”无缝衔接,有效破解个人求职难、企业用工荒的问题,让求职者“足不出户”就能精准对接完成咨询应聘,打通用工、求职服务“最后一公里”。

下一步,长兴县总工会将进一步抓好“零工驿站”线上线下一站式服务平台的打造和落实,进一步提升灵活就业人员的幸福感和满意度,让工会就业服务更精准。

《浙江工人日报》记者寿慧楠 通讯员王军

【服务先锋】关键词:集体协商;共同富裕计划;技能人才

又一年,“薪”愿达成! 收入翻五倍不是梦

“每个月多了1500元钱!”觥筹交错间,叶丽在杭州临安和家人分享着涨薪的喜悦。这是她进入浙江聚弘凯智能电气股份有限公司(下称“聚弘凯”)后的第6个春节,就在一个月前,她经历了入职后的第6次岗位调整。

另一边,她在雨水的父母发现卡里打进来500元。一问才知道,女儿获评企业2024年度优秀员工,每个月公司发放500元作为父母赡养金,为期一年。这份意外的惊喜,让年味更加浓郁。

薪资的上涨,意味着更多的责任与压力。这不,刚刚还在席间和亲友话家常,接了一个电话,叶丽就开始忙活起来。“我现在岗位是售前技术支持,目前只有我一个人。只要有需要,随时随地都在岗。”

细细数来,这6年来的每一个春节,都见证了叶丽一次又一次的“薪”愿达成。从最初的接线文员,到质检员、工艺员、技术内勤,再到技术工程师、售前技术支持,薪资曲线呈直线上扬趋势,翻了5倍有余。

“我们这个行业,很多工作是带电作业,所以不太有女孩子去做。记得我刚刚去车间操作的时候,大家都很惊讶。”叶丽笑着说,“我可是持证上岗的呀!”高级电工证、特种作业证、中级工程师证、二级建造师证……每一本证书,都是她一步一个脚印通过技能改变命运的底气。

更令她庆幸的是,自己的每一份努力,都能得到公司的支持与反馈。“不仅有技能津贴、学历津贴、职称津贴,职务提升也有不同的通道可以选择。我还获得了股权激励,有1万股呢,每年都能拿分红。”

不止是叶丽,过去的2024年,对聚弘凯的所有员工来说,都有了“薪”变化。“2023年,我们的年人均工资是12.9万元。去年,这个数字提高到了13.8万元。”公司工会主席骆柏祥说。

追溯起来,聚弘凯在2020年初就曾做过一个温暖人心的决定:面对突如其来的疫情,第一时间通过网络形式开展工资集体协商,达成一致意见“待岗期间计件制员工在基本工资基础上增加800元,月薪制人员按正常工资100%发放”,成为当年杭州市首个“云协商”案例。

此后,聚弘凯又实施了共同富裕计划,并把能级工资纳入集体协商内容。比如:员工拿到中级职称每月可获300元的津贴,正高级每月则有1000元的津贴。又比如:在不同级别的大赛中获得规定名次,每月有500元的津贴,为期满后,以父母赡养金形式发放。这在员工中广泛树立起了重技能、强技术的劳动观,成效显著——公司人才密度从2020年的35%左右升至现在的46.6%。

“去年还进行了薪酬制度改革,对技术部门和研发部门的工程师,薪资几乎是不封顶的!”骆柏祥举了个例子,“原先20多万元年薪的工程师,现在有的人能拿到40万元一年,已经到了我们总经理的薪酬级别了!”

对36岁的叶丽来说,她职业生平的上升期才刚刚开始。对成立仅10年的聚弘凯来说,技能人才实现自我价值的每一步,都将成为企业行稳致远的基石。

《浙江工人日报》记者吴晓静

【热点扫描】关键词:传统文化;文化宫;团圆记忆

古韵今风 绘梦游园 近千名浦东职工欢聚一堂闹元宵

穿汉服、猜灯谜、赏雅乐……作为“春节”申遗成功后的第一个元宵节,为了让更多职工感受传统文化,浦东工会推出了一场带有浓浓年味的“古韵今风·元宵绘梦”2025浦东职工元宵古风游园会。近千名职工近日在浦东新区工人文化宫欢聚一堂,在传统与时尚的交融中感受中华文化的魅力。

身着汉服漫步文化宫,手持漆扇,在花灯展示区写下元宵心愿……文化宫内,诸多区域皆有活动体验,职工沉浸其中,感受浓郁古风:

琴茶雅集区里,古筝曲《春江花月夜》悠扬流淌,茶艺师以宋代点茶技法冲泡香茗,职工们品茶打卡,直呼“穿越千年”;游逸雅乐轩里,投壶、射箭、诗词接龙活动更是人气爆棚,一家三口齐上阵,“射中十环”的欢呼声此起彼伏……

“去年,我们的元宵主题活动中有传统技艺的展示,得到了很多人的关注,也让我们看到传统文化对年轻职工的吸引力。”春节申遗成功,我们也希望借助古风游园会的形式,进一步弘扬传统文化,吸引更多职工参与。”浦东



圆通快递小哥田祥鑫一家五口身着汉服,体验古风游园会。

新区工人文化宫相关负责人介绍。既有传统文化的展示,也有文化的传承。在文化宫3楼职工书屋内,“阅读马拉松100天”活动正式启动,这意味着浦东工会为庆祝

背景前留下全家福的欢乐合影。让田祥鑫一家“穿越”古风游园会的“氛围感”,除了当日丰富的花灯展示区、琴茶雅集区、古艺匠人坊等诸多互动区域外,还要得益

中华全国总工会成立一百周年、上海总工会成立一百周年而准备的系列启动仪式拉开帷幕。今年,职工书屋计划推出“阅读马拉松”“阅读有力量”“图书手作大赛”等系列阅读季活动,助力传统文化焕发新活力。

本次活动中,特别邀请了春节期间坚守岗位的新就业形态劳动者家庭参与,圆通快递小哥田祥鑫一家五口成为暖心代表,在“古韵雅集馆”内,一家人换上汉服造型,在古风

游园会,今天第一次全家穿汉服拍照。感谢工会准备了如此有意义的传统活动,这大概是我们全家最特别的团圆记忆了!”

《劳动报》记者张锐杰