

有效发挥桥梁纽带作用要念好“四字诀”

孔 涛

党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用是工会工作的职责定位,是党对工会的重要要求,也是广大职工的热切期盼。这一重要作用怎样发挥得更好、效果更明显?要念好“连、通、引、汇”四字诀,在增强工会政治性、先进性、群众性,提高自身引领力、组织力、服务力上做文章、下功夫、求实效。

要以“连”为基层组织。作为桥梁和纽带,工会一头是党和政府大局,一头是广大职工群众。健全完善的工会组织是发挥作用的基础。哪里有职工群众,工会组织就要建到哪里,工会的服务就要延伸到哪里。要健全联系广泛、服务职工的工作体系,根据形势和任务发展变化,大力健全组织特别是基层工会组织,加强“小三级”工会建设,加快“两企三新”等新领域、新阶层工会组织建设,吸引更多新就业形态劳动者、灵活就业人员、农民工加入工会组织。要始终站在党和人民的立场上,为党分忧、为民谋利,创新工作方式方法,实现工会组织“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,做好统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。要坚持不懈大抓基层,树牢落实到基层、落实靠基层理念,把更多资源手段赋予基层,为基层减负赋能,使基层工会更加充满活力、坚强有力,不断巩固拓展工会基层组织基础。

要以“通”为本优服务。桥梁和纽带作用发挥是否有效,关键要看是不是顺畅,不能有梗阻,也不能成为“浮桥”“断桥”和“空中飘带”。党和政府的路线方针政策能够顺利地贯彻落实到基层,及时呼

应一线职工群众的呼声,才能让职工时刻感受到党和政府的关怀与温暖。要坚持以职工为中心的工作导向,多从职工角度思考和谋划工作,组织开展活动让职工群众当主角,而不能工会干部“自弹自唱”,让职工群众当配角、当观众。要经常深入基层、深入群众,同职工进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触,了解其所思所想所急所盼,增进对职工群众的真挚感情。要强化服务意识,从职工需求出发,充分利用各类服务资源,更多关注困难职工、农民工、新就业形态劳动者等重点群体,努力为他们排忧解难。要不断提升服务能力,线上线下为职工提供所需服务,努力成为广大职工想得、信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

要以“引”为责固根基。行路需要路标引导,跨河需要桥梁连接,同力同向同行也需要纽带拴心留人。引领职工群众听党话、跟党走,不断巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,引领职工把党的意志和主张转化为自身的自觉行动,把职工群众最广泛、最紧密地团结凝聚在党的周围。要认真贯彻党的二十届三中全会精神,引导广大职工正确对待改革中的利益关系和个人利害得失,坚定拥护改革,积极支持改革,自觉投身改革,筑牢共同推进改革的思想基础。要创新方式方法,把接地气 and 重实效摆在重要位置,通过深入细致的思想政治工作,

解决实际问题,激发攻坚克难的信心,把广大职工的积极性、主动性、创造性充分调动起来,为推动经济社会高质量发展贡献力量。

要以“汇”为要聚合力。作为桥梁和纽带,坚固有力是充分发挥作用的关键。工会承担着组织动员广大职工群众为完成党的中心任务而共同奋斗的重大责任。围绕中心、服务大局是工会的优良传统和所有工作的价值所在。要坚持在大局下思考、在大局下行动,同时立足职责定位、立足所联系的职工群众、立足形势任务的发展变化,寻找工作结合点和着力点,推动工会工作与时俱进。要持续深化产业工人队伍建设改革,在各级党委的坚强领导下,认真履行牵头抓总责任,积极争取各方面支持,形成多方联动、紧密配合、齐抓共管的工作格局。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛、深入、持久开展各级各类各种形式的劳动和技能竞赛,引领广大职工在改革发展稳定第一线建功立业,切实汇聚起推进中国式现代化伟业的磅礴职工力量。



■全省工会女职工工作调研成果 推进“家庭友好型工作场所”建设的实践和思考

苏州市总女职工委员会

近年来,苏州市总女职工委员会积极响应全总、省总要求,动员全市各级女职工组织推进家庭友好型工作场所建设,重视职工困难和需求,重点围绕理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好等6个方面,为双职工父母提供更加友好和人性化的工作及社会环境。对于职工来说,合理地将时间分配于工作、家庭及个人休闲等领域,减少工作与家庭生活之间的角色冲突,享有平等的就业机会、福利待遇以及平等的职业发展机会。对于用人单位,建设家庭友好型工作场所在解决职工后顾之忧的同时,也能帮助职工提高工作效率,减少人才流失,构建和谐稳定的劳动关系。

主要做法

构建婚恋交友服务品牌体系。以“相悦会”青年职工交友服务品牌为引领,在全市打造“1+10+N”交友服务新格局,引领全市青年职工幸福安家,快乐生活。“港好交友”“昆爱·有缘”“虞幸会”等交友品牌相继发布,全市已初步形成青年职工婚恋交友服务体系的全覆盖。为提升职工交友的服务效能,各地相继配套成立交友服务志愿者团队:“相悦会”的单身青年志愿者团队、工会姐姐志愿者团队、青缘专业红娘志愿者团队,打造公益性交友平台,为更多单身青年职工提供安全、便捷、常态的交友渠道。去年,相悦会持续举办了30期活动,报名人数1900多人次,累计服务职工6000余人次,线上平台注册会员达4000余人次。

关爱服务品牌建设持续发力。一是推进女职工康乃馨服务站建设,利用女职工康乃馨活动阵地开展形式多样的志愿服务,全市建成女职工康乃馨服务站542家。二是自2015年初开始在全市开展“妈妈驿站”创建活动,为职场女性度过特殊生理阶段提供更加人性化的服务。要求在女职工人数较多、条件较成熟的机关企事业单位、企业、开发区(园区)和商务楼宇中设置私密、干净、舒适、安全的休息场所,统一张贴“妈妈驿站”标识,满足怀孕期和哺乳期女职工的特殊需求。截至目前,全市“妈妈驿站”示范点已突破1398家。三是鼓励和指导有条件的用人单位开展职工子女托管服务。根据各地特点,积极探索服务职工新模式,托管形式因地制宜、形式多样,增强了“职工亲子工作室”服务的实效性。2023年,举办职工子女托管班1661个,托管32840人次,投入资金345.36万元,其中获评市级工会爱心托管班15家,苏州市轨道交通集团有限公司“轨道宝贝”欢乐亲子班等7家人单位获评省级爱心托管班。

赋能提升深入推进。开展系列女职工主题阅读活动,“玫瑰书香”主题阅读活动蔚然成风,“玫瑰书香·悦阅童年”职工亲子阅读活动成功举办,女职工们带着孩子走进阅读的殿堂,共同探索知识的海洋,享受亲子共读的乐趣。去年,全市各级女职工组织开展“玫瑰书香”女职工阅读活动87场,参与女职工6579人。与此同时,拓展“女职工康乃馨赋能课堂”课程体系,把大师课程送进企业一线,市总工会累计送课38节,面对面服务女职工5057人次,更好地满足女职工多元精神文化需求。

存在的主要问题

对“家庭友好型工作场所”建设意义认识不到位。当前,工作和家庭的冲突是

很多青年职工父母面临的困境。随着越来越多女性进入职场以及人口流动性越来越大,工作父母难以照料家庭、陪伴孩子就成了司空见惯的现象。在这些日趋复杂的挑战之下,打造“家庭友好型工作场所”,通过育儿假、弹性工作安排以及提供育儿服务等手段帮助工作中的父母照顾子女,对于青年职工兼顾工作和家庭至关重要。

职工交友、生育获得的支持还不够。青年职工交友联谊覆盖群体规模、服务群体层次有待进一步扩展。用人单位对有孩子的女职工提供关爱服务较少,相当一部分用人单位没有建设妈妈驿站、女职工康乃馨服务站。有些用人单位虽然有,但是将站点建在离车间较远的区域,使用效率较低。存在个别用人单位的男职工反映不能享受育儿假的问题。父母共同抚养孩子既可以让男性分担一部分的育儿责任,也有利于保障女性在就业和职业发展上的权益,纠正就业中性别歧视的现象。

横向部门沟通合作有待进一步提升。我市各级女职工组织在建设“家庭友好型工作场所”过程中,积极履职,取得了一定成效,但建设“家庭友好型”工作场所是一项系统工程,光靠工会力量还不够,必须要善于“借力”,通过借势借力、整合资源,不断延伸和突破,走向服务化、体系化、品牌化发展之路。

对策和建议

实施女职工“康乃馨服务计划”,精准服务女职工需求。女职工“康乃馨服务计划”是“三孩”政策出台后,省总针对女职工生理、心理关爱需求启动的关爱项目。各级女职工组织要加大对“康乃馨服务计划”的宣传,提升社会认知度,尤其要让用人单位认识到女职工的健康不仅关系到个体及其家庭,还会对企业和社会稳定发展产生影响。于用人单位而言,是关爱女职工和下一代健康,履行社会责任,支持国家人口长期均衡发展的表现。

倡导用人单位实行人性化管理方式,切实关爱女职工。虽然提倡夫妻共同养育子女、家务共担,但“男主外,女主内”的传统观念也无法完全被消除,女性在养育孩子和承担家庭事务方面付出更多。倡导鼓励有条件的用人单位“以人为本”,对需要照料孩子和家庭的女职工给予更多实质性的支持。比如,根据工作性质和内容制定灵活的工作时间制度,给予职工接送低年龄段子女上下学时间,开设托管班等,帮助她们平衡好工作与家庭。

加强部门沟通协作,形成工作合力。要强化协同联动,凝聚工会、人社、妇联等部门力量,加大对女职工关爱力度,统筹各方资源,推动创建家庭友好型工作场所,多方探索“妈妈岗”就业新模式,争取更多扶持政策。要加强地区间、城市间经验、理念、创意的交流融合,互学互鉴,把工会的服务蛋糕做得更大,打造得更具特色,不断提升职工的获得感、幸福感。

下一步,我们将积极推动和参与用人单位创建家庭友好型工作场所各项制度的制定、实施和监督,推动将帮助男女职工平衡工作和家庭责任相关内容纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同,加强问题调研和政策制度的团体参与,发挥集体协商作用,做好女职工权益维护和关爱服务。



■热点思考

彰显劳动公平正义,助力社会共同富裕——试论工会在实现社会共同富裕中的积极作用

钮友宁

在加快我国高质量发展中实现社会共同富裕,是中国特色社会主义制度体系的本质特征,也是包括职工在内的人民群众对美好生活的热切向往。党的十八大以来,通过集中打赢脱贫攻坚战全面建成小康社会,通过优化国民收入三次分配实现社会共同富裕,通过保障和改善民生实现体面劳动和全面发展,国家综合实力和整体竞争力不断增强,人民生活和社会福利水平普遍提高,公共服务均等化成为实现共同富裕的重要引擎,成为普惠公平的劳动保障和公共政策的施政目标,成为社会各界高度关注的时政焦点和网络热词,成为工会参与民生保障和提升职工幸福感的重要课题。

实现共同富裕是马克思主义回归历史的常识,实现共同富裕不是“杀富济贫”的绝对平均主义,不是空想社会主义者臆想出来的“乌托邦”,而是推进科学社会主义的理论和政策创新实践。在崇高理想信念和人类发展规律的基础上,完善全球治理下的我国新时代发展模式,我国把实现高质量发展和保障政治安全放在首位,以科技、思维和管理创新驱动高质量发展,积极弘扬社会主义主流意识形态和核心价值观,保障所有劳动者共建共享改革发展的积极成果,各级工会作为党联系职工的桥梁和纽带,要创新面向我国高质量发展的维权服务方式,源头参与深化产业工人队伍建设和工会改革,落实工运事业和工会工作“十四五”发展规划,研究推进工会治理体系和治理能力现代化,研究依法有序承接适宜其承担的公共职能,在依法协调劳动关系中更好地维护职工权益,坚持走工会助推实现共同富裕的民生幸福之路。

一是完善服务职工就业生活的保障体系。要围绕我国高质量民生保障和公共服务均等化目标,充分利用党政赋予的资源手段完善维权服务,构建我国工会“普惠+特惠”职工的社会服务体系,这是工会助力参与实现社会共同富裕的重要载体。充分利用工会财力资源和社会慈善力量的帮扶,探索建立工会助力实现社会共同富裕的发展基金,完善就业和创业引导资金和小额贷款及配套政策,妥善应对后疫情期国内经济和就业形势趋紧的态势,有针对性和实效性地开展职工就业再就业培训,联合政府部门、市场主体和社会组织等合作,多渠道深化职工市场就业扶持和创业孵化活动,为灵活就业职工和下岗失业人员提供小额创业贷款,加大对新生代农民工和劳务派遣工的技能培训,结合实际构建新就业形态劳动者权益保障的机制,建立职业发展需求和品质生活质调查制度,推动工会帮扶机制和社会救济制度有效衔接,变以往“输血式”向现代“造血式”帮扶转变,以期实现信息共享、资源联动和精准帮扶,为工会助

力实现共同富裕夯实民生保障基础。

二是积极顺应劳动保障政策的调整变化。要分析研判世界经济复苏乏力对我国发展的影响,持续深化我国经济供给侧和人才需求端的结构性改革,加大战略性新兴产业经济投入和科技创新政策的有效供给,不断提升要素资源市场流动和优化配置效率,我国劳动保障和公共政策环境已发生趋势性变化,随着科技创新驱动发展和产业转型升级的加快,数字经济模式中企业离散化和职工原子化加剧,传统工业和现代网络领域劳动的界限越加模糊,渐进式延迟退休政策对劳动就业市场的冲击,完善新增就业人口尤其是大学生起薪制度,城镇职工养老、医疗保险和居民大病统筹制度,关注疫情后我国劳动关系走势的复杂影响,着力提升城乡劳动者的社会劳动参与率。各级工会要深化政策理论研究和创新管理实践,旗帜鲜明地提出实现体面劳动的政策主张,不断畅通职工利益诉求表达和维护渠道,完善企业的市场营商环境和劳动法治环境,推动集中解决小微企业的可持续发展难题,尤其是扭转当前企业职工工资福利水平的趋势,努力使实现社会共同富裕成为“最大公约数”。

三是着力提升职工群体的生活就业品质。要结合区域产业经济发展和职工职业需求的特点,研究各级工会推动社会共同富裕的可行路径,要加强社会共同富裕政策宣传推广实施力度,推动各级党委政府富民惠民政策在基层的落实,调动广大职工参与实现共同富裕的幸福感,为实现我国高质量和可持续发展凝心聚力,这是实现共同富裕和人的全面发展战略的逻辑起点,是充分彰显工人阶级先进性的基础性工程。要发挥工会帮扶职工就业创业体系的作用,重点加强对弱势群体和困难职工的一系列帮扶,积极协助政府做好困难职工的生活托底保障。有效利用工会服务网络和职工教育阵地,将工会维权服务纳入社会治理和公共服务体系,推动制定职工赋能成长的职业培训发展规划,加快培养战略性新兴产业科技创新和高技能人才,广泛开展职工就业创业培训和市场招聘活动,努力把新生代农民工培养成为熟练的技术工人,认真落实农民工和劳务派遣工的同工同酬政策,这是带领困难职工实现共同富裕目标的基础领域,为提升职工生活质量和社会幸福指数填充动力。

四是要扩充职工互助共济机制的重要功能。结合产业经济和企业职工需求的变化,根据企业盈利和职工收入水平确定互助共济标准,严格测算所包含的职工服务项目和给付范围,从单一的医疗功能向兼具养老服务医疗保障功能转变,形成省市县联动的职工互助共济调剂系统,使之成为城镇职工养老和医疗保险的补

开 栏 语

分析产生原因,提出改进措施或建议。一是引领职工听党话、跟党走,进一步创新职工思想政治工作;二是深化群众性创新创造活动,进一步组织动员职工为高质量发展建功立业;三是培育更多大国工匠、高技能人才,进一步深化产业工人队伍建设改革;四是维护职工劳动经济权益,进一步健全联系广泛、服务职工工作体系;五是保障职工民主政治权利,进一步构建和谐劳动关系;六是畅通诉求表达渠道,进一步做好新就业形态劳动者建会入会工作;七是完善工作机制,进一步维护劳动领域政治安全;八是推动工会工作法治化,进一步强化涉工法律法规宣传贯彻和落地执行;九是推进工会工作数智化,进一步深化“江苏工会服务一张网”建设;十是扩大工会组织覆盖面,进一步加强基层工会建设;十一是增强工会组织引领力、组织力、服务力,进一步加强工会系统党的建设。

本版即日起开辟“发挥桥梁纽带作用大讨论”专栏,刊发各级工会干部、职工学习讨论文章。投稿邮箱:jsghdtd@126.com

“新春第一讲”走进工会驿站

2月10日,淮安市总工会“新春第一讲”走进工会驿站,邀请全国劳模何明智向新就业形态劳动者宣讲党的二十届三中全会精神。

马传忠 朱剑 摄