

国内统一刊号
CN32-0003 星期五 2025年2月
邮发代号 27-45 (农历乙巳年正月廿四)
第10902期

21

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版



江苏工人报 江苏工会

邹家华同志遗体在京火化 习近平等到八宝山革命公墓送别

据新华社电 中国共产党的优秀党员,久经考验的忠诚的共产主义战士,无产阶级革命家,我国经济建设战线、国防工业战线和社会主义法制建设的杰出领导人,中国共产党第十四届中央政治局委员,国务院原副总理,第九届全国人民代表大会常务委员会副委员长邹家华同志的遗体,20日在北京八宝山革命公墓火化。

邹家华同志因病于2025年2月16日23时42分在北京逝世,享年99岁。

邹家华同志病重期间和逝世后,习近平、李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希、韩正、胡锦涛等同志,前往医院看望或通过各种形式对邹家华同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问。

E-mail:jsgrb@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

高技能人才突破106万人,35万劳动者经企业自主评价后取得职业技能等级证书,
千名劳模工匠联系服务千家企业……苏州持续推动产业工人队伍建设改革走深走实

为发展新质生产力淬炼“精兵强匠”

本报记者 谢丹娜

前不久,省人社厅公布2024年下半年32名特级技师名单,沈爱林等7名苏州职工上榜。沈爱林是康力电梯股份有限公司安全与质量部工程师。他与电梯相伴30年,练就了一身精湛的技艺,在首届全国电梯安装技能竞赛中获得个人二等奖,创新性取消用电梯机房导向轮,创造了所负责项目在电梯安装期间“零事故”的安全纪录。今后,他可按政策享受比照企业内正高级职称人员的同等待遇。

产改实施以来,苏州已有76名像沈爱林一样的技术工人,突破职业“天花板”,当上特级技师、首席技师,数量全省最多。作为江苏省全面试点的五个地区之一,苏州紧紧抓住产业工人的“急难愁盼”,不断提高产业工人政治地位、经济地位和社会地位,打造一支与苏州经济社会转型发展相适应的知识型、技能型、创新型劳动者大军,为发展新质生产力提供技能人才支撑。

深耕育匠“沃土”,助工匠人才破圈出彩

太仓放大双元制培养优势,发起建立沪太工匠学院,培养满足智能制造发展需求的应用技术型人才;张家港首推“技能夜校”,将职业培训阵地延伸至党群服务中心、零工驿站等空间,并绘制“技能培训地图”;吴江积极打造“寻武堂”工匠培育品牌,在30家企业中建立示范工匠学堂;工业园区启动苏州产业工人队伍建设改革数字化实验室,探索数字化赋能产改新模式……

苏州深耕工匠人才培育“沃土”,不断创新和完善产业工人技能形成体系,各类技能培训项目和实训基地不断涌现,职业教育与产业发展的结合日益紧密,劳动和技能竞赛

蓬勃开展。

产改育匠,铸魂为先。苏州深入推进“劳模工匠进校园 思政教师进企业”暨苏州职工思政教育“百师百课”活动,突出“劳模工匠、产业工人、新就业形态劳动者”三个重点群体,让榜样力量引领新作为,用精神坐标点亮新时代。2024年全总工会系统组织开展“双进”职工思政教育“百师百课”活动1000场以上,线上线下参与人数100万人次以上。深入实施“红色工匠”培育计划、“双培双促”工程,建立区域化党建和行业党建“一干十支”工作体系,组建互联网、商圈市场、外卖配送等一批行业党委,吸引优秀产业工人向党组织靠拢。2012年以来,年均发展产业工人党员2000名左右,占每年发展指标的20%以上,并逐年稳步上升,截至目前,全市共有产业工人党员12.3万人,其中农民工2.3万人,中级及以上职称1.2万人。

不断推动产教融合向更深层次、更高水平发展,持续涵养产业人才的“蓄水池”。苏州市总工会推动出台全省首个校企合作文件《苏州市职业教育校企合作促进办法》,在全国率先出台《关于推进苏州市职业院校企业学院建设的意见》。全市职业院校与区域相关行业龙头企业联合共建现代学徒制,订单班、冠名等项目,立项现代学徒制示范项目209个,创新推出重点产业项目制培训,“定制化”培养技术技能人才。

以赛赋能,让技能人才“破圈出彩”。产改推进以来,苏州共开展劳动竞赛1000多场次,市级技能竞赛立项项目达529个,各级职工参加竞赛人数达120万人次。打响“吴地工匠”职业技能竞赛品牌,去年备案竞赛60场268个赛项。先后成功举办首届长三角汽车产业技能邀请赛暨第八届奇瑞全球制造技能大赛、长三角G60科创走廊城市暨江苏省职工云计算技能邀

请赛等高层次高水平赛事。截至去年9月底,苏州技能人才总量达275万人,其中高技能人才突破106万人,增量和总量均居全省第一,当年新增技能人才11.80万人,数字技能人才3.41万人。在法国里昂举办的第47届世界技能大赛中,苏州选手获得3金,创历史最佳成绩。全国劳动模范雷雨田入选2024年大国工匠人才培育对象。

拓宽发展“跑道”,让技能成才更具吸引力

作为江苏产改试点的民营企业,拥有5万多名员工的盛虹集团特别注重工匠人才培养,建立起一套完整的技能人才评价体系。其中,“内部职称待遇体系”打通了员工技能提升通道,与薪资、福利、晋升挂钩。整个技能职称体系共分6级,从技术储干开始,逐步晋升技术员、一级助工一直到四级助工、工程师。如今在盛虹,提升技能水平不仅能加工资,还可以在公司夫妻房分配时加分。让更多能工巧匠“破土冒尖”,必须畅通产业工人晋升渠道,探索形成基于创新能力、质量和贡献的人才评价系统。苏州建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,健全竞赛高手、技术能手的奖励激励机制,不断提升产业工人的获得感。同时,把技能人才评价自主权下放给企业,鼓励企业根据生产实际开发评价标准,实现岗位需求、技能等级和收入待遇相匹配,实现企业与职工共成长。截至2023年底,苏州全市技能人才备案企业达1845家,35万多人经企业自主评价后取得职业技能等级证书。

每年的4月28日,是“苏州工匠日”,以一座城市的名义向劳动者致敬。在苏

州,技能人才职业发展跑道越来越宽广通畅,产业工人的地位和待遇明显提升,成就感、获得感、荣誉感不断增强。

江苏省产改首批试点企业亨通集团开创企业自主评选劳动模范先河,去年评选表彰了8名集团级和7名公司级劳动模范。对于评上各级劳模工匠的个人,亨通给予一定优待,荣誉同职级晋升、技能等级认定、绩效考核、薪资增长、先进评优等直接挂钩。职工评上技能工匠可一次性奖励15万元,被评为首席技师可享受副总待遇。近年来,亨通近40名职工享受国务院政府特殊津贴或被评为省突出贡献专家、“333工程”人才、“双创人才”等,涌现出170名首席技师、技能标兵,300多名技能工匠,近百名首席工匠。

在产改中,江苏东方四通科技股份有限公司打破职业教育“天花板”,累计17名技能高超、攻克重大难题、取得重大创新的人才获得破格晋升。他们建立以贡献度为主、职级为辅的薪酬考核体系,科学设定薪酬权重,动态调整能级工资,让成绩平平的能服气、让有贡献的有底气,企业高技能人才离职率仅为6%。

收入待遇是产业工人的最大关切。苏州创泰电子有限公司去年通过集体协商,确定了最新版的职工薪酬激励制度,以责任工资、能力工资、业绩奖励、特殊奖励四大薪酬模块为基础,同时结合师徒制度、轮岗制度、竞聘制度等补充内容,让一线产业工人有更多提升薪酬的机会。

广搭建功“舞台”,促创新创造活力奔涌

全国五一劳动奖章获得者陈希云一早来到车间,在一台转炉上进行自动出钢攻关。(下转第三版)

江苏顺丰爱心互献 “宁工享”平台上线

本报讯(通讯员 宁工萱 记者 魏春)在2月19日顺丰集团工会举行的成立18周年庆典活动中,南京市总工会与江苏顺丰爱心互献“宁工享”平台启动,这标志着“顺丰”小程序成功接入南京工会“宁工享”数字化平台,双方将合力为职工带来便捷贴心的服务。

庆典现场通过视频短片、图片展览等形式,展现了顺丰工会18年来的发展历程和重要时刻,并对在工会工作中表现突出的先进个人和长期从事工会服务工作的员工进行了表彰。顺丰工会自成立以来,始终秉承“助力高质量发展,成就幸福劳动者”的宗旨,团结带领广大职工为企业的繁荣发展和职工的幸福生活不懈努力。在工会的引领下,职工积极参与企业民主管理,为企业的创新发展建言献策;积极参加工会各种文体活动,队伍的凝聚力和向心力得以持续增强;积极投身技能培训和劳动竞赛,其专业素养和工作效率得到不断提升,为企业的发展注入了源源不断的活力。十八载砥砺前行,顺丰工会多次荣获全国模范职工之家、先进企业工会、全国和谐劳动关系创建工作先进集体等称号,得到了上级工会和广大职工的高度认可。

作为新业态平台企业代表,顺丰集团与南京市总工会的这次携手,将助力南京新就业形态劳动者工会工作向纵深发展。近年来,南京工会推动工会服务新就业形态劳动者工作首次纳入2024年度市政府民生实事项目,印发了《关于支持和促进全市新就业形态劳动者工会工作八条举措的通知》并落实服务清单,实现了新就业形态劳动者行业工会联合会和工会劳动法律监督委员会在市、区、街道(乡镇)的“三级全覆盖”。同时,加强与头部平台企业及关联企业的协商协调,助力建立健全工会组织,为新就业形态劳动者构建工会“新”家园;创新工会渠道,采用“二维码入网”“集体登记、一键入会”方式,为新就业形态劳动者定制各类特色服务,不断推进全市新就业形态劳动者工会工作迈上新台阶、开创新局面。

速览

五部门部署开展 优化消费环境三年行动

据新华社电 记者19日从市场监管总局获悉,市场监管总局、国家发展改革委、工业和信息化部、商务部、文化和旅游部五部门近日印发《优化消费环境三年行动方案(2025—2027年)》,部署深入开展优化消费环境三年行动。

行动方案提出,到2027年,消费供给提质、消费秩序优化、消费维权提效、消费环境共治、消费环境引领等五大行动深入开展,供给质量不高、市场秩序失范、维权效能不足等问题得到系统治理,商品、服务质量显著提高,消费风险明显降低,消费纠纷源头治理效果显著,经营者诚信意识普遍增强,消费便利度、舒适度、满意度大幅提升,全国消费环境明显优化。

最高检全面强化 未成年人犯罪预防和治理

据新华社电 最高人民检察院2月20日举行的新闻发布会上,最高人民检察院副检察长宫鸣表示,未成年人检察将坚持“预防就是保护,惩治也是挽救”理念引领,积极践行“坚持依法办案,落实宽严相济、遵循办案规律,注重标本兼治”,全面强化未成年人犯罪预防和治理工作。

最高检未成年人检察厅厅长缐杰介绍,检察机关会同公安机关、人民法院依法严惩惩治暴力伤害、强奸、猥亵、拐卖等严重犯罪,从严打击成年人胁迫、引诱、教唆未成年人从事违法犯罪活动。检察机关充分发挥侦查监督与协作配合机制作用,2024年1月至11月,派员介入侦查涉未成年人重大复杂案件2.1万余件;对涉未成年人犯罪案件监督立案近1900人,纠正漏捕近900人,纠正漏诉同案犯2300余人;对成年人侵害未成年人犯罪提出抗诉400件。

铁路部门积极服务 保障春运旅程收官

据新华社电 2月20日,2025年春运第38天。随着春运进入最后阶段,各地铁路部门坚守职责,站好春运最后一班岗,全力服务保障春运旅程收官。

来自中国国家铁路集团有限公司的数据,显示2月20日,全国铁路预计发送旅客1040万人次,计划加开列车422列。2月19日,全国铁路发送旅客1015.6万人次,自1月14日春运启动以来截至2月19日已累计发送旅客4.77亿人次,运输安全平稳有序。

●记者2月20日从教育部获悉,教育部等八部门联合印发《普通本科高校产业兼职教师管理办法》。这是首个聚焦普通本科高校产业兼职教师队伍建设出台的专门文件。

●最高人民法院2月20日发布近年来生效的4个依法惩治虚假诉讼犯罪典型案例,充分发挥司法裁判的规范指引和行为导向作用,推动解决司法实践中存在的问题。

●2月20日,内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院一审公开开庭审理了中国石油天然气集团有限公司原党组书记、董事长王宜林受贿一案。

值班主任/徐 峰 版面编辑/陈 军 本版校对/于长彬

针对春节后企业返岗复工复产高峰时期,淮安市总工会劳动法律监督委员会向全市用人单位发出《淮安市工会劳动法律监督提示函》,就切实保障劳动者就业权利和劳动经济权益等方面作出重点提示,确保节后复工复产安全有序开展,构建和谐劳动关系。

提示函要求,用人单位应当依法保障劳动者平等就业权利,依法订立书面劳动合同,及时足额支付劳动报酬。其中,要求用人单位招用劳动者应依法订立书面劳动合同,包括劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等事项。用人单位要建立完善的工资支付机制,自觉履行劳动报酬支付的义务,确保按时、足额发放劳动者的劳动报酬。同时,依法保障劳务派遣、劳务外包、共享用工等多元化用工方式劳动者的合法权益。

同时,企业应当依法落实安全生产主体责任,落实隐患排查治理制度,开展安全检查、提供劳动保护、加强员工培训、关注员工身心健康。特别是对劳动者从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查,切实保障劳动者生命健康安全,防止职业伤害事故发生。尤其是对新入职员工和转岗员工进行安全教育岗前培训,促使其熟悉安全生产规章制度和操作规程,掌握本岗位的安全操作技能,提高员工的安全意识、自我保护和应急处置能力。

此外,还提醒广大职工复工复产须注重个人安全防护,调整好工作状态、遵守操作规程、正确使用防护用品、积极参与安全管理,严格遵守企业的安全生产规章制度和操作规程,用实际行动筑牢安全生产防线。



2月20日,在太仓港润禾码头,2艘国产甲板运输船及26台国产挖掘机正在有序装载至“紫水晶”轮上,将随船出口“一带一路”沿线国家圭亚那。江苏边检总站太仓边检站靠前服务,开通大宗商品“绿色通道”,助力“中国制造”高效通关。邵志佳 摄



减轻家庭经济负担 完善生育休假制度 我省出台15条举措推动建设生育友好型社会

本报讯(记者 万森)2月20日下午,省政府召开新闻发布会,江苏省卫生健康委对《江苏省关于加快完善生育支持政策体系推动建设生育友好型社会的若干措施》(以下简称“《若干措施》”)的文件精神作了简要介绍。据悉,《若干措施》提出了一揽子政策措施,包括强化生育服务支持,加强育幼服务体系建设,强化教育、住房、就业等支持措施,营造生育友好社会氛围等四个方面15条举措,让群众生育养育安心,让生育友好可感可知,努力托起万千家庭稳定的幸福。

进一步减轻家庭经济负担 完善生育休假制度

在强化生育服务支持方面,群众最期盼的是生育补贴、生育服务、假期保障等政策,《若干措施》积极回应群众关切,提出了针对

性支持政策举措,为生育减负、为生活提质。如,进一步减轻家庭经济负担。一方面,加强生育医疗费用保障。强调扩大生育保险覆盖面,减轻生育医疗费用负担。如,

全面落实失业女职工生育保险参保及生育津贴待遇政策。另一方面,落实好生育补贴制度。记者了解到,根据新修订的《江苏省失业保险规定》,今年3月1日起,我省对女性失业人员在领取失业保险金期间生育的,一次性加发3个月的失业保险金。去年7月1日起,我省已将13个辅助生殖类医疗服务和分娩镇痛等项目纳入医保基金支付范围。下一步,全省将进一步优化完善医保和生育保险相关政策,有效减轻家庭生育负担。

在完善生育休假制度方面,我省将优化生育假期成本共担机制,将企业支付女职工产假期间的社会保险费用补贴标准,在现行的对生育二孩、三孩补贴基础上,扩

大到对生育一孩的给予50%的补贴。

同时,继续深入实施母婴安全行动和出生缺陷防治能力2个提升计划,进一步提高母婴安全保障水平;加强生育友好医院、加大健康儿童行动提升计划实施力度,积极研发申报儿童药品,提高儿童医疗保障水平;大力发展战略性新兴产业:目前,全省有托位数超过36万个,千人口托位数超过4.1个,普惠托位占比超过65%;促进儿童发展和保护:发挥专家、媒体、群团组织、专业服务机构等作用,普及科学育儿知识和技能。开展家庭养育指导,增强家庭科学育儿能力。

在强化教育、住房、就业等支持措施方面,《若干措施》多维度强化政策支持,在扩大优质教育资源供给、加强住房支持政策、强化职工特别是女职工权益保障、营造生育友好社会氛围等方面作出了具体安排。

强化妇女儿童医疗服务体系建设:包

括加强省市两级妇幼保健院能力建设,到2025年,江苏50万人口以上的县(市、涉农区)全部建成妇幼保健院,加快健全儿童医疗卫生服务网络,按照每千名儿童2.5张充实儿科床位;提高儿童医疗服务水平;加快建设儿童友好医院,加大健康儿童行动提升计划实施力度,积极研发申报儿童药品,提高儿童医疗保障水平;大力发展战略性新兴产业:目前,全省有托位数超过36万个,千人口托位数超过4.1个,普惠托位占比超过65%;促进儿童发展和保护:发挥专家、媒体、群团组织、专业服务机构等作用,普及科学育儿知识和技能。开展家庭养育指导,增强家庭科学育儿能力。

在强化教育、住房、就业等支持措施方面,《若干措施》多维度强化政策支持,在扩大优质教育资源供给、加强住房支持政策、强化职工特别是女职工权益保障、营造生育友好社会氛围等方面作出了具体安排。