



## 【主席之声】

# “五心”服务催开职工文化之花

淮安市清江浦区总工会党组书记、副主席 蔡伯宁

近年来,淮安市清江浦区总工会把握时代脉搏,贴近职工需求,将工会元素融入文化特色,聚焦“五心”理念,用力用情推进特色职工文化建设,充分展现职工文化的时代魅力,汇聚磅礴向上力量。

## 不忘初心,为职工文化筑牢“信念根基”

组织职工和工会干部开展学习党的二十届三中全会精神、中国工会十八大精神网上知识竞答;注重发挥红色教育基地作用,成功申报“苏皖边区政府旧址纪念馆”为省首批思想政治教育基地,并在此和淮安市总联合举办党建主题活动,强化职工思想政治引领;在盱眙县黄花塘新四军文化园举办清江浦区新时代产业工人队伍改革暨工会干部能力素质提高培训班,通过沉浸式红色现场教育,传承优良传统,提高工会干部能力素质水平,激发产改动力活力;依托全国大学生志愿宣讲团队,开展“赓续红色血脉,凝聚奋进力量”红色主题宣讲走进高端装备制造产业链活动,以“理论+文艺”形式,为区高端装备制造产业链职工上了一堂生动的精神“补钙课”,切实把红色文化转化为助力区域高端装备制造产业链高质量发展强劲精神动能。

## 淬炼匠心,奏响新时代“劳动赞歌”

在全区选聘20名“双进”宣讲团队,开展主题宣讲30多场次;与淮安市总在黄码港产业园临港新城项目工地,联合举办“争做技术能手 争当大国工匠”劳动竞赛誓师大会暨劳模工匠主题宣讲文艺演出活动,将劳模工匠主题宣讲和丰富多彩的文艺演出活动融为一体,200多名职工在“家”门口品尝到“美味”的精神文化大餐。在开展“劳模工匠助企行”专项行动中,组织35次技术帮扶、技能培训、“师带徒”活动,解决技术问题41个,产生效益764万元;将42名劳模工匠先进事迹汇编成册,在各级新闻媒体宣传劳模工匠等先进事迹,淮安旺旺食品梁士恩等

劳模先进事迹在《学习强国》等新闻媒体上重点宣传。

## 阅读润心,让职工在书香浸润中成长成才

开展“全民阅读春风行动”“带一本好书回家过年”阅读活动,在产改企业、建设工地、产业链、商圈楼宇、社区机关等开展党的二十届三中全会精神、“劳动创造幸福”“筑梦现代化 共绘新图景”等主题宣讲、阅读和网上知识竞赛28场,在“阅读经典好书、争当时代工匠”阅读沙龙活动中邀请高校教授开展主题讲座,帮助和激励职工选好书、读好书、分享好书,用知识提升素质,树立理想信念。

区总了解到江苏天成建设集团职工有“手机摄影培训”方面的需要,邀请摄影专家担任授课老师,上门为80多名职工讲解手机摄影的相关知识和操作技巧,让企业职工增长了知识也提高了对手机摄影的兴趣,陶冶了职工生活情操。还在全区开展了网络视频征集展示活动,17个作品在区公众号上展示;在全市职工经典诵读比赛中区总两个节目分获二、三等奖;推进7家省以上职工书屋和图书馆互联互通,2024年度淮海商圈工会联合会等2家职工书屋获“全国重点建设职工书屋”称号。

## 关爱暖心,用心用情营造温馨港湾

开展职工安全生产、劳动保护主题演讲、宣传、演练、心理健康讲座等活动20多场次。在“安全隐患随手拍”活动中上报40个参赛作品;督促企业规范签订劳动安全卫生和女职工劳动保护专项集体合同;在新业态、产改企业、重点项目开展免费体检、购买互济会保障、“安康三送”、职业健康学习培训等活动。淮安顺丰快递公司有员工心理健康方面知识需求,区总工会及时组织相关专家到企业作心理健康和“网络安全”专题讲座。开展关注女性健康安全知识讲座培训活动,在女职工康乃馨服务站不定期开

展各类心理咨询、使她们经常感受到工会“娘家人”的暖心关爱。

## 运动开心,提振职工群众精气神

以“强身健体展风采,追求卓越向未来”为活动主题,秉承竞技比赛和快乐运动相结合、体能比赛和智力比赛相结合的活动理念,举办全区第三屆职工羽毛球比赛,接续开展区第二屆职工运动会暨2025年清江浦区“迎新春”职工趣味运动会,鼓励产改企业、新就业形态群体、专精特新企业单独组队参赛,将“体育文化”与促进新质生产力发展和提升职工幸福感指数和营造欢乐祥和节日氛围相结合,拿出2万元专项资金,发放职工文体普惠券;组队参加淮安市第十届运动会(职工部)暨第三屆职工运动会羽毛球、三人制篮球、乒乓球、排球、拔河比赛,共获得1个冠军、3个亚军的优异成绩。

牵头组织承办淮安市第三屆职工运动会拔河比赛,精心策划、精密部署,以严实的作风抓实抓细赛事各项工作,实现了“安全、节俭、精彩”办赛的目标,比赛取得圆满成功,受到参与职工和上级部门赞扬和肯定;在配合省总工会开展省总工会共建下基层活动中,将开展基层工会文体知识培训和参与互动活动相结合,展现文体魅力,有效激发职工文化活力。

**小编说:**淮安市清江浦区总工会不断满足职工群众日益增长的精神文化需要,在精准服务中推动职工文化建设蝶变跃升。扩大职工文化服务阵地的影响力,构建立体化、多元化“服务圈”,开展职工喜闻乐见、形式丰富多样的劳模工匠宣讲等宣传教育活动,切实推动劳模精神、劳动精神、工匠精神深入人心。用风格多样的文艺形式,贴近群众的表演方式以及紧跟新时代步伐的表演内容,把一顿顿丰盛的“精神文化大餐”送到了职工身边,让基层职工深切感受到浓浓的人文关怀和温暖,提升了职工群众的幸福感、获得感。

## 【主席之声】

今年是中华全国总工会成立100周年,也是“十四五”规划的收官之年,吴江区总工会将聚焦重点,把握关键,在职工思想政治引领、激发职工建功立业热情、构建和谐劳动关系等各方面走在前、做示范,推动全区工会工作创新发展,蓬勃向上。

## 红色领航,提升思想政治引领实效

我们始终坚持以党的领导,确保工会工作的正确方向。始终坚持用党的创新理论凝心铸魂,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,常态化开展专题党课、“劳模工匠进校园、思政教师进企业”“吴工大讲堂”等线上线下主题宣讲活动,引领广大职工听党话、跟党走,把思想政治引领贯穿职工职业生涯全过程以及工会工作的方方面面。

围绕中华全国总工会成立100周年主题,开展系列活动文化活动,回顾光辉历程,总结经验启示,进一步激发全区职工群众劳动热情。畅通工会与职工之间的沟通渠道,常态化开展基层职工座谈会、大访谈活动,架起服务职工“连心桥”。今年,吴江区工人文化宫新宫将完工启用,将持续优化工人文化宫新宫服务体系,办好庆祝“五一”国际劳动节、职工文艺大赛、“吴工惠·幸福集”等系列活动,持续发挥好工会报刊、职工书屋、公众号等“工”字号宣传阵地作用,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,满足职工群众精神文化需求。

## 蓝色赋能,推动产改向纵深突破

吴江作为江苏省产改试点地区,坚持党建、产改、工建一体化推进,推动形成工会牵头、部门协同、社会参与的工作合力。围绕吴江“4+2+1”产业体系,深入开展各级各类劳动和技能竞赛,推动办赛质量和赛事能级不断提升,助推新质生产力加快发展。做好江苏省省工匠学院(吴江)及五分院建设,搭建工匠学院(堂)联盟,在区镇板块打造集“教、培、带、赛”于一体的综合性实训阵地。

聚焦长三角生态绿色一体化发展示范区建设,联合上海青浦区总工会和浙江嘉善县总工会成立长三角一体化示范区工匠学院联盟,打造具有示范区特色的劳动教育实践基地,开展“长三角一体化示范区特色工匠”选树等活动,加强跨区域、跨行业交流,打造区域性创新工作室联盟,助力示范区高技能人才队伍建设。搭建职工建功立业舞台。开展“寻武堂”职工素质提升系列培训,举办产改工作能力提升专题培训。加强劳模和工匠人才创新工作室规范化建设,完善“1+1+N”创新工作室建设机制。深入开展技术革新、合理化建议和“五小”等群众性创新活动,扶持职工创新项目,激发职工群众创新创造热情。

## 橙色护航,推动职工维权服务提质增效

认真履行维权服务基本职责,探索职工服务新模式,着力解决关系职工群众切身利益的实际问题,让服务“有新”更“有心”。持续关注新就业形态劳动者等重点职工群体,开展10+N送服务送保障暖“新”项目。同时,立足新就业形态劳动者新需求,不断推出免费体检、子女暑托班等贴心服务,不断增强他们的获得感、幸福感和安全感。

持续完善职工服务工作体系,把“春送岗位 夏送清凉 秋助学 冬送温暖”的传统品牌做新做实。分层次分类型开展精准帮扶,传递组织温暖。开展好一线职工及新就业形态劳动者等群体疗休养活动,发挥“心之家”品牌效应,完善职工心理服务三级网络,持续关心关爱职工身心健康。扎实推进职工之家、司机之家、工会驿站等阵地建设,加快推进长三角一体化示范区职工服务中心建设,推进构建10分钟工会服务圈。构建和谐稳定劳动关系,发挥区矛盾纠纷调解优势,加强工会服务窗口与相关职能部门协同合作,形成信息共享、协调联动、共同处置的工作合力。发挥区联合调解中心示范效应,全面铺开运行区镇联合调解中心,完善区、镇两级联合调解网络。深化“青吴嘉”三地劳动争议协同化解工作机制,共同打造区域一体化劳动争议协同化解“六步工作法”。完善协调机制,健全协调劳动关系三方组织体系。持续做好职工网络舆情监管,切实维护劳动领域政治安全。

**小编说:**苏州市吴江区总工会创新实施红色领航、蓝色赋能、橙色护航等多彩工程,持续擦亮“吴工大讲堂”品牌,增强职工思想政治工作的吸引力和感染力,优化工人文化宫服务体系,为职工文化活动注入新的活力和内涵;建立长三角一体化示范区工匠学院联盟,打造区域性创新工作室联盟,选树“长三角一体化示范区特色工匠”,推动创新创造活力竞相迸发;打造区域一体化劳动争议协同化解工作机制,推进长三角一体化示范区职工服务中心建设,构建10分钟工会服务圈,以精准、贴心、便捷、高效的服务,提升基层工会组织的凝聚力和引领力。

苏州市吴江区人大常委会党组成员、区总工会党组书记、主席 沈健民

## 内蒙古自治区政府出台措施支持工会驿站建设

近日,内蒙古自治区政府办公厅印发《关于支持工会推进全区工会驿站建设的通知》(下称《通知》),从支持工会加强驿站建设、明确驿站建设的目标任务、采取有力措施推进驿站建设、形成推动驿站建设的工作合力等4个方面,要求自治区各級政府及有关部门进一步支持工会推进工会驿站建设,维护好广大户外劳动者的合法权益。

《通知》明确,自治区人民政府将驿站建设作为民生项目,建立由自治区总工会牵头,自治区有关部门单位参加的联动机制,实现信息互通、资源共享、工作互动,协调推动驿站建设。公安、住房城乡建设、交通运输、市场监管等部门单位要指导和鼓励本部门单位管理的具备条件的场所所建设驿站;财政部门要对驿站建设运维经费予以统筹考虑;城管部门要指导配合做好驿站标识招牌设置悬挂工作;其他相关部门单位可根据自身实际情况,支持鼓励管理和所属单位参与驿站建设。

《通知》要求,加强“最美驿站”和无人值守智能化驿站建设,各盟市主城区以及其他有条件的城市重点区域基本实现步行15分钟服务圈交叉覆盖。要通过工会自建和共建两种方式推进驿站建设。驿站建设服务功能要具备“15项+”,在具备条件的驿站增加优惠餐、电动车充电桩等服务。

《通知》强调,自治区各级工会要积极争取同级党委和政府的支持,推动将驿站建设纳入地方保障和改善民生工作中统一安排、整体推进。及时了解驿站建设进度和管理运行情况,查摆问题不足并提出意见和建议。广泛宣传驿站功能作用及驿站建设运行管理工作中的好经验好做法,不断提升职工群众知晓度,扩大社会影响力。

据统计,截至目前,内蒙古自治区各级工会共建设工会驿站3012家,可提供8小时之外延时服务的有378家,改造升级为24小时无人值守智能化站点300家,建设各级工会“最美驿站”330家。所有驿站全部实现在高德、百度、全国总工会“职工之家”APP、自治区总工会“北疆工惠”APP上图。

来源:《工人日报》



## 上好开工第一课 按下助企“加速键”

日前,江阴新桥镇总工会2025年“澄工课堂”首场“送教进企”活动在江苏精亚集团有限公司举行,特邀江苏省劳动模范、国家一级企业培训师、资深职业讲师纪剑卿授课,带动职工从企业发展的“旁观者”转变为“参与者”,为推动企业高质量发展按下了“加速键”。  
谈丽萍 摄

图片新闻  
邮箱:jsgrbphoto@163.com

## 《主席论坛》邀您“汇谈”

《主席论坛》专栏是本报为更好地履行服务“三工”职能,为全省各级工会主席、工会干部谋划工作、交流经验、畅谈体会开辟的特色园地。专栏开办以来,坚持办刊宗旨,已高质量编发90多期,全省各地已有200多位各级工会主席、工会干部发声建言,成为高质量推进江苏工会工作的“参谋助手”和

比学赶帮超的“大课堂”。

专栏设置《主席之声》栏目,邀请各级工会主席、工会干部围绕特定议题发议论、谈体会,展示各地工会围绕中心、服务大局特色亮点;《基层办公室》栏目欢迎大家“晒一晒”推进工作的绝招窍门、“秘籍宝典”,有关推进工会工作的成功经验、优秀创意、创新

举措等均可来稿;《履职手记》栏目欢迎大家分享时下最关心的工作、亟需破解的课题等,凡对工会工作的思考建议、工作日记、调研报告等均可投稿。

各级工会学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神和中国工会十八大精神的来稿优先刊发。每篇来稿2000字左右,配作者工作照一张。欢迎全省广大工会干部踊跃投稿,积极参与工会人的“思想盛宴”和“深度汇谈”。

投稿邮箱:1036639134@qq.com 联系电话:025-83279179

## 【履职手记】

## 践行国企担当,贴心护航新业态劳动者

中国铁塔股份有限公司南京市分公司工会主席 胡浩

作为国有企业,南京铁塔坚持在履行社会责任中发挥模范带头作用,深刻认识到保障新就业群体劳动权益、助力新业态健康成长是国有企业应尽的社会责任,更是构建和谐社会、推动经济高质量发展的必然要求。我们积极响应南京市总工会支持和促进新就业形态劳动者工会工作的八条举措,充分发挥自身优势,努力为新就业群体创造更好的劳动环境和劳动条件,推动新就业形态健康稳定发展。

为新就业群体撑起职业健康的“保护伞”。换电是铁塔公司能源业务的重要板块,也是我们为新就业群体提供服务的重要切入点。电瓶车是骑手小哥工作中重要的工具,电池的安全性和续航能力直接关系到他们的

人身安全和工作效率。传统充电方式不仅费时费力,而且存在过充、短路等安全隐患。为此,我们依托铁塔丰富的站址资源、可视可控的监控平台,搭建覆盖全市的智能换电体系,目前在南京全域已经落地1291个换电柜,其中632个分布在商圈、住宅区等外卖、物流热点区域,骑手们只需短短几秒就能为电瓶车充满电再出发,有效解决了充电不安全、充电慢、成本高、续航短等难题。当前,南京铁塔正在为10989名从业者提供换电服务,自开展换电业务以来,累计服务从业者超过4万人,电池安全性得到了保障,骑手们在工作中的后顾之忧大大减少,工作的积极性和满意度都有了显著的提高。

打造“骑手之家”爱心品牌。我们在新兴

产业工会的指导下,将“骑手之家”建设作为“我为群众办实事”实践活动重点项目,为外卖快递骑手及其他户外劳动者提供一站式服务。这个“家”里配备了智能换电柜、空调、微波炉、饮水机、医药应急包、雨伞、手机充电等设施,骑手们冷了能取暖、热了能乘凉,渴了能喝水、累了能歇脚,在风雨兼程之余,有一处像家一样温暖的地方。截至目前,我们已经建成6个骑手之家。在高温暑热期、节假日,“618”“双11”“双12”等关键节点,我们广泛开展骑手慰问活动,截至目前已经开展慰问30余次。南京铁塔还开展了“暖心盲盒”活动,在全市25家“宁工享”爱心驿站和133个铁塔换电柜投放宁暖手、宁暖胃、宁暖腿、宁暖面、宁暖电、宁暖心六类爱心礼包,小哥们在换电和

工作休息之余顺手抽取盲盒,扫码开柜获得惊喜,感受到“娘家人”的温暖。我们也关注新就业群体权益保障,2024年6月在骑手之家组织开展公益法律咨询和法律援助,在骑手与用工平台之间搭建桥梁,化解劳动纠纷,维护和调处有序的劳动关系。

新就业群体劳动权益保障是一个长期而艰巨的任务,未来,南京铁塔将继续加大能源换电业务投入,不断优化产品性能和服务质量,为骑手们提供更加安全、便捷、高效的换电解决方案。同时,也将进一步丰富和完善骑手慰问活动的内容和形式,让关爱更加贴心、更加温暖,努力推动新业态、新模式健康蓬勃发展,为推进中国式现代化南京新实践贡献力量。

