



兴化：“1+3+5”协商模式推动“工”事“共”办

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 潘振宇 苏祺)日前,一面“‘工’事好商量‘会’出同心圆”的主题协商文化墙,出现在兴化市总工会办公楼议事协商室。墙上细化的协商重点、协商原则、协商架构、协商流程等,标志着工会为职工与企业搭建起了一座全新的紧密沟通桥梁。

近年来,市总工会主动融合协商文化,探索服务职工新路径,创新构建“1+3+5”协商主体模式,成立了工作领导小组,全力推进议事协商活动的制度化、规范化与常态化,通过“‘工’事‘工’办,‘工’事共办,为构建和谐劳动关系、竭诚服务职工贡献工会力量。

“1”代表“一个中心”。即以职工为中心开展协商议事。在“劳模工匠进校园

思政教师进企业”活动筹备阶段,工会就进行平等协商,让职工拥有话语权;在协商文化建设上,通过工会网站、微信平台开设集体协商知识专栏,编制印刷《江苏省集体协商条例100问》口袋书2000余册,宣传普及集体协商知识,营造良好的协商氛围。

“3”代表“组织平台、议事平台、协商文化”。在组织平台上,加强与协调劳动关系三方成员单位的协作,定期召开碰头会,针对劳动关系新问题共同寻找对策,健全工作协同机制,引导基层单位的集体协商工作;议事平台方面,搭建职工与企业沟通对话的协商议事平台,开展集体协商要约活动。每年年初列出集体协商“任务清单”,通过新春走基层、春季要约行动等活动,推动企业与职工就工资分配等问题

进行平等协商,让职工拥有话语权;在协商文化建设上,通过工会网站、微信平台开设集体协商知识专栏,编制印刷《江苏省集体协商条例100问》口袋书2000余册,宣传普及集体协商知识,营造良好的协商氛围。

“5”代表“铸魂增智、赋能强技、关爱服务、和谐稳定、固本强基”五个重点领域。在铸魂增智领域,将“协商”文化和“工”文化融入职工思想引领,组织劳模工匠、思政教师深入企业车间、学校课堂进行授课,促进职工成长成才;在赋能强技领域,围绕全市重点企业、项目以及“智改数转”等领域开展主题劳动竞赛与职业培训,举办重点工程示范性劳动竞赛,还延伸到村居开展“7点班”职工创业技能培

训,并对创业成功典型予以奖励,激发职工创新活力;在关爱服务领域,就驿站建设布局、管理模式、服务项目等进行磋商。目前,已建设24小时户外劳动者驿站10余座、组建康乃馨专家志愿服务团、开展各类活动提升职工素养,举办青年职工交友联谊会等;在和诣稳定领域,利用好“老黄维权站”职工维权法律顾问团和“靠谱帮办点”援助律师,通过法律宣传、协商调解等形式发挥协商文化综合功能,打通联系服务职工“最后一公里”;在固本强基领域,组织政协委员走访聆听新业态职工意见诉求,针对性推出“5+N”综合服务行动,为3000多名新业态职工提供全方位精准服务。全面推广建立健全企业职代会制度,让职工共享企业发展成果。

设立企业「安静期」也是提升营商环境

周家和

日前,宿迁市出台《“营商环境提升年”若干措施》,明确将今年定位为宿迁“营商环境提升年”,要探索建立“企业安静期”。具体来说就是将每月20日前设为企业的“安静期”,除涉及上级交办、突发事件、案件查处等特殊原因外,不得对企业进行各类行政执法检查,企业对违规检查行为可以“扫码”进行监督反馈,也可以拨打司法行政部门或执法部门监督电话。(《江苏工人报》2月17日2版)

这一新闻的亮点在于用制度来规范对企业的执法检查行为,并有具体的要求和措施。在企业“安静期”内,除突发事件等特殊原因外,行政执法机关不得进入企业实施各类行政执法检查,进一步规范了涉企执法行为,可以说是把“无事不扰,有事依法查”的执法理念真正落到了实处。

笔者认为,设立企业“安静期”是提升营商环境的重要措施之一,主要体现在两个方面。一是能够有效避免多头执法、重复执法和随意执法等问题,减少对企业正常生产经营的干扰,切实减轻企业负担,让企业能够有更多时间、空间、静下心来专注经营和创新。二是行政执法监管部门转变监管理念、创新监管方式的一种有益探索。在保障监管效能的基础上,同时兼顾维护企业合法权益,实现加强监管与企业自律并重两者之间的平衡,有效防范一些执法机关个别人员借执法检查名义对企业“吃拿卡要”的情况,从而降低企业的配合成本和时间成本。此举,从一定意义上来说,也是一场相关监管部门“刀刃向内”的改革和改变,不仅是对企业发展诉求的积极回应,更是进一步提升了营商环境,有效提高企业对营商环境的满意度,增强持续发展的信心,有利于更好推动当地经济高质量发展。



截至2月18日,华东油气分公司部署在苏北盆地的重点页岩油探井——秦晋2HF井自喷生产800多天,累计产原油超4万吨。目前,该井自喷日原油产量为34吨,创下苏北盆地页岩油单井累产的历史纪录。图为工作人员在秦晋2HF井现场巡检。沈志军 花彩霞 房涛 摄



送安全下乡 服务进企业

新春伊始,扬州宝应县公安局开展“送安全下乡 服务进企业”活动。民警深入企业车间、乡村一线,通过安全隐患排查、安全知识宣讲、设施设备检查等形式,面对面、零距离提供服务,提出安全生产风险防范建议,助力法治环境和营商环境优化提升。

沈志军 摄



宿迁市总构建“1+N”安全生产大培训体系

本报讯(沈艳丽 丁彬彬)近年来,宿迁市总工会坚持预防为主、源头防范原则,积极构建由市总工会主办、县(区)承办、规模以上企业协办的“1+N”安全生产大培训体系,形成“人人讲安全、个个会应急”的工作格局。

宿迁市总将安全生产培训纳入年度20项重点工作,组建“工会干部+专家”师资队伍20余人,市、县(区)工会一体推进,投入经费40余万元。同时,依托单位小程序和公众号开设“安全生产”专栏,发布安全生产知识64篇;开设“安全生产培训云课堂”,征集上传教育视频43个;结合“班前五分钟”活动开展安全生产线上答题,通过积分兑换礼品调动职工积极性,共有7332人次参与,有效扩大培训覆盖面。

此外,宿迁市总认真梳理企业和职工需求,实行定制化服务,邀请省总、兄弟市工会和市应急、消防、卫健等专家,围绕安全生产、消防安全、隐患排查、劳动保护、职业健康等,通过专题授课、交流讨论等形式组织送教11场,推动企业自主开展安全培训69场,参训达4860余人,为130名工会干部发放《劳动保护监督检查证》。

张家港市总拧紧复工安全阀

本报讯(张思聪)节后复工复产历来是安全生产的关键期,企业生产节奏加快,新员工大量入职,设备设施重启运行,各类安全隐患易发多发。为助力企业复工复产,2月18日,张家港市总工会正式启动2025年第五季“张工安全文化行”之“安康护航”第一季培训。本季以“了解危险因素·预防工伤事故”为主题,通过组织开展安全生产知识宣讲、观看警示教育视频等多种方式,督促企业开展安全生产“开工第一课”,吹响新一年安全培训的“集结号”。

本次培训特邀安全生产专家、工伤预防专家和工会劳动保护宣讲员,分别就《企业工会劳动保护工作实务》《安全风险辨识与隐患排查技术实务》等进行专题授课,详细讲述了工会劳动保护工作的组织建设、职责和工作任务以及风险辨识评估与管控,并通过典型案例案例分析,使参训工会干部和职工从事故教训中受到教育,真正让劳动保护理念入脑入心。

下一步,张家港市总工会将以“安康护航”第一季培训为抓手,每季度设定不同特色培训主题,通过分片、分期、分众、分类的“四分模式”,加强工会劳动保护培训,实现“供”“需”精准对接。

江苏长江水务劳动竞赛全国获奖

本报讯(范华 王槐艾)日前,中国海员建设工会全国委员会发文,江苏长江水务股份有限公司老旧小区给水管网及配套设施改造工程荣获城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛优秀项目奖,这也是全省唯一获此殊荣的奖项。

近年来,江苏长江水务公司积极推行老旧小区给水管网及配套设施改造工程。去年,江苏长江水务根据扬州市政府提供的老旧小区改造清单,并结合年度管网改造规划,制定了针对老旧小区给水管网及其配套设施改造计划的全国竞赛方案,并被中国海员建设工会全国委员会列入全国燃气、供水、排水、供热行业“城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛”。

该公司工种多、多维度组织技术比武、岗位练兵、技能竞赛活动,通过落实安全生产、技术创新、素质提升、科学管理等措施,确保竞赛项目顺利进行。同时积极引入新技术、新工艺,开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”等“五小”群众性创新活动,采用绿色环保管料提升管道的耐腐蚀性和使用寿命,运用先进的非开挖施工技术减少对城市道路和居民生活的影响。



2月19日,镇江市朱方路小学学生在课间进行滚轮胎活动。自本学期开始,该小学积极响应江苏省义务教育学校“2·15专项行动”,确保每天综合体育活动时间不低于2小时,落实15分钟课间时光,让学生走出教室、走向户外,享受健康活力的校园生活,促进学生快乐成长。

石玉成 摄

沭阳农商银行 多措并举做好现金服务保障

为满足客户的现金服务需求,提高现金服务质效,沭阳农商银行多措并举、多方协力、上下联动全力保障春节期间现金服务“不断档”,确保为客户提供高效、便捷的金融服务。

提升期间现金服务保障。该行提前进行现金投放需求测算,合理调配现金资源,备足各券别原封新券,确保节日期间现金供应充足。针对春节期间客户大量使用新钞的习惯和现金交付新特点,及时向人民银行提前申请,做好节日前新钞、小面额人民币供应工作,满足社会公众对新钞、小面额人民币的金融服务需求,杜绝假币、残缺污损人民币流通社会,让广大人民群众在节日期间用上放心钱、舒心钱。

开通绿色通道。各营业网点通过柜面服务、LED宣传播报、微信朋友圈等渠道开展换新钱宣传活动,开辟快速兑换“绿色通道”,对前来办理业务的客户,厅堂人员主动询问券别需求,引导客户到指定窗口进行兑换,减少客户排队等待时间,提高兑换效率,为广大客户提供高效、便捷的兑换服务。

市总工会工作报告和经审工作报告,顺利完成委员替补及苏州市工会代表选举工作。大会特别对获得“全国工人先锋号”等省级以上荣誉的先进集体进行授牌表彰,树立起“劳动光荣、创造伟大”的鲜明导向。

据悉,此次会议创新设置“职工需求大数据分析”“产改成果可视化展示”等特色环节,通过数字化手段精准把脉职工诉求。与会代表纷纷表示,将以此次会议为新起点,团结带领广大职工群众在建设更高品质“江南福地”的新征程上再立新功,以优异成绩迎接新中国成立76周年。

通讯员 马骏琦

5年献血55次21600ml 35岁网约车司机捐造血干细胞救治患儿

本报通讯员 罗玉丽 记者 赵叶舟

“捐献造血干细胞不仅对健康没有影响,还能帮助到需要的人,为什么不去做呢?”2月18日,35岁的网约车司机刘先生在中大医院完成了造血干细胞的采集,成为江苏省第1546位、南京市第217位、溧水区第7位造血干细胞捐献者。记者了解到,刘先生不仅是一位造血干细胞捐献者,同时他还是位献血达人。

打开刘先生的全国电子无偿献血证,5年时间,献血55次,累计献血总量达21600毫升,相当于5个成年人的血液总量。

刘先生告诉记者,第一次撸起袖子参与无偿献血的原因自己也不记得不太清了,但2020年的那个春节,他记忆犹新,也清楚地意识到,参与无偿献血,真的可以帮助到别人。

2020年农历大年初五,刘先生意外接到了南京市血液中心的电话,工作人员表示,血库库存告急,希望刘先生能抽出时间来血液中心参与无偿献血。接到电话后,刘先生便开始左右为难。“一方面是年初五,去血液中心参与无偿献血,父母知道后肯定不会同意;另一方面,因为新冠病毒,公交、地铁停运,打车也十分不容易,对于身在溧水老家的他来说,更是难上加难。”刘先生回忆说,经

助到需要的人,为什么不去做呢?去年11月,当接到配型成功的电话时,刘先生没有丝毫犹豫,他选择了履约。“就像中彩票一样,能用这种方式救人特别值得。”经过高分辨检测及全面体检合格后,刘先生于2月13日入住采集医院进行造血干细胞捐献前的准备。在接下来的几天里,他连续注射了9种药剂以促进造血干细胞释放到外周血中,最终,在2月18日,刘先生成功捐献了108毫升的造血干细胞混悬液。而这份“生命火种”将跨越千里,被注入一位素未谋面的2岁血液病患儿体内。

从配型成功到顺利捐献,刘先生每一步都走得十分谨慎。“担心患者放弃,也担心自己身体出问题。”刘先生告诉记者,为了保证捐献的顺利进行,平时喜欢喝酒的他,过年期间,只能和家人意思一下,在医院的几天里,为了防止自己身体出现头痛发烧等意外情况,他每天谨遵医嘱,连病房门都不敢出,生怕因为自己的疏忽而影响到捐献的进行。

成功捐献后的刘先生长舒了一口气,感叹地说:“过程感觉很轻松,和捐献血小板差别不大,但更有成就感。捐献可以再生的造血干细胞,挽救不可重来的生命。用自己微不足道的力量,给需要的人带去生的希望,让我深刻体会到了生命的价值和奉献的意义,思想也在这个过程中得到升华。”刘先生的话语中充满了坚定和温暖。他衷心祝福小朋友:“早日康复,愿我的造血干细胞能成为你新生命的起点,未来还有很长的诗篇等着你来书写。”

据记者了解,这次捐献,他再次对家人选择了“隐瞒”。“不跟家里人讲,不是怕拒绝,而是怕他们担心,结束后肯定还是会告诉他们。”刘先生说。

常熟市总全委会召开——绘江南福地新景 聚职工奋进伟力

著成效,交出了一份党政认可、职工满意的答卷。

陈宇操强调,各级工会要认真贯彻落实市委工作要求,通过抓改革、促发展、优服务,团结带领广大职工稳定经济预期、激发市场活力,在常熟高质量发展中勇当先行排头兵、先锋领头雁。要求广大工会干部做坚定职工理想信念的“先锋旗帜”,做助推常熟经济发展的“动力源泉”,做托举职工建功立业的“孵化摇篮”。

贺勇胜在工作报告中提出2025年“四个维度”发展路径:一是明确政治方向,强化思想引领,凝聚职工群众拥护支持投身改革的思想共识;二是聚焦发展大局,深化产改工作,为发展新质生产力培育高素质产业工人队伍;三是聚焦民生实事,优化服务举措,推动改革发展成果更多更公平惠及职工群众;四是深化工会改革,提升工作实效,充分发挥工会联系服务职工桥梁纽带作用。

会议期间,全体委员认真审议并通过

遗失陈德明、阴佑连之子陈允瀚出生医学证明,编号M32113520,声明作废。
遗失昆山市玉山镇瑞达物流服务部公章,编号3205830481084,声明作废。
南京市江宁区培英生培2024年3月1日盖章公章,发证人:陈培英,法人:张(张白),声明作废,寻回后不再使用。
遗失南京的鑫物流有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。
江苏州德通电子科技有限公司公章,编号3205080137296,声明作废。
遗失南京法易思德技术贸易有限公司公章,声明作废,寻回后不再使用。
遗失扬州润泽建筑劳务有限公司公章(3210021097488),合同专用章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失南京梁杨医疗科技有限公司财务章,声明作废,并承诺寻回后不再使用。

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建国,一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持以“三工(工厂、工人、工会)、面向企业、服务群众、服务基层”的办报定位,坚持为时代鼓劲、为职工权益呐喊、为企业发展助力、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府、省人大常委会、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委员会书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政文卫各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

版位	规格	价格
报眼	14x6.5cm	10000元
头版通栏	33.5x10.5cm	16000元
普通通栏	33.5x12cm	12000元
半通栏	16.5x12cm	6000元
1/4版	16.5x24cm	14000元
半版	33.5x24cm	26000元
整版套色	33.5x48cm	50000元
整版彩色	33.5x48cm	70000元
报花	3x2cm	600元
中缝整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

江苏工人报 广告刊例

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;
◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

宣传品牌文化 拓展市场 展示形象

江苏工人报社广告部
(江苏工人报业发展有限公司)
电话:025-83279186
邮编:321003
地址:南京市中山北路202号
网址:www.jsgrb.com