

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

权威 导向 贴近

第299期

2025年2月20日



专刊

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxswj)

江苏政工新视界

迈进“十四五” 奋斗新征程

大屯工程咨询公司：
以“五优咨询”推动企业高质量发展

在当今市场竞争激烈的环境下，大屯工程咨询公司的发展不仅需要技术创新和市场拓展，更离不开强有力的思想政治工作和党建工作的引领与保障。为此，公司党委积极探索思想政治工作与业务发展深度融合的方式方法，提出了“五优咨询”新目标，着力打造“本质安全优、经济效益优、跨越发展优、科技创新优、团结和谐优”的新咨询。

本质安全优：党建与安全生产深度融合

安全生产是企业发展的生命线。公司将安全生产作为党建工作的重要内容，通过设立党员安全责任人，发挥党员的先锋模范作用，带动全体员工共同维护安全生产环境。

定期开展安全生产培训和演练，提升员工的安全意识和应急处理能力；建立隐患排查机制，通过党员带头排查、群众监督举报等方式，及时消除安全隐患；利用信息化手段建立安全生产管理平台，实现数据的实时监控和分析……通过党建与安全生产的深度融合，公司构建起本质安全优的坚实基础。其中，安全事故率较过去三年平均值下降了16%，未发生重大安全事故；安全大家谈、安全大讲堂等安全文化活动，参与人数超过160人次；党员带头排查隐患，隐患排查效率提高了10%，隐患整改率达到95%以上。

经济效益优：党建与生产管理有机结合

公司推行“党建+生产管理”模式，设立党员先锋岗和责任人，党员带头提升工作效率和质量；定期召开生产管理分析会，由党员骨干牵头，分析瓶颈问题并提出改进措施；通过组织生活会、主题党日等形式，凝聚员工智慧，共同解决难题。企业管理方面，推进内部市场化改革，以项目部为单位划小核算单元，对关键要素进行考核；在重点领域向安全生产和灾害治理转型，解决地质条件和环境保护难题，寻找科技含量和利润增长点。

推行“党建+生产管理”模式后，项目部生产效率提升了近10%，关键项目进度提前完成。通过内部市场化管理和项目部核算单元的优化，企业成本降低了0.88%，资金节约了149万元。员工因生产效率提升和绩效考核的优化，人均收入同步增长，员工满意度达到96.5%。

跨越发展优：党建与经营发展协同推进

公司通过党建引领推动经营模式创新和市场拓展。推行“党建+经营发展”模式，党员经营先锋队带领员工开拓市场、提升业绩；定期召开经营发展分析会，由党员骨干牵头，分析市场动态和客户需求，提出经营策略并组织实施；通过

组织生活会、主题党日等形式，让员工共同解决经营发展中的难题。

工程咨询公司的跨越发展主要体现在区域位置和经济总量两个方面。近两年来，公司成功开拓了5个新的市场区域，贡献合同额5069万元。设计、监理、地勘三大板块业务协同发展，营业收入同比增长29.32%，地勘业务成为新的增长点，其营收占比从75.99%提升到91.75%，推动了公司业务结构的优化升级。通过党建活动和优质服务，公司获得了12项行业荣誉和资质，市场竞争力得以提升。

科技创新优：党建与科技创新携手并进

公司通过党建引领推动科技创新能力的提升。将科技创新工作纳入党建工作重要内容，设立党员科技创新先锋岗，带动员工参与科技创新。同时，定期开展科技创新培训和交流活动，建立科技创新激励机制，提升员工创新能力，激发全员创新热情；利用信息化手段建立科技创新管理平台，实现项目实时监控和分析，确保管理科学化、精细化。

作为大屯公司唯一的国家级“高新技术企业”，咨询公司科技创新成果显著，近两年获得专利12项，发表科技论文22篇，科研成果得到及时应用，为企业创造了良好的经济效益。此外，通过党建与科技创新的融合，培养了一批高素质

的科技创新人才，为企业的持续创新提供了人才保障。

团结和谐优：党建与服务职工紧密结合

公司将党建与服务职工、队伍稳定相结合，推行“党建+服务职工”模式，设立党员服务岗，并定期召开职工座谈会，由党员骨干牵头，听取意见和建议，及时解决问题。同时，加强创新理论武装、领导班子建设、干部人才队伍建设、基层党组织建设、党风廉政建设、宣传思想工作、工会组织建设，多维度构建和谐稳定的企业环境。

通过职工技能培训、困难职工帮扶等党建服务职工的系列活动，职工满意度从95%提升到98%。通过道德讲堂、青年联谊交友活动等文化活动，员工的精神文化生活得以丰富。通过完善民主管理制度，职工代表参与企业重大决策的比例达到100%，通过民主管理渠道解决职工关心的问题16项，职工幸福感获得感满满。

大屯工程咨询公司通过“五优咨询”建设，推动党建与安全生产、生产管理、经营发展、科技创新、服务职工等关键领域的深度融合，为企业高质量发展注入了强劲动力。接下来，公司将继续深化“五优咨询”建设，提升党建工作水平，为实现更高层次的高质量发展而不懈努力。

通讯员 张帅

倍感安心、倍增干劲、倍加努力
在中天宽带，工匠幸福感满满

在中天科技集团的产改过程中，旗下中天宽带技术有限公司(以下简称“中天宽带”)依托集团“中天工匠”员工赋能平台，通过开展师徒结对、项目攻坚、技能比武等推进工匠培育工作，通过家园活动、赋能成长、激励感召等举措助力工匠成长成才，并全力为工匠群体做好各项服务，提升他们的获得感、幸福感。截至2024年，公司有66名员工获得集团“中天工匠”荣誉称号。

家园服务让工匠倍感安心。精神家园建设是中天科技集团的文化和特色，中天宽带积极践行“精神家园滋润工匠工匠工匠”精神，通过精神家园和知识产权的双向奔赴为广大工匠赋能。工匠的成长离不开家园的温暖和滋养。为此，公司精心策划了家园活动，营造温馨和谐的工作氛围；鼓励工匠提出“三我提案”，激发其创新思维和主人翁意识；通过赋能成长计划，为员工提供广阔的发展空间和成长机会；以激励感召为动力，让每名工匠都能感受到来自企业的认可和尊重。这些举措如同春雨般滋润着工匠的心田，让他们在中天宽带的大家庭中茁壮成长。

近年来，公司还为获得集团荣誉称号的工匠进行专题拍摄，将他们对岗位的尊重和对工艺的极致追求充分展现出来。因为，他们对目标的执着与坚持，是对“匠心”二字最生动的诠释。

中天宽带作为产业工人队伍中的佼佼者，在推进“精确制造”活动中发挥着巨大的作用。日常工作中，中天宽带注重通过选树宣传、挖掘故事，为工匠们创造成长的舞台、提供展现的机会。公司根据集团要求建立中天工匠培养、使用、评价、激励和保障体系，激发职工学习热情，并开展工匠口决征集、工匠宣讲等活动，推动工匠活标准、知识化、显性化。比如，钣金车间率先在车间一线设置了“贡献决定地位”专栏，展示理念解读、贡献排名、工匠心得分享等，贡献排名激励着每一位职工奋勇争先，工匠心得分享如同心灵的灯塔，照亮了彼此的

成长之路，工匠们的风采在这里得到了生动展现，你追我赶的浓郁氛围也已形成。光器件产品在车间设立工匠风采展示长廊，全面展示工匠在各自岗位上取得的成果和积累的经验。近年来，公司以广大工匠为原型，创作了《繁花》《春风吹来满眼绿》等短视频和诗歌朗诵作品，展现工匠付出的辛勤劳动和获得的累累硕果。

给予激励让工匠倍加努力。《贡献决定地位》宣贯活动中，中天宽带充分利用周例会、晨会、班组点评会等载体进行宣传，并让工匠发挥带头作用，积极参与其中，形成典型案例和学习心得。工匠唐华在“贡献凝聚力量，价值在于行动”中写到：“贡献凝聚力量，就是要发挥自己的优势和所有才能，用自己的行动为公司作出最大的贡献，这样才能体现出自己的价值。”在“贡献决定地位”的价值引领下，员工在各自岗位上努力拼搏，共同推动企业高质量发展。2025年中天科技集团春训大会上，中天宽带光器件车间刘华获得“工匠大师”称号，塑胶车间从娟获得“三我”活动优秀提案奖。

中天宽带工匠作为集团工匠群体的缩影，展现了产业改革的美好前景和无限可能。未来的日子里，中天宽带将继续携手广大工匠，继续发扬工匠精神，共同书写产改新篇章，让工匠精神在中天大家庭中绽放更加绚丽的光彩。

通讯员 叶向阳



▲“就”在家乡，“取”通未来。日前，南通市经济技术开发区举办2025年“春风行动”新春综合招聘会，通过线上“直播带岗”打破地域限制，线下“一站式”服务精准对接供需两端，210余家企业参与其中，提供近万个就业岗位，为求职者带来了新一年的“薪”机遇。

▼ 扬子石化重整党支部围绕产品收率等工作开展小指标劳动竞赛，以党员“1+N”机制推进党建网络与安全网络相融合，现场设置展板进行公示，每周统计班组隐患排查、优化调整、岗位攻关红旗摘星数据，党员带头创建“党员示范岗”，通过精细各项指标管控、挖掘装置潜力，使加热炉平均热效率提高1.1%，年节约燃料气成本500万元以上。



逐梦沃野，为农业插上“科技翅膀”

通讯员 邱玲娜 记者 陶睿

科技赋能种好田。



从青涩学子到行业标兵，从产量垫底到全国夺冠，扎根田间七年的时间里，他用科技与汗水浇灌出累累硕果，书写了现代农业的传奇篇章；日复一日地铆足干劲提升产量，科技兴农在他身上得到了具象化呈现……这个以创新引领发展的新时代“三农”先锋名叫罗刚，是苏垦农发新洋分公司三大队长。

田间地头练就“真功夫”。在生产一线，他躬身实践植保技术；在田间管理上，他总结出“因田、因天、因苗”三因管理法；担任队长后，他更是将精细化管理理念融入大队工作的每个细节……“把论文写在大地上”，是罗刚的座右铭。2017年，他从扬州大学农学院硕士毕业后，带着对农业的满腔热忱来到苏垦农发新洋分公司。“每个岗位都是磨刀石。”在大队技术员、农业中心技术员、三大队长三个岗位上，罗刚坦言，“队长一职最具挑战，也最让我充满成就感。”面对大队仅有两名管理人员的情况，他提出“关键工抓重点、零碎工全清零”的降本增效策略，带领团队实现水稻育秧、小麦播种等核心环节高效作业，田间日常管理实现“零用工”，成为分公司22个大队中的“效率标杆”。

找准支点撬动“金杠杆”。“农业供给侧改革，关键在降本增效。”为破解成本管控难题，罗刚找准支点巧发力，撬动降本增效的“金杠杆”，率先购买无人机并自学成为“飞手”，随后带领管理人员用无人机完成大田施肥、施药作业，使机

械作业成本直降40%，并在田头补种、捉黄塘等传统高耗环节引入无人机巡田技术，将用工成本压缩超60%。不仅如此，精细化管理更是贯穿生产全程。夏熟作物耕耙旋播、水稻整田移栽、高标准沟系建设……针对每一项作业，他都制定科学规范，确保作物安全生长。2022至2023年，三大队产量效益从分公司倒数第一跃升至第二；2023年，大麦、油菜单产位列分公司榜首；2024年，小麦、水稻再创单产新高。罗刚个人连续三年获评苏垦农发“产业工人标兵”“高产标兵”等称号，2024年还荣膺“江苏农垦先进个人”称号。

科技赋能书写“高产传奇”。2024年6月12日，注定载入江苏农业史册。全国农业技术推广服务中心专家在苏垦农发新洋分公司3大队河南11号田宣布：“新洋‘盐油杂7号’油菜实测单产749斤，刷新江苏省冬油菜单产纪录，并摘得全国冬油菜高产桂冠。”这场“绿色突围”的背后，是科技与管理的“双轮驱动”。利用北斗导航播种机实现高速精准播种，亩产30%，节本增效显著；越冬前补施肥料，精准化控，使油菜在低温冻害中“安然无恙”；配套专用割台技术，将收割损失率控制在4%以内……从耕、种、管、收到抗逆应变，罗刚团队制定了全流程标准化作业规范，使得三大队油菜单产较周边高出36%，含油量突破43%，成为行业新标杆。“高产不是偶然，是科技‘绣花功夫’的必然。”罗刚指着农机社会化服务应急保障中心内整齐列队的智能农机介绍道，苏垦农发新洋分公司的6万亩耕地现已实现墒情数据实时监控、无人机巡田精准作业，传统农业正加速向智慧农业转型。

一方面，推广平衡种植技术，缩小小块间产量差异，推动全域平衡增产；另一方面，围绕“化肥控量增效”目标，加大绿色种植技术应用，减少面源污染，促进土壤保育……2025年，苏垦农发新洋分公司将迎来产业突围与改革攻坚的关键之年。站在新的起点，罗刚的蓝图愈发清晰。接下来，他计划拓展无人机在精准捉黄塘、叶面喷施等场景的应用，探索大马力农机与新型肥药的适配模式，力争在作物生育后期管理上实现突破。在罗刚看来，科技创新仍应是核心抓手。他坚定地说，“向科技要产量、要效益、要竞争力，这是现代农业的必由之路！”

江苏矿业：收心归位铆足劲 全力奋战“开门红”

新年开新局，奋斗正当时！

春节复工后，江苏矿业扎实开展节后收心工作，引导干部职工切实做到节后人员归位、思想就位、状态回位、工作到位，以“一叶知秋”的敏锐意识、“一丝不苟”的较真态度、“一抓到底”的坚定决心，奋战“开门红”。

上好第一课，绷紧“思想弦”

江苏矿业强化“收”的意识，开展好收心归位第一思想动员课。节后第一天，公司领导班子及油田专家兵分四路，来到域内各基层单位督导安全生产和新年工作部署，同时，各基层单位、项目部收心会、工作部署会也于第一时间召开，动员全体员工迅速从“节日模式”切换到“战斗状态”，以“开门红”引领“全年红”。

“近日低温寒潮，必须对电伴热等保温设备进行检查，以免设备冻堵。对于复杂路段，要观察结冰路况，安排专人指挥通过……”2月5日早上六点半，金洪捞油分公司值班干部李士虎便来到施工一线金东捞油班组进行班前会安全督导。不只是金东捞油班组，修井分公司也在“收心会暨安全生产动员会”上启动“安全生产治本攻坚”行动，开展“拉网式”复工检查，重点排查设备启停、井控装置、人员持证等关键环节；邵真捞油分公司组织专项检查组来到采油井站、捞油现场、停车场等重点场所，开展节后安全检查，凝聚起安全防护“开门红”的共识。公司上下围绕复工复产开展多层次安全专项检查，分片区开展公司级风险提示和安全教育，为节日生产绷紧思想弦、筑牢防护堤。



春节不停歇，奋战“开门红”

“开工前，一定要检查得仔仔细细，把我们的小伙伙伙照顾好！”1月30日，大年初二，LPT13-X10井场，天边刚泛起鱼肚白，江苏矿业胜利项目部临盘项目组组长倪泉便带领团队成员检查设备，确保新年第一井顺利开工。当天，临盘、滨南2个项目3个机组共产“金”15.47吨。

春节期间，江苏矿业域内外双线发力不停歇，喜迎开门红。域内邵真、金洪、黄庄3个片区采捞油单位紧扣“产量超线、捞油提效、资源新增”等关键任务指标，在“奋进新江矿、勇夺开门红”专项劳动竞赛中，各机组严格落实捞油计划，平均日捞油达34井次，保证了原油产量在奋斗线上运行。泥浆项目部6个处理机组开足马力保钻机运行，其中2个机组征战域外百色油区，服务百201X、凤页1这两口重点探井，日处理泥浆达220方。天然气有限公司发挥油井伴生气收集、处理、销售的独有资质，春节期间联38-2等4个伴生气收集站点正常生产，日收气3.1万方以上。域外，巴州分公司、南方分公司600余名员工服务甲方，驻守一线，有力保障了安全平稳生产，持续扩大了市场影响力。

复工稳推进，书写“敬业福”

“稳字当头、安全第一！”开工验收中，黄庄分公司经理张刚强说道。大年初五，随着节后第一口井5-74开始作业施工，工程板块加快复工复产步伐，通过一系列行之有效的举措，确保运行安全高效。

侧崔15井现场，侧钻一队召开收心会总结成绩与不足，开展隐患排查治理专项行动，及时整改正压式空气呼吸器压力不足等5个隐患，保证顺利开工。侧安井14C井现场，作业一队紧密锣鼓地进行原井注水管柱的起吊工作，由于井内采用的是玻璃钢油管，他们精心操作，确保施工质量零误差。在井下作业保障队，修井分公司组织司机人员针对春运末期的交通风险点进行案例学习与讨论，加强对特种车辆的安全附件检测，开展危货车辆防侧翻培训，确保司机人员和车辆以最佳状态安全出行。如今，江苏矿业常规、带压、侧钻的8支作业队伍已全面复工。试油队在5-74井泵采作业中提前3天完成施工任务，有力保障了甲方原油上产，用责任和担当书写了这个春节最美的“敬业福”。

基层好故事
本栏目由航空工业南京机电协办